



PLAN MANAGERIAL

PENTRU FUNCȚIA DE DIRECTOR AL DEPARTAMENTULUI I.
Științe Fundamentale

Candidat: Prof. dr. Mihaela Dinu

Decembrie 2018

Introducere

Prezenta candidatură are un caracter particular, intervenind pentru un mandat limitat, de cca. doi ani și nu pentru unul complet. Multe din provocările cu care se confruntă comunitatea academică în general și Departamentul I. Științe fundamentale din cadrul Facultății de Farmacie sunt, dincolo de variațiile contextuale, probleme cronice în România și nu neapărat particulare învățământului farmaceutic. Este vorba în primul rând de resursele financiare limitate pentru activitățile de cercetare științifică, de necesitatea permanentă de racordare la noile descoperiri atât în domeniul științific, cât și în cel pedagogic, necesitatea motivării studenților atât pentru activitățile de învățare în cadrul programelor de studii, cât și pentru implicarea acestora în activități de cercetare științifică. Alte provocări, dar și oportunități, sunt particulare Facultății de Farmacie (în continuare, „Facultatea”) și Departamentului I. Științe fundamentale (în continuare, „Departamentul”).

O scurtă analiză SWOT relevă următoarele:

a) Puncte tari:

- Cea mai importantă resursă a unei organizații este resursa umană, iar în cadrul Departamentului există colegi competenți, capabili, cu experiență în cazul celor maturi și cu entuziasm în cazul celor tineri, între care există relații interpersonale de bună calitate;
- La nivelul Departamentului există resurse logistice bune pentru desfășurarea activităților didactice și resurse relativ bune pentru desfășurarea activităților de cercetare, dar în domeniul cercetării resursele nu sunt niciodată prea multe;
- Există o congruență de interese între membrii Departamentului prin natura preclinică a disciplinelor care fac obiectul departamentului și prin faptul că toate cadrele didactice din Departament interacționează cu aceiași studenți (anii I și II);

b) Puncte slabe:

- Fondurile de cercetare disponibile din proiecte sunt limitate, ca urmare a frecvenței reduse cu care sunt lansate competițiile de finanțare la nivel național și ca urmare a dificultăților legate de infrastructura de cercetare existentă;
- Există aparate și instrumente relativ vechi, uzate, care ar trebui reparate sau înlocuite;
- Colaborările cu alte instituții de cercetare și agenți economici sunt limitate;

c) Oportunități:

- Acces la informații științifice și didactice mult mai facil în comparație cu deceniile anterioare;
- Industria farmaceutică locală este dezvoltată în regiunea București, unde funcționează mai multe companii farmaceutice cu care se pot stabili relații de colaborare;
- Accesul la cooperarea internațională este mult mai facil decât în trecut, grație calității de membru UE a României, precum și grație noilor tehnologii informatice și de comunicare;

d) Amenințări

- Numărul de studenți în scădere, ca urmare a modificărilor demografice în populație generală;
- Scăderea atractivității Facultății de farmacie ca furnizor de servicii educaționale, ca urmare a contextului economic actual, defavorabil farmaciștilor (venituri mici la angajatorii privați, semnificativ mai mici în comparație cu medicii sau medicii dentiști la angajatorii publici);
- Există o potențială amenințare cu lărgirea decalajului în infrastructura de cercetare în comparație cu facultățile de omoloage din occident.

Argumente pentru susținerea candidaturii

Experiența profesională

- Activitate în cadrul Facultății de peste 30 ani, trecând prin toate gradele profesionale;
- Participare în multiple proiecte de cercetare științifică la nivel național;
- Activitate științifică: 62 de articole științifice (38 în reviste indexate ISI Web of Knowledge și 20 înregistrate în alte BDI), autor de 15 cărți, dintre care 13 ca prim autor.
- Coordonarea a 65 lucrări de licență și 35 de lucrări la sesiuni științifice studentești.
- Membru în Consiliul Facultății.
- Vicepreședinte ale Societății de Științe Farmaceutice din România, filiala București (1999–2007; 2011–2014);
- Vicepreședinte al Asociației Cadrelor Didactice din Facultatea de Farmacie (ACDFF), UMF „Carol Davila” – București (2011–prezent).



- Președinte ale Asociației Absolvenților Facultății de Farmacie din București, UMF „Carol Davila” (2018).

Membru BEU, a UMF Carol Davila – 2015.

Membru în Comisia de Etică a UMF Carol Davila (din martie 2017)

Strategia de dezvoltare propusă pentru perioada 2019-2020

Obiectivele propuse pentru perioada 2019 – 2020 se împart în două categorii, obiective generale și obiective specifice.

Obiective generale

- Adoptarea deciziilor relevante pentru departament printr-un proces democratic bazat pe transparență, consultarea informală și formală a membrilor departamentului și, după caz, a Consiliului Departamentului.
- Asigurarea unui climat de încredere și colegialitate în care membrii Departamentului să-și exprime liber opiniile, sugestiile și propunerile pentru îmbunătățirea activităților didactice și de cercetare.
- Promovarea respectului reciproc între colegi, indiferent de funcția sau gradul didactic.
- Informarea scrisă a membrilor departamentului (prin e-mail adresat șefilor de discipline) despre actele și deciziile organelor de conducere ale universității, precum și despre alte aspecte utile sau necesare comunității Departamentului;
- Promovarea comunicării directe a membrilor Departamentului cu Directorul acestuia, verbal, prin e-mail, sau, în special când urgența o impune, prin telefon;
- Îndeplinirea în termenele stabilite a sarcinilor ce revin Departamentului sau membrilor acestuia, la solicitarea conducerii Facultății sau a Universității;
- Promovarea implicării colegilor din Departament în toate activitățile academice și de cercetare.

Obiective specifice

1. Obiective privind activitatea didactică

1. Continuarea promovării învățământului centrat pe student, cu încurajarea implicării acestuia ca partener la procesul educațional, dar și cu încurajarea asumării responsabilității și răspunderii acestuia pentru procesul de învățare.
2. Actualizarea și adaptarea permanentă a programelor de studii și a conținutului curricular în acord cu tendințele actuale la nivel european și din economiile avansate.
3. Promovarea modernizării și diversificării metodelor de predare.
4. Încurajarea oferirii de consultații studenților prin realizarea unui program de consultații clar la nivelul fiecărei discipline.
5. Promovarea dezvoltării fondului de publicații relevante pentru activitatea didactică, necesare fiecărei discipline a departamentului.
6. Promovarea dezvoltării suportului de curs și l.p. la nivelul fiecărei discipline.

2. Obiective privind activitatea de cercetare științifică

1. Promovarea participării membrilor la competițiile interne și externe pentru finanțarea proiectelor de cercetare.
2. Promovarea implicării membrilor în parteneriate cu agenți economici sau cu alte organizații de cercetare, publice ori private, pentru activități de cercetare realizate în colaborare.
3. Promovarea publicării rezultatelor cercetării în reviste de prestigiu, din țară și străinătate.
4. Promovarea dezvoltării fondului de publicații relevante pentru activitatea de cercetare științifică, inclusiv accesul electronic la Chemical Abstracts și/sau REAXYS.
5. Promovarea implicării active a cadrelor didactice din Departament în organizarea sau, după caz, desfășurarea unor evenimente științifice sau educaționale de interes: sesiuni metodice, conferințe locale sau naționale, simpozioane, congrese etc.



3. Obiective privind resursele umane

1. Sensibilizarea tutorilor de an cu privire la riscul de abandon școlar în rândul studenților (preponderent în anii preclini) și promovarea unor măsuri care să reducă acest risc;
2. Promovarea participării active la ședințele Consiliului Departamentului a tuturor membrilor acestuia;
3. Deciziile privind angajarea și promovarea cadrelor didactice vor ține seama de necesitățile fiecărei discipline, așa cum sunt evaluate de șeful de disciplină.

4. Creșterea prestigiului Facultății prin implicarea membrilor Departamentului

1. Promovarea organizării și participării la evenimente științifice naționale și internaționale.
2. Analiza oportunității și fezabilității organizării unui program de studiu într-o limbă de circulație internațională (engleză, franceză) pentru atragerea studenților străini;
3. Promovarea participării personalului Departamentului, inclusiv a studenților și doctoranzilor în proiecte și programe de schimburi academice sau de colaborare externă cu alte universități din țară și din străinătate.

21.12.2018

Prof. dr. Mihaela Dinu