

Universitatea de Medicină și Farmacie Carol Davila
Facultatea de Farmacie
Departamentul Farmacie 1 – Științe Fundamentale
Disciplina de Chimie Analitică și Metode Fizico-Chimice de Analiză

PROGRAM MAGENERIAL

2019

**pentru ocuparea funcției de director de departament la
DEPARTAMENTUL FARMACIE 1 - ȘTIINȚE FUNDAMENTALE**

Candidat: ARAMĂ CORINA-CRISTINA

**Profesia și funcția actuală: Farmacist, profesor universitar, șeful disciplinei Chimie Analitică
și Metode Fizico-Chimice de Analiză**

1 INTRODUCERE

Programul managerial este construit în jurul a două coordonate: situația actuală a departamentului și strategia de dezvoltare a Universității și propune:

- creșterea continuă a calității programelor universitare,
- crearea unui climat de muncă academic în cadrul departamentului,
- crearea unei imagini de instituție de cercetare avansată,
- dezvoltarea de relații de colaborare cu alte instituții de învățământ și cercetare din țară și străinătate precum și cu mediul economic.

2 ANALIZA SITUAȚIEI EXISTENTE

Pentru definirea obiectivelor planului managerial este necesară o analiză obiectivă a situației existente în departament.

În domeniul *educației și cercetării* pot fi identificate următoarele *aspecte pozitive*:

- un colectiv de cadre didactice înalt calificate, performante, flexibile, dinamice și ambițioase.
- relații profesionale și de colegialitate bune între membrii departamentului, ceea ce asigură un climat de lucru adecvat performanței didactice și de cercetare;
- participarea membrilor departamentului la programele de cercetare desfășurate în departament, facultate și universitate
- vizibilitate la nivel național și internațional.

În *domeniul managerial*, aspectele pozitive pot fi rezumate astfel:

- asigurarea condițiilor de promovare a cadrelor didactice conform legislației în vigoare și desfășurarea corectă a acestor concursuri;

- distribuirea orelor de curs și seminar în conformitate cu planurile de învățământ și asigurarea normelor didactice;
- organizarea și sprijinirea manifestărilor științifice studentești.

Principalele *puncte slabe* (negative) sunt:

- existența unui număr mare de posturi vacante în statul de funcții al departamentului, în special posturi de asistent universitar, fapt ce influențează calitatea procesului didactic și cercetarea științifică;
- spații insuficiente pentru activități didactice;
- bază materială insuficientă și, adesea, învechită; laboratoare insuficient dotate, cu mobilier și spații care trebuie înnoite și igienizate.

Riscuri identificate:

- dispersarea eforturilor didactice și de cercetare;
- scăderea numărului de studenți;
- permanenta schimbare a pieței muncii și riscul saturării cererii de farmaciști în farmaciile de comunitate.

3 OBIECTIVUL GENERAL

Programul managerial urmărește consolidarea și continuarea realizărilor obținute până în prezent de colectivul de cadre didactice al departamentului și are la bază câteva principii generale: onestitate; seriozitate; responsabilitate; colegialitate; transparență; spirit de echipă; respect față de lege.

Obiectivul general al planului managerial *este definirea unei identități clare* a Departamentului Farmacie 1 – Științe Fundamentale cu recunoașterea statutului special al acestuia în contextul pregătirii profesioniștilor în domeniul farmaceutic, *crearea unei imagini de calitate ca ofertă educațională, atât pe linie didactică cât și de cercetare științifică.*

Strategia abordată în atingerea acestui obiectiv presupune:

- promovarea activităților de cercetare în concordanță cu tendințele la nivel național și internațional pentru îmbunătățirea bazei materiale a facultății, creșterea vizibilității naționale și internaționale a universității, facultății și, mai ales, a cadrelor didactice;
- asigurarea unui climat de muncă civilizată și eficient, care să stimuleze obținerea de performanțe în activitatea didactică și de cercetare, inițiativa personală și competiție productivă;
- optimizarea procesului didactic, armonizarea programelor analitice ale disciplinelor;
- îmbunătățirea relației student-profesor;
- realizarea unui învățământ performant, centrat pe student;
- creșterea gradului de satisfacție a studentului față de calitatea actului educațional;
- refacerea bazei materiale și a laboratoarelor departamentului prin atragerea de fonduri din proiecte și sponsorizări.

4 OBIECTIVE SPECIFICE

4.1 Activitatea didactică

Principalul obiectiv urmărit în desfășurarea activității didactice este îmbunătățirea calității învățământului universitar de licență în scopul dezvoltării unui sistem educațional la standarde europene în vederea creșterii impactului absolvenților pe piața muncii. Acțiunile și măsurile prin care se va urmări îndeplinirea acestui obiectiv sunt:

- reformarea și armonizarea programelor analitice pentru construirea unui proces didactic eficient în contextul noilor algoritmi de studiu; asigurarea unui program de editare-actualizare a cursurilor și achiziționarea de carte de specialitate conform resurselor alocate;
- modernizarea procesului didactic prin promovarea unor tehnologii educaționale moderne (videoproiectoare, smartboard-uri, materiale multimedia, postarea online a cursurilor și seminariilor); continuarea modernizării și dotării laboratoarelor;
- creșterea competitivității personalului didactic/cercetare prin recrutarea și promovarea personalului didactic, ocuparea posturilor didactice vacante cu titulari, cu optimizarea raportului dintre posturile de profesor și conferențiar cu cele de șefi de lucrări și asistenți; participarea la programe de mobilități și prezentarea în cadrul departamentelor a metodelor

aplicate în universitățile partenere; inițierea programelor de visiting și invitarea unor personalități din țară/străinătate;

- evaluarea continuă capacității studenților de a aplica cunoștințele acumulate, stimularea interesului studenților pentru activitatea de cercetare științifică și integrarea acestora în colectivele de cercetare ale cadrelor didactice.

4.2 Activitatea de cercetare

Cercetarea științifică reprezintă una din componentele de bază ale activității academice desfășurate în cadrul Departamentului Farmacie 1 - Științe Fundamentale. În domeniul cercetării științifice, departamentul va urmări îndeplinirea obiectivului strategic prin următoarele măsuri și acțiuni:

- inițierea unor relații de cooperare în domeniul cercetării științifice cu cadre didactice din entități similare din țară și străinătate și încheierea de acorduri în acest sens;
- dezvoltarea departamentului și transformarea cercetării într-un mijloc de atragere și stabilizare de resursă umană de valoare;
- crearea unui nucleu format din universitari cu expertiză în întocmirea proiectelor și granturilor de cercetare, care să sprijine participarea cadrelor didactice din departament la competițiile naționale privind proiectele de cercetare cu finanțare internă și externă;
- creșterea numărului de lucrări științifice publicate în reviste de prestigiu;
- creșterea performanțelor și a vizibilității prestigiului științific prin stimularea participării anuale a cadrelor didactice la manifestări științifice naționale sau internaționale;
- susținerea tinerilor cercetători și încurajarea programelor de burse doctorale și postdoctorale.

4.3 Management academic și administrativ

Activitatea managerială a departamentului va avea în vedere consolidarea sistemului de conducere colegial, participativ, bazat pe eficiență, transparență, standarde etice și implicare a membrilor departamentelor în actul managerial, prin implicarea activă și responsabilă a Consiliului

Departamentului în aplicarea strategiei de dezvoltare a Departamentului și luarea de decizii majore. Aceasta se va realiza prin comunicarea continuă cu toți membrii departamentului, stabilirea unor relații de cooperare bazate pe încredere, respect și transparența actului managerial, consultarea membrilor departamentului în alcătuirea statului de funcții, luarea hotărârilor prin consens cu deplina respectare a legislației, realizarea de ședințe de departament lunare pe baza unei agende flexibile.

De asemenea, activitatea managerială va urmări susținerea promovării personalului didactic, a tuturor colegilor care îndeplinesc condițiile de promovare, atragerea de noi membri în cadrul departamentului exclusiv pe criterii de calitate și competență și punerea în valoare a potențialului științific al membrilor departamentului și susținerea inițiativelor referitoare la cercetare sau la dezvoltarea procesului didactic.

Programul managerial propus va putea fi îndeplinit doar cu sprijinul tuturor colegilor din departament. De aceea, Directorul de Departament va aplica un management rațional, adaptabil situațiilor, democratic, de antrenare a cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar în toate activitățile din departament: didactică, de cercetare și administrativă.

București, 6 martie 2019

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Argheș', is located in the lower right quadrant of the page.