

## **PROGRAM MANAGERIAL**

Director Departamentul II, Facultatea de Medicină Dentară, U.M.F. "Carol Davila" din București  
2020-2024

Prezentul Program managerial este configurat în concordanță cu documentele strategice de dezvoltare ale Universității de Medicină și Farmacie "Carol Davila" din București. Planul managerial propune o viziune obiectivă și clară asupra imaginii interne și externe a Departamentului II: creșterea continuă a calității programelor universitare și alinierea acestora la noile realități și structuri sociale, crearea unui climat de muncă academic în cadrul întregii structuri a departamentului, crearea unei imagini de instituție în serviciul comunității prin consultanță și programe de formare continuă, dezvoltarea de relații de colaborare cu instituții de stat sau private din domeniu.

### **Obiectivele prioritare ale programului managerial:**

- realizarea unui învățământ performant, centrat pe student;
- creșterea nivelului de satisfacție a studentului față de calitatea actului educațional;
- îmbunătățirea relației student-cadru didactic și creșterea gradului de inserție a absolvenților pe piața muncii;
- promovarea activităților de cercetare în concordanță cu tendințele la nivel național și internațional pentru îmbunătățirea bazei materiale a departamentului, creșterea vizibilității naționale și internaționale și, individual, a cadrelor didactice;
- asigurarea unui climat de muncă civilizată și eficient, care să stimuleze obținerea de performanțe în activitatea didactică și de cercetare, inițiativa personală și competiție productivă.

## **Principiile manageriale**

În activitatea managerială, voi aplica principiul relațiilor de sprijin, deoarece sunt convins că în Departamentul II, comunitatea academică și studenții pot conlucra, se pot dezvolta și evolua numai printr-o colaborare bazată pe relații de încredere, respect și demnitate.

Pentru reușita demersului managerial în funcția de Director de Departament, mă voi ghida consecvent după următoarele principii:

- liniile de autoritate trebuie să fie clar definite dinspre vârful către baza colectivului;
- loialitatea angajaților trebuie să fie încurajată printr-un tratament corect și echitabil;
- crearea unui plan, asigurarea succesului acestuia și oferirea oportunității subordonaților de a-l realiza;
- comunicarea orală și scrisă trebuie folosită pentru a asigura coeziunea echipei.

Toate acțiunile prezentate în continuare au ca scop principal întărirea poziției Departamentului II în cadrul Facultății de Medicină Dentară, creșterea prestigiului programelor de studii între celelalte programe de profil din țară.

## **Planul strategic de dezvoltare propus pentru perioada 2020-2024**

### **Obiective strategice:**

1. îmbunătățirea calității învățământului universitar de licență, în scopul dezvoltării unui sistem educațional la standarde europene în vederea creșterii impactului absolvenților pe piața muncii;
2. intensificarea activității de cercetare orientată spre nevoile actuale și creșterea vizibilității acesteia în plan național și internațional;
3. creșterea competitivității programelor de studii pe plan național;
4. modernizarea managementului academic și administrativ, dezvoltarea relațiilor internaționale ale Departamentului pentru îmbunătățirea imaginii în contextul creșterii prestigiului U.M.F. "Carol Davila" pe plan național și internațional;
5. dezvoltarea relației cu mediul socio-economic, implicarea constantă și susținută a Departamentului în viața comunității;
6. dezvoltarea unui sistem al managementului calității bazat pe un parteneriat activ cu studenții.

## **A. Activitatea didactică**

**Obiectiv strategic:** îmbunătățirea calității învățământului universitar de licență, în scopul dezvoltării unui sistem educațional la standarde europene în vederea creșterii impactului absolvenților pe piața muncii.

### ***Măsuri și acțiuni:***

1. Creșterea exigenței procesului educațional la programele de studii universitare pentru asigurarea unei pregătiri superioare prin:

- accentuarea responsabilităților în ceea ce privește procesul educațional și asigurarea compatibilității acestuia cu cea din spațiul european;
- eliminarea eventualelor suprapuneri, reluări în totalitate a unor teme predate anterior;
- îmbunătățirea activității practice de specialitate;
- asigurarea unui program de editare / actualizare a cursurilor la programele de studii organizate de Departament și achiziționarea de carte de specialitate conform resurselor alocate;
- dezvoltarea învățământului universitar de doctorat.

2. Sporirea atractivității programelor de studii de licență/masterale prin:

- realizarea unei infrastructuri moderne, adaptate învățământului bazat pe dezvoltarea de competențe;
- organizarea de cursuri postuniversitare de perfecționare și formare continuă;
- realizarea analizelor privind tendințele înregistrate pe piața muncii, în vederea stabilirii unei oferte atractive de programe academice;
- sporirea gradului de informare a publicului privind oferta de studii oferită de Departamentul prin editarea de materiale de prezentare, pentru pentru atragerea de studenți.

3. Modernizarea procesului didactic prin:

- dezvoltarea infrastructurii adecvată tehnologiilor informației și comunicării;
- dezvoltarea bazei de documentare și asigurarea funcționalității infrastructurii IT (rețele de calculatoare, conexiune internet) pentru studenți, în toate spațiile Departamentului;

- promovarea unor tehnologii educaționale moderne (videoproiectoare, smartboard-uri, materiale multimedia);
- ameliorarea activităților de practică profesională;
- continuarea modernizării și dotării laboratoarelor.

#### 4. Creșterea competitivității personalului didactic/cercetare prin:

- recrutarea și promovarea personalului didactic, în concordanță cu normele și practica existente în cele mai bune universități din țară și străinătate;
- continuarea politicii de ocupare a posturilor didactice vacante cu titulari, cu optimizarea raportului dintre posturile de profesor și conferențiar cu cele de șefi de lucrări și asistenți;
- încadrarea și promovarea cadrelor didactice exclusiv pe baza criteriilor de calitate propuse pentru fiecare funcție didactică, în concordanță cu Legea Educației Naționale și Carta Universității;
- participarea titularilor la programe de perfecționare didactică / specialitate conform unor planuri anuale de perfecționare;
- elaborarea și aplicarea unor strategii de carieră și dezvoltare personală pentru cadrele didactice tinere;
- participarea la programe de mobilități și prezentarea în cadrul departamentelor a metodelor aplicate în universitățile partenere;
- inițierea programelor de visiting și invitarea unor personalități din țară / străinătate în domeniile programelor de studiu;
- stimularea cadrelor didactice care îndeplinesc condiții pentru abilitarea conducerii de doctorate;
- asigurarea calității prin intermediul procedurilor interne în domeniu – evaluare, monitorizare, dezvoltare managerială, măsurarea performanțelor, dezvoltarea standardelor de calitate.

#### 5. Realizarea unui învățământ performant, centrat pe student, prin:

- consultarea permanentă a studenților privind procesul de învățământ;
- aplicarea unui învățământ formativ, orientat pe problematizare;
- formarea deprinderilor practice;
- evaluarea continuă capacității studenților de a aplica cunoștințele acumulate în practică;

- stimularea interesului studenților pentru activitatea de cercetare științifică, integrarea acestora în colectivele de cercetare ale cadrelor didactice;
- reorganizarea cercurilor științifice studențești, elaborarea unor tematici ale lucrărilor de diplomă care să includă și activități de cercetare;
- dezvoltarea legăturii funcționale cu studenții și cu absolvenții prin pregătirea și includerea acestora în programe de cercetare.

## **B. Activitatea de cercetare**

**Obiectiv strategic:** intensificarea activității de cercetare orientată spre nevoile actuale și creșterea vizibilității acestora în plan național și internațional.

### ***Măsuri și acțiuni:***

1. Creșterea numărului de publicații științifice și a impactului acestora în reviste de specialitate prin:

- publicarea rezultatelor cercetării în reviste cotate ISI din țară și din străinătate cu factor de impact cât mai ridicat, în reviste străine indexate în baze de date internaționale;
- creșterea numărului de publicații (articole/cărți) în colaborarea cu autori străini;
- sporirea participărilor la manifestări științifice din țară / străinătate în scopul realizării unei vizibilități mărite a Departamentului și, implicit a U.M.F. "Carol Davila" din București;
- publicare de cărți de specialitate în edituri recunoscute național și internațional;
- organizarea manifestărilor științifice ale facultății, cu participare internațională, care vor asigura publicarea lucrărilor în volume cu citare în ISI Proceedings sau edituri prestigioase din țară sau străinătate.

2. Creșterea cuantumului anual al fondurilor de cercetare obținute prin competiție națională și internațională prin:

- creșterea numărului de proiecte depuse anual la competițiile de cercetare naționale / internaționale;
- stimularea participării cadrelor didactice și a studenților la programele de cercetare;
- promovarea parteneriatelor de cercetare cu universități din țară și din străinătate, pentru atragerea de finanțare prin câștigarea competițiilor pentru proiecte la nivel național și european;

- dezvoltarea cercetării interdisciplinare prin colaborarea cu parteneri din domenii adiacente;

### **3. Atingerea criteriilor de acreditare națională a centrelor de cercetare din Departament prin:**

- dezvoltarea unor colective de cercetare puternice care să desfășoare activități de cercetare competitive;
- creșterea continuă a veniturilor Departamentului prin participarea la granturi, contracte de cercetare științifică, precum și prin donații și sponsorizări, venituri care să asigure dezvoltarea bazei materiale și cumpărarea echipamentelor specifice procesului de cercetare;
- dezvoltarea de laboratoare de cercetare și dotarea cu echipamente necesare;
- implicarea în mai mare măsură a studenților în activitățile de cercetare ale colectivelor din cadrul centrelor de cercetare;
- promovarea cercetării științifice cu impact în mediul economic prin atragerea agenților economici în susținerea activităților de cercetare cu caracter aplicativ;
- dezvoltarea activității de cercetare a cercurilor studentești.

### **4. Implicarea și responsabilizarea tuturor cadrelor didactice ale Departamentului în cercetare științifică prin:**

- dezvoltarea de programe de cercetare care să impună standarde de cercetare veritabile și implicarea adecvată a tuturor cadrelor didactice și a studenților;
- utilizarea rezultatelor obținute în activitățile de valorificare a cercetării științifice drept criterii de bază pentru evaluarea activităților la nivelul fiecărui cadru didactic;
- susținerea financiară a activităților de valorificare a rezultatelor cercetării științifice realizate de cadrele didactice, respectiv pentru: participarea la manifestări științifice de prestigiu, publicarea de lucrări în reviste de prestigiu național și internațional, editarea de cărți în edituri naționale și internaționale;
- susținerea cadrelor didactice pentru implicare în programe de studii post-doctorale din țară sau din străinătate;
- dezvoltarea unor cercetări interdisciplinare realizate cu specialiști de la alte facultăți din cadrul U.M.F. "Carol Davila" din București, dar și din alte centre de învățământ superior

și cercetare științifică din țară, care să permită participarea la rezolvarea unor proiecte ample de cercetare, finanțate de către organisme naționale și internaționale;

- implicarea mai activă a personalului de specialitate al Departamentului în programele internaționale vizând restructurarea și modernizarea învățământului și cercetării științifice;
- dezvoltarea la studenții interesați de activitatea de cercetare a imaginației, creativității, originalității, spiritului de inițiativă care să asigure formarea unor viitori specialiști de marcă în domeniu;
- identificarea unor modalități diverse de stimulare a personalului Departamentului și studenților cu rezultate deosebite în activitatea de cercetare științifică.

### **C. Managementul academic și administrativ**

**Obiectiv strategic:** abordarea unui management strategic academic și administrativ la nivelul Departamentului II în acord cu cel al Facultății de Medicină Dentară și cel al U.M.F. "Carol Davila" din București cu scopul consolidării poziției pe plan național și internațional.

#### ***Măsuri și acțiuni:***

1. Consolidarea sistemului actual de conducere colegial, participativ, bazat pe eficiență, transparență, standarde etice și implicare a membrilor departamentelor în actul managerial prin:

- implicarea activă și responsabilă a Consiliului Departamentului în aplicarea strategiei de dezvoltare a Departamentului II;
- elaborarea anuală a unui plan operațional pentru materializarea planului strategic, supus discuțiilor structurilor decizionale din Departament;
- elaborarea planurilor de cercetare la nivelul Departamentului cu direcții și priorități de cercetare identificate de acestea.

2. **Optimizarea ofertei educaționale, prin:**

- acțiuni susținute de promovare a specializărilor, prin deplasări ale cadrelor didactice în liceele din județele limitrofe în scopul prezentării realizărilor departamentului, a perspectivei absolvenților, prin prezentere de pliante, postere, conferințe tematice;

- organizarea în cadrul acțiunii ”Săptămâna porților deschise” de întâlniri cu elevii din anii terminali ai liceelor, în care să se prezinte viitorilor studenți activitatea din Departament.

### **3. Optimizarea managementului resurselor umane, prin:**

- implicarea Departamentului în gestionarea resursei umane și angajarea de cadre didactice tinere în scopul dezvoltării armonioase a acestuia;
- atragerea tinerilor absolvenți, cu pregătire profesională de cel mai înalt nivel, spre cariera universitară, prin scoaterea la concurs și ocuparea posturilor didactice vacante;
- stimularea candidaților pentru parcurgerea în timp optim a pregătirii și susținerii doctoratului, desfășurarea continuă a muncii de cercetare științifică, participarea la manifestări științifice și publicarea lucrărilor elaborate;
- evaluarea performanțelor în funcție de rezultatele obținute în activitatea didactică și științifică, implicarea în aplicarea reformei curriculare, aplicarea metodelor moderne în procesul instruirii teoretice și practice a studenților;
- perfecționarea personalului didactic prin doctorat, mobilități interne și în străinătate.

### **4. Dezvoltarea infrastructurii Departamentului prin:**

- modernizarea laboratoarelor didactice și de cercetare;
- înnoirea permanentă a echipării cu aparatură modernă și software de specialitate;
- asigurarea în condiții optime a accesului studenților și cadrelor didactice la baze de date științifice.

### **5. Promovarea programelor de studii și cercetare ale Departamentului prin:**

- dezvoltarea de schimburi de publicații științifice cu facultăți din domeniu din țară și din străinătate și indexarea acestora în cataloagele bibliotecilor facultăților respective
- creșterea vizibilității programelor de studii din cadrul Departamentului în rândul elevilor prin prezentarea specializărilor în cadrul unităților școlare;



#### **D. Vizibilitatea națională și internațională**

**Obiectiv strategic:** dezvoltarea relațiilor internaționale ale Departamentului II în contextul creșterii prestigiului U.M.F. "Carol Davila" din București.

**Măsuri și acțiuni:**

- afilierea Departamentului ca membru titular sau asociat la organisme internaționale de prestigiu;
- promovarea programelor Departamentului în străinătate;
- dezvoltarea schimburilor de studenți și stagii de specializare cu programe de studii de profil din străinătate;
- susținerea cadrelor didactice pentru participarea la manifestări internaționale sau la stagii de specializare în străinătate și sprijinirea lor pentru inițierea unor colaborări viitoare cu instituțiile organizatoare;
- implicarea a cât mai mulți studenți și cadre didactice în programul de mobilități, încheierea de noi parteneriate și prelungirea celor existente.

#### **E. Managementul calității**

**Obiectiv strategic:** dezvoltarea unui sistem al managementului calității bazat pe un parteneriat activ cu studenții.

**Măsuri și acțiuni:**

1. Alinierea la standardele și practicile activităților academice din țările Uniunii Europene prin:

- îmbunătățirea continuă a performanței, eficienței și eficacității Sistemului de Management al Calității;
- antrenarea întregului personal în direcția realizării obiectivelor stabilite pentru domeniile de asigurare a calității, capacitate instituțională, eficiență educațională și Managementul Calității;
- întărirea autocontrolului și stabilirea de repere calitative și cantitative prin comparație cu cerințele activităților universitare din străinătate, pentru monitorizarea calității procesului de învățământ;
- promovarea unui mediu academic bazat pe un parteneriat responsabil cu studenții și personalul U.M.F. "Carol Davila" din București;

- monitorizarea măsurii prin care se răspunde solicitărilor studenților și a organizațiilor cu care universitatea interacționează.

2. Alocarea eficientă a resurselor materiale, financiare și informaționale pentru studenți și profesori prin:

- dezvoltarea infrastructurii Departamentului și diversificarea bazei materiale, astfel încât să se creeze condiții cât mai bune de studiu și de cercetare pentru studenți și cadre didactice;
- stimularea participării efective și responsabilizarea fiecărui membru al comunității universitare precum și formarea spiritului de echipă;
- îndeplinirea obiectivelor Departamentului, care să stimuleze participarea fiecărui membru al corpului didactic, administrativ și de cercetare, precum și a studenților pentru îmbunătățirea calității procesului de învățământ.

3. Îmbunătățirea sistemului de evaluare internă a programelor de studii și a activității de cercetare științifică prin:

- stabilirea programelor de îmbunătățire a performanțelor didactice și de cercetare a fiecărui cadru didactic, în baza raportului anual privind calitatea personalului didactic și de cercetare;
- dezvoltarea unui sistem managerial de clasificare a performanțelor în predare, cercetare și servicii aduse instituției și comunității locale de către membri comunității academice.

4. Creșterea calității corpului profesoral prin:

- întărirea autocontrolului și stabilirea de repere calitative și cantitative prin comparație cu cerințele activităților universitare din străinătate, pentru monitorizarea calității procesului de învățământ;
- menținerea evaluării de către studenți a activității didactice (curs și LP/seminar), astfel încât conținutul cursurilor și lucrărilor practice/seminariilor să poată fi ajustat în funcție de feedbackul celor cărora se adresează;
- asigurarea unui climat de muncă eficient, care să stimuleze obținerea de performanțe în activitatea didactică și de cercetare, inițiativa personală și competiția.

21 octombrie 2019, București

Prof.Univ.Dr. Alexandru Bucur