

UMF "Carol Davila" București
Facultatea de Medicină

PROIECT MANAGERIAL

**Candidatura pentru funcția de Sef Departament 11 –
Chirurgie plastica si reconstructiva, Chirurgie pediatria**

Nume și prenume: Enescu Dan Mircea

Data și locul nașterii: 20.08.1952

Profesia și funcția actuală: Sef de sectie Chirurgie Plastica, Reconstructiva si Arsuri

Locul de muncă: Spitalul Clinic de Urgenta pentru Copii „Grigore Alexandrescu;
"Facultatea de Medicina UMF „Carol Davila"

Experiența managerială care recomandă candidatura

- Din tara:
 - Membru al Comisiei de Chirurgie Plastica a MSF din 1990 - vicepresedinte al Comisiei de Chirurgie Plastica, Estetica si Microchirurgie Reconstructiva a Ministerului Sanatatii Publice din 2005
 - Asociatia Chirurgilor Plasticieni din Romania – membru fondator si fost presedinte
 - Societatea Academica Romana de Chirurgie Plastica-Microchirurgie Reconstructiva - membru fondator, vicepresedintele societatii
 - Societatea romana pentru arsuri pediatrice (1997-fondator si presedinte de onoare al societatii).
 - Membru in comitetul stiitific al revistei 'Analele de chirurgie plastica si microchirurgie reconstructiva' (periodic al ACPR)
 - Editor asociat –Analele de chirurgie plastica si microchirurgie reconstructiva (periodic al SARCPMR/ ACPR).
 - Reprezentant ACPR in comisia de acreditare a EBOPRAS

- Membru al Consiliului Științific al Agenției Naționale de Transplant
- Membru al Comisiei de Disciplină a Colegiului Medicilor din România – Președinte al Comisiei de Chirurgie Plastică, Estetică și Microchirurgie Reconstructivă.
- Din străinătate
 - Asociația Europeană de Arsuri (EBA) -membru din 1993 și desemnat de ACPR și Comisia de specialitate a MSF reprezentantul României la această organizație din 2004, membru al Comitetului Executiv EBA.
 - Clubul European de Arsuri Pediatrică (ECPB) – membru de la înființarea societății (1996).
 - Academia de Științe din New York - membru activ, din 1995.
 - Asociația Americană pentru Științe avansate (din 2003).

Lucrări științifice publicate:

- Nr. total: 147 din care
 - 126 în țară și 21 în străinătate;
 - 121 ca prim autor 121 și 26 în calitate de colaborator;
 - 3 manuale redactate ca prim autor;
- Domeniile de cercetare: chirurgie plastică – microchirurgie reconstructivă

Exemple de lucrări de cercetare:

- Banca de piele: metode de crioprezervare și îmbunătățirea calitatilor microbiologice și plastice ale allogrefelor- Program VIASAN, patronat de Ministerul Învățământului și Cercetării – derulare 2001-2003.
- Centru de excelență pentru cercetare științifică și tehnologică în domeniul transplantului tisular și grefelor de piele - program VIASAN, subprogram 5, 2002-2005.

- Metode biotehnologice pentru obținerea de pansamente temporare (xenogrefe) utilizate în acoperirea arsurilor extensive - din 2002 - contract cu USAMV București - BIOTECH.
- Pansamente biologice conținând complecși macromoleculari cu cedare gradată de substanțe bioactive (Pancol) utilizate în tratamentul arsurilor și leziunilor posttraumatice
- Obținerea de epiderm artificial prin cultivarea în laborator a keratinocitelor de la pacienți, pentru tratamentul eficient al unor boli de piele, al arsurilor și al politraumatismelor (epidar) 2005 – 2008

Distinctii, premii:

- Expoziția “Conceput în România” - CONRO, 2002 - Diploma de excelență a Academiei de Științe Medicale și Ministerul Educației și Cercetării; Premiul III în 2003; Diploma de Excelență în 2004
- Asociația Jurnaliștilor din Domeniul Medical – Premiul de excelență pentru cel mai bun specialist – Decembrie 2002.
- Premiul de Excelență pentru chirurgie plastică – microchirurgie reconstructivă – Medic.ro – decembrie 2005, acordat de Ministerul Sănătății și Colegiul Medicilor din România
- Outstanding Professional Award For Dedicated Achievements in The Field of Reconstructive Plastic Surgery, ABI – USA, 2001
- Premiul 10 pentru România – decembrie 2010
- “Omul anului” Cotidianul.ro premiu – 2010
- Ordinul Național “Serviciul Credincios” în grad de “Cavaler” – decembrie 2010
- Ordinul Național “Serviciul Sanitar” în grad de “Cavaler” – aprilie 2010
- Inclus în Top 100 Professionals 2012 – International Bibliographical Center
- Premiul de Excelență pentru contribuția la imaginea pozitivă a medicului în societate - premiu creat de boardul Medica Academica
- Decoratia regala "Nihil Sine Deo" – noiembrie 2014
- Ordinul Național "Steaua României" în grad de Cavaler – 2015
- THE UNITED EUROPE AWARD FOR PERSONAL CONTRIBUTION TO THE DEVELOPMENT OF EUROPEAN INTEGRATION – THE SOCRATES COMMITTEE – OXFORD, UK, 2015
- The Bizz 2015 World Leader Businessperson – EXCELLENCE IN BUSINESS MANAGEMENT

- Bonafide Member of The Oxford Academic Union – 2015
- Innovation Awards in Health – Premiu de Excelenta – Innovation in Health & IT & Software – Spitalul Clinic de Urgenta pentru Copii ‘Grigore Alexandrescu’- 2015

Intr-un invatamant modern, departamentul trebuie sa fie unitatea de baza care sa realizeze un proces de educatie adaptabil necesitatilor de scolarizare universitara. Un invatamant de calitate trebuie sa se bazeze pe un departament bine structurat, cu o dinamica ascendenta, cu performante in activitatea didactica si de cercetare stiintifica a cadrelor didactice.

Catedra trebuie sa sprijine si sa permita reformarea invatamantului superior, astfel incat cercetarea universitara sa devina activitate de baza, procesul didactic fiind asigurat secvential de cadrele didactice de cercetare, cu o remunerare corespunzatoare, atractiva. Este greu, mai ales pentru cadrele didactice tinere sa aloce un timp corespunzator cercetarii, cand satisfactiile materiale sunt mai consistente in cabinetul privat.

Ridicarea calitatii educatiei si a nivelului cercetarii, trebuie sa fie preocuparea majora, constanta a colectivului catedrei, iar acest obiectiv nu poate fi realizat decat de cadrele didactice prospere.

Modernizarea procesului de invatamant prin asigurarea mijloacelor moderne de predare, cursuri interactive si realizarea unui sistem de examinare obiectiv constituie o necesitate pentru catedra Disciplinei de Chirurgie Plastica.

Este o necesitate ca cerintele postului sa devina si criterii de evaluare pe termen mediu si lung, astfel incat o activitate reala, corespunzatoare sa constituie garantia stabilitatii si ascensiunii profesionale a cadrelor didactice (avansarea tuturor celor care au atins performanta profesionala). Evaluarea membrilor catedrei, a activitatii didactice si stiintifice a acestora trebuie sa fie urmata de o recompensare corecta, stimulativa.

Premisa de bază a planului managerial o reprezintă faptul că întregul colectiv de cadre didactice și personalul administrativ al Departamentului reprezintă o resursă umană cu o bună experiență și cu un potențial profesional, organizatoric și uman ridicat, capabil să desfășoare cu rezultate remarcabile activități complexe specifice unui management universitar modern.

Consider că direcțiile prioritare de acțiune ale Planului Managerial al Departamentului de Chirurgie Plastica prin care acesta poate contribui la o cât mai bună poziție a U.M.F. „Carol Davila” București în diferitele sisteme de ierarhizare, trebuie să fie:

- consolidarea procesului de învățământ pe nivelele licență și postuniversitar care să răspundă necesităților actuale și de perspectivă naționale și internaționale, precum și agregarea și consolidarea unor adevărate școli doctorale;
- dezvoltarea colectivului, inclusiv prin transformarea cercetării într-un mijloc de atragere și stabilizare de resursă umană de valoare, extinderea spațiului departamentului și a bazei materiale;
- întărirea legăturilor cu mediul universitar, cu comunitățile științifice în domeniile de activitate ale departamentului de chirurgie plastica, creșterea prin performanțe și vizibilitate a prestigiului didactic și științific.

Toate acestea sunt activități importante, dificile și vor necesita un efort constant de mobilizare și de planificare de resurse.

Întărirea relațiilor cu mediul universitar, orientată atât spre direcționarea procesului didactic cât și a activității de cercetare, la care să contribuie toți membrii departamentului de chirurgie plastica, va conduce la o transpunere în practică și, apreciez eu, la rezultate pozitive.

Direcțiile prioritare de acțiune menționate sunt compatibile cu obiectivele majore formulate în cadrul misiunii U.M.F. “Carol Davila” din București, precizate în Carta Universității:

- un învățământ universitar de calitate pentru specializarea tinerilor absolvenți;
- cercetare fundamentală, aplicativă și dedicată, transferul de cunoștințe către societate și în slujba societății.

Managementul și conducerea operativă a Departamentului 11 – Chirurgie plastica si reconstructiva, Chirurgie pediatria

Modul de cooperare cu structurile de conducere:

- prezentarea către structurile superioare de conducere a problemelor cu care se confruntă Departamentul 11 și militarea activă pentru soluționarea acestora;
- apărarea intereselor membrilor Departamentului 11 în fața forurilor superioare de conducere;

- menținerea unui climat de cooperare constructivă cu forurile superioare de conducere, în vederea realizării unui parteneriat real cu acestea.

Modul de cooperare cu personalul din subordine

- aplicarea principiului deschiderii totale în direcția soluționării problemelor profesionale a membrilor departamentului de chirurgie plastica;
- organizarea de întâlniri periodice pentru prezentarea raportului de activitate al Departamentului 11;
- implicarea membrilor departamentului în luarea deciziilor importante care vizează activitatea de zi cu zi;
- organizarea de întruniri colegiale și/sau teambuilding-uri colective, cu prilejul diverselor evenimente de peste an.

Modul de cooperare cu studenții:

- organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea soluționării eventualelor probleme apărute;
- facilitarea accesului studenților la proiectele de cercetare;
- implicarea studenților în cercurile științifice, cu stimularea participării lor active la activitatea de cercetare;
- implicarea în organizarea de manifestări științifice studentești.

Managementul cercetării științifice la nivelul Departamentului de Chirurgie Plastica

- elaborarea unei strategii coerente, pe termen mediu și lung în ceea ce privește cercetarea științifică în cadrul Departamentului 11;
- dezvoltarea și încurajarea mediului instituțional, stimularea întregului corp profesoral al Departamentului 11 privind participarea la competițiile naționale și internaționale de granturi;
- identificarea mijloacelor și încurajarea corpului didactic al departamentului privind publicarea în reviste cotate ISI, BDI, CNCSIS;
- formarea de colective interdisciplinare pentru îndeplinirea criteriilor directorilor de grant și accesarea unor granturi naționale și internaționale la nivel de Departament.
- formarea unor noi centre de excelență și susținerea celor existente pentru integrarea deplină a cercetării în procesul educațional;
- susținerea cercetării prin încurajarea dezvoltării unor nuclee de cercetare;
- stimularea conectării la programe internaționale prin parteneriate sau colaborări;

- dezvoltarea parteneriatelor și relațiilor naționale și internaționale pe fondul imaginii pozitive de care se bucură UMF Carol Davila în rândul universităților de prestigiu, a centrelor de cercetare și a altor institute de profil;
- Dezvoltarea de parteneriate între Departamentul 11 al UMFC și alte departamente / entități de cercetare în domeniul învățământului, cercetării și inovării;
- dezvoltarea parteneriatului cu comunitatea, prin implementarea de proiecte comune, care să vizeze starea de bine a studenților și prosperitatea comunității;
- stimularea participării cadrelor didactice din cadrul departamentului la manifestări științifice naționale și internaționale;
- dezvoltarea programelor bilaterale și multilaterale, în ceea ce privește cercetarea științifică, cu parteneri din țară și străinătate, pentru dezvoltarea schimbului de informații și literatură de specialitate;
- susținerea tinerilor cercetători (doctoranzi, preparatori, asistenți);
- încurajarea programelor de burse doctorale, postdoctorale și de mobilități, etc.
- gestionarea rezultatelor științifice deosebite obținute în cadrul Departamentului 11 în vederea promovării excelenței științifice;
- stimularea cadrelor didactice care au publicații în reviste cotate ISI, prin mijloace legale și punctaje relevante în cadrul grilelor de evaluare;
- organizarea de sesiuni științifice la nivelul Departamentului 11;
- continuarea și sprijinirea activității revistei științifice a Universității în vederea creșterii nivelului de cotație pe plan național și internațional;
- acordarea unui sprijin real privind identificarea și trimiterea spre publicare a unor articole valoroase în reviste cotate ISI, cu factor de impact semnificativ;
- susținerea membrilor Departamentului 11 pentru participarea în colective ale unor reviste de prestigiu sau chiar în bordul lor.

**Evaluarea și asigurarea calității la nivelul Departamentului 11 –
Chirurgie plastica si reconstructiva, Chirurgie pediatria**

Obiective privind activitatea didactică

- dezvoltarea activităților existente de predare – învățare, în scopul atingerii unui nivel de excelență a instruirii și educației universitare;
- orientarea conținutului programelor de învățământ către prioritățile de formare și în special spre dezvoltarea creativității;
- îmbunătățirea calității cursurilor predate, prin actualizarea și revizuirea permanentă a informațiilor conținute;
- accentuarea caracterului practic, aplicativ al lucrărilor practice, laboratoarelor și activității de clinică;
- eficientizarea maximă privind atragerea și utilizarea resurselor materiale și umane;
- accentuarea deschiderii spre mediul instituțional românesc dar și cel internațional pentru a dobândi recunoașterea corpului profesoral și a valorii ofertei educaționale a membrilor Departamentului 11;
- îmbunătățirea sistemului de atragere a studenților și doctoranzilor;
- realizarea unui parteneriat real cu studenții și reprezentanții studenților;
- implicarea în procedura de restructurare a studiilor universitare, postuniversitare și a învățământului continuu în scopul compatibilizării cu standardele europene și recunoașterea internațională a diplomelor;
- susținerea educației complementare, prin stimularea disciplinelor facultative și opționale;
- promovarea libertății academice, a onestității, integrității, a unui climat destins de lucru și a respectului reciproc;
- atragerea, menținerea și promovarea resurselor umane cu calități profesionale deosebite, consolidarea piramidei academice și echilibrarea ei prin strategii de promovare a tinerilor, bazată exclusiv pe competențe;
- stimularea inițiativei personale a membrilor Departamentului 11 și găsirea celor mai bune soluții privind rezolvarea problemelor profesionale, manageriale;
- stimularea editării de materiale didactice actuale și de înalt nivel științific;
- descurajarea și eliminarea unor relații interumane inadecvate mediului academic;
- susținerea strategiei UMFCD de atragere de studenți străini, prin participarea la târguri, simpozioane internaționale, schimburi de experiență, etc;
- creșterea ponderii studiului și pregătirii individuale a studenților prin proiecte, referate, teme;

- dezvoltarea programelor de specializare și perfecționare postuniversitare interdisciplinare;
- adaptarea programelor postuniversitare la cerințele pieței muncii;
- stimularea formării continue prin formarea de noi competențe științifice a membrilor Departamentului 11, cu reactualizarea permanentă a competențelor dobândite în procesul formării inițiale.
- redimensionarea responsabilităților administrative centrate pe învățământul clinic;
- asigurarea unui management eficient de nivel strategic și operațional și a unei baze materiale corespunzătoare pentru atingerea excelenței în învățământ și cercetare.

Obiective privind performanțele pe plan național

- creșterea competitivității pe plan național, prin stimularea activității didactice clinice, bazată pe studiul de caz;
- continuarea tendinței ascendente a activității de cercetare a membrilor Departamentului 11, și menținerea standardelor privind publicarea unor articole cât mai reprezentative;
- stimularea participării active la simpozioanele universităților de profil din țară, în vederea prezentării reciproce a rezultatelor activității didactice și de cercetare;
- abordarea cât mai serioasă a competiției naționale în cadrul domeniului medicină plastică în vederea sustinerii conducerii UMFCD de a-și menține poziția de top în rândul universităților.

Obiective privind performanțele internaționale

- creșterea competitivității internaționale a cadrelor didactice din cadrul Departamentului 11, prin stimularea participării acestora în cadrul unor stagii de pregătire în străinătate;
- menținerea și îmbunătățirea relațiilor cu departamentele similare din alte universități și încurajarea unor schimburi reciproce de experiență;
- stimularea participării cadrelor didactice din cadrul departamentului în cadrul unor proiecte de cercetare internaționale;

- încurajarea și sprijinirea membrilor departamentului privind accesarea în cadrul unor foruri și/sau asociații profesionale internaționale și participarea în cadrul întrunirilor periodice organizate de către acestea.

Managementul material al Departamentului 11

- asigurarea și dezvoltarea bazei materiale pentru activitatea didactică și de cercetare, lucrări de licență, doctorate, etc.
- utilizarea în mod corespunzător a bazei materiale existente, cu permiterea accesului tuturor membrilor Departamentului 11 la infrastructura didactică, în mod neechivoc;
- preocuparea pentru asigurarea unui minim de materiale pentru uzul didactic sau al cercetării;

Managementul resurselor umane la nivelul Departamentului 11 – Chirurgie plastica si reconstructiva, Chirurgie pediatria

- stimularea activității de excelență în cadrul Departamentului 11 prin promovarea cadrelor didactice cu activitate meritorie;
- atragerea de noi colegi în cadrul Departamentului 11, acolo unde situația o impune, bazată exclusiv pe criterii de calitate și competență;
- utilizarea resursei umane reprezentate de doctoranzi și antrenarea lor, a celor mai competenți în activitatea didactică și de cercetare;
- deschidere totală în ceea ce privește acordarea unui sprijin real în ceea ce privește soluționarea problemelor profesionale ale membrilor Departamentului 11;
- implicarea în derularea programelor de formare profesională pentru cariera didactică;
- realizarea programelor de formare continuă psihopedagogică, metodică și de specialitate pentru personalul didactic din învățământul universitar;
- inițierea și dezvoltarea unor activități de cercetare științifică fundamentală și practic-aplicativă în domeniu;
- organizarea unor programe de susținere a dezvoltării competenței psihopedagogice a personalului didactic din cadrul Departamentului 11.

Departamentul 11 va functiona pe baza urmatoarelor principii:

- a. principiul autonomiei universitare;
- b. principiul libertății academice;
- c. principiul răspunderii publice;
- d. principiul asigurării calității;
- e. principiul echității;
- f. principiul eficienței manageriale și financiare;
- g. principiul transparenței;
- h. principiul respectării drepturilor și libertăților studenților și ale personalului academic;
- i. principiul independenței de ideologii, religii și doctrine politice;
- j. principiul libertății de mobilitate națională și internațională a studenților, a cadrelor didactice și a cercetătorilor;
- k. principiul consultării partenerilor sociali în luarea deciziilor;
- l. principiul centrării educației pe student;
- m. principiul nediscriminării pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege;
- n. principiul încurajării accesului studenților cu dizabilități fizice în totalitatea spațiilor universitare, precum și condiții pentru desfășurarea normală a activităților academice, sociale și culturale în cadrul instituțiilor de învățământ superior.

Având în vedere misiunea asumată, în Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București este asigurată libertatea actului educațional și libertatea cercetării științifice, cu respectarea legislației în vigoare.

Alte mențiuni pentru susținerea proiectului managerial:

Declar că toate datele prezentate în programul managerial sunt conforme cu realitatea și că am luat la cunoștință faptul că declarațiile false anulează de drept candidatura pentru funcția de conducere vizată. Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa pe o poziție de incompatibilitate definită conform Legii nr. 1/2011

Toate obiectivele propuse devin sarcina permanenta a sefului de departament, care asigura o conducere colectiva si consulta in permanenta sefii de discipline si membrii departamentului.

Diferitele activitati vor fi reglementate in primele sedinte de departament, responsabilii fiind numiti in functie de optiunile si aptitudinile lor.

Data:

24.10.2019

Acad. Prof. ~~Dr. Dan~~ Mircea Enescu