



PROGRAM MANAGERIAL

PENTRU FUNCȚIA DE DIRECTOR DE DEPARTAMENT

**DEPARTAMENT FARMACIE II – ȘTIINȚE DE PROFIL
(DE SPECIALITATE)**

UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE

„CAROL DAVILA”

FACULTATEA DE FARMACIE

CANDIDAT

PROF. UNIV. DR. CERASELA ELENA GÎRD

Octombrie

2019



INTRODUCERE

Actualul program managerial pentru candidatura la funcția de Director al Departamentului Farmacie II – Științe de profil (de specialitate) din cadrul Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila” București, Facultatea de Farmacie, este întocmit în conformitate cu cerințele actuale ale Legii Educației Naționale și Cartei Universitare și vizează descrierea activităților ce urmează a fi derulate în perioada 2020-2024.

Această propunere, reprezintă o extensie a activității de director de departament deja derulată în perioada 2016-2020 și a direcțiilor propuse a fi abordate într-un nou demers.

Întreaga activitate depusă, dar și cea viitoare urmărește stabilirea și realizarea unor obiective prioritare care vizează:

- ✚ dezvoltarea activității didactice
- ✚ dezvoltarea activității de cercetare științifică
- ✚ resursele umane
- ✚ dezvoltarea bazei materiale.

Pentru realizarea tuturor dezideratelor propuse este absolut necesară implicarea întregului corp profesoral al Departamentului Farmacie II – Științe de profil (de specialitate), scopul fiind, asigurarea unui echilibru între activitățile didactice și cele de cercetare științifică.

➤ **Dezvoltarea activității didactice**

În dezvoltarea activității didactice, obiectivul principal vizează creșterea permanentă a eficienței procesului didactic prin îmbunătățirea simultană a calității actului de predare și a proceselor de învățare și asimilare a cunoștințelor de specialitate de către studenții anilor III, IV și V.

În dezvoltarea activității didactice se vor urmări în continuare, la nivelul întregului departament:

- planificarea și desfășurarea activităților didactice specifice fiecărei discipline în scopul eficientizării și îmbunătățirii calității actului instructiv-educativ;
- diversificarea metodelor de predare;
- continuarea promovării învățământului centrat pe student;

- actualizarea permanentă a conținutului materialelor didactice în conformitate cu cerințele actuale ale învățământului farmaceutic;
- organizarea la nivelul departamentului de noi cursuri postuniversitare cu scopul diseminării celor mai actuale cunoștințe din domeniul farmaceutic;
- participarea membrilor departamentului la propunerea unor noi programe de masterat pentru absolvenții învățământului medico-farmaceutic;
- stimularea participării studenților la cercurile științifice studentești de la nivelul fiecărei discipline din departament;
- implicarea tuturor cadrelor didactice ale departamentului în pregătirea studenților pentru întocmirea și susținerea lucrărilor de licență.

➤ **Dezvoltarea activității de cercetare științifică**

În dezvoltarea activității de cercetare științifică, obiectivul principal vizează promovarea interdisciplinarității în abordarea problemelor actuale privind cercetarea în domeniul medicamentului.

Pentru realizarea acestui obiectiv propun în continuare:

- definirea clară a principalelor direcții de cercetare la nivelul fiecărei discipline din cadrul departamentului;
- îmbunătățirea continuă a bazei materiale din fiecare disciplină prin utilizarea resurselor financiare atrase din fondurile universității și din proiectele de cercetare;
- planificarea eficientă a activităților de cercetare la nivelul disciplinelor;
- aplicarea unei metodologii de cercetare la nivelul departamentului care să includă participarea studenților și a tinerilor doctoranzi în scopul pregătirii acestora pentru începerea unei cariere științifice independente;
- valorificarea rezultatelor cercetărilor obținute la nivelul departamentului prin publicarea acestora sub formă de articole în reviste din fluxul științific internațional, prin comunicarea la manifestări științifice naționale și internaționale;
- încurajarea și susținerea mobilității naționale și internaționale a studenților și cadrelor didactice;
- afilierea cadrelor didactice la diverse societăți științifice naționale și internaționale.

➤ **Resurse umane**

Pentru a duce la îndeplinire obiectivele propuse în cadrul acestui proiect managerial, foarte importantă este relația de colaborare dintre directorul de departament, consiliu de departament, șefii de discipline, cadre didactice ale disciplinelor departamentului dar și conducerea facultății și fiecare membru al celuiilalt departament.

Este foarte importantă:

- promovarea unei atmosfere de colegialitate și respect între membrii departamentului/discipline/facultate;
- realizarea unei strategii pe termen mediu în ceea ce privește traseul profesional al membrilor departamentului în conformitate cu cerințele disciplinelor și evaluarea șefului de disciplină;
- realizarea unui climat de transparență a actului decizional în domeniul promovării colegilor care îndeplinesc criteriile actuale.

➤ **Dezvoltarea bazei materiale**

Vom continua alături de conducerea facultății, șefii de disciplină, să atragem noi fonduri pentru dotarea laboratoarelor cu aparatură și echipamente pentru a asigura buna desfășurare a activității didactice și științifice derulate la nivelul departamentului.



Realizarea tuturor obiectivelor propuse va fi posibilă doar printr-o colaborare permanentă și echilibrată cu membrii departamentului și conducerea facultății și prin asigurarea unui climat transparent în ceea ce privește actul decizional.