

**Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila”
Facultatea de Medicină
Departamentul 10 – Chirurgie Generală
Disciplina Chirurgie - Spitalul Clinic „Dr.I.Cantacuzino”**

PROGRAM MANAGERIAL

**pentru ocuparea funcției de Director de Departament la
DEPARTAMENTUL 10 – CHIRURGIE GENERALĂ**

2020 -2024

Candidat: PĂTRAȘCU TRAIAN

**Profesia și funcția actuală: medic primar chirurgie generală, șef
secție chirurgie generală I, profesor universitar, șeful Disciplinei
Chirurgie – Sp.Cl.„Dr.I.Cantacuzino”**

1. INTRODUCERE

Departamentul, în organizarea UMF „Carol Davila” reprezintă una dintre structurile de bază în procesul de învățământ asigurând transmiterea și evaluarea cunoștințelor teoretice și practice. El reprezintă placa turnantă între discipline și organele de conducerea colectivă, Consiliul profesoral al facultății și Senat. Departamentul este responsabil de transmiterea și implementarea hotărârilor Consiliului profesoral și Senatului Universității în ceea ce privește activitatea didactică.

Conform Cartei Universitare a UMF „Carol Davila” Directorul de Departament reprezintă departamentul în relațiile sale cu celelalte structuri ale facultății și are următoarele atribuții: realizează managementul și conducerea operativă a departamentului; propune Consiliului de departament spre aprobare planurile de învățământ și statele de funcții și transmite Decanului hotărârile adoptate de Consiliu; răspunde de managementul cercetării științifice la nivelul departamentului; răspunde de evaluarea și asigurarea calității la nivelul departamentului; răspunde de managementul financiar al departamentului; coordonează managementul resurselor umane la nivelul departamentului; alte atribuții stabilite de Consiliul de departament sau prevăzute în Lege sau în Cartă.

Mi-am propus să candidez pentru funcția de Director de departament întrucât am participat la luarea deciziilor încă de la înființare și doresc să continui activitatea de până acum a departamentului pe care o consider foarte bună. Îmi propun de asemenea să urmăresc creșterea în continuare a calității actului didactic, să mențin atmosfera de armonie și colaborare în departament. Voi acorda o atenție specială cercetării multidisciplinare în vederea creșterii valorii acesteia.

2. ANALIZA SITUAȚIEI PREZENTE

Fac parte din Consiliul de Departament 10 încă de la înființare și doresc să spun de la început că apreciez în mod deosebit activitatea managerială desfășurată de către Directorul de Departament care a avut ca urmare rezultate foarte bune.

În domeniul **educației și cercetării** pot fi identificate următoarele *puncte forte*:

- activitatea consiliului de departament se desfășoară în ședințe lunare după un program bine structurat;
- membrii Consiliului sunt întotdeauna informați despre problemele ce vor fi discutate și primesc de asemenea un proces verbal al fiecărei ședințe;
- existența unui program de cursuri pentru rezidenți de chirurgie din anul I care susțin un examen la sfârșitul anului constând într-o teză și un examen clinic;

- existența unor manuale teoretice și de lucrări practice inclusiv în limba engleză pentru studenții din anul IV și V, redactate cu participarea tuturor clinicilor, care au fost de curând reactualizate;
- examenele studenților au fost uniformizate, constând din test grilă – 60% întrebări complement simplu și 40% întrebări complement multiplu. Această modalitate de examen este în măsură să creeze condiții egale de apreciere;
- sprijinirea activă a studenților în organizarea de workshop-uri de tehnici chirurgicale;

În domeniul ***managerial*** aspectele *pozitive* identificate sunt:

- acoperirea prin cadre didactice a normelor de învățământ s-a îmbunătățit foarte mult, practic dublându-se numărul în ultimii 4 ani;
- politica de personal a fost transparentă fiind discutată în cadrul consiliului de departament;
- organizarea și sprijinirea unor manifestări științifice studentești;
- colaborarea foarte bună cu SRC atât filiala București, cât și pe țară, care s-a concretizat prin participarea activă la conferințe și congrese și publicarea de lucrări în revista SRC.

Punctele slabe identificate:

- legarea titlului de doctor în medicină de ocuparea prin concurs a unui post de asistent universitar, acest lucru reducând foarte mult posibilitățile de a atrage tineri asistenți;
- salarizarea personalului didactic este la jumătate față de gradul profesional similar din rețea;
- baza materială este insuficientă și pe alocuri chiar învechită;
- colaborarea interdisciplinară lasă uneori loc de îmbunătățire.

3. OBIECTIVUL GENERAL

Prin programul managerial pe care îl propun urmăresc să continui activitatea foarte bună desfășurată până în prezent.

Voi promova în continuarea spiritul de echipă, transparența actului managerial respectând atât Carta universității noastre dar și legile țării.

Departamentul și-a definit încă de la înființare o identitate și un statut caracterizate de o activitate foarte bună atât pe linie educațională cât și de cercetare. Îmi propun să consolidez și să dezvolt aceste lucruri.

Doresc să stimulez atât munca în echipă, dar și inițiativele personale dacă ele corespund dezideratelor propuse.

Doresc să promovez relațiile student-cadru didactic și creșterea gradului de satisfacție prin participarea la procesul didactic.

4. OBIECTIVE SPECIFICE

4.1. *Activitatea didactică*

Principalul obiectiv urmărit în desfășurarea activității didactice este îmbunătățirea calității învățământului universitar de licență în scopul dezvoltării unui sistem educațional la standarde europene. Acțiunile și măsurile prin care voi urmări îndeplinirea acestui obiectiv sunt:

- continuarea programului de cursuri la nivelul departamentului pentru rezidenții de chirurgie de anul I, care își desfășoară pregătirea în clinicile UMF „Carol Davila”;
- continuarea demersurilor către Ministerul Sănătății pentru includerea în programul de pregătire a rezidenților, cu caracter obligatoriu a examenului teoretic și practic la sfârșitul anului I de pregătire;
- îmi propun elaborarea unei baze de date comune cu întrebări tip grilă (CS, CM și întrebări de asociere) din care se va susține examenul de sfârșit de curs pentru rezidenții de an I chirurgie generală;
- analiza în consiliul de departament a fișelor „feed back” de apreciere a studenților asupra modului de desfășurare a stagiilor de chirurgie;
- menținerea ritmului de reactualizare a manualelor elaborate de departament;
- pentru învățământul cu rezidenții de chirurgie generală an I, îmi propun împreună cu membri departamentului să elaborăm un manual de cursuri, preponderent în format electronic;

- modernizarea procesului didactic prin promovarea unor tehnologii educaționale moderne (materiale multimedia, simulatoare de laparoscopie, etc.);
- continuarea politicii transparente în ceea ce privește promovarea cadrelor didactice;
- scoaterea la concurs în primul rând a posturilor vacante de asistent universitar pe perioadă nedeterminată;
- implicarea doctoranzilor în procesul didactic;
- continuarea demersurilor pentru ca titlul de doctor în medicină să nu reprezinte o condiție de înscriere la concursul de asistent universitar. Aceasta va avea ca urmare lărgirea bazei de selecție de candidați.

4.2. Activitatea științifică

Activitatea științifică reprezintă una dintre componentele de bază ale activității academice desfășurate în cadrul Departamentului 10 – Chirurgie generală.

În acest domeniu voi urmări îndeplinirea obiectivului strategic prin următoarele măsuri și acțiuni:

- elaborarea unor teme de cercetare științifică la care să se implice mai multe discipline din departament cu preocupări similare;
- continuarea implicării active a membrilor departamentului în activitatea Societății Române de Chirurgie (participarea la conferințe, congrese, publicații). Voi putea urmări acest lucru îndeaproape întrucât în iunie 2020 îmi încep mandatul de Președinte executiv al Societății Române de Chirurgie pentru 4 ani;
- organizarea de schimb de experiență pentru cadrele didactice tinere între clinicile departamentului. Acest lucru ar putea asigura o pregătire mai cuprinzătoare a cadrelor didactice tinere și nu numai. Sunt convins că putem învăța foarte mult unii de la alții;
- participarea membrilor departamentului la concursurile pentru obținerea de granturi;
- organizarea de schimburi de experiență cu departamentele de chirurgie ale universităților similare din țară.

4.3. Activitatea de management academic și administrativ

Managementul departamentului va avea ca principală preocupare promovarea conducerii colective, transparente, bazată pe principiile etice stipulate în Carta UMF „Carol Davila”.

În acest sens, îmi propun următoarele acțiuni:

- voi promova în continuare conducerea colectivă realizată prin discutarea tuturor problemelor în consiliul de departament, hotărârile fiind luate prin vot;
- consultarea șefilor de disciplină în alcătuirea statului de funcții;
- propun continuarea demersurilor pentru egalizarea salarizării cadru didactic – medic rețea pentru grade profesionale egale;
- realizarea de ședințe de departament periodice;
- susținerea promovării personalului didactic, a tuturor colegilor care îndeplinesc condițiile de promovare;
- atragerea de noi membri în cadrul departamentului exclusiv pe criterii de calitate și competență;
- punerea în valoare a potențialului științific al membrilor departamentului;
- susținerea inițiativelor referitoare la cercetare sau la dezvoltarea procesului didactic.

Programul pe care îl propun poate fi derulat doar prin participarea activă a tuturor cadrelor didactice din Departamentul 10. Consider că este un program echilibrat, democratic, bazat pe punerea în valoare a forței unui colectiv excepțional de cadre didactice.

Prof.univ.dr.Traian Pătrașcu

București, 21 octombrie 2019