

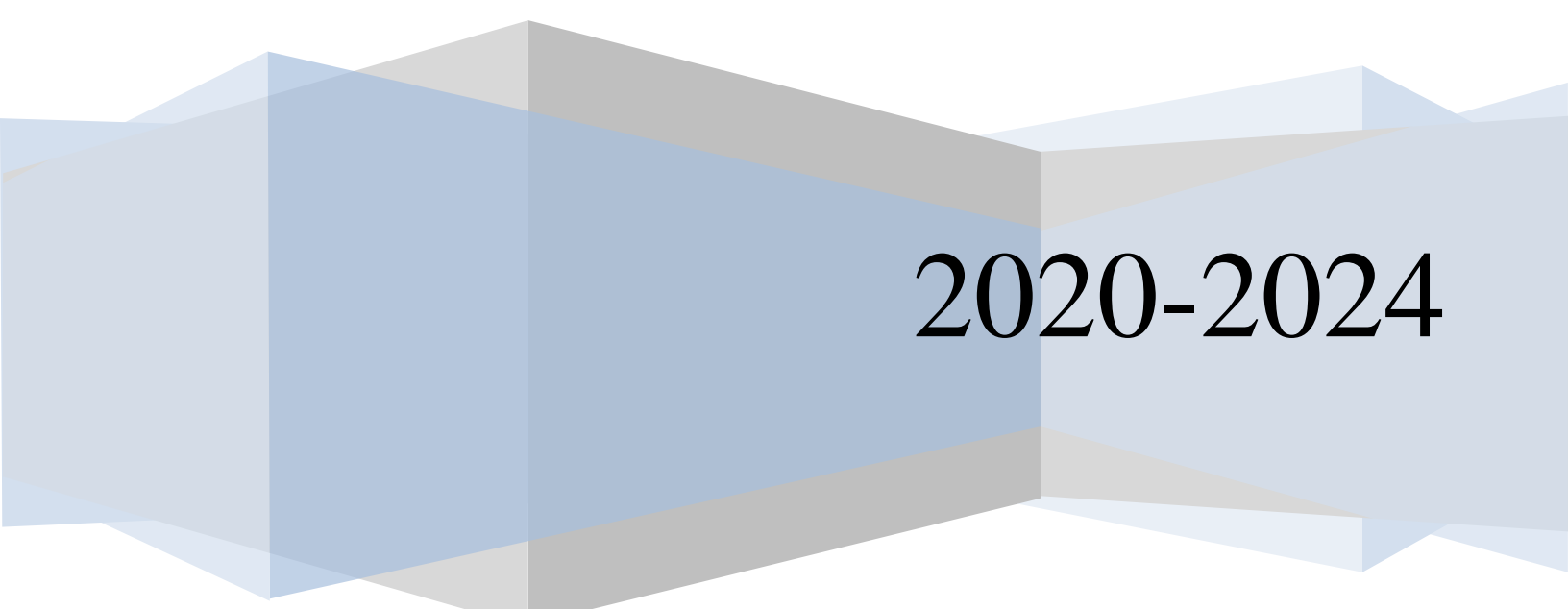
**UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
“CAROL DAVILA” DIN BUCUREȘTI
Facultatea de Medicină Dentară**

PLAN MANAGERIAL

PROIECT

Candidatura la funcția de Decan

Prof. Univ. Dr. Andreea Cristiana DIDILESCU



2020-2024

Introducere

Planul meu managerial este configurat în concordanță cu Planul Managerial al Rectorului Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București (UMFCD), Prof. Univ. Dr. Viorel Jinga, iar planul strategic de dezvoltare a Facultății urmează planul strategic al UMFCD, ținând cont de Carta UMFCD și legislația în vigoare, în special Legea Educației Naționale nr. 1/2011.

Facultatea de Medicină Dentară răspunde în mod coerent nevoii de competențe teoretice și practice în domeniu, având ca scop o inserție profesională cât mai bună a specialiștilor pe o piață a muncii caracterizată prin libertate și dinamism. Medicina Dentară reprezintă un domeniu în care cunoașterea se înnoiește cu rapiditate, frecvența schimbărilor impunând ca Facultatea să asigure formarea profesională la nivel superior și în același timp să asigure formarea continuă a specialiștilor în domeniu.

În același timp, Facultatea creează o solidă punte de dezvoltare între ciclul universitar de licență și rezidențiat, pe de o parte, și cerințele de cunoaștere specifice domeniului medico-dentar pe de altă parte, în asociere cu formarea aprofundată, prin cercetare științifică de tip doctoral.

Luând în considerare competența managerială, precum și profesionalismul și determinarea membrilor comunității Facultății de Medicină Dentară în a întreprinde o muncă susținută, creatoare și responsabilă, sunt încredințată că ne vom putea păstra poziția de lider în cadrul facultăților de profil din țară și vom reuși împreună să servim ca reper al activității academice din România.

Planul managerial pentru mandatul 2020-2024, conceput în vederea creșterii performanței, ocupării unei poziții de excelență loco-regională și continuarea tradiției școlii bucureștene de stomatologie, poate avea următoarele **direcții prioritare**:

- Consolidarea procesului de învățământ pe nivelurile de licență, rezidențiat și doctorat;
- Consolidarea și creșterea prestigiului didactic și științific al membrilor facultății;
- Transformarea cercetării într-o modalitate de atragere a resursei umane de valoare în colective de cercetare și ca premiză de dezvoltare a bazei materiale;
- Consolidarea legăturilor cu alte universități, cu comunități științifice și profesionale pentru creșterea vizibilității facultății și universității pe plan național și internațional.

Actul managerial se va baza pe responsabilități bine definite, pe aplicarea principiilor deschiderii, dialogului și transparenței totale, în direcția identificării și soluționării problemelor, pe consultarea corpului didactic cu privire la strategiile de dezvoltare a facultății. Pentru

îndeplinirea obiectivelor Planului Managerial, ca decan al Facultății de Medicină Dentară, voi colabora permanent cu Consiliul Facultății și cele trei departamente componente, cu toate structurile de conducere ale universității, precum și cu structurile administrative. De asemenea, voi sprijini și susține orice propunere/acțiune a membrilor facultății menită să promoveze calitatea și performanța.

Facultatea de Medicină Dentară din cadrul UMFCD își poate asuma rolul de a deveni un centru de excelență în educația și cercetarea științifică, prin pregătirea de specialiști de înaltă clasă în domeniul stomatologiei și prin atingerea unui nivel al activității de cercetare, care să-i crească vizibilitatea internațională.

Argumente în favoarea candidaturii

Experiența care mă recomandă să candidez pentru funcția de Decan poate fi sintetizată după cum urmează:

Implicarea mea în ultimii 4 ani ca Prodecan cu probleme de cercetare științifică, șef al disciplinei de Embriologie (MD3), responsabil al modulului „Managementul Proiectului Științific” (Școala Doctorală UMFCD), membru al Consiliului de Studii Universitare de Doctorat (CSUD), în procesele complexe de management ale Facultății de Medicină Dentară, dar și ale UMFCD, m-a determinat să fiu extrem de angrenată în multiple programe și acțiuni, care îmi oferă experiența necesară pentru gestionarea optimă a problemelor cu care se confruntă Facultatea de Medicină Dentară.

Alte argumente care vin în sprijinul candidaturii mele sunt:

- Participarea ca membru al grupului de lucru constituit de Association for Dental Education in Europe (ADEE), la elaborarea unei propuneri-consens de curriculum al științelor biomedicale, parte integrantă din programele de medicină dentară;
- Participarea ca membru/președinte în comisii de concurs în UMFCD, dar și în alte universități din țară;
- Participarea ca membru în comisiile de concurs de admitere ale UMFCD;
- Director de proiect și membru în granturi de cercetare și de dezvoltare instituțională;
- Organizarea de manifestări științifice;
- Experiența mea de medic specialist/primar în Stomatologie generală.

Obiectivele planului managerial

În mandatul managerial 2020-2024, îmi propun ca obiectiv strategic general menținerea Facultății de Medicină Dentară din București ca pol de excelență între facultățile de profil din România și consolidarea acestei poziții între facultățile de prestigiu din spațiul european, în contextul diversificării ofertei academice din România și al concurenței interne și internaționale.

Pe baza activității și experienței mele didactice și organizatorice, a exigențelor proprii privind evoluția și calitatea actului managerial, înțeleg să candidez pentru funcția de decan, considerând ca esențiale responsabilitatea, performanța, transparența și dialogul.

Având în vedere atribuțiile funcției de decan, precum și resursa umană a Facultății de Medicină Dentară, baza materială de educație și cercetare, resursele financiare și managementul calității, obiectivele planului meu managerial pe care îl propun, în calitate de candidat la funcția de decan, se referă la:

1. Obiective strategice în activitatea didactică
2. Obiective în domeniul cercetării științifice
3. Obiective privind studenții, rezidenții și doctoranzii
4. Managementul resurselor umane
5. Obiective privind resursele și baza materială
6. Obiective privind managementul calității

1. Obiective strategice în activitatea didactică

Având în vedere libera circulație și recunoașterea diplomelor de medic dentist/medic stomatolog în spațiul european, este necesară îmbunătățirea permanentă a curriculumului de pregătire în concordanță cu standardele europene.

Planul de reformă curriculară în cadrul facultății noastre necesită adaptări specifice, focusate pe activitatea de pregătire, atât teoretică cât mai ales cea practică. În concordanță cu abordarea actuală a activității didactice pe plan internațional, pentru optimizarea procesului de pregătire practică a studenților, consider oportun ca activitățile practice să fie implementate la nivelul disciplinelor clinice de specialitate, prin simulare convențională sau/și computerizată. Astfel, vor putea fi dezvoltate abilitățile și vor fi însușite deprinderile de bază ale viitorului medic dentist.

Modernizarea procesului de învățământ interesează atât cadrele didactice ale facultății, cât și studenții. Pentru îndeplinirea acestui obiectiv, susțin **promovarea educației centrate pe student** prin modernizarea tehnologiei didactice, metode interactive de predare-învățare și de transmitere modernă a informațiilor de la cadrul didactic la student. Astfel, voi avea în vedere următoarele:

- Dezvoltarea învățământului de tip e-learning care va permite derularea modernă a activităților și resurselor asociate acestora, evaluarea studenților, comunicarea rapidă dintre cadre didactice și studenți, dar și acoperirea situațiilor de criză, cum este actuala criza generată de epidemia COVID-19, în care acest tip de învățământ este instrumentul principal care asigură continuitatea activității didactice;
- Respectarea normelor metodologice privind activitatea didactică, continuarea implementării strategiei privind calitatea academică și standardele ARACIS de evaluare a facultăților;
- Introducerea și dezvoltarea programului de studiu cu predare în limba engleză;
- Asigurarea complementarității disciplinelor și eliminarea suprapunerilor de informații;
- Accentuarea caracterului practic și aplicativ al lucrărilor de licență;
- Stimularea schimbului de informații științifice interuniversitare, atât la nivel național, dar și cu facultăți de profil din străinătate (creșterea numărului de programe Erasmus);
- Responsabilizarea și cointeresarea cadrelor didactice pentru creșterea calității și a performanțelor actului educațional;
- Dezvoltarea performanțelor profesionale, inclusiv prin activitatea de perfecționare a doctoranzilor și a cadrelor didactice, în țară și străinătate;
- Gestionarea mai eficientă a legăturilor dintre facultate și instituții ale învățământului preuniversitar, în vederea promovării active și eficiente a ofertei educaționale;

Alte obiective privind activitatea didactică:

- Asigurarea suportului de material didactic, atât în limba română, cât și în limba engleză, editat sau/și în format electronic, la disciplinele de specialitate din planul de învățământ, pentru evaluarea periodică ARACIS și în vederea obținerii acreditării programului de studii Medicină Dentară - limba engleză;
- Intensificarea pregătirii clinice a studenților și rezidenților prin extinderea serviciilor medicale de specialitate și complementare, în colaborare cu Spitalul Clinic de Chirurgie Oro-

Maxilo-Facială „Prof. Dr. Dan Theodorescu”, conducerea UMFCFCD și Colegiul Medicilor Stomatologi din România (CMSR);

- Asigurarea unei relații mai conturate între procesul didactic și activitatea practică, în concordanță cu nevoile reale din România. În acest sens, vom avea în atenție reorganizarea anului terminal de studiu din cadrul ciclului de licență, pentru a asigura timpul necesar pentru activitatea practică asistată a studenților și elaborarea lucrărilor de licență;
- Asigurarea educației complementare prin lărgirea ofertei de discipline opționale și introducerea în planul de învățământ a disciplinelor facultative;
- Stimularea studiului individual al studenților prin proiecte, referate, teme.

2. Obiective în domeniul cercetării științifice

Activitatea de cercetare științifică constituie o componentă de bază a finanțării instituțiilor de învățământ superior, dar și un instrument capabil să sporească vizibilitatea internațională și prestigiul acestora. Rapoartele sintetice anuale privind evaluarea performanțelor științifice ale cadrelor didactice, precum și centralizatoarele activității de cercetare științifică, atestă faptul că, în cadrul facultății noastre, activitatea de cercetare se desfășoară încă pe baza temelor de cercetare individuale și nu orientate spre colective de cercetare care să abordeze domenii prioritare. De asemenea, în multe cazuri, rezultatele cercetării științifice nu sunt raportate, deci sunt puțin cunoscute. Prin urmare, voi încuraja o raportare corectă, cu respectarea termenelor limită de timp.

În scopul îmbunătățirii și dezvoltării cercetării științifice la nivelul Facultății de Medicină Dentară, propun următoarele obiective:

- Crearea unor nuclee de cercetare, interdisciplinare și performante care, prin consolidare și vizibilitate să ducă la formarea unei școli de excelență în cercetarea medico-dentară;
- Crearea unei comisii de etică a cercetării științifice, a Facultății de Medicină Dentară;
- Identificarea ariilor de cercetare capabile să atragă proiecte inovative și stimularea cadrelor didactice în depunerea de cereri de finanțare în cadrul competițiilor internaționale, naționale, locale și cu finanțare privată;
- Lărgirea ariei de cercetare, prin valorificarea experienței cadrelor didactice;
- Stimularea publicării de lucrări științifice în jurnale incluse în baze de date internaționale și în Web of Science;
- Asigurarea mijloacelor interne pentru publicarea și valorificarea rezultatelor cercetării;

- Creșterea numărului de conducători de doctorat, prin susținerea cadrelor didactice în vederea obținerii abilitării și a conducerii de doctorat;
- Stimularea colaborării cu instituții de cercetare de profil din țară și din străinătate;
- Implicarea cât mai multor tineri (asistenți universitari, doctoranzi, studenți), în programele de cercetare;
- Promovarea rezultatelor cercetării prin stimularea participării la manifestări științifice de prestigiu naționale și internaționale;
- Implicarea activă în organizarea și desfășurarea Congresului UMFCD;
- Implicarea directă a cadrelor didactice în susținerea manifestărilor științifice studențești.

3. Obiective privind studenții, rezidenții și doctoranzii

Pregătirea profesională a noilor generații de medici dentiști, profesioniști în cabinetele stomatologice, spitale, dar și cercetători de vârf care își desfășoară astăzi activitatea profesională în forme diverse, îmbinând tradiția cu noul, trebuie să reprezinte calea de urmat pentru Facultatea de Medicină Dentară.

În acest sens, îmi propun:

- Atragerea studenților, rezidenților și doctoranzilor în activitățile specifice spațiului universitar;
- Asigurarea unei conlucrări eficiente cu studenții și cu reprezentanții acestora în Consiliul facultății și în Senatul universitar;
- Implicarea studenților, rezidenților și doctoranzilor în colective de cercetare și în cercuri științifice, cu stimularea participării lor active la activitatea de cercetare și la manifestări științifice; încurajarea schimburilor inter-universitare și internaționale ale studenților în cadrul programelor InterDentis, Erasmus+;
- Implicarea studenților și rezidenților în acțiuni de voluntariat, cu precădere în cele organizate pentru pacienții cu nevoi speciale;
- Sprijinirea unei comunicări deschise dintre studenți și conducerea facultății;
- Socializarea organizațională, la fiecare început de an universitar, în scopul facilitării inserției studenților de anul I;
- Dezvoltarea mecanismelor de feedback, urmărindu-se determinarea gradului de inserție a absolvenților în piața muncii, precum și analiza calității actului educațional și a celorlalte servicii furnizate de către facultate.

4. Managementul resurselor umane

În contextul legislativ actual, politica de resurse umane a facultății va avea la bază o politică de echilibru care să asigure, pe o parte, atragerea/promovarea cadrelor didactice de specialitate de mare valoare, mai ales tinere, dar și promovarea celor merituoși. Subliniez necesitatea păstrării unui echilibru numeric și de pondere a activității între cadrele didactice tinere și dascălii maturi, ca o balanță rezonabilă între tradiție și dezvoltare viitoare.

Dintre punctele de bază la acest capitol, enumăr:

- Sprijinirea și promovarea excelenței individuale a fiecărui cadru didactic membru al facultății, ca premisă fundamentală în asigurarea calității resursei umane;
- Optimizarea structurii piramidale a posturilor didactice; creșterea gradului de ocupare a posturilor;
- Sprijinirea scoaterii la concurs a posturilor didactice acolo unde se impune ca prioritate de asigurare a procesului instructiv-educativ la nivel calitativ ridicat;
- Stimularea creativității cadrelor didactice într-un climat de colaborare și respect reciproc;
- Încurajarea interdisciplinarității;
- Sprijinirea logistică a cadrelor didactice, în vederea realizării criteriilor pentru promovare;
- Transparență în actul de decizie și facilitarea accesului la informație;
- Recunoașterea performanțelor profesionale ale cadrelor didactice și de cercetare, crearea unor modalități de stimulare a acestora;
- Independență și transparență a cadrelor didactice în evaluarea studenților;
- Asigurarea sprijinului pentru obținerea de burse de specializare și documentare, în țară și în străinătate;
- Reprezentarea intereselor comunității academice din cadrul Facultății de Medicină Dentară la nivelul Senatului UMF "Carol Davila" din București;
- Eficientizarea activității personalului didactic prin regândirea activităților incluse în fișa postului și respectarea fișei postului;
- Stimularea activității de excelență a cadrelor didactice în vederea atingerii standardelor de obținere a atestatului de abilitare;
- Susținerea materială a cadrelor didactice tinere, prin dirijarea preferențială către aceștia a activităților didactice corespondente, în regim de „plata cu ora” și antrenarea lor în activități de cercetare-proiectare-evaluare remunerate;

- Atragerea în cariera didactică și accesul la studii de doctorat a tinerilor absolvenți competenți, ca bază pentru susținerea pe termen mediu și lung a potențialului didactic și de cercetare pe domeniul Medicină Dentară;

5. Obiective privind resursele și baza materială

În timpul acestui mandat, un aspect important care trebuie luat în considerație este viitorul sediu al Facultății de Medicină Dentară, în construcție în Sectorul 4, unde disciplinele vor fi integrate.

Îmi propun:

- Transparență în alocarea și utilizarea fondurilor, indiferent de natura și sursa acestora;
- Stabilirea și respectarea priorităților în ceea ce privește achizițiile și echilibrarea acestora, în funcție de eficiența achiziției;
- Promovarea și diversificarea serviciilor medicale prestate de studenți și rezidenți în cadrul activităților clinice, practicarea tarifelor accesibile la nivelul centrului integrat de medicină dentară în vederea creșterii adresabilității pacienților către studenți și rezidenți;
- Identificarea de resurse extrabugetare și stimularea parteneriatelor cu mediul economic prin creșterea numărului de proiecte de cercetare științifică cu finanțare privată, transfer tehnologic, consultanță științifică;
- Exploatarea optimă a patrimoniului, infrastructurii și a logisticii existente;
- Susținerea mobilităților naționale și internaționale ale cadrelor didactice în scopul promovării imaginii și creșterea vizibilității facultății, printr-o modalitate de finanțare cotă parte din încasările provenind din furnizarea de servicii medicale de specialitate;
- Stimularea cadrelor didactice ale facultății în atragerea de resurse financiare prin organizarea de cursuri postuniversitare.

6. Obiective privind managementul calității

Într-o societate în care performanța economică este decisivă, sistemul de învățământ, mai ales cel medical, se confruntă cu noi provocări, în ceea ce privește performanța și responsabilitatea, care să asigure deplina integrare a facultății în aria europeană a cercetării în învățământul superior de medicină dentară. Pentru a răspunde provocărilor, școala trebuie să își impună standarde ridicate

și o disciplină strictă. Felul direct prin care vom contribui la dezvoltarea economică și socială a României va fi prin oferta de educație și pregătire profesională de calitate a studenților noștri. În cazul în care voi fi desemnată decan al Facultății de Medicină Dentară, voi depune toate eforturile pentru implementarea cu succes și menținerea unui Sistem de Management al Calității, ca suport al realizării unui învățământ de medicină dentară performant peste nivelul așteptat în mod curent, pentru continuarea tradițiilor școlii de medicină dentară bucureștene care definesc unicitatea facultății.

Obiective:

- Continuarea implementării Sistemului de Management al Calității, pe baza procedurilor și regulamentelor elaborate, creșterea rolului Comisiei de Evaluare și Asigurare a Calității în susținerea deciziilor Consiliului Profesoral;
- Susținerea Compartimentului de Audit și Asigurarea Calității în îndeplinirea obiectivelor strategice;
- Monitorizarea și evaluarea periodică a programului de studii de licență în limba română, precum și întocmirea dosarelor în vederea autorizării și obținerii acreditării pentru programul de studii Medicină Dentară în limba engleză;
- Promovarea excelenței în activitățile desfășurate de cadrele didactice din cadrul facultății prin controlul calității: autoevaluarea și evaluarea ierarhică, precum și asigurarea implicării bianuale a studenților în evaluarea cadrelor didactice.

Consider că planul managerial expus este pragmatic și ancorat în realitate, întemeiat pe transparență și dialog, cu potențial de cristalizare a unui climat de încredere și respect reciproc. Sunt convinsă că suntem o comunitate universitară valoroasă, dinamică și puternică, deschisă către schimbul continuu de idei, ceea ce poate genera unitatea de vedere și, implicit, de acțiune, prin armonizarea cunoștințelor privind scopurile, căile și mijloacele de a le atinge. Prin muncă individuală și colectivă vom putea răspunde cu succes exigențelor academice.

10.03.2020

Prof. univ. dr. Andreea C. DIDILESCU