



**Universitatea de Medicină și Farmacie
„Carol Davila” din București**

**Planul strategic de dezvoltare
institucionala 2021 - 2028**



CUPRINS

1. MISIUNEA UMFCĐ.....	4
2. UMFCĐ – TRECUT, PREZENT, VIITOR.....	7
3. ANALIZA SWOT A UMFCĐ	12
4. DIRECȚIILE STRATEGICE DE DEZVOLTARE A UMFCĐ	16
5. OBIECTIVE PENTRU ÎNDEPLINIREA DIRECȚIILOR STRATEGICE, REZULTATE AȘTEPTATE	17
6. PLANIFICARE OPERAȚIONALĂ - ACTIVITĂȚI ȘI INDICATORI.....	22
7. CONSIDERAȚII FINALE PRIVIND OPERAȚIONALIZAREA PLANULUI STRATEGIC DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ.....	61

Listă de abrevieri

BDI	Baze de date internaționale
Comisia	Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a implementării sistemului de control intern/managerial al Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila” București
DFC	Direcția financiar contabilă
DGA	Direcția general administrativă
DGSC	Departament Granturi și cercetare științifică
DGSU	Direcția generală secretariat universitate
DMC	Departamentul managementul calității
DRUNOS	Direcția RUNOS
DS	Direcție strategică
DSICD	Direcția sisteme informatice și comunicații digitale
IP	Indicator de performanță
ME	Ministerul Educației
MS	Ministerul Sănătății
OB	Obiectiv
PrCEI	Prorector pentru cooperare europeană și internațională
PrCS	Prorector cu probleme de cercetare științifică
PrIULM	Prorector cu probleme de învățământ universitar de licență și de master
PrPS	Prorector cu probleme studențești
PrIPU	Prorector cu probleme de învățământ postuniversitar
PrSIEAC	Prorector pentru strategie instituțională, evaluare academică și calitate
RI	Regulament Intern
ROF	Regulamentul de Organizare și Funcționare al UMFCD
SSM	Societatea Studenților Mediciniști
UMFCD	Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București

1. MISIUNEA UMFCĐ

Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București, denumită în continuare UMFCĐ, este o instituție de învățământ superior de stat, de interes public, cu personalitate juridică, integrată în sistemul național de învățământ superior, care asigură pregătirea universitară în domeniul științelor medicale și farmaceutice.

UMF „Carol Davila” București este acreditată potrivit legii ca universitate cu grad de încredere ridicat, dispune de autonomie, în conformitate cu prevederile Constituției României, ale Legii educației naționale nr. 1/2011 și ale Cartei universității și funcționează independent de orice ingerințe ideologice, politice sau religioase.

În baza autonomiei universitare, UMFCĐ are dreptul de a se autoconduce, autoorganiza și dezvolta, potrivit necesităților proprii și cu respectarea prevederilor legale.

Autonomia universitară dă dreptul comunității universitare să își stabilească misiunea proprie, strategia instituțională, structura, activitățile, organizarea și funcționarea proprie, gestionarea resurselor umane și materiale, cu respectarea legislației în vigoare.

În relațiile sale cu societatea, UMFCĐ se identifică prin:

- a. denumire: Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București, cu acronimul UMFCĐ.;
- b. emblemă, sigiliu și drapel, stabilite de Senatul Universitar;
- c. ziua Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila”, care se sărbătorește în fiecare an;
- d. Sediul: Strada Dionisie Lupu, nr. 37, Sector 1, București, Cod poștal 020022, România.

Viziunea asupra evoluției pe termen mediu și lung a universității noastre se centrează pe o instituție puternic internaționalizată, ancorată în performanță și competitivitate, ce desfășoară un proces didactic centrat pe student și o activitate de cercetare aliniată complet la Agenda Europeană 2030 pentru Dezvoltare Durabilă. Prin optimizarea permanentă a managementului instituțional, UMFCĐ va evolua de la cea mai reprezentativă universitate din România la statutul de lider european regional.

Misiunea asumată de UMFCĐ, în conformitate cu Legea educației naționale nr. 1/2011 și cu Carta universitară este de cercetare avansată și educație, precum și de a genera cunoaștere prin competență educațională și de a o transfera cunoaștere către studenții săi și către societate prin următoarele obiective:

- a. formarea academică și perfecționarea resurselor umane calificate și, respectiv, înalt calificate în domeniile medicinei, medicinei dentare și farmaciei;
- b. teaurizarea și difuzarea valorilor științifice, culturale, sociale și etice în domeniul bio-medical;
- c. promovarea spiritului și gândirii critice în rândul specialiștilor și al populației, în domeniul său de activitate;

- d. promovarea și susținerea dezvoltării științifice și culturale în domeniul bio - medical;
- e. participarea la dezvoltarea universală a științelor bio-medicale;
- f. afirmarea valorilor științifice naționale în domeniu și integrarea în activitatea europeană și internațională;
- g. dezvoltarea conștiinței și comportamentului de creștere și promovare a valorilor statului de drept în domeniul său de activitate, precum și a libertăților umane și principiilor democrației.

U.M.F. "Carol Davila" îndeplinește obiectivele asumate prin:

- formarea de specialiști cu pregătire superioară în domeniul ocrotirii sănătății, învățământului și cercetării științifice, raportat la nivelul internațional;
- pregătirea postuniversitară a specialiștilor din domeniu la toate nivelurile prin programe specifice (rezidențiat, primariat, cursuri și stagii de specializare și perfecționare, mijloace de pregătire continuă s.a.).
- cercetare științifică fundamentală și aplicativă;
- pregătirea și perfecționarea postuniversitară a specialiștilor în domeniul cercetării științifice prin mijloace specifice (masterat, doctorat, cursuri de perfecționare s.a.);
- dezvoltarea legăturilor specifice dintre UMFCD și sistemul de sănătate;
- contribuția la acordarea de asistență medicală de specialitate și de înaltă performanță prin membrii comunității sale academice, specialiști de înaltă ținută profesională;
- promovarea în cadrul comunității universitare a unui climat de încredere și libertate, a căror reguli de bază sunt obiectivitatea și respectul reciproc între membrii Universității;
- dezvoltarea cooperării cu alte instituții academice și de cercetare naționale și internaționale.

Ca instituție publică, UMF "Carol Davila" este dedicată profund deservirii societății românești, prin punerea la dispoziție a soluțiilor strategice și punctuale pentru problemele medicale și de sănătate publică ale comunității și prin promovarea unei culturi medicale științifice bazate pe excelență, parteneriat, inovație și digitalizare. Prin furnizarea de dovezi științifice, UMFCD participă la fundamentarea politicilor publice centrate pe dezvoltarea durabilă și pe îmbunătățirea stării de sănătate. Totodată prin acordarea de consultanță și asistență autoritatilor de resort, contribuie la rezolvarea problemelor de organizare, finanțare și performanță ale sistemului de sănătate, la nivel național și regional.

Ca instituție de predare și de formare, UMF "Carol Davila" are ca principal obiectiv oferirea celei mai înalte performante și etice formări / pregătiri pentru cariera medicală, dezvoltarea potențialului intelectual și caracterial al viitoarelor generații de medici, prin educație monodisciplinară, interdisciplinară și transdisciplinară, în acord cu cele mai înalte standarde de pregătire la nivel European și global și cu cele mai noi descoperiri științifice

Ca instituție de cercetare avansată, UMF "Carol Davila" vizează, prin rezultate înalt performante ale cercetării, obținerea unei poziții strategice în spațiul european, aspirând în același timp la

realizarea primei Alianțe de Universități Europene pe domeniu medical și va acționa pentru promovarea spiritului gândirii critice și etice în domeniul medical.

Ca instituție de excelență medicală, UMF "Carol Davila" va promova și susține excelența în domeniul medical pentru cadrele didactice, pentru studenți și pentru absolvenți și va oferi un mediu de formare și de cercetare care să stimuleze performanța și inovația centrate pe îmbunătățirea stării de sănătate în abordare holistică, pe starea de bine și pe calitatea vieții, oferind, în acest fel un răspuns adecvat și cuprinzător la provocările actuale și viitoare ale societății, marcate de îmbătrânirea populației, creșterea poverii bolilor cronice, digitalizare și inovație.

UMFCĐ funcționează pe baza următoarelor principii:

- Responsabilitate civică și socială, prin angajare publică în rezolvarea problemelor sistemului de sănătate și în ameliorarea performanțelor acestuia
- Management orientat către performanță și asigurarea îmbunătățirea continuă a calității în procesul instituțional
- Continuitate în dezvoltare, prin preluarea, conservarea și dezvoltarea reperelor strategice ale programului managerial precedent
- Transparență instituțională, prin care toate deciziile și activitățile derulate la nivelul conducerii UMFCĐ sunt făcute publice, în vederea informării comunității academice
- Performanță academică de excelență – de la egalitatea șanselor de acces în universitate la crearea premizelor de succes și de atingere a excelenței pentru toți absolvenții universității noastre
- Gândirea critică, ca formă de exprimare a ideilor intelectuale și a strategiilor academice și de cercetare
- Accesul nediscriminatoriu al studenților și incluziunea socială, cu accent particular pe studenții cu dizabilități și pe cei care provin din medii cu vulnerabilități socio-economice, coagulând astfel valorile democratice, pe care UMFCĐ le plasează în centrul proceselor de formare a studenților
- Implicarea activă a studenților în procesul de decizie
- Dezvoltarea activităților antreprenoriale, pentru valorificare și consolidarea competențelor absolvenților noștri
- Gestionarea judicioasă și eficientă a resurselor, care va aduce un profit instituțional pe termen mediu și lung, atât la nivel material dar mai ales la nivelul resursei umane
- Promovarea valorilor învățământului centrat pe student prin utilizarea noilor tehnologii în formarea studenților dar și în pregătirea cadrelor didactice universitare
- Îmbunătățirea continuă a calității procesului didactic și a cercetării, prin creșterea capacității instituționale, dezvoltarea bazei materiale și digitalizare

Valorile centrale ale UMFCĐ sunt:

- Tratatamentul egal al tuturor membrilor comunității noastre academice, cu demnitate, cu respect reciproc, corectitudine și cu echilibru
- Recunoașterea valorii personale și instituționale și recompensarea meritelor, a creativității și a inovațiilor care au adus un renume instituțional solid
- Solidaritatea instituțională în relație cu comunitatea de apartenență academică, spiritul de echipă fiind cultivat și promovat
- Cultivarea unei imagini publice de elită socială pentru corpul medical, în contextul actualei lipse de încredere în sistemul medical
- Cultivarea transparenței decizionale și organizaționale, a valorilor unei comunități colegiale și colaborative.
- Promovarea înțelegerii interculturale și interetnice - cultivarea toleranței, a ecumenismului, a acceptării diferenței și a diversității
- Libertatea de exprimare și de conștiință și deschiderea în educație, formare și cercetare, în legătură directă cu etica și deontologia universitară, cu respectul reciproc și cu multiculturalismul
- Excelența în cercetare, învățământ și angajare publică, prin transparență și promovare constantă a valorilor noastre instituționale
- Accesibilitate în acord cu standardele academice agreate la nivel național și internațional, cu nevoile studenților, ale cadrelor didactice, ale partenerilor educaționali și ale societății

2. UMFCĐ – TRECUT, PREZENT, VIITOR

UMFCĐ este continuatoarea tradițiilor Școlii Naționale de Medicină și Farmacie întemeiată în anul 1857 de generalul medic Carol Davila, a Facultății de Medicină înființată în anul 1867, a Facultății de Farmacie creată în anul 1923 și a Facultății de Stomatologie înființată în anul 1949.

Fiind prima universitate de medicină și farmacie din România și, în același timp, liderul educației medicale românești, UMFCĐ se bucură de un binemeritat prestigiu și de recunoaștere în mediul academic național și internațional, renume purtat de generații întregi de medici de excepție ale căror performanțe vibrează în lumea întreagă.

UMFCĐ are o poziție consecventă în sistemul de sănătate din România, dovedindu-se un promotor activ în realizarea obiectivelor și criteriilor academice pentru introducerea de programe noi, îmbunătățirea celor existente, în conformitate cu spiritul Bologna, care să ridice calitatea și să perfecționeze mecanismele de formare profesională ce au la bază cunoașterea și realitatea nevoilor de îngrijiri de sănătate la nivel național. În pregătirea studenților din toate ciclurile de studii, în UMFCĐ se pune accent pe co-participarea la alegerea și dezvoltarea traseului profesional, printr-un

proces educațional capabil să stimuleze gândirea și creativitatea, asigurându-le șanse reale în competiția de pe piața liberă a muncii.

A. ÎNVĂȚĂMÎNTUL

Domeniu de licență: numărul de studenți înmatriculați la studii de licență în cele 4 facultati a crescut anual, ajungând la peste 10000. Prin numărul mare de candidați, suntem una dintre puținele universități care organizează admitere de tip concurs la toate programele de studii.

Domeniu de masterat: cifra masteranzilor înmatriculați la programele de masterat oferite de către UMFCĐ a rămas constantă, dar redusă față de numărul total de studenți, aspect explicabil parțial prin statutul special al celor trei programe de studii - Medicina, Medicina Dentara și Farmacie, care în conformitate cu reglementările europene armonizate, se finalizează cu diploma de licența și master.

Domeniu de doctorat : Cu un număr de peste 1200 de doctoranzi înmatriculați, Școala doctorală dispune de un remarcabil potențial uman. Activitatea de cercetare a doctoranzilor este marcată de unele provocări, pentru care se încearcă identificarea de soluții.

Rezidenții : în prezent cadrele didactice din UMFCĐ sunt implicate în pregătirea a peste 6000 de medici rezidenți. Planul general de pregătire se bazează pe curricula aprobată pe plan național și orele de pregătire teoretică și practică sunt normate în statele de funcții. În ultimii ani concursul de rezidențiat a fost organizat la nivel național, UMFCĐ participand activ la buna desfășurare a acestuia.

Cursurile postuniversitare reprezintă de asemenea o componentă importantă a pregătirii profesionale continue.

În prezent UMFCĐ reprezintă un punct de referință în formarea specialiștilor din domeniul Sănătate din România, prin oferta educațională largă, care acoperă nivelurile Clasificării Internaționale Standard a Educației (ISCED) 5 - 8. La nivel instituțional, pe baza tradiției și pe principiul continuității, se va urmări poziționarea UMFCĐ ca pol regional european în furnizarea de servicii educaționale în domeniul Sănătate. Principala direcție de acțiune pe termen mediu ca să fi corelarea ofertei educaționale a UMFCĐ cu cerințele pieței și societății. În acest sens, studentul, care este principalul beneficiar și centrul activităților de pregătire profesională, va alege UMFCĐ, deoarece va avea certitudinea dobândirii competențelor "state of the art" în subdomeniul în care își va desfășura activitatea.

B. CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ

UMFCĐ este o universitate care prin misiunea sa promovează excelența și competitivitatea în cercetarea științifică, accentul fiind pus în ultimii ani pe stimularea interdisciplinarității și a competitivității, prin publicarea rezultatelor cercetării în reviste cu mare impact, vizând zona bio-medicală. În prezent UMFCĐ ocupă poziții onorante și care se îmbunătățesc de la an la an în Academic Ranking of World Universities (Top Shanghai) și în clasificarea URAP (University Ranking by Academic Performace).

În perioada 2016-2020 au fost identificate peste 10000 de contribuții individuale la publicarea a peste 7000 de lucrări științifice Web of Science Core Collection. Conform datelor Web of Science, în anul 2020, UMFCD a fost pe locul 1 în topul universităților din România, după numărul de articole publicate, poziție confirmată și de clasificările internaționale.

În cadrul activităților de cercetare-dezvoltare-inovare, UMFCD participă la proiectele colaborative de cercetare aplicativă, cooperări bilaterale, granturi, programe de parteneriate, dar și la proiecte public – private de cercetarea științifică, cu agenți economici, în conformitate cu legislația în vigoare.

Pe termen mediu vom urmări accelerarea eforturilor de transformare a UMFCD într-o Universitate de elită pe plan mondial, una din primele 100 de universități de medicină ale lumii, printr-o atitudine responsabilă, deschisă și flexibilă, promovând principiul de investiție pentru performanță. Vom încuraja eforturile și colaborarea inter- și transdisciplinare pentru cercetarea științifică, cu predilecție în acele domenii care reorientează și transformă medicina secolului XXI într-o medicină inovativă, digitalizată și personalizată și prin creșterea vizibilității cercetării pe plan mondial.

C. INTERNAȚIONALIZAREA

În acest domeniu s-a pus accentul în cursul ultimilor ani pe susținerea deplasărilor cadrelor didactice în țară și în străinătate în scop științific și profesional, a crescut progresiv și numărul studenților care au efectuat mobilități prin programul ERASMUS și a fost inițiat programul de mobilități ERASMUS pentru cadre didactice. A crescut și numărul de studenți străini care au efectuat mobilități ERASMUS de studiu la UMFCD, ceea ce arată creșterea interesului studenților străini față de Universitatea noastră.

S-au efectuat campanii de promovare a Universității pe site-uri de internet internaționale, specializate în promovarea academică, cum sunt "EuroEducation.net" și "studyinternational.com" pentru creșterea vizibilității programului în limba engleză, s-a efectuat modernizarea versiunii în limba engleză a site-ului UMFCD, dezvoltarea și actualizarea Ghidului Studentului Internațional, a fost creat primul Manual de identitate vizuală a UMFCD și totodată a fost intensificată reprezentarea UMFCD la târgurile educaționale naționale și internaționale.

Lista completă a acordurilor inter-instituționale încheiate de către UMFCD a ajuns la numărul de 115 acorduri, iar acordurile inactive au fost renegociate și reînnoite în funcție de solicitările membrilor comunității academice și în funcție de disponibilitatea universităților partenere pentru desfășurarea unor mobilități / activități de cercetare în colaborare cu UMFCD.

Pe termen mediu se urmăresc dezvoltarea programelor de mobilități, prin creșterea numărului acestora și prin echilibrarea raportului de mobilități "outgoing" versus mobilități "incoming", dezvoltarea programelor de studii în limbi străine la nivelul UMFCD, intensificarea promovării internaționale și asigurarea unui flux continuu de informații de interes, în limbi de circulație internațională, prin campanii de promovare în mediile online și prin participarea reprezentanților

Universității la târguri educaționale internaționale. Se va urmări totodată creșterea numărului de parteneriate cu noi instituții de prestigiu, dar și optimizarea comunicării cu instituțiile cu care suntem deja parteneri, pentru a fructifica toate oportunitățile de colaborare și dezvoltare.

D. PATRIMONIUL UMFCD

UMFCD dispune de spații și imobile destinate activităților specifice programelor de studii derulate (săli de curs, laboratoare, bibliotecă, cămine, cantină, terenuri de sport), procesul educațional se desfășoară în condiții conforme cu standardele de calitate ARACIS, dar unele dintre clădirile aflate în patrimoniul universității sunt la limita necesităților în raport cu numărul de studenți înmatriculați, iar altele sunt deteriorate, necesitând reabilitări de amploare variabilă.

Căminele pentru studenți sunt în prezent suficiente pentru cazare, UMFCD fiind una dintre puținele universități care onorează toate solicitările. Modernizarea și dotarea lor a reprezentat un obiectiv al UMFCD și în anii anteriori, căminele U4 și U5 fiind modernizate complet în 2017 și 2018. În prezent, circa 70% din spațiile de cazare asigură condiții decente, adaptate perioadei prezente, inclusiv în contextul pandemiei de COVID-19.

Pe termen mediu se va urmări reconsolidarea clădirilor cu risc seismic, extinderea suprafeței dedicate activităților clinice, preclinice și de predare, pentru a putea dezvolta suplimentar programele de studii și a îmbunătăți condițiile de studiu și siguranța studenților, extinderea capacității de pregătire din zona clinică, prin semnarea de parteneriate cu instituții noi și renovarea și reamenajarea căminelor încă nemodernizate, pentru creșterea gradului de confort al studenților.

În modernizarea și ameliorarea patrimoniului se vor avea în vedere atât finanțarea prin surse proprii ale universității, cât și oportunitățile de finanțare din fonduri europene, prin programele operaționale și prin Planul Național de Redresare și Reziliență, finanțarea de la bugetul de stat și alte surse de finanțare ce vor fi identificate prin analiza continuă ce se va realiza la nivelul universității.

E. SITUAȚIA FINANCIAR-CONTABILĂ ȘI CAPITALUL UMAN

În prezent, UMFCD s-a consolidat din punct de vedere financiar, având un sold disponibil la începutul anului 2021 de aproximativ 282 milioane de lei, fapt ce îi permite o abordare curajoasă și diversificată a proiectelor de investiții viitoare. Ministerul Educației a alocat în baza Contractelor instituțional și complementar fonduri în valoare de 279 mil. lei în anul 2020, cu 14,3% mai mult decât alocările din anul precedent, respectiv 244 mil. lei.

Alocarea suplimentară a avut la bază strategia Universității de a crește numărul de studenți bugetați, corelată cu modul de îndeplinire a indicatorilor luați în considerare de UEFISCDI

Cheltuielile de personal reprezintă un aspect foarte important, care condiționează atractivitatea pentru posturile didactice și nedidactice, în special în domeniul medical, după momentul 2018, de creștere a salariilor pentru angajații din sectorul de sănătate. Pentru a menține motivația personalului, UMFCD și-a susținut personalul propriu prin acordarea de sporuri și

stimulente, astfel încât drepturile salariale să fie cât mai apropiate de valoarea muncii prestate. Astfel cheltuielile de personal au ajuns în perioada anilor 2012-2019 să se dubleze. În contextul unei ponderi reduse a cheltuielilor totale de capital înregistrate în ultimii ani, valoarea cheltuielilor de personal a avut o reprezentativitate din ce în ce mai mare în rândul cheltuielilor totale ale UMFCD.

Pe termen mediu se va urmări continuarea susținerii recunoașterii muncii personalului UMFCD și stimularea performanței în conjuncție cu creșterea investițiilor necesare reconsolidării și extinderii UMFCD prin acțiuni rapide, pe fondul identificării de activități ce vor viza suplimentarea veniturilor Universității pentru asigurarea sustenabilității.

F. DIGITALIZAREA UNIVERSITĂȚII

Serviciile digitale din interiorul Universității s-au dezvoltat foarte mult în ultimii ani, iar pandemia de COVID-19 a accentuat preocupările în această direcție, universitatea adaptându-se rapid la constrângerile de distanțare socială. Astfel, site-ul web a trecut printr-un radical proces de modernizare, softul de gestiune a școlarității și carnetul studentului au devenit operaționale, a fost realizat un parteneriat cu gigantul Google pentru a susține universitatea în procesul de digitalizare, s-a implementat un nou sistem de "e-mail"-ing instituțional pentru toți membrii comunității academice, care au acces gratuit la toate beneficiile furnizate de Google (sistem de e-mail, acces nelimitat la "Google Drive", "google.Classroom", "hangouts", etc.), s-au achiziționat licențe pentru conferințe on-line de capacitate mare, platforma de raportare a rezultatelor cercetării a fost dinamizată și este în curs de operaționalizare, iar softul de resurse umane și cel financiar contabil au fost modernizate pentru a fi compliante cu modificările legislative. A fost instituit un sistem de "ticketing" electronic pentru a îmbunătăți trasabilitatea cererilor de suport și depanare informatică provenite de la discipline și de la structurile administrative, s-a dezvoltat un nou soft dedicat Concursului de Admitere și s-a operaționalizat funcția de preînscrisere electronică a candidaților cu validare la ghișeu. A fost realizată o platformă electronică pentru înscrierea studenților străini ce a fost utilizată cu succes la înscriere începând cu anul 2018 și au fost implementate și sisteme de protecție cibernetică de tip "firewall" pentru toate locațiile UMFCD. În Palatul Facultății de Medicină și în cămine a fost pus la dispoziția studenților acces wireless la serviciile de internet. În căminele U4-U5, care au fost modernizate complet, a fost efectuată o cablare structurată și a fost dată în folosință o nouă rețea de servicii de internet. Amfiteatrele și sălile de curs au fost digitalizate prin achiziție de aparatură de video-proiecție, iar structurile administrative au fost dotate cu echipamente de calcul și videoproiecție în funcție de fondurile disponibile și de nevoia de dotare locală.

Pe termen mediu se va urmări continuarea și dezvoltarea activităților de digitalizare, vizând în principal dezvoltarea platformei de e-learning, dotarea tuturor structurilor didactice și administrative cu echipamente IT care să le permită buna funcționare, integrarea tuturor platformelor existente, cât și dezvoltarea și implementarea de noi funcționalități dedicate membrilor comunității UMFCD.

G. COMUNICARE ȘI DESCHIDERE SPRE SOCIETATE

Congresul UMFCD, eveniment anual cu un important rol educațional pentru comunitatea medicală din România, ajuns la cea de-a opta editie în anul 2020, când evenimentul s-a desfășurat în sistem on-line din cauza pandemiei de COVID-19. În cele opt ediții, congresul a reunit în total peste 30000 de participanți, 1000 de lectori (membri ai Academiei Române, profesori, conferențieri, medici) și 40 de invitați străini, reputați profesori de renume internațional, cărora le-a fost acordat titlul de Doctor Honoris Causa. Pe lângă scopul inițial, de abordare a pacientului din perspectiva interdisciplinară, un alt obiectiv, devenit din ce în ce mai pregnant, este acela de a pune la dispoziția tinerilor cercetători și medici oportunitatea de a-și prezenta lucrările științifice, de a le discuta în plen în cadrul competiției dedicate Tânărului Cercetător, de a face schimb de experiență cu specialiști din România și din străinătate. În acest fel, congresul contribuie la formarea unei comunități medicale de elită și la creșterea vizibilității UMFCD, atât în plan intern, cât și pe plan extern. **„International Medical Students Congress of Bucharest” (IMSCB)** este un proiect ce își propune să creeze un mediu educațional aparte care să contureze și să întrețină o relație strânsă între lumea medicală autohtonă și cea internațională. Evenimentul ajuns la cea de-a patra editie în 2020, fiind organizat de către Societatea Studenților în Medicină din București (SSMB) în strânsă colaborare cu Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București. IMSCB reprezintă o extensie a unui amplu proiect medical național, regăsit sub denumirea de „Congresul Național pentru Studenți și Tineri Medici” începând cu anul 1994.

Pe termen mediu se va asigura continuitatea proiectelor devenite deja tradiție și se vor dezvolta parteneriatele cu institutiile publice și private din România spre a crea un pol regional de excelență capabil să atragă mai mulți studenți români și străini dar și cât mai multe proiecte europene.

3. ANALIZA SWOT A UMFCD

Analiza SWOT a urmărit criteriile de performanță pentru asigurarea calității în învățământul superior promovate de ARACIS.

MEDIUL INTERN	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ol style="list-style-type: none"> 1. UMFCD este cea mai mare universitate de medicină din țară, cu peste 10000 de studenți pe an, acreditată ARACIS cu programe de studii clasa A 2. Universitatea beneficiază de o tradiție îndelungată și atinge cea mai înaltă poziție dintre universitățile de medicină din România în clasificarea URAP și Top 500 Shanghai 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Baza tehnico-materială nu este modernizată în totalitate. Unele dintre clădirile aflate în prezent în patrimoniul universității au nevoi urgente de reabilitare și/sau consolidare și există priorități majore de dotare cu echipamente. 2. Ofertele de programe educaționale în limbi de circulație internațională sunt

<p>3. UMFCD se bucură de interesul unui număr foarte mare de aspiranți și al unei competiții acerbe la examenul de admitere, ceea ce îi conferă privilegiul selecției unor studenți cu pregătire generală foarte bună și potențial și interes spre excelență academică.</p> <p>4. Universitatea are un număr optim de cadre didactice pantru a îndeplini criteriile de calitate pentru procesul de învățământ</p> <p>5. Corpul profesoral are o pregătire de înaltă ținută, în linie cu tradiția și prestigiul universității ; cadre didactice ale UMFCD au contribuții importante în domeniul cercetării avansate, în practica medicală de excelență, dar și în asigurarea expertizei necesare la nivel național și internațional în sectorul de sănătate (mulți dintre decidenții de nivel înalt din domeniul sănătății au fost cadre didactice ale UMFCD). UMFCD asigură participarea în consilii de administrație ale unor institute de excelență, la concursuri de manageri, în grupuri de lucru sau la reuniuni internaționale cu OMS și/sau Comisia Europeană sau Consiliul European (în particular pe perioada Președinției dețiuunute de România)</p> <p>6. Universitatea dispune de o bază tehnico-materială extinsă pentru activitățile de învățământ și cercetare, (peste 15000mp spații pentru acticitatea preclinică, peste 18000 paturi în spitale de renume, pentru activitatea clinică, 19 centre de cercetare, o bibliotecă extinsă și bine dotată, o editură performantă, laboratoare de licență, etc). Aceasă bază tehnico-materială este modernizată și înalt tehnologizată pentru unele discipline/specialități.</p> <p>7. UMFCD deține, de asemenea, o bază</p>	<p>puțin dezvoltate în raport cu potențialul universității și cu oportunitățile de creare a cererii. De asemenea, studenții internaționali utilizează încă unele instrumente în limba română (regulamente, contracte), iar curriculum-ul pentru anul pregătitor</p> <p>3. În cadrul unei tendințe tot mai evidente de dezvoltare a abordărilor centrate pe student și a metodelor de predare interactive, persistă pe alocuri unele redundanțe sau legături fragile cu abilitățile și competențele necesare pe piața muncii la unele discipline</p> <p>4. Programele de mentorat sunt încă într-un stadiu suboptim de dezvoltare.</p> <p>5. Deși există un bun dialog cu studenții, programul cu secretariatele presupune încă vizite la ghișeu pentru unele dintre cererile studenților, instrumentele on-line fiind insuficient dezvoltate.</p> <p>6. Unele soluții digitale utilizate în prezent nu sunt compatibilizate. Integrarea acestora este necesară.</p> <p>7. UMFCD răspunde în totalitate la cererile actuale de cazare, dar investițiile în spațiile de cazare s-au realizat până în prezent în baza unor nevoi definite anual. O strategie multianuală de investiții în spațiile de cazare ar asigura o predictibilitate mai bună și un răspuns mai adecvat la nevoile studenților.</p> <p>8. Sistemul de evaluare internă a cadrelor didactice valorizează activitatea de cercetare, dar pune accent insuficient pe activitatea didactică</p> <p>9. Nu s-au realizat până în prezent evaluări</p>
--	---

<p>materială adecvată pentru activitățile sociale / asociate pregătirii profesionale (cămine pentru studenți, în prezent suficiente, UMFCĐ fiind una dintre puținele universități care onorează toate solicitările de cazare, o bază sportivă modernă, cantine suficiente)</p> <p>8. Universitatea a beneficiat de un proces amplu de digitalizare în ultimii trei ani – reflectat prin instrumente informatice de management al școlarității, parteneriatu cu Google, acces gratuit la internet pentru studenți și cadre didactice, dotarea spațiilor de învățământ cu echipamente IT</p> <p>9. Universitatea are o politică susținută de orientare spre societate și de susținere a studenților (burse sociale, burse doctorale, congresul UMFCĐ a devenit traditional, acordare titluri DHC, International Medical Students' Congress of Bucharest”, Salonul de carte universitară organizat anual în luna octombrie și ajuns la a cinsprezecea ediție)</p> <p>10. Accesul universal la materiale de formare și de cercetare (publicarea pe site-ul universității a materialelor de formare, manuale unice)</p> <p>11. Situația financiară a universității este una favorabilă și cu perspective de îmbunătățire în viitor, fiind generată de strategia de dezvoltare instituțională, de contextul legislativ actual și de atractivitatea de care se bucură universitatea în rândul studenților români și străini.</p>	<p>ale satisfacției cadrelor didactice (inclusiv probleme organizaționale și soluții posibile); un asemenea demers ar favoriza o implicare directă a cadrelor didactice în definirea strategiei de dezvoltare instituțională a UMFCĐ</p> <p>10. Acces limitat al studenților și rezidenților la pregătirea bazată pe centre de simulare</p> <p>11. Activitatea practică a medicilor rezidenți în anumite stagii clinice este măsurată în manieră heterogenă, ceea ce vulnerabilizează validitatea evaluării pregătirii lor profesionale</p> <p>12. Persistă încă o anumită variabilitate de acces la oportunități de cercetare, de dezvoltare profesională și de îndeplinire a criteriilor de promovare în cariera academică pentru cadrele didactice</p> <p>13. La nivelul școlii doctorale există unele vulnerabilități, în special legate de vizibilitatea cercetării și de abordările interdisciplinare ale cercetărilor ; există puține doctorate conduse în cotutelă</p> <p>14. Raportarea activității de cercetare prezintă unele probleme</p> <p>15. Comunicarea cu organizațiile sindicale rămâne limitată</p> <p>16. Organizațiile studențești reprezentative au un sprijin moderat în diseminarea opiniilor /luărilor de poziție</p> <p>17. Vizibilitate limitată a contribuției UMFCĐ în definirea politicilor publice privind învățământul superior sau sănătatea.</p>
---	---

MEDIUL EXTERN	
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ol style="list-style-type: none"> 1. Profesiile medicale sunt profesii reglementate și există un sistem de recunoaștere mutuală a calificărilor în UE. Libera circulație a profesioniștilor facilitează schimburile profesionale și constituie totodată o confirmare a valorii formării profesionale în UMFCD. 2. Există o cerere în expansiune de personal medical atât în plan național, cât și la nivelul Uniunii Europene, cerere care reprezintă garanția unei cereri de formare în plină expansiune pe termen scurt și mediu. 3. Costul anului de studiu la nivelul UMFCD este redus comparativ cu restul statelor UE, din această perspectivă România fiind deosebit de atractivă pentru viitori studenți din state UE. De asemenea, climatul de securitate și facilitatea adaptării socio-culturale fac din România o țară atractivă pentru studenți internaționali din toate statele. 4. Inițiativele de cercetare de la nivelul Uniunii Europene (Horizon 2020, Programul Comunitar de Sănătate) oferă un cadru atractiv de implicare în activitatea de cercetare de excelență și de creare de parteneriate cu alte universități și institute de cercetare din state UE. 5. Programele de mobilitate reprezintă o modalitate excelență de a asigura vizibilitatea UMFCD și comparabilitatea cu universități/facultăți internaționale 6. Reforma recentă din sistemul de sănătate creează oportunități de întărire a cooperării 	<ol style="list-style-type: none"> 1. În condițiile mobilității studenților în statele UE și a facilităților acordate acestora (sau universităților care îi găzduiesc) există o concurență tot mai acerbă din partea sistemelor de învățământ universitar din UE. 2. Tendința tot mai accentuată de migrație a forței de muncă înalt calificate din domeniul medical va accentua lipsa de predictibilitate în ceea ce privește nevoile de formare și de specializare la nivel național (deși conferă garanția acestor nevoi în viitor). 3. Planul de carieră pentru studentul în profesii medicale și pentru medicul/farmacistul rezident la nivel național denotă încă un nivel considerabil de incertitudine, ceea ce limitează opțiunea pentru cariera medicală în rândul generațiilor tinere 4. Creșterea salariului pentru medicii din spitalele publice induce preferința netă pentru furnizare de servicii medicale, în detrimentul calității de cadru didactic în învățământul superior medical. 5. În prezent nu există sisteme informaționale valide care să măsoare exodul medicilor din România, ceea ce creează incertitudini privind nevoile de formare, în special în rezidențiat. 6. Infrastructura de sănătate învechită și lipsa continuității în direcțiile de reformare a sistemului de sănătate generează o motivație redusă atât pentru a alege cariera de medic, cât și pentru a

<p>între sectorul academic și sistemul de sănătate.</p> <p>7. Progresul tehnologic și accentul pus pe inovație în medicină accentuează nevoia și oportunitățile de cooperare inter și transdisciplinară la nivel global.</p>	<p>profesa în România.</p> <p>7. La nivelul societății românești există un curent de opinie mai curând negativ cu privire la performanța și potențialul sistemului public de sănătate și o atitudine mai curând negativă față de personalul medical.</p> <p>8. Starea de sănătate a populației din România este una profund deficitară (indicatori ai stării de sănătate printre cei mai defavorabili din UE), iar determinanții sociali asociați sănătății sunt, de asemenea, deficitari, fapt ce are implicații asupra accesului la servicii, asupra compliancei la recomandările medicale și generează mai curând insatisfacție atât în rândul populației, cât și al corpului medical.</p> <p>9. Sistemul de sănătate din România are cea mai scăzută finanțare din UE, ceea ce limitează posibilitățile de acces la tehnologie și implicit la servicii medicale performante.</p>
--	--

4. DIRECȚIILE STRATEGICE DE DEZVOLTARE A UMFCĐ

Direcțiile strategice de dezvoltare a UMFCĐ pe termen mediu sunt raportate la contextul internațional (SEIS) și național de evoluție a învățământului superior, la obiectivele de dezvoltare durabilă din Agenda 2030 și sunt centrate pe criteriile de performanță pentru asigurarea calității în învățământul superior promovate de ARACIS.

DS 1. Îmbunătățirea continuă a procesului educațional, cu adaptarea la cerințele pieței muncii și la nevoile actuale ale societății, în context național, european și mondial, prin promovarea și furnizarea de programe academice conforme cu cerințele europene și cu nivelul actual al cunoașterii, dezvoltării și inovării

DS 2. Creșterea competitivității la nivel internațional și național prin consolidarea cercetării științifice, cu accent pe calitatea acestora

DS 3. Dezvoltarea și valorizarea capitalului uman, printr-o politică ambițioasă și coerentă de promovare a creativității și originalității, orientată spre recunoașterea meritelor și spre formarea și

dezvoltarea capacităților

DS 4. Internaționalizarea UMF "Carol Davila" și consolidarea vizibilității în plan național și internațional ca universitate de elită pentru formarea în profesiile medicale

DS 5. Dezvoltarea și consolidarea relațiilor cu studenții

DS 6. Consolidarea și dezvoltarea patrimoniului Universității

DS 7. Promovarea, dezvoltarea și încurajarea digitalizării, ca instrument pentru dezvoltarea durabilă

DS 8. Asigurarea unui management eficient și transparent care să susțină demersurile de creștere a calității și competitivității la nivelul universității și a vizibilității acesteia pe plan internațional, prin promovarea și dezvoltarea unei culturi a calității în toate domeniile vieții academice, în vederea atingerii excelenței

DS 9. Dezvoltarea parteneriatului cu comunitatea, prin implementarea de proiecte comune, care să vizeze întărirea rolului universității în mediul economic și social, dezvoltarea colaborării cu angajatorii și cu societatea civilă, starea de bine a studenților și prosperitatea comunității.

Rezultate așteptate:

- **Excelență în educație;**
- **Excelență în cercetare și inovare;**
- **Ascensiunea continuă în topurile internaționale ale celor mai performante universități**
- **Contribuție sustenabilă a universității la dezvoltarea durabilă și la atingerea celui mai înalt standard de sănătate în România, în UE și în lume.**

5. OBIECTIVE PENTRU ÎNDEPLINIREA DIRECȚIILOR STRATEGICE, REZULTATE AȘTEPTATE

DS 1. Îmbunătățirea continuă a procesului educațional, cu adaptarea la cerințele pieței muncii și la nevoile actuale ale societății, în context național, european și mondial, prin promovarea și furnizarea de programe academice conforme cu cerințele europene și cu nivelul actual al cunoașterii, dezvoltării și inovării

OBIECTIVE

OB 1.1. Analiza și dezvoltarea programelor de studii ale UMFCĐ și corelarea lor cu programele academice naționale și europene

OB 1.2. Creșterea calității serviciilor educaționale și ale programelor de studii ale UMFCĐ

OB 1.3. Asigurarea unei baze materiale competitive pentru desfășurarea unui învățământ de calitate

OB 1.4. Optimizarea comunicării cu studenții

REZULTATE AȘTEPTATE

- a. Îmbunătățirea continuă a proceselor de învățământ și cercetare;
- b. Asigurarea competitivității absolvenților pe piața muncii la nivel național, european și mondial
- c. Asigurarea unui răspuns mai adecvat la cerințele pieței muncii în domeniul medico-farmaceutic
- d. Creșterea motivației intrinseci a studenților și a cadrelor didactice pentru o activitate de calitate;
- e. Creșterea veniturilor din formarea per student;
- f. Creșterea vizibilității UMFCD.

DS 2. Creșterea competitivității la nivel internațional și național prin consolidarea cercetării științifice, cu accent pe calitatea acesteia

OBIECTIVE

OB 2.1. Dezvoltarea cadrului strategic pentru susținerea cercetării științifice de înalt nivel în rândul cadrelor didactice și al studenților

OB 2.2. Dezvoltarea mecanismelor și instrumentelor pentru susținerea cercetării științifice de înalt nivel în rândul studenților și al cadrelor didactice

OB 2.3. Creșterea implicării studenților și cadrelor didactice în activitatea de cercetare

REZULTATE AȘTEPTATE

- a. Dezvoltarea competențelor de cercetare în rândul studenților și al cadrelor didactice și asigurarea oportunităților de îndeplinire a condițiilor de promovare în carieră.
- b. Creșterea responsabilității publice și a implicării UMFCD în societate, prin dezvoltarea de parteneriate de cercetare cu entități relevante din sistemul de sănătate
- c. Creșterea vizibilității UMFCD în activitățile de cercetare-dezvoltare-inovare și în clasificările internaționale ale universităților
- d. Creșterea numărului de cadre didactice și de studenți implicați în activități și proiecte de cercetare
- e. Dezvoltarea oportunităților de cercetare și încurajarea constituirii de colective de cercetare interdisciplinare ;
- f. Atragerea de proiecte de cercetare, creșterea numărului de publicații științifice și diversificarea participării/organizării de manifestări științifice.

DS 3. Dezvoltarea și valorizarea capitalului uman, printr-o politică ambițioasă și coerentă de promovare a creativității și originalității, orientată spre recunoașterea meritelor și spre formarea și dezvoltarea capacităților

OBIECTIVE

OB 3.1. Îmbunătățirea mediului de muncă pentru toate categoriile de personal (cadrele didactice de la toate nivelurile, personal didactic auxiliar, personal administrativ) astfel încât acestea să fie motivate în a-și atinge maximul de performanță

OB 3.2. Asigurarea accesului la oportunități de formare continuă și de dezvoltare profesională pentru toate categoriile de personal (cadrele didactice de la toate nivelurile, personal didactic auxiliar, personal administrativ)

OB 3.3. Susținerea instituțională a cadrelor didactice în dezvoltarea profesională din perspectivă academică și a specialității medicale.

OB 3.4. Identificarea și aplicarea de măsuri și stimulente financiare pentru recunoașterea muncii și a performanței

REZULTATE AȘTEPTATE

- a. Creșterea motivației intrinseci a personalului;
- b. Creșterea satisfacției personalului și a studenților privind activitatea academică
- c. Creșterea nivelului de pregătire al cadrelor didactice și, implicit, al studenților;
- d. Creșterea performanței activităților de învățământ, cercetare, inovare la nivelul facultăților din cadrul UMFCD.

DS 4. Internaționalizarea UMF "Carol Davila" și consolidarea vizibilității în plan național și internațional ca universitate de elită pentru formarea în profesiile medicale

OBIECTIVE

OB 4.1. Consolidarea și dezvoltarea relațiilor naționale și internaționale ale UMFCD privind învățământul și cercetarea științifică

OB 4.2. Eficientizarea comunicării publice și transparentizare

OB 4.3. Îmbunătățirea identității vizuale a universității

REZULTATE AȘTEPTATE

- a. Consolidarea vizibilității universității în plan național și internațional ca universitate de elită pentru formarea în profesiile medicale
- b. Creșterea accesului la oportunități de cercetare naționale și internaționale;
- c. Învățământ de excelență
- d. Cercetare de excelență
- e. Creșterea atractivității universității pentru studenții internaționali

DS 5. Dezvoltarea și consolidarea relațiilor cu studenții

OBIECTIVE

OB 5.1. Stimularea participării studenților la procesele instituționale de luarea deciziilor

OB 5.2. Stimularea acumulărilor calitative prin susținerea programelor de burse și dezvoltarea acestora

OB 5.3. Diminuarea fenomenului de abandon universitar și optimizarea consilierii profesionale

OB 5.4. Sprijinirea și stimularea participării studenților la evenimente științifice, culturale și sportive

OB 5.5. Sprijinirea activităților organizațiilor studențești

OB 5.6. Integrarea studenților cu cerințe speciale (dizabilități)

OB 5.7. Îmbunătățirea serviciilor de cazare și masă

REZULTATE AȘTEPTATE

- a. Creșterea participării la viața academică
- b. Îmbunătățirea condițiilor oferite studenților
- c. Îmbunătățirea pregătirii studenților
- d. Creșterea atractivității universității pentru viitorii studenți

DS 6. Consolidarea și dezvoltarea patrimoniului Universității

OBIECTIVE

OB 6.1. Reabilitarea, consolidarea, extinderea, refuncționalizarea cladirilor existente

OB 6.2. Identificarea de spații noi pentru activitățile universității

OB 6.3. Analiza continuă și fructificarea de oportunități de finanțare pentru infrastructura universității

REZULTATE AȘTEPTATE

- a. Îmbunătățirea continuă a patrimoniului universității
- b. Îmbunătățirea continuă a calității activităților comunității academice
- c. Îmbunătățirea condițiilor de viață și muncă oferite studenților și angajaților
- d. Îmbunătățirea pregătirii și satisfacției studenților și angajaților
- e. Creșterea atractivității universității pentru viitorii studenți

DS 7. Promovarea, dezvoltarea și încurajarea digitalizării, ca instrument pentru dezvoltarea durabilă

OBIECTIVE

OB. 7.1. Definirea unui cadru strategic de susținere și promovare a digitalizării la nivelul UMFCĐ

OB. 7.2. Accelerarea digitalizării activităților didactice și de cercetare din universitate

OB. 7.3. Accelerarea digitalizării proceselor de suport din universitate

REZULTATE AȘTEPTATE

- a. creșterea accesului studenților și al angajaților la instrumente și tehnologii digitale avansate
- b. creșterea productivității și performanței individuale și organizaționale

DS 8. Asigurarea unui management eficient și transparent care să susțină demersurile de creștere a calității și competitivității la nivelul universității și de a vizibilității acesteia pe plan internațional, prin promovarea și dezvoltarea unei culturi a calității în toate domeniile vieții academice, în vederea atingerii excelenței

OBIECTIVE

OB. 8.1. Îmbunătățirea capacității de finanțare a universității și asigurarea sustenabilității

OB. 8.2. Asigurarea calității, promovarea culturii calității și managementul calității în UMFCĐ

OB. 8.3. Optimizarea activitatilor departamentelor didactice, auxiliar-didactice si administrative

REZULTATE AȘTEPTATE

- a. Îmbunătățirea continuă a calității
- b. Consolidarea responsabilității publice a universității

DS 9. Dezvoltarea parteneriatului cu comunitatea, prin implementarea de proiecte comune, care să vizeze întărirea rolului universității în mediul economic și social, dezvoltarea colaborării cu angajatorii și cu societatea civilă, starea de bine a studenților și prosperitatea comunității

OB. 9.1. Încheierea de parteneriate cu instituții și actori sociali pentru desfășurarea de intervenții de sănătate publică în comunități

OB. 9.2. Încurajarea implicării studenților în activități de responsabilitate socială.

REZULTATE AȘTEPTATE

- Creșterea vizibilității universității în comunitate;
- Creșterea prestigiului universității și o mai bună integrare în viața socială;
- Creșterea calității pregătirii profesionale a absolvenților;
- Beneficii în comunități, pentru grupuri vulnerabile sau pentru populația generală.

6. PLANIFICARE OPERAȚIONALĂ - ACTIVITĂȚI ȘI INDICATORI

OB 1.1. Analiza și dezvoltarea programelor de studii ale UMFCĐ și corelarea lor cu programele academice naționale și europene

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Analiza programelor de studiu actuale, pe toate nivelurile de formare pe care le oferă universitatea (învățământ universitar de licență, rezidențiat, programe doctorale, programe postuniversitare) în raport cu nevoile de pe piața muncii. Analiza distribuției și caracteristicilor studenților și formularea de ținte instituționale dezirabile pe programe și formațiuni de studiu;	PriULM, Decanii facultăților, directorii departamentelor	2022
2	Alinierea programelor de studii în raport cu structura calificărilor de pe piața forței de muncă din domeniul medical (în condițiile respectării standardelor Agenției Naționale pentru Calificări, a standardelor și a profilurilor ocupaționale pentru învățământul medical)	Decanii facultăților, DGSU	Anual
3	Adaptarea continuă a programelor de studii la cerințele pieței muncii în context european și global, luând în considerare inovația și digitalizarea, cu accent pe dezvoltarea acelor competențe profesionale și transversale	PriULM, Decanii facultăților, directorii departamentelor	Permanent

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFCD 2021 - 2028

	care asigură răsunsul adecvat la nevoile societății și ale pacienților		
4	Actualizarea periodică a planurilor de învățământ și a curriculumelor de studii pe discipline, ținând cont de tendințele actuale de evoluție a profesiilor medicale la nivel global și european și de provocările actuale și viitoare ale societății moderne, marcată de îmbătrânirea accentuată a populației, creșterea poverii bolilor cronice, inovație și digitalizare	PrIULM, Decanii facultăților, directorii departamentelor	Anual
5	Dezvoltarea învățământului centrat pe student/rezident, cu accent pe utilizarea metodelor interactive de învățare și a accesului la tehnologie. Dezvoltarea de metode interactive de predare și învățare cu antrenarea concretă a studenților, aplicarea de metode moderne de transmitere a acestora către studenți, pregătire practică la standarde internaționale.	Rector, PrIULM, PrSIEAC, Decanii facultăților	Permanent
6	Optimizarea programelor de licență, masterat și doctorat, în colaborare cu Universități partenere din țară și străinătate, cu accent pe oferta educațională cu predare în limbi de circulație internațională, pentru a stimula programele de schimburi de studenți sau cadre didactice	Rector, PrIULM, PrCEI, PrSIEAC Decanii facultăților	Permanent
7	Introducerea și dezvoltarea de programe de studii cu predare în limbi de circulație internațională (pentru fiecare facultate)	Rector, PrIULM, PrCEI, PrSIEAC Decanii facultăților	2022, 2024, 2026
8	Dezvoltarea de noi programe de master, în urma unor analize ale pieței muncii	Rector, PrIULM, PrSIEAC Decanii facultăților Directorii departamentelor	Anual
9	Promovarea interdisciplinarității în cadrul programelor doctorale și stimularea desfășurării acestor studii în cotelă, mai ales cu cadre didactice din universitățile din țară și străinătate.	CSUD	Permanent
10	Susținerea procesului de acreditare a școlii doctorale la nivel național și internațional.	Rector, PrSIEAC, CSUD	Permanent
11	Consolidarea și dezvoltarea programelor de studii de doctorat, pe școala doctorală și a programelor postdoctorale	Rector, PrSIEAC, CSUD	Anual
12	Elaborarea unor instrumente de monitorizare a activității medicilor rezidenți în stagiile clinice, plecând de la modele deja operaționale	Rector, PrIPU, Decanii facultăților, Directorii de	Permanent

		departamente	
13	Dezvoltarea paletelor de cursuri postuniversitare și de atestate de studii complementare în funcție de evoluția nevoii de formare și a cerințelor de supraspecializare din domeniul medico-farmaceutic	Rector, PrIPU, Decanii facultăților, Directorii de departamente	Permanent
14	Elaborarea unor programe noi de supraspecializare pentru asistentele medicale	Decan FMAM, Directorii de departamente	Anual
15	Promovarea metodelor de formare bazate pe tehnologii inovative la toate ciclurile de formare	Rector, prorectori, decani, directori departamente, DSICD	Permanent
16	Participarea activă la demersul național de reformare a sistemului de învățământ superior și a sistemului de sănătate, cu definirea unui plan de carieră solid pentru studenții din profesiile medicale, pentru a crește motivația intrinsecă a acestora de a se specializa și a profesia în România	Universitate	Permanent
17	Dezvoltarea oportunităților și a metodelor de orientare în cariera medicală a studenților	Rector, prorectori, decani, directori departamente, Centru de consiliere	Permanent

Indicatori:

- a. IP-OB.1.1-01 Număr de programe de studii pe toate nivelurile de formare pe care le oferă universitatea
- b. IP-OB.1.1-02 Număr de programe de studii noi pe care le oferă universitatea
- c. IP-OB.1.1-03 Număr de programe de studii în limbi de circulație internațională pe care le oferă universitatea
- d. IP-OB-1.1-04 Număr de studenți români/ Număr total de studenți
- e. IP-OB-1.1-05 Număr de sesiuni / întâlniri cu angajatorii

OB 1.2. Creșterea calității serviciilor educaționale și ale programelor de studii ale UMFCD

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii și a diplomelor ce corespund calificărilor	PrIULM, PrSIEAC, Decanii facultăților, directorii departamentelor	Anual
2	Asigurarea unei structuri optime a numărului de studenți pe cicluri de studii universitare (licență, masterat, doctorat și postdoctorat).	PrIULM, Decanii facultăților, directorii departamentelor	Anual
3	Asigurarea numărului optim de cadre didactice pentru toate programele de studii din universitate - Armonizarea valorii indicatorului număr de studenți pe un cadru didactic cu valoarea medie înregistrată în UE	PrIULM, Decanii facultăților, directorii departamentelor, DRUNOS	Anual
4	Actualizarea periodică a planurilor de învățământ și a curriculumelor de studii pe discipline, ținând cont de tendințele actuale de evoluție a profesiilor medicale la nivel global și european și de provocările actuale și viitoare ale societății moderne, marcată de îmbătrânirea accentuată a populației, creșterea poverii bolilor cronice, inovație și digitalizare	PrIULM, Decanii facultăților, directorii departamentelor	Anual
5	Continuarea demersurilor de asigurare a omogenității, reproductibilității și transparenței procesului didactic la nivelul disciplinelor și al clinicilor și al procesului de evaluare a studenților	PrIULM, Decanii facultăților, directorii departamentelor	Permanent
6	Continuarea demersurilor de asigurare unei politici de admitere transparente și clare, pe bază de examen	PrIULM, Decanii facultăților, directorii departamentelor	Permanent
7	Aplicarea generalizată și standardizată a sistemului de evaluare a personalului didactic din UMF de către studenți cu respectarea normelor academice specifice și a valorilor eticii medicale și profesionale	PrIULM, Decanii facultăților, directorii departamentelor	Semestrial
8	Aplicarea consecventă a evaluării colegiale și utilizarea rezultatelor pentru îmbunătățirea procesului didactic și de cercetare; organizarea de sesiuni de analiză metodologică pe probleme sau teme didactice transdisciplinare	PrIULM, Decanii facultăților, directorii departamentelor	Anual

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFCD 2021 - 2028

9	Analiza sistematică a opiniei cadrelor didactice privind desfășurarea activităților de învățământ și cercetare și provocările cu care se confruntă	PrIULM, Decanii facultăților, directorii departamentelor	Semestrial
10	Asigurarea stabilității sistemului de evaluare internă a cadrelor didactice, în sensul respectării unei corelații juste între cele două componente de bază ale activității acestora (activitatea didactică și cea de cercetare).	PrIULM, Decanii facultăților, directorii departamentelor, DRUNOS	Annual
11	Dezvoltarea oportunităților de pregătire pedagogică a cadrelor didactice - asigurarea accesului sistematic la programe de pregătire pedagogică pentru toate cadrele didactice, organizarea de ateliere pedagogice	Rector, PrIULM, PrSIEAC, DGSU	Permanent
12	Analiza posibilităților de acreditare a anului pregătitor de limba română pentru cetățenii străini	PrIULM, PrSIEAC, decani, DGSU	2022
13	Încurajarea personalului didactic în vederea publicării online, pe platformele create în acest sens, a suporturilor de curs și a materialelor științifice dedicate dezvoltării personale și profesionale a studenților.	CEAC, Decanii facultăților, directorii departamentelor	Permanent
14	Promovarea tuturor acțiunilor necesare îndeplinirii și dezvoltării criteriilor de evaluare și ierarhizare ale universităților și ale programelor de studii în rândul cadrelor didactice și cercetătorilor științifici, în scopul îmbunătățirii finanțării publice	Prorectori, decani, directori de departament, structuri administrative	Permanent
15	Proiectarea și dezvoltarea unor programe de formare a personalului didactic din UMF în domeniul asigurării calității academice în colaborare cu alte instituții de învățământ superior	CEAC, DMC, prorectori, decani, directori de departament, structuri administrative	Permanent
16	Dezvoltarea simulării medicale pentru toate programele de studii - crearea unui acord temporar de colaborare cu un centru de simulare în vederea desfășurării de cursuri de pregătire universitară și postuniversitară (proiect cu rolul de a lărgi paleta de cursuri de pregătire dar și în vederea estimării și dimensionării unui centru propriu)	Decani	2021
17	Sustinerea demersurilor pentru implementarea unui sistem de prestări servicii medicale contra cost la Facultatea de Medicină Dentară - pentru a se facilita accesul rezidenților	Decan MD	permanent

	la pacienți		
18	Dezvoltarea de instrumente pentru implementarea învățământului online, la toate programele de studii, inclusiv pentru stagiile de pregătire în rezidențiat, în colaborare cu colegiile profesionale și societățile de profil.	Prorectori, decani, directori de departament, structuri administrative	Permanent
19	Crearea de parteneriate cu cabinete private de medicina dentara în vederea facilitării accesului studenților la practica privată prin desfășurarea de activitate medicală supervizată pentru studenți și rezidenți	Decan MD	Permanent
20	Susținerea personalului didactic și de cercetare în vederea dezvoltării și consolidării carierei academice	Prorectori, decani, directori de departament, structuri administrative	Permanent
21	Sustinerea demersurilor de preluarea a organizării și desfășurării Rezidențiatului de la Ministerul Sănătății de către Universitățile de Medicină și Farmacie	Prorectori, decani, directori de departament, structuri administrative	Permanent
22	Dezvoltarea metodologiei și instrumente pentru desfășurare activității în situații de criză (ex. pandemii)	Prorectori, decani, directori de departament, structuri administrative	Permanent

Indicatori :

- a. IP-OB.1.2-01 Număr de programe de studii revizuite în anul academic respectiv
- b. IP-OB.1.2-02 Număr de cadre didactice care și-au completat pregătirea pedagogică în anul academic respectiv
- c. IP-OS-1.2-03 Număr de studenți pe programe și formațiuni de studiu
- d. IP-OB-1.2-04 Raport număr de candidați / număr studenți admiși pe programe de studiu
- e. IP-OB-1.2-05 Număr evaluări colegiale realizate
- f. IP-OB-1.2-06 Număr sesiuni de analiză metodologică pe probleme sau teme didactice transdisciplinare

OB 1.3. Asigurarea unei baze materiale competitive pentru desfășurarea unui învățământ de calitate

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Modernizarea bazei materiale a UMFCD pentru a asigura accesul studenților la echipamente de ultimă generație;	prorectori, Decanii facultăților, directorii departamentelor, structuri administrative	Permanent
2	Încurajarea și facilitarea accesului la metode de învățare centrate pe tehnologie și digitalizare (live streaming din sala de operare, implementare sisteme de videoproiecție și videoconferință)	prorectori, Decanii facultăților, directorii departamentelor, structuri administrative	Permanent
3	Favorizarea accesului la metode de învățare bazate pe tehnologie și digitalizare de tipul centre de simulare în domeniul Sănătate;	prorectori, Decanii facultăților, directorii departamentelor, structuri administrative	Permanent

Indicatori :

- a. IP-OB.1.3-01 Număr de proiecte pentru dezvoltarea bazei materiale inițiate
- b. IP-OB.1.3-02 Număr de proiecte pentru dezvoltarea bazei materiale finalizate
- c. IP-OB.1.3-02 Număr de studenți care au acces la învățare în centre de simulare

OB 1.4. Optimizarea comunicării cu studenții

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Creșterea performanțelor programelor de mentorat, tutorat în cadrul tuturor programelor de studii;	prorectori, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
2	Sprijinirea inițiativelor Societăților studențești cu impact regional;	prorectori, decani, directori departamente,	Permanent

		structuri administrative	
3	Facilitarea interacțiunii dintre studenți și secretariatele facultăților prin utilizarea unor instrumente online, precum și prin adaptarea programului de lucru cu publicul	prorectori, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
4	Facilitarea parcursului educațional pentru studenții internaționali prin traducerea tuturor regulamentelor interne, a contractelor de studiu, de cazare și a informațiilor utile în limba engleză și franceză	prorectori, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
5	Extinderea implementării funcționalităților sistemului de gestiune informatizată a studenților și a școlarității la nivelul celor patru facultăți	prorectori, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
6	Elaborarea Calendarului studenților în care vor fi cuprinse principalele activități studențești, cum ar fi: perioada sesiunilor de evaluare, termenele de plată a taxelor școlare, de mobilitate academică, reînmatriculări, prelungiri de școlaritate etc.	prorectori, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
7	Modernizarea sistemului de informatizare a procesului administrativ în relația cu studenții: utilizarea paginii personale pentru cereri adresate facultății (adeverință electronică, situație școlară electronică etc).	PrPS, structuri administrative	2021, 2022

Indicatori :

- a. IP-OB.1.4-01 Număr de studenți care beneficiază de programe de mentorat/tutoriat
- b. IP-OB.1.4-01 Număr de inițiative cu impact regional implementate
- c. IP-OB.1.4-02 Calendarul studenților disponibil pe site-ul universității

OB 2.1. Dezvoltarea cadrului strategic pentru susținerea cercetării științifice de înalt nivel în rândul cadrelor didactice și al studenților

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Elaborarea unei strategii de dezvoltare a cercetării în universitate pe termen mediu și lung,	prorectori, structuri cercetare, decani,	Permanent

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFCD 2021 - 2028

		directori departamente, structuri administrative	
2	Alinierea direcțiilor de cercetare prioritare la documentele internaționale și UE relevante și la strategia Horizon Europe 2021 - 2027	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
3	Identificarea de oportunități pentru finanțarea extinderii și modernizării spațiilor și tehnologiilor destinate cercetării în UMFCD, inclusiv construcția de noi centre de cercetare, prin concretizarea unor proiecte inițiate în anii anteriori (ex. CAREVASC)	prorectori, structuri administrative	permanent
4	Consolidarea activităților centrelor de cercetare existente și asigurarea unor relații mai strânse cu școlile doctorale și încurajarea implicării studenților de la programele de masterat și doctorat în activități de cercetare interdisciplinare aplicative, prin crearea de echipe mixte de cercetare (cadre didactice și studenți).	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
5	Încurajarea interdisciplinarității și a transdisciplinarității în cercetare, prin asigurarea colaborării între departamente și discipline pentru temele de cercetare și crearea de colective de cercetare care să asigure o perspectivă holistică și inovativă	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
6	Realizarea de parteneriate în scop de cercetare cu instituțiile naționale responsabile de colectarea de date (Eurostat, Institutul Național de Statistică, Casa Nationala de Asigurări de Sanatate)	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
7	Încheierea de parteneriate cu Academia Română, institute naționale de cercetare și stațiuni de cercetări, cu unități de cercetare din spitale și organizații profesionale, în vederea participării la proiecte de cercetare naționale și internaționale.	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
8	Realizarea de acorduri cu centre de genetică naționale și	prorectori, structuri	Permanent

	internaționale, în vederea susținerii cercetătorilor UMFCD în realizarea determinărilor genetice	cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	
9	Organizarea de rețele/consorții de cercetare	prorectori, structuri cercetare, structuri administrative	Permanent
10	Dezvoltarea mecanismelor de strângere de fonduri pentru stimularea cercetății și a vizibilității cercetării	prorectori, structuri cercetare, structuri administrative	Permanent

Indicatori :

- a. IP-OB.2.1-01 Strategie de dezvoltare a cercetării în universitate pe termen mediu și lung
- b. IP-OB.2.1-02 Contract de finanțare pentru construcția unui nou centru de cercetare
- c. IP-OB.2.1-02 Număr acorduri/parteneriate încheiate în scop de cercetare
- d. IP-OB.2.1-03 Număr de consorții de cercetare la care UMFCD este membră

OB 2.2. Dezvoltarea mecanismelor și instrumentelor pentru susținerea cercetării științifice de înalt nivel în rândul studenților și al cadrelor didactice

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Reorganizarea departamentului de granturi și proiecte din universitate, în scopul eficientizării suportului administrativ necesar redactării, depunerii, implementării și monitorizării proiectelor, ca și pentru identificarea oportunităților de elaborare și implementare a proiectelor de cercetare naționale și internaționale (inclusiv pentru proiectele cu finanțare europeană) și informarea periodică a membrilor comunității cu privire la aceste oportunități.	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
2	Cresterea vizibilității capacităților de cercetare din Universitate prin actualizarea bazei ERRIS (Engage in the Romanian Research Infrastructures System)	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
3	Elaborarea de proceduri și metodologii pentru stimularea cercetării de calitate	prorectori, structuri	Permanent

		cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	
4	Elaborarea unei metodologii pentru evaluarea centrelor de cercetare din cadrul Universitatii si alocarea de fonduri pentru modernizarea bazelor de cercetare	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
5	Identificarea de oportunități pentru sprijinul cercetătorilor în efectuarea de prelucrări biostatistice avansate și a editării manuscriselor în limba engleză	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
6	Premierea activității de cercetare cu impact important în ierarhizarea națională și internațională a universității, cu accent pe activitatea de cercetare care s-a concretizat în publicații științifice din zona roșie sau galbenă de indexare științifică	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
7	Susținerea financiară transparentă a cadrelor didactice și cercetătorilor (prin plata cheltuielilor de deplasare și a taxelor de participare, în limita fondurilor disponibile) în vederea participării la conferințe internaționale de prestigiu, care să asigure creșterea vizibilității universității noastre și să contribuie la obținerea finanțării publice suplimentare.	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
8	Optimizarea raportarii activitatii in cercetare- adaptarea platformei actuale de raportare a rezultatelor științifice la cerințele de raportare utilizate de unitățile din subordinea și coordonarea ministerului de resort pentru finanțarea învățământului superior și pentru evaluarea internă a cadrelor didactice.	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFCD 2021 - 2028

9	Susținerea activității de inovare, sprijinirea obținerii brevetelor de invenție, precum și a oportunităților de transfer tehnologic	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
10	Mentinerea acord de colaborare cu biobaza din Institutul Victor Babes- si sustinerea procesului de creare de microbaze local	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
11	Operationalizare platformei de gestiunea a proiectelor de cercetare pentru a transparentiza si a usura administrarea proiectelor de cercetare de catre personalul administrative si directorii de proiect	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
12	Susținerea revistei Universității în vederea cotării ISI	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
13	Sprijinirea cadrelor didactice în vederea susținerii publice a tezei de abilitare, în vederea formării de noi coordonatori de doctorat de înaltă calitate și a dezvoltării programelor doctorale Europene	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
14	Instruirea cadrelor didactice și a studenților în managementul proiectelor și în oportunitățile existente de finanțare a cercetării	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri	Permanent

		administrative	
15	Introducerea unui sistem de informare rapidă a comunității academice despre diferitele call-uri pe proiecte de cercetare, naționale și internaționale	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
16	Asigurarea de sprijin/consultanță în pregătirea aplicațiilor și în implementarea proiectelor de cercetare	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
17	Suținerea creării de colective/echipe interdisciplinare pentru redactarea articolelor științifice	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent

- a. IP-OB.2.2-01 Departament de cercetare reorganizat
- b. IP-OB.2.2-02 Datele UMFCO actualizate în platforma ERRIS
- c. IP-OB.2.2-03 Platformă pentru gestiunea proiectelor de cercetare funcțională
- d. IP-OB.2.2-02 Număr de proceduri elaborate/revizuite

OB 2.3. Creșterea implicării studenților și a cadrelor didactice în activitatea de cercetare

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Stimularea participării studenților de la programele de licență, masterat și doctorat la activitatea de cercetare, prin îmbunătățirea activității cercurilor științifice studențești și participarea acestora în colective de cercetare, la simpozioane, conferințe sau competiții naționale și internaționale	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFCD 2021 - 2028

2	Implicarea bibliotecii în susținerea activității de cercetare științifică și inovare prin creșterea numărului de publicații achiziționate, dezvoltarea fondului de carte electronică (e-books), achiziția de baze de date științifice specifice fiecărui domeniu de cercetare, achiziționarea de licențe pentru diverse programe software specializate și dezvoltarea schimbului interbibliotecar intern și internațional de publicații.	Prorectori, Director bibliotecă	Permanent
3	Susținerea și dezvoltarea programului de burse interne de cercetare "Carol Davila", precum și a programului "Publich not perish"	Pr CS, structuri administrative	Permanent
4	Sprijinirea inițiativelor de tip "start-up" sau "spin-off"	Decani, directorii departamentelor, structuri administrative	Permanent
5	Încurajarea participării doctoranzilor și a cadrelor didactice la competițiile pentru burse de cercetare doctorală și postdoctorală în țară și străinătate	CSUD, Pr CEI, Pr CS, structuri administrative	Permanent
6	Organizarea și dezvoltarea competiției anuale de acordare de granturi interne de cercetare	Pr CS, structuri administrative	Annual
7	Încurajarea dezvoltării legăturilor între / cu foști absolvenți (rețele de tip Alumni, ateliere exploratorii în cadrul conferințelor Diaspora, etc.)	Prorectori, decani, structuri administrative	Permanent
8	Susținerea stabilirii de legături internaționale cu departamente de cercetare de renume	Pr CEI, Pr CS, structuri administrative	Permanent
9	Organizarea de întâlniri pe teme de cercetare cu studenții (în cadrul organizațiilor studențești și a manifestărilor științifice organizate de către acestea)	directorii de departament și șefii de disciplină, studenți	Permanent
10	Asigurarea vizibilității și transparenței experienței de cercetare științifică prin afișarea pe site-ul DGCS a rezultatelor cercetării științifice din universitate	directorii de departament și șefii de disciplină, studenți	Permanent
11	Organizarea de ateliere / sesiuni de pregătire privind metodologia cercetării, precum și pentru elaborarea unor aplicații de proiect, țintite pe surse de finanțare	DC, directorii de departament și șefii de disciplină, studenți	Permanent

Indicatori:

- a. IP-OB.2.3-01 Număr publicații finanțate prin programul "Publish not perish"
- b. IP-OB.2.3-02 Număr de inițiative de tip "start-up" sau "spin-off"
- c. IP-OB.2.3-03 Număr baze de date bibliotecă, cu acces on-line;
- d. IP-OB.2.3-04 Număr utilizatori on-line ai bibliotecii;
- e. IP-OB.2.3-05 Numărul de granturi interne de cercetare
- f. IP-OB.2.3-06 Număr de proiecte câștigate
- g. IP-OB.2.3-08 Volumul fondurilor atrase prin proiecte de cercetare;
- h. IP-OB.2.3-07 Număr de studenți care sunt implicați în proiecte de cercetare
- i. IP-OB.2.3-08. Număr articole publicate în reviste cu factor de impact;
- j. IP-OB.2.3-09 Număr de brevete de Invenție obținute;
- k. IP-OB.2.3-10 Număr de premii internaționale/naționale obținute de personalul didactic și de cercetare;
- l. IP-OB.2.3-11 Număr de teze de doctorat finalizate

OB 3.1. Îmbunătățirea mediului de muncă pentru toate categoriile de personal (cadrele didactice, personal didactic auxiliar, personal administrativ) astfel încât acestea să fie motivate în a-și atinge maximul de performanță

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Dezvoltarea unei strategii de atragere și de menținere a resurselor umane din cadrul universității, concomitent cu asigurarea oportunităților de dezvoltare a carierei universitare în sinergie cu practica medicală în specialitate și respectiv de pregătire profesională continuă pe parcursul vieții- RU	Prorectori, decani, directori departamente, structuri administrative	permanent
2	Crearea și menținerea unui climat de muncă prietenos și colegial	Prorectori, decani, directori departamente, structuri administrative	permanent
3	Îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru cadrele didactice, adaptate nevoilor specifice ale acestora. Asigurarea sănătății și securității muncii și adaptarea mediului de muncă la condițiile generale de desfășurare a	Prorectori, decani, directori departamente, structuri	permanent

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFCĐ 2021 - 2028

	activității și la situații de criză (ex. pandemia de COVID-19)	administrative	
4	Realizarea Contractului Colectiv de Muncă la nivelul instituției care să reglementeze condițiile de muncă specifice ale personalului didactic și auxiliar din departamentele și clinicile universitare.	PrPS, decani, directori departamente, structuri administrative	permanent
5	Crearea unui nou Regulament de alegeri a Reprezentanților angajaților nesindicalizați bazat pe principiul nediscriminării și al egalității de șanse.	PrPS, decani, directori departamente, structuri administrative	permanent
6	Eficiențizarea comunicării prin dezvoltarea dialogului social, creșterea transparenței în luarea deciziilor. Întâlniri periodice ale conducerii universității cu cadrele didactice din departamentele fiecărei facultăți care au drept scop centralizarea problemelor care apar în vederea soluționării lor dar și pentru transmiterea principalelor decizii luate de Consiliul de Administrație	Prorectori, decani, directori departamente, structuri administrative	permanent
7	Crearea unui mecanism de consultare regulată pentru a stabili strategia de dezvoltare instituțională și pentru posibilitatea coordonării activităților.	Prorectori, decani, directori departamente, structuri administrative	permanent
8	Susținerea departamentelor și facultăților pentru atragerea în învățământ a celor mai buni absolvenți de la programele de doctorat	Prorectori, decani, directori departamente, structuri administrative	permanent
9	Realizarea anuală a unui studiu cu privire la satisfacția angajaților UMFCĐ din București (didactic și personal administrativ) și valorificarea și integrarea rezultatelor acestuia în planul/strategia de dezvoltare instituțională și în planurile anuale de activitate ale universității.	Prorectori, decani, directori departamente, structuri administrative	permanent
10	Realizarea unui program de peer-review în cadrul evaluării colegiale obligatorii în vederea stimulării creșterii reflecției personale asupra activității didactice de predare	Prorectori, decani, directori departamente, structuri administrative	permanent
11	Crearea unui mecanism transparent pentru atragerea și menținerea elitei academice în universitate, indiferent de	Prorectori, decani, directori	permanent

	vârstă. Acordarea statutului de profesor emerit, după pensionare, cadrelor didactice care au contribuit substanțial la formarea studenților și doctoranzilor, la creșterea prestigiului universității, la producția științifică de înaltă calitate, în conformitate cu prevederile legale.	departamente, structuri administrative	
12	Suștinerea unor competiții sportive și artistice interfacultăți, în scopul dezvoltării sentimentului de apartenență la comunitatea academică.	Prorectori, decani, directori departamente, structuri administrative	permanent
13	Încurajarea sindicatelor pentru re poziționarea lor în universitate și comunicarea deschisă, permanentă cu acestea.	Prorectori, decani, directori departamente, structuri administrative	permanent

- a. IP-OB.3.1-01 Număr de ședințe de consultare
- b. IP-OB.3.1-02 Plan operațional anual afișat pe site-ul universității
- c. IP-OB.3.1-03 Studiu anual privind satisfacția angajaților

OB 3.2. Asigurarea accesului la oportunități de formare continuă și de dezvoltare profesională pentru toate categoriile de personal (cadrele didactice de la toate nivelurile, personal didactic auxiliar, personal administrativ)

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Întocmirea Planului de formare profesională pentru personalul UMFCO (pe baza nevoilor de formare profesională - inițiere, specializare, perfecționare ale personalului didactic și didactic auxiliar)	Prorectori, decani, DRUNOS, Conducătorii de compartimente	2022
2	Stimularea performanțelor personalului didactic și didactic-auxiliar prin susținerea participării la programe de formare continuă	DRUNOS, Conducătorii de compartimente	Permanent
3	Încurajarea organizării unor programe de pregătire continuă și a unor acțiuni de tip team building ale departamentelor și colectivelor din universitate	DRUNOS, Conducătorii de compartimente	Permanent
4	Evaluarea stilului personal de management și al stilului de management față de cerințele sarcinii, actualizarea cunoștințelor și deprinderilor specifice postului și	DRUNOS, Conducătorii de compartimente	Anual

	asigurarea accesului la stagii de adaptare profesională		
5	Creșterea transparenței în cadrul procesului de participare a membrilor comunității la proiectele cu finanțare europeană nerambursabilă obținute de universitate	Structuri cercetare, DRUNOS, Conducătorii de compartimente	Permanent
6	Regandirea criteriilor de promovare în UMFCD prin creșterea ponderii activității didactice în procesul de promovare a cadrelor didactice	CA, decani, directori de departament	Permanent
7	Furnizarea de instrumente pentru desfășurarea de activități în format on-line și identificarea de oportunități pentru creșterea competențelor digitale ale personalului didactic și didactic auxiliar.	CA, decani, directori de departament, DRUNOS	Permanent

Indicatori :

- a. IP-OB.3.2-01 Plan de formare profesională al UMFCD
- b. IP-OB.3.2-02 Metodologie proprie de concurs modificată, cu creșterea ponderii activității didactice
- c. IP-OB.3.2-03 Număr de activități de tip team-building organizate

OB 3.3. Susținerea instituțională a cadrelor didactice în dezvoltarea profesională din perspectivă academică și a specialității medicale.

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Sustinerea demersurilor pentru creșterea integrării clinice a cadrelor didactice la 7 ore pe zi, pentru a se reduce discrepanța creată în urma măririi salariilor medicilor	Rector, prorectori, decani	permanent
2	Susținerea membrilor comunității pentru participarea la proiecte de întărire a capacității administrative în instituțiile publice (inclusiv prin susținerea acestora pentru ocuparea unor funcții de conducere pe bază de competențe).	Rector, prorectori, decani, DRUNOS,	permanent
3	Acordarea suportului UMFCD din București pentru activități desfășurate în afara universității noastre, în cadrul asociațiilor profesionale și de cercetare, prin realizarea unui set de proceduri care să permită desfășurarea de activități în universitate de către aceste asociații în condiții avantajoase pentru ambele părți.	Rector, prorectori, decani, DRUNOS,	permanent

4	Încheierea unor parteneriate pentru crearea de facilități financiare din partea băncilor pentru cadrele didactice, personalul administrativ și studenți	Rector, prorectori, structuri administrative,	permanent
5	Incheierea de protocoale cu universități din țară, pentru efectuarea unor schimburi de locuri de cazare pentru petrecerea timpului liber, pentru angajații UMFCĐ	Rector, PrPS, structuri administrative	permanent

Indicatori :

- a. IP-OB.3.3-01 Nr. cadre didactice care ocupă funcții de conducere în organe de conducere de înalt nivel, instituții administrative din sistemul de sănătate, organizații internaționale sau naționale care promovează valorile umanității
- b. IP-OB.3.3-02 Număr parteneriate privind facilități fiscale încheiate

OB 3.4. Identificarea și aplicarea de măsuri și stimulente financiare pentru recunoașterea muncii și a performanței

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Promovarea și acordarea gradațiilor de merit și a sporurilor salariale cadrelor didactice, cercetătorilor, personalului didactic auxiliar și nedidactic și personalului tehnico-administrativ pe criterii de performanță specifice fiecărei categorii de personal.	Rector, PrPS, decani, structuri administrative	permanent
2	Acordarea, în continuare, a bonurilor de masă pentru angajații universității, în conformitate cu prevederile legale în vigoare	Rector, PrPS, structuri administrative	permanent

Indicatori :

- a. IP-OB.3.4-01 Nr angajați care beneficiază de gradații de merit
- b. IP-OB.3.4-02 Nr angajați care beneficiază de bonuri de masă

OB 4.1. Consolidarea și dezvoltarea relațiilor naționale și internaționale ale UMFCĐ privind învățământul și cercetarea științifică

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Încheierea de parteneriate / consorții cu instituții de prestigiu din țară, pentru promovarea reciprocă a nivelului excelenței academice	Rector, PrCEI, structuri administrative	permanent
2	Analizarea și actualizarea tuturor protocoalelor de cooperare internațională prin evaluarea acțiunilor realizate în cadrul acestora și renunțarea la acordurile internaționale rămase formale	Rector, PrCEI, structuri administrative	permanent
3	Implicarea universității în clustere europene și naționale de sănătate pe diverse specialități		
4	Încheierea de acorduri și parteneriate cu ambasadele străine în vederea eficientizării activităților operationale necesare pentru obținerea vizelor pentru candidații străini și pentru promovarea ofertei educaționale a UMFCĐ de către acestea	Rector, PrCEI, structuri administrative	permanent
5	Promovarea internațională susținută a ofertei educaționale cu predare în limbi de circulație internațională	Rector, PrCEI, structuri administrative	permanent
6	Consolidarea și dezvoltarea relațiilor cu personalitățile ce dețin titlul de Doctor Honoris Causa	Rector, PrCEI, structuri administrative	permanent
7	Lansarea evaluării și acreditării internaționale a UMFCĐ	Rector, PrCEI, PrSIEAC, structuri administrative	permanent
8	Dezvoltarea capacității instituționale a Compartimentului de Relații Internaționale prin alocarea de resurse logistice și financiare, inclusiv operaționalizarea sistemului de referenți de specialitate pe diferite zone geografice, pentru a asigura sprijinul necesar tuturor celorlalte structuri din universitate pentru procesul de internaționalizare și pentru toate deplasările în străinătate	Rector, PrCEI, structuri administrative	permanent

9	Favorizarea schimburilor inter-universitare și internaționale de studenți și de cadre didactice prin programe de tip (SCOPE&SCORE, ERASMUS, TransMed, ERSAMUS+ și alte colaborări bilaterale) și extinderea programelor și la toate facultățile din UMFCĐ; noi categorii de mobilități Erasmus teaching (asistenți universitari), doctoranzi și personal didactic auxiliar și administrativ.	Rector, PrCEI, structuri administrative	permanent
10	Crearea unui grup de lobby care să stabilească relații cu universități de prestigiu, ce se vor concretiza în forme de colaborare (cercetare, schimb de studenți și specialiști, congrese, schimb de visiting profesori)	Rector, PrCEI, structuri administrative, întreaga comunitate academică	permanent
11	Organizarea de școli de vară și cursuri internaționale cu participarea profesorilor invitați și a studenților din străinătate.	Rector, PrCEI, structuri administrative	permanent
12	Sustinerea International Medical Students' Congress of Bucharest pentru atragerea unui număr mai mare de participanți străini	Rector, PrCEI, PrPS, structuri administrative	permanent
13	Sustinerea Congresului anual al UMFCĐ	Rector, PrCEI, PrCS, structuri administrative	permanent
14	Extinderea prezenței membrilor comunității academice în lumea științifică și organizații internaționale, în scopul promovării imaginii universității noastre.	Rector, PrCEI, PrCS, structuri administrative	permanent

Indicatori :

- a. IP-OB.4.1-01 Nr parteneriate / consorții pentru promovarea reciprocă a nivelului excelenței academice
- b. IP-OB.4.1-02 Nr studenți internaționali care se înscriu la programe de studii în UMFCĐ
- c. IP-OB.4.1-03 Număr de cadre didactice beneficiare de programe de schimb
- d. IP-OB.4.1-04 Număr de manifestări științifice realizate în parteneriat
- e. IP-OB.4.1-05 Număr de beneficiari de manifestări științifice realizate în parteneriat din UMFCĐ

OB 4.2. Eficientizarea comunicării publice și transparentizare

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Reorganizarea structurilor cu rol de comunicare și relații publice	Rector, PrCEI, structuri administrative	permanent
2	Îmbunătățirea continuă a site-ului universității – actualizare permanentă, creșterea gradului de comunicare/vizibilității a informațiilor de interes public, în română și în limbile de circulație internațională pentru care se organizează programe de studii	Rector, prorectori, decani, structuri administrative	permanent
3	Creșterea transparenței prin publicarea actelor de decizie de la nivelul UMFCD și a actelor normative relevante pe site-ul universității	Structuri administrative	permanent
4	Instituirea funcției de purtător de cuvânt al UMF care să gestioneze comunicarea oficială a universitatii	Rector, structuri administrative	permanent

Indicatori:

- a. IP-OB.4.2-01 Structură de comunicare reorganizată;
- b. IP-OB.4.2-02 Site actualizat continuu, în limbile română și engleză
- c. IP-OB.4.2-03 100% decizii și proceduri aprobate afișate pe site-ul universității;

OB 4.3. Îmbunătățirea identității vizuale a universității

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Creșterea vizibilității UMFCD pe canalele sociale de comunicare	Rector, prorectori, decani, structuri administrative, studenți	permanent
2	Organizarea anuală a congresului UMFCD	Rector, PrCEI, PrCS, Pr PS, structuri administrative	permanent
3	Modernizare manualului de identitate vizuală și implementarea acestuia	Rector, Pr PS, structuri	permanent

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFCD 2021 - 2028

		administrative	
4	Crearea unui imn al universității	Rector, PrCEI, PrCS, Pr PS, structuri administrative	permanent
5	Promovarea muzeelor existente in UMFCD; dezvoltarea muzeului GE PALADE	Rector, prorectori, decani, directori departamente, structuri administrative	permanent
6	Promovarea și consolidarea imaginii bibliotecii UMFCD	Director bibliotecă, structuri administrative, studenți	permanent
7	Promovarea evenimentelor culturale si sportive ce sunt organizate in cadrul UMFCD	Rector, Pr PS, structuri administrative, studenți	permanent
8	Continuarea realizării de parteneriate cu instituții culturale și de artă de la nivel național și internațional pentru organizarea de evenimente comune și promovare reciprocă.	Rector, PrCEI, PrCS, Pr PS, structuri administrative	permanent
9	Stimularea participării membrilor comunitatii la competitii sportive nationale si internationale	Toate entitățile	permanent
10	Promovarea UMFCD în cadrul târgurilor educaționale și la alte evenimente de profil, în țară și străinătate.	Rector, PrCEI, PrCS, Pr PS, structuri administrative	permanent
11	Modernizarea Editurii UMFCD si promovarea produselor acesteia	Director editură, structuri administrative	permanent
12	Implementarea unui sistem electronic de informare saptamanala a comunitatii UMFCD cu privire la evenimentele recente	Structuri administrative	permanent

Indicatori:

- a. IP-OB.4.3-01 Congres UFCD organizat anual
- b. IP-OB.4.3-02 Manual de identitate vizuală al UMFCĐ revizuit
- c. IP-OB.4.3-03 Număr vizitatori muzeu UMFCĐ/an
- d. IP-OB.4.3-04 Număr târguri educaționale la care UMFCĐ a fost prezentă/an
- e. IP-OB.4.3-05 Număr comunicate media despre UMFCĐ /an

OB 5.1. Stimularea participării studenților la procesele instituționale de luarea deciziilor

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Incurajarea participării studenților în managementul transparent și performant al universității	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent
2	Implicarea studenților în realizarea reformei curriculare	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent
3	Reglementarea participării, cu calitatea de invitat, a cel puțin unui student la ședințele consiliilor departamentelor;	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent
4	Reglementarea participării reprezentanților studenților, cel puțin în calitate de invitați, la ședințele structurilor administrativ – funcționale;	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent
5	Consultarea organizațiilor studentești legal constituite și/sau a studenților reprezentanți la numirea prorectorului pentru probleme studentești;	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent

Indicatori:

- a. IP-OB.5.1-01 Număr consultări cu studenții privind reforma curriculară
- b. IP-OB.5.1-02 Număr consilii de departament la care a fost prezent un student

- c. IP-OB.5.1-03 Număr ședințe ale structurilor administrativ – funcționale la care a fost prezent un student

OB 5.2. Stimularea acumulărilor calitative prin susținerea programelor de burse și dezvoltarea acestora

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Consultarea studenților privind stabilirea numărului și a cuantumurilor bursei de studiu și a celor sociale (și, implicit, a bursei de performanță și de merit), în funcție de alocațiile bugetare acordate de ministerul de resort	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent
2	Dezvoltarea unor parteneriate cu autoritățile locale, cu reprezentanți ai mediului privat sau cu alte entități în vederea augmentării fondului de burse	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent
3	Garantarea bursei și a altor drepturi financiare legale, pe baza alocațiilor primite de la bugetul de stat și prin depunerea anuală de proiecte la ministerul de resort pentru accesarea fondurilor de dezvoltare instituțională alocate pentru sprijinirea studenților cu probleme financiare (completate cu contribuții din venituri proprii, dacă este cazul).	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent
4	Creșterea ponderii bursei acordate pe criterii sociale în numărul total al bursei prin depunerea anuală de proiecte la ministerul de resort pentru accesarea fondurilor de dezvoltare instituțională alocate pentru sprijinirea studenților cu probleme financiare și prin alocarea de venituri proprii, dacă este cazul.	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent
5	Implicarea studenților în buna funcționare a campusului universitar (cămine, cantină, bază sportivă etc.) cu dezvoltarea sentimentului de apartenență la UMFCO	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent
6	Recunoașterea activităților de excelență profesională a studenților. Se vor acorda în continuare burse de excelență pentru activități extracurriculare, activități sportive și introducerea bursei de excelență în cercetare, în limita fondurilor disponibile.	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent

Indicatori:

- a. IP-OB.5.2-01 Metodologie privind acordarea burselor revizuită prin consultări cu studenții
- b. IP-OB.5.2-02 Număr burse acordate/categorii

OB 5.3. Diminuarea fenomenului de abandon universitar si optimizarea consilierii profesionale

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Dezvoltarea activității Centrului de consiliere și orientare în carieră pentru a asigura consilierea unui număr cât mai mare de studenți, organizarea de evenimente de carieră.	Rector, PrPS, Centrul de consiliere, decani, structuri administrative, studenți	permanent
2	Monitorizarea studenților cu risc de abandon universitar și căutarea unor soluții specifice didactice sau de consiliere psihologică și emoțională	Rector, PrPS, Centrul de consiliere, decani, structuri administrative, studenți	permanent
3	Dezvoltarea personală a studenților, pentru a dobândi mai multă autonomie, originalitate, creativitate, capacitate de comunicare, capacitate de elaborare de strategii și politici, precum și formarea abilităților pentru adaptarea la situații noi	Rector, PrPS, Centrul de consiliere, decani, structuri administrative, studenți	permanent
4	Dezvoltarea de parteneriate cu alte centre de consiliere de carieră ale instituțiilor de învățământ preuniversitar pentru oferirea de sprijin liceenilor în alegerea corectă a traseului educational	Rector, PrPS, Centrul de consiliere, decani, structuri administrative, studenți	permanent
5	Dezvoltarea comunității ALUMNI, o componentă importantă pentru mediul academic și dezvoltarea profesională ulterioară datorită potențialului și calităților de care pot da dovadă reprezentanții acesteia	Rector, PrPS, Centrul de consiliere, decani, structuri administrative,	permanent

		studenți	
--	--	----------	--

Indicatori:

- a. IP-OB.5.3-01 Număr de beneficiari ai Centrului de consiliere și orientare în carieră
- b. IP-OB.5.3-02 Număr de studenți beneficiari ai intervențiilor de dezvoltare personală
- c. IP-OB.5.3-03 Număr de parteneriate cu centre de consiliere de carieră din instituții de învățământ preuniversitar
- d. IP-OB.5.3-04 Număr de membri ai comunității ALUMNI
- e. IP-OB.5.3-05 Număr de acțiuni desfășurate în colaborare cu membri ai comunității ALUMNI
- f. IP-OB.5.3-06 Număr de sesiuni comune studenți – medici Alumni

OB 5.4. Sprijinirea și stimularea participării studenților la evenimente științifice, culturale și sportive

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Stimularea participării la evenimente științifice, culturale și/sau sportive la nivel național și internațional.	Rector, PrPS, Centrul de consiliere, decani, structuri administrative, studenți	permanent
2	Sprijinirea studenților pentru organizarea de manifestări culturale și științifice.	Rector, PrPS, Centrul de consiliere, decani, structuri administrative, studenți	permanent
3	Sprijinirea activităților sportive ale studenților, prin organizarea de competiții sportive și finanțarea participării echipelor reprezentative ale studenților la competiții naționale și internaționale.	Rector, PrPS, Centrul de consiliere, decani, structuri administrative, studenți	permanent
4	Facilitarea accesului la spațiile UMFCD, special amenajate	Rector, PrPS,	permanent

	pentru activitățile sportive, în baza legitimației de student, în afara orelor didactice de sport, conform unui program prestabilit	Centrul de consiliere, decani, structuri administrative, studenți	
--	---	---	--

Indicatori:

- a. IP-OB.5.4-01 Număr de manifestări culturale / științifice / sportive organizate de studenți
- b. IP-OB.5.4-02 Număr de participanți din UMFCĐ la manifestări culturale / științifice / sportive organizate de studenți
- c. IP-OB.5.4-03 Număr de participări la evenimente științifice, culturale și/sau sportive la nivel național și internațional.

OB 5.5. Sprijinirea activităților organizațiilor studențești

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Asigurarea dialogului permanent cu studenții și organizațiile acestora, atât la nivel de facultate, cât și la nivel de universitate	Rector, PrPS, Centrul de consiliere, decani, structuri administrative, studenți	permanent
2	Oferirea de sprijin organizațiilor studentesti în realizarea anuală a „Ghidului Studentului”.	Rector, PrPS, Centrul de consiliere, decani, structuri administrative, studenți	permanent
3	Întărirea cadrului instituțional pentru implementarea prevederilor Codului studentului	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent
4	Evaluarea anuală a activității organizațiilor studențești și alocarea de fonduri speciale destinate pentru finanțarea proiectelor acestora	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent

5	Alocarea, pentru asociațiile studențești, a unor spații disponibile pentru organizarea de evenimente destinate dezvoltării profesionale a studenților.	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent
---	--	--	-----------

Indicatori:

- a. IP-OB.5.5-01 Ghidul studentului actualizat anual
- b. IP-OB.5.5-02 Raport anual de evaluare a activității organizațiilor studențești
- c. IP-OB.5.5-03 Raport anual de implementare a Codului studentului în UMFCD

OB 5.6. Integrarea studenților cu cerințe speciale (dizabilități)

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Evaluarea infrastructurii curente și asigurarea adaptării acesteia pentru studenții cu dizabilități (rampe de acces în toate spațiile de studiu, cercetare, cazare, servirea mesei, marcaje în limbajul Braille, softuri de traducere în limbajul Braille a cursurilor ș.a.);	Rector, PrPS, Centrul de consiliere, decani, structuri administrative, studenți	permanent
2	Promovarea unor cursuri de pregătire a cadrelor didactice în vederea formării pentru a facilita interacțiunea cu studenții cu diferite tipuri de dizabilități	Rector, PrPS, Centrul de consiliere, decani, structuri administrative, studenți	permanent
3	Implementarea de intervenții de facilitare a integrării studenților cu dizabilități în viața comunității academice a UMFCD	Rector, PrPS, Centrul de consiliere, decani, structuri administrative, studenți	permanent

Indicatori:

- a. IP-OB.5.6-01 Număr cadre didactice beneficiare de forme de pregătire pentru a facilita interacțiunea cu studenții cu diferite tipuri de dizabilități
- b. IP-OB.5.6-02 Număr studenți cu dizabilități beneficiari ai Centrului de consiliere

c. IP-OB.5.6-03 Pachet de informații pentru studenții cu dizabilități

OB 5.7. Îmbunătățirea serviciilor de cazare și masă

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Aprobarea și implementarea unei strategii multianuale de investiții în cămine, elaborată împreună cu reprezentanții studenților	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent
2	Uniformizarea și modernizarea condițiilor de cazare, suplimentarea numărului de spații de învățare adecvate (săli de lectură);	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent
3	Soluționarea tuturor cererilor de cazare ale studenților pe motive sociale, corelate cu rezultatele profesionale.		
4	Menținerea reducerilor de taxe pentru cazarea copiilor cadrelor didactice, respectiv a gratuității pentru cazarea copiilor instituționalizați sau orfani	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent
5	Informatizarea sistemului de sesizare a problemelor întâmpinate de studenții locatari ai căminelor (caietul electronic de probleme) și managementul informatizat al acestor situații.	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent
6	Asigurarea cazării pe toată durata anului sub același cost;	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent
7	Modernizarea accesului la internet în toate căminele UMFCD și îmbunătățirea securității cibernetice	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent
8	Oferirea de programe antivirus performante pentru toți studenții locatari în căminele universității, în baza unui parteneriat cu o companie românească de prestigiu internațional.	Rector, PrPS, decani, structuri administrative,	permanent

		studenți	
9	Extinderea capacității de servire studenți prin asigurarea unui program extins de funcționare a cantinelor UMFCO și prin deschiderea unei noi cantine	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent
10	Modernizarea cabinetului medical al UMFCO și asigurarea asistenței medicale de calitate pentru studenți, cu accent pe serviciile preventive adaptate nevoilor specifice ale studenților	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent
11	Continuarea diversificării meniurilor la cantina studențească și adaptarea acestora la cerințele studenților, prin elaborarea planurilor de meniuri pentru o perioadă de două săptămâni.	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent
12	Neintroducerea adaosului comercial la alimentele destinate studenților	Rector, PrPS, decani, structuri administrative, studenți	permanent

Indicatori:

- a. IP-OB.5.7-01 Strategie multianuale de investiții în cămine, elaborată împreună cu reprezentanții studenților și asumată de UMFCO
- b. IP-OB.5.7-02 Număr cămine cu acces la internet de calitate
- c. IP-OB.5.7-03 Parteneriat pentru furnizarea de programe antivirus performante pentru studenți
- d. IP-OB.5.7-04 Număr studenți beneficiari de mese furnizate de cantina universității
- e. IP-OB.5.7-05 Număr studenți beneficiari de servicii medicale la cabinetul medical al UMFCO

OB 6.1. Reabilitarea, consolidarea, extinderea, refuncționalizarea clădirilor existente

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Actualizarea inventarului și a situației juridice a clădirilor și terenurilor din patrimoniul UMFCO	CA, structuri administrative, studenți	permanent

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFCĐ 2021 - 2028

2	Realizarea unei dezvoltări planificate a patrimoniului – cu analiza nevoilor reale de reabilitare, modernizare și dotare Starea actuală a clădirilor și terenurilor – necesități de reabilitare	CA, structuri administrative, studenți	permanent
3	Reabilitarea imobilului în care își desfășoară activitatea Facultatea de Medicină Generală situat în municipiul București, B-dul Eroii Sanitari nr.8 - încadrat în clasa întâi de risc seismic;	CA, structuri administrative	permanent
4	Consolidarea și reabilitarea căminelor studențești Splai 46 și Splai 48 - risc seismic;	CA, structuri administrative	permanent
5	Consolidarea și reabilitarea căminelor studențești E din complex Grozavesti și A2 din Belvedere	CA, structuri administrative	permanent
6	Reevaluarea gradului de risc pentru imobilul din strada Ionel Perlea nr 12, unde își desfășoară activitatea Facultatea de Stomatologie - încadrat actual în clasa întâi de risc seismic;	CA, structuri administrative	permanent
7	Consolidare clădire Rectorat, str Dionisie Lupu Nr 37	CA, structuri administrative	permanent
8	Continuarea proiectului de extindere a Facultății de Medicină Dentară inițiat în parteneriat cu primăria Sectorului 4	CA, structuri administrative, studenți	permanent
9	Reparații capitale și reparații curente la clădiri existente, în baza urgențelor și priorităților conform documentelor justificative și a sumelor aprobate în buget cu această destinație	CA, structuri administrative	permanent
10	Modernizarea bazei sportive a UMFCĐ (consolidare terenuri de tenis- reamenajare balon, instalare tribune spectatori, reamenajare teren de fotbal sintetic)	CA, structuri administrative, studenți	permanent
11	Amenajarea restaurantului cantina din Bolintineanu și operationalizarea lui	CA, structuri administrative, studenți	permanent
12	Reabilitarea spațiilor de cazare pentru invitații UMFCĐ	CA, structuri administrative	permanent

Indicatori:

- a. IP-OB.6.1-01 Contract de finanțare pentru modernizarea Facultății de Medicină

- b. IP-OB.6.1-02 Număr studii de fezabilitate pentru obiectivele de investiții
- c. IP-OB.6.1-03 Număr contracte de lucrări pentru obiectivele de investiții
- d. IP-OB.6.1-03 Număr obiective de investiții finalizate
- e. IP-OB.6.1-05 Baza sportivă modernizată
- f. IP-OB.6.1-06 Spații de cazare pentru invitații UMFCD modernizate

OB 6.2. Identificarea de spații noi pentru activitățile universității

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Modernizarea actualelor spații de învățământ și extinderea cu noi spații de învățământ și cercetare; modernizarea dotării și tehnologiei la care au acces studenții și cadrele didactice	CA, structuri administrative, studenți	permanent
2	Achiziționarea unei clădiri pentru concentrarea întregului personalul administrativ	CA, structuri administrative, studenți	permanent
3	Realizarea de construcții noi cu scop de spatiu de invatamant sau cazare in strada Vasile Milea nr. 4 Sector 6 Bucuresti	CA, structuri administrative, studenți	permanent
4	Achizitia de noi cladiri în vederea creșterii calității actului medical și pregătirii profesionale a studenților, rezidenților și medicilor aflați în stagiile de pregătire de licență/postuniversitară cat si pentru creerea unui centru de simulare al UMFCD	CA, structuri administrative, studenți	permanent

Indicatori:

- a. IP-OB.6.2-01 Contract de finanțare pentru construcția unui nou centru de cercetare
- b. IP-OB.6.2-02 Suprafața totală a spațiilor noi pentru pregătirea profesională a studenților, rezidenților și medicilor aflați în stagiile de pregătire de licență/postuniversitară
- c. IP-OB.6.2-03 Centru de simulare funcțional la care au acces studenții

OB 6.3. Analiza continuă și fructificarea de oportunități de finanțare pentru infrastructura universității

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Constituirea de comisii/grupuri de lucru pentru analiza oportunităților de finanțare din bugetul național și/sau din fonduri europene	CA, structuri administrative, studenți	permanent
2	Participarea activă a UMFCD la consultările publice pentru prioritizarea multianuală a investițiilor naționale și europene la nivel național și regional	CA, structuri administrative, studenți	permanent
3	Comunicarea permanentă cu entitățile de decizie privind proiectele UMFCD	CA, structuri administrative, studenți	permanent

Indicatori:

- a. IP-OB.6.3-01 Participări la reuniuni programatice pentru definirea priorităților de finanțare la nivel național, sectorial sau regional
- b. IP-OB.6.3-02 Număr întâlniri cu factori de decizie pentru prezentarea proiectelor UMFCD

OB. 7.1. Definirea unui cadru strategic de susținere și promovare a digitalizării la nivelul UMFCD

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Identificarea de oportunități de dezvoltare a accesului la tehnologie pentru programele de învățământ și cercetare din universitate	CA, structuri administrative, studenți	permanent
2	Dezvoltarea unui centru de ehealth în cadrul UMFCD centrat pe instruirea studenților cu privire la noile tehnologii disponibile, aplicabilitatea inteligenței artificiale în sectorul medical și care va servi și ca hub antreprenorial	CA, structuri administrative, studenți	permanent
3	Încurajarea proiectelor de cercetare care au ca rezultate dezvoltarea de soluții IT de tip e-health/m-health și integrarea acestor soluții în platformele IT ale UMFCD	CA, structuri administrative, studenți	permanent
4	Identificarea de oportunități de finanțare în viitorul ciclu de finanțare UE 2021- 2028 pentru soluții digitale la nivelul	CA, structuri administrative,	permanent

	UMFCD	studenți	
5	Planificarea unei strategii pentru integrarea tuturor soluțiilor digitale administrative implementate în cadrul UMFCD	CA, structuri administrative, studenți	permanent

Indicatori:

- a. IP-OB.7.1-01 Centru de ehealth funcțional
- b. IP-OB.7.1-02 Strategie pentru integrarea tuturor soluțiilor digitale administrative asumată de conducerea UMFCD
- c. IP-OB.7.1-01 Număr proiecte de cercetare care au ca rezultate dezvoltarea de soluții IT de tip e-health/m-health

OB. 7.2. Accelerarea digitalizării activităților didactice și de cercetare din universitate

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Informatizarea disciplinelor cu echipamente și licențe IT pentru activități față în față și în sistem on-line, cu echipamente de videoproiecție, videoconferință	CA, structuri administrative, studenți	permanent
2	Operaționalizarea și modernizarea softului pentru evaluarea cadrelor didactice	CA, structuri administrative, studenți	permanent
3	Implementarea unui sistem informatic în vederea respectării cu strictețe a criteriilor științifice la concursurile pentru ocuparea posturilor didactice din cadrul UMF	CA, structuri administrative, studenți	permanent
4	Operationalizarea programului de administrare a proiectelor de cercetare	CA, structuri administrative, studenți	permanent
5	Operationalizarea programului utilizat pentru raportarea rezultatelor cercetării	CA, structuri administrative, studenți	permanent

Indicatori:

- a. IP-OB.7.2-01 Soft pentru evaluarea cadrelor didactice funcțional
- b. IP-OB.7.2-02 Program de administrare a proiectelor de cercetare funcțional

c. IP-OB.7.2-03 Program pentru raportarea rezultatelor cercetării funcțional

OB. 7.3. Accelerarea digitalizării proceselor de suport din universitate

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Implementarea și operaționalizarea unui sistem electronic de depunere și urmărire a referatelor de necesitate pentru Programul anual de achiziții publice pentru transparentizare și urmărire electronică a situației solicitărilor	CA, structuri administrative	permanent
2	Implementarea și operaționalizarea unei platforme electronice pentru Gestiunea Documentelor și urmărirea documentelor în format electronic codificate ISO și implementarea unei soluții de arhivă electronică	CA, structuri administrative	permanent
3	Operaționalizare soft inventariere electronică prin aplicare de coduri de bare pentru toate bunurile UMFCĐ	CA, structuri administrative	permanent
4	Modernizarea softului de școlaritate: plata electronică taxe, eliberare adeverințe electronic	CA, structuri administrative, studenți	permanent
5	Modernizarea softului de cazare și burse	CA, structuri administrative, studenți	permanent
6	Introducerea înscrierii electronice a candidaților la admitere	CA, structuri administrative, studenți	permanent

Indicatori:

- a. IP-OB.7.3-01 Sistem electronic de depunere și urmărire a referatelor de necesitate funcțional
- b. IP-OB.7.3-02 Sistem electronic de gestiune a documentelor implementat
- c. IP-OB.7.3-03 Soft de inventariere electronică implementat
- d. IP-OB.7.3-04 Soft de școlaritate modernizat
- e. IP-OB.7.3-05 Soft de cazare și burse modernizat

OB. 8.1. Îmbunătățirea capacității de finanțare a universității și asigurarea sustenabilității

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Accesarea cât mai eficientă a fondurilor de finanțare instituțională (bază/suplimentară/dezvoltare instituțională) și complementară de la Minsietrul Educației.	CA, structuri administrative	permanent
2	Creșterea veniturilor din alte activități, atât prin crearea de parteneriate strategice cu mediul economico-social, cât și prin dezvoltarea altor activități conexe, inclusiv prin creșterea capacității de accesare a fondurilor europene nerambursabile..	CA, structuri administrative	permanent
3	Înființarea unei fundații a UMFCD care să sprijine real și activ derularea proiectelor educationale, de cercetare și de responsabilitate socială	CA, structuri administrative	permanent
4	Modernizarea clădirilor UMFCD prin atragerea de investiții private.	CA, structuri administrative	permanent
5	Finalizarea procesului de intabulare a tuturor clădirilor și terenurilor din patrimonial universității și valorificarea eficientă a celor neprofitabile.	CA, structuri administrative	permanent
6	Utilizarea spațiilor disponibile pentru publicitate, în vederea atragerii de venituri la bugetul universității, conform prevederilor legale.	CA, structuri administrative	permanent

Indicatori:

- a. IP-OB.8.1-01 Quantum finanțare anuală de la Ministerul Educației
- b. IP-OB.8.1-02 Quantum finanțare anuală din alte surse
- c. IP-OB.8.1-03 Fundație în activitate

OB. 8.2. Asigurarea calității, promovarea culturii calității și managementul calității în UMFCD

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Dezvoltarea structurilor și a responsabilităților privind asigurarea calității în UMFCD	Rector, PrSIEAC, decani, directori de departament, studenți	permanent
2	Actualizarea documentelor strategice și operaționale și dezvoltarea cadrului de proceduri și instrumente privind asigurarea calității în UMFCD	Rector, PrSIEAC, CEAC, DMC, decani, directori	permanent

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFCD 2021 - 2028

		de departament, studenți	
3	Creșterea capacității instituționale pentru asigurarea calității la nivelul UMFCD și dezvoltarea mecanismelor interne de îmbunătățire continuă a calității în UMFCD	Rector, PrSIEAC, CEAC, DMC, decani, directori de departament, studenți	permanent
4	Mentinerea nivelului actual al acreditării ARACIS	Înteaga comunitate academică	permanent
5	Participarea la oportunități de pregătire și la evenimente organizate de ARACIS și la activități naționale și internaționale privind managementul calității și susținerea cadrelor didactice pentru a deveni evaluatori ARACIS	Rector, PrSIEAC, CEAC, DMC, decani, directori de departament, studenți	permanent
6	Creșterea capacității de implementare a Standardelor de Control Managerial Intern (cf. Ordin 600 / 2018 al SGG)	Rector, PrSIEAC, CEAC, DMC, decani, directori de departament, studenți	permanent
7	Dezvoltarea și implementarea auditurilor interne cu scopul îmbunătățirii continue a proceselor și a rezultatelor la nivelul UMFCD	Rector, PrSIEAC, CEAC, DMC, decani, directori de departament, studenți	permanent
8	Desfășurarea anuală a autoevaluării a sistemului de control intern/managerial	Rector, PrSIEAC, CEAC, DMC, decani, directori de departament, studenți	permanent
9	Recertificarea UMFCD conform ISO 9001	Rector, PrSIEAC, CEAC, DMC, decani, directori de departament, studenți	permanent
10	Intocmirea unui raport anual de activitate pentru fiecare structură administrativă și pentru fiecare disciplină	toate structurile din UMFCD	anual

Indicatori:

- a. IP-OB.8.2-01 Structuri pentru asigurarea calității funcționale

- b. IP-OB.8.2-02 SCIM implementat și funcțioanl
- c. IP-OB.8.2-03 Certificare ISO 9001 a UMFCD

OB. 8.3. Optimizarea activitatilor departamentelor didactice, auxiliar-didactice si administrative

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Flexibilizarea și simplificarea structurii organizatorice a universității, în special în zona administrativă, prin găsirea unui echilibru numeric între personalul didactic și personalul administrativ, acesta din urmă fiind prestator de servicii pentru educație și cercetare.	CA, structuri administrative	permanent
2	Reorganizarea și profesionalizarea direcției general administrative în vederea eficientizării serviciilor de achiziții publice și de urmărire a contractelor, prin angajarea de specialiști în domeniu.	CA, structuri administrative	permanent
3	Optimizarea comunicării între discipline și decanat, respectiv rectorat prin stimularea comunicării electronice printr-un sistem de ticketing pentru creșterea trasabilitatii si transparenței	CA, decanate, structuri administrative	permanent
4	Creșterea stabilității, a predictibilității și a transparenței tuturor proceselor din UMFCD	CA, structuri administrative	permanent
5	Digitalizarea proceselor gestionate de aparatul auxiliar-didactic prin operaționalizarea sistemului informatic de management a documentelor cat si de inventariere electronica a bunurilor. Crearea unui intranet unde sa se poata descărca toate documentele necesare diferitelor operațiuni	CA, structuri administrative	permanent
6	Sustinerea unei comunicari permanente cu Sindicatul ca partener in dezvoltarea Universitatii	CA, sindicat	permanent

Indicatori:

- a. IP-OB.8.3-01 Organigrama UMFCD actualizată
- b. IP-OB.8.3-02 Toate procesele/rezultatele de interes pentru comunitatea academică vizibile pe site-ul UMFCD

OB. 9.1. Dezvoltarea parteneriatului cu comunitatea, prin implementarea de proiecte comune, care să vizeze starea de bine a studenților și prosperitatea comunității

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Încheierea unui parteneriat cu organizațiile studențești	CA, structuri administrative	permanent
2	Dezvoltarea împreună cu organizațiile studențești a unui plan comun de acțiuni de responsabilitate socială	CA, structuri administrative	permanent
3	Dezvoltarea de parteneriate cu organizații ale societății civile, instituții, entități private pentru implementarea de intervenții medicale și de sănătate publică la nivelul populației	CA, structuri administrative	permanent
4	Implementarea de intervenții medicale și de sănătate publică în comunități/grupuri vulnerabile	CA, structuri administrative	permanent
5	Capitalizarea experienței de intervenții în comunități	CA, structuri administrative	permanent
6	Cultivarea interesului comunității academice pentru inițiative de dezvoltare durabilă la nivelul UMFCD	CA, structuri administrative	permanent

Indicatori:

- a. IP-OB.9.1-01 Parteneriate încheiate între UMFCD-Organizații studențești
- b. IP-OB.9.1-02 Număr parteneriate încheiate de UMFCD cu instituții, organizații ale societății civile, entități private
- c. IP-OB.9.1-03 Număr beneficiari intervenții medico-sociale/de sănătate publică
- d. IP-OB.9.1-04 Număr studenți UMFCD implicați în intervenții de sănătate publică
- e. IP-OB.9.1-05 Număr angajați UMFCD implicați intervenții de sănătate publică

7. CONSIDERAȚII FINALE PRIVIND OPERAȚIONALIZAREA PLANULUI STRATEGIC DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ

Planul strategic va fi implementat în perioada 2021 – 2028 și va viza cu prioritate urmărirea viziunii și misiunii asumate de UMFCD.

Pentru implementarea acestui plan se vor realiza planuri operaționale cu durata de 1-3 ani.

Anual se va realiza o autoevaluare a îndeplinirii planurilor operaționale.

La jumătatea perioadei de implementare se va realiza o evaluare de etapă și, după caz, o revizuire/actualizare a planului strategic.

Pentru implementarea planului strategic și respectiv a planurilor operaționale se va mobiliza întreaga comunitate academică.

Prezentul Plan Strategic a fost aprobat de către Consiliul de Administrație pe data de 13 septembrie 2021 și de către Senatul UMFCĐ din București pe data de 28 septembrie 2021.