



UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
"CAROL DAVILA" din BUCUREȘTI



Direcția RUNOS

Către,

.....

Ținând cont de Metodologia privind evaluarea performanțelor profesionale individuale anuale ale personalului didactic auxiliar și nedidactic, aprobată în Consiliul de Administrație din data de 14.02.2017 și Senatul Universitar din data de 15.02.2017, vă rugăm ca până cel mai târziu la data de 05.01.2022, conform aprobării Consiliului de Administrație din data de 18.11.2021, să depuneți la Rectorat – Direcția RUNOS fișele de evaluare, semnate și datate de către evaluator și persoana evaluată, ale salariaților din subordinea dumneavoastră.

Menționăm că perioada de evaluare este cuprinsă între:

01 decembrie – 31 decembrie 2021

iar perioada evaluată se referă la perioada cuprinsă între:

1 ianuarie – 31 decembrie 2021

Având în vedere faptul că Direcția Resurse Umane după finalizarea perioadei de evaluare va elabora și va prezenta conducerii Universității de Medicină și Farmacie "Carol Davila" un raport referitor la rezultatele evaluării profesionale individuale, precum și la utilizarea rezultatelor obținute din evaluare în vederea pregătirii personalului, a elaborării programelor de pregătire continuă pe baza propunerilor dumneavoastră, din fișa de evaluare, vă rugăm să respectați termenul limită de 05.01.2022.



UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
"CAROL DAVILA" din BUCUREȘTI



Menționăm că Metodologia privind evaluarea performanțelor profesionale individuale anuale ale personalului didactic auxiliar si nedidactic și anexele necesare se regăsesc și pe site-ul www.umfcd.ro – Resurse umane – Informații utile.

Cu deosebită considerație,

RECTOR

Prof. univ. dr. Viorel JINGA

DIRECTOR RUNOS

Ec. Cornelia LUPU