



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala si postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate si Bioeconomie”

Cod SMIS: 154722



Universitatea de Medicină și Farmacie " Carol Davila" București		
INTRARE NR.	10961	
Ziua	Luna	Anul 20
19	04	23

Instrumente Structurale  
2014-2020

## DESCRIEREA CARACTERISTICILOR SOLICITATE PENTRU SERVICII SOLICITATE

**SERVICII PENTRU WORKSHOPURI DE DEZVOLTARE PERSONALA SI EVALUAREA PERFORMANTEI CERCETATORILOR** in cadrul proiectului *“Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala si postdoctorală aplicativă în domeniile de specializare inteligentă Sanatate si Bioeconomie”*, Cod proiect: 154722, finantat in cadrul Apel : POCU/993/6/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

### CAPITOLUL I

#### OBIECTIVE, CONTEXT SI REZULTATE AȘTEPTATE ALE PROIECTULUI

##### 1.1 OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI

[OG] OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI este sustinerea formarii unor tineri doctoranzi si cercetatori postdoctorali, intemeiata pe o abordare moderna, menita sa sporeasca sustenabilitatea europeana a unei cariere in cercetare in domeniile Sanatate si Bioeconomie. Subscriem obiectivelor specifice evidentiate in Ghidul Solicitantului prin imbunatatirea participarii, cresterea atractivitatii si motivatiei pentru cariera in cercetare prin sprijinirea financiara a cercetatorilor pentru cresterea implicarii in activitatea de cercetare, precum si prin sprijinirea colaborarii dintre universitatile partenere si interactiunile cu mediul de afaceri si institutele de cercetare. Parteneriatele dezvoltate vor incuraja caracterul de cercetare practica al fiecaruia dintre programele individuale de studii, asigurandu-ne astfel, de imbunatatirea ulterioara a aplicabilitatii cercetarii cu efecte pe termen lung, prin aplicarea standardelor de cercetare specifice exigentelor europene in domeniu. In cadrul programului se va imbunatati functionarea institutionala a scolilor doctorale, pornind de la experienta anterioara si tinand cont de faptul ca acest program isi propune sa dezvolte caracterul de cercetare aplicativa intr-un





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

#### FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate și Bioeconomic”

Cod SMIS: 154722

parteneriat inter-universitar. Urmărim prin aceasta, în mod subsecvent, declansarea unor tendințe coezive la nivelul mediului academic și de cercetare, care să depășească natura formală a fenomenului și să se identifice în caracterul de comuniune științifică cu efecte viitoare multiplicat la nivelul cercetării medicale românești.

Efectele pozitive socio-economice ale realizării proiectului sunt multiple și pot fi grupate pe următoarele direcții:

- + EF-1. îmbunătățirea colaborării și comunicării dintre mediul economiei reale, cel al societății și cel de cercetare din România, în măsura să apropie preocupările de cercetare de strategia de dezvoltare a Uniunii Europene și să ne încadreze în modelul economico-social european.
- + EF-2. creșterea calității rezultatelor cercetării prin imprimarea caracterului aplicativ cu referire directă la Sanatate și Bioeconomic;
- + EF-3. creșterea gradului de valorificare a rezultatelor de cercetare și dezvoltarea capacității de a genera noi informații relevante în domeniile de cercetare vizate;

## 1.2 OBIECTIVE SPECIFICE ALE PROIECTULUI

[OS1.]

Dezvoltarea și consolidarea parteneriatelor pentru cercetare dintre universități și institute de cercetare, companii și alte entități interesate și relevante în vederea punerii în practică a rezultatelor cercetării pentru obținerea de valoare adăugată în societate. Urmărim totodată îmbunătățirea performanțelor cercetătorilor selectați prin încurajarea comunicării și schimburilor de experiență sub îndrumarea unor tutori cu experiență relevantă în domeniu.

[OS2.]

Sprîjinirea activităților de cercetare și de colaborare în rețea pentru doctoranzi și cercetători post-doctorali prin activități specifice de îndrumare științifică pentru redactarea și transmiterea de articole în publicații de specialitate.

[OS3.]

Dezvoltarea și organizarea de activități în rețea sub formă de sesiuni științifice și workshop-uri specifice de formare și evaluare profesională cu înalte exigențe de calitate destinate cercetătorilor din universitățile partenere prin care să se asigure utilizarea în programele de cercetare a noilor tehnologii și metode de evaluare și dezvoltare personală utilizate în spațiul european.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

#### FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Reșea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate și Bioeconomic”

Cod SMIS: 154722

### 1.3 CONTEXTUL PROIECTULUI

Proiectul raspunde obiectivului major al POCU de dezvoltare a resurselor umane prin cresterea accesului la un sistem de educatie si formare profesionala de calitate, stimularea ocuparii, cu precadere pentru tineri, reducerea saraciei si a incluziunii sociale prin facilitarea accesului la servicii sociale si de sanatate. Proiectul se incadreaza in Axa Prioritara 6–Educatie si competente, OS 13-Cresterea numarului absolventilor de invatamant tertiar universitar si non universitar care isi gasesc un loc de munca urmare a accesului la activitati de invatare/cercetare/inovare la un potential loc de munca, cu accent pe sectoarele economice cu potential competitiv, identificate conform SNC 2014-2020 si domeniile de specializare inteligenta conform SNC DI2014-2020. Prin activitatile implementate, proiectul propune cresterea nr de doctoranzi si post-doctoranzi care finalizeaza studiile si gasesc un loc de munca. Proiectul raspunde STRATEGIEI NATIONALE DE INVATARE PE TOT PARCURSUL VIETII 2015-2020, fiind indreptat spre imbunatatirea cunostintelor, abilitatilor si competentelor din motive personale, sociale si profesionale. Proiectul prevede atat activitati formale cat si non-formale, precum si sprijinirea rețelilor si parteneriatelor intre partile interesate de invatarea pe tot parcursul vietii.

Rezultatele proiectului vor intari recunoasterea sistemului de invatamant tertiar din Romania, organizat conform cadrului national definit de LEN1/2011 si implementat prin metodologii cadru, regulamente si structuri precum CNATDCU sau IOSUD. Principala NEVOIE identificata la nivelul grupului tinta (GT) este lipsa resurselor financiare necesare sustinerii studiilor doctorale si/sau postdoctorale. NEVOIA 2 este asociata celei mentionate mai sus si se refera la restrangerea capacitatii/ preocuparii tinerilor cercetatori: lipsa resurselor financiare ii determina pe doctoranzi/ post-doctoranzi sa caute un loc de munca pt asigurarea resurselor necesare traiului, ceea ce se reflecta in restrangerea semnificativa a timpului si capacitatii de munca alocate cercetarii. SOLUTIA 1 care raspunde ambelor nevoi este finantarea din bugetul proiectului a bursei lunare. NEVOIA 3 este data de dificultatile intampinate la implementarea in mediul privat a produselor inovatoare rezultate din cercetare. Proiectul raspunde acestei nevoi complexe propunand modalitati complexe de sprijin. SOLUTIA 2 este sprijinul financiar acordat pentru publicarea rezultatelor cercetarii pentru 40 membri GT. SOLUTIA 3 este finantarea din bugetul proiectului a achizitiei de reactivi pentru derularea cercetarii. SOLUTIA 4 este organizarea in cadrul proiectului a unor dezbateri stiintifice si workshop-uri cu tematica diversa, care pot constitui un suport important atat dpv dezvoltare personala, cat si stiintific. SOLUTIA 5 oferita de proiect este facilitarea accesului GT la piata muncii prin supra-specializarea realizata cu ajutorul echipei de proiect (tutori, responsabili stiintifici cercetare, experti monitorizare





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Repea de cercetare doctorala si postdoctorala aplicativa in domeniile de specializare inteligenta Sanatate si Bioeconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

program cercetare). Facilitarea accesului la piata muncii este potentata de rețeaua parteneriala dezvoltata in proiect cu mediul public/privat.

Obiectivele asumate in proiect raspund nevoilor GT si se subscriu obiectivelor strategice nationale consemnate in strategii (STRATEGIA NATIONALA PENTRU INVATAMANT TERTIAR 2015-2020, STRATEGIA NATIONALA DE CERCETARE, DEZVOLTARE SI INOVARE 2014-2020, STRATEGIA NATIONALA PENTRU COMPETITIVITATE 2014-2020, etc). Acestea contribuie la efortul national necesar pentru atingerea Obiectivelor Tinta 2020: 70% grad de ocupare pentru populatia cuprinsa intre 20-64 de ani (obiectivul national de ocupare a fortei de munca) si cel putin 26,7% din persoanele din categoria de varsta 30-34 de ani cu studii tertiare finalizate.

In cadrul SNCDI 2014-2020 se mentioneaza ca prioritatile de specializare inteligenta presupun definirea si consolidarea unor domenii de competenta ridicata, in care exista avantaje comparative reale sau potentiale, si care pot contribui semnificativ la cresterea PIB. Prin concentrarea de resurse si mobilizarea unei mase critice de cercetatori, aceste domenii pot asigura, inclusiv in dimensiunea lor regionala, competitivitatea pe lanturile de valoare adaugata regionale si/sau globale. In acest sens, Ordinul 5376/19.10.2017 aproba domeniile de specializare inteligenta, corelate cu sectoarele economice cu potential de crestere in Romania, intre care si domeniile de doctorat Medicina, Medicina Dentara si Farmacie. Prin proiect, cele 2 universitati de medicina (Bucuresti si Iasi) raspund obiectivelor generale ale SNCDI – respectiv OG2 Cresterea contributiei romanesti la progresul cunoasterii de frontiera si OG3 Cresterea rolului stiintei in societate prin asigurarea pregatirii doctoranzilor si postdoctoranzilor la un nivel ridicat, intr-un invatamant tertiar cu performante inalte, prin incurajarea participarii la activitati de formare pentru doctoranzi si postdoctoranzi, promovarea componentei practice a cercetarii. Astfel se intentioneaza atragerea si mentinerea cercetatorilor in programe de inalta calitate, asigurand pregatirea temeinica a unui potential corp de viitoare cadre didactice universitare si cercetatori in vederea insertiei pe piata muncii in functii superioare. Proiectul se subscrie si OS2 Sustinerea specializarii inteligente, OS3 Concentrarea unei parti importante a activitatilor CDI pe probleme societale, OS4 Sustinerea aspiratiei catre excelenta in cercetarea la frontiera cunoasterii, OS5 Atingerea unei mase critice de cercetatori si OS6 Dezvoltarea unor organizatii de cercetare performante din cadrul SNCDI, incurajand GT spre performanta in domenii de specializare inteligenta.

Proiectul raspunde obiectivelor STRATEGIEI NATIONALE PENTRU INVATAMANT TERTIAR 2015-2020, precum si Strategiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca 2014-2020 intrucat vizeza imbunatatirea competentelor practice ale doctoranzilor si postdoctoranzilor in vederea trecerii treptate catre o economie bazata pe cunoastere si implicit cresterea cererii de





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala si postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate si Bioeconomie”**

**Cod SMIS: 154722**

locuri de munca înalt calificate, având în vedere faptul că resursa umană este elementul fundamental al STRATEGIEI PENTRU COMPETITIVITATE pe termen lung. Proiectul vine în întâmpinarea Recomandarilor Specifice de țară pentru anii 2014 și 2015 prin încurajarea învățământului terțiar la un nivel cât mai ridicat și cât mai aplicat, astfel încât aptitudinile și competențele dezvoltate de doctoranzi și cercetători să fie corelate cu cele cerute pe piața muncii pentru domeniile identificate. Încurajarea resursei umane spre participarea la cercetarea aplicată, de a colabora în cadrul unor rețele formate din instituții publice și private, de a face schimb de bune practici în cadrul unor activități comune precum și de a publica rezultatele cercetării în domeniile de specializare inteligentă identificate vin să răspundă nevoii de încurajare a competitivității economice prin formarea de personal pregătit pentru câmpul muncii în domenii vitale. Proiectul contribuie la îndeplinirea direcțiilor de acțiune identificate prin PROGRAMUL NATIONAL DE REFORMA 2021 prin asigurarea unei baze științifice de calitate pentru cercetare și prin stimularea cooperării public-privat.

Contextul instituțional propus pentru implementarea proiectului este definit prin:

\*) Funcționarea de peste 10 ani la nivelul fiecărei dintre cele 2 universități de medicină (București și Iași) a Scolilor Doctorale acreditate pentru 3 domenii de studiu: Medicina, Medicina Dentară și Farmacie. Programele de studii sunt organizate la UMF București conform prevederilor LEN 1/2011, Legii 88/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificările și completările ulterioare, Ordinului MEC 4843/2006, Ordinului MEC 5037/2013 privind corespondența între domeniile de studii universitare de doctorat/masterat, domeniile de studii universitare de doctorat și domeniile de doctorat, OMEN 6102/15.12.2016 pentru aprobarea Metodologiei Cadru privind organizarea admiterii în ciclurile universitare de licență, master și doctorat, OUG 51/28.06.2016. La UMF Iași, funcționarea Scolii Doctorale se conformează Ordinul Ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului 5262/2011 privind clasificarea universităților, OUG 54/2017 privind modificarea art. VIII ALIN. (3) din OUG 96/2016 pentru modificarea și completarea unor acte normative în dom. educației, cercetării, formării profesionale și sănătății, precum și OUG 79/2018 privind unele măsuri în dom. educației și pentru prorogarea unor termene.

\*\*) Admiterea la studii universitare de doctorat în ultimii 5 ani în cadrul UMF Iași: anul universitar 2015-2016: 77 de persoane înrolate, 2016-2017: 72 de persoane înrolate, 2017-2018: 66 de persoane înrolate, 2018-2019: 74 de persoane înrolate, 2019-2020: 82 de persoane înrolate în toate cele 3 domenii. În cadrul UMF București, pentru admiterea la doctorat în anul universitar 2021-2022 au fost disponibile 108 locuri pentru cele 3 domenii, din care cu bursă 53 locuri, fără bursă 55 locuri. La UMF Iași au fost disponibile 143 locuri, dintre care 65 fără taxă și 78 la cu taxă, 35 cu bursă și 108 fără bursă.





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorală și postdoctorală aplicativă în domeniile de specializare inteligentă Sanătate și Bioeconomică”**

**Cod SMIS: 154722**

\*\*\*)) UMF București și UMF Iași sunt universități de prestigiu, motiv pentru care sunt extrem de atractive pentru doctoranzi și postdoctoranzi, numeroși absolvenți excepționali de studii de doctorat susținându-și public teza în ultimii 5 ani.

Proiectul propus răspunde prerogativelor de susținere și dezvoltare a programelor de studii universitare și postuniversitare de care beneficiază cercetătorii care aleg să performeze în plan științific și academic cu ajutorul celor 2 universități și care pot activa pe piața muncii din România. Calitatea științifică crescută și recunoscută a comunităților academice ale celor 2 universități de medicină, coroborată cu potențialul parteneriatului creat și al rețelei public-private partenoriale propuse, constituie premise favorabile atingerii obiectivelor planificate în proiect.

#### **1.4 JUSTIFICAREA NECESITĂȚII IMPLEMENTĂRII PROIECTULUI**

VALOAREA ADAUGĂTĂ A PROIECTULUI este dată de o parte de faptul că toate activitățile proiectului cu implicarea grupului-tintă vor fi organizate sub forma unor programe doctorale și post-doctorale, coroborate cu domeniile specifice în care GT își desfășoară cercetarea de bază și vor fi axate pe dobândirea de competențe transversale corelate cu necesitățile pieței muncii, formarea de competențe științifice/pedagogice/de dezvoltare personală. Acestea vor avea scopul de a ajuta la formarea doctoranzilor și a post-doctoranzilor în vederea sporirii șanselor de angajare în domeniul universitar, de cercetare sau pe piața muncii, în sectoarele economice cu potențial competitiv și în domeniile de specializare inteligentă.

De asemenea, competiția organizată în vederea acordării bursei doctorale și postdoctorale va fi prilejul unei noi evaluări a calității cercetării doctorale și postdoctorale, întrucât vor fi selectați doar acei candidați ale căror proiecte de cercetare se subscriu domeniilor prioritare ale Strategiei Naționale Competitivitate 2014-2020, respectiv în domeniile de specializare inteligentă identificate pe baza potențialului lor științific și comercial, prevăzute în SNCDI 2014-2020.

Implementarea proiectului este necesară pentru ambele universități – UMF București, precum și UMF Iași, întrucât degreveză bugetul instituțiilor de o parte din costurile legate de studiile doctorale și postdoctorale, aspect important în contextul subfinanțării cronice a învățământului universitar terțiar de stat. De asemenea, stagiile de cercetare aplicativă ale doctoranzilor și ale postdoctoranzilor vor stimula întărirea legăturii mediului universitar cu mediul de afaceri autohton și vor contribui la extinderea rețelei partenoriale formate în proiect prin identificarea și a altor institute de cercetare și operatori economici, ce va conduce, în final, la valorizarea cercetărilor prin transfer tehnologic, la formarea unei resurse umane specializate și pregătite pentru a intra în câmpul muncii.





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate si Bioeconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

Proiectul este relevant raportat la Planurile Strategice de Dezvoltare Institutionala ale UMF Bucuresti si UMF Iasi care, prin obiectivele strategice dedicate domeniului cercetarii, urmaresc formarea academica si perfectionarea resurselor umane calificate si inalt calificate in domeniile medicina, medicina dentara si farmacie, promovarea si sustinerea dezvoltarii stiintifice si culturale in domeniul bio-medical, afirmarea valorilor stiintifice nationale in domeniu si integrarea in activitatea europeana si internationala.

Valoarea adaugata a proiectului este data si de costurile aferente stagiilor de cercetare, diseminarii rezultatelor cercetarii prin finantarea publicarii de articole in reviste indexate in baze de date internationale, organizarii de sesiuni stiintifice si achizitionarii de servicii pentru workshop-uri cu rol in stimularea si cresterea competentelor transversale in vederea pregatirii temeinice pentru accesul pe piata muncii, oferirii posibilitatii de achizitionare a reactivilor necesari desfasurarii cercetarii, precum si finantarii programelor de cercetare doctorala si postdoctorala sub forma unor burse acordate GT.

## **1.5 ACTIVITATILE PROIECTULUI**

### **A1 SELECTIA SI CONTRACTAREA DOCTORANZILOR SI CERCETATORILOR POSTDOCTORAT**

A1.1 Selectia grupului tinta din randul doctoranzilor inmatriculati si ale caror cercetari se inscriu domeniilor prioritare ale SNC 2014-2020

A1.2 Selectia grupului tinta din randul cercetatorilor postdoctorat inmatriculati la ale caror cercetari se inscriu domeniilor prioritare ale SNC 2014-2020

### **A2 ACORDAREA BURSELOR DOCTORAND, A BURSELOR CERCETATOR POSTDOCTORAND SI MONITORIZAREA ACTIVITATII CERCETATORILOR**

A2.1 Redactarea metodologiei si furnizarea burselor doctorale si a burselor de cercetare postdoctorala

A2.2 Monitorizarea implementarii programului de cercetare doctorala și postdoctorala

### **A3 FURNIZAREA DE SPRIJIN FINANCIAR PENTRU PUBLICAREA DE ARTICOLE STIINTIFICE**

A3.1 Redactarea si publicarea metodologiei de acces/evaluare/validare pentru finantarea taxei de publicare a articolelor in reviste indexate in baze de date internationale

A3.2 Publicarea de catre beneficiarii proiectului / membrii grupului tinta de articole in reviste indexate in baze de date internationale





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate si Bioeconomic”

Cod SMIS: 154722

#### A4 ORGANIZAREA SI DERULAREA PROGRAMELOR DE INVATARE PRIN EXPERIENTA PRACTICA

A4.1 Identificarea și derularea unor stagii practice în laboratoare/centre de cercetare cu activități specifice domeniilor de cercetare ale grupului tinta

#### A5 DERULAREA DE DEZBATERI ȘTIINȚIFICE SI WORKSHOPURI DE DEZVOLTARE PERSONALA

A5.1 Pregătirea, organizarea și derularea dezbaterilor științifice și workshopuri de dezvoltare personală

#### A6 MANAGEMENTUL PROIECTULUI

A6.1 Activități specifice de management sub coordonarea managerului de proiect

#### A7 ACTIVITATI INDIRECTE

A7.1 Activități indirecte decontate pe baza de rata forfetară conform Art.68 Reg.UE 1303

#### **1.6 REZULTATE ANTICIPATE IN CADRUL ACTIVITATII A5**

##### A5.1 Pregătirea, organizarea și derularea dezbaterilor științifice și workshopuri de dezvoltare personală:

R#28 = 2 dezbateri științifice organizate, câte una la nivelul fiecărei universități partenere

R#29 = 2 workshop-uri de dezvoltare personală organizate

R#30 = liste prezenta la sesiuni științifice și workshop-uri

R#31 = 120 de profile/ rapoarte de evaluare a performanței cercetătorilor

## **CAPITOLUL II**

### **STRUCTURA SERVICIILOR SOLICITATE**

În cadrul proiectului “Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorală și postdoctorală aplicativă în domeniile de specializare inteligentă Sanatate și Bioeconomic” Cod proiect:154722 implementat de I.Universitatea de Medicina și Farmacie “Carol Davila” București în parteneriat cu Universitatea de Medicina, Farmacie “Grigore T.Popa” din Iași, va fi recrutat grup tinta după cum urmează:

120 persoane dintre care:

A) 80 Doctoranzi;







UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Reșea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativă în domeniile de specializare inteligentă Sanătate și Bioeconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

**B) 40 Cercetatori post-doctorat;**

**Care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:**

- Au domiciliul sau reședința în una din cele 7 regiuni de dezvoltare vizate de proiect.
- Sunt înmatriculați ca doctoranzi în ultimul an de studii universitare de doctorat (pe locuri la buget sau cu taxă) sau sunt cercetatori post-doctorat la una dintre universitățile partenere, respectiv U.M.F. „Carol Davila” din București și U.M.F. „Grigore T. Popa” din Iași.

[[A]] Pentru categoria de GT doctoranzi, bazinul de selecție pus la dispoziție de UMF București este alcătuit din 189 DOCTORANZI, din care din MEDIUL RURAL 12%, FEMEI 71%, BARBATI 29%, cu următoarea distribuție:

Doctoranzi înmatriculați în anul 2019 (Anul 4) în TOTAL= 72, din care: RURAL=10, FEMEI=55, BARBATI=17

Doctoranzi înmatriculați în anul 2018 (Prelungire an 1) în TOTAL= 67, din care: RURAL=7, FEMEI=45, BARBATI=22

Doctoranzi înmatriculați în anul 2017 (Prelungire an 2) în TOTAL= 50, din care: RURAL=8, FEMEI=34, BARBATI=16

Bazinul de selecție pus la dispoziție de UMF Iași este format din 96 DOCTORANZI, din care din MEDIUL RURAL 11%, FEMEI 58%, BARBATI 42%, cu următoarea distribuție:

Doctoranzi înmatriculați în anul 2019 (Anul 4) în TOTAL=72, din care: RURAL=10, FEMEI=55, BARBATI=17

Doctoranzi înmatriculați în anul 2018 (Prelungire an 1) în TOTAL= 32, din care: RURAL=4, FEMEI=14, BARBATI=18

Doctoranzi înmatriculați în anul 2017 (Prelungire an 2) în TOTAL= 28, din care: RURAL=4, FEMEI=18, BARBATI=10

După cum se observă, bazinul de selecție GT este relevant atât dpv cantitativ cât și calitativ. În plus distribuția pe genuri și regiuni (rural vs urban) asigură premisele respectării principiului nediscriminării de gen și permite includerea în grupul țintă a persoanelor din mediul rural. Toate categoriile din Bazinul de selecție vor avea șanse egale pentru includerea în GT în acord cu Procedura de selecție definită în proiect.

Distribuția geografică a participanților respectă procentul de 100% pentru regiunile mai puțin dezvoltate, în acord cu criteriile și condițiile de eligibilitate definite de ghidul solicitantului.

[[B]] Bazinul de selecție pentru GT este format din peste 400 CERCETATORI POST-DOCTORANZI din ambele instituții de învățământ partener cu reședința în regiunile de dezvoltare eligibile pentru Proiect.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala si postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate si Bioeconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

### **/// IDENTIFICARE, DELIMITARE GEOGRAFICA SI MODALITATE DE RECRUTARE GRUPULUI TINTA ///**

IDENTIFICAREA GT se va face conform PROCEDURII DE SELECTIE GRUP TINTA din Universitatile publice de Medicina si Farmacie (Bucuresti si Iasi) cu respectarea principiilor egalitatii de sanse si nediscriminarii, prin promovarea activitatilor formare si a beneficiilor participarii la proiect in 2 directii:

# 1 ) la nivelul universitatilor partenerie prin intermediul Consiliilor Scolilor Doctorale si de la nivel de decanat la catedre si discipline pentru cercetatorii postdoctorali;

# 2) prin mijloace de promovare on-line (ex. website-urile partenerilor / platforme de social-media etc);

SELECTIA grupului tinta se va realiza conform criteriilor administrative si de eligibilitate pe care ghidul solicitantului le delimiteaza si le impune. Procedura va fi definita si aplicata in spiritul nediscriminarii si egalitatii de sanse. Procedura de selectie nu va face discrepante intre categorii de persoane si va oferi conditii egale tuturor categoriilor (femei, barbati, persoane din mediul rural,etc.) Includerea in bazinul de selectie a persoanelor din mediul rural satisface principiile generale de incluziune sociala. Decizia de selectare in GT pentru fiecare cercetator va fi prerogativa Comisiei de Selectie desemnate.

### **/// ANALIZA NEVOILOR GRUPULUI TINTA ///**

#### **[1 PROBLEME CARE JUSTIFICA INTERVENTIILE]**

Analiza nevoilor GT vizat a fost realizata de catre Solicitant clar si concret pornind de la un studiu recent realizat de UEFISCDI „Raport privind analiza stocului existent de infrastructuri de cercetare, prin prisma prezentei in ERRIS, existentei si transparentei procedurilor de acces si utilizare a acestora, posibilitatii de a crea retele „tematice” de infrastructuri de CD, tip ERIC, la nivel national”, Raluca CIOBOTARU, Ioana SPANACHE, Ioana TRIF, Bucuresti, 2020.

Acest studiu identifica o serie de nevoi ale mediului de cercetare si ale personalului de cercetare la nivel national, dupa cum urmeaza: nevoile „semnificative, asa cum au fost mentionate de infrastructurile de cercetare, sunt de ordin financiar si resursa umana. Astfel, cele mai importante provocari/problemele existente in ceea ce priveste utilizarea infrastructurilor de cercetare se refera in principal la:

-Lipsa resursei umane specializate, respectiv posibilitatea de a angaja si pregati pe termen lung specialisti; dificultati in pastrarea personalului calificat; interes redus al tinerilor studenti pentru cercetare (in mare parte, acest lucru este din cauza salariilor oferite care nu sunt competitive raportate la piata muncii);

-Lipsa fondurilor de operare;





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Reșea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate și Bioeconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

-Lipsa finanțării (salarii pentru cercetători, tehnicieni, personal administrativ, etc.);  
-Lipsa finanțării pentru mentenanța, servicii, consumabile aparatură - de regulă, acestea sunt asigurate din regimul proiectelor de cercetare, dar suma este insuficientă”

Pornind de la acest studiu, nevoile identificate la nivelul GT, așa cum era de așteptat, sunt similare nevoilor specifice contextului privind cercetarea la nivel național:

1. NEVOIA de finanțare suplimentară a cercetărilor doctorale/post-doctorale. SOLUȚIILE propuse prin proiect sunt:

- acordarea sprijinului financiar de tip burse,
- decontarea de taxe de publicare articole științifice,
- decontarea cheltuielilor de reactivi și materiale necesare realizării cercetărilor, etc.

Acest sprijin este foarte important, mai ales în contextul procentului mare de locuri cu taxă la doctorat (peste 62%).

2. NEVOIA de expunere în medii de cercetare cu care cercetătorii vor întreprinde activități specifice. SOLUȚIILE propuse prin proiect sunt: pe de o parte, crearea grupurilor de lucru din proiect cu folosirea mijloacelor moderne de comunicare și cu integrarea informațiilor științifice utile; pe de altă parte, accesibilizarea participării la activități în Centre de cercetare cu care Solicitantul are încheiate protocoale de colaborare. În acest fel, crește gradul de expunere al membrilor GT la medii de cercetare extinse, facilitând totodată abordarea interdisciplinară, mai aplicată, a cercetărilor proprii.

3. NEVOIA de formare pedagogică pentru doctoranzii care vizează o carieră didactică universitară, cu prioritate în sectoarele economice cu potențial competitiv și în domeniile de specializare inteligentă. SOLUȚIILE propuse prin proiect sunt cursurile de formare și dezvoltare personală, profesională și aptitudinală la care cercetătorii din GT vor participa pe parcursul perioadei de implementare.

Toate SOLUȚIILE propuse converg către Strategia UE 2020 care pune un accent semnificativ pe obiectivele legate de educație și formare, datorită impactului asupra creșterii economice. Soluțiile propuse prin proiect se corelează cu aspectele identificate în cercetarea anterior menționată, realizată de UEFISCDI „Raport privind analiza stocului existent de infrastructuri de cercetare, prin prisma prezentei în ERRIS, existenței și transparenței procedurilor de acces și utilizare a acestora, posibilității de a crea rețele tematice de infrastructuri de CD, tip ERIC, la nivel național”.

## MODALITĂȚI DE ÎMBUNĂTĂȚIRE A NIVELULUI DE COMPETENȚE DIN CERCETARE





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate și Bioeconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

Pe langa nevoile punctuale enumerate, este necesara conturarea tabloului profesional la nivel national in care membrii GT activeaza sau vor activa profesional. In Romania se manifesta o inertie de natura institutionala caracterizata prin reducerea numarului de cercetatori, prin diminuarea calitativa si cantitativa a rezultatelor cercetarii si prin limitarea initiativelor de cariera. Cauza acestei inertii este in primul rand subfinantarea sectorului de cercetare si a celui de educatie. Proiectul vine in intampinarea acestei probleme si genereaza o solutie eficienta in ameliorarea impactului negativ pe termen lung. Cercetarea se realizeaza in numeroase cazuri ca un act de natura individuala ignorind efectele benefice ale colaborarii in cercetare si lipsa interdisciplinaritatii in cercetare, ceea ce face ca schimburile de informatii si de cunostinte intre cercetatori sa fie destul de reduse. Universitatile se manifesta prea mult ca niste enclave in cercetare, colaborarile dintre acestea se limiteaza la natura institutionala a acestora, mobilitatea studentilor si a cercetatorilor, precum si colaborarile interdisciplinare fiind destul de limitate. Proiectul isi propune sa rezolve constrangerile enuntate si sa faciliteze transferul de cunoastere dintre experti si cercetatori pentru stimularea initiativei in cariera ducand astfel la imbunatatirea nivelului de competente in cercetare. GT vizat de acest Proiect are ca si domeniu principal de preocupare SANATATEA. Din datele Bancii Mondiale reiese faptul ca in România cheltuielile totale pentru sanatate sunt de cca 5% din PIB, mult sub media UE. Decalajul este datorat pe de o parte de cheltuielile publice pentru sanatate relativ scazute, dar si de ponderea redusa a cheltuielilor private pentru sanatate comparativ cu alte tari, de lipsa facilitatilor fiscale precum si subdezvoltarea pietei de asigurari private. STRATEGIA NATIONALA DE SANATATE 2014-2020 prevede masuri pe termen lung pentru sectorul de sanatate pentru asigurarea finantarii sustenabile. In directiile strategice propuse este necesara mixarea masurilor de crestere a eficientei sectorului de sanatate cu masuri mai performante pentru controlul costurilor, cresterea sustenabila a finantarii publice si definirea unui cadru de reglementare care sa stimuleze forme de finantare privata in sanatate. Proiectul vine in intampinarea acestor carente, in primul rand prin dezvoltarea de rețele de cercetare in domeniul SANATATE dar si prin cursurile propuse in cadrul proiectului care vor favoriza cresterea numarului absolventilor de invatamânt terțiar universitar si non universitar care isi gasesc un loc de munca.

**Autoritatea Contractanta intentioneaza sa achizitioneze SERVICII PENTRU WORKSHOPURI DE DEZVOLTARE PERSONALA SI EVALUAREA PERFORMANTEI CERCETATORILOR**

clasificate conform codului CPV:

80570000-0 | Servicii de perfecționare personală





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorală și postdoctorală aplicativă în domeniile de specializare inteligentă Sanătate și Bioeconomic”

Cod SMIS: 154722

### CAPITOLUL III

#### SPECIFICAȚII TEHNICE SOLICITATE ȘI METODOLOGIE

PRINCIPALELE PROBLEME CARE STAU LA BAZA SISTEMULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT TERTIAR ROMANESC, cu efecte majore asupra dezvoltării economice și sociale sunt următoarele:

-SCADEREA NUMARULUI DE DOCTORANZI ȘI CERCETATORI POSTDOCTORAT în ultimii ani: conform Rapoartelor privind starea învățământului superior în România (MEN, publicat în perioada 2014-2019), numărul doctoranzilor a scăzut în România de la 20.011 în anul universitar 2013-2014 la 17.156 în anul universitar 2015-2016 (-14,27%), iar cel al cercetătorilor postdoctorat de la 11.226 în anul universitar 2013-2014 la 2.501 în anul universitar 2018-2019. Nesoluționarea acestei probleme se va reflecta în reducerea semnificativă a bazei de selecție pentru viitoare cadre didactice, cercetători și specialiști care se vor ocupa de educația generațiilor de mâine, ducând la diminuarea intensității cercetării de calitate și a potențialului de cercetare din România, precum și la slăbirea transferului tehnologic către sectorul privat;

-EXODUL ABSOLVENTILOR DE STUDII DE MASTER, POTENTIALI CERCETATORI ȘI DOCTORANZI: absolvenții preferă să își înceapă o activitate de cercetare în afara României, la marile centre de cercetare și universitare din UE și din SUA, acestea oferind o infrastructură adecvată cercetării, o finanțare calibrată și perspective de dezvoltare profesională. Nesoluționarea acestei probleme va conduce la scăderea numărului de doctoranzi și cercetători postdoctorat și, implicit, la diminuarea potențialului de cercetători din țară;

-COSTURILE RIDICATE ASOCIATE ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE efectuate de către doctoranzi și cercetători postdoctorat: costurile mari ale materialelor și reactivilor necesari defășurării activităților de cercetare, precum și cele ale diseminării rezultatelor cercetării (taxe de participare la conferințe internaționale, congrese, seminarii științifice sau taxe de publicare a articolelor în reviste indexate în baze de date internaționale), astfel încât costurile mari aferente cercetării sau diseminării acestora sunt descurajante pentru cei implicați în activitățile de cercetare din țară;

-FINANTAREA DEFICITARA A ÎNVATAMANTULUI SUPERIOR: conform Raportului public anual – 2015 Starea finanțării învățământului superior și măsurile de optimizare ce se impun, alocația medie pe student nu a depășit niciodată valoarea atinsă în anul 2008 (1630 euro), valoarea fiind cu puțin peste 1300 euro în 2015. Alocația medie pe student fizic este una dintre cele mai mici din UE, valorile medii fiind, în 2012, de aproximativ 12.160 euro în țările OECD





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate și Bioeconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

și de aproximativ 12.100 euro în UE. Finanțarea deficitară a învățământului superior îi determină pe cei care doresc să urmeze studii doctorale sau postdoctorale să se orienteze către universități din afara țării sau să renunțe la continuarea studiilor. De asemenea, având în vedere finanțarea redusă din România, o mare parte dintre doctoranzi și post doctoranzi sunt nevoiți să lucreze cu normă întreagă pe perioada desfășurării studiilor pentru a se putea întreține, ceea ce restrânge fizic timpul alocat cercetării și conduce, în nenumărate rânduri, la abandonarea studiilor doctorale și post-doctorale;

-SCADEREA NUMARULUI DE CADRE DIDACTICE din sistemul de învățământ superior: conform Raportului privind starea învățământului superior în România (MEN, 2019), numărul personalului didactic din sistemul de învățământ superior a scăzut de la 32.043 în anul universitar 2016-2017, la 28.043 în anul universitar 2017-2018, una dintre cauze fiind exodul personalului didactic către marile centre universitare și de cercetare din întreaga lume. Conform Monitorului educației și formării, 2017, în România, principalele domenii pentru care se preconizează o lipsă acută de personal calificat sunt TIC, sănătate și educație (CE, DGEC, 2017). În cazul în care nu se reușește pregătirea unor noi generații de cadre didactice, riscul îl reprezintă compromiterea procesului educațional pentru următoarele generații de studenți, doctoranzi și postdoctoranzi;

-ANGAJABILITATEA REDUSĂ A DOCTORANZILOR ȘI POSTDOCTORANZILOR după absolvirea studiilor este cauzată, printre altele, de realizarea cercetării în domenii mai puțin solicitate pe piața muncii sau care nu se înscriu în domeniile prioritare ale Strategiei Naționale de Competitivitate 2014-2020, de lipsa competențelor transversale corelate cu necesitățile pieței muncii;

-LIPSA UNEI CONEXIUNI ÎNTRE CERCETAREA EFECTUATĂ ÎN CADRUL UNIVERSITĂȚILOR ȘI INSTITUTELOR DE CERCETARE, pe de o parte, și mediul de afaceri sau piața, pe de altă parte. Aceasta are loc deoarece învățământul terțiar românesc folosește la scară redusă feedback-ul de la angajatori pentru a-l integra în crearea programelor și priorităților de cercetare instituțională. Nesoluționarea acestor probleme va conduce la creșterea decalajelor dintre universități și mediul de afaceri. Prezentul proiect își propune promovarea componentei practice a cercetării, pentru flexibilizarea și alinierea relației universități-mediul de afaceri. Acest aspect este esențial întrucât doctoranzii și post-doctoranzii din domeniile de specializare inteligentă conform Strategiei Naționale de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2014-2020 vor aduce o contribuție semnificativă privind inovarea atunci când vor fi implicați în problemele reale cu care se confruntă domeniul în care studiază.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate și Bioeconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

Din punctul de vedere al grupului-tinta, proiectul va contribui la **COMBATEREA PROBLEMELOR** mentionate anterior si va influenta imbunatatirea competentelor specifice studiilor doctorale si postdoctorale prin urmatoarele aspecte:

-bursele de cercetare doctorala si postdoctorala vor asigura, in mare masura, cheltuielile de subzistenta ale GT, evitand astfel cautarea unor surse alternative de venit si asigurand dedicarea efortului exclusiv pentru cercetare;

-proiectul presupune crearea unei rețele parteneriale cu institute publice de cercetare si operatori economici privati ce vor oferi sansa cercetatorilor doctoranzi si postdoctoranzi de a participa la stagiile de practica, precum si de a beneficia de structura si baza materiala a acestora in vederea creșterii semnificative si importantei actului de cercetare. De asemenea, stagiile vor conduce la însușirea de noi competente legate de tehnicile, metodele si instrumentele moderne de cercetare;

-doctoranzii si postdoctoranzii vor fi incurajati sa disemineze rezultatele cercetarii prin furnizarea unui sprijin financiar pentru publicarea de articole in reviste indexate in baze de date internationale;

-proiectul va sprijini grupul-tinta in vederea creșterii șanselor de angajabilitate in domeniul studiilor realizate prin organizarea si derularea programelor de invatare prin experienta practica, precum si prin organizarea de evenimente stiintifice de tipul dezbaterilor tematice

-subcontractarea unor servicii de organizare workshop-uri/cursuri cu specific stiintific in vederea dezvoltarii competentelor profesionale si pedagogice si alte aspecte semnificative in vederea optimizarii abilitatilor si competentelor de cercetare ale GT,

-proiectul ofera posibilitatea doctoranzilor si a post-doctoranzilor de a achizitiona reactivi/ kituri de reactivi in vederea derularii partii practice a cercetarii.

Serviciile solicitate tind să dezvoltarea personala cu accent asupra aspectelor soft-skills ce pot fi imbunatatite in scopul dezvoltarii carierei in cercetare a 120 de cercetatori dintre care:

✓ 80 Doctoranzi;

✓ 40 Cercetatori post-doctorat;

Care indeplinesc cumulativ urmatoarele conditii:

- Au domiciliul sau resedinta in una din cele 7 regiuni de dezvoltare vizate de proiect.
- Sunt inmatriculati ca doctoranzi in ultimul an de studii universitare de doctorat (pe locuri la buget sau cu taxa) sau sunt cercetatori post-doctorat la una dintre universitatile partenere, respectiv U.M.F. „Carol Davila” din Bucuresti si U.M.F. „Grigore T. Popa” din Iasi.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate și Bioeconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

In vederea realizării serviciilor solicitate, operatorul economic trebuie să nominalizeze o echipă de experți cheie formată minim din 2 persoane, care să presteze serviciile solicitate într-un mod complet și cu înalt grad de profesionalism, după cum urmează:

1. Responsabil servicii dezvoltare și evaluare a performanței cercetătorilor
2. Expert management organizațional și dezvoltarea excelenței în cercetare

Condițiile minime de experiență și calificări/studii aferente fiecărei poziții:

Nr.crt	Poziția / denumirea expertului cheie	Calificări/studii și experiența minimă solicitată
1.	Responsabil servicii dezvoltare și evaluare a performanței cercetătorilor	<p><u>Calificări/studii:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Studii superioare cu diploma de licență ✓</li> <li>- Doctor în științe ✗</li> </ul> <p><u>Experiența:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- experiența în redactarea și publicarea de articole de cercetare științifică în publicații indexate Web of Science cu Impact Factor - minim 1 articol;</li> <li>- experiența în implementarea de proiecte de formare/ dezvoltare profesională în calitate de manager/ director/ responsabil/ coordonator – minim 1 proiect/ contract</li> </ul>
2.	Expert management organizațional și dezvoltarea excelenței în cercetare	<p><u>Calificări/studii:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Studii superioare cu diploma de licență</li> <li>- Doctor în științe - domeniul Psihologie sau alte domenii din ramura de științe psihologie și științe comportamentale sau echivalente</li> </ul> <p><u>Experiența:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- experiența în redactarea și publicarea de articole de cercetare științifică în</li> </ul>







UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate și Bioeconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

		<p>publicatii indexate Web of Science cu Impact Factor - minim 1 articol;</p> <p>- experienta in implementarea de proiecte/ activitati de formare/ dezvoltare/ cercetare stiintifica – minim 1 proiect/ contract;</p>
--	--	---

Ofertantul se obliga sa aloce resursele de personal (atat experti desemnati cu executarea contractului cat si personal auxiliar/suplimentar daca considera necesar), necesare ducerii la indeplinire in cele mai bune conditii a obiectivelor serviciilor integrate privind programele de formare postuniversitara in health economics si de evaluare si perfectionare personala.

Ofertantul va prezenta o lista cu expertii cheie nominalizati pentru fiecare pozitie solicitata iar pentru fiecare expert nominalizat se vor atasa urmatoarele documente:

- ✓ CV format europass in limba romana;
- ✓ Diploma de licenta – copie conformata cu originalul;
- ✓ Contract/ recomandare/ adeverinta sau alt document justificativ pentru demonstrarea experientei in implementarea de proiecte/ activitati din care sa reiasa calitatea/postul/pozitia ocupata si tipul proiectului/activitatii – copie conformata cu originalul;
- ✓ Declaratie de disponibilitate;
- ✓ Diploma de doctor – copie conformata cu originalul
- ✓ Full Article .PDF inclisiv sursa <https://doi.org...> pentru demonstrarea experientei in redactarea si publicarea de articole de cercetare stiintifica in publicatii indexate Web of Science cu Impact Factor;

In situatii exceptionale, pe parcursul derularii contractului, in cazul indisponibilitatii unui expert cheie din lista celor nominalizati, operatorul economic castigator poate solicita inlocuirea expertului indisponibil cu alt expert. Solicitarea va fi notificata autoritatii contractante cu 10 zile calendaristice anterior realizarii inlocuirii si va fi insotita de toate documentele justificative ale noului expert nominalizat conform solicitarilor din prezentul caiet de sarcini si documentatiei de achizitie pentru pozitia pe care este nominalizat. Autoritatea contractanta va aproba solicitarea doar in conditiile in care dupa analiza documentelor depuse, noul expert nominalizat obtine un punctaj echivalent cu cel al expertului pe care il inlocuieste. Operatorul economic poate uza de aceasta posibilitate pentru unul si/ sau mai multi experti doar in situatii exceptionale obiectiv justificate.





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate și Bioeconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

Astfel, pentru asigurarea celor mai înalte standarde calitative definim următoarele specificații tehnice minimale pe care operatorii economici trebuie să le asigure.

## **SERVICII PENTRU WORKSHOPURI DE DEZVOLTARE PERSONALA SI EVALUAREA PERFORMANTEI CERCETATORILOR**

### Continut

Organizarea a doua workshopuri (Stresul ocupational și evitarea burnoutului în cercetarea academica ; Optimizarea prezentărilor științifice și public speaking ) care să integreze și evaluarea performanței cercetătorilor doctorali și postdoctorali se dorește să fie realizată în scopul dezvoltării profesionale dar și în scop administrativ, cu aplicabilitate în sensul îmbunătățirii sistemelor de evaluare la nivelul universităților ca și structuri organizationale.

### Specificatii tehnice minimale si cerinte specifice

[1] WORKSHOP cu tema "STRESUL OCUPATIONAL SI EVITAREA BURNOUTULUI IN CERCETAREA ACADEMICA" va fi organizat atât în București(80 participanți), cât și în Iași(40 participanți). Durata de organizare a workshopului va fi pe parcursul unei singure zile, (minim 4 , maxim 6 ore). Numarul total de participanți este 120 de cercetători repartizați în mai multe grupe/serii a câte minim de 10 de participanți, maxim 30 de participanți. Astfel workshopul 1 va fi organizat de 4 (patru) ori în București și de 2 (doua) ori în Iași pentru acoperirea numărului de cercetători selectați în grupul țintă al proiectului.

### Servicii solicitate:

A. Sustinere și organizare workshop "STRESUL OCUPATIONAL SI EVITAREA BURNOUTULUI IN CERCETAREA ACADEMICA". Agenda workshopului va avea minimal următoarea componentă:

- 1 Introducere
- 2 Gestionarea stresului ocupational și a epuizării profesionale în cercetare
- 3 Impactul gândurilor și reacțiilor personale asupra activității profesionale
- 4 Metode pentru optimizarea "well being" în cercetare
- 5 Exemple practice și sesiune interactivă
- 6 Sesiune de evaluare a cercetătorilor participanți ce are la baza performanța contextuală utilizând instrumente de evaluare standardizate.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate si Bioeconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

**B. Experti minimal alocati de operatorul economic pentru sustinerea workshopului:**

- ✓ 1 Responsabil servicii dezvoltare si evaluare a performantei cercetatorilor
- ✓ 1 Expert management organizational si dezvoltarea excelentei in cercetare;

**C. Locatia si facilitati:**

- Locatie in Bucuresti in cadrul unei unitati hoteliere centrale, accesibile mijloacelor de transport in comun, ce dispune de sala de conferinta cu capacitate min 30 locuri dotata cu: videoproiector; ecran de proiectie; sistem de sonorizare; microfoane; conexiune la internet;
- Locatie in Iasi in cadrul unei unitati hoteliere centrale, accesibile mijloacelor de transport in comun, ce dispune de sala de conferinta cu capacitate min 30 locuri dotata cu: videoproiector; ecran de proiectie; sistem de sonorizare; microfoane; conexiune la internet;

**D. Coffe break pentru fiecare participant si membru al echipei de implementare ce va contine minimal: cafea, lapte, zahar, apa plata si minerala, sucuri naturale, neacidulate si diverse produse de patiserie dulce si sarata;**

**E. Masa de pranz pentru fiecare participant si membru al echipei de implementare ce va contine minimal: cafea, lapte, zahar, apa plata si minerala, sucuri naturale, neacidulate, fel principal continand carne de pui, porc sau peste, garnituri de legume si desert**

**F. Materiale puse la dispozitia participantilor: lista de prezenta, mapa de prezentare a workshopului, pix, bloc notes, diploma de participare.**

[2] WORKSHOP cu tema "OPTIMIZAREA PREZENTARILOR STIINTIFICE SI PUBLIC SPEAKING" va fi organizat atat in Bucuresti(80 participanti), cat si la Iasi(40 participanti). Durata de organizare a workshopului va fi pe parcursul unei singure zile, (minim 4 , maxim 6 ore). Numarul total de participanti este 120 de cercetatori repartizati in mai multe grupe/serii a cate minim de 10 de participanti, maxim 30 de participanti. Astfel workshopul 2 va fi organizat de 4 (patru) ori in Bucuresti si de 2 (doua) ori in Iasi pentru acoperirea numarului total de cercetatori selectati in grupul tinta al proiectului.

**Servicii solicitate:**

**A. Sustineresi organizare workshop " OPTIMIZAREA PREZENTARILOR STIINTIFICE SI PUBLIC SPEAKING". Agenda workshopului va avea minimal urmatoarea componenta:**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate și Bioeconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

- 1 Introducere
- 2 Pregătirea unei prezentări
- 3 Structurarea materialului prezentat
- 4 Pregătirea și utilizarea suportului vizual
- 5 Susținerea unei prezentări de succes
- 6 Exemple practice și sesiune interactivă
- 7 Sesiune de evaluare a cercetătorilor participanți ce are la bază performanța contextuală utilizând instrumente de evaluare standardizate.

**B. Experti minimal alocați de operatorul economic pentru susținerea workshopului:**

- ✓ 1 Responsabil servicii dezvoltare și evaluare a performanței cercetătorilor
- ✓ 1 Expert management organizațional și dezvoltarea excelenței în cercetare;

**C. Locația și facilități:**

- Locație în București în cadrul unei unități hoteliere centrale, accesibile mijloacelor de transport în comun, ce dispune de sală de conferință cu capacitate minim 30 locuri dotată cu: videoproiector; ecran de proiectie; sistem de sonorizare; microfoane; conexiune la internet;
- Locație în Iași în cadrul unei unități hoteliere centrale, accesibile mijloacelor de transport în comun, ce dispune de sală de conferință cu capacitate minim 30 locuri dotată cu: videoproiector; ecran de proiectie; sistem de sonorizare; microfoane; conexiune la internet;

**D. Coffee break pentru fiecare participant și membru al echipei de implementare ce va conține minimal: cafea, lapte, zahăr, apă plată și minerală, sucuri naturale, neacidulate și diverse produse de patiserie dulci și sărate;**

**E. Masa de prânz pentru fiecare participant și membru al echipei de implementare ce va conține minimal: cafea, lapte, zahăr, apă plată și minerală, sucuri naturale, neacidulate, fel principal conținând carne de pui, porc sau pește, garnituri de legume și desert**

**F. Materiale puse la dispoziția participanților: lista de prezență, mapă de prezentare a workshopului, pix, bloc notes, diplomă de participare.**

Pentru îmbunătățirea procesului formativ de cercetare doctorală și postdoctorală este utilă evaluarea performanței contextuale. În acest sens autoritatea contractantă solicită identificarea caracteristicilor, competențelor, abilităților cercetătorilor ce determină performanța lor





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Repea de cercetare doctorala si postdoctorala aplicativa in domeniile de specializare inteligenta Sanatate si Bioeconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

contextuala. La nivel international urmatoarele aspecte sunt considerate elemente constitutive ale performantei contextuale in domeniul universitar si de cercetare:

- ✓ Responsabilitate – Locul de munca necesita responsabilitate si incredere fata de indeplinirea obligatiilor;
- ✓ Preocuparea fata de ceilalti – Locul de munca presupune sensibilitate la nevoile si sentimentele altora;
- ✓ Toleranta la stres – Locul de munca necesita acceptarea criticii si tratarea cu calm si eficienta a situatiilor de stres ridicate;
- ✓ Adaptabilitate / Flexibilitate – Locul de munca presupune a fi deschis schimbarii (pozitive sau negative);
- ✓ Cooperarea – Locul de munca presupune a fi placut de ceilalti colegi si manifestarea unei atitudini cooperative;
- ✓ Orientare sociala – Locul de munca presupune preferinta de a lucra si a fi conectat cu ceilalti colegi;
- ✓ Actualizarea si utilizarea cunostintelor relevante - Mentinerea actuala a cunostintelor tehnice si aplicarea noilor cunostinte;
- ✓ Organizarea, planificarea si prioritizarea activitatii de munca - Dezvoltarea unor obiective si planuri de prioritizare, organizare si realizare a muncii;
- ✓ Formarea de profesionisti – adaptare pentru nevoile educationale ale altora si dezvoltarea de programe de dezvoltare profesionala pentru acestia.

Operatorul economic va trebui sa aplice sistemul de evaluare a personalului din cercetare selectat ce are la baza performanta contextuala utilizand instrumente de evaluare standardizate ce au fost testate si validate anterior pe esantionul pilot.

Operatorul economic va propune si utiliza instrumente de evaluare recunoscute la nivel national sau la nivel international dar care au fost aplicate si traduse in limba romana, a caror validitate este acordata de producator sau distribuitor prin aplicarea pe un esantion relevant de indivizi in Romania. Pentru asigurarea calitatii instrumentelor propuse si utilizate se solicita operatorului economic prezentarea inclusiv a listei autorilor pentru fiecare instrument propus.

Tinand cont de ghidurile de buna practica existenta la nivel international, studiile realizate si publicate in domeniul formarii si evaluarii personalului didactic si din cercetare, autoritatea contractanta solicita ca instrumentele propuse de operatorul economic sa aiba capacitatea de a evalua minim urmatoarele aspecte esentiale:

1. Relatiile profesionale





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativă în domeniile de specializare inteligentă Sanătate și Bioeconomică”**

**Cod SMIS: 154722**

2. Echilibrul Slujba – Viata personala
3. Dorinta de invatare
4. Preferinta pentru dificultate
5. Independenta
6. Empatia
7. Responsabilitatea sociala
8. Relationarea interpersonală
9. Fixarea scopului
10. Controlul impulsurilor
11. Autocontrolul și autodisciplina
12. Bunastarea psihica
13. Angajamentul angajatorului fata de angajat
14. Angajamentul angajatului fata de angajator
15. Perseverenta
16. Dominanta
17. Angajamentul
18. Siguranta succesului
19. Optimismul
20. Mandria performantei
21. Respectul de sine
22. Supraincercarea
23. Siguranta slujbei
24. Asertivitatea
25. Toleranta la stres
26. Orientarea spre status
27. Orientarea spre competitie
28. Conștiinta de sine emotionala
29. Testarea realitatii
30. Flexibilitatea

Evaluarea atributelor personale ale cercetătorilor din grupul țintă conform aspectelor / itemilor minimali indicați anterior trebuie să fie realizată prin aplicarea unuia sau mai multor teste de evaluare. În mod cumulativ, testele propuse, validate și aplicate vor trebui să includă evaluarea tuturor aspectelor esențiale vizate în procesul de evaluare.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativă în domeniile de specializare inteligentă Sanătate și Bioeconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

În cadrul activităților de workshop operatorul economic va realiza câte o sesiune distinctă de evaluare a participanților utilizând unul sau mai multe instrumente de evaluare. Sesiunea aferentă workshopului 1 va fi complementară sesiunii aferente workshopului 2 astfel încât prin cumularea acestora să se acopere per total cele 30 aspecte de evaluare definite mai sus necesare a fi acoperite. Anterior aplicării instrumentelor psihometrice, personalul nominalizat de operatorul economic va realiza o informare, constientizare a beneficiilor aplicării, a utilității acestora precum și modalitatea de aplicare și de livrare a rezultatelor.

Evaluarea efectivă va fi realizată prin aplicarea fiecărui instrument de evaluare în format printat sau format electronic (caz în care este necesară prezenta unui document cu semnătura participantului prin care se atestă completarea de către persoana vizată) către fiecare participant din grupul țintă al proiectului. Practic fiecare cercetător va beneficia de serviciile personale de evaluare a performanței prin completarea instrumentelor de evaluare și primirea raportului sau rapoartelor de evaluare.

Ulterior completării instrumentelor de evaluare de către membrii grupului țintă, operatorul economic va furniza, într-un termen de maxim 3 zile calendaristice, rapoarte de evaluare personalizate aferente fiecărui instrument aplicat pentru fiecare participant.

Rapoartele de evaluare personalizate livrate de operatorul economic trebuie să conțină la nivel minimal următoarele informații:

- ✓ Numele sau codul de anonimizare al persoanei evaluate
- ✓ Data aplicării
- ✓ Informații detaliate sau raport detaliat
- ✓ Grafice / scoruri utilizate
- ✓ Scalele și scorurile aferente obținute
- ✓ Explicații sau detalii de interpretare a scorurilor obținute
- ✓ Răspunsurile la itemi date de persoana evaluată
- ✓ Date statistice generale

La sfârșitul fiecărui workshop operatorul economic va întocmi un raport care va include minim următoarele categorii de informații:

- ✓ Data și locația desfășurării seminarului
- ✓ Numărul de participanți – grup țintă
- ✓ Persoane participante din echipa de proiect a autorității contractante





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate și Bioeconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

- ✓ Persoane participante din echipa operatorului economic
- ✓ Documentare fotografică a seminarului

Raportul va fi semnat de echipa nominalizată de operatorul economic și după caz va fi avizat pentru conformitate de persoanele din echipa de implementare a autorității contractante care au participat la seminar.

Raportul va fi însoțit de liste de prezență ale participanților conținând nume, prenume, CNP și semnatura.

**CAPITOLUL IV  
FACTORII DE EVALUARE**

Având în vedere prevederile legale naționale și comunitare aplicabile, autoritatea contractantă a optat pentru criteriul “cel mai bun raport calitate-preț” cu acordarea următoarelor punctaje:

FACTORI DE EVALUARE	PUNCTAJ
1. Propunerea financiară fără TVA	40 puncte (maxim)
2. Experiența și calificările experților cheie nominalizați	20 puncte (maxim)
3. Soluția tehnică propusă - demonstrarea unei metodologii adecvate de organizare a rapoartelor aferente instrumentelor de evaluare a performanței	40 puncte (maxim)
<b>TOTAL</b>	<b>100 puncte (maxim)</b>

**Modalitatea de calcul a punctajului acordat fiecărei oferte este următorul:**

**1. Factorul preț 40 puncte (maxim)**

Punctaj oferta cu prețul cel mai mic =  $P_o = 40$  puncte

Punctaj celelalte oferte se va calcula după formula =  $P_x = (Pr_o / Pr_x) * 40$

unde  $Pr_o$  = prețul cel mai mic ofertat

$Pr_x$  = prețul ofertat de operatorul x

**2. Experiența și calificările experților cheie nominalizați 50 puncte (maxim)**







UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Reșea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate și Bioeconomic”

Cod SMIS: 154722

2	FACTORI DE EVALUARE	PUNCTE ACORDATE
	<b>EXPERIENȚA ȘI CALIFICĂRILE EXPERTILOR CHEIE NOMINALIZATI</b>	<b>maxim 20 puncte</b>
1	<b>Responsabil servicii dezvoltare și evaluare a performanței cercetătorilor</b>	<b>maxim 10 puncte</b>
	experiența în implementarea de proiecte de formare/ dezvoltare profesională în calitate de manager/ director/ responsabil/ coordonator, 1 proiect	0
	experiența în implementarea de proiecte de formare/ dezvoltare profesională în calitate de manager/ director/ responsabil/ coordonator, între 2 și 4 proiecte	1
	experiența în implementarea de proiecte de formare/ dezvoltare profesională în calitate de manager/ director/ responsabil/ coordonator, 5 sau mai mult de 5 proiecte	4
	Certificare - Manager de proiect - recunoscută de Ministerul Muncii și Ministerul Educației sau echivalent	2
	Certificare - Formator - recunoscută de Ministerul Muncii și Ministerul Educației sau echivalent	2
	h-index (HIRSCH INDEX) Web of Science : 0	0
	h-index (HIRSCH INDEX) Web of Science : între 1 și 5	1
	h-index (HIRSCH INDEX) Web of Science : 6 și peste 6	2
	2	<b>Expert management organizațional și dezvoltarea excelenței în cercetare</b>
Certificare în psihologia sănătății / performanței resurselor umane		4
Lector / conferențiar / profesor universitar		4
h-index (HIRSCH INDEX) Web of Science : 0		0
h-index (HIRSCH INDEX) Web of Science : între 1 și 5		1
h-index (HIRSCH INDEX) Web of Science : 6 și peste 6		2





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate și Bioeconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

**Modalitatea de îndeplinire:**

Pentru fiecare dintre criteriile punctate la punctul 2. Experienta și calificările experților cheie nominalizați, operatorul economic va trebui să depună documente justificative după cum urmează:

<b>Factor de evaluare și punctaj</b>	<b>Document justificativ</b>
Experiența în implementarea de proiecte/activități	Contract / recomandare / adeverință / decizie / document din care să reiasă poziția ocupată și tipul proiectului în care expertul a desfășurat activitate – copie conform cu originalul pentru fiecare proiect în parte
Certificare - Manager de proiect - recunoscută de Ministerul Muncii și Ministerul Educației sau echivalent	Diploma / certificat recunoscut Ministerul Muncii și Ministerul Educației sau echivalent din care să reiasă calificarea de “Manager de proiect” – copie conform cu originalul
Certificare - Formator - recunoscută de Ministerul Muncii și Ministerul Educației sau echivalent	Diploma / certificat recunoscut Ministerul Muncii și Ministerul Educației sau echivalent din care să reiasă calificarea de “Formator” – copie conform cu originalul
h-index (HIRSCH INDEX) Web of Science	Extras / print-screen web of science care să demonstreze h-index-ul asociat numelui persoanei
Lector / conferențiar / profesor universitar	Contract/ adeverință / recomandare / document/ decizie a conducerii universității/ institutiei de cercetare din care să reiasă poziția / atribuțiile / funcția expertului și domeniul de științe sau specialitatea – copie conform cu originalul
Certificare în psihologia sănătății / performanței resurselor umane	Diploma / certificat sau echivalent din care să reiasă domeniul de studiu/științe – copie conform cu originalul

**3. Soluția tehnică propusă - demonstrarea unei metodologii adecvate de organizare a rapoartelor aferente instrumentelor de evaluare a performanței 40 puncte (maxim)**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate și Bioeconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

3	FACTORI DE EVALUARE	PUNCTE ACORDATE
<b>ORGANIZAREA RAPOARTELOR AFERENTE INSTRUMENTELOR DE EVALUARE A PERFORMANTEI</b>		<b>maxim 40 puncte</b>
Rapoartele respecta un format standardizat și se prezintă date privind etalonarea pe un esanțion populational din România		7
Caracteristicile evaluate sunt reprezentate grafic raportat la scala aplicată		7
Graficele sunt însoțite de scorurile obținute și de interpretarea rezultatului		7
Rapoartele sunt numerotate, prezintă o serie individuală pentru a putea fi cu ușurință identificate și prelucrate ulterior		7
Statisticile generale sunt prezentate numeric și procentual		6
Rapoartele conțin scalele de referință și explicarea termenilor / conceptelor		6

**PUNCTAJ TOTAL MAXIM: 100 PUNCTE.**

**Întocmit,**

**Roxana Pădurău-Yeicu**

**Manager Proiect,**

**Prof. Dr. Valentina Uivaroși**

