



UNIUNEA EUROPEANĂ

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate si Bioeconomic”

Cod SMIS: 154722



Universitatea de Medicină și  
Farmacie " Carol Davila" București

INTRARE NR 10961

Ziua 19 Luna 04 Anul 2023



## DESCRIEREA CARACTERISTICILOR SOLICITATE PENTRU SERVICII SOLICITATE

**SERVICII PENTRU WORKSHOPURI DE DEZVOLTARE PERSONALA SI EVALUAREA PERFORMANTEI CERCETATORILOR** in cadrul proiectului *"Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorală aplicativă în domeniile de specializare inteligentă Sanatate si Bioeconomic"*, Cod proiect:154722, finantat in cadrul Apel : POCU/993/6/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

### CAPITOLUL I

#### OBIECTIVE, CONTEXT SI REZULTATE AȘTEPTATE ALE PROIECTULUI

##### 1.1 OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI

[OG] OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI este sustinerea formarii unor tineri doctoranzi si cercetatori postdoctorali, intemeiata pe o abordare moderna, menita sa sporeasca sustenabilitatea europeana a unei cariere in cercetare in domeniile Sanatate si Bioeconomic. Subscriem obiectivelor specifice evidentiate in Ghidul Solicitantului prin imbunatatirea participarii, cresterea atractivitatii si motivatiei pentru cariera in cercetare prin sprijinirea financiara a cercetatorilor pentru cresterea implicarii in activitatea de cercetare, precum si prin sprijinirea colaborarii dintre universitatile partenere si interactiunile cu mediul de afaceri si institutetele de cercetare. Parteneriatele devoltate vor incuraja caracterul de cercetare practica al fiecaruia dintre programele individuale de studii, asigurandu-ne astfel, de imbunatatirea ulterioara a aplicabilitatii cercetarii cu efecte pe termen lung, prin aplicarea standardelor de cercetare specifice exigentelor europene in domeniu. In cadrul programului se va imbunatati functionarea institutionala a scolilor doctorale, pornind de la experienta anterioara si tinand cont de faptul ca acest program isi propune sa dezvolte caracterul de cercetare aplicativa intr-un





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorală și postdoctorală aplicativă în domeniile de specializare inteligentă Sanătate și Bioeconomică”

Cod SMIS: 154722

parteneriat inter-universitar. Urmărim prin aceasta, în mod subsecvent, declansarea unor tendințe coezive la nivelul mediului academic și de cercetare, care să depășească natura formală a fenomenului și să se identifice în caracterul de comuniune științifică cu efecte viitoare multiplicat la nivelul cercetării medicale românești.

Efectele pozitive socio-economice ale realizării proiectului sunt multiple și pot fi grupate pe următoarele direcții:

- + EF-1. îmbunătățirea colaborării și comunicării dintre mediul economiei reale, cel al societății și cel de cercetare din România, în măsura să apropie preocupările de cercetare de strategia de dezvoltare a Uniunii Europene și să ne încadreze în modelul economico-social european.
- + EF-2. creșterea calității rezultatelor cercetării prin imprimarea caracterului aplicativ cu referire directă la Sanătate și Bioeconomică;
- + EF-3. creșterea gradului de valorificare a rezultatelor de cercetare și dezvoltarea capacității de a genera noi informații relevante în domeniile de cercetare vizate;

## 1.2 OBIECTIVE SPECIFICE ALE PROIECTULUI

[OS1.]

Dezvoltarea și consolidarea parteneriatelor pentru cercetare dintre universități și institute de cercetare, companii și alte entități interesate și relevante în vederea punerii în practică a rezultatelor cercetării pentru obținerea de valoare adăugată în societate. Urmărim totodată îmbunătățirea performanțelor cercetătorilor selectați prin încurajarea comunicării și schimburilor de experiență sub îndrumarea unor tutori cu experiență relevantă în domeniu.

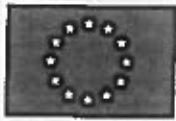
[OS2.]

Sprejinierea activităților de cercetare și de colaborare în rețea pentru doctoranzi și cercetători post-doctorali prin activități specifice de îndrumare științifică pentru redactarea și transmiterea de articole în publicații de specialitate.

[OS3.]

Dezvoltarea și organizarea de activități în rețea sub formă de sesiuni științifice și workshop-uri specifice de formare și evaluare profesională cu înalte exigențe de calitate destinate cercetătorilor din universitățile partenere prin care să se asigure utilizarea în programele de cercetare a noilor tehnologii și metode de evaluare și dezvoltare personală utilizate în spațiul european.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

### FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatare si Bioeconomic”

Cod SMIS: I54722

### 1.3 CONTEXTUL PROIECTULUI

Proiectul raspunde obiectivului major al POCU de dezvoltare a resurselor umane prin cresterea accesului la un sistem de educatie si formare profesionala de calitate, stimularea ocuparii, cu precadere pentru tineri, reducerea saraciei si a incluziunii sociale prin facilitarea accesului la servicii sociale si de sanatate. Proiectul se incadreaza in Axa Prioritara 6–Educatie si competente, OS 13-Cresterea numarului absolventilor de invatamant terțiar universitar si non universitar care isi gasesc un loc de munca urmare a accesului la activitati de invatare/cercetare/inovare la un potential loc de munca, cu accent pe sectoarele economice cu potential competitiv, identificate conform SNC 2014-2020 si domeniile de specializare inteligenta conform SNCI2014-2020. Prin activitatile implementate, proiectul propune cresterea nr de doctoranzi si post-doctoranzi care finalizeaza studiile si gasesc un loc de munca. Proiectul raspunde STRATEGIEI NATIONALE DE INVATARE PE TOT PARCURSUL VIETII 2015-2020, fiind indreptat spre imbunatatirea cunostintelor, abilitatilor si competentelor din motive personale, sociale si profesionale. Proiectul prevede atat activitati formale cat si non-formale, precum si sprijinirea rețelelor si parteneriatelor intre partile interesate de invatarea pe tot parcursul vietii.

Rezultatele proiectului vor intari recunoasterea sistemului de invatamant terțiar din Romania, organizat conform cadrului national definit de LENI/2011 si implementat prin metodologii cadru, regulamente si structuri precum CNATDCU sau IOSUD. Principala NEVOIE identificata la nivelul grupului tinta (GT) este lipsa resurselor financiare necesare sustinerii studiilor doctorale si/sau postdoctorale. NEVOIA 2 este asociata celei mentionate mai sus si se refera la restrangerea capacitatii/ preocuparii tinerilor cercetatori: lipsa resurselor financiare ii determina pe doctoranzi/ post-doctoranzi sa caute un loc de munca pt asigurarea resurselor necesare traiului, ceea ce se reflecta in restrangerea semnificativa a timpului si capacitatii de munca alocate cercetarii. SOLUTIA 1 care raspunde ambelor nevoi este finantarea din bugetul proiectului a bursei lunare. NEVOIA 3 este data de dificultatile intampinate la implementarea in mediul privat a produselor inovatoare rezultate din cercetare. Proiectul raspunde acestei nevoi complexe propunand modalitati complexe de sprijin. SOLUTIA 2 este sprijinul financiar acordat pentru publicarea rezultatelor cercetarii pentru 40 membri GT. SOLUTIA 3 este finantarea din bugetul proiectului a achizitiei de reactivi pentru derularea cercetarii. SOLUTIA 4 este organizarea in cadrul proiectului a unor dezbateri stiintifice si workshop-uri cu tematica diversa, care pot constitui un suport important atat dpv dezvoltare personala, cat si stiintific. SOLUTIA 5 oferita de proiect este facilitarea accesului GT la piata muncii prin supra-specializarea realizata cu ajutorul echipei de proiect (tutori, responsabili stiintifici cercetare, experti monitorizare





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorală și postdoctorală aplicativă în domeniile de specializare inteligentă Sănătate și Bioeconomică”**

**Cod SMIS: 154722**

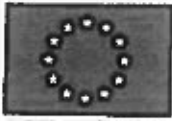
program cercetare). Facilitarea accesului la piața muncii este potențată de rețeaua partenerială dezvoltată în proiect cu mediul public/privat.

Obiectivele asumate în proiect răspund nevoilor GT și se subscriu obiectivelor strategice naționale consemnate în strategii (STRATEGIA NAȚIONALĂ PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT TERTIAR 2015-2020, STRATEGIA NAȚIONALĂ DE CERCETARE, DEZVOLTARE ȘI INOVARE 2014-2020, STRATEGIA NAȚIONALĂ PENTRU COMPETITIVITATE 2014-2020, etc). Acestea contribuie la efortul național necesar pentru atingerea Obiectivelor Tintă 2020: 70% grad de ocupare pentru populația cuprinsă între 20-64 de ani (obiectivul național de ocupare a forței de muncă) și cel puțin 26,7% din persoanele din categoria de vârstă 30-34 de ani cu studii terțiare finalizate.

În cadrul SNCDI 2014-2020 se menționează ca prioritățile de specializare inteligentă presupun definirea și consolidarea unor domenii de competență ridicată, în care există avantaje comparative reale sau potențiale, și care pot contribui semnificativ la creșterea PIB. Prin concentrarea de resurse și mobilizarea unei mase critice de cercetători, aceste domenii pot asigura, inclusiv în dimensiunea lor regională, competitivitatea pe lanțurile de valoare adăugată regionale și/sau globale. În acest sens, Ordinul 5376/19.10.2017 aprobă domeniile de specializare inteligentă, corelate cu sectoarele economice cu potențial de creștere în România, între care și domeniile de doctorat Medicină, Medicină Dentară și Farmacie. Prin proiect, cele 2 universități de medicină (București și Iași) răspund obiectivelor generale ale SNCDI – respectiv OG2 Creșterea contribuției românești la progresul cunoașterii de frontieră și OG3 Creșterea rolului științei în societate prin asigurarea pregătirii doctoranzilor și postdoctoranzilor la un nivel ridicat, într-un învățământ terțiar cu performanțe înalte, prin încurajarea participării la activități de formare pentru doctoranzi și postdoctoranzi, promovarea componentei practice a cercetării. Astfel se intenționează atragerea și menținerea cercetătorilor în programe de înaltă calitate, asigurând pregătirea temeinică a unui potențial corp de viitoare cadre didactice universitare și cercetători în vederea inserției pe piața muncii în funcții superioare. Proiectul se subscrie și OS2 Sustinerea specializării inteligente, OS3 Concentrarea unei părți importante a activităților CDI pe probleme societale, OS4 Sustinerea aspirației către excelență în cercetarea la frontieră cunoașterii, OS5 Atingerea unei mase critice de cercetători și OS6 Dezvoltarea unor organizații de cercetare performante din cadrul SNCDI, încurajând GT spre performanță în domeniul de specializare inteligentă.

Proiectul răspunde obiectivelor STRATEGIEI NAȚIONALE PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT TERTIAR 2015-2020, precum și Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020 întrucât vizează îmbunătățirea competențelor practice ale doctoranzilor și postdoctoranzilor în vederea trecerii treptate către o economie bazată pe cunoaștere și implicit creșterea cererii de





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorală și postdoctorală aplicativă în domeniile de specializare inteligentă Sanătate și Bioeconomie”**

**Cod SMIS: 154722**

locuri de munca înalt calificate, având în vedere faptul că resursa umană este elementul fundamental al STRATEGIEI PENTRU COMPETITIVITATE pe termen lung. Proiectul vine în întâmpinarea Recomandarilor Specifice de țară pentru anii 2014 și 2015 prin încurajarea învățământului terțiar la un nivel cât mai ridicat și cât mai aplicat, astfel încât aptitudinile și competențele dezvoltate de doctoranzi și cercetători să fie corelate cu cele cerute pe piața muncii pentru domeniile identificate. Încurajarea resursei umane spre participarea la cercetarea aplicată, de a colabora în cadrul unor rețele formate din instituții publice și private, de a face schimb de bune practici în cadrul unor activități comune precum și de a publica rezultatele cercetării în domeniile de specializare inteligentă identificate vin să răspundă nevoii de încurajare a competitivității economice prin formarea de personal pregătit pentru câmpul muncii în domenii vitale. Proiectul contribuie la îndeplinirea direcțiilor de acțiune identificate prin PROGRAMUL NATIONAL DE REFORMA 2021 prin asigurarea unei baze științifice de calitate pentru cercetare și prin stimularea cooperării public-privat.

Contextul instituțional propus pentru implementarea proiectului este definit prin:

\*) Funcționarea de peste 10 ani la nivelul fiecărei dintre cele 2 universități de medicină (București și Iași) a Școlilor Doctorale acreditate pentru 3 domenii de studiu: Medicina, Medicina Dentară și Farmacie. Programele de studii sunt organizate la UMF București conform prevederilor LEN 1/2011, Legii 88/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificările și completările ulterioare, Ordinului MEC 4843/2006, Ordinului MEC 5037/2013 privind corespondența între domeniile de studii universitare de doctorat/masterat, domeniile de studii universitare de doctorat și domeniile de doctorat, OMEN 6102/15.12.2016 pentru aprobarea Metodologiei Cadru privind organizarea admiterii în ciclurile universitare de licență, master și doctorat, OUG 51/28.06.2016. La UMF Iași, funcționarea Școlii Doctorale se conformează Ordinul Ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului 5262/2011 privind clasificarea universităților, OUG 54/2017 privind modificarea art. VIII ALIN. (3) din OUG 96/2016 pentru modificarea și completarea unor acte normative în dom. educației, cercetării, formării profesionale și sănătății, precum și OUG 79/2018 privind unele măsuri în dom. educației și pentru prorogarea unor termene.

\*\*) Admiterea la studii universitare de doctorat în ultimii 5 ani în cadrul UMF Iași: anul universitar 2015-2016: 77 de persoane înrolate, 2016-2017: 72 de persoane înrolate, 2017-2018: 66 de persoane înrolate, 2018-2019: 74 de persoane înrolate, 2019-2020: 82 de persoane înrolate în toate cele 3 domenii. În cadrul UMF București, pentru admiterea la doctorat în anul universitar 2021-2022 au fost disponibile 108 locuri pentru cele 3 domenii, din care cu bursă 53 locuri, fără bursă 55 locuri. La UMF Iași au fost disponibile 143 locuri, dintre care 65 fără taxă și 78 la cu taxă, 35 cu bursă și 108 fără bursă.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „NeI4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligența Sanatate și Bioeconomic”

Cod SMIS: I54722

\*\*\*)) UMF Bucuresti si UMF Iasi sunt universitati de prestigiu, motiv pentru care sunt extrem de atractive pentru doctoranzi si postdoctoranzi, numerosi absolventi exceptionali de studii de doctorat sustinandu-si public teza in ultimii 5 ani.

Proiectul propus raspunde prerogativelor de sustinere si dezvoltare a programelor de studii universitare si postuniversitare de care beneficiaza cercetatorii care aleg sa performeze in plan stiintific si academic cu ajutorul celor 2 universitati si care pot activa pe piata muncii din Romania. Calitatea stiintifica crescuta si recunoscuta a comunitatilor academice ale celor 2 universitati de medicina, coroborata cu potentialul parteneriatului creat si al rețelei public-private partenariale propuse, constituie premise favorabile atingerii obiectivelor planificate in proiect.

#### 1.4 JUSTIFICAREA NECESITATII IMPLEMENTARII PROIECTULUI

VALOAREA ADAUGATA A PROIECTULUI este data pe de o parte de faptul ca toate activitatile proiectului cu implicarea grupului-tinta vor fi organizate sub forma unor programe doctorale si post-doctorale, coroborate cu domeniile specifice in care GT isi desfasoara cercetarea de baza si vor fi axate pe dobandirea de competente transversale corelate cu necesitatile pietei muncii, formarea de competente stiintifice/pedagogice/de dezvoltare personala. Acestea vor avea scopul de a ajuta la formarea doctoranzilor si a post-doctoranzilor in vederea sporirii sanselor de angajare in domeniul universitar, de cercetare sau pe piata muncii, in sectoarele economice cu potential competitiv si in domeniile de specializare inteligența.

De asemenea, competitia organizata in vederea acordarii burselor doctorale si postdoctorale va fi prilejul unei noi evaluari a calitatii cercetarii doctorale si postdoctorale, intrucat vor fi selectati doar acei candidati ale caror proiecte de cercetare se subscriu domeniilor prioritare ale Strategiei Nationale Competitivitate 2014-2020, respectiv in domeniile de specializare inteligența identificate pe baza potentialului lor stiintific si comercial, prevazute in SNCDI 2014-2020.

Implementarea proiectului este necesara pentru ambele universitati – UMF Bucuresti, precum si UMF Iasi, intrucat degreveaza bugetul institutiilor de o parte din costurile legate de studiile doctorale si postdoctorale, aspect important in contextul subfinantarii cronice a invatamantului universitar tertiar de stat. De asemenea, stagiile de cercetare aplicata ale doctoranilor si ale postdoctoranzilor vor stimula intarirea legaturii mediului universitar cu mediul de afaceri autohton si vor contribui la extindere rețelei partenariale formate in proiect prin identificarea si a altor institute de cercetare si operatori economici, ce va conduce, in final, la valorizarea cercetarilor prin transfer tehnologic, la formarea unei resurse umane specializate si pregatite pentru a intra in campul muncii.





UNIUNEA EUROPEANA



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala si postdoctorala aplicativa in domeniile de specializare inteligenta Sanatate si Bioeconomic”

Cod SMIS: 154722

Proiectul este relevant raportat la Planurile Strategice de Dezvoltare Institutionala ale UMF Bucuresti si UMF Iasi care, prin obiectivele strategice dedicate domeniului cercetarii, urmaresc formarea academica si perfectionarea resurselor umane calificate si inalt calificate in domeniile medicina, medicina dentara si farmacie, promovarea si sustinerea dezvoltarii stiintifice si culturale in domeniul bio-medical, afirmarea valorilor stiintifice nationale in domeniu si integrarea in activitatea europeana si internationala.

Valoarea adaugata a proiectului este data si de costurile aferente stagiilor de cercetare, diseminarii rezultatelor cercetarii prin finantarea publicarii de articole in reviste indexate in baze de date internationale, organizarii de sesiuni stiintifice si achizitionarii de servicii pentru workshop-uri cu rol in stimularea si cresterea competentelor transversale in vederea pregatirii temeinice pentru accesul pe piata muncii, oferirii posibilitatii de achizitionare a reactivilor necesari desfasurarii cercetarii, precum si finantarii programelor de cercetare doctorala si postdoctorala sub forma unor burse acordate GT.

### **1.5 ACTIVITATILE PROIECTULUI**

#### **A1 SELECTIA ȘI CONTRACTAREA DOCTORANZILOR ȘI CERCETATORILOR POSTDOCTORAT**

A1.1 Selectia grupului tinta din randul doctoranzilor inmatriculati si ale caror cercetari se inscriu domeniilor prioritare ale SNC 2014-2020

A1.2 Selectia grupului tinta din randul cercetatorilor postdoctorat inmatriculati la ale caror cercetari se inscriu domeniilor prioritare ale SNC 2014-2020

#### **A2 ACORDAREA BURSELOR DOCTORAND. A BURSELOR CERCETATOR POSTDOCTORAND SI MONITORIZAREA ACTIVITATII CERCETATORILOR**

A2.1 Redactarea metodologiei si furnizarea bursei doctorale si a bursei de cercetare postdoctorala

A2.2 Monitorizarea implementarii programului de cercetare doctorala și postdoctorala

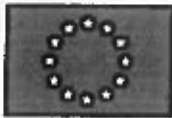
#### **A3 FURNIZAREA DE SPRIJIN FINANCIAR PENTRU PUBLICAREA DE ARTICOLE STIINTIFICE**

A3.1 Redactarea si publicarea metodologiei de acces/evaluare/validare pentru finantarea taxei de publicare a articolelor in reviste indexate in baze de date internationale

A3.2 Publicarea de catre beneficiarii proiectului / membrii grupului tinta de articole in reviste indexate in baze de date internationale







UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate si Bioeconomie”

Cod SMIS: 154722

**A4 ORGANIZAREA SI DERULAREA PROGRAMELOR DE INVATARE PRIN EXPERIENTA PRACTICA**

A4.1 Identificarea și derularea unor stagii practice în laboratoare/centre de cercetare cu activități specifice domeniilor de cercetare ale grupului tinta

**A5 DERULAREA DE DEZBATERI ȘTIINȚIFICE SI WORKSHOPURI DE DEZVOLTARE PERSONALA**

A5.1 Pregătirea, organizarea și derularea dezbaterilor științifice și workshopuri de dezvoltare personala

**A6 MANAGEMENTUL PROIECTULUI**

A6.1 Activități specifice de management sub coordonarea managerului de proiect

**A7 ACTIVITATI INDIRECTE**

A7.1 Activități indirecte decontate pe baza de rata forfetara conform Art.68 Reg.UE 1303

**1.6 REZULTATE ANTICIPATE IN CADRUL ACTIVITATII A5**

**A5.1 Pregătirea, organizarea și derularea dezbaterilor științifice și workshopuri de dezvoltare personala:**

R#28 = 2 dezbateri științifice organizate, câte una la nivelul fiecărei universități partenere

R#29 = 2 workshop-uri de dezvoltare personala organizate

R#30 = liste prezenta la sesiuni științifice și workshop-uri

R#31 = 120 de profile/ rapoarte de evaluare a performantei cercetătorilor

**CAPITOLUL II**

**STRUCTURA SERVICIILOR SOLICITATE**

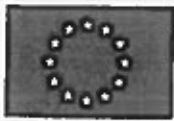
În cadrul proiectului “Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorală aplicativă în domeniile de specializare inteligentă Sanatate și Bioeconomie” Cod proiect:154722 implementat de I. Universitatea de Medicina și Farmacie “Carol Davila” București în parteneriat cu Universitatea de Medicina, Farmacie “Grigore T.Popa” din Iași, va fi recrutat grup tinta după cum urmează:

120 persoane dintre care:

A) 80 Doctoranzi;







UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativă în domeniile de specializare inteligentă Sanatale și Bioeconomic”

Cod SMIS: 154722

**B) 40 Cercetatori post-doctorat;**

Care indeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- Au domiciliul sau reședința în una din cele 7 regiuni de dezvoltare vizate de proiect.
- Sunt înmatriculați ca doctoranzi în ultimul an de studii universitare de doctorat (pe locuri la buget sau cu taxa) sau sunt cercetatori post-doctorat la una dintre universitățile partenere, respectiv U.M.F. „Carol Davila” din București și U.M.F. „Grigore T. Popa” din Iași.

[[A]] Pentru categoria de GT doctoranzi, bazinul de selecție pus la dispoziție de UMF București este alcătuit din 189 DOCTORANZI, din care din MEDIUL RURAL 12%, FEMEI 71%, BARBATI 29%, cu următoarea distribuție:

Doctoranzi înmatriculați în anul 2019 (Anul 4) în TOTAL= 72, din care: RURAL=10, FEMEI=55, BARBATI=17

Doctoranzi înmatriculați în anul 2018 (Prelungire an 1) în TOTAL= 67, din care: RURAL=7, FEMEI=45, BARBATI=22

Doctoranzi înmatriculați în anul 2017 (Prelungire an 2) în TOTAL= 50, din care: RURAL=8, FEMEI=34, BARBATI=16

Bazinul de selecție pus la dispoziție de UMF Iași este format din 96 DOCTORANZI, din care din MEDIUL RURAL 11%, FEMEI 58%, BARBATI 42%, cu următoarea distribuție:

Doctoranzi înmatriculați în anul 2019 (Anul 4) în TOTAL=72, din care: RURAL=10, FEMEI=55, BARBATI=17

Doctoranzi înmatriculați în anul 2018 (Prelungire an 1) în TOTAL= 32, din care: RURAL=4, FEMEI=14, BARBATI=18

Doctoranzi înmatriculați în anul 2017 (Prelungire an 2) în TOTAL= 28, din care: RURAL=4, FEMEI=18, BARBATI=10

După cum se observă, bazinul de selecție GT este relevant atât din punct de vedere cantitativ cât și calitativ. În plus distribuția pe genuri și regiuni (rural vs urban) asigură premisele respectării principiului nediscriminării de gen și permite includerea în grupul țintă a persoanelor din mediul rural. Toate categoriile din Bazinul de selecție vor avea șanse egale pentru includerea în GT în acord cu Procedura de selecție definită în proiect.

Distribuția geografică a participanților respectă procentul de 100% pentru regiunile mai puțin dezvoltate, în acord cu criteriile și condițiile de eligibilitate definite de ghidul solicitantului.

[[B]] Bazinul de selecție pentru GT este format din peste 400 CERCETATORI POST-DOCTORANZI din ambele instituții de învățământ partenere cu reședința în regiunile de dezvoltare eligibile pentru Proiect.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate și Bioeconomic”

Cod SMIS: 154722

**/// IDENTIFICARE, DELIMITARE GEOGRAFICA SI MODALITATE DE RECRUTARE GRUPULUI TINTA ///**

IDENTIFICAREA GT se va face conform PROCEDURII DE SELECTIE GRUP TINTA din Universitatile publice de Medicina si Farmacie (Bucuresti si Iasi) cu respectarea principiilor egalitatii de sanse si nediscriminarii, prin promovarea activitatilor formare si a beneficiilor participarii la proiect in 2 directii:

# 1 ) la nivelul universitatilor partenerie prin intermediul Consiliilor Scolilor Doctorale si de la nivel de decanat la catedre si discipline pentru cercetatorii postdoctorali;

# 2) prin mijloace de promovare on-line (ex. website-urile partenerilor / platforme de social-media etc);

SELECTIA grupului tinta se va realiza conform criteriilor administrative si de eligibilitate pe care ghidul solicitantului le delimiteaza si le impune. Procedura va fi definita si aplicata in spiritul nediscriminarii si egalitatii de sanse. Procedura de selectie nu va face discrepante intre categorii de persoane si va oferi conditii egale tuturor categoriilor (femei, barbati, persoane din mediul rural, etc.) Includerea in bazinul de selectie a persoanelor din mediul rural satisface principiile generale de incluziune sociala. Decizia de selectare in GT pentru fiecare cercetator va fi prerogativa Comisiei de Selectie desemnate.

**/// ANALIZA NEVOILOR GRUPULUI TINTA ///**

**[1 PROBLEME CARE JUSTIFICA INTERVENTIILE]**

Analiza nevoilor GT vizat a fost realizata de catre Solicitant clar si concret pomind de la un studiu recent realizat de UEFISCDI „Raport privind analiza stocului existent de infrastructuri de cercetare, prin prisma prezentei in ERRIS, existentei si transparentei procedurilor de acces si utilizare a acestora, posibilitatii de a crea retele „tematice” de infrastructuri de CD, tip ERIC, la nivel national”, Raluca CIOBOTARU, Ioana SPANACHE, Ioana TRIF, Bucuresti, 2020.

Acest studiu identifica o serie de nevoi ale mediului de cercetare si ale personalului de cercetare la nivel national, dupa cum urmeaza: nevoile „semnificative, asa cum au fost mentionate de infrastructurile de cercetare, sunt de ordin financiar si resursa umana. Astfel, cele mai importante provocari/problemele existente in ceea ce priveste utilizarea infrastructurilor de cercetare se refera in principal la:

-Lipsa resursei umane specializate, respectiv posibilitatea de a angaja si pregati pe termen lung specialisti; dificultati in pastrarea personalului calificat; interes redus al tinerilor studenti pentru cercetare (in mare parte, acest lucru este din cauza salariilor oferite care nu sunt competitive raportate la piata muncii);

-Lipsa fondurilor de operare;





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligentă Sanătate și Bioeconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

-Lipsa finantării (salarii pentru cercetatori, tehnicieni, personal administrativ, etc.);  
-Lipsa finantării pentru mentenanța, servicii, consumabile aparatură - de regulă, acestea sunt asigurate din regia proiectelor de cercetare, dar suma este insuficientă”

Pomînd de la acest studiu, nevoile identificate la nivelul GT, așa cum era de așteptat, sunt similare nevoilor specifice contextului privind cercetarea la nivel național:

**1.NEVOIA de finanțare suplimentară a cercetărilor doctorale/post-doctorale. SOLUȚIILE propuse prin proiect sunt:**

- acordarea sprijinului financiar de tip burse,
- decontarea de taxe de publicare articole științifice,
- decontarea cheltuielilor de reactivi și materiale necesare realizării cercetărilor, etc.

Acest sprijin este foarte important, mai ales în contextul procentului mare de locuri cu taxă la doctorat (peste 62%).

**2. NEVOIA de expunere în medii de cercetare cu care cercetătorii vor întreprinde activități specifice. SOLUȚIILE propuse prin proiect sunt:** pe de o parte, crearea grupurilor de lucru din proiect cu folosirea mijloacelor moderne de comunicare și cu integrarea informațiilor științifice utile; pe de altă parte, accesibilizarea participării la activități în Centre de cercetare cu care Solicitantul are încheiate protocoale de colaborare. În acest fel, crește gradul de expunere al membrilor GT la medii de cercetare extinse, facilitând totodată abordarea interdisciplinară, mai aplicată, a cercetărilor proprii.

**3. NEVOIA de formare pedagogică pentru doctoranzii care vizează o carieră didactică universitară, cu prioritate în sectoarele economice cu potențial competitiv și în domeniile de specializare inteligentă. SOLUȚIILE propuse prin proiect sunt cursurile de formare și dezvoltare personală, profesională și aptitudinală la care cercetătorii din GT vor participa pe parcursul perioadei de implementare.**

Toate SOLUȚIILE propuse converg către Strategia UE 2020 care pune un accent semnificativ pe obiectivele legate de educație și formare, datorită impactului asupra creșterii economice. Soluțiile propuse prin proiect se corelează cu aspectele identificate în cercetarea anterioară menționată, realizată de UEFISCDI „Raport privind analiza stocului existent de infrastructuri de cercetare, prin prisma prezentei în ERRIS, existenței și transparenței procedurilor de acces și utilizare a acestora, posibilității de a crea rețele tematice de infrastructuri de CD, tip ERIC, la nivel național”.

**MODALITĂȚI DE ÎMBUNĂTĂȚIRE A NIVELULUI DE COMPETENȚE DIN CERCETARE**





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligența Sanatate și Bioeconomic”

Cod SMIS: 154722

Pe lângă nevoile punctuale enumerate, este necesară conturarea tabloului profesional la nivel național în care membrii GT activează sau vor activa profesional. În România se manifestă o inerție de natură instituțională caracterizată prin reducerea numărului de cercetători, prin diminuarea calitativă și cantitativă a rezultatelor cercetării și prin limitarea inițiativelor de carieră. Cauza acestei inerii este în primul rând subfinanțarea sectorului de cercetare și a celui de educație. Proiectul vine în întâmpinarea acestei probleme și generează o soluție eficientă în ameliorarea impactului negativ pe termen lung. Cercetarea se realizează în numeroase cazuri ca un act de natură individuală ignorând efectele benefice ale colaborării în cercetare și lipsa interdisciplinarității în cercetare, ceea ce face ca schimburile de informații și de cunoștințe între cercetători să fie destul de reduse. Universitățile se manifestă prea mult ca niște enclave în cercetare, colaborările dintre acestea se limitează la natura instituțională a acestora, mobilitatea studenților și a cercetătorilor, precum și colaborările interdisciplinare fiind destul de limitate. Proiectul își propune să rezolve constrângerile enunțate și să faciliteze transferul de cunoaștere dintre experți și cercetători pentru stimularea inițiativei în carieră ducând astfel la îmbunătățirea nivelului de competențe în cercetare. GT vizat de acest Proiect are ca și domeniu principal de preocupare SANATATEA. Din datele Bancii Mondiale reiese faptul că în România cheltuielile totale pentru sănătate sunt de cca 5% din PIB, mult sub media UE. Decalajul este datorat pe de o parte de cheltuielile publice pentru sănătate relativ scăzute, dar și de ponderea redusă a cheltuielilor private pentru sănătate comparativ cu alte țări, de lipsa facilităților fiscale precum și subdezvoltarea pieței de asigurări private. STRATEGIA NAȚIONALĂ DE SANATATE 2014-2020 prevede măsuri pe termen lung pentru sectorul de sănătate pentru asigurarea finanțării sustenabile. În direcțiile strategice propuse este necesară mixarea măsurilor de creștere a eficienței sectorului de sănătate cu măsuri mai performante pentru controlul costurilor, creșterea sustenabilă a finanțării publice și definirea unui cadru de reglementare care să stimuleze forme de finanțare privată în sănătate. Proiectul vine în întâmpinarea acestor carente, în primul rând prin dezvoltarea de rețele de cercetare în domeniul SANATATE dar și prin cursurile propuse în cadrul proiectului care vor favoriza creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă.

**Autoritatea Contractantă intenționează să achiziționeze SERVICII PENTRU WORKSHOPURI DE DEZVOLTARE PERSONALĂ ȘI EVALUAREA PERFORMANȚEI CERCETĂTORILOR**

clasificate conform codului CPV:

80570000-0 | Servicii de perfecționare personală





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Ne4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligența Sanatate și Bioeconomic”

Cod SMIS: 154722

**CAPITOLUL III**

**SPECIFICAȚII TEHNICE SOLICITATE ȘI METODOLOGIE**

**PRINCIPALELE PROBLEME CARE STAU LA BAZA SISTEMULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT TERTIAR ROMANESC**, cu efecte majore asupra dezvoltării economice și sociale sunt următoarele:

- SCADEREA NUMARULUI DE DOCTORANZI ȘI CERCETATORI POSTDOCTORAT** în ultimii ani: conform Rapoartelor privind starea învățământului superior în România (MEN, publicat în perioada 2014-2019), numărul doctoranzilor a scăzut în România de la 20.011 în anul universitar 2013-2014 la 17.156 în anul universitar 2015-2016 (-14,27%), iar cel al cercetătorilor postdoctorat de la 11.226 în anul universitar 2013-2014 la 2.501 în anul universitar 2018-2019. Nesoluționarea acestei probleme se va reflecta în reducerea semnificativă a bazei de selecție pentru viitoare cadre didactice, cercetători și specialiști care se vor ocupa de educația generațiilor de mâine, ducând la diminuarea intensității cercetării de calitate și a potențialului de cercetare din România, precum și la slăbirea transferului tehnologic către sectorul privat;
- EXODUL ABSOLVENȚILOR DE STUDII DE MASTER, POTENTIALI CERCETATORI ȘI DOCTORANZI**: absolvenții preferă să își înceapă o activitate de cercetare în afara României, la marile centre de cercetare și universitare din UE și din SUA, acestea oferind o infrastructură adecvată cercetării, o finanțare calibrată și perspective de dezvoltare profesională. Nesoluționarea acestei probleme va conduce la scăderea numărului de doctoranzi și cercetători postdoctorat și, implicit, la diminuarea potențialului de cercetători din țară;
- COSTURILE RIDICATE ASOCIATE ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE** efectuate de către doctoranzi și cercetători postdoctorat: costurile mari ale materialelor și reactivilor necesari desfășurării activităților de cercetare, precum și cele ale diseminării rezultatelor cercetării (taxe de participare la conferințe internaționale, congrese, seminarii științifice sau taxe de publicare a articolelor în reviste indexate în baze de date internaționale), astfel încât costurile mari aferente cercetării sau diseminării acestora sunt descurajante pentru cei implicați în activitățile de cercetare din țară;
- FINANȚAREA DEFICITARA A ÎNVĂȚĂMÂNTULUI SUPERIOR**: conform Raportului public anual – 2015 Starea finanțării învățământului superior și măsurile de optimizare ce se impun, alocația medie pe student nu a depășit niciodată valoarea atinsă în anul 2008 (1630 euro), valoarea fiind cu puțin peste 1300 euro în 2015. Alocația medie pe student fizic este una dintre cele mai mici din UE, valorile medii fiind, în 2012, de aproximativ 12.160 euro în țările OECD





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorală și postdoctorală aplicativă în domeniile de specializare inteligentă Sanătate și Bioeconomic”

Cod SMIS: 154722

și de aproximativ 12.100 euro în UE. Finantarea deficitară a învățământului superior îi determină pe cei care doresc să urmeze studii doctorale sau postdoctorale să se orienteze către universități din afara țării sau să renunțe la continuarea studiilor. De asemenea, având în vedere finanțarea redusă din România, o mare parte dintre doctoranzi și post doctoranzi sunt nevoiți să lucreze cu normă întreagă pe perioada desfășurării studiilor pentru a se putea întreține, ceea ce restrânge fizic timpul alocat cercetării și conduce, în nenumărate rânduri, la abandonarea studiilor doctorale și post-doctorale;

**-SCADEREA NUMARULUI DE CADRE DIDACTICE** din sistemul de învățământ superior: conform Raportului privind starea învățământului superior în România (MEN, 2019), numărul personalului didactic din sistemul de învățământ superior a scăzut de la 32.043 în anul universitar 2016-2017, la 28.043 în anul universitar 2017-2018, una dintre cauze fiind exodul personalului didactic către marile centre universitare și de cercetare din întreaga lume. Conform Monitorului educației și formării, 2017, în România, principalele domenii pentru care se preconizează o lipsă acută de personal calificat sunt TIC, sănătate și educație (CE, DGEC, 2017). În cazul în care nu se reușește pregătirea unor noi generații de cadre didactice, riscul îl reprezintă compromiterea procesului educațional pentru următoarele generații de studenți, doctoranzi și postdoctoranzi;

**-ANGAJABILITATEA REDUSĂ A DOCTORANZILOR ȘI POSTDOCTORANZILOR** după absolvirea studiilor este cauzată, printre altele, de realizarea cercetării în domenii mai puțin solicitate pe piața muncii sau care nu se înscriu în domeniile prioritare ale Strategiei Naționale de Competitivitate 2014-2020, de lipsa competențelor transversale corelate cu necesitățile pieței muncii;

**-LIPSA UNEI CONEXIUNI ÎNTRE CERCETAREA EFECTUATĂ ÎN CADRUL UNIVERSITĂȚILOR ȘI INSTITUTELOR DE CERCETARE**, pe de o parte, și mediul de afaceri sau piața, pe de altă parte. Aceasta are loc deoarece învățământul terțiar românesc folosește la scară redusă feedback-ul de la angajatori pentru a-l integra în crearea programelor și priorităților de cercetare instituțională. Nesoluționarea acestor probleme va conduce la creșterea decalajelor dintre universități și mediul de afaceri. Prezentul proiect își propune promovarea componentei practice a cercetării, pentru flexibilizarea și alinierea relației universități-mediul de afaceri. Acest aspect este esențial întrucât doctoranzii și post-doctoranzii din domeniile de specializare inteligentă conform Strategiei Naționale de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2014-2020 vor aduce o contribuție semnificativă privind inovarea atunci când vor fi implicați în problemele reale cu care se confruntă domeniul în care studiază.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate și Biocconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

Din punctul de vedere al grupului-tintă, proiectul va contribui la **COMBATAREA PROBLEMELEOR** menționate anterior și va influența îmbunătățirea competențelor specifice studiilor doctorale și postdoctorale prin următoarele aspecte:

- bursele de cercetare doctorala și postdoctorala vor asigura, în mare măsură, cheltuielile de subzistență ale GT, evitând astfel căutarea unor surse alternative de venit și asigurând dedicarea efortului exclusiv pentru cercetare;
- proiectul presupune crearea unei rețele parteneriale cu institute publice de cercetare și operatori economici privați ce vor oferi șansa cercetătorilor doctoranzi și postdoctoranzi de a participa la stagii de practică, precum și de a beneficia de structură și bază materială a acestora în vederea creșterii semnificației și importanței actului de cercetare. De asemenea, stagiile vor conduce la însușirea de noi competențe legate de tehnicile, metodele și instrumentele moderne de cercetare;
- doctoranzii și postdoctoranzii vor fi încurajați să disemineze rezultatele cercetării prin furnizarea unui sprijin financiar pentru publicarea de articole în reviste indexate în baze de date internaționale;
- proiectul va sprijini grupul-tintă în vederea creșterii șanselor de angajabilitate în domeniul studiilor realizate prin organizarea și derularea programelor de învățare prin experiența practică, precum și prin organizarea de evenimente științifice de tipul dezbaterilor tematice
- subcontractarea unor servicii de organizare workshop-uri/cursuri cu specific științific în vederea dezvoltării competențelor profesionale și pedagogice și alte aspecte semnificative în vederea optimizării abilităților și competențelor de cercetare ale GT,
- proiectul oferă posibilitatea doctoranzilor și a post-doctoranzilor de a achiziționa reactivi/ kituri de reactivi în vederea derulării părții practice a cercetării.

Serviciile solicitate tind să dezvolte personala cu accent asupra aspectelor soft-skills ce pot fi îmbunătățite în scopul dezvoltării carierei în cercetare a 120 de cercetători dintre care:

- ✓ 80 Doctoranzi;
- ✓ 40 Cercetători post-doctorat;

Care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- Au domiciliul sau reședința în una din cele 7 regiuni de dezvoltare vizate de proiect.
- Sunt înmatriculați ca doctoranzi în ultimul an de studii universitare de doctorat (pe locuri la buget sau cu taxă) sau sunt cercetători post-doctorat la una dintre universitățile partenere, respectiv U.M.F. „Carol Davila” din București și U.M.F. „Grigore T. Popa” din Iași.







UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate și Bioeconomic”

Cod SMIS: 154722

In vederea realizării serviciilor solicitate, operatorul economic trebuie să nominalizeze o echipă de experți cheie formată minim din 2 persoane, care să presteze serviciile solicitate într-un mod complet și cu înalt grad de profesionalism, după cum urmează:

1. Responsabil servicii dezvoltare și evaluare a performanței cercetătorilor
2. Expert management organizațional și dezvoltarea excelenței în cercetare

Condițiile minime de experiență și calificări/studii aferente fiecărei poziții:

Nr.crt	Pozitia / denumirea expertului cheie	Calificări/studii și experiența minimă solicitată
1.	Responsabil servicii dezvoltare și evaluare a performanței cercetătorilor	<p><u>Calificări/studii:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Studii superioare cu diploma de licență</li> <li>- Doctor în științe</li> </ul> <p><u>Experiența:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- experiența în redactarea și publicarea de articole de cercetare științifică în publicații indexate Web of Science cu Impact Factor - minim 1 articol;</li> <li>- experiența în implementarea de proiecte de formare/ dezvoltare profesională în calitate de manager/ director/ responsabil/ coordonator – minim 1 proiect/ contract</li> </ul>
2.	Expert management organizațional și dezvoltarea excelenței în cercetare	<p><u>Calificări/studii:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Studii superioare cu diploma de licență</li> <li>- Doctor în științe - domeniul Psihologie sau alte domenii din ramura de științe psihologie și științe comportamentale sau echivalente</li> </ul> <p><u>Experiența:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- experiența în redactarea și publicarea de articole de cercetare științifică în</li> </ul>





UNIUNEA EUROPEANA



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligența Sanatate și Bioeconomic”

Cod SMIS: 154722

		<p>publicatii indexate Web of Science cu Impact Factor - minim 1 articol;</p> <p>- experienta in implementarea de proiecte/ activitati de formare/ dezvoltare/ cercetare stiintifica – minim 1 proiect/ contract;</p>
--	--	---

Ofertantul se obliga sa aloce resursele de personal (atat experti desemnati cu executarea contractului cat si personal auxiliar/suplimentar daca considera necesar), necesare ducerii la indeplinire in cele mai bune conditii a obiectivelor serviciilor integrate privind programele de formare postuniversitara in health economics si de evaluare si perfectionare personala.

Ofertantul va prezenta o lista cu expertii cheie nominalizati pentru fiecare pozitie solicitata iar pentru fiecare expert nominalizat se vor atasa urmatoarele documente:

- ✓ CV format europass in limba romana;
- ✓ Diploma de licenta – copie conformata cu originalul;
- ✓ Contract/ recomandare/ adeverinta sau alt document justificativ pentru demonstrarea experientei in implementarea de proiecte/ activitati din care sa reiasa calitatea/postul/pozitia ocupata si tipul proiectului/activitatii – copie conformata cu originalul;
- ✓ Declaratie de disponibilitate;
- ✓ Diploma de doctor – copie conformata cu originalul
- ✓ Full Article .PDF inclisiv sursa <https://doi.org...> pentru demonstrarea experientei in redactarea si publicarea de articole de cercetare stiintifica in publicatii indexate Web of Science cu Impact Factor;

In situatii exceptionale, pe parcursul derularii contractului, in cazul indisponibilitatii unui expert cheie din lista celor nominalizati, operatorul economic castigator poate solicita inlocuirea expertului indisponibil cu alt expert. Solicitarea va fi notificata autoritatii contractante cu 10 zile calendaristice anterior realizarii inlocuirii si va fi insotita de toate documentele justificative ale noului expert nominalizat conform solicitarilor din prezentul caiet de sarcini si documentatiei de achizitie pentru pozitia pe care este nominalizat. Autoritatea contractanta va aproba solicitarea doar in conditiile in care dupa analiza documentelor depuse, noul expert nominalizat obtine un punctaj echivalent cu cel al expertului pe care il inlocuieste. Operatorul economic poate uza de aceasta posibilitate pentru unul si/ sau mai multi experti doar in situatii exceptionale obiectiv justificate.





UNIUNEA EUROPEANA



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligența Sanatate și Bioeconomic”

Cod SMIS: 154722

Astfel, pentru asigurarea celor mai înalte standarde calitative definim următoarele specificații tehnice minimale pe care operatorii economici trebuie să le asigure.

**SERVICII PENTRU WORKSHOPURI DE DEZVOLTARE PERSONALA SI EVALUAREA PERFORMANTEI CERCETATORILOR**

Continut

Organizarea a doua workshopuri (Stresul ocupational și evitarea burnoutului în cercetarea academica ; Optimizarea prezentarilor științifice și public speaking ) care să integreze și evaluarea performanței cercetătorilor doctorali și postdoctorali se dorește a fi realizată în scopul dezvoltării profesionale dar și în scop administrativ, cu aplicabilitate în sensul îmbunătățirii sistemelor de evaluare la nivelul universitatilor ca și structuri organizationale.

Specificatii tehnice minimale și cerințe specifice

[1] WORKSHOP cu tema "STRESUL OCUPATIONAL SI EVITAREA BURNOUTULUI IN CERCETAREA ACADEMICA" va fi organizat atât în București(80 participanți), cât și la Iași(40 participanți). Durata de organizare a workshopului va fi pe parcursul unei singure zile, (minim 4 , maxim 6 ore). Numarul total de participanți este 120 de cercetători repartizați în mai multe grupe/serii a câte minim de 10 de participanți, maxim 30 de participanți. Astfel workshopul 1 va fi organizat de 4 (patru) ori în București și de 2 (doua) ori în Iași pentru acoperirea numărului de cercetători selectați în grupul țintă al proiectului.

Servicii solicitate:

A. Sustinere și organizare workshop "STRESUL OCUPATIONAL SI EVITAREA BURNOUTULUI IN CERCETAREA ACADEMICA". Agenda workshopului va avea minimal următoarea componenta:

- 1 Introducere
- 2 Gestionarea stresului ocupational și a epuizării profesionale în cercetare
- 3 Impactul gândurilor și reacțiilor personale asupra activității profesionale
- 4 Metode pentru optimizarea "well being" în cercetare
- 5 Exemple practice și sesiune interactiva
- 6 Sesiune de evaluare a cercetătorilor participanți ce are la baza performanța contextuală utilizând instrumente de evaluare standardizate.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Reșea de cercetare doctorală și postdoctorală aplicativă în domeniile de specializare inteligentă Sănătate și Bioeconomic”

Cod SMIS: 154722

**B. Experti minimal alocați de operatorul economic pentru susținerea workshopului:**

- ✓ 1 Responsabil servicii dezvoltare și evaluare a performanței cercetătorilor
- ✓ 1 Expert management organizațional și dezvoltarea excelenței în cercetare;

**C. Locația și facilități:**

- Locație în București în cadrul unei unități hoteliere centrale, accesibile mijloacelor de transport în comun, ce dispune de sală de conferință cu capacitate min 30 locuri dotată cu: videoprojector; ecran de proiectie; sistem de sonorizare; microfoane; conexiune la internet;
- Locație în Iași în cadrul unei unități hoteliere centrale, accesibile mijloacelor de transport în comun, ce dispune de sală de conferință cu capacitate min 30 locuri dotată cu: videoprojector; ecran de proiectie; sistem de sonorizare; microfoane; conexiune la internet;

**D. Coffee break pentru fiecare participant și membru al echipei de implementare ce va conține minimal: cafea, lapte, zahăr, apă plată și minerală, sucuri naturale, neacidulate și diverse produse de patiserie dulce și sărată;**

**E. Masa de prânz pentru fiecare participant și membru al echipei de implementare ce va conține minimal: cafea, lapte, zahăr, apă plată și minerală, sucuri naturale, neacidulate, fel principal conținând carne de pui, porc sau pește, garnituri de legume și desert**

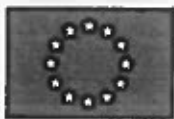
**F. Materiale puse la dispoziția participanților: lista de prezență, mapă de prezentare a workshopului, pix, bloc notes, diplomă de participare.**

[2] WORKSHOP cu tema "OPTIMIZAREA PREZENTĂRILOR ȘTIINȚIFICE ȘI PUBLIC SPEAKING" va fi organizat atât în București (80 participanți), cât și la Iași (40 participanți). Durata de organizare a workshopului va fi pe parcursul unei singure zile, (minim 4, maxim 6 ore). Numărul total de participanți este 120 de cercetători repartizați în mai multe grupe/serii a câte minim de 10 de participanți, maxim 30 de participanți. Astfel workshopul 2 va fi organizat de 4 (patru) ore în București și de 2 (două) ore în Iași pentru acoperirea numărului total de cercetători selectați în grupul țintă al proiectului.

**Servicii solicitate:**

**A. Susținerea organizării workshopului "OPTIMIZAREA PREZENTĂRILOR ȘTIINȚIFICE ȘI PUBLIC SPEAKING". Agenda workshopului va avea minimal următoarea componență:**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Nct4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala si postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatate si Bioeconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

- 1 Introducere
- 2 Pregătirea unei prezentări
- 3 Structurarea materialului prezentat
- 4 Pregătirea și utilizarea suportului vizual
- 5 Susținerea unei prezentări de succes
- 6 Exemple practice si sesiune interactiva
- 7 Sesiune de evaluare a cercetatorilor participanti ce are la baza performanta contextuala utilizand instrumente de evaluare standardizate.

**B. Experti minimal alocati de operatorul economic pentru sustinerea workshopului:**

- ✓ 1 Responsabil servicii dezvoltare si evaluare a performantei cercetatorilor
- ✓ 1 Expert management organizational si dezvoltarea excelentei in cercetare;

**C. Locatia si facilitati:**

- Locatie in Bucuresti in cadrul unei unitati hoteliere centrale, accesibile mijloacelor de transport in comun, ce dispune de sala de conferinta cu capacitate min 30 locuri dotata cu: videoproiector; ecran de proiectie; sistem de sonorizare; microfoane; conexiune la internet;
- Locatie in Iasi in cadrul unei unitati hoteliere centrale, accesibile mijloacelor de transport in comun, ce dispune de sala de conferinta cu capacitate min 30 locuri dotata cu: videoproiector; ecran de proiectie; sistem de sonorizare; microfoane; conexiune la internet;

**D. Coffe break pentru fiecare participant si membru al echipei de implementare ce va contine minimal: cafea, lapte, zahar, apa plata si minerala, sucuri naturale, neacidulate si diverse produse de patiserie dulce si sarata;**

**E. Masa de pranz pentru fiecare participant si membru al echipei de implementare ce va contine minimal: cafea, lapte, zahar, apa plata si minerala, sucuri naturale, neacidulate, fel principal continand carne de pui, porc sau peste, garnituri de legume si desert**

**F. Materiale puse la dispozitia participantilor: lista de prezenta, mapa de prezentare a workshopului, pix, bloc notes, diploma de participare.**

Pentru imbunatatirea procesului formativ de cercetare doctorala si postdoctorala este utila evaluarea performantei contextuale. In acest sens autoritatea contractanta solicita identificarea caracteristicilor, competentelor, abilitatilor cercetatorilor ce determina performanta lor





UNIUNEA EUROPEANA



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Reșea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligența Sanatate și Bioeconomic”

Cod SMIS: 154722

contextuala. La nivel international urmatoarele aspecte sunt considerate elemente constitutive ale performantei contextuale in domeniul universitar si de cercetare:

- ✓ Responsabilitate – Locul de munca necesita responsabilitate si incredere fata de indeplinirea obligatiilor;
- ✓ Preocuparea fata de ceilalti – Locul de munca presupune sensibilitate la nevoile si sentimentele altora;
- ✓ Toleranta la stres – Locul de munca necesita acceptarea criticii si tratarea cu calm si eficienta a situatiilor de stres ridicate;
- ✓ Adaptabilitate / Flexibilitate – Locul de munca presupune a fi deschis schimbarii (pozitive sau negative);
- ✓ Cooperarea – Locul de munca presupune a fi placut de ceilalti colegi si manifestarea unei atitudini cooperative;
- ✓ Orientare sociala – Locul de munca presupune preferinta de a lucra si a fi conectat cu ceilalti colegi;
- ✓ Actualizarea si utilizarea cunostintelor relevante - Mentinerea actuala a cunostintelor tehnice si aplicarea noilor cunostinte;
- ✓ Organizarea, planificarea si prioritizarea activitatii de munca - Dezvoltarea unor obiective si planuri de prioritizare, organizare si realizare a muncii;
- ✓ Formarea de profesionisti – adaptare pentru nevoile educationale ale altora si dezvoltarea de programe de dezvoltare profesionala pentru acestia.

Operatorul economic va trebui sa aplice sistemul de evaluare a personalului din cercetare selectat ce are la baza performanta contextuala utilizand instrumente de evaluare standardizate ce au fost testate si validate anterior pe esantionul pilot.

Operatorul economic va propune si utiliza instrumente de evaluare recunoscute la nivel national sau la nivel international dar care au fost aplicate si traduse in limba romana, a caror validitate este acordata de producator sau distribuitor prin aplicarea pe un esantion relevant de indivizi in Romania. Pentru asigurarea calitatii instrumentelor propuse si utilizate se solicita operatorului economic prezentarea inclusiv a listei autorilor pentru fiecare instrument propus.

Tinand cont de ghidurile de buna practica existenta la nivel international, studiile realizate si publicate in domeniul formarii si evaluarii personalului didactic si din cercetare, autoritatea contractanta solicita ca instrumentele propuse de operatorul economic sa aiba capacitatea de a evalua minim urmatoarele aspecte esentiale:

**1. Relatiile profesionale**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativă în domeniile de specializare inteligentă Sănătate și Bioeconomică”**

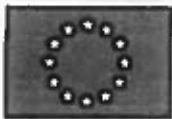
**Cod SMIS: 154722**

2. Echilibrul Slujba – Viata personala
3. Dorinta de invatare
4. Preferinta pentru dificultate
5. Independenta
6. Empatia
7. Responsabilitatea sociala
8. Relationarea interpersonală
9. Fixarea scopului
10. Controlul impulsurilor
11. Autocontrolul și autodisciplina
12. Bunastarea psihica
13. Angajamentul angajatorului fata de angajat
14. Angajamentul angajatului fata de angajator
15. Perseverenta
16. Dominanta
17. Angajamentul
18. Siguranta succesului
19. Optimismul
20. Mandria performantei
21. Respectul de sine
22. Supraincercarea
23. Siguranta slujbei
24. Asertivitatea
25. Toleranta la stres
26. Orientarea spre status
27. Orientarea spre competitie
28. Conștiinta de sine emotionala
29. Testarea realitatii
30. Flexibilitatea

Evaluarea atributelor personale ale cercetatorilor din grupul tinta conform aspectelor / itemilor minimali indicati anterior trebuie sa fie realizata prin aplicarea unuia sau mai multor teste de evaluare. In mod cumulativ, testele propuse, validate și aplicate vor trebui sa includa evaluarea tuturor aspectelor esentiale vizate in procesul de evaluare.







UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București**

**Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligenta Sanatale și Bioeconomic”**

**Cod SMIS: 154722**

In cadrul activitatilor de workshop operatorul economic va realiza cate o sesiune distincta de evaluare a participantilor utilizand unul sau mai multe instrumente de evaluare. Sesiunea aferenta workshopului 1 va fi complementara sesiunii aferente workshopului 2 astfel incat prin cumularea acestora sa se acopere per total cele 30 aspecte de evaluare definite mai sus necesar a fi acoperite. Anterior aplicarii instrumentelor psihometrice, personalul nominalizat de operatorul economic va realiza o informare, constientizare a beneficiilor aplicarii, a utilitatii acestora precum si modalitatea de aplicare si de livrare a rezultatelor.

Evaluarea efectiva va fi realizata prin aplicarea fiecarui instrument de evaluare in format printat sau format electronic (caz in care este necesara prezenta unui document cu semnatura participantului prin care se atesta completarea de catre persoana vizata) catre fiecare participant din grupul tinta al proiectului. Practic fiecare cercetator va beneficia de serviciile personale de evaluare a performantei prin completarea instrumentelor de evaluare si primirea raportului sau rapoartelor de evaluare.

Ulterior completarii instrumentelor de evaluare de catre membrii grupului tinta, operatorul economic va furniza, intr-un termen de maxim 3 zile calendaristice, rapoarte de evaluare personalizate aferente fiecarui instrument aplicat pentru fiecare participant.

Rapoartele de evaluare personalizate livrate de operatorul economic trebuie sa contina la nivel minimal urmatoarele informatii:

- ✓ Numele sau codul de anonimizare al persoanei evaluate
- ✓ Data aplicarii
- ✓ Informatii detaliate sau raport detaliat
- ✓ Grafice / scoruri utilizate
- ✓ Scalele si scorurile aferente obtinute
- ✓ Explicatii sau detalii de interpretare a scorurilor obtinute
- ✓ Raspunsurile la itemi date de persoana evaluata
- ✓ Date statistice generale

La sfarsitul fiecarui workshop operatorul economic va intocmi un raport care va include minim urmatoarele categorii de informatii:

- ✓ Data si locatia desfasurarii seminarului
- ✓ Numarul de participanti – grup tinta
- ✓ Persoane participante din echipa de proiect a autoritatii contractante





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligența Sanatate și Bioeconomic”

Cod SMIS: I54722

- ✓ Persoane participante din echipa operatorului economic
- ✓ Documentare fotografica a seminarului

Raportul va fi semnat de echipa nominalizata de operatorul economic si dupa caz va fi avizat pentru conformitate de persoanele din echipa de implementare a autoritatii contractante care au participat la seminar.

Raportul va fi insotit de liste de prezenta ale participantilor continand nume, prenume, CNP si semnatura.

**CAPITOLUL IV**

**FACTORII DE EVALUARE**

Avand in vedere prevederile legale nationale si comunitare aplicabile, autoritatea contractanta a optat pentru criteriul “cel mai bun raport calitate-pret” cu acordarea urmatoarelor punctaje:

FACTORI DE EVALUARE	PUNCTAJ
1. Propunerea financiara fara TVA	40 puncte (maxim)
2. Experienta si calificarile expertilor cheie nominalizati	20 puncte (maxim)
3. Solutia tehnica propusa - demonstrarea unei metodologii adecvate de organizare a rapoartelor aferente instrumentelor de evaluare a performantei	40 puncte (maxim)
<b>TOTAL</b>	<b>100 puncte (maxim)</b>

Modalitatea de calcul a punctajului acordat fiecarei oferte este urmatorul:

1. Factorul pret 40 puncte (maxim)

Punctaj oferta cu pretul cel mai mic =  $P_o = 40$  puncte

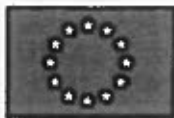
Punctaj celelalte oferte se va calcula dupa formula =  $P_x = (Pr_o / Pr_x) * 40$

unde  $Pr_o$  = pretul cel mai mic ofertat

$Pr_x$  = pretul ofertat de operatorul x

2. Experienta si calificarile expertilor cheie nominalizati 50 puncte (maxim)





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

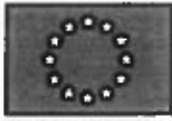
Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativă în domeniile de specializare inteligența Sanatate și Bioeconomic”

Cod SMIS: 154722

2	FACTORI DE EVALUARE	PUNCTE ACORDATE
	<b>EXPERIENȚA ȘI CALIFICĂRILE EXPERTILOR CHEIE NOMINALIZATI</b>	<b>maxim 20 puncte</b>
	<b>Responsabil servicii dezvoltare și evaluare a performanței cercetătorilor</b>	<b>maxim 10 puncte</b>
	experiența în implementarea de proiecte de formare/ dezvoltare profesională în calitate de manager/ director/ responsabil/ coordonator, 1 proiect	0
	experiența în implementarea de proiecte de formare/ dezvoltare profesională în calitate de manager/ director/ responsabil/ coordonator, între 2 și 4 proiecte	1
1	experiența în implementarea de proiecte de formare/ dezvoltare profesională în calitate de manager/ director/ responsabil/ coordonator, 5 sau mai mult de 5 proiecte	4
	Certificare - Manager de proiect - recunoscută de Ministerul Muncii și Ministerul Educației sau echivalent	2
	Certificare - Formator - recunoscută de Ministerul Muncii și Ministerul Educației sau echivalent	2
	h-index (HIRSCH INDEX) Web of Science : 0	0
	h-index (HIRSCH INDEX) Web of Science : între 1 și 5	1
	h-index (HIRSCH INDEX) Web of Science : 6 și peste 6	2
	<b>Expert management organizațional și dezvoltarea excelenței în cercetare</b>	<b>maxim 10 puncte</b>
	Certificare în psihologia sănătății / performanței resurselor umane	4
2	Lector / conferențiar / profesor universitar	4
	h-index (HIRSCH INDEX) Web of Science : 0	0
	h-index (HIRSCH INDEX) Web of Science : între 1 și 5	1
	h-index (HIRSCH INDEX) Web of Science : 6 și peste 6	2





UNIUNEA EUROPEANA



Instrumente Structurale  
2014-2020

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorala și postdoctorala aplicativa în domeniile de specializare inteligența Sanatate și Bioeconomic”

Cod SMIS: 154722

**Modalitatea de îndeplinire:**

Pentru fiecare dintre criteriile punctate la punctul 2. Experiența și calificările experților cheie nominalizați, operatorul economic va trebui să depună documente justificative după cum urmează:

Factor de evaluare și punctaj	Document justificativ
Experiența în implementarea de proiecte/activități	Contract / recomandare / adeverință / decizie / document din care să reiasă poziția ocupată și tipul proiectului în care expertul a desfășurat activitate – copie conform cu originalul pentru fiecare proiect în parte
Certificare - Manager de proiect - recunoscută de Ministerul Muncii și Ministerul Educației sau echivalent	Diploma / certificat recunoscut Ministerul Muncii și Ministerul Educației sau echivalent din care să reiasă calificarea de “Manager de proiect” – copie conform cu originalul
Certificare - Formator - recunoscută de Ministerul Muncii și Ministerul Educației sau echivalent	Diploma / certificat recunoscut Ministerul Muncii și Ministerul Educației sau echivalent din care să reiasă calificarea de “Formator” – copie conform cu originalul
h-index (HIRSCH INDEX) Web of Science	Extras / print-screen web of science care să demonstreze h-index-ul asociat numelui persoanei
Lector / conferențiar / profesor universitar	Contract/ adeverință / recomandare / document/ decizie a conducerii universității/ institutiei de cercetare din care să reiasă poziția / atribuțiile / funcția expertului și domeniul de știință sau specialitatea – copie conform cu originalul
Certificare în psihologia sănătății / performanței resurselor umane	Diploma / certificat sau echivalent din care să reiasă domeniul de studiu/știință – copie conform cu originalul

**3. Soluția tehnică propusă - demonstrarea unei metodologii adecvate de organizare a rapoartelor aferente instrumentelor de evaluare a performanței 40 puncte (maxim)**





UNIUNEA EUROPEANĂ



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorală și postdoctorală aplicativă în domeniile de specializare inteligența Sanatate și Bioeconomică”

Cod SMIS: 154722

3	FACTORI DE EVALUARE	PUNCTE ACORDATE
	<b>ORGANIZAREA RAPOARTELOR AFERENTE INSTRUMENTELOR DE EVALUARE A PERFORMANTEI</b>	<b>maxim 40 puncte</b>
	Rapoartele respecta un format standardizat și se prezintă date privind etalonarea pe un esanțion populațional din România	7
	Caracteristicile evaluate sunt reprezentate grafic raportat la scala aplicată	7
	Graficele sunt însoțite de scorurile obținute și de interpretarea rezultatului	7
	Rapoartele sunt numerotate, prezintă o serie individuală pentru a putea fi cu ușurință identificate și prelucrate ulterior	7
	Statisticile generale sunt prezentate numeric și procentual	6
	Rapoartele conțin scalele de referință și explicarea termenilor / conceptelor	6

**PUNCTAJ TOTAL MAXIM: 100 PUNCTE.**

Întocmit,

**Roxana Păduraru-Voicu**

Manager Proiect,

**Prof. Dr. Valentina Ilivarnici**

