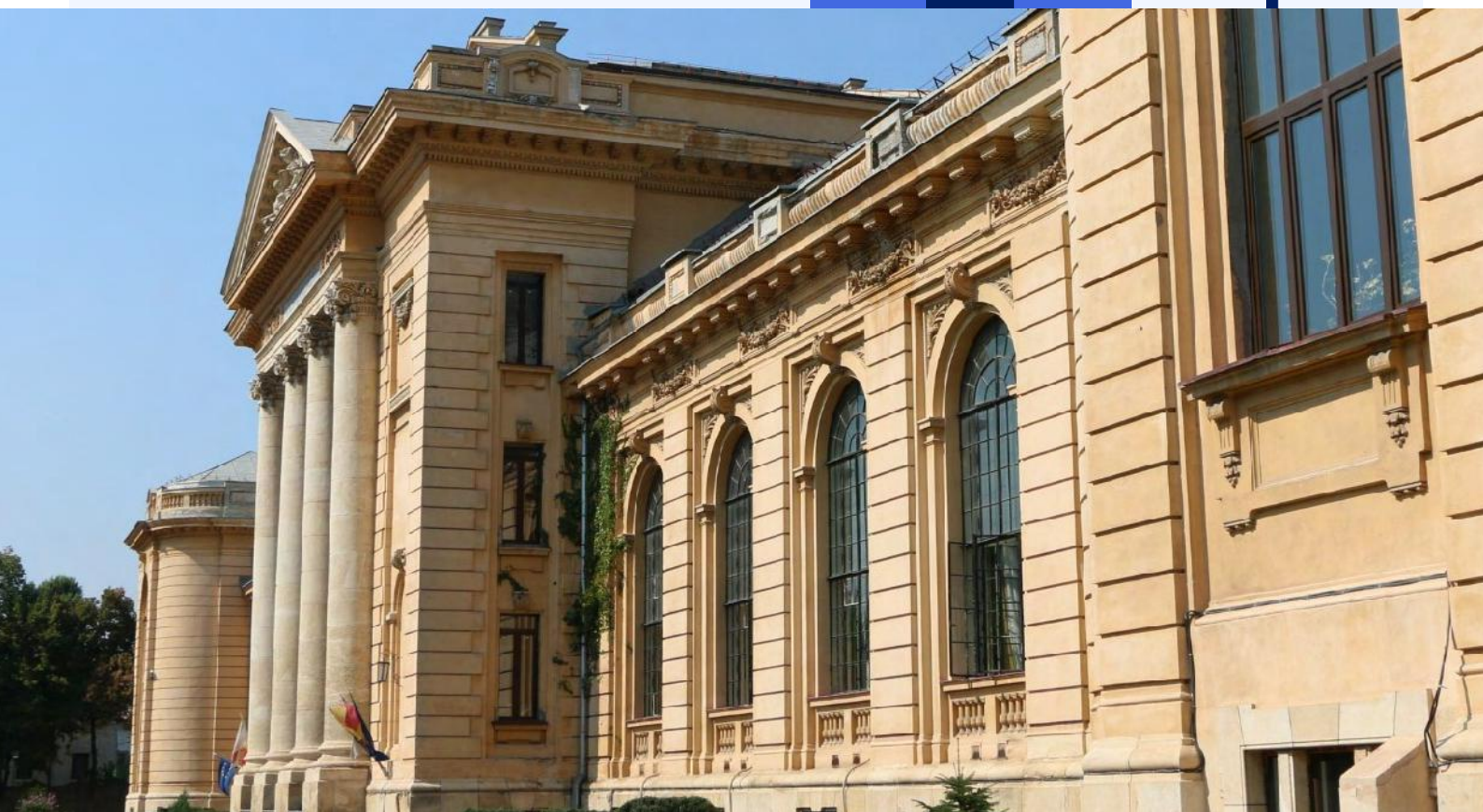


# PROGRAM MANAGERIAL

## Funcția de Rector



**Candidat**

**Prof. Univ. Dr. VIOREL JINGA**

"Consolidarea drumului Universității către statutul de lider regional european"

# CUPRINS

<b>CUVÂNT ÎNAINTE .....</b>	<b>5</b>
<b>PROFILUL PROFESIONAL .....</b>	<b>6</b>
<b>EVOLUȚIE UMFCD – TRECUTUL RECENT ȘI PREZENTUL .....</b>	<b>7</b>
I. EDUCAȚIE.....	8
II. RESURSA UMANĂ.....	14
III. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ.....	15
IV. SUSȚINEREA ȘI RECUNOAȘTEREA PERFORMANȚELOR CADRELOR UNIVERSITARE ȘI STUDENȚILOR.....	24
V. INTERNATIONALIZARE.....	27
VI. PATRIMONIUL.....	33
VII. DIGITALIZAREA.....	36
VIII. SITUAȚIA FINANCIAR-CONTABILĂ.....	37
IX. MANAGEMENTUL CALITĂȚII.....	39
X. COMUNICARE SI DESCHIDERE SPRE SOCIETATE.....	41
<b>ANALIZA SWOT .....</b>	<b>43</b>
<b>MISIUNEA INSTITUȚIONALĂ .....</b>	<b>49</b>
<b>PRINCIPII FUNDAMENTALE .....</b>	<b>51</b>
<b>VALORI .....</b>	<b>54</b>
<b>DIRECȚII STRATEGICE .....</b>	<b>56</b>
<b>OBIECTIVE PENTRU ÎNDEPLINIREA DIRECȚIILOR STRATEGICE.....</b>	<b>58</b>
I. Evoluție continuă în educație.....	59
OB. 1.1. Diversificarea și dezvoltarea programelor de studii și corelarea lor cu programele academice naționale și europene.....	59
OB. 1.2. Creșterea calității serviciilor educaționale și ale programelor de studii.....	60
OB. 1.3. Asigurarea unei baze materiale competitive pentru desfășurarea unui învățământ de calitate.....	62
OB. 1.4. Optimizarea comunicării cu studenții.....	63
II. Consolidarea cercetării științifice.....	64
OB. 2.1. Dezvoltarea cadrului strategic pentru susținerea cercetării științifice de înalt nivel în rândul cadrelor didactice și al studenților.....	64
OB. 2.2. Dezvoltarea mecanismelor și instrumentelor pentru susținerea cercetării științifice de înalt nivel în rândul studenților și al cadrelor didactice .....	65
OB. 2.3. Creșterea vizibilității cercetării științifice la nivel național, regional și internațional pentru consolidarea rolului UMFCD ca lider de opinie, participant activ la inițierea unor politici de sănătate și contributor activ la viața comunității .....	67
III. Valorizarea capitalului uman.....	68
OB. 3.1. Crearea unui mediu de lucru stimulat și productiv.....	68
OB. 3.2. Oportunități extinse de formare profesională.....	69
OB. 3.3. Sprijin instituțional pentru dezvoltarea profesională a cadrelor didactice universitare.....	69
OB. 3.4. Recunoașterea muncii și performanței prin stimulente financiare.....	70
OB. 3.5. Crearea de oportunități de leadership și avansare.....	70

# CUPRINS

IV. Internaționalizare și consolidare a vizibilității .....	71
OB. 4.1. Extinderea și consolidarea parteneriatelor globale .....	71
OB. 4.2. Optimizarea comunicării publice și a transparenței .....	72
OB. 4.3. Îmbunătățirea identității vizuale a Universității .....	73
V. Îmbunătățirea relațiilor cu studenții .....	74
OB. 5.1. Participarea activă a studenților în procesul decizional .....	74
OB. 5.2. Stimularea acumulărilor calitative prin susținerea programelor de burse și dezvoltarea acestora .....	74
OB. 5.3. Prevenirea abandonului universitar și sprijinirea orientării profesionale .....	75
OB. 5.4. Încurajarea participării studenților la evenimente extracurriculare .....	76
OB. 5.5. Susținerea și dezvoltarea organizațiilor studențești .....	76
OB. 5.6. Incluziunea studenților cu nevoi speciale .....	77
OB. 5.7. Optimizarea serviciilor de cazare și masă .....	77
VI. Consolidarea și extinderea patrimoniului universitar .....	78
OB. 6.1. Reabilitarea, consolidarea, extinderea, refuncionalizarea clădirilor existente .....	78
OB. 6.2. Identificarea de spații noi pentru activitățile universității .....	78
OB. 6.3. Analiza continuă și fructificarea de oportunități de finanțare pentru infrastructura universității .....	79
VII Promovarea digitalizării și a integrării biotehnologiilor inovative .....	80
OB. 7.1. Definirea unui cadru strategic de susținere și promovare a digitalizării .....	80
OB. 7.2. Accelerarea digitalizării activităților didactice și de cercetare din universitate .....	80
OB. 7.3. Accelerarea digitalizării proceselor de suport din universitate .....	81
VIII. Management eficient și transparent .....	82
OB. 8.1. Îmbunătățirea capacității de finanțare a universității și asigurarea sustenabilității .....	82
OB. 8.2. Asigurarea calității, promovarea culturii calității și managementul calității .....	82
OB. 8.3. Optimizarea activităților departamentelor didactice, auxiliar-didactice și administrative .....	83
IX. Parteneriat activ cu comunitatea .....	84
OB. 9.1. Parteneriate strategice pentru sănătate publică .....	84
OB. 9.2. Colaborare activă cu sectorul economic și contribuția la dezvoltarea locală și regională .....	84
X. Sustenabilitate și responsabilitate față de mediu .....	85
OB. 10.1. Educație și conștientizare în domeniul sustenabilității .....	85
OB. 10.2. Încurajarea predării și cercetării orientate spre sustenabilitate .....	85
OB. 10.3. Asigurare egalitate de gen și excludere inegalități .....	85
OB. 10.4. Parteneriate pentru sustenabilitate și mediu .....	86
OB. 10.5. Promovarea practicilor ecologice în campus .....	86
<b>DOCUMENTE CONSULTATE .....</b>	<b>87</b>



# ABREVIERI

- ARACIS - Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior
- ARWU - Academic Ranking of World Universities
- BEI- Banca europeană de investiții
- BFKT- balneo-fiziokinetoterapie
- CNATDCU - Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare
- CNFIS - Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior
- CTT- Centrul de transfer tehnologic
- EN- engleza
- FR- franceza
- GRAS - Global Ranking of Academic Subjects
- IAAR - Agenției Independente pentru Acreditare și Rating
- ICDG - Institutul de Cercetare-Dezvoltare în Genomică
- PNRR - Planul Național de Redresare și Reziliență
- ROST - Romanian Office for Science and Technology
- SMS – Student Mobility for Studies (mobilități de studiu pentru studenți);
- SMP – Student Mobility for Placement (mobilități de traineeship pentru studenți);
- STA – Staff Mobility for Teaching (mobilități de predare pentru cadre didactice);
- STT – Staff Mobility for Training (mobilități de training pentru cadre didactice)
- THE - Times Higher Education World University Rankings
- UE – Uniunea Europeană
- UMFCU- Universitatea de Medicină și Farmacie “Carol Davila” din București
- URAP University Ranking by Academic Performance

# CUVÂNT ÎNAINTE

În contextul candidaturii mele pentru un al doilea mandat, este esențial să reflectăm asupra progreselor realizate și să ne orientăm strategic către viitor.

În mandatul precedent, am analizat evoluția indicatorilor de calitate și performanță ai Universității de Medicină și Farmacie “Carol Davila” din București, comparându-ne cu alte universități naționale și internaționale. Am reușit să orientăm Universitatea spre viitor, aliniindu-ne la viziunea instituțională și la misiunea public asumată.

Sub conducerea mea, UMFCD a adoptat o filosofie instituțională centrată pe performanță și competitivitate, respectând principiile sustenabilității și ale dezvoltării durabile.

*Am pus accent pe toate formele de predare/învățare universitară (de la studenți și rezidenți până la specializarea profesioniștilor din domeniul medical) prin internaționalizare și prin asigurarea unei educații de calitate, precum și pe o cercetare aliniată la Agenda Europeană 2030 pentru Dezvoltare Durabilă.*

În următorul mandat, voi continua să consolidez și să dezvolt structurile noastre de predare, învățare și cercetare. Planific să intensific investițiile, digitalizarea și transparentizarea proceselor. Voi optimiza suportul pentru studenți, voi crește internaționalizarea ofertei educaționale și voi spori vizibilitatea UMFCD pe plan european. De asemenea, voi stimula activitățile de cercetare, dezvoltare și inovare, în conformitate cu obiectivele programului Horizon Europe.

Îmi propun să urmăresc o serie de **10 direcții strategice** care au fost consolidate plecând de la cele din mandatul precedent și ținând cont de Planul Strategic de Dezvoltare Instituțională 2021-2028.

Prin acestea mă angajez să continui formarea resurselor umane, să susțin personalul didactic și de cercetare și să consolidez rolul nostru decizional în domeniul sănătății. Vom atrage surse suplimentare de finanțare și vom optimiza capacitatea administrativă, modernizând și extinzând patrimoniul universității.

Sunt convins că, urmând această direcție, *vom evolua de la statutul de cea mai reprezentativă Universitate de Medicină și Farmacie din România la un lider regional european.*

Vă invit să continuăm această călătorie spre excelență în educație și cercetare, **să construim împreună.**

*„Trebuie să te faci iubit și nu temut de colaboratori, deoarece legăturile trainice nu se fac decât prin bunătate” – Acad Nicolae Hortolomei*



# PROFILUL PROFESIONAL

**Argumente academice, manageriale, profesionale și personale care recomandă candidatura mea la funcția de Rector al UMFCD**

## Argumente academice:

Profesor universitar  
Președinte Comisie Medicină CNATDCU  
Membru în Biroul CNFIS

## Argumente manageriale:

Rector  
Prorector  
Prodecan  
Director medical



## Argumente profesionale:

Cariere în domeniul sănătate:

Doctor Honoris Causa al Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”,  
Universității de Medicină și Farmacie din Craiova, Universității din Oradea, Universității din Pitești,  
Universității „Ovidius” din Constanța

## Argumente personale:

Trăsăturile personale – dedicația, devotamentul, motivația pozitivă, echilibrul și buna măsură

Trăsăturile caracteriale – sinceritatea, onestitatea, simțul adevărului

# EVOLUȚIE UMFCD TRECUTUL RECENT ȘI PREZENTUL



# I. EDUCAȚIE

Studentii și rezidenții reprezintă elementul central al preocupărilor noastre universitare, fiind esențiali pentru Universitatea noastră în îndeplinirea misiunii de generare și transfer de cunoștințe către societate prin intermediul educației competente.

În perioada 2020-2023 s-a urmărit cu perseverență și asiduitate îmbunătățirea procesului educațional centrat pe student prin promovarea unor programe academice în concordanță cu cerințele europene și cu nivelul actual de cunoaștere, dezvoltare și inovare, permițând studenților să își dezvolte atât cunoștințele teoretice și abilitățile practice, cât și personalitatea, în funcție de talentul și aspirațiile proprii.

- S-a dezvoltat învățământul centrat pe student și s-a urmărit îmbunătățirea continuă a calității programelor de studii și creșterea adaptării lor la cerințele pieței muncii, astfel încât absolvenții UMFCD să beneficieze de toate premisele pentru dezvoltarea unei cariere de succes în domeniul medical, prin care să contribuie la bunăstarea socială și la dezvoltarea durabilă.
- A crescut constant numărul total de studenți pe cele mai multe dintre programele de studii (tabel 1), fără însă a diminua preocupările pentru asigurarea calității acestor programe, cu menținerea lucrului în formațiuni cu număr redus de studenți 12-15 în anii preclinici și 6-8 în anii clinici, ceea ce face ca activitatea practică, reprezentând 60 – 70% din totalitatea orelor de formare, să reprezinte, de fapt, o activitate de tutoriat.

**Tabel 1.** Numărul total de studenți

An universitar/program de studii	2017 - 2018	2018 - 2019	2019 - 2020	2020 - 2021	2021- 2022	2022- 2023
Medicină	5611	5347	5856	6162	6402	6694
Medicină EN	1169	1271	1208	1392	1404	1469
Medicină dentară	1848	1792	1833	1808	1852	1886
Medicină dentară EN						
Farmacie	1060	1005	892	795	691	625
Farmacie FR						
Asistență medicală generală	380	375	366	366	366	381
Moașe	43	37	28	20	8	0
BFKT	161	124	122	105	98	96
Tehnică dentară	129	155	147	137	129	128

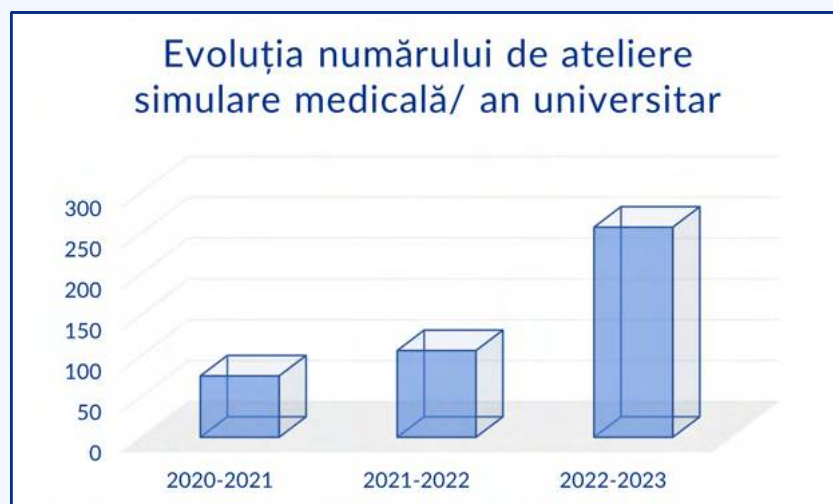


- Corespondența dintre rezultatele învățării și calificarea universitară a fost în permanență luată în considerare, în contextul actual al formării studenților pentru profesii liberale, reglementate general și sectorial în UE și al liberei circulații a persoanelor în UE sau în țări terțe, care face ca profesioniștii din România să manifeste cea mai puternică tendință de emigrare din toate timpurile.
- Ca măsuri concrete, s-au revizuit și îmbunătățit toate programele de studii, în concordanță cu cerințele normative ale domeniului de licență pentru care au fost elaborate și cu misiunea declarată. S-au actualizat planurile de învățământ și fișele disciplinelor, s-au elaborat manuale/syllabus-uri unice pentru fiecare materie, chiar dacă sunt predate în clinici diferite și de către cadre didactice diferite și s-au pus la dispoziția studenților prin platformele digitale ale universității. De asemenea, s-au adoptat gradual metode moderne de predare și de evaluare, centrate pe student (fenomen accentuat prin pandemia de COVID-19), s-a urmărit aplicarea de prevederi uniforme și transparente pentru evaluarea studenților. Aceste măsuri au asigurat menținerea unui procent foarte mare de promovabilitate în rândul studenților (Tabel 2) Pentru a susține munca și rezultatele absolvenților UMFCU, un element necesar îl constituie integrarea armonioasă și echilibrată a bibliografiei pentru concursul de rezidențiat, acolo unde este cazul.

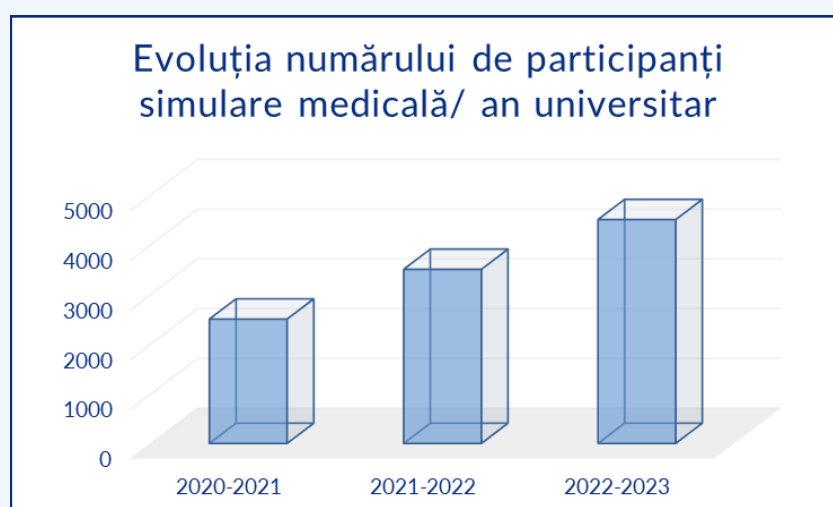
**Tabel 2.** Promovabilitatea în programele de studii

An universitar	Nr studenți	Nr studenți promovați			Studenți nepromovați
		Total	Note ≥7	Note 5:00-6:99	
2015-2016	<b>10366</b>	9911 (95,61%)	8647 (83,42%)	1264 (12,19%)	479 (4,62%)
2016-2017	10628	10147 (95,47%)	8724 (82,09)	1423 (13,39%)	481 (4,53%)
2017-2018	<b>10453</b>	<b>10115 (96,77%)</b>	<b>9086 (86,92%)</b>	<b>1096 (10,49%)</b>	<b>338 (3,23%)</b>
2018-2019	10477	10105 (96,45%)	9103 (86,89%)	1002 (9,56%)	372 (3,55%)
2019-2020	10521	10292 (97,82%)	9384 (91,18)	908 (8,82%)	229 (2,18%)
2020-2021	<b>10724</b>	<b>10424 (97,20%)</b>	<b>9202 (88,28%)</b>	<b>1222 (11,72%)</b>	<b>300 (2,80%)</b>
2021-2022	<b>10952</b>	<b>10719 97,87%</b>	<b>9527 88,88%</b>	<b>1192 11,12%</b>	<b>233 2,13%</b>

- S-au înființat programe de studii noi conforme dinamicii pieței muncii - două programe de licență, în limbi de circulație internațională și un program de masterat într-un sector economic în plină ascensiune (monitorizarea studiilor clinice).
- S-au introdus activități integrate de pregătire practică prin simulare medicală extinsă în rândul studenților, desfășurate prin departamentul de simulare - Centrul de inovație și eHealth UMFCU (Figura 1-2).



**Figura 1.** Evoluția numărului de ateliere de simulare medicală/an universitar



**Figura 2.** Evoluția numărului de participanți la atelierele de simulare medicală/an universitar

- Nu în ultimul rând, s-a menținut rigoarea și obiectivitatea politicii de admitere – UMFCD a organizat admitere tip față în față chiar și în anii pandemici. În condițiile scăderii continue a populației de absolvenți de bacalaureat și a tendinței de emigrare pentru studii, numărul de candidați a crescut progresiv menținându-se calitatea candidaților (Tabel 3)

**Tabel 3.** Numărul de candidați și numărul de admiși pe programe de studii

Program studii	Număr studenți	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Medicină (RO)	Candidați	1810	1823	2002	2246	2337	2405	2546
	Studenți admiși	947	1043	1124	1227	1230	1223	1241
Medicină (EN)	Candidați	388	386	232	330	330	330	494
	Studenți admiși	308	321	232	308	249	304	302
Medicină dentară	Candidați	548	485	488	540	594	552	748
	Studenți admiși	352	327	314	285	357	353	342
Farmacie	Candidați	207	202	183	135	124	115	91
	Studenți admiși	174	163	147	120	111	106	73
Asistență medicală generală	Candidați	221	280	267	264	206	223	322
	Studenți admiși	98	97	100	100	92	100	149
Moașe	Candidați	23	10	-	-	-	-	27
	Studenți admiși	15	7	-	-	-	-	10
BFKT	Candidați	77	75	63	64	49	52	99
	Studenți admiși	54	39	42	30	31	37	50
Tehnică dentară	Candidați	113	104	91	77	75	78	99
	Studenți admiși	45	52	49	39	40	51	50

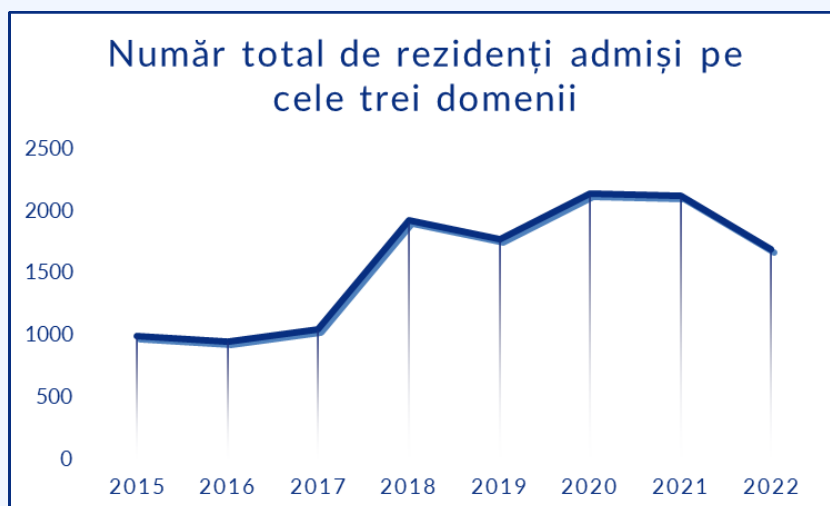
## REZIDENȚIAT

Promovabilitate de peste 90% a candidaților absolvenți ai UMFCD în fiecare an (Tabel 4).

**Tabel 4.** Absolvenți UMFCD Rezidențiat 2018-2022

		MEDICINĂ	MEDICINĂ DENTARĂ	FARMACIE	TOTAL
<b>2022</b>					
Absolvenți înscriși 2022	Nr	775	225	125	1125
Admiși rezidențiat	Nr	744	194	105	1043
	%	96,00%	86,22%	84,00%	92,71%
<b>2021</b>					
Absolvenți înscriși 2021	Nr	821	249	166	1236
Admiși rezidențiat	Nr	797	217	142	1156
	%	97,08%	87,15%	85,54%	93,53%
<b>2020</b>					
Absolvenți înscriși 2020	Nr	844	243	156	1243
Admiși rezidențiat	Nr	821	201	150	1172
	%	97,27%	82,72%	96,15%	94,29%
<b>2019</b>					
Absolvenți înscriși 2019	Nr	851	224	91	1166
Admiși rezidențiat	Nr	829	216	87	1132
	%	97,41%	96,43%	95,60%	97,08%
<b>2018</b>					
Absolvenți înscriși 2018	Nr	1048	233	71	1352
Admiși rezidențiat	Nr	1022	221	70	1313
	%	97,52%	94,85%	98,59%	97,12%

- Evoluția conturează o creștere cu peste 50% a numărului total de rezidenți admiși în pregătire în centrul universitar București, UMF "Carol Davila"(Figura 3).



**Figura 3.** Evoluția capacității de pregătire a rezidenților, centrul UMFCD 2015-2022



## ȘCOALA DOCTORALĂ

În mandatul 2020-2023, a înregistrat progrese remarcabile, reflectate în creșterea numărului de conducători de doctorat, în creșterea numărului de studenți doctoranzi admiși și de titluri doctorale acordate (Tabel 5). Încurajarea participării doctoranzilor și a cadrelor didactice la competițiile pentru burse de cercetare doctorală și postdoctorală în țară și străinătate a fost realizată instituțional prin sprijinirea participării unui număr de 54 de studenți-doctoranzi și 26 de cercetători postdoctorali care au beneficiat de burse în cadrul proiectului POCU Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorală și postdoctorală aplicativă în domeniile de specializare inteligentă Sănătate și Bioeconomie, contract de finanțare POCU/993/6/13/154722, la care UMFCD a avut calitatea de beneficiar

**Tabel 5.** Situație evolutivă Școala doctorală

An academic	2017 - 2018	2018 - 2019	2019 - 2020	2020 - 2021	2021 - 2022	2022 - 2023
<b>Coordonatori doctorat - Total</b>	<b>244</b>	<b>268</b>	<b>271</b>	<b>268</b>	<b>284</b>	<b>299</b>
Medicină	200	217	219	217	232	242
Farmacie	15	19	21	19	21	24
Medicină dentară	29	32	31	32	31	33
<b>Studenți doctoranzi admiși - Total</b>	<b>241</b>	<b>252</b>	<b>277</b>	<b>290</b>	<b>315</b>	<b>259</b>
Medicină	218	225	240	250	275	222
Farmacie	8	14	16	21	21	18
Medicină dentară	15	13	21	19	19	19
<b>Teze finalizate* - Total</b>	<b>137</b>	<b>113</b>	<b>183</b>	<b>117</b>	<b>117</b>	<b>119</b>
Medicină	116	93	162	102	103	105
Farmacie	10	7	11	11	5	5
Medicină dentară	11	13	10	4	9	9

În perioada 2021 - 2023 UMFCD a fost beneficiar în proiectul POCU/918/4/8/149892 **"Program postuniversitar de formare în economia sănătății [HEALTHESIS]"**. În cadrul acestui proiect s-a dezvoltat un nou program postuniversitar în economia sănătății – domeniu de referință pentru îmbunătățirea performanței sistemelor de sănătate, aflat în plină dezvoltare la nivelul UE. Proiectul a avut ca parteneri Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie "George Emil Palade" din Târgu Mureș și Universitatea de Medicină și Farmacie "Iuliu Hațieganu" din Cluj Napoca și a beneficiat de colaborări cu experți din universități internaționale și experți naționali din domeniul economic. A fost elaborat și aprobat de Senatul universitar Regulamentul de organizare și desfășurare a noului program de studii postuniversitare, care a fost înscris în Registrul Național al Programelor Postuniversitare (RNPP) și a fost furnizat pentru 180 de angajați din instituții publice de sănătate, dintre care jumătate au fost formați în UMFCD. Acest demers este în direcția recomandărilor ARACIS de dezvoltare a oportunităților de formare postuniversitară în UMFCD.



Totodată, în cadrul proiectului s-a înființat la nivelul universității Centrul de Studii Postuniversitare în Economia Sănătății și s-a modernizat baza materială a universității, inclusiv prin achiziția de noi sisteme de transmitere video și respectiv a accesului permanent la o selecție de resurse electronice de economia sănătății de la Oxford Academic, care a devenit parte din Biblioteca virtuală a universității. Nu în ultimul rând, a fost înființată Rețeaua universitară Healthesis, care are ca scop susținerea și dezvoltarea domeniului economiei sănătății la nivel național, prin activități de formare, cercetare și schimburi de bune practici la nivel național și internațional.

Universitatea noastră a înregistrat în ultimii ani o creștere semnificativă în ceea ce privește numărul de studenți și programele academice oferite, reflectând astfel angajamentul asumat de a oferi o educație de înaltă calitate și de a se adapta la nevoile în schimbare ale societății.



## II. RESURSA UMANĂ

Creșterea substanțială a cifrei de școlarizare la toate capitolele, precum și adaptarea planurilor de învățământ la noile standarde ARACIS, a fost acompaniată de necesitatea redimensionării personalului didactic (Tabel 6), care a crescut de la 2.080 de cadre didactice în 2019 la 3.076 în 2023, menținând totuși constant procentul de ocupare a posturilor de aproximativ 66%. Față de perioada 2019-2020 se observă în perioada 2022-2023 o creștere a gradului de ocupare cu profesori și conferențieri de la un procent de 21,75% la 25,33%, procent obligatoriu pentru îndeplinirea standardelor în vederea evaluării periodice și acreditării ARACIS.

**Tabel 6.** Resursa umană – cadre didactice 2019/2022

Cadre didactice	2022-2023		
	Posturi legal constituite	Posturi ocupate	Grad de ocupare %
Profesori	308	234	75.97%
Conferențieri	397	281	70.78%
Șefi lucrări	732	506	69.13%
Asistenți universitari	1639	1012	61.74%
<b>Total</b>	<b>3076</b>	<b>2033</b>	<b>66.09%</b>
Cadre didactice	2019-2020		
	Posturi legal constituite	Posturi ocupate	Grad de ocupare %
Profesori	198	149	75.25%
Conferențieri	247	157	63.56%
Șefi lucrări	477	371	77.78%
Asistenți universitari	1158	730	63.04%
<b>Total</b>	<b>2080</b>	<b>1407</b>	<b>67.64%</b>



# III. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Ca instituție de cercetare avansată, UMF "Carol Davila" vizează obținerea unei poziții strategice în spațiul european/ internațional, prin rezultatele înalt performante ale cercetării.

Cercetarea științifică avansată este un pilon esențial în menținerea sănătății populației, iar UMFCĐ se implică activ în identificarea unor soluții inovative pentru diminuarea și eliminarea principalelor cauze de morbiditate și mortalitate, pentru promovarea metodelor de prevenție timpurie.

La nivel instituțional se promovează excelența și competitivitatea în cercetare ca mijloc de dezvoltare intrinsecă și de formare a unor specialiști capabili să răspundă provocărilor viitorului, se încurajează o abordare participativă, în care cetățenii contribuie la definirea obiectivelor cercetării medicale, iar etica și integritatea morală sunt principii fundamentale care ghidează întreaga activitate de cercetarea științifică.

În ceea ce privește activitatea de cercetare, o direcție strategică din Planul managerial 2020-2023 a fost **creșterea competitivității la nivel național și internațional prin consolidarea cercetării științifice, cu accent pe calitatea acesteia**. UMFCĐ este o universitate care, prin misiunea sa, promovează excelența și competitivitatea. La începutul mandatului actualei echipe de conducere, în anul 2020, UMFCĐ era cotate între pozițiile 201-300 în "Academic Ranking of World Universities" (Top Shanghai), pe domeniul "Medical Sciences". În clasificarea URAP, clasificare internațională bazată pe rezultatele cercetării indexate în "Web of Science", pentru perioada 2019-2020, UMFCĐ se situa la nivel mondial pe poziția 1027.

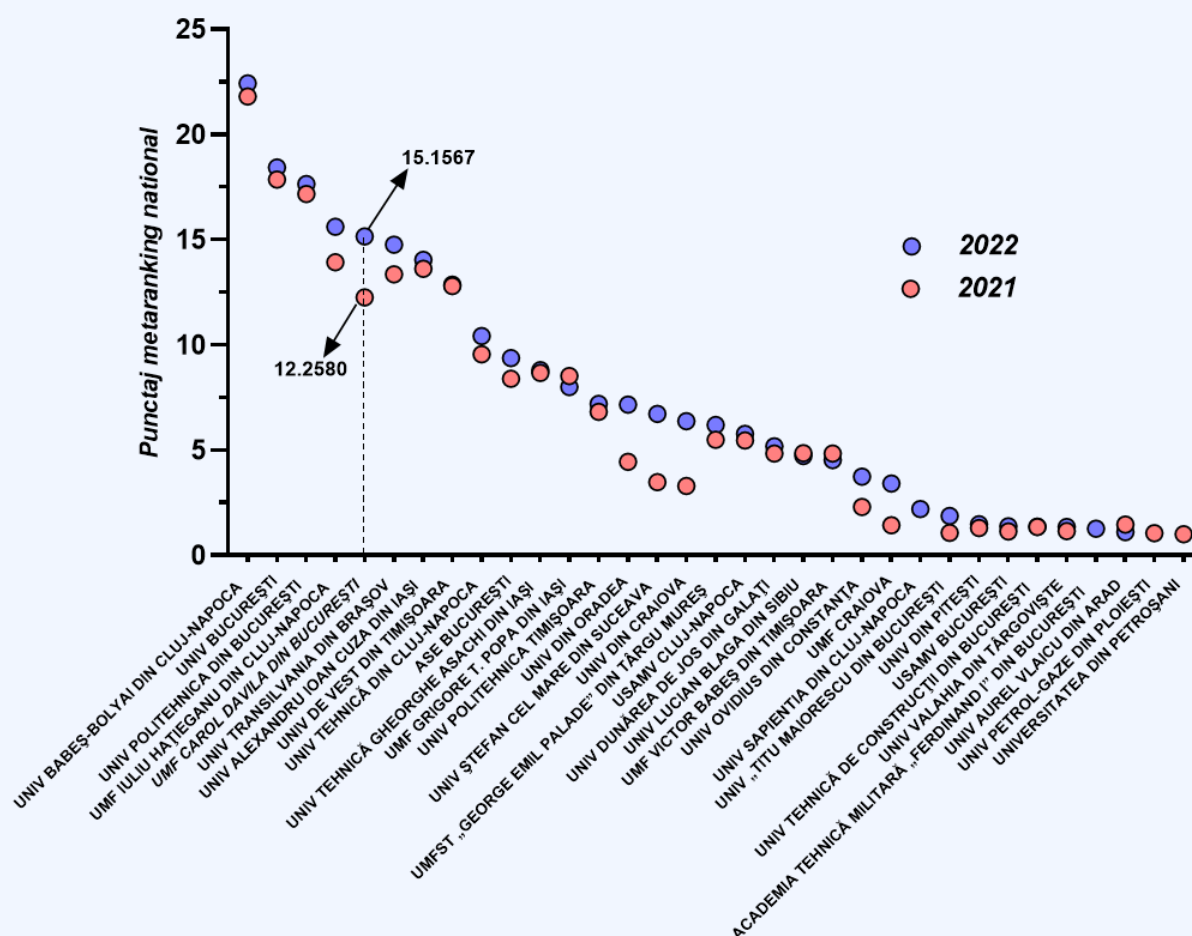


În acest context, unul din principalele obiective asumate a fost accelerarea eforturilor de transformare a UMFCĐ într-o Universitate de elită pe plan mondial, cu vizibilitate și impact internațional, una din primele 100 de Universități de profil ale lumii, printr-o atitudine responsabilă, deschisă și flexibilă, promovând principiul de investiție pentru performanță. Astfel, la ora actuală, în **metarankingul național aferent anului 2022** (publicat pe 12.05.2023) ([https://www.edu.ro/raport\\_metaranking\\_national\\_2022](https://www.edu.ro/raport_metaranking_national_2022)), UMFCĐ se poziționează pe **locul 5 la nivel național, în creștere cu 3 poziții față de anul 2021** (Figura 4). Această tendință ascendentă este rezultatul optimizării mecanismelor instituționale de gestionare eficientă a resurselor CDI, și se datorează eforturilor susținute de implementare a Planului strategic, de creștere a vizibilității UMFCĐ, de susținere a implicării în consorții interdisciplinare de cercetare, de conectare la rețele internaționale de prestigiu, dar și de susținere financiară a publicării în regim Open Access în reviste situate în quartilele Q1 și Q2. În plus, s-a realizat și creșterea gradului de conștientizare la nivelul comunității academice asupra oportunităților și acțiunilor de sprijin instituțional dedicate cercetării de excelență.

Un aspect important al activităților desfășurate în decursul anului 2023 a fost constituit de implementarea unei **strategii care vizează accesarea UMFCD în alte clasamentele globale**. Astfel, UMFCD a fost inclusă pentru **prima oară în THE World University Rankings** pentru anul 2024, clasament publicat la 27 septembrie 2023. În această ediție a rankingului global, UMFCD s-a poziționat în clasament în intervalul **801-1000, cea mai buna clasificare dintre Universitățile din România** ([https://www.timeshighereducation.com/world-universityrankings/2024/worldranking#!/length/25/locations/ROU/sort\\_by/rank/sort\\_order/asc/cols/stats](https://www.timeshighereducation.com/world-universityrankings/2024/worldranking#!/length/25/locations/ROU/sort_by/rank/sort_order/asc/cols/stats)).

La data de 26 octombrie 2023 a fost publicat clasamentul **THE pe domenii**, unde de asemenea UMFCD a fost inclusă pentru **prima oară**, clasându-se între pozițiile **601-800** pentru domeniul "Clinical and Health", **cea mai buna clasificare la nivel național dintre universitățile de profil**. De asemenea, se urmărește includerea UMFCD în clasamentele QS World University Rankings, proces care se află în stadiul de raportare a datelor pentru includerea în clasamentele pe domenii (întrucât clasamentul global QS World University Rankings include doar universități de tip comprehensiv, nici o Universitate de Medicină și Farmacie nu este eligibilă pentru a fi inclusă în acesta).

Pentru anul 2023 s-a constatat o creștere semnificativă a prezenței UMFCD în clasamentele pe domenii. Astfel, în **Shanghai Ranking's Global Ranking of Academic Subjects (GRAS)**, Universitatea și-a menținut poziția **101-150 globală** (din 500 universități clasificate) pentru domeniul "Clinical Medicine", dar **în plus**, în anul 2023 a accesat **alte 2 clasamente pe domenii**, ocupând **poziția 151-200 (din 500) pentru domeniul „Public Health”** și respectiv **151-200 (din 400) pentru domeniul “Medical Technology”**, fiind **singura Universitate din România inclusă în aceste clasamente**.



**Figura 4.** Evoluția punctajelor din metarankingul național aferent anilor 2022 și 2021 (adaptare după [Raport anual privind METARANKINGUL NAȚIONAL](#) aferent anului 2022)



Prezența UMFCD în clasamentele globale și pe domenii este prezentată în Tabelul 7.

**Tabel 7. Clasificare UMFCD - clasamente globale 2023**

Clasament global	2023
Shanghai Ranking's Academic Ranking of World Universities (ARWU)	Neclasificată (nicio Universitate din România nu a fost inclusă)
Shanghai Ranking's Global Ranking of Academic Subjects (GRAS) - Clinical Medicine	#101-150 global (din 500) <b># 1 România</b>
Shanghai Ranking's Global Ranking of Academic Subjects (GRAS) - Public Health	#151-200 global (din 500) <b>Singura Universitate din România clasificată</b>
Shanghai Ranking's Global Ranking of Academic Subjects (GRAS) - Medical Technology	#151-200 global (din 400) Singura Universitate din România clasificată
CWUR World University Rankings	#1118 global (din 2000) <b>#4 România (din 9)</b>
SCImago Institutions Ranking	#1420 global (din 4533 univ) <b>#5 România (din 30)</b>
THE World University Rankings	#801-1000 global (din 1904) <b># 1-2 România (din 22)</b>
THE World University Rankings by subject: clinical and health	#601-800 global (din 100) <b># 1-2 România (din 6)</b>
URAP University Ranking by Academic Performance – Field ranking - Medical and Health Sciences	#402 global (din 2000) <b># 1 România</b>
URAP University Ranking by Academic Performance – Field ranking – Engineering	#1458 global (din 1500) <b># 8 România (din 9)</b>

În mandatul actual, au fost inițiate și derulate acțiuni pentru implementarea unor politici și strategii de cercetare relevante la nivel european prin:

- Aderarea la principiile Cartei europene a cercetătorilor și a Codului de conduită pentru recrutarea cercetătorilor
- Aderarea la Coaliția pentru Reformă în Evaluarea Cercetării (CoARA)
- Adoptarea Planului pentru Egalitatea de Gen 2022-2025 în conformitate cu cerințele Spațiului European de Cercetare și a Strategiei Horizon Europe
- Aderarea UMFCD, în calitate de observator, la Inițiativa națională cloud pentru știință deschisă (RO-NOSCI), coordonată de către UEFISCDI
- Aderarea la rețeaua și platforma pan-Europeană Open Innovation Crowdhelix (CHX) care permite organizațiilor cu tehnologie de cercetare și industriei să colaboreze pentru a iniția proiecte de pionierat în cadrul Horizon Europe
- Deschiderea unui punct de reprezentare în cadrul biroului ROST (Romanian Office for Science and Technology) din Bruxelles pentru accelerarea stabilirii de parteneriate cu organizații similare de cercetare și dezvoltare și cu rețele științifice europene și creșterii numărului de proiecte cu finanțare europeană derulate în UMFCD.
- Elaborarea unei strategii de dezvoltare a cercetării în universitate pe termen mediu (2021-2024), recent revizuită, pentru alinierea direcțiilor de cercetare prioritare la documentele naționale și europene relevante și la strategia Horizon Europe 2021 – 2027.  
<https://umfcd.ro/cercetare-si-dezvoltare/centre-de-cercetare/directii-de-cercetare/strategia-de-dezvoltare-a-activitatii/>

În perioada 2020-2023 infrastructura comună de cercetare în UMFCĐ a fost consolidată prin:

- Actualizarea și reorganizarea datelor corespunzătoare laboratoarelor și centrelor de cercetare din cadrul UMFCĐ în noua platformă îmbunătățită EERTIS, cu definirea facilităților de cercetare, laboratoarelor, echipamentelor și serviciilor disponibile.
- **Înființarea Centrului de transfer tehnologic CTT-UMFCĐ**
- Inițierea demersurilor de operaționalizare a **Institutului de Cercetare-Dezvoltare în Genomică (înființat prin HG 693/2021)**, prin achiziția unei clădiri moderne, recrutarea unui cercetător de top din diaspora ca director al ICDG, operaționalizarea Consiliului de administrație, semnarea unui parteneriat strategic cu 24 de instituții din țară și aderarea la inițiativele europene din domeniul genomicii (1 million+ genomes, EDIC).
- Înființarea unor noi centre de cercetare interdisciplinară: **Centrul de inovație și eHealth (CieH)** care conține nucleu cercetare soluții digitale și tehnologii inovative, laborator cercetare tehnologii printare 3D, nucleu big-data și inteligență artificială, Centrul Interdisciplinar de **Cercetare și Dezvoltare în Stomatologie (CICDS)**, care are în componență Laboratorul de tehnici digitale în stomatologie, Laboratorul de culturi celulare și Laboratorul de imunologie și biochimia salivei și **Centrul de cercetare dezvoltare de structuri terapeutice inovative (InnoTher)**, care conține Nucleul de biomateriale și nanotehnologii, Nucleul de științe omice și Nucleul de caracterizare fizico-chimică, biofarmaceutică și farmacocinetică

În perioada 2020-2022, la nivel instituțional, a fost înregistrată o creștere continuă a numărului de articole publicate, de la aproximativ 1000 în 2020, la peste 1500 în 2022. În anul 2022, dintre articolele care au fost indexate în platforma Web of Science (1143 articole și 362 review), 155 sunt apărute în reviste din top 10%, iar 23 în top 1%.

Este de remarcat totodată strategia echipei de conducere a UMFCĐ privind creșterea calității articolelor publicate concretizată prin creșterea numărului de articole în quartilele Q1 și Q2 (Figura 5).

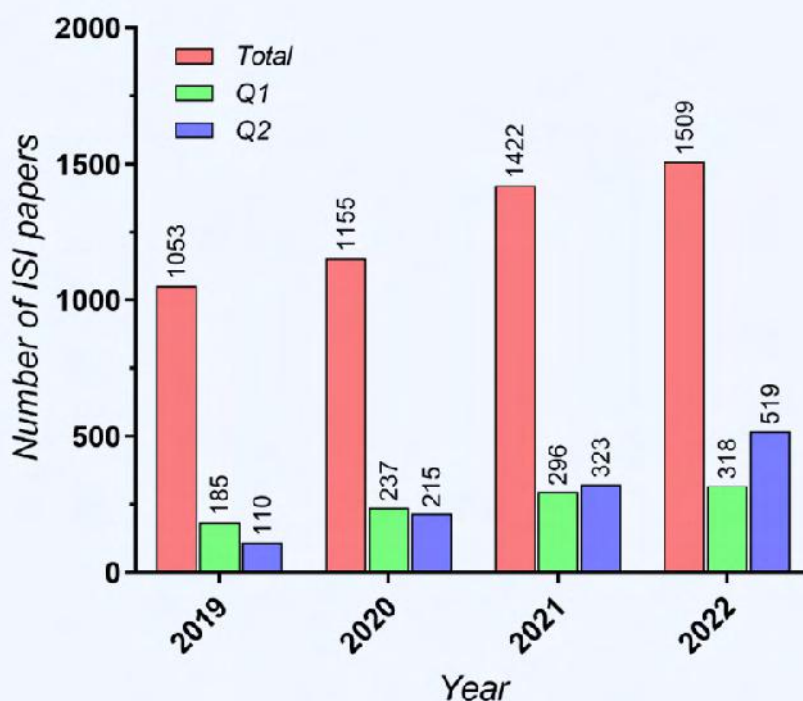


Figura 5. Evoluția numărului de articole indexate ISI 2019-2022 (sursa Web of Science Core Collection)

Cel mai mare număr de articole ISI publicate în perioada 2019-2022 sunt pe domeniile Clinical Medicine (1573), Human Biology Sciences (512), Chemistry (413), Biological Sciences (374), Pharmaceutical Sciences (328), respectiv Public Health (326). Creșterea numărului și al impactului articolelor publicate în aceste domenii au permis menținerea pentru al treilea an consecutiv în intervalul 101-150 al domeniului Clinical Medicine în clasamentul Shanghai GRAS, precum și includerea în anul 2023 în prima jumătate a clasamentelor pe domeniile Public Health și Medical Technologies, fiind singura universitate din România prezentă în acestea (Figura 6).

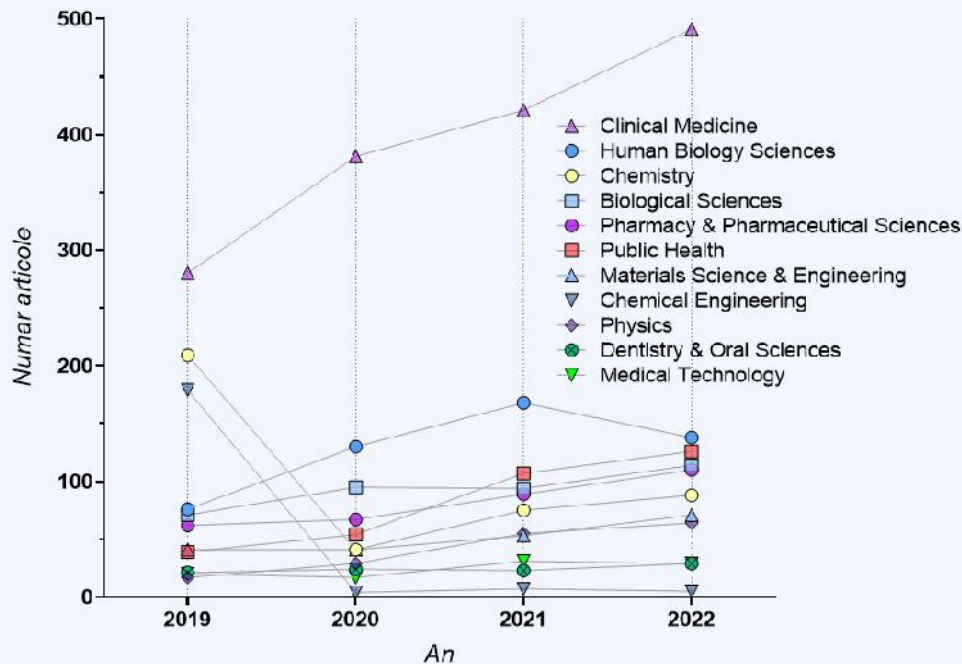


Figura 6. Distribuția pe domenii a articolelor ISI publicate în perioada 2019-2022 (sursa InCites, Shanghai GRAS)

Ca urmare a politicii instituționale de stimulare a activității de cercetare și de diseminare a rezultatelor cercetării, începând cu anul 2021, UMFCD a devenit lider la nivel național în ceea ce privește numărul de articole ISI publicate anual, depășind atât universitățile cu caracter comprehensiv, cât și institutele de cercetare (Figura 7).

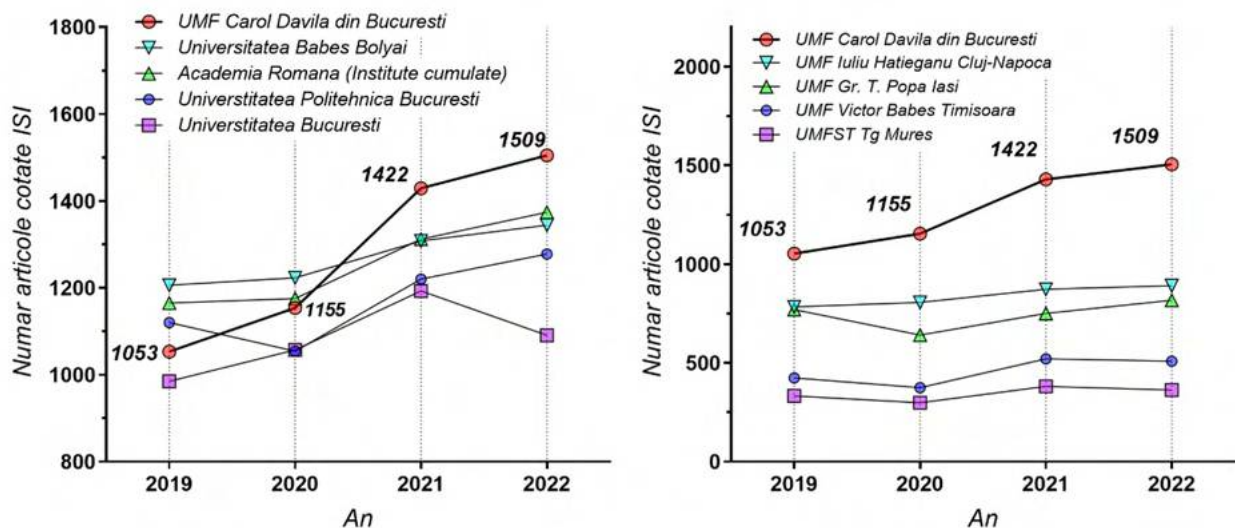
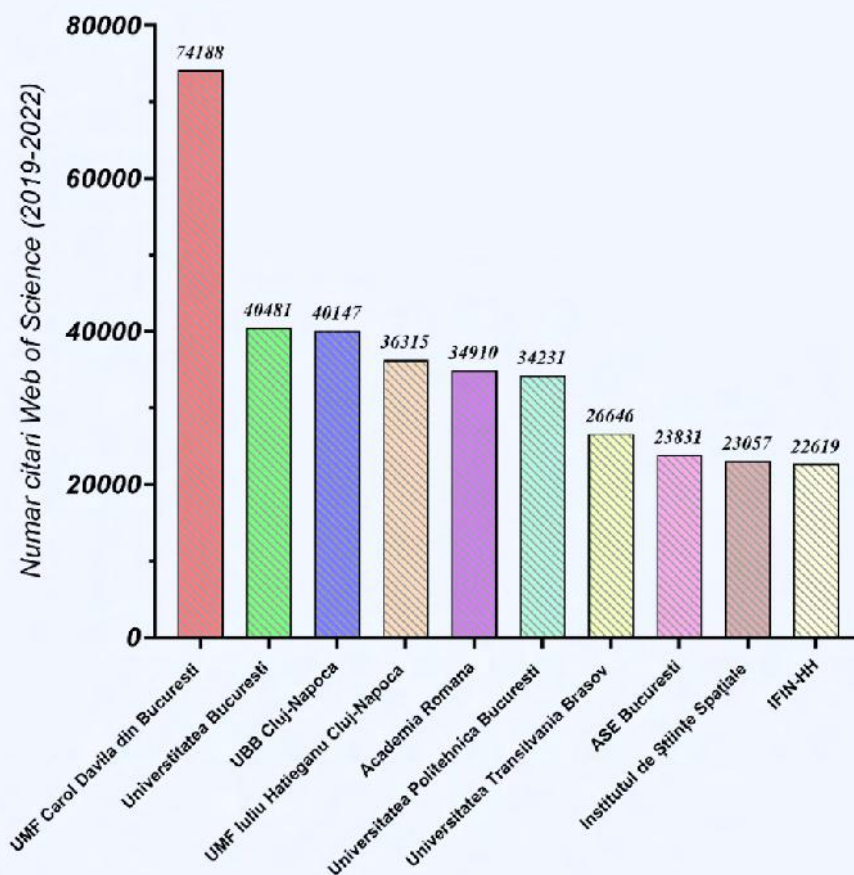


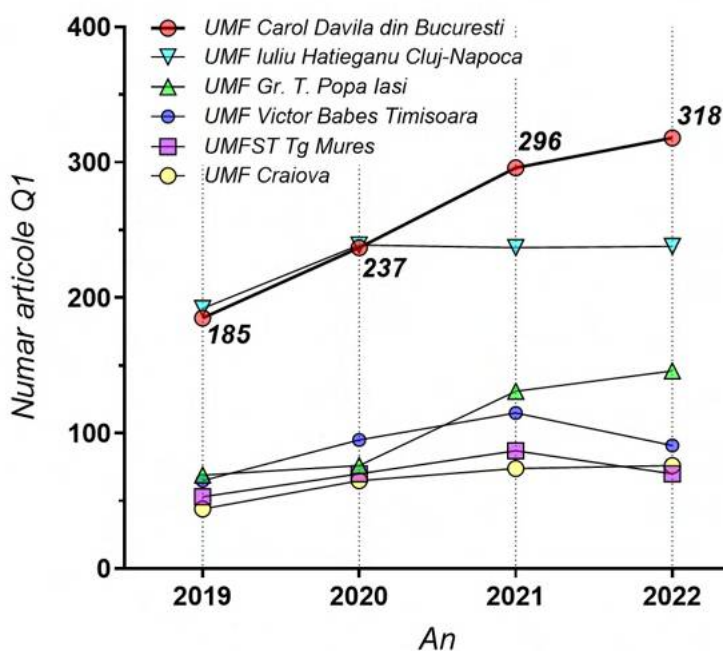
Figura 7. Evoluția comparativă la nivel național a numărului de articole ISI publicate în perioada 2019-2022

Tot în această perioadă, UMFCD a ocupat detașat locul I la nivel național în ceea ce privește numărul de citări din Web of Science (Figura 8).



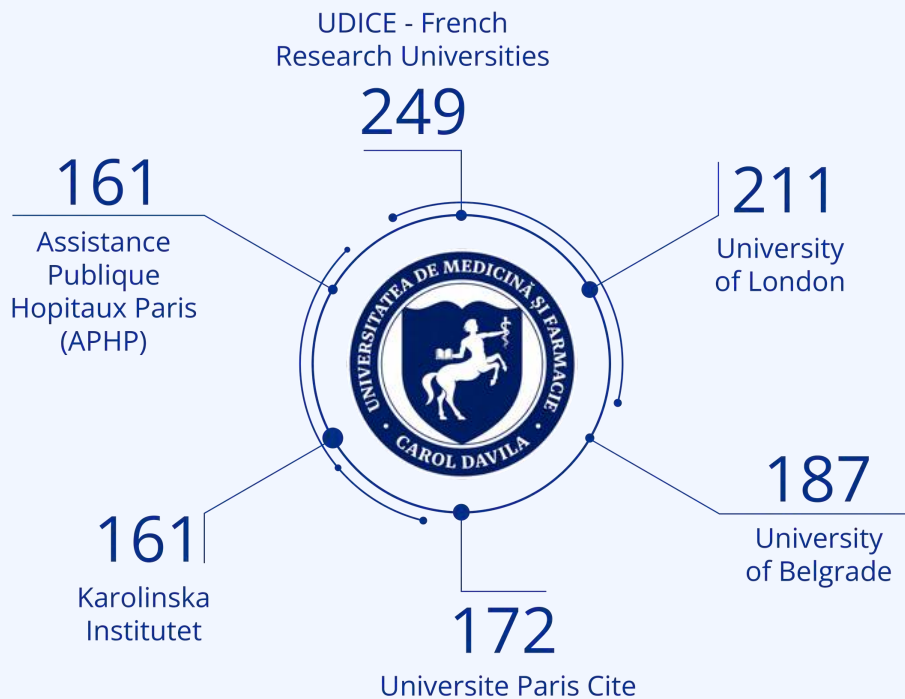
**Figura 8.** Top 10 instituții din România privind numărul de citări Web of Science în perioada 2019-2022

Obiectivul de creștere a calității articolelor în acest mandat a fost atins, UMFCD ocupând la nivel național, atât în anul 2021, cât și în anul 2022 prima poziție între universitățile de profil din punctul de vedere al numărului de articole Q1 (Figura 9).



**Figura 9.** Evoluția comparativă a numărului de articole din cuartila Q1 în perioada 2019-2022

Exelența prin internaționalizare a reprezentat un criteriu principal al strategiei privind activitatea CDI din cadrul UMFCD. În această perioadă am reușit să consolidăm dimensiunea internațională a activității de cercetare, ceea ce a asigurat și va asigura o mai bună valorificare a rezultatelor CDI, o creștere a vizibilității și competitivității UMFCD (Figura 10).

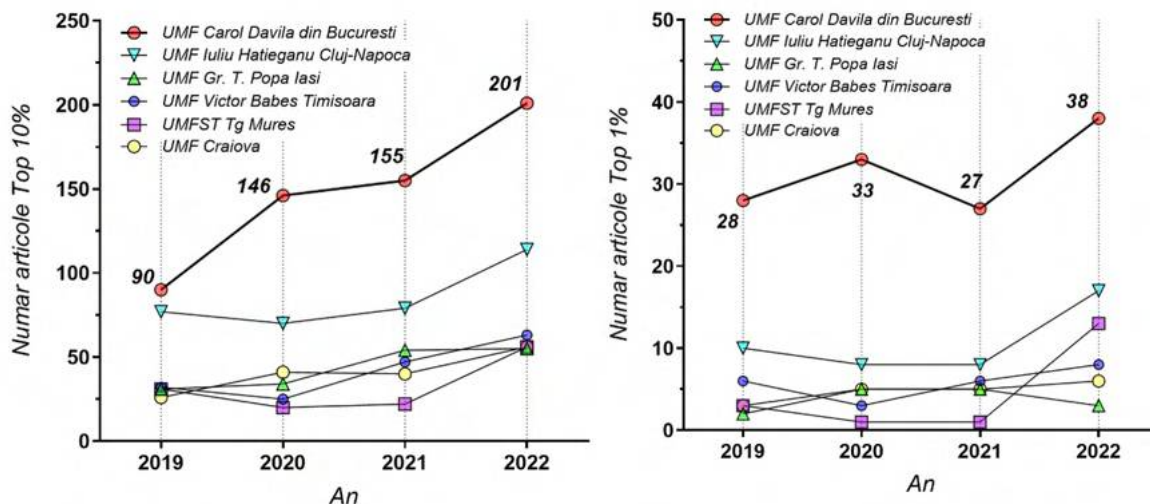


Indicators: Web of Science Documents. Time Period: 2019-2022. Collaborations with Organizations: Carol Davila University of Medicine and Pharmacy. Domestic/International Colloration: International. Document Type: article, review. Schema: Web of Science. Dataset: InCites Dataset.

InCites dataset updated on Oct 27, 2023. Includes web of Science content indexed through Sep 30, 2023. Export date: Nov 15, 2023.

**Figura 10.** Colaborări internaționale în perioada 2019 - 2022

Putem afirma că excelența în cercetare a fost asimilată ca direcție de acțiune în rândul comunității academice. Astfel, în acești ani s-a înregistrat o creștere continuă în ceea ce privește impactul și influența rezultatelor diseminate în articole publicate în reviste din top 10%, respectiv 1% al domeniului (Figura 11).



**Figura 11.** Evoluția comparativă a numărului de articole din top 10%, respectiv 1% în perioada 2019-2022

În ceea ce privește **proiectele de cercetare**, am urmărit stimularea accesării de fonduri suplimentare dedicate cercetării științifice prin depunerea de cereri de finanțare în competiții naționale/internaționale, susținerea și încurajarea contractelor de cercetare încheiate cu mediul economic privat și ONG-uri. Pe durata acestor patru ani, în universitatea noastră, numărul proiectelor de cercetare a crescut continuu, iar sumele totale atrase prin aceste proiecte au înregistrat o **creștere cu 100%** în 2022, comparativ cu anul 2020. O creștere remarcabilă a fost înregistrată pentru proiectele din cadrul programului Horizon, pentru care sumele atrase au crescut cu 120%, iar numărul acestora a crescut de 4 ori.

De asemenea, au fost câștigate 26 de proiecte finanțate prin Fondul de dezvoltare instituțională, bugetul atras fiind de 7.507.000 lei. Tot în această perioadă a fost câștigat, cu punctaj maxim la nivel național, proiectul "Susținerea excelenței CDI în Domeniul Sănătate și creșterea competitivității Universității de Medicină și Farmacie Carol Davila din București pentru atingerea Statutului de Lider Regional European" (PFE\_33/2021), care a atras fonduri în valoare de 7.268.000 lei.

Dinamica fondurilor atrase prin activitatea de cercetare a urmat un trend ascendent, în 2022 înregistrându-se o creștere de 36% față de anul 2020 (Figura 12).



**Figura 12.** Venituri din activitatea de cercetare

Prin Planul Național de Redresare și Reziliență au fost atrase fonduri de peste 25.000.000 lei prin proiectele: PNRR, Pilonul VI, Componenta C15, Investiția 16 „Centrul digital de training în tratamentul minim-invaziv și intervențional” respectiv Pilonul III, secțiunea I5. Înființarea și operaționalizarea Centrelor de Competență PNRR-III-C9-2022 – I5, Crearea, operaționalizarea și dezvoltarea Centrului Național de Competență în Domeniul Cancerului”.

Preocuparea constantă pentru consolidarea excelenței în cercetare, pentru creșterea vizibilității și competitivității UMFCD, pentru îmbunătățirea profilurilor cercetătorilor UMFCD și ale personalului suport pentru cercetare, cu o referire specială la cercetătorii aflați la început de carieră a fost o altă direcție a echipei de conducere din mandatul 2020-2024.

Realizările principale în acest sens s-au concretizat prin coordonarea unui proiect de tip Twinning - Horizon-Widera-2021- "Pregătire în protocoale translaționale pentru diagnosticul minimal invaziv și terapie în cancerule pancreatico-biliare" (TRIP), a 2 proiecte POCU: POCU/918/4/8/149892 „Program postuniversitar de formare în economia sănătății [HEALTHESIS]”, respective POCU/993/6/13/154722 „Net4SCIENCE: Rețea de cercetare doctorală și postdoctorală aplicativă în domeniile de specializare inteligentă Sănătate și Bioeconomie”, proiecte care au atras în universitate o sumă de peste 16.000.000 lei.

În vederea identificării corecte a oportunităților de valorificare a rezultatelor cu potențial de piață a fost încurajată activitatea de brevetare, în această perioadă fiind înregistrate 27 Cereri de brevet de invenție și acordate 4 Brevete de invenție. De asemenea, pentru promovarea acestor rezultate ale activității de cercetare, a fost susținută participarea la peste 20 de Saloane de Inventică internaționale, unde invențiile prezentate au obținut peste 30 de premii.

Pentru stimularea includerii studenților în activități de cercetare am organizat o serie de workshop-uri și webinarii atât în format fizic, cât și on line, am inițiat o serie de cercuri științifice studențești, am susținut activitățile Medical Research education, precum și organizarea sesiunilor de comunicări științifice studențești. De asemenea, am încurajat și susținut organizarea unor manifestări științifice studențești de anvergură, dintre care „International Medical Students Congress of Bucharest” (IMSCB), organizat de către Societatea Studenților în Medicină din București (SSMB) în strânsă colaborare cu Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București, congres ajuns la cea de-a șaptea ediție în 2023.

În mandatul 2020-2024 Congresul UMF “Carol Davila” din București, eveniment anual cu un important rol educațional pentru comunitatea medicală din România, a ajuns la cea de-a XI-a ediție. Desfășurarea în format hibrid, între anii 2020-2024 a permis creșterea impresionantă a numărului de participanți (11.000 în 2022, 18 200 în 2023), organizarea unor evenimente comune cu instituții, societăți și universități din străinătate ( 2021- FEAM, 2023- Universitatea din Palermo, Societatea Europeană pentru Microbiologie Clinică și Boli Infecțioase), invitarea unor cercetători de prestigiu din străinătate, care au susținut key note lectures. Congresul consolidează inițierea celor la început de drum, evoluția prin educație continuă a celor activi în cariera medicală și excelență prin cercetarea științifică, întărind sentimentul de apartenență la o comunitate puternică și relevantă.

Aceste evenimente științifice de amploare au fost esențiale pentru creșterea vizibilității UMFCD și vor fi susținute și dezvoltate și în viitor.



# IV. SUSȚINEREA ȘI RECUNOAȘTEREA PERFORMANȚELOR CADRELOR UNIVERSITARE ȘI STUDENȚILOR

În mandatul actual, UMFCĐ a întreprins o serie de acțiuni remarcabile pentru susținerea și recunoașterea performanțelor cadrelor universitare și studenților, unele în premieră.

Numiri profesori emeriti: 19 profesori

Acordarea gradăției de merit - 455 cadre didactice

Am susținut și extins programul "Publish not perish" în vederea facilitării accesului deschis la rezultatele de cercetare obținute în universitate. În acest sens, în perioada 2020-2022, a fost susținută financiar publicarea unui număr de 471 articole, buget total alocat fiind de 3,5 milioane lei (Figura 13).

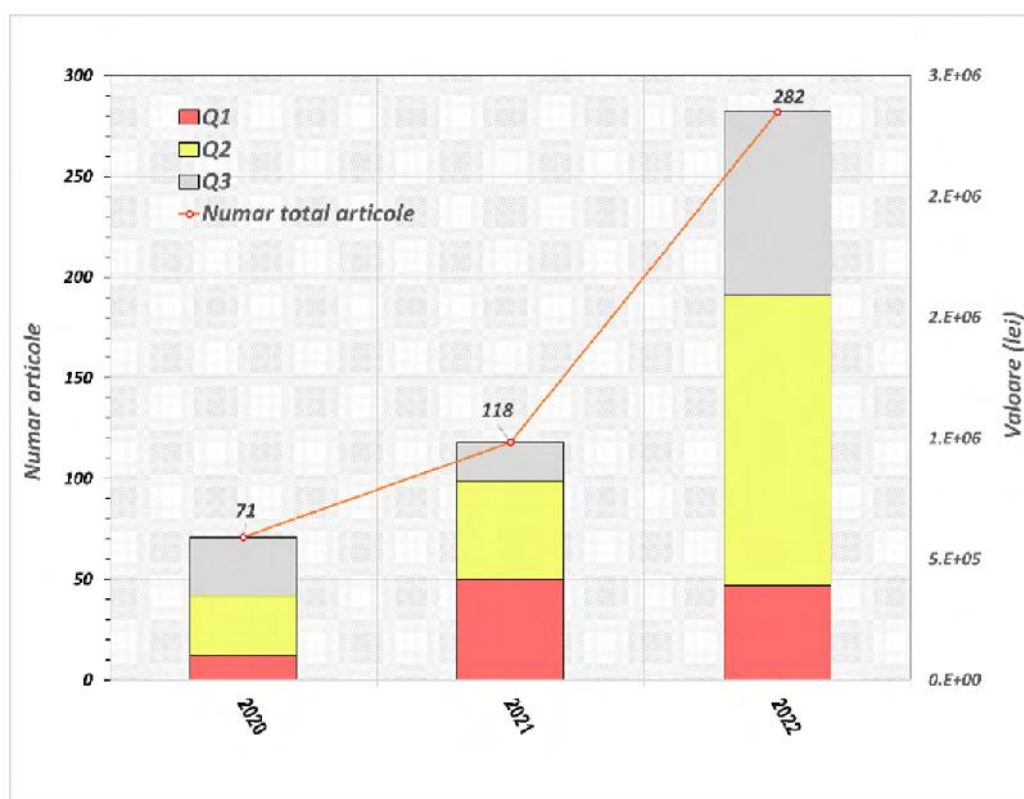


Figura 13. Statistici program "Publish not perish"

De asemenea am acordat prin competiție internă, granturi de cercetare "Carol Davila", iar tinerilor cercetători care au obținut premiul I în cadrul sesiunii "Young Investigator" a fiecărei ediții a Congresului UMFCĐ, le-au fost asigurate fonduri pentru participarea la manifestări științifice internaționale de prestigiu în domeniu.



## Burse pentru studenți (Figura 14):

- creșterea fondului de acordare burse cu 19% în 2023 față de anul 2019 precum și introducerea unor noi categorii de burse (sportive, cultural artistice etc)

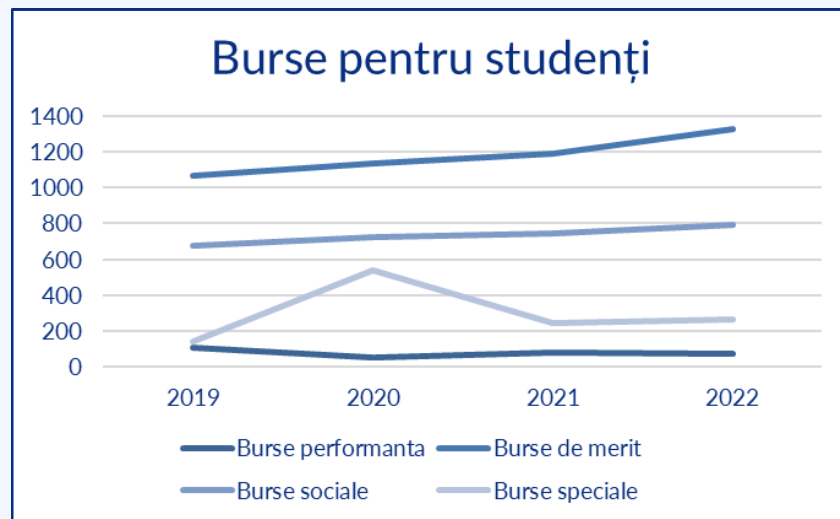


Figura 14. Evoluție număr burse 2019-2022

## Sprijin pentru studenți:

- Furnizarea de abonamente pentru transport
- Soluționarea tuturor cererilor de cazare
- Funcționarea cantinelor prin comenzi online și operaționalizare a două puncte de lucru (Figura 15)

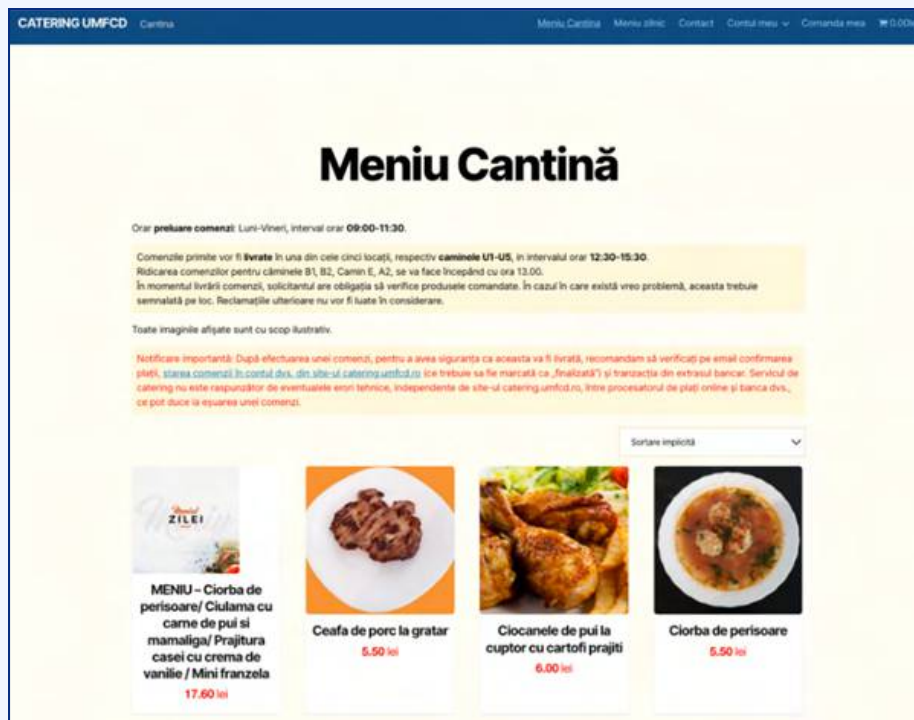


Figura 15. Pagină web comenzi online cantină UMFCD

## Activități, Evenimente și Proiecte Studențești

Societatea Antreprenorială Studențească (Figura 16) a fost înființată în 2020 și a sprijinit desfășurarea diferitelor proiecte, workshop-uri și cursuri de dezvoltare antreprenorială.



Figura 16. Eveniment antreprenoriat SAS-UMFCD

## ALUMNI UMFCD

Proiecte și evenimente pentru absolvenți și studenți, inclusiv Gala ALUMNI și acordarea titlului de Ambasador ALUMNI.

Activități extracurriculare și evenimente studențești: organizarea a peste 40 de activități extracurriculare și evenimente la care au participat peste 10000 de studenți în perioada 2021-2023.

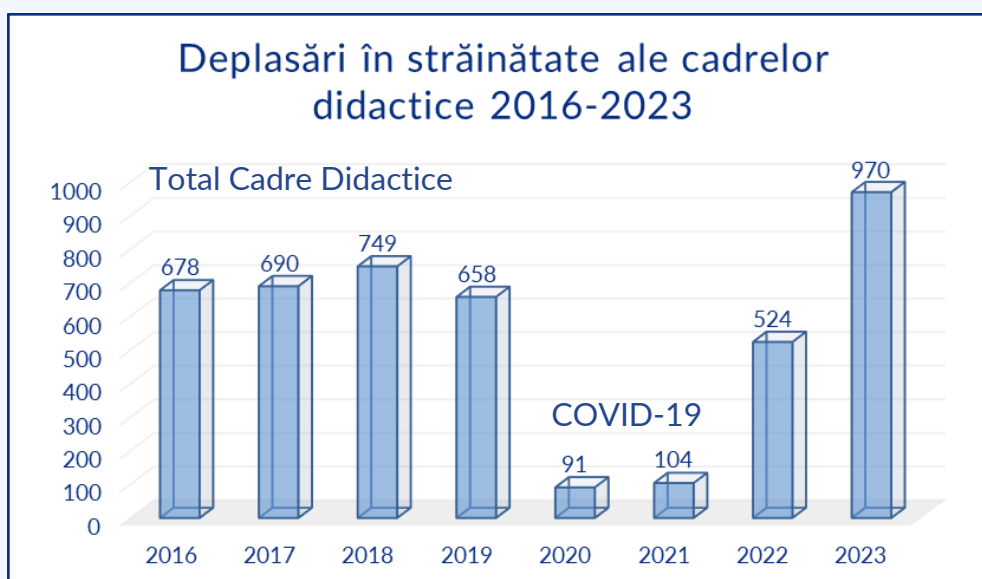


# V. INTERNAȚIONALIZARE

Ultimii patru ani au reprezentat, la nivel global, o perioadă aparte, cu provocări și dificultăți dar și cu oportunități și transformări reflectate cu atât mai mult în mediul universitar și medical, într-o lume în care mobilitatea și schimbul de informații la nivel internațional este regula. În domeniul internaționalizării, principalele obiective avute în vedere au fost asigurarea accesului unui număr cât mai mare din membrii comunității noastre academice la manifestări științifice și de formare profesională, creșterea numărului de mobilități prin programul ERASMUS PLUS, eficientizarea campaniilor de promovare a universității noastre în mediul online și la târgurile educaționale internaționale, găsirea de noi parteneri academici interni și internaționali și semnarea de noi acorduri de colaborare, dezvoltarea de noi programe educaționale în limbi de circulație internațională și creșterea competiției și asigurarea unei selecții pe criterii valorice în recrutarea de studenți internaționali.

## MOBILITĂȚILE INTERNAȚIONALE

În intervalul ianuarie 2020 – noiembrie 2023, Biroul pentru Cooperare Europeană și Internațională a emis un număr de **1689 de decizii** de deplasare în țară și străinătate în scop științific și profesional, dintre care 945 de decizii de deplasare în străinătate ale cadrelor didactice la diverse manifestări științifice internaționale finanțate din fondurile personale ale participanților, un număr de 405 de decizii de deplasare în străinătate din fonduri de cercetare științifică pentru participări la congrese și manifestări internaționale și pentru activități de cercetare derulate în comun de membrii comunității noastre universitare cu partenerii lor din străinătate, un număr de 42 de decizii de deplasare în străinătate pentru efectuarea unor stagii profesionale cu durata între o lună și 12 luni, un număr de 297 de decizii de deplasare în țară și străinătate pentru participarea cu lucrări științifice la diverse manifestări științifice și congrese internaționale suportate parțial din fonduri ale universității noastre și un număr de 332 de decizii de deplasare în cadrul Programului ERASMUS PLUS pentru care s-a alocat un sprijin financiar de 2250 lei / participant din fondurile proprii al UMF “Carol Davila” (Figura 17).



**Figura 17.** Dinamica deplasărilor în străinătate ale cadrelor didactice din UMF “Carol Davila” în ultimii opt ani

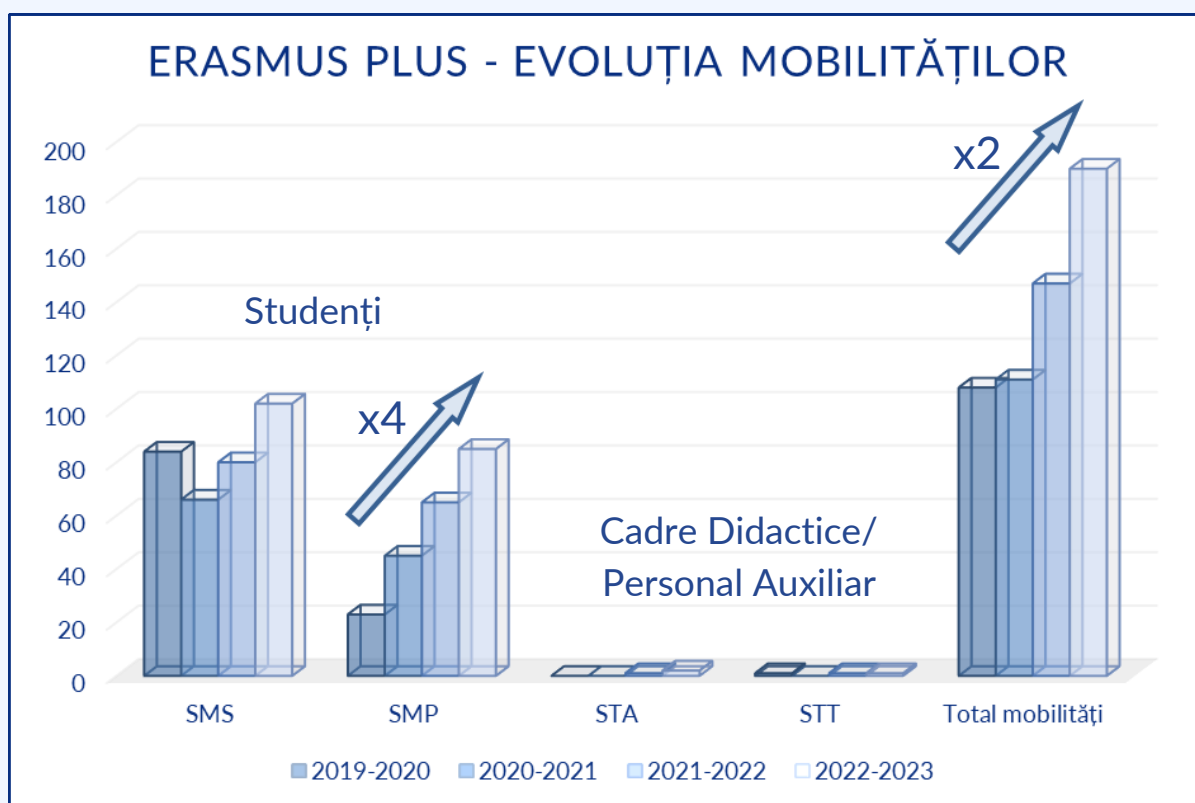
## PROGRAMUL ERASMUS PLUS

În domeniul activității programului Erasmus + (acțiunea KA103 – mobilități de studiu, traineeship și predare în învățământul superior), numărul de mobilități a fost, în perioada 2020-2023, în creștere față de 2016-2020. Deplasările studenților noștri s-au efectuat în Franța (Lyon, Marseille, Paris, Toulouse, Montpellier, Nice), Germania (Marburg, Bochum, Halle, Stuttgart, Munchen, Saarland, Augsburg, Dortmund, Kiel, Holstein), Spania (Madrid), Austria (Viena), Italia (Bari, Bologna, Firenze, Palermo, Perugia, Roma, Napoli, Pisa, Padova), Irlanda, Olanda, Portugalia, Suedia, Turcia (Figura 18-19).

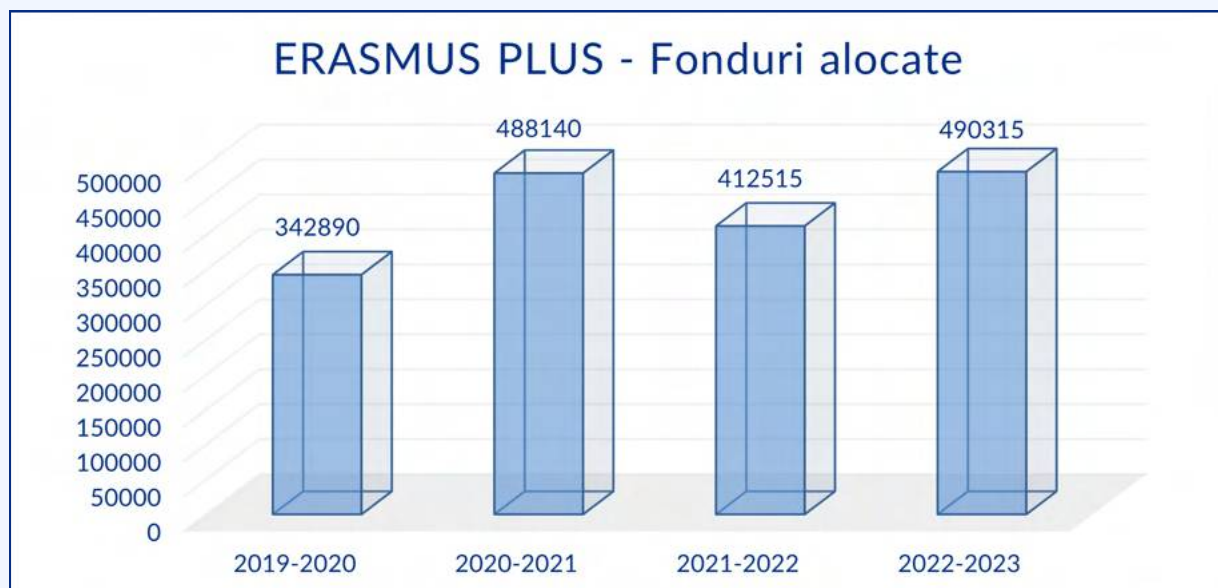
Participanții la mobilitățile de lungă durată (SMS) au fost studenți de la Facultatea de Medicină (marea majoritate), Facultatea de Stomatologie, Facultatea de Farmacie și Facultatea de Moașe și Asistență Medicală, situația detaliată, inclusiv cea a fondurilor alocate universității noastre de către Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale (ANPCDEFP), fiind ușor de urmărit în tabelul 8.

**Tabelul 8.** Numărul și tipul de mobilități în cadrul programului ERASMUS PLUS, cât și fondurile alocate anual de către ANPCDEFP.

An universitar	SMS	SMP	STA	STT	Total mobilități	Fonduri alocate
2019-2020	84	23	0	1	108	342.890 Euro
2020-2021	66	45	0	0	111	488.140 Euro
2021-2022	80	65	1	1	147	412.515 Euro
2022-2023	102	85	2	1	190	490.315 Euro



**Figura 18.** Evoluția numărului de mobilități ERASMUS în perioada 2020-2023.

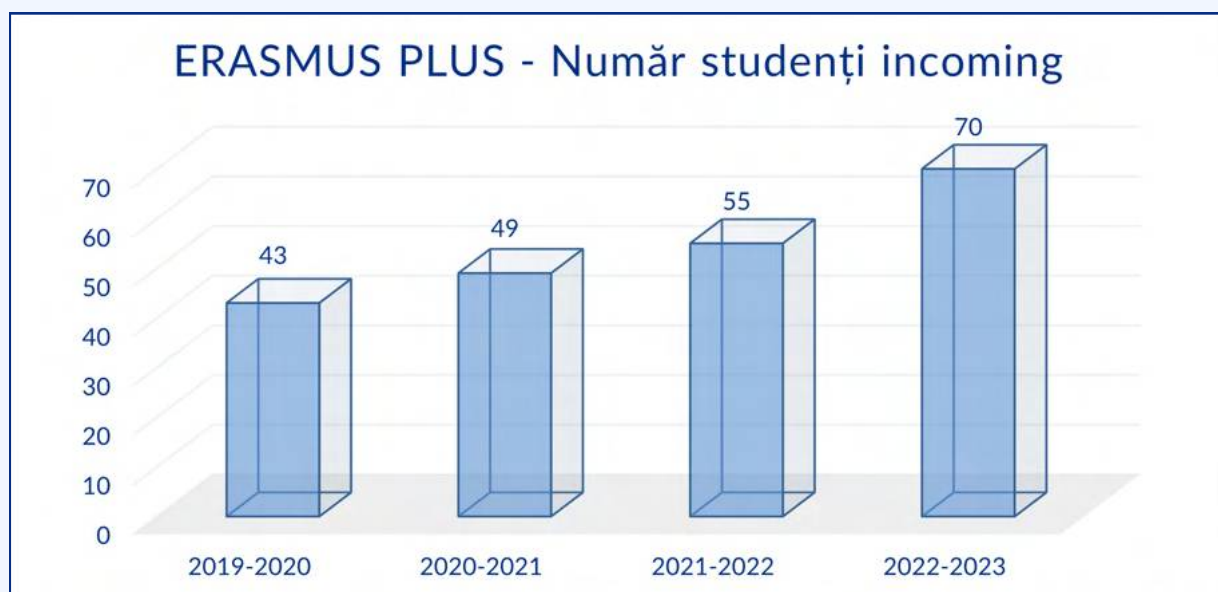


**Figura 19.** Evoluția finanțării (RON) de la ANPCDEFP a programului ERASMUS PLUS

În ceea ce privește mobilitățile de studiu destinate studenților, în fiecare an universitar din perioada 2020-2023, procesul de selecție s-a desfășurat în perioada martie-aprilie, după un regulament public, afișat pe website-ul universității noastre (<https://umfcd.ro/wp-content/uploads/2018/11/Regulament-Studenti-Erasmus-Outgoing-2016.pdf>).

Una dintre cele mai importante realizări a acestei perioade a fost creșterea foarte importantă, cu 300%, a mobilităților de tip traineeship (SMP), care se desfășoară pe perioada vacanței de vară și reprezintă pentru studenții noștri o oportunitate excelentă să aibă o experiență profesională dar și umană și culturală în mediu universitar într-o altă țară europeană parteneră.

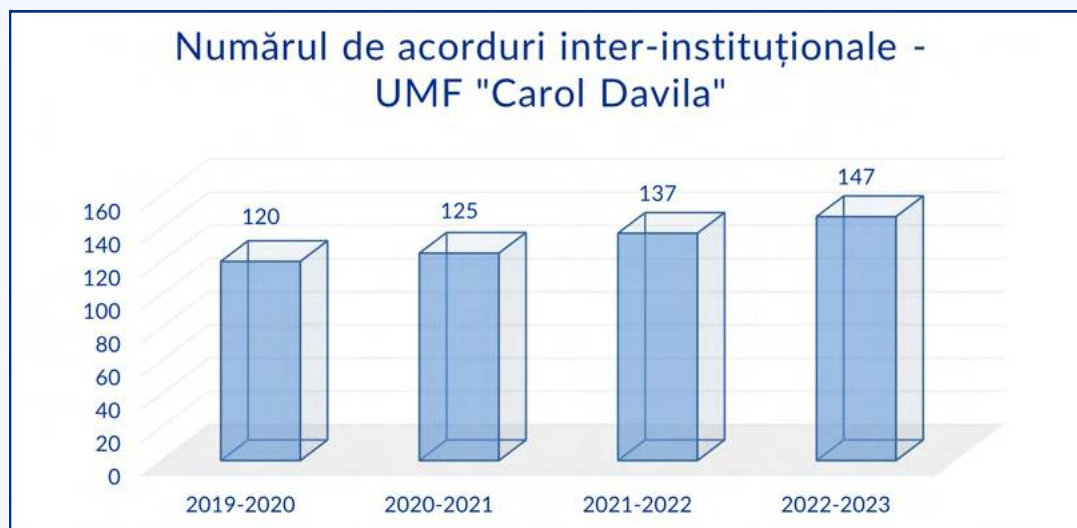
În perioada 2020-2023 un număr de 215 de studenți străini au efectuat mobilități ERASMUS de studiu la UMFCD. Studenții străini Erasmus "incoming" au provenit în principal de la Universitățile din Perugia, Bologna, Palermo, Bari, Padova, Roma, Napoli, Pisa, Ancona, Firenze (Italia), Lyon (Franța), Thessaloniki (Grecia), Istanbul (Turcia), Cadiz (Spania) și, în număr mai mic, de la alte universități partenere (Figura 20).



**Figura 20.** Evoluția numărului de studenți internaționali care au ales să petreacă o mobilitate de lungă durată (un semestru sau mai mult) în UMF "Carol Davila", în perioada 2020-2023.

## ACORDURILE DE COOPERARE INSTITUȚIONALĂ (INTERNAȚIONALE ȘI NAȚIONALE)

Lista completă a acordurilor încheiate de către UMFCD cuprinde un număr de 147 de acorduri inter-instituționale. Acordurile inactive (ale căror termene inițiale convenite de părțile academice au expirat) sunt renegociate și reînnoite în funcție de solicitările membrilor comunității academice și în funcție de disponibilitatea universităților partenere pentru desfășurarea unor mobilități / activități de cercetare în colaborare cu Universitatea noastră. Acordurile inter-instituționale generale reprezintă un cadru larg, fără obligații financiare ale părților, care permit colaborarea și desfășurarea în comun de activități specifice. Mai jos, în figura 21 este prezentată evoluția numărului de acorduri în perioada 2020-2023.



**Figura 21.** Evoluția numărului de acorduri interinstituționale la care UMF "Carol Davila" este parte în ultimii 4 ani.

(<https://umfcd.ro/relatii-internationale/parteneriate/universitati-partenere/>).

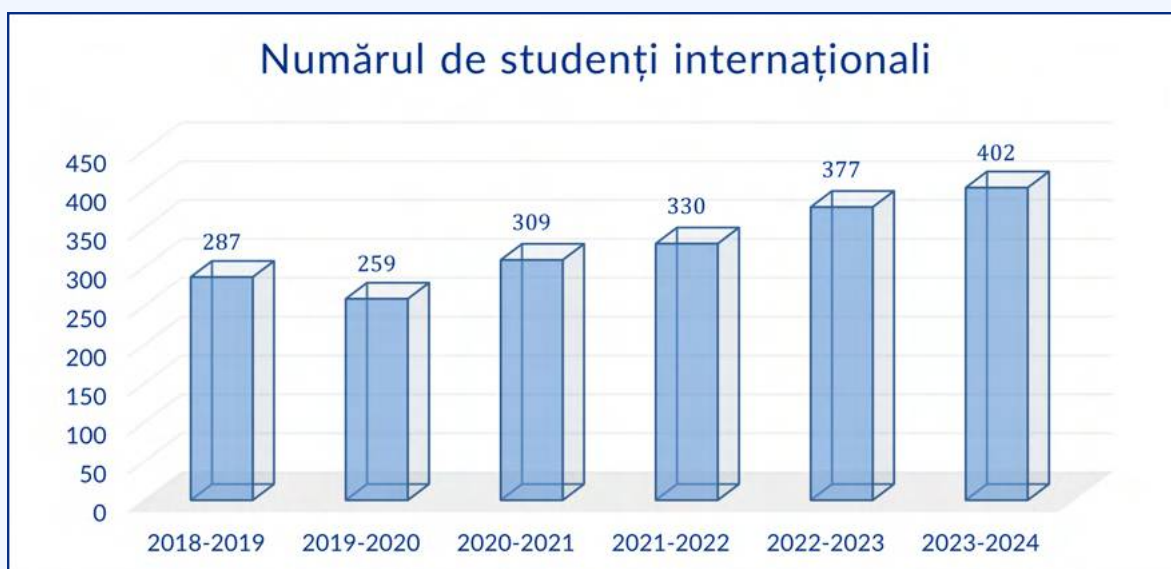
## RECRUTAREA STUDENȚILOR INTERNAȚIONALI

O preocupare importantă a universității noastre, în mod firesc, este atragerea de studenți internaționali. Pe de o parte, taxele de studii ale acestora constituie sursa principală a veniturilor proprii ale universității, fără de care în perioada actuală nu am putea supraviețui, performa și investi în dezvoltare și modernizare. Numărul maxim de studenți la programele de studii în limbi de circulație internațională (engleză, pentru medicină și stomatologie și franceză, pentru farmacie) este stabilit de către ARACIS, conform solicitărilor și normelor specifice. Pe de altă parte, Consiliul de Administrație al UMF "Carol Davila" analizează oportunitățile de repartizare a resurselor umane și infrastructurii existente pe programele de studii existente, propune Senatului care decide, în final. În plus, a avea studenți internaționali într-un procent mare înseamnă mult mai mult decât o proiecție bugetară, și anume internaționalizare instituțională, crearea de multiple conexiuni și cooperări (ca exemplu, relația cu instituțiile din Israel), o clasare mai bună în rankingurile internaționale, recunoaștere profesională, prin alumni, în diferite zone ale lumii.

În perioada 2020-2023, s-au realizat mai multe activități care au adus un plus de eficiență recrutării de studenți internaționali. Mai întâi s-a optimizat metodologia de admitere a acestora, ținându-se cont atât de performanțele globale în pregătirea de ciclu educațional inferior dar și de pregătirea în anumite domenii conexe științelor medicale (biologie, fizică, chimie, științele naturii, etc.).

În 2023 s-au organizat, pentru prima oară două sesiuni de admitere a studenților internaționali, în perioada mai-iunie și în perioada august-septembrie, pentru o acoperire mai bună a posibilităților de adresare din diverse regiuni și țări, care fiecare au calendarul și specificul lor. Apoi, s-a reușit împlinirea unui obiectiv extrem de important – crearea a două noi programe de studiu în limbi de circulație internațională la universitatea noastră, și anume stomatologie în limba engleză și farmacie în limba franceză. În acest fel, au fost atinse obiectivele de internaționalizare prevăzute în planul strategic instituțional. În ceea ce privește promovarea universității noastre am optat pentru parteneri de un profesionalism de necontestat, continuând colaborarea principală cu compania britanică STUDY INTERNATIONAL (<https://www.studyinternational.com/university/carol-davila-university-of-medicine-and-pharmacy/>), cu website-ul EUROEDUCATION (<https://www.educateabroad.net/euro/ro003.htm>), cu ambasada Franței și Institutul Francez de la București, cât și cu alți parteneri pentru obiective punctuale.

Mai jos, în figura 22, se poate observa dinamica studenților internaționali admiși în anul întâi în universitatea noastră.



**Figura 22.** Evoluția numărului de studenți internaționali admiși 2018- 2023



## CONSORȚII UNIVERSITARE

Perioada 2020-2023, în ciuda dificultăților extrem de importante generate de pandemia COVID-19, s-a caracterizat printr-un efort constant al echipei de internaționalizare de a integra universitatea noastră în consorții universitare de prestigiu la nivel european și global.

S-au reușit, după negocieri cu diferite consorții, două integrări internaționale importante, UMF “Carol Davila” devenind membru cu drepturi depline în **European University Association** (<https://eua.eu/about/member-directory.html>) și în consorțiul **UNICA**, al universităților din capitalele europene (<https://www.unica-network.eu/member-university/>).

Avantajele din aceste afilieri se amplifică în funcție de interesul comunității noastre universitare de a se implica în diferite acțiuni și proiecte ale acestor consorții.

În ceea ce privește Inițiativa Universitatea Europeană, așa cum ne-am angajat în planul strategic, am deprins numeroase acțiuni pentru a identifica un consorțiu la care am putea adera. Anul trecut, în 2022, am îndeplinit formal toate cerințele pentru apelul de extindere al Consorțiului “European University of Well-Being” (<https://www.euniwell.eu/about/our-alliance>) dar, din păcate, în urma competiției de extindere a fost selectată o altă universitate (Santiago de Compostella). Mai departe, anul acesta, în 2023, am participat la discuțiile de extindere ale unei alte alianțe, European Universities Consortium (<https://europeanuniversities.eu/new/>) care s-au încheiat după primul meeting, având în vedere că primul lor obiectiv este recrutarea de studenți internaționali prin târguri educaționale de PR, cu mobilități extensive în diverse regiuni ale lumii, iar al nostru nu este acesta.

În continuare însă avem în strategie pe o poziție prioritară aderarea la inițiativa European University, întreaga echipă de internaționalizare documentându-se pe această temă.





# VI. PATRIMONIUL

UMFCD dispune de spații și imobile destinate activităților specifice programelor de studii derulate (săli de curs, laboratoare, bibliotecă, cămine, cantină, terenuri de sport).

Până în 2019 universitatea își desfășura activitatea de predare într-un număr de peste 180 de amfiteatre și săli de curs, totalizând o suprafață de peste 16.379 mp.

Activitatea de lucrări practice și seminarii se desfășura în disciplinele clinice și preclinice, în spații totalizând o suprafață de peste 15.313 mp.

Între 2020 și 2023 UMFCD a realizat progrese semnificative în extinderea și modernizarea infrastructurii sale, contribuind la îmbunătățirea experienței educaționale și de cercetare pentru studenți și cadre didactice:

## 1. NOUA CLĂDIRE A FACULTĂȚII DE STOMATOLOGIE



În colaborare cu Primăria Sectorului 4, universitatea a dezvoltat o clădire modernă pentru Facultatea de Stomatologie. Aceasta include un Amfiteatru Educațional și un Centru Medical Multifuncțional dotat cu 64 de unituri dentare, săli de curs, laboratoare, o sală de operații și alte echipamente stomatologice de ultimă generație (Figura 23).

Figura 23. Facultatea de Stomatologie

## 2. CENTRUL DE INOVAȚIE ȘI EHEALTH

Situat pe Strada Pitar Moș nr. 21, acest centru de 1000 mp include nucleul de simulare medicală, nucleul de printare 3D, nucleul de analiză Big Data, nucleul de soluții digitale și tehnologii inovative, precum și spații pentru medicină spațială și activitățile Fundației UMFCD (Figura 24).



Figura 24. Sediul Centrul de inovație și eHealth

### 3. DEZVOLTARE CENTRU DE CERCETĂRI INTERDISCIPLINARE IN STOMATOLOGIE ȘI EXTINDEREA SIMULĂRII MEDICALE



Prin achiziția unui imobil pe Strada Thomas Masaryk nr. 19, cu o suprafață utilă de 2.132 mp, UMFCD a operaționalizat Centrul Interdisciplinar de Cercetare și Dezvoltare în Stomatologie, incluzând Laboratorul de Tehnici Digitale în Stomatologie și Laboratorul de Culturi Celulare și Biochimia Salivei și a extins Departamentul de Simulare Medicală (Figura 25).

Figura 25. Centrul de simulare medicală și cercetări interdisciplinare

### 4. INSTITUTUL DE CERCETARE-DEZVOLTARE ÎN GENOMICĂ

Achiziționarea unui nou imobil pe str. Delea Veche nr. 22, Sector 2, cu o suprafață utilă de 3.340 mp, este dedicat dezvoltării acestui institut și a laboratoarelor de cercetare ale UMFCD, bazându-se pe conceptul de open science (Figura 26).



Figura 26. Institut Cercetare Dezvoltare în Genomică

## 5. MODERNIZAREA CAMPUSULUI UMFCD

Lucrări de reabilitare și dotare cu mobilier modern au fost efectuate în căminele U1, U6 și U4. Căminul Bolintineanu este în curs de reabilitare, iar căminele B1, B2, A2 au beneficiat de reparații curente. Sălile de lectură din căminele U1, U2, U3, U4, U5, U6, B1, B2 și E au fost, de asemenea, amenajate. Căminele E, B1 și B2 au fost intabulate în administrarea UMFCD( Figura 27) . Lucrări de renovare au fost efectuate la bazinul de înot și la baza sportivă, îmbunătățind condițiile pentru activitățile fizice și de recreere.

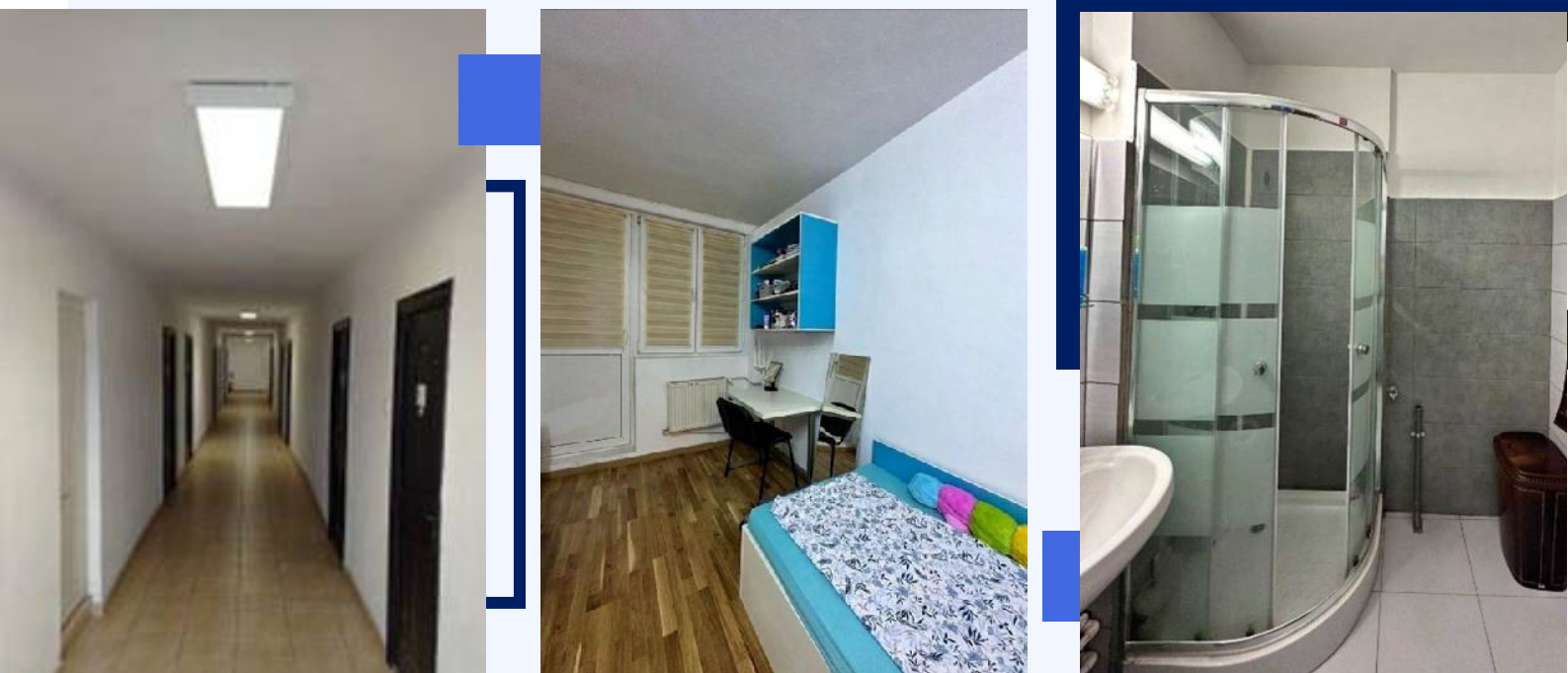
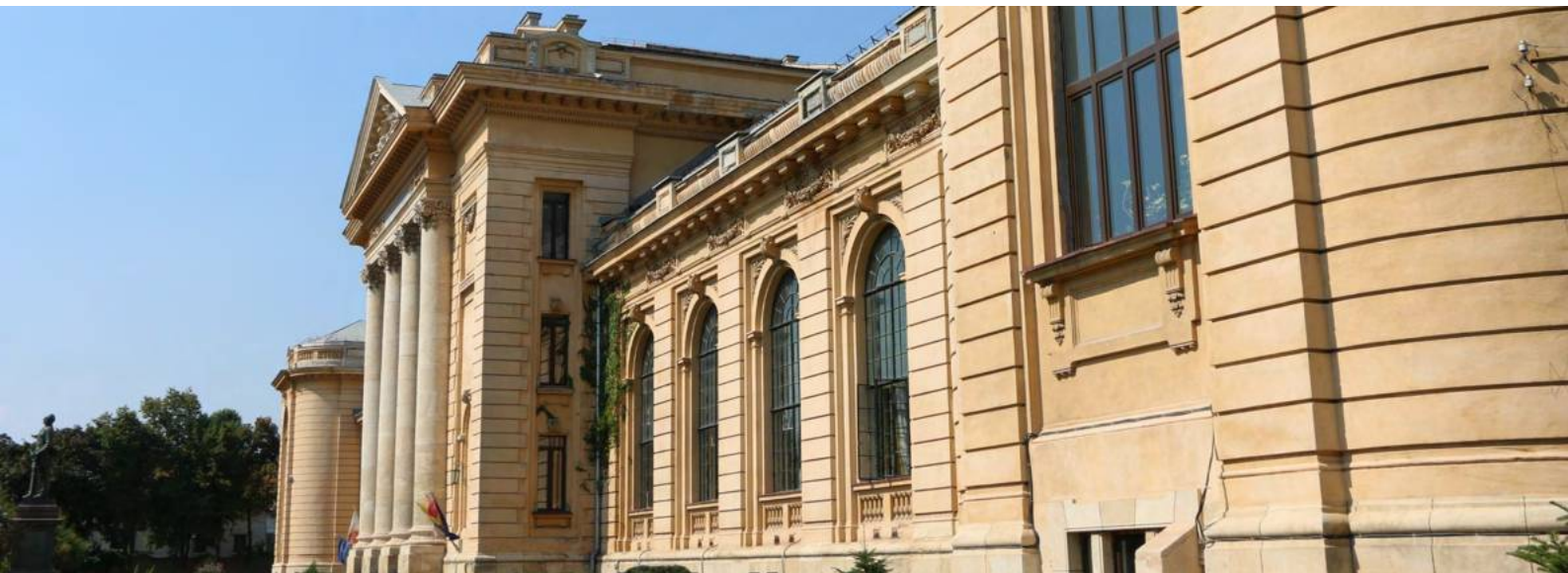


Figura 27. Camere cămin campus UMFCD

## 6. PROIECTUL BEI PENTRU PALATUL FACULTĂȚII DE MEDICINĂ

Contract semnat cu Banca Europeană de Investiții de finanțare pentru reabilitarea Palatului Facultății de Medicină și construcția unui centru de cercetare modern. UMFCD beneficiază prin acest contract de asistență tehnică gratuită de la BEI pentru acest proiect strategic. Aceste realizări reflectă angajamentul UMFCD de a oferi un mediu academic și de cercetare de înaltă calitate, adaptându-se continuu la cerințele moderne educaționale și de cercetare.



# VII. DIGITALIZAREA

Temelia clădită în perioada 2016-2019 în domeniul digitalizării a permis UMFCD să continue și să extindă transformarea digitală între 2020 și 2023, cu accent pe implementarea și utilizarea tehnologiilor de învățare online, digitalizarea administrativă, modernizarea infrastructurii IT și consolidarea brandului universității în mediul digital. Aceste eforturi au inclus:

## Implementarea și utilizarea tehnologiilor de învățare online:

- Operaționalizarea serviciilor Google Education și a platformei Moodle edu.umfcd.ro.
- Elaborarea Instrucțiunilor e-learning, valabile pe durata pandemiei
- Achiziția de conturi Zoom instituționale pentru activitatea didactică și concursuri pentru cadrele didactice
- Implementarea utilizării dosarelor electronice și semnăturii electronice pentru documentele de concurs - Achiziție de Plicuri electronice DocuSign

## Utilizarea tehnologiilor digitale în activități practice și seminarii:

- Implementarea simulatoarelor medicale în cadrul activităților practice.

## Infrastructura IT și accesul la resurse digitale:

- Implementarea și accesul la resurse digitale precum Google Mailing, Google Drive, NextCloud, Microsoft A1, Biblioteca.umfcd.ro, Lecturio.

## Consolidarea brandului UMFCD și a comunicării digitale:

- Procesul de rebranding, inclusiv noul logo și materiale promoționale.
- Dezvoltarea paginilor de social media și reconfigurarea și dinamizarea website-ului UMFCD.
- Dezvoltarea și actualizarea website-urilor:  
[www.umfcd.ro](http://www.umfcd.ro), [www.cieh.umfcd.ro](http://www.cieh.umfcd.ro), [www.sas.umfcd.ro](http://www.sas.umfcd.ro),  
[www.alumni.umfcd.ro](http://www.alumni.umfcd.ro), [biblioteca.umfcd.ro](http://biblioteca.umfcd.ro), <https://catering.umfcd.ro/>,  
<https://mentenanta.umfcd.ro>

## Digitalizarea administrativă:

- Modernizarea platformelor electronice pentru gestionarea școlarității, raportarea rezultatelor de cercetare, corectarea admiterii/licenței.
- Digitalizarea procesului de înscriere pentru studenții străini și români, acordarea burselor studentești, procesul de cazare a studenților, introducerea legitimației electronice pentru studenții internaționali.
- Informatizarea sistemului de sesizare a problemelor întâmpinate de studenții locatari ai căminelor (caietul electronic de probleme) și managementul informatizat al acestor situații.
- Digitalizarea procesului de validare a dosarelor pentru concursul de admitere, concursurile universitare, susținerea tezelor de doctorat, înscrierea rezidenților internaționali.



# VIII. SITUAȚIA FINANCIAR-CONTABILĂ

În ultimii ani, UMFCĐ a experimentat o schimbare semnificativă în structura cheltuielilor sale, influențată în mare parte de creșterea resurselor umane și intensificarea activităților de investiții. Această evoluție a condus la o modificare a procentului cheltuielilor de personal în totalul cheltuielilor universității.

Creșterea resursei umane a fost un factor cheie în această transformare. Extinderea personalului, atât în cadrul corpului didactic, cât și al personalului administrativ și auxiliar, a fost necesară pentru a susține expansiunea și diversificarea programelor de studiu, cercetarea științifică și îmbunătățirea serviciilor pentru studenți. Această creștere a personalului precum și majorările salariale acordate în conformitate cu prevederile legale în vigoare au condus la o creștere a cheltuielilor de salarizare, însă, datorită eficientizării operațiunilor și diversificării surselor de venit ale universității, ponderea cheltuielilor de personal în totalul cheltuielilor a scăzut.

În paralel, UMFCĐ a realizat **investiții semnificative în infrastructură**, echipamente de ultimă generație, tehnologii pentru învățământul digital și modernizarea facilităților existente. Aceste investiții au fost esențiale pentru menținerea standardelor ridicate de educație și cercetare, precum și pentru asigurarea unui mediu propice dezvoltării profesionale și academice.

Pe lângă aceste schimbări, UMFCĐ a acordat o atenție deosebită recunoașterii și stimulării performanței profesionale. **Implementarea gradațiilor de merit** a reprezentat un pas important în acest sens, oferind recunoaștere și recompense financiare pentru cadrele didactice și personalul didactic și didactic auxiliar care au demonstrat un nivel înalt de excelență și dedicare în activitatea lor. Aceste stimulente au contribuit la motivarea și păstrarea talentelor de top în cadrul universității, consolidând astfel echipa UMFCĐ și calitatea educației oferite.

Astfel, **scăderea procentuală a cheltuielilor de personal de la 83% la 64%** (Figura 28) reflectă nu doar creșterea absolută a cheltuielilor de personal, ci și o creștere semnificativă a investițiilor în alte domenii esențiale, împreună cu un angajament ferm pentru recunoașterea și recompensarea performanței. Aceasta indică un echilibru sănătos între necesitățile de personal, investițiile strategice și stimularea excelenței profesionale, demonstrând o gestionare prudentă a resurselor și o orientare către inovare și excelență în cadrul UMFCĐ.

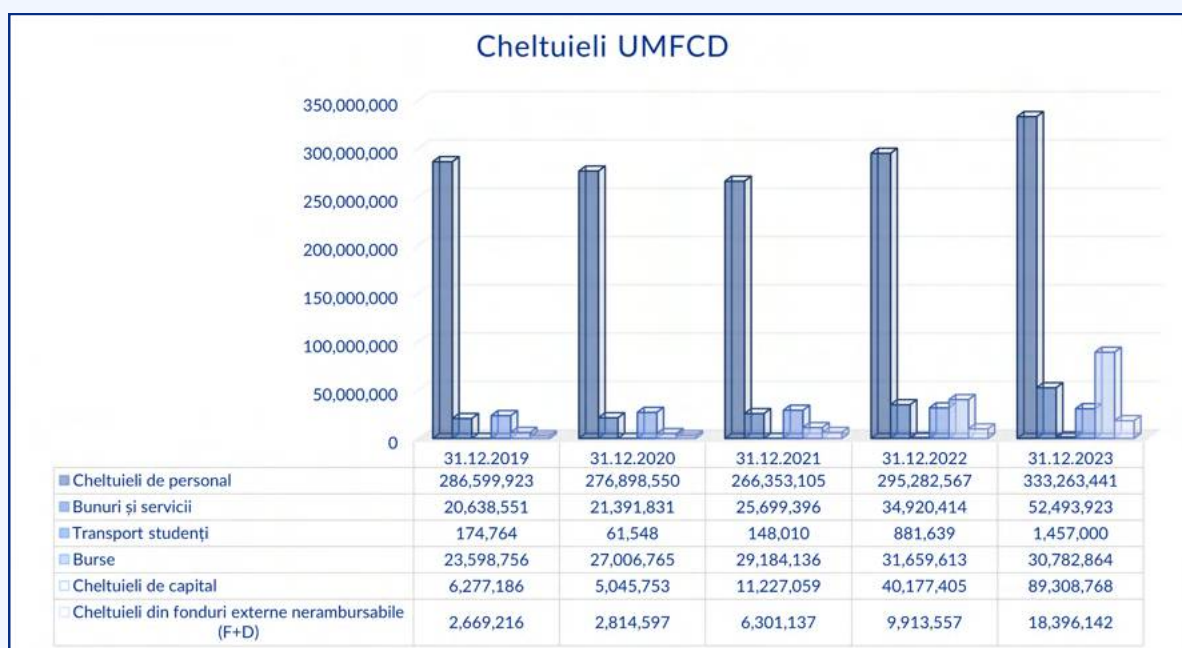


Figura 28. Distribuție cheltuieli 2019-2023

Fundația "Împreună pentru Educație și Sănătate" a luat naștere în 2021 din dorința de a fi un catalizator al activităților UMFCD, contribuind semnificativ la îmbunătățirea și extinderea oportunităților educaționale și de cercetare. Prin **strângerea de fonduri, dezvoltarea parteneriatelor și susținerea inițiativelor inovatoare**, fundația a sprijinit Universitatea în realizarea obiectivelor sale strategice (Tabel 9).

Activitățile fundației au inclus **oferirea de burse pentru studenți și cercetători, finanțarea proiectelor de cercetare și investițiile în tehnologii avansate**, toate contribuind la creșterea calității educației și cercetării. De asemenea, fundația **facilitează colaborările interdisciplinare și internaționale**, deschizând uși noi pentru comunitatea academică și studenții UMFCD.

**Tabel 9. Sponsorizări proiecte Fundație UMFCD-FIES**

<b>Proiecte sponsorizate în 2021 - Valoare 391,017 lei</b>
Sponsorizare pentru publicarea de articole despre cancerul mamar în Revista Chirurgia
Sponsorizare pentru workshop "Cercetare și Inovație în cercetarea clinică"
Sponsorizare pentru organizarea Concertului de Craciun cu participarea Orchestrei Medicilor
Sponsorizare pentru "UMFCD Digital Solutions Accelerator" (ACCEL)
Sponsorizare pentru Organizare curs de Medicina Spatiala sustinut de Profesor Thais Russomano
Sponsorizare pentru reabilitarea Sectiei de Pediatrie Fundeni
Sponsorizare in bunuri -masti medicale
Sponsorizare pentru organiz. Competitiei Sportive Interuniversitare - pescuit
<b>Proiecte sponsorizate în 2022 - Valoare 982,391 lei</b>
Sponsorizare pentru achizitie manechine didactice pentru Departamentul De Simulare Medicala C.I.e.H.
Sponsorizare sub forma de bunuri- 50 buc. Samsung Watches pt. monitorizare cardiaca bolnavi
Sponsorizare pentru „Proiect de educație medicală pentru medicii de familie și navigare ghidată a pacienților cu boală cronică de rinichi
Sponsorizare pt. achizitionarea de medicamente, alimente etc. necesare refugiatilor din Ucraina
Sponsorizare pentru organizarea de evenimente sportive in cadrul campaniei " Sportul este Sanatate"
Sponsorizari pentru intretinerea si dotarea Centrului de Simulare Medicala din cadrul C.I.e.H.
Sponsorizare pentru acordarea de burse pentru incurajarea performantei academice, inovatiei si cercetarii in domeniile de studiu
Sponsorizare pentru organizarea de conferinte si workshopuri
Sponsorizare pentru organiz. Competitiei Sportive Interuniversitare - pescuit
Sponsorizare pentru realizarea unui studiu pentru studentii facultatii de Medicina Dentara
Sponsorizare pentru organizarea Concertului de Craciun cu participarea Orchestrei Medicilor
<b>Proiecte sponsorizate în 2023 - Valoare 796,085 lei</b>
Sponsorizare pentru acordarea de burse pentru incurajarea performantei academice, inovatiei si cercetarii in domeniile de studiu
Sponsorizare pentru organiz. Competitiei Sportive Interuniversitare - pescuit
Sponsorizari pentru organizarea Scolii Nationale de Vara a medicilor rezidenti in medicina de familie
Sponsorizari in bani si bunuri (masa ginecologica, mobilier)
Sponsorizare pentru instalarea sistemului de acces in cladirea Centrului de Simulare Medicala
Sponsorizari din depunerea la ANAF a Formularului 230
Sponsorizare pentru organizare Workshop „Abilitati practice si interpretare clinica in endoscopia digestiva”
Sponsorizare pentru organizarea de evenimente sportive
Sponsorizare pentru sustinerea activitatii Institutului de Genomica
Sponsorizare pentru organizare Workshop „ Initierea Terapiei cu pompa de insulina”

În esență, Fundația "Împreună pentru Educație și Sănătate" este un partener vital pentru UMFCD, susținând experiența educațională a studenților și contribuind la avansul științific în domeniul sănătății. Rolul său de catalizator este crucial în modelarea unui viitor strălucit pentru universitate și pentru comunitatea pe care o servește.

# IX. MANAGEMENTUL CALITĂȚII

În perioada 2020 – 2023, a fost elaborat un nou plan strategic de dezvoltare instituțională, pentru o perioadă de 8 ani (2021-2028). Noul plan a fost centrat pe creșterea calității și a competitivității la nivelul universității și a vizibilității acesteia pe plan internațional, prin promovarea și dezvoltarea unei culturi a calității în toate domeniile vieții academice. A fost dezbătut în comunitatea academică, aprobat de senatul universității și postat pe site-ul universității și în prezent este în curs de implementare, servind drept instrument-cadru pentru coordonarea eforturilor de dezvoltare a universității. Pornind de la planul strategic, au fost elaborate planuri operaționale anuale, care au reprezentat instrumentele de bază pentru organizarea activității.

- A fost revizuită și actualizată politica de calitate a UMFCO.
- S-a urmărit dezvoltarea capacității instituționale în materie de calitate: a fost actualizată componența comisiilor de evaluare și asigurare a calității la nivel instituțional și pe facultăți, s-a înființat o comisie nouă pentru programele de masterat, **a fost înființat Departamentul pentru Managementul Calității**, și s-au desfășurat mai multe etape de recrutare și selecție de resurse umane, departamentul având în prezent 7 angajați.
- Au fost revizuite sau elaborate o serie de regulamente și metodologii care au vizat îmbunătățirea continuă a calității: regulamentul de organizare și funcționare a comisiilor pentru evaluarea și asigurarea calității la nivel instituțional și pe facultăți, regulamentul de organizare și funcționare a DMC, regulamentul pentru inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea programelor de studii.
- Pentru îmbunătățirea continuă a activităților didactice și de cercetare au fost elaborate metodologii și instrumente noi, adaptate la particularitățile post-pandemice, pentru analiza feed-back-ului studenților și respectiv al cadrelor didactice față de programele de studii și față de mediul de învățare. Totodată, **a fost formalizată metodologia de evaluare colegială**. Rezultatele privind opiniile studenților și ale cadrelor didactice au fost analizate parcimonios, în interesul superior al calității procesului didactic și au fost utilizate pentru îmbunătățirea unor aspecte din viața universitară.

## ACREDITAREA ARACIS ȘI IAAR

- **S-a realizat reacreditarea instituțională a UMFCO** (calificativul „Grad de încredere ridicat”) și **reacreditarea tuturor programelor de studii de licență** (cu excepția programului ”Moașe”- în așteptare, dosar depus la ARACIS); recomandările ARACIS au fost incluse în planurile operaționale anuale ale universității.
- S-a realizat autorizarea provizorie a noilor programe de studii universitare de licență.
- S-a realizat reacreditarea Domeniului de masterat Medicină și acreditarea domeniului de masterat Farmacie, cu un nou program de masterat privind monitorizarea studiilor clinice
- S-a realizat acreditarea Școlii Doctorale.
- S-au realizat analize de autoevaluare pe baza standardelor generale și specifice ale ARACIS atât la nivel instituțional, cât și pentru toate programe de studii.
- S-a capitalizat experiența evaluării instituționale, prin crearea unui spațiu virtual în care au fost arhivate dosarele, anexele și corespondența cu ARACIS.
- **S-a realizat pentru prima dată în istoria UMFCO acreditarea instituțională internațională pe baza standardelor World Federation for Medical Education pentru programele de medicină.**

## SCIM

În vederea implementării adecvate a standardelor de control intern managerial, în conformitate cu prevederile Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice s-a monitorizat și evaluat anual modul de implementare a celor 16 standarde prevăzute în OSGG nr. 600/2018 și s-a purtat un dialog permanent cu structurile din universitate privind obiectivele generale și specifice de activitate, activitățile procedurabile și procedurile care necesită a fi întocmite sau revizuite, actualizarea registrului riscurilor și lista funcțiilor sensibile.

În vederea îmbunătățirii SCIM, în perioada 2020 – 2023 au fost revizuite, sau actualizate toate procedurile operaționale și de sistem și s-a actualizat permanent registrul de riscuri.

S-a urmărit permanent asigurarea complianței activităților și proceselor din universitate la standardele ISO 9001:2015. În acest sens s-au realizat anual evaluări interne și externe ale structurilor și universitate.

## CERTIND

În anul 2022 s-a realizat **evaluarea externă de recertificare de către CERTIND**, care s-a finalizat cu acordarea recertificării, pe baza următoarelor concluzii:

- sistemul de management implementat continuă să fie conform cu criteriile de audit;
- sistemul de management continuă să fie capabil să asigure că organizația îndeplinește cerințele legale, reglementate și contractuale;
- sistemul de management continuă să fie eficace în realizarea obiectivelor și a rezultatelor intenționate.
- domeniul de certificare continuă să fie adecvat având în vedere activitățile organizației și sistemul de management implementat.





# X. COMUNICARE ȘI DESCHIDERE SPRE SOCIETATE

Din 2020 împreună, am demonstrat un angajament profund față de comunicare și deschiderea spre societate, organizând și susținând o serie de evenimente semnificative:

**Congresul UMF “Carol Davila” din București**, eveniment anual cu un important rol educațional pentru comunitatea medicală din România, a ajuns la cea de-a XI-a ediție iar desfășurarea în format hibrid, între anii 2020-2023 a permis creșterea impresionantă a numărului de participanți, organizarea unor evenimente comune cu instituții, societăți și universități din străinătate și invitarea unor cercetători de prestigiu din străinătate. Congresul UMFCD facilitează inițierea celor la început de drum, evoluția prin educație continuă a celor activi în cariera medicală și excelența prin cercetarea științifică, întărind sentimentul de apartenență la o comunitate puternică și relevantă.

The 7<sup>th</sup> Edition  
**IMSCB**  
6<sup>th</sup>-10<sup>th</sup> of December 2023  
Bucharest, Romania



**International Medical Students Congress of Bucharest** constituie un eveniment științific anual de mare anvergură coordonat de studenții UMFCD. În acest an, congresul se află la cea de-a VII-a ediție, consolidând poziția UMFCD ca un centru de învățare și inovare în domeniul medical pentru studenți și pentru crearea unui mediu educativ și creativ interdisciplinar.

**Hackathon4Health** reprezintă un eveniment competitiv organizat anual, la care participă echipe multidisciplinare. Până în prezent, acest hackathon s-a desfășurat de trei ori, stimulând inovația și colaborarea în domeniul sănătății digitale.

**Concertul de Crăciun cu participarea Orchestrei Medicilor:** edițiile din 2021 și 2022 au oferit un moment de sărbătoare și comuniune pentru comunitatea universitară și publicul larg, precum și dovada deschiderii comunității UMFCD către artă și societate.

**Maratonul Vaccinării 2021:** două evenimente au fost organizate pentru a sprijini eforturile de vaccinare și a răspunde nevoilor comunității în timpul pandemiei.

**Maratonul pentru Viață:** această inițiativă a susținut centrele de vaccinare de sector, demonstrând implicarea UMFCD în lupta împotriva COVID-19.

**Ziua Mondială a Inimii 2023:** eveniment important dedicat conștientizării și prevenirii bolilor de inimă.

**Crosul Noi pentru Ei 2023:** eveniment unic care a subliniat importanța sănătății și a exercițiilor fizice.

**Avem același Sânge 2023:** campanie axată pe solidaritate și donarea de sânge.

**Asumă-ți să fii Sănătos:** campanie de prevenție pentru populație, ce a avut patru ediții, demonstrând angajamentul UMFCD față de sănătatea comunității.



**Proiectul „Zâmbet și Educație”:** proiect centrat pe educație și sănătatea orală, contribuind la binele social.

**Campania Sportul este sănătate** activă continuu din 2020 a vizat prin evenimentele sportive organizate să promoveze importanța sportului și beneficiile unui stil de viață echilibrat și sănătos pentru comunitatea academică din București.

Aceste activități reflectă dedicarea UMFCD față de promovarea sănătății, educației și implicarea activă în societate, consolidându-și astfel rolul ca instituție de învățământ superior și centru de cercetare de referință la nivel național și internațional.

# ANALIZA SWOT



Deși mandatul actual a adus rezultate pozitive remarcabile, este esențial să efectuăm o analiză SWOT detaliată a situației universității. Această analiză ne va permite să bifăm nu doar punctele forte și realizările recente, dar și să recunoaștem domeniile care necesită îmbunătățiri, riscurile potențiale și oportunitățile viitoare.

Realizarea unei astfel de analize este crucială pentru a continua cu o abordare mai pragmatică și mai eficientă în viitor. Prin identificarea clară a punctelor forte, putem capitaliza pe acestea și le putem folosi ca fundație pentru inițiative noi și inovatoare. La fel de important este să conștientizăm punctele slabe pentru a le aborda în mod proactiv și a le transforma în oportunități de creștere.

De asemenea, o analiză SWOT permite poziționarea strategică față de oportunitățile emergente în domeniul educației medicale și cercetării, precum și anticiparea și pregătirea pentru provocările potențiale.

## MEDIUL INTERN

### PUNCTE TARI

UMFCD este cea mai mare și cea mai veche Universitate de Medicină și Farmacie din țară, cu peste 12.000 de studenți pe an, re-acreditată de către ARACIS cu grad de încredere ridicat.

Universitatea beneficiază de o tradiție îndelungată și se află pe cea mai înaltă poziție dintre universitățile de medicină din România în clasificările URAP, Top Shanghai și Times Higher Education World University Rankings 2024.

UMFCD este atractivă pentru un număr mare de candidați, existând o competiție foarte strânsă la examenul de admitere, ceea ce îi conferă privilegiul selecției unor studenți cu pregătire generală foarte bună și potențial și interes spre excelență academică.

Universitatea are un număr optim de cadre didactice pentru a îndeplini criteriile de calitate pentru procesul de învățământ.

Corpul profesoral are o pregătire de înaltă ținută, în linie cu tradiția și cu prestigiul Universității; cadrele didactice ale UMFCD au contribuții importante în domeniul cercetării avansate, în practica medicală de

### PUNCTE SLABE

Baza tehnico-materială nu este modernizată în totalitate. Unele dintre clădirile din patrimoniul Universității au nevoie urgentă de reabilitare și/sau consolidare și există priorități majore de dotare cu echipamente.

În cadrul unei tendințe tot mai evidente de dezvoltare a abordărilor centrate pe student și a metodelor de predare interactive, persistă pe alocuri unele redundanțe sau legături fragile cu abilitățile și competențele necesare pe piața muncii la unele discipline.

Programele de mentorat și tutoriat necesită mai multă dezvoltare și integrarea cu comunitatea Alunni.

Sistemul de evaluare internă a cadrelor didactice valorizează activitatea de cercetare, dar pune accent insuficient pe activitatea didactică.

Activitatea practică a medicilor rezidenți în anumite stadii clinice este măsurată în manieră heterogenă, ceea ce vulnerabilizează validitatea evaluării pregătirii lor profesionale.

La nivelul școlii doctorale există unele

## PUNCTE TARI

exelență, dar și în asigurarea expertizei necesare la nivel național și internațional în sectorul de sănătate (mulți dintre decidenții de nivel înalt din domeniul sănătății au fost cadre didactice ale UMFCD).

UMFCD asigură participarea în consilii de administrație ale unor institute de excelență, la concursuri de manageri, în grupuri de lucru ale ministerelor sau la reuniuni internaționale ale organismelor Uniunii Europene și ale Organizației Mondiale a Sănătății (OMS)

Universitatea dispune de o bază tehnico-materială extinsă pentru activitățile de învățământ și cercetare. Această bază tehnico-materială este modernizată și înalt tehnologizată pentru unele discipline/specialități.

Universitatea are baze clinice în peste 50 de spitale și institute naționale de excelență din București, asigurând accesul studenților la o gamă extinsă de patologii și la cazuri de mare complexitate, ceea ce asigură premisele pentru o pregătire clinică excelentă a studenților.

UMFCD oferă facilități multiple ale campusului (cămine pentru studenți – UMFCD fiind una dintre puținele universități care onorează toate solicitările de cazare, o bază sportivă în proces de modernizare, cantine).

Universitatea a beneficiat de un proces amplu de digitalizare în ultimii șapte ani – reflectat prin instrumente informatice de management al școlarității, operaționalizare servicii Google Education, acces gratuit la internet pentru studenți și cadre didactice, dotarea spațiilor de învățământ cu echipamente IT.

Universitatea oferă prin Centrul de inovație și eHealth o bază de pregătire prin simulare medicală dar și un mecanism de sprijinire, dezvoltare și încurajare al inovării în domeniul soluțiilor digitale din sănătate și al tehnologiilor biomedicale inovative.

## PUNCTE SLABE

vulnerabilități, în special legate de vizibilitatea cercetării și de abordările interdisciplinare ale cercetărilor; există puține doctorate conduse în cotutelă.

Raportarea instituțională a activității de cercetare prezintă unele probleme.

Comunicarea cu organizațiile sindicale rămâne limitată.

Organizațiile studentești reprezentative au o vizibilitate moderată în diseminarea opiniilor /luărilor de poziție.

Birocrația specifică sistemelor administrative publice.

Insuficienta dezvoltare a unei culturi organizaționale, suportive.

## PUNCTE TARI

Universitatea are o politică susținută de orientare spre societate și de susținere a studenților (Centrul de Consiliere Psihologică, Educațională și Profesională, burse sociale, burse doctorale, Congresul UMFCU, Congresul Internațional al Studenților, Hackaton4Health).

Universitatea asigură accesul universal la o gamă extinsă de materiale de formare și de cercetare (Biblioteca UMFCU prin fondul propriu de carte și resursele electronice accesibile prin biblioteca virtuală).

Universitatea a dezvoltat excelente relații internaționale prin acorduri de colaborare, parteneriate cu instituții de prestigiu, profesori invitați, titluri de Doctor Honoris Causa.

Universitatea are o Editură proprie contribuind la promovarea cercetării și a cunoașterii.

Situația financiară a Universității este una favorabilă și cu perspective de îmbunătățire în viitor, fiind generată de strategia de dezvoltare instituțională, de contextul legislativ actual și de atractivitatea de care se bucură Universitatea în rândul studenților români și străini.

Universitatea oferă programe educaționale în limbi străine, atrăgând studenți internaționali.

Universitatea a atras sau este în curs de a atrage unele proiecte strategice fără precedent în evoluția ei seculară, proiecte cu impact major la nivel național și internațional: astfel, este în curs de implementare un contract de finanțare de la Banca Europeană de Investiții, în valoare de 24 milioane EUR, având drept scop reabilitarea Palatului Facultății de Medicină și construcția unui nou centru de cercetare.

# MEDIUL EXTERN

## OPORTUNITĂȚI

Profesiile medicale sunt reglementate și recunoscute la nivel european, facilitând libera circulație a profesioniștilor și schimburile profesionale în UE.

Cererea în creștere de personal medical la nivel național și european oferă oportunități de dezvoltare și extindere a programelor de formare.

Costul relativ redus al studiilor la UMFCO în comparație cu alte state din UE face România atractivă pentru viitorii studenți din statele membre ale UE.

Climatul de securitate și toleranța socio-culturală facilitează atragerea studenților internaționali din diverse țări, deschizând posibilități pentru extinderea ofertei educaționale.

Indemnizația acordată cadrelor didactice din învățământul superior medical facilitează creșterea atractivității profesiei de cadru universitar. Există linii de finanțare disponibile pentru dezvoltarea de programe noi de studii interdisciplinare și pentru extinderea bazei de simulare medicală prin finanțările alocate prin Planul Național de Redresare și Reziliență.

Inițiativele de cercetare la nivel european, cum ar fi Horizon Europe și Programul Comunitar de Sănătate, oferă oportunități de implicare în cercetare de excelență și colaborare cu alte instituții din UE.

Programele de mobilitate sporesc vizibilitatea UMFCO și facilitează colaborarea internațională.

Reformele recente din sistemul de sănătate deschid oportunități de cooperare între mediul academic și sistemul de sănătate, precum și dezvoltarea de proiecte comune în formarea cadrelor medicale și digitalizarea în domeniul sănătății.

## AMENINȚĂRI

Competiția acerbă în învățământul superior european: Mobilitatea studenților în statele UE și facilitățile acordate acestora generează o concurență crescută din partea altor sisteme de învățământ universitar din UE.

Migrația forței de muncă calificate în domeniul medical: Tendința accentuată de migrație a personalului medical calificat va duce la o lipsă de predictibilitate în ceea ce privește nevoile de formare și specializare la nivel național.

Încărcătura de activitate didactică și de cercetare vs. Servicii medicale: Obligațiile multiple legate de activitatea didactică și de cercetare, în plus față de prestarea serviciilor medicale, pot reduce atracția pentru posturile de cadre didactice în învățământul superior medical.

Dezechilibrul financiar în învățământul medical: Disparitatea între finanțarea de la buget per student/rezident și costul real al pregătirii acestora poate afecta calitatea și sustenabilitatea sistemului.

Infrastructura de sănătate învechită și lipsa continuității reformelor: Starea infrastructurii de sănătate și absența unei reforme eficiente pot descuraja profesioniștii să practice în România.

Scăderea demografică: Reducerea numărului de elevi poate conduce la o scădere a numărului de candidați la toate ciclurile de studii, inclusiv la UMFCO.

Percepția negativă asupra sistemului de sănătate public și a personalului medical: O atitudine negativă a societății românești față de performanța sistemului de sănătate și personalul medical poate afecta imaginea universității.

Finanțarea redusă a sistemului de sănătate

## OPORTUNITĂȚI

Oportunitatea generată de contextul geostrategic de a dezvolta programe academice și de cercetare pentru a răspunde cererii crescute în domeniul sănătății publice, epidemiologiei și studiilor clinice, cercetării medicale.

Posibilitate de atragere a unui proiect major din Programul Operațional Sănătate pentru operaționalizare Institutul de Cercetare și Dezvoltare în Genomică.

Progresul tehnologic și accentul pe inovație în domeniul sănătății accentuează nevoia și oportunitățile de cooperare inter-și transdisciplinară la nivel global.

Posibilitatea de a dezvolta programe de formare pentru a răspunde nevoilor în creștere ale industriei de tehnologie medicală și sănătate digitală.

Oportunitatea de a contribui la îmbunătățirea sănătății și bunăstării comunităților locale prin proiecte și inițiative de responsabilitate socială.

## AMENINȚĂRI

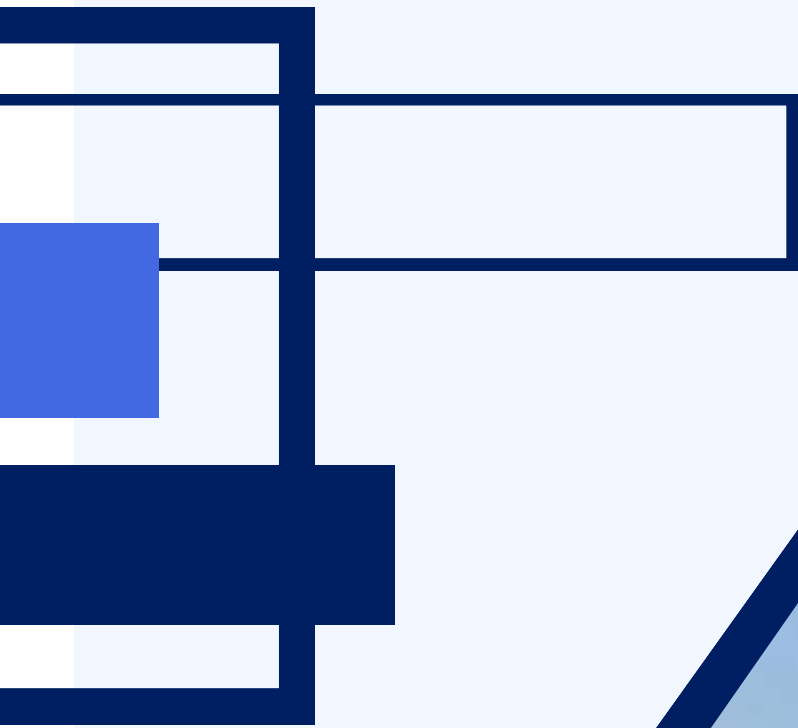
din România: cu cea mai scăzută finanțare din UE, accesul la tehnologie și servicii medicale avansate este limitat, ceea ce poate influența decizia studenților și a profesioniștilor medicali de a rămâne în țară.

Instabilitatea internațională cu impact asupra continuității studiilor universitare pentru studenții internaționali originari din zone de conflict.





# MISIUNEA INSTITUȚIONALĂ



**Rolul societal:** UMFCD își va menține angajamentul de a servi societatea românească ca instituție publică. Vom continua să oferim soluții strategice și concrete la problemele medicale și de sănătate publică, promovând o cultură medicală științifică de excelență. Ne vom concentra pe furnizarea de dovezi științifice esențiale pentru elaborarea politicilor publice durabile și pentru îmbunătățirea sănătății la nivel național și regional, totodată oferind consultanță și asistență autorităților.

**Educație și formare:** Pentru mandatul meu următor la conducerea UMFCD, mă angajez să consolidăm și să adaptăm în continuare oferta noastră educațională pentru a răspunde mai bine nevoilor și așteptărilor pieței muncii și societății. Vom pune un accent sporit pe elevarea rolului studentului, tratându-l nu doar ca beneficiar al educației noastre, ci și ca punct central al tuturor activităților noastre didactice și extracurriculare. Ne vom asigura că absolvenții UMFCD sunt nu doar bine pregătiți cu din punctul de vedere al noțiunilor medicale și a abilităților practice, ci și echipați cu un spirit analitic și critic esențial în practica medicală modernă, cu o capacitate crescută de comunicare și empatizare cu pacientul.

**Cercetare avansată:** Cercetarea științifică avansată este un instrument esențial în menținerea sănătății populației, prin care UMFCD se implică activ în găsirea unor soluții inovative pentru diminuarea și eliminarea principalelor cauze de morbiditate și mortalitate și pentru promovarea metodelor de prevenție timpurie. Un pas crucial în această direcție va fi operaționalizarea completă a Institutului de Cercetare și Dezvoltare în Genomică și dezvoltarea unui model de colaborare cu disciplinele UMFCD. Acest institut va deveni un nucleu central pentru studiile noastre, dotat cu tehnologie de ultimă oră și personal de cercetare de top.

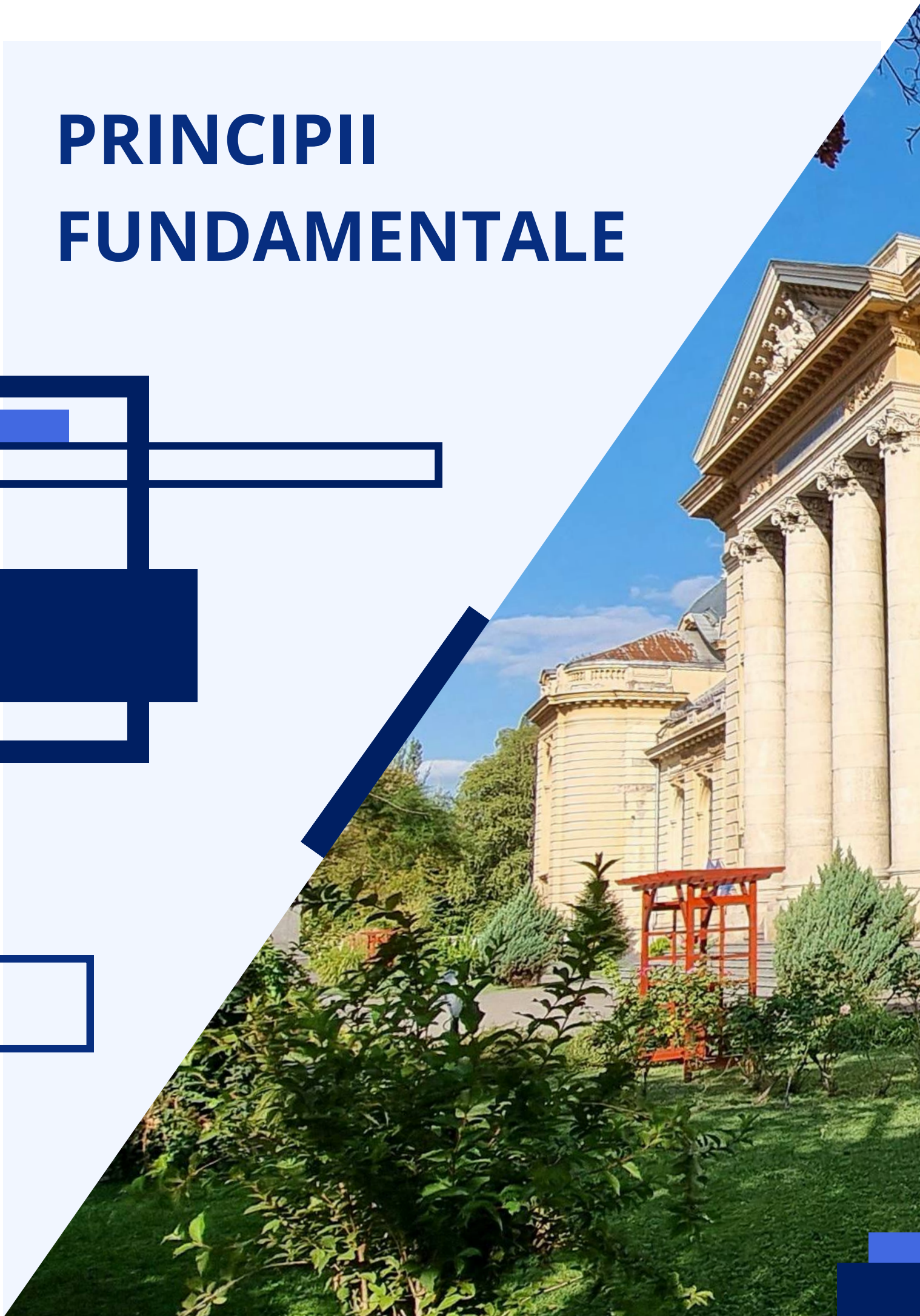
**Excelență medicală:** UMFCD se angajează să rămână în fruntea inovației medicale, cu un accent deosebit pe digitalizare, medicină personalizată și de precizie domenii în care progresul tehnologic și înțelegerea profundă a particularităților individuale ale pacienților vor transforma radical practica medicală.

**Sustenabilitate și responsabilitate față de mediu:** UMFCD se angajează să integreze obiectivele ONU de dezvoltare durabilă în toate aspectele vieții universitare, în scopul alinierii la politica globală precum și la Planul de acțiune pentru Strategia națională privind economia circulară, aprobat de Guvernul României în luna octombrie 2023.

În acest al doilea mandat, îmi reafirm dedicarea de a îmbunătăți continuu și de a inova în toate aspectele activității noastre, păstrând UMFCD ca un lider în domeniul medical și educațional, la nivel național.



# PRINCIPII FUNDAMENTALE



Înaintând către viitor, principiile fundamentale care vor continua să ghideze evoluția Universității noastre spre un nivel superior de dezvoltare și performanță sunt:

**Responsabilitate civică și socială:** ne vom angaja activ în abordarea și soluționarea problemelor critice ale sistemului de sănătate, contribuind astfel la îmbunătățirea performanței sectorului sanitar și la promovarea unui impact social pozitiv.

**Management orientat spre performanță și calitate:** vom implementa și perfecționa principiile de management axate pe performanță, asigurând în permanență calitatea în procesele și operațiunile instituționale.

**Continuitate și inovare pentru dezvoltare:** vom continua să dezvoltăm și să inovăm pe baza reperelor strategice stabilite în programul managerial precedent, având ca obiectiv o evoluție constantă și sustenabilă.



**Comunicare eficientă adresată comunității academice:** un principiu esențial în viitorul UMFCD este consolidarea unei comunicări deschise, transparente și bidirecționale cu întreaga comunitate academică. Acest principiu se axează pe recunoașterea valorii fiecărui membru al comunității - studenți, cadre didactice, cercetători și personal administrativ - și pe asigurarea că fiecare are o voce activă și este informat corespunzător.

**Excelență academică și egalitate de șanse:** ne propunem să oferim toate premisele necesare pentru reușita academică și profesională a tuturor studenților, promovând egalitatea de șanse și accesul la educație de calitate.

**Promovarea gândirii critice:** vom încuraja și dezvolta gândirea critică ca element fundamental în exprimarea ideilor intelectuale și în strategiile academice și de cercetare.

**Acces egal și incluziune socială:** vom continua să valorificăm principiile democratice, asigurând accesul nediscriminatoriu la educație și incluziunea socială a tuturor studenților.

**Participarea activă a studenților în procesul decizional:** vom continua să implicăm activ studenții în procesele decizionale, recunoscându-le rolul esențial în configurarea viitorului universității.





**Dezvoltarea inițiativelor antreprenoriale:** vom sprijini dezvoltarea activităților antreprenoriale pentru a valorifica competențele absolvenților noștri în sfera profesională.

**Gestionarea eficientă a resurselor:** vom gestiona resursele în mod judicios și eficient, urmărind un beneficiu instituțional pe termen mediu și lung, atât la nivel material, cât și uman.

**Promovarea învățământului centrat pe student:** ne angajăm să utilizăm noile tehnologii în educația studenților și în pregătirea cadrelor didactice, inclusiv instrumentele de inteligență artificială, adaptându-ne la schimbările rapide din domeniul educațional.

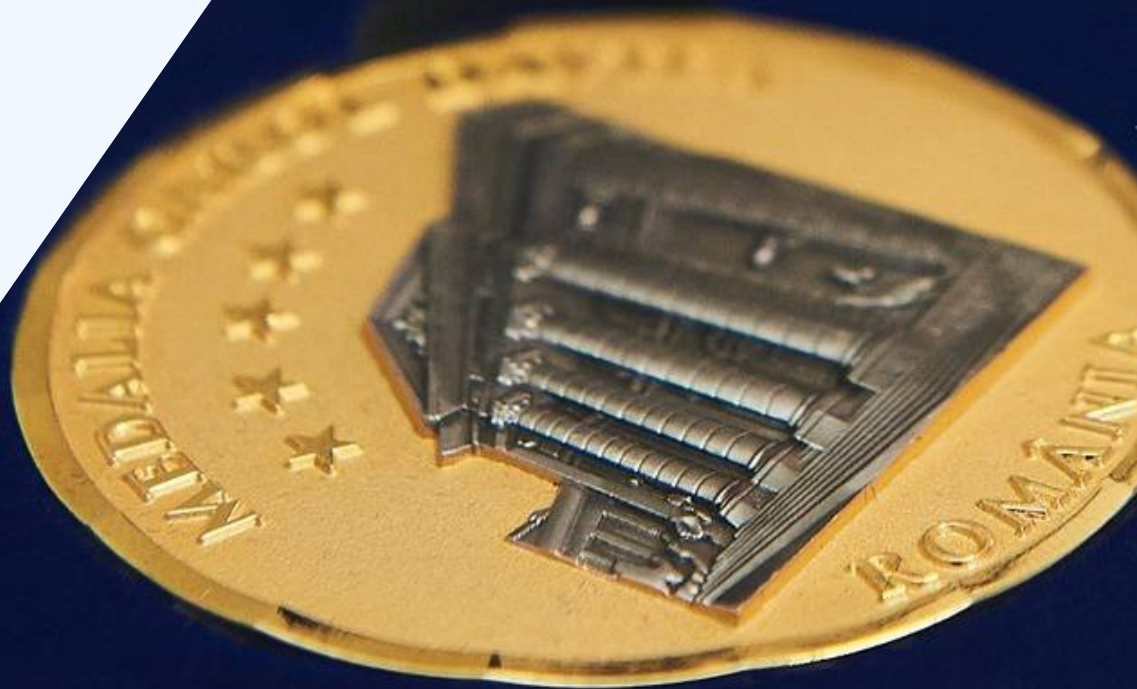
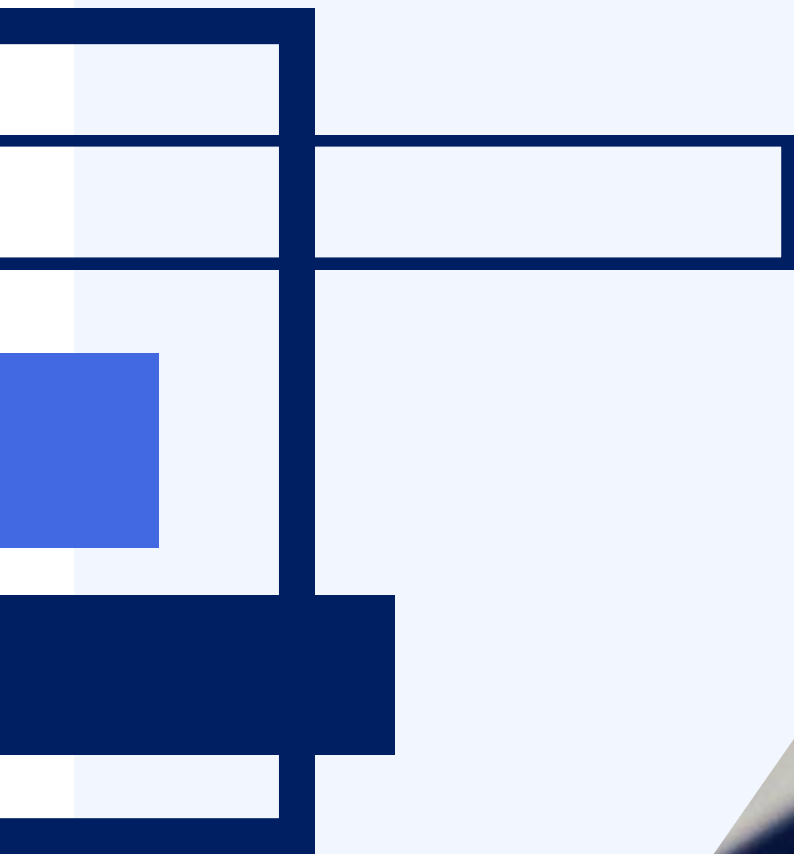
**Îmbunătățirea continuă a calității educației:** vom investi în creșterea capacității instituționale și în dezvoltarea infrastructurii materiale și digitale, pentru a spori calitatea actului didactic.

**Exelența și competitivitatea în cercetare:** vom promova cercetarea ca mijloc de dezvoltare intrinsecă și de formare a unor specialiști capabili să răspundă provocărilor viitorului, având o abordare participativă, în care cetățenii contribuie la definirea obiectivelor cercetării medicale. Etica și integritatea morală se vor menține ca principii fundamentale care să ghideze întreaga activitate.

**Dezvoltare durabilă:** prin alinierea la Planul de acțiune pentru Strategia națională privind economia circulară, derivat din obiectivele agendei ONU de realizare a unui viitor mai bun și mai durabil pentru toți prin abordarea provocărilor globale, de combatere a sărăciei, inegalităților, schimbărilor climatice, degradării mediului, menținerii păcii și justiției.



# VALORI



Valori în jurul cărora va continua să se centreze și să se dezvolte viitorul European al Universității noastre:

**Egalitate și respect în comunitatea academică** - Ne angajăm să tratăm fiecare membru al comunității noastre academice cu egalitate, demnitate și respect reciproc. Vom promova corectitudinea și echilibrul în toate relațiile și interacțiunile noastre.

**Recunoașterea și recompensarea meritului** - Vom continua să recunoaștem și să recompensăm contribuțiile personale și instituționale care aduc inovație, creativitate și renume universității, consolidând astfel o cultură a excelenței și a meritocrației.

**Solidaritate instituțională și spirit de echipă** - Vom cultiva și promova solidaritatea în cadrul comunității academice, încurajând colaborarea, suportul reciproc și spiritul de echipă.

**Proiectarea unei imagini publice de elită** - Vom lucra pentru a cultiva și a menține o imagine publică de elită pentru corpul medical, contribuind la restaurarea și consolidarea încrederii în sistemul medical.

**Transparență decizională și colaborare** - Vom promova transparența în decizii și operațiuni, susținând valorile unei comunități colegiale, colaborative și deschise.

**Înțelegere interculturală și diversitate** - Vom promova toleranța, ecumenismul și acceptarea diversității culturale și etnice, subliniind importanța înțelegerii interculturale într-un context academic globalizat.

**Deschidere și etică în educație și cercetare** - Ne angajăm să menținem o deschidere constantă în educație, formare și cercetare, respectând principiile eticii și deontologiei universitare, multiculturalismul și respectul reciproc.

**Accesibilitate conform standardelor academice** - Ne vom asigura că accesul la educație și resurse este aliniat la standardele academice naționale și internaționale, adaptându-ne totodată la nevoile diverse ale studenților, cadrelor didactice și partenerilor educaționali.

**Sustenabilitate și protecția mediului** - Introducerea în toate laturile vieții academice a principiilor de dezvoltare durabilă, educarea studenților, a personalului UMFCD dar și a comunității în spiritul acestor politici și deziderate.

*Aceste valori ne vor ghida în eforturile noastre de a modela viitorul Universității, asigurându-ne că rămânem la nivelul așteptărilor și cerințelor unei lumi academice în continuă evoluție.*



# DIRECȚII STRATEGICE

RAPORTATE LA CONTEXTELE: INTERNAȚIONAL, NAȚIONAL ȘI INSTITUȚIONAL





**I. Evoluție continuă în educație** - Vom implementa programe de studiu inovatoare, interdisciplinare și adaptabile, incluzând tehnologii emergente și metodologii de predare avansate pentru a asigura pregătirea studenților în concordanță cu cele mai noi tendințe din domeniul medical.

**II. Consolidarea cercetării științifice** - Vom extinde parteneriatele de cercetare la nivel internațional și vom încuraja proiecte de cercetare colaborativă, punând accent pe inovație și pe rezultate cu impact real în medicină și sănătate publică.

**III. Valorizarea capitalului uman** - Vom dezvolta programe de mentorat și coaching și vom oferi oportunități extinse de formare profesională continuă, pentru a stimula dezvoltarea continuă a abilităților și competențelor cadrelor didactice și ale personalului universitar.

**IV. Internaționalizare și consolidare a vizibilității** - Vom extinde rețeaua de colaborări internaționale și vom promova schimburi de experiență și cunoștințe cu alte instituții de prestigiu, pentru a crește profilul global al universității.

**V. Îmbunătățirea relațiilor cu studenții** - Vom crea un mediu academic mai interactiv și participativ, încurajând implicarea studenților în activități extracurriculare, cercetare și inițiative comunitare.

**VI. Consolidarea și extinderea patrimoniului universitar** - Vom investi în modernizarea și extinderea facilităților și laboratoarelor, asigurând resursele necesare pentru un mediu de învățare și cercetare de top.

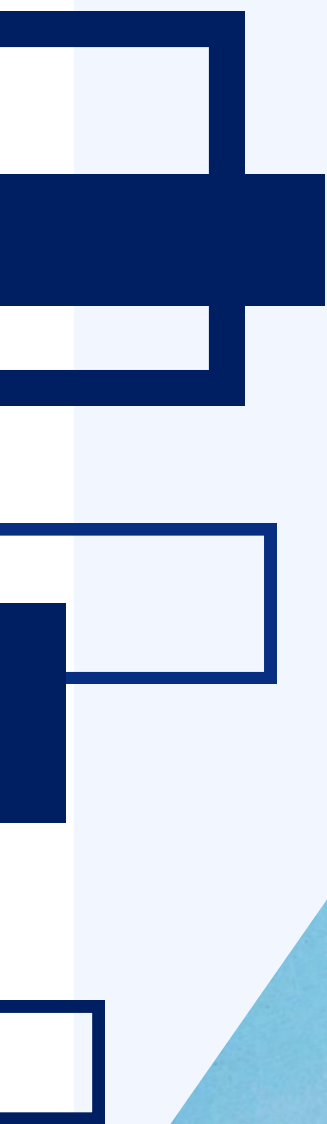
**VII. Promovarea digitalizării** - Vom implementa sisteme educaționale bazate pe tehnologia informației și vom integra instrumente digitale inovatoare pentru a îmbunătăți experiența educațională și administrativă.

**VIII. Management eficient și transparent** - Vom implementa sisteme de management modern, cu procese transparente și responsabile, pentru a sprijini dezvoltarea continuă a universității.

**IX. Parteneriat activ cu comunitatea** - Vom dezvolta proiecte comune cu sectorul economic și social, îmbunătățind colaborarea cu angajatorii și societatea civilă, și vom contribui la bunăstarea studenților și prosperitatea comunității.

**X. Sustenabilitate și responsabilitate față de mediu** - Vom adopta practici ecologice în campus și vom încuraja cercetări orientate spre soluții sustenabile în domeniul sănătății, promovând un mediu de lucru și studiu ecologic conștient.

# OBIECTIVE PENTRU ÎNDEPLINIREA DIRECȚIILOR STRATEGICE



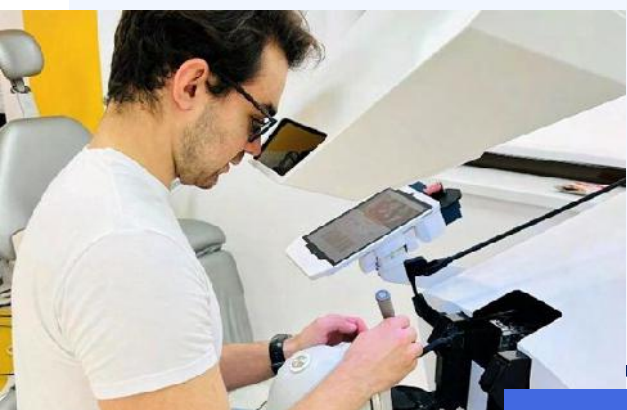
# I. EVOLUȚIE CONTINUĂ ÎN EDUCAȚIE

*Vom implementa programe de studiu inovatoare, interdisciplinare și adaptabile, incluzând tehnologii emergente și metodologii de predare avansate pentru a asigura pregătirea studenților în concordanță cu cele mai noi tendințe din domeniul medical.*

## OB. 1.1. DIVERSIFICAREA ȘI DEZVOLTAREA PROGRAMELOR DE STUDII ȘI CORELAREA LOR CU PROGRAMELE ACADEMICE NAȚIONALE ȘI EUROPENE

### Activități

- Alinierea programelor de studii în raport cu structura calificărilor de pe piața forței de muncă din domeniul medical (în condițiile respectării standardelor Agenției Naționale pentru Calificări, a standardelor și a profilurilor ocupaționale pentru învățământul medical)
- Adaptarea continuă a programelor de studii la cerințele pieței muncii în context european și global, luând în considerare inovația și digitalizarea, cu accent pe dezvoltarea acelor competențe profesionale și transversale care asigură răspunsul adecvat la nevoile societății și ale pacienților
- Actualizarea periodică a planurilor de învățământ și a curriculelor de studii pe discipline, ținând cont de tendințele actuale de evoluție a profesiilor medicale la nivel global și european și de provocările actuale și viitoare ale societății moderne, marcată de îmbătrânirea accentuată a populației, creșterea poverii bolilor cronice, inovație și digitalizare
- Dezvoltarea învățământului centrat pe student/rezident, cu accent pe utilizarea metodelor interactive de învățare și a accesului la tehnologie. Dezvoltarea de metode interactive de predare și învățare cu antrenarea concretă a studenților, aplicarea de metode moderne de transmitere a acestora către studenți, pregătire practică la standarde internaționale.
- Optimizarea programelor de licență, masterat și doctorat, în colaborare cu Universități partenere din țară și străinătate, cu accent pe oferta educațională cu predare în limbi de circulație internațională, pentru a stimula programele de schimburi de studenți sau cadre didactice.
- Introducerea și dezvoltarea de programe de studii cu predare în limbi de circulație internațională (pentru fiecare facultate)
- Dezvoltarea de noi programe de master, în urma unor analize ale pieței muncii
- Promovarea interdisciplinarității în cadrul programelor doctorale și stimularea desfășurării acestor studii în cotutelă, mai ales cu cadre didactice din universitățile din țară și străinătate.
- Susținerea procesului de acreditare a școlii doctorale la nivel național și internațional.
- Consolidarea și dezvoltarea programelor de studii de doctorat și a programelor postdoctorale.



- Elaborarea unor instrumente de monitorizare a activității medicilor rezidenți în stagiile clinice, plecând de la modele deja operaționale.
- Dezvoltarea paletelor de cursuri postuniversitare și de atestate de studii complementare în funcție de evoluția nevoii de formare și a cerințelor de supraspecializare din domeniul medico-farmaceutic.
- Elaborarea unor programe noi de supraspecializare pentru asistentele medicale.
- Promovarea metodelor de formare bazate pe tehnologii inovative la toate ciclurile de formare
- Participarea activă la demersul național de reformare a sistemului de învățământ superior și a sistemului de sănătate, cu definirea unui plan de carieră solid pentru studenții din profesiile medicale, pentru a crește motivația intrinsecă a acestora de a se specializa și a profesia în România.
- Dezvoltarea oportunităților și a metodelor de orientare în cariera medicală a studenților.

## **OB. 1.2. CREȘTEREA CALITĂȚII SERVICIILOR EDUCAȚIONALE ȘI ALE PROGRAMELOR DE STUDII**

### **Activități**

- Monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii și a diplomelor ce corespund calificărilor
- Asigurarea unei structuri optime a numărului de studenți pe cicluri de studii universitare (licență, masterat, doctorat și de cercetători postdoctorat).
- Redefinirea statutului studentului doctorand în acord cu prevederile legislației actuale
- Asigurarea numărului optim de cadre didactice pentru toate programele de studii din universitate
- Armonizarea valorii indicatorului număr de studenți pe un cadru didactic cu valoarea medie înregistrată în UE
- Actualizarea periodică a planurilor de învățământ și a curriculelor de studii pe discipline, ținând cont de tendințele actuale de evoluție a profesiilor medicale la nivel global și european și de provocările actuale și viitoare ale societății moderne, marcată de îmbătrânirea accentuată a populației, creșterea poverii bolilor cronice, inovație și digitalizare
- Continuarea demersurilor de asigurare a omogenității, reproductibilității și transparenței procesului didactic la nivelul disciplinelor, al clinicilor și al procesului de evaluare a studenților
- Continuarea demersurilor de asigurare a unei politici de admitere la studiile de licență transparente și clare, pe bază de concurs de admitere
- Aplicarea generalizată și standardizată a sistemului de evaluare a personalului didactic din UMF de către studenți cu respectarea normelor academice specifice și a valorilor eticii medicale și profesionale
- Aplicarea consecventă a evaluării colegiale și utilizarea rezultatelor pentru îmbunătățirea procesului didactic și de cercetare; organizarea de sesiuni de analiză metodologică pe probleme sau teme didactice transdisciplinare
- Analiza sistematică a opiniei cadrelor didactice privind desfășurarea activităților de învățământ și cercetare și provocările cu care se confruntă

- Asigurarea stabilității sistemului de evaluare internă a cadrelor didactice, în sensul respectării unei corelații juste între cele două componente de bază ale activității acestora (activitatea didactică și cea de cercetare)
- Dezvoltarea oportunităților de pregătire pedagogică a cadrelor didactice - asigurarea accesului sistematic la programe de pregătire pedagogică pentru toate cadrele didactice, organizarea de ateliere pedagogice
- Analiza posibilităților de acreditare a anului pregătitor de limba română pentru cetățenii străini
- Încurajarea personalului didactic în vederea publicării online, pe platformele create în acest sens, a suporturilor de curs și a materialelor științifice dedicate dezvoltării personale și profesionale a studenților.
- Promovarea tuturor acțiunilor necesare îndeplinirii și dezvoltării criteriilor de evaluare și ierarhizare ale universităților și ale programelor de studii în rândul cadrelor didactice și cercetătorilor științifici, în scopul îmbunătățirii finanțării publice
- Proiectarea și dezvoltarea unor programe de formare a personalului didactic din UMFCD în domeniul asigurării calității academice în colaborare cu alte instituții de învățământ superior
- Dezvoltarea simulării medicale pentru toate programele de studii
- Susținerea demersurilor pentru implementarea unui sistem de prestări servicii medicale contra cost la Facultatea de Medicină Dentară - pentru a se facilita accesul rezidenților la pacienți
- Dezvoltarea de instrumente pentru implementarea învățământului online, la toate programele de studii, inclusiv pentru stagiile de pregătire în rezidențiat, în colaborare cu colegiile profesionale și societățile de profil.
- Crearea de parteneriate cu cabinete private de medicina dentara în vederea facilitării accesului studenților la practica privată prin desfășurarea de activitate medicala supervizată pentru studenți și rezidenți
- Susținerea personalului didactic și de cercetare în vederea dezvoltării și consolidării carierei academice
- Susținerea demersurilor de preluarea a organizării și desfășurării Rezidențiatului de la Ministerul Sănătății de către Universitățile de Medicina și Farmacie
- Dezvoltarea de metodologii și instrumente pentru desfășurare activității în situații de criză (ex. pandemii, catastrofe naturale, război)



## OB. 1.3. ASIGURAREA UNEI BAZE MATERIALE COMPETITIVE PENTRU DESFĂȘURAREA UNUI ÎNVĂȚĂMÂNT DE CALITATE

### Activități

- Modernizarea bazei materiale a UMFCD pentru a asigura accesul studenților la echipamente de ultimă generație;
- Încurajarea și facilitarea accesului la metode de învățare centrate pe tehnologie și digitalizare (live streaming din sala de operație, implementare sisteme de videoproiecție și videoconferința)
- Favorizarea accesului la metode de învățare bazate pe tehnologie și digitalizare de tipul centre de simulare în domeniul Sănătate;
- Dezvoltarea și implementarea unor platforme și sisteme de e-learning pentru facilitarea accesului la resurse educaționale online, cursuri virtuale și materiale de învățare interactive.
- Dezvoltarea unui sistem de asistență tehnică și suport pentru studenți și cadrele didactice pentru utilizarea eficientă a tehnologiilor educaționale.



- Organizarea de conferințe, simpozioane și workshop-uri pentru a promova schimbul de experiență și bune practici în utilizarea tehnologiei în educație medicală.
- Dezvoltarea unor spații de lucru colaborative și laboratoare echipate cu tehnologie de ultimă generație pentru studenți și cercetători.
- Promovarea utilizării realității virtuale și augmentate în procesul de învățământ și cercetare pentru a oferi o experiență de învățare interactivă și captivantă.
- Evaluarea periodică a eficacității infrastructurii tehnologice și a resurselor educaționale pentru a asigura funcționarea optimă a acestora și îmbunătățirea continuă.
- Implicarea comunității academice în procesul de luare a deciziilor privind dezvoltarea și modernizarea infrastructurii tehnologice și a bazei materiale pentru învățământ și cercetare.

## OB. 1.4. OPTIMIZAREA COMUNICĂRII CU STUDENȚII

### Activități

- Creșterea performanțelor programelor de mentorat, tutorat in cadrul tuturor programelor de studii;
- Sprijinirea inițiativelor Societăților studențești cu impact regional;
- Facilitarea interacțiunii dintre studenți și secretariatele facultăților prin utilizarea unor instrumente online, precum și prin adaptarea programului de lucru cu publicul
- Facilitarea parcursului educațional pentru studenții internaționali prin traducerea tuturor regulamentelor interne, a contractelor de studiu, de cazare și a informațiilor utile in limba engleza si franceza
- Extinderea implementării funcționalităților sistemului de gestiune informatizată a studenților și a școlarității la nivelul celor patru facultăți și al Școlii doctorale
- Elaborarea Calendarului studenților în care vor fi cuprinse principalele activități studențești, cum ar fi: perioada sesiunilor de evaluare, termenele de plată a taxelor școlare, de mobilitate acaemică, reînmatriculări, prelungiri de școlaritate etc.
- Modernizarea sistemului de informatizare a procesului administrativ în relația cu studenții: utilizarea paginii personale pentru cereri adresate facultății (adeverință electronică, situație școlară electronică etc).
- Promovarea și educarea studenților cu privire la canalele de comunicare disponibile, astfel încât să știe cum să acceseze informațiile relevante și să intre în contact cu facultatea sau universitatea.



## II. CONSOLIDAREA CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

*Vom extinde parteneriatele de cercetare la nivel internațional și vom încuraja proiecte de cercetare colaborativă, punând accent pe inovație și pe rezultate cu impact real în medicină și sănătate publică.*

### OB. 2.1. DEZVOLTAREA CADRULUI STRATEGIC PENTRU SUSȚINEREA CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE DE ÎNALT NIVEL ÎN RÂNDUL CADRELOR DIDACTICE ȘI AL STUDENȚILOR

#### Activități

- Elaborarea unei strategii de dezvoltare a cercetării în universitate pe termen lung, care să răspundă provocărilor majore în domeniul sănătății, generate de schimbările climatice, pericolul apariției unor pandemii sau urgențe transfrontaliere de sănătate publică, creșterea ratei de rezistență antimicrobiană, îmbătrânirea populației și povara asociată bolilor cronice
- Regândirea direcțiilor de cercetare pentru dezvoltarea medicinei personalizate, care utilizează progresul științific în științele « omice » pentru predicția riscului de boala, diagnosticul timpuriu și identificarea unor tratamente țintite, adaptate particularităților pacienților.
- Participare activă la creionarea politicilor de cercetare europene și la definirea obiectivelor programelor de cercetare finanțate de UE, prin valorificarea oportunităților generate de faptul ca UMFCD este prima universitate din România acceptată ca membră în UnILiON (Universities Informal Liaison Offices Network), rețea cu sediul la Bruxelles, ce cuprinde 157 universități din Europa și Japonia ( <https://www.unilion.eu/>), care facilitează schimbul de informații și contactul direct cu structuri relevante și decidenți politici în cercetarea europeană
- Identificarea și susținerea prioritară a unor direcții strategice de cercetare în care universitatea are avantaje competitive importante
- Redefinirea statutului cercetătorului în medicină, prin promovarea unor măsuri care încurajează diversitatea în cariera academică, facilitând îmbinarea activității de cercetare științifică cu cea medicală și didactică (an sabatic pentru cercetare, promovarea statutului cercetătorului medical în legea cercetătorului, integrarea cercetării ca stagiu opțional în rezidențiat, dezvoltarea unei căi alternative de cercetător- clinician în practica medicală și a existenței unor directori de cercetare în spitale)
- Implementarea unei politici deschise, transparente și bazate pe merit (OTM) în recrutarea cercetătorilor, cu deschiderea mai largă a mediului academic pentru cercetătorii din mediul privat și din străinătate și încurajarea atragerii cercetătorilor cu competențe avansate din străinătate pentru conducerea de proiecte de cercetare.
- Implementarea unor politici în sprijinul reformei europene a evaluării în cercetare, prin dezvoltarea unor noi metode de evaluare, care să recunoască un spectru cât mai larg de activități (inclusiv comunicarea, generarea și implementarea de noi tehnologii, sisteme de inteligență artificială)
- Identificarea de oportunități pentru finanțarea extinderii și modernizării spațiilor și tehnologiilor destinate cercetării în UMFCD, inclusiv construcția de noi centre de cercetare, prin concretizarea unor proiecte inițiate (ex. CAREVASC, ICDG)



- Consolidarea activităților centrelor de cercetare existente și asigurarea unor relații mai strânse cu școala doctorală și încurajarea implicării studenților de la programele de masterat și doctorat în activități de cercetare interdisciplinare aplicative, prin crearea de echipe mixte de cercetare (cadre didactice și studenți).
- Încurajarea interdisciplinarității și a transdisciplinarității în cercetare, prin asigurarea colaborării între departamente și discipline pentru temele de cercetare și crearea de colective de cercetare care să asigure o perspectivă holistică și inovativă
- Încheierea de parteneriate cu Academia Română, universități, institute naționale de cercetare și stațiuni de cercetări, cu unități de cercetare din spitale și organizații profesionale, în vederea participării la proiecte de cercetare naționale și internaționale.
- Realizarea de acorduri cu centre de genetică naționale și internaționale, în vederea susținerii cercetărilor UMFCD în realizarea determinărilor genetice și pentru sprijinirea operaționalizării ICDG
- Participarea la rețele/consorții de cercetare naționale și internaționale
- Dezvoltarea mecanismelor de strângere de fonduri pentru stimularea cercetării și a vizibilității cercetării.

## **OB. 2.2. DEZVOLTAREA MECANISMELOR ȘI INSTRUMENTELOR PENTRU SUSȚINEREA CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE DE ÎNALT NIVEL ÎN RÂNDUL STUDENȚILOR ȘI AL CADRELOR DIDACTICE**

### **Activități**

- Depunerea proiectului strategic pentru realizarea unei infrastructuri naționale de excelență în domeniul genomică, inclus în Programul Operațional Sănătate
- Implicarea bibliotecii în susținerea activității de cercetare științifică și inovare prin creșterea numărului de publicații achiziționate, dezvoltarea fondului de carte electronică (e-books), achiziția de baze de date științifice specifice fiecărui domeniu de cercetare, achiziționarea de licențe pentru diverse programe software specializate și dezvoltarea schimbului interbibliotecar intern și internațional de publicații.
- Construcția și operaționalizarea Centrului de Cercetare în domeniul bolilor cardio și cerebrovasculare, o infrastructură deschisă de cercetare a UMFCD, înscrisă în roadmap-ul infrastructurilor de cercetare de interes național, cu suport financiar parțial din partea Băncii europene de Investiții
- Înființarea unei platforme colaborative cu industria biomedicală și farmaceutică pentru a facilita dezvoltarea unor proiecte comune de cercetare, pentru a susține formarea practică a cercetătorilor și pentru a promova inițiativele inovatoare ale universității
- Accelerarea activităților dedicate transferului tehnologic, pentru valorificarea rezultatelor cercetărilor cu potențial translațional și aplicativ înalt, cu șanse de generare de brevete, spin-off-uri și start-up-uri
- Inițierea unor proiecte Seed Fund - fond de lansare dedicat proiectelor mici interdisciplinare, de colaborare pe termen scurt, pentru stabilirea unor consorții și susținerea unor direcții exploratorii și obținerea de rezultate preliminare în vederea aplicării la proiecte de cercetare colaborativă la nivel European

- Creșterea implicării studenților și cadrelor didactice aflate la început de cariera în activitatea de cercetare prin: (a) dezvoltarea unui program de mentorat care conectează cercetătorii la început de cariera cu experți în domeniu, (b) inițierea unui program de shadowing care conectează studenții cu doctoranzii în cadrul unor proiecte de cercetare (c) participarea într-un Centru virtual de cercetare în sănătate, alături de țările central și est-europene, (d) promovarea învățării prin cercetare ca metodă de educație avansată
- Crearea unei platforme operaționale în cadrul DCDI, cu funcționalități multiple, pentru o mai bună evidență a aplicațiilor pentru proiecte de cercetare, o derulare mai eficientă și mai transparentă a proiectelor de cercetare câștigate și o valorificare optimă a rezultatelor cercetării
- Punerea în valoare a infrastructurii de cercetare prin actualizarea, întreținerea și dezvoltarea continuă a acesteia și prioritizarea achiziționării de echipamente de cercetare performante, utilizate în regim open access
- Stimularea prioritară a centrelor de cercetare performante, cu rezultate vizibile internaționale și perspective de integrare în rețele și infrastructuri europene de cercetare
- Participarea la competițiile pentru crearea unor centre de excelență interdisciplinare în cercetarea biomedicală și farmaceutică
- Continuarea programelor de succes: Stimularea publicării -“Publish not perish”, Granturile de Cercetare “Carol Davila” pentru mobilități de cercetare de lungă durată, Granturile interne de cercetare pentru doctoranzi și pentru cercetătorii postdoctorali
- Stimularea accesării de fonduri suplimentare dedicate cercetării științifice prin acordarea unui suport administrativ profesionist în identificarea de parteneri, depunerea de cereri de finanțare în competiții naționale/internaționale și derularea logistică și financiară a proiectelor de cercetare câștigate, precum și prin informarea rapidă a comunității științifice asupra oportunităților de finanțare (sistem Com Digitale, newsletter, webinar « O oră cu cercetarea »)
- Identificarea de oportunități pentru sprijinul cercetătorilor în efectuarea de prelucrări biostatistice avansate și a editării manuscriselor în limba engleză
- Premiarea activității de cercetare cu impact important în ierarhizarea națională și internațională a universității, cu accent pe activitatea de cercetare care s-a concretizat în publicații științifice din zona roșie de indexare științifică
- Susținerea financiară transparentă a cadrelor didactice și cercetătorilor (prin plata cheltuielilor de deplasare și a taxelor de participare, în limita fondurilor disponibile) în vederea participării la conferințe internaționale de prestigiu, care să asigure creșterea vizibilității universității noastre și să contribuie la obținerea finanțării publice suplimentare.
- Stimularea participării studenților de la programele de licență, masterat și doctorat la activitatea de cercetare, prin îmbunătățirea activității cercurilor științifice studentești și participarea acestora în colective de cercetare, la simpozioane, conferințe sau competiții naționale și internaționale
- Optimizarea raportării activității în cercetare - adaptarea platformei actuale de raportare a rezultatelor științifice la cerințele de raportare utilizate de unitățile din subordinea și coordonarea ministerului de resort pentru finanțarea învățământului superior și pentru evaluarea internă a cadrelor didactice.
- Menținerea acordului de colaborare cu biobaza din Institutul Victor Babeș - și susținerea procesului de creare de microbaze locale

- Sprijinirea cadrelor didactice în vederea susținerii publice a tezei de abilitare, în vederea formării de noi coordonatori de doctorat de înaltă calitate și a dezvoltării programelor doctorale Europene
- Instruirea cadrelor didactice și a studenților în managementul proiectelor și în oportunitățile existente de finanțare a cercetării
- Asigurarea de sprijin/consultanță în pregătirea aplicațiilor și în implementarea proiectelor de cercetare
- Susținerea creării de colective/echipe interdisciplinare pentru redactarea articolelor științifice

### **OB. 2.3. CREȘTEREA VIZIBILITĂȚII CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE LA NIVEL NAȚIONAL, REGIONAL ȘI INTERNAȚIONAL PENTRU CONSOLIDAREA ROLULUI UMFCO CA LIDER DE OPINIE, PARTICIPANT ACTIV LA INIȚIEREA UNOR POLITICI DE SĂNĂTATE ȘI CONTRIBUTOR ACTIV LA VIAȚA COMUNITĂȚII**

#### **Activități**

- Creșterea vizibilității capabilităților de cercetare din Universitate prin actualizarea bazei EERTIS - Engage in the European Research and Technology System. (Engage in the Romanian Research Infrastructures System)
- Organizarea și dezvoltarea competiției anuale de acordare de granturi interne de cercetare
- Selectarea temelor de cercetare propuse la admiterea la doctorat pentru pozițiile vacante de student-doctorand, în conformitate cu strategia instituțională de finanțare a unor domenii prioritare și teme de interes;
- Implicarea membrilor afiliați ai UMFCO (DHC, profesori invitați, alumni) în inițierea de programe comune de cercetare și în promovarea realizărilor cercetării științifice ale UMFCO
- Afilierea la infrastructuri europene de cercetare avansată și la rețele internaționale
- Susținerea membrilor comunității academice pentru ocuparea unor poziții de top în organisme de decizie la nivel național, regional și internațional
- Prezentarea proiectelor și realizărilor de excepție obținute în cercetarea științifică, cu diseminare largă la nivel național, european și internațional către mass-media și societate, pentru informarea, educarea și conștientizarea cetățenilor beneficiari direcți ai cercetării în domeniul biomedical.
- Exercițarea unui lobby activ pentru promovarea inițiativelor de cercetare ale UMFCO către decidenți politici naționali și europeni (workshop-uri, mese rotunde, conferințe, întâlniri informale, documente strategice)
- Dezvoltarea mecanismelor de strângere de fonduri pentru stimularea cercetării și creșterea vizibilității rezultatelor cercetării
- Asigurarea vizibilității și transparenței experienței de cercetare științifică prin afișarea pe site-ul DCDI a rezultatelor cercetării științifice din universitate
- Organizarea de ateliere / sesiuni de pregătire privind metodologia cercetării, precum și pentru elaborarea unor aplicații de proiect, țintite pe surse de finanțare

# III. VALORIZAREA CAPITALULUI UMAN

*Vom dezvolta programe de mentorat și coaching, și vom oferi oportunități extinse de formare profesională continuă, pentru a stimula dezvoltarea continuă a abilităților și competențelor cadrelor didactice și ale personalului auxiliar didactic.*

## OB. 3.1. CREAREA UNUI MEDIU DE LUCRU STIMULATIV ȘI PRODUCTIV

### Activități

- Dezvoltarea unei strategii de atragere și de menținere a resurselor umane din cadrul universității, concomitent cu asigurarea oportunităților de dezvoltare a carierei universitare în sinergie cu practica medicală în specialitate și respectiv de pregătire profesională continuă pe parcursul vieții
- Crearea și menținerea unui climat de muncă prietenos și colegial
- Îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru cadrele didactice, adaptate nevoilor specifice ale acestora. Asigurarea sănătății și securității muncii și adaptarea mediului de muncă la condițiile generale de desfășurare a activității și la situații de criză sanitară
- Realizarea Contractului Colectiv de Muncă la nivelul instituției care să reglementeze condițiile de muncă specifice ale personalului didactic și auxiliar din departamentele și clinicile universitare.
- Crearea unui nou Regulament de alegeri a Reprezentanților angajaților nesindicalizați bazat pe principiul nediscriminării și al egalității de șanse.
- Eficientizarea comunicării prin dezvoltarea dialogului social, creșterea transparenței în luarea deciziilor. Întâlniri periodice ale conducerii universității cu cadrele didactice din departamentele fiecărei facultăți care au drept scop centralizarea problemelor care apar în vederea soluționării lor dar și pentru transmiterea principalelor decizii luate de Consiliul de Administrație
- Crearea unui mecanism de consultare regulată pentru a stabili strategia de dezvoltare instituțională și pentru posibilitatea coordonării activităților.
- Susținerea departamentelor și facultăților pentru atragerea în învățământ a celor mai buni absolvenți de la programele de doctorat
- Redefinirea statutului studenților doctoranzi în acord cu prevederile legislației actuale, pornind de la revizuirea modalității de încadrare a acestora ca asistenți de cercetare sau asistenți universitari pe perioadă determinată
- Realizarea anuală a unui studiu cu privire la satisfacția angajaților UMFCD din București (didactic și personal administrativ) și valorificarea și integrarea rezultatelor acestuia în planul/strategia de dezvoltare instituțională și în planurile anuale de activitate ale universității.
- Realizarea unui program de peer-review în cadrul evaluării colegiale obligatorii în vederea stimulării creșterii reflecției personale asupra activității didactice de predare
- Crearea unui mecanism transparent pentru atragerea și menținerea elitei academice în universitate, indiferent de vârstă. Acordarea statutului de profesor emerit, după pensionare, cadrelor didactice care au contribuit substanțial la formarea studenților și doctoranzilor, la creșterea prestigiului universității, la producția științifică de înaltă calitate, în conformitate cu prevederile legale.
- Susținerea unor competiții sportive și artistice interfacultăți, în scopul dezvoltării sentimentului de apartenență la comunitatea academică.
- Încurajarea sindicatelor pentru re poziționarea lor în universitate și comunicarea deschisă, permanentă cu acestea.



## OB. 3.2. OPORTUNITĂȚI EXTINSE DE FORMARE PROFESIONALĂ

### Activități

- Întocmirea planului de formare profesională pentru personalul UMFCD (pe baza nevoilor de formare profesională - inițiere, specializare, perfecționare ale personalului didactic și didactic auxiliar)
- Stimularea performanțelor personalului didactic și didactic-auxiliar prin susținerea participării la programe de formare continuă
- Încurajarea organizării unor programe de pregătire continuă și a unor acțiuni de tip team building ale departamentelor și colectivelor din universitate
- Evaluarea stilului personal de management și al stilului de management față de cerințele sarcinii, actualizarea cunoștințelor și deprinderilor specifice postului și asigurarea accesului la stagii de adaptare profesională
- Creșterea transparenței în cadrul procesului de participare a membrilor comunității la proiectele cu finanțare europeană nerambursabilă obținute de universitate
- Regândirea criteriilor de promovare în UMFCD prin creșterea ponderii activității didactice în procesul de promovare a cadrelor didactice
- Furnizarea de instrumente pentru desfășurarea de activități în format on-line și identificarea de oportunități pentru creșterea competențelor digitale ale personalului didactic și didactic auxiliar.

## OB. 3.3. SPRIJIN INSTITUȚIONAL PENTRU DEZVOLTAREA PROFESIONALĂ A CADRELOR DIDACTICE UNIVERSITARE

### Activități

- Susținerea reglementărilor pentru menținerea indemnizației financiare acordate în vederea creșterii integrării clinice a cadrelor didactice la 7 ore pe zi, pentru a se reduce discrepanta creată în urma măririi salariilor medicilor
- Susținerea membrilor comunității pentru participarea la proiecte de întărire a capacității administrative în instituțiile publice (inclusiv prin susținerea acestora pentru ocuparea unor funcții de conducere pe bază de competențe).
- Acordarea suportului UMFCD din București pentru activități desfășurate în afara universității noastre, în cadrul asociațiilor profesionale și de cercetare, prin realizarea unui set de proceduri care să permită desfășurarea de activități în universitate de către aceste asociații în condiții avantajoase pentru ambele părți.
- Încheierea unor parteneriate pentru crearea de facilități financiare din partea băncilor pentru cadrele didactice, personalul administrativ și studenți
- Încheierea de protocoale cu universități din țară, pentru efectuarea unor schimburi de locuri de cazare pentru petrecerea timpului liber, pentru angajați



### OB. 3.4. RECUNOAȘTEREA MUNCII ȘI PERFORMANȚEI PRIN STIMULENTE FINANCIARE

#### Activități

- Promovarea și acordarea gradațiilor de merit și a sporurilor salariale cadrelor didactice, cercetătorilor, personalului didactic auxiliar și nedidactic și personalului tehnico-administrativ pe criterii de performanță specifice fiecărei categorii de personal.
- Acordarea, în continuare, a bonurilor de masă pentru angajații universității, în conformitate cu prevederile legale în vigoare
- Instituirea unui program de premii sau recunoaștere pentru cadrele didactice, cercetători și personalul auxiliar didactic care au obținut rezultate remarcabile în domeniul lor de activitate.
- Organizarea unor evenimente periodice de recunoaștere a performanței, în cadrul cărora se pot acorda premii și se pot evidenția realizările notabile ale angajaților.



### OB. 3.5. CREAREA DE OPORTUNITĂȚI DE LEADERSHIP ȘI AVANSARE

#### Activități

- Instituirea unui proces de evaluare și recunoaștere a potențialului de leadership în rândul angajaților, cu oportunități clare de avansare pentru cei cu potențial ridicat.
- Dezvoltarea unui program de mentorat și coaching pentru cadrele didactice și personalul administrativ care doresc să avanseze în cadrul universității. Acest program ar putea asista angajații în dezvoltarea abilităților de leadership și înțelegerea procesului de avansare.
- Organizarea unor proiecte sau inițiative interdisciplinare și inovatoare, care să permită angajaților să demonstreze abilitățile de leadership și să-și dezvolte experiența în acest domeniu.
- Promovarea diversității și incluziunii în procesul de avansare, asigurând că toate categoriile de personal au oportunități egale de a avansa în cadrul universității.
- Implementarea unui program de retenție a talentelor, pentru a menține liderii și profesioniștii talentați în cadrul universității.

# IV. INTERNAȚIONALIZARE ȘI CONSOLIDARE A VIZIBILITĂȚII

*Vom extinde rețeaua de colaborări internaționale și vom promova schimburi de experiență și cunoștințe cu alte instituții de prestigiu, pentru a crește profilul global al universității.*

## OB. 4.1. EXTINDEREA ȘI CONSOLIDAREA PARTENERIATELOR GLOBALE

### Activități

- Prospectarea în continuare a oportunităților de a participa la Inițiativa Universităților Europene (<https://education.ec.europa.eu/education-levels/higher-education/european-universities-initiative>), fie prin aderarea la un consorțiu deja format fie prin crearea unui nou consorțiu – pentru promovarea valorilor comune europene și atingerea unui grad înalt de calitate, performanță, atractivitate, competitivitate și complementaritate pentru obiective integrate global, multidisciplinar.
- Vom face demersurile necesare pentru a integra universitatea noastră în alte consorții europene importante (cum sunt, de exemplu European University Foundation, <https://uni-foundation.eu/>, Eastern Partnership University Cluster, <https://eapuc.eu>, Association of Medical Schools in Europe – AMSE sau European Nurses Virtual Center for Learning Evidence-Based Practice - ENCLEBP).
- Dezvoltarea relațiilor și cu state non-UE prin oportunitățile oferite de programul ERASMUS+ în ceea ce privește statele terțe.
- Vom continua să aplicăm la fondurile de dezvoltare instituțională pentru internaționalizare, în cadrul competiției organizată anual de către ministerul Educației.
- Creșterea numărului de teze de doctorat realizate în cotutelă internațională;
- Încheierea de parteneriate / consorții cu instituții de prestigiu din țară, pentru promovarea reciprocă a nivelului excelenței academice
- Analizarea și actualizarea tuturor protocoalelor de cooperare internațională prin evaluarea acțiunilor realizate în cadrul acestora și renunțarea la acordurile internaționale rămase formale
- Implicarea universității în clustere europene și naționale de sănătate pe diverse specialități
- Atragerea de studenți internaționali prin dezvoltarea și promovarea programelor doctorale în limba engleză, acordarea unor burse de studiu pe criterii de performanță pentru studenții internaționali;
- Încheierea de acorduri și parteneriate cu ambasadele străine în vederea eficientizării activităților operaționale necesare pentru obținerea vizelor pentru candidații străini și pentru promovarea ofertei educaționale a UMFCD de către acestea
- Promovarea internațională susținută a ofertei educaționale cu predare în limbi de circulație internațională
- Consolidarea și dezvoltarea relațiilor cu personalitățile ce dețin titlul de Doctor Honoris Causa

- Dezvoltarea capacității instituționale a Compartimentului de Relații Internaționale prin alocarea de resurse logistice și financiare, inclusiv operaționalizarea sistemului de referenți de specialitate pe diferite zone geografice, pentru a asigura sprijinul necesar tuturor celorlalte structuri din universitate pentru procesul de internaționalizare și pentru toate deplasările în străinătate
- Favorizarea schimburilor inter-universitare și internaționale de studenți și de cadre didactice prin programe de tip SCOPE&SCORE, ERASMUS, TransMed, ERSAMUS+ și alte colaborări bilaterale. Extinderea programelor la toate facultățile din UMFCD cu noi categorii de mobilități Erasmus teaching (asistenți universitari), doctoranzi și personal didactic auxiliar și administrativ.
- Organizarea de școli de vară și cursuri internaționale cu participarea profesorilor invitați și a studenților din străinătate.
- Atragerea de cercetători postdoctorali internaționali
- Susținerea International Medical Students' Congress of Bucharest pentru atragerea unui număr mai mare de participanți străini
- Suținerea Congresului anual al UMFCD
- Extinderea prezenței membrilor comunității academice în lumea științifică și organizații internaționale, în scopul promovării imaginii universității noastre.

## OB. 4.2. OPTIMIZAREA COMUNICĂRII PUBLICE ȘI A TRANSPARENȚEI

### Activități

- Reorganizarea structurilor cu rol de comunicare și relații publice și implementarea unui plan de comunicare strategic, care să stabilească direcțiile și prioritățile de comunicare ale universității și să asigure coerența mesajelor transmise.
- Dezvoltarea unor programe de formare în comunicare pentru personalul implicat în activități de comunicare și relații publice.
- Îmbunătățirea continuă a site-ului universității – actualizare permanentă, creșterea gradului de comunicare/vizibilității a informațiilor de interes public, în română și în limbile de circulație internațională pentru care se organizează programe de studii
- Creșterea transparenței prin publicarea actelor de decizie de la nivelul UMFCD și a actelor normative relevante pe site-ul universității
- Organizarea de evenimente internaționale de promovare a ofertei educaționale





## OB. 4.3. ÎMBUNĂTĂȚIREA IDENTITĂȚII VIZUALE A UNIVERSITĂȚII

### Activități

- Promovarea pe rețelele de socializare și alte platforme online pentru a atinge un public mai larg și a crește implicarea comunității în activitățile universității.
- Sprijinirea procesului de internaționalizare a congresului UMFCĐ prin atragerea unor participanți internaționali și promovarea acestuia pe plan internațional.
- Modernizarea manualului de identitate vizuală și implementarea acestuia pentru a asigura o prezentare coerentă a universității în toate materialele și canalele de comunicare.
- Promovarea muzeelor existente în UMFCĐ pentru a sublinia valoarea patrimoniului cultural și istoric al instituției.
- Promovarea și consolidarea imaginii bibliotecii UMFCĐ pentru a evidenția resursele și serviciile acesteia pentru comunitatea academică.
- Stimularea redactării tezelor de doctorat în limbi de circulație internațională;
- Invitarea unor personalități de prestigiu din străinătate în calitate de referenți în comisiile de doctorat.
- Promovarea evenimentelor culturale și sportive organizate în cadrul UMFCĐ pentru a susține participarea activă a comunității la aceste activități.
- Continuarea realizării de parteneriate cu instituții culturale și de artă la nivel național și internațional pentru organizarea de evenimente comune și promovare reciprocă.
- Stimularea participării membrilor comunității la competiții sportive naționale și internaționale pentru a promova spiritul sportiv și unitatea în cadrul universității.
- Promovarea UMFCĐ în cadrul târgurilor educaționale și la alte evenimente de profil, în țară și străinătate, pentru a atrage studenți și colaboratori internaționali.
- Modernizarea Editurii UMFCĐ și promovarea produselor acesteia, inclusiv prin publicarea de lucrări științifice și manuale.
- Implementarea unui sistem electronic de informare lunară a comunității UMFCĐ cu privire la evenimentele recente, pentru a menține comunitatea informată și implicată în viața universității.
- Creșterea sprijinului financiar din partea UMFCĐ pentru membrii comunității academice care participă la manifestări științifice internaționale



# V. ÎMBUNĂTĂȚIREA RELAȚIILOR CU STUDENȚII

*Vom crea un mediu academic mai interactiv și participativ, încurajând implicarea studenților în activități extracurriculare, cercetare și inițiative comunitare.*

## OB. 5.1. PARTICIPAREA ACTIVĂ A STUDENȚILOR ÎN PROCESUL DECIZIONAL

### Activități

- Încurajarea participării studenților în managementul transparent și performant al universității
- Implicarea studenților în realizarea reformei curriculare
- Reglementarea participării reprezentanților studenților, cel puțin în calitate de invitați, la ședințele structurilor administrativ – funcționale;
- Dezvoltarea și promovarea unor platforme online sau aplicații mobile pentru colectarea de feedback și sugestii din partea studenților cu privire la diverse aspecte ale vieții universitare și a procesului de învățământ.
- Organizarea de evenimente și ateliere de lucru pentru dezvoltarea abilităților de leadership și comunicare ale studenților, pentru a-i pregăti să devină reprezentanți eficienți ai comunității studențești în procesul decizional.
- Asigurarea unei comunicări eficiente și transparente între organizațiile studențești și administrația universității pentru a promova colaborarea și a facilita implicarea studenților în activități și proiecte relevante pentru comunitatea academică.



## OB. 5.2. STIMULAREA ACUMULĂRILOR CALITATIVE PRIN SUSȚINEREA PROGRAMELOR DE BURSE ȘI DEZVOLTAREA ACESTORA

### Activități

- Consultarea studenților privind stabilirea numărului și a cuantumurilor burselor de studiu și a celor sociale (și, implicit, a burselor de performanță și de merit), în funcție de alocațiile bugetare acordate de ministerul de resort
- Dezvoltarea unor parteneriate cu autoritățile locale, cu reprezentanți ai mediului privat sau cu alte entități în vederea argumentării fondului de burse

- Garantarea burselor și a altor drepturi financiare legale, pe baza alocațiilor primite de la bugetul de stat și prin depunerea anuală de proiecte la ministerul de resort pentru accesarea fondurilor de dezvoltare instituțională alocate pentru sprijinirea studenților cu probleme financiare (completate cu contribuții din venituri proprii, dacă este cazul).
- Creșterea ponderii burselor acordate pe criterii sociale în numărul total al burselor prin depunerea anuală de proiecte la ministerul de resort pentru accesarea fondurilor de dezvoltare instituțională alocate pentru sprijinirea studenților cu probleme financiare și prin alocarea de venituri proprii, dacă este cazul.
- Implicarea studenților în buna funcționare a campusului universitar (cămine, cantină, bază sportivă etc.) cu dezvoltarea sentimentului de apartenență la UMFC
- Recunoașterea activităților de excelență profesională a studenților. Se vor acorda în continuare burse de excelență pentru activități extracurriculare, activități sportive și introducerea burselor de excelență în cercetare, în limita fondurilor disponibile.

### OB. 5.3. PREVENIREA ABANDONULUI UNIVERSITAR ȘI SPRIJINIREA ORIENTĂRII PROFESIONALE

#### Activități

- Dezvoltarea activității Centrului de consiliere și orientare în carieră pentru a asigura consilierea unui număr cât mai mare de studenți, organizarea de evenimente de carieră.
- Monitorizarea studenților cu risc de abandon universitar și căutarea unor soluții specifice didactice sau de consiliere psihologică și emoțională
- Implementarea unui sistem de mentorat între studenții mai experimentați și cei noi, pentru a oferi suport academic și consiliere în adaptarea la mediul universitar.
- Dezvoltarea personală a studenților, pentru a dobândi mai multă autonomie, originalitate, creativitate, capacitate de comunicare, capacitate de elaborare de strategii și politici, precum și formarea abilităților pentru adaptarea la situații noi
- Dezvoltarea de parteneriate cu alte centre de consiliere de carieră ale instituțiilor de învățământ preuniversitar pentru oferirea de sprijin liceenilor în alegerea corectă a traseului educațional.
- Dezvoltarea comunității ALUMNI, o componentă importantă pentru mediul academic și dezvoltarea profesională ulterioară datorită potențialului și calităților de care pot da dovadă reprezentanții acestora în orientarea profesională a studenților

ccpép

CENTRUL DE CONSILIERE  
Psihologică, Educațională  
și Profesională



## OB. 5.4. ÎNCURAJAREA PARTICIPĂRII STUDENȚILOR LA EVENIMENTE EXTRACURRICULARE

### Activități

- Stimularea participării la evenimente științifice, culturale și/sau sportive la nivel național și internațional prin promovarea acestor evenimente în cadrul universității și prin acordarea de recunoaștere academică pentru participarea activă la astfel de activități.
- Sprijinirea studenților pentru organizarea de manifestări culturale și științifice prin acordarea de finanțare sau acces la resursele universității pentru organizarea acestor evenimente.
- Sprijinirea activităților sportive ale studenților, prin organizarea de competiții sportive și finanțarea participării echipelor reprezentative ale studenților la competiții naționale și internaționale.
- Facilitarea accesului la spațiile UMFCD, special amenajate pentru activitățile sportive, în baza legitimației de student, în afara orelor didactice de sport, conform unui program prestabilit
- Promovarea și organizarea de evenimente culturale și sportive proprii ale universității pentru a stimula participarea studenților și a crea un mediu vibrant și activ în campus.

## OB. 5.5. SUSȚINEREA ȘI DEZVOLTAREA ORGANIZAȚIILOR STUDENȚEȘTI

### Activități

- Asigurarea dialogului permanent cu studenții și organizațiile acestora, atât la nivel de facultate, cât și la nivel de universitate
- Oferirea de sprijin organizațiilor studențești în realizarea anuală a „Ghidului Studentului”.
- Întărirea cadrului instituțional pentru implementarea prevederilor Codului studentului
- Evaluarea anuală a activității organizațiilor studențești și alocarea de fonduri speciale destinate pentru finanțarea proiectelor acestora
- Alocarea, pentru asociațiile studențești, a unor spații disponibile pentru organizarea de evenimente destinate dezvoltării profesionale a studenților.

**NON SCHOLAE,  
SED VITAE DISCIMUS.**



## OB. 5.6. INCLUZIUNEA STUDENȚILOR CU NEVOI SPECIALE

### Activități

- Evaluarea infrastructurii curente și asigurarea adaptării acesteia pentru studenții cu dizabilități (rampe de acces în toate spațiile de studiu, cercetare, cazare, servirea mesei, marcaje în limbajul Braille, softuri de traducere în limbajul Braille a cursurilor ș.a.);
- Promovarea unor cursuri de pregătire a cadrelor didactice în vederea formării pentru a facilita interacțiunea cu studenții cu diferite tipuri de dizabilități
- Implementarea de intervenții de facilitare a integrării studenților cu dizabilități în viața comunității academice a UMFCĐ
- Organizarea de evenimente și activități de incluziune și promovarea unei culturi a diversității și incluziunii în cadrul universității.

## OB. 5.7. OPTIMIZAREA SERVICIILOR DE CAZARE ȘI MASĂ

### Activități

- Aprobarea și implementarea unei strategii multianuale de investiții în cămine, elaborată împreună cu reprezentanții studenților
- Uniformizarea și modernizarea condițiilor de cazare, suplimentarea numărului de spații de învățare adecvate (săli de lectură);
- Soluționarea tuturor cererilor de cazare ale studenților pe motive sociale, corelate cu rezultatele profesionale.
- Menținerea reducerilor de taxe pentru cazarea copiilor cadrelor didactice, respectiv a gratuității pentru cazarea copiilor instituționalizați sau orfani
- Informatizarea sistemului de sesizare a problemelor întâmpinate de studenții locatari ai căminelor (caietul electronic de probleme) și managementul informatizat al acestor situații.
- Asigurarea cazării pe toată durata anului la același cost;
- Modernizarea accesului la internet în toate căminele UMFCĐ și îmbunătățirea securității cibernetice
- Oferirea de programe antivirus performante pentru toți studenții locatari în căminele universității, în baza unui parteneriat cu o companie românească de prestigiu internațional.
- Extinderea capacității de servire a studenților prin ajustarea programului de funcționare la cantine
- Modernizarea cabinetului medical al UMFCĐ și asigurarea asistenței medicale de calitate pentru studenți, cu accent pe serviciile preventive adaptate nevoilor specifice ale studenților
- Continuarea diversificării meniurilor la cantina studentescă și adaptarea acestora la cerințele studenților, prin elaborarea planurilor de meniuri pentru o perioadă de două săptămâni.
- Eliminarea adaosului comercial la alimentele destinate studenților

# VI. CONSOLIDAREA ȘI EXTINDEREA PATRIMONIULUI UNIVERSITAR

*Vom investi în modernizarea și extinderea facilităților și laboratoarelor, asigurând resursele necesare pentru un mediu de învățare și cercetare de top.*

## OB. 6.1. REABILITAREA, CONSOLIDAREA, EXTINDEREA, REFUNCTIONALIZAREA CLĂDIRILOR EXISTENTE

### Activități

- Actualizarea inventarului și a situației juridice a clădirilor și terenurilor din patrimoniul UMFCD
- Realizarea unei dezvoltări planificate a patrimoniului – cu analiza nevoilor reale de reabilitare, modernizare și dotare, starea actuală a clădirilor și terenurilor – necesități de reabilitare
- Reabilitarea imobilului în care își desfășoară activitatea Facultatea de Medicină, situat în municipiul București, B-dul Eroii Sanitari nr. 8 - încadrat în clasa întâi de risc seismic;
- Consolidarea și reabilitarea căminelor studentești Splai 46 și Splai 48 - risc seismic;
- Consolidarea și reabilitarea căminelor studentești E din complex Grozavești și A2 din Belvedere
- Consolidarea clădirii Rectoratului, str. Dionisie Lupu nr. 37
- Operaționalizarea completă a proiectului de extindere a Facultății de Stomatologie inițiat în parteneriat cu primăria Sectorului 4
- Reparații capitale și reparații curente la clădirile existente, în baza urgențelor și a priorităților, conform documentelor justificative și a sumelor aprobate în buget cu această destinație
- Modernizarea bazei sportive a UMFCD (consolidarea terenurilor de tenis, reamenajarea balonului, instalarea de tribune pentru spectatori, reamenajarea terenului de fotbal sintetic)
- Amenajarea restaurantului cantină din Str. Bolintineanu și operaționalizarea lui
- Reabilitarea spațiilor de cazare pentru invitații UMFCD
- Modernizare camere cămine campus UMFCD

## OB. 6.2. IDENTIFICAREA DE SPAȚII NOI PENTRU ACTIVITĂȚILE UNIVERSITĂȚII

### Activități

- Modernizarea actualelor spații de învățământ și extinderea cu noi spații de învățământ și cercetare; modernizarea dotării și tehnologiei la care au acces studenții și cadrele didactice
- Achiziționarea unei clădiri pentru concentrarea întregului personal administrativ
- Realizarea de construcții noi pentru modernizare și extindere facilități bază sportivă localizată în strada Vasile Milea nr. 4, sector 6 București
- Achiziționarea sau închirierea de noi spații pentru relocarea sau extinderea disciplinelor, structurilor administrative ce intră în proces de reabilitare
- Achiziționarea sau închirierea de noi spații necesare pentru dezvoltare activităților curriculare sau extracurriculare studentești

## OB. 6.3. ANALIZA CONTINUĂ ȘI FRUCTIFICAREA DE OPORTUNITĂȚI DE FINANȚARE PENTRU INFRASTRUCTURA UNIVERSITĂȚII

### Activități

- Constituirea de comisii/grupuri de lucru pentru analiza oportunităților de finanțare din bugetul național și/sau din fonduri europene
- Participarea activă a UMFCD la consultările publice pentru prioritizarea multianuală a investițiilor naționale și europene la nivel național și regional
- Comunicarea permanentă cu entitățile de decizie privind proiectele UMFCD
- Obținerea de finanțare pentru dezvoltarea Institutului de Cercetare și Dezvoltare în Genomică
- Obținere finanțare pentru modernizare cămine și cantine
- Continuarea demersurilor privind transferul Spitalului CF 2 de la Ministerul Transporturilor către UMFCD



# VII. PROMOVAREA DIGITALIZĂRII ȘI A INTEGRĂRII BIOTEHNOLOGIILOR INOVATIVE

*Vom implementa sisteme educaționale bazate pe tehnologia informației și vom integra instrumente digitale inovatoare pentru a îmbunătăți experiența educațională și administrativă.*

## OB. 7.1. DEFINIREA UNUI CADRU STRATEGIC DE SUSȚINERE ȘI PROMOVARE A DIGITALIZĂRII

### Activități

- Identificarea de oportunități de dezvoltare a accesului la tehnologie pentru programele de învățământ și cercetare din universitate
- Crearea unui program de instruire și formare continuă a întregului personal al UMFCD pentru utilizarea noilor tehnologii și a soluțiilor digitale, pentru a le spori competențele digitale.
- Încurajarea proiectelor de cercetare care au ca rezultate dezvoltarea de soluții IT de tip e-health/m-health și integrarea acestor soluții în platformele IT ale UMFCD
- Identificarea de oportunități de finanțare în ciclul de finanțare UE Horizon Europe și IHI
- Colaborarea cu universități, instituții similare și cu parteneri din industrie pentru schimbul de bune practici și pentru dezvoltarea de proiecte comune de cercetare și dezvoltare în domeniul digitalizării medicale.
- Promovarea culturii digitale în comunitatea Universitară

## OB. 7.2. ACELERAREA DIGITALIZĂRII ACTIVITĂȚILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE DIN UNIVERSITATE

### Activități

- Informatizarea disciplinelor prin dotarea cu echipamente și licențe IT pentru activități față în față și în sistem on-line, cu echipamente de videoproiecție, videoconferință
- Modernizarea infrastructurii rețelistice și a serverelor, pentru susținerea nevoilor digitale ale universității.
- Modernizarea softului pentru evaluarea cadrelor didactice
- Implementarea unui sistem informatic în vederea respectării cu strictețe a criteriilor științifice la concursurile pentru ocuparea posturilor didactice din cadrul UMF
- Operaționalizarea programului de administrare a proiectelor de cercetare
- Modernizare programului utilizat pentru raportarea rezultatelor cercetării
- Dezvoltarea de programe de competențe digitale și biotehnologice inovative

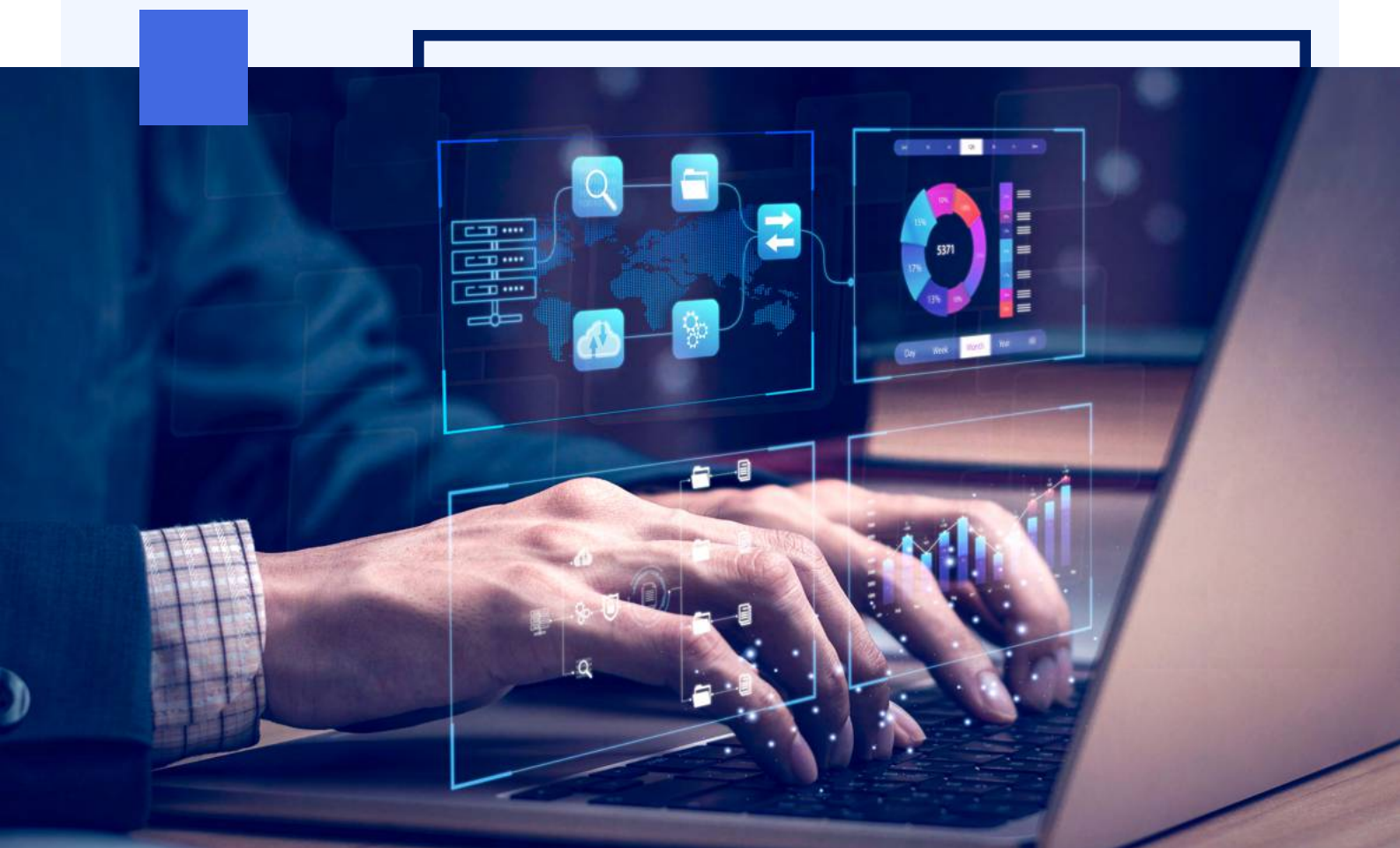




## OB. 7.3. ACCELERAREA DIGITALIZĂRII PROCESELOR DE SUPTOR DIN UNIVERSITATE

### Activități

- Implementarea și operaționalizarea unui sistem electronic de depunere și urmărire a referatelor de necesitate pentru Programul anual de achiziții publice în scopul transparentizării și urmăririi electronice a situației solicitărilor
- Implementarea și operaționalizarea unei platforme electronice pentru Gestiunea Documentelor și urmărirea documentelor în format electronic codificate ISO și implementarea unei soluții de arhiva electronică
- Digitalizarea proceselor administrative din cadrul Școlii doctorale pentru gestionarea studenților doctoranzi și a programelor de pregătire doctorală
- Operaționalizarea softului de inventariere electronică prin aplicarea de coduri de bare pentru toate bunurile UMFCD
- Modernizarea softului de școlaritate: plata electronică a taxelor, eliberarea adeverințelor electronice
- Modernizarea softului de cazare și burse
- Modernizarea serviciilor digitale pentru gestionarea resurselor umane
- Modernizarea serviciilor digitale pentru gestionarea financiar-contabilă
- Modernizarea softului de gestionare a candidaților la Concursul de admitere



# VIII. MANAGEMENT EFICIENT ȘI TRANSPARENT

*Vom implementa sisteme de management modern, cu procese transparente și responsabile care să susțină demersurile de creștere a calității și competitivității la nivelul universității și a vizibilității acesteia pe plan internațional, prin promovarea și dezvoltarea unei culturi a calității în toate domeniile vieții academice, în vederea atingerii excelenței.*

## OB. 8.1. ÎMBUNĂTĂȚIREA CAPACITĂȚII DE FINANȚARE A UNIVERSITĂȚII ȘI ASIGURAREA SUSTENABILITĂȚII

### Activități

- Accesarea cât mai eficientă a fondurilor de finanțare instituțională (bază/suplimentară/dezvoltare instituțională) și complementară de la Ministerul Educației.
- Creșterea veniturilor din alte activități, atât prin crearea de parteneriate strategice cu mediul economico-social, cât și prin dezvoltarea altor activități conexe, inclusiv prin creșterea capacității de accesare a fondurilor europene nerambursabile.
- Dezvoltarea fundației UMFCD care să sprijine real și activ derularea proiectelor educaționale, de cercetare și de responsabilitate socială
- Identificarea și atragerea de investitori privați pentru modernizarea clădirilor universității, inclusiv renovări, extinderi și îmbunătățiri ale facilităților existente.
- Finalizarea procesului de intabulare a tuturor clădirilor și terenurilor din patrimoniul universității și valorificarea eficientă a celor neprofitabile.
- Identificarea și valorificarea spațiilor disponibile în scopuri publicitare, în conformitate cu legislația în vigoare, pentru a genera venituri suplimentare la bugetul universității.

## OB. 8.2. ASIGURAREA CALITĂȚII, PROMOVAREA CULTURII CALITĂȚII ȘI MANAGEMENTUL CALITĂȚII

### Activități

- Crearea și consolidarea unor comisii sau departamente specializate în asigurarea calității, cu atribuții clare și responsabilități bine definite.
- Revizuirea și îmbunătățirea politicilor, planurilor și procedurilor legate de asigurarea calității, inclusiv dezvoltarea unor instrumente specifice pentru monitorizarea și evaluarea calității.
- Dezvoltarea și implementarea unor programe de formare și instruire pentru personalul UMFCD, cu accent pe practicile și standardele de asigurare a calității.
- Creșterea capacității instituționale pentru implementarea politicii de calitate a UMFCD și dezvoltarea mecanismelor interne de îmbunătățire continuă a calității în UMFCD, inclusiv prin pregătirea specifică a personalului implicat
- Implementarea coordonată a măsurilor necesare pentru menținerea și îmbunătățirea standardelor de acreditare impuse de ARACIS
- Participarea la oportunități de pregătire și la evenimente organizate de ARACIS și la activități naționale și internaționale privind managementul calității și susținerea cadrelor didactice pentru a deveni evaluatori ARACIS

- Consolidarea sistemului de asigurare a calității la nivelul studiilor doctorale, prin îmbunătățirea mecanismelor de selecție și de evaluare a conducătorilor de doctorat și a studenților doctoranzi, evaluarea anuală a calității programelor doctorale și a îndeplinirii indicatorilor ARACIS.
- Creșterea capacității de implementare a Standardelor de Control Managerial Intern
- Dezvoltarea și implementarea auditurilor interne cu scopul îmbunătățirii continue a proceselor și a rezultatelor
- Desfășurarea anuală a autoevaluării sistemului de control intern/managerial
- Recertificarea UMFCD conform ISO 9001

### **OB. 8.3. OPTIMIZAREA ACTIVITĂȚILOR DEPARTAMENTELOR DIDACTICE, AUXILIAR-DIDACTICE ȘI ADMINISTRATIVE**

#### **Activități**

- Implementarea consecventă a procedurilor și mecanismelor de asigurare a calității la nivelul tuturor structurilor din UMFCD.
- Optimizarea colaborării și a comunicării între discipline și decanate, respectiv rectorat prin stimularea comunicării electronice printr-un sistem de ticketing pentru creșterea trasabilității și transparenței
- Creșterea stabilității, a predictibilității și a transparenței tuturor proceselor din UMFCD
- Digitalizarea proceselor gestionate de aparatul auxiliar-didactic
- Susținerea unei comunicări permanente cu Sindicatul ca partener în dezvoltarea Universității



# IX. PARTENERIAT ACTIV CU COMUNITATEA

## OB. 9.1. PARTENERIATE STRATEGICE PENTRU SĂNĂTATE PUBLICĂ

### Activități

- Încheierea de parteneriate cu organizațiile studențești
- Dezvoltarea împreună cu organizațiile studențești a unui plan comun de acțiuni de responsabilitate socială
- Stabilirea și consolidarea parteneriatelor cu instituții de sănătate, ONG-uri și alte organizații relevante pentru a implementa programe de sănătate publică în comunități.
- Implementarea de intervenții medicale și de sănătate publică în comunități/grupuri vulnerabile
- Capitalizarea experienței de intervenții în comunități
- Cultivarea interesului comunității academice pentru inițiative de dezvoltare durabilă la nivelul UMFCD
- Crearea de oportunități și programe pentru a încuraja studenții să se implice în activități de responsabilitate socială.
- Implementarea de inițiative și proiecte care să permită studenților să contribuie activ la bunăstarea comunității.
- Realizarea de cercetări aplicate și studii care abordează problemele și nevoile specifice comunităților locale și regionale.
- Diseminarea rezultatelor cercetării în comunitate pentru a informa și îmbunătăți practicile de sănătate publică



## OB. 9.2. COLABORARE ACTIVĂ CU SECTORUL ECONOMIC ȘI CONTRIBUȚIA LA DEZVOLTAREA LOCALĂ ȘI REGIONALĂ

### Activități

- Dezvoltarea de parteneriate cu companii și organizații din sectorul economic pentru a sprijini dezvoltarea profesională, interdisciplinară a studenților și a absolvenților .
- Promovarea stagiilor de practică, mentoratului profesional și a oportunităților de angajare pentru studenți.
- Implicarea universității în proiecte de dezvoltare locală și regională care aduc beneficii tangibile comunităților.
- Participarea activă la dialogul și procesele de luare a deciziilor la nivel local și regional pentru promovarea sănătății și educației.

# X. SUSTENABILITATE ȘI RESPONSABILITATE FAȚĂ DE MEDIU

*Vom adopta practici ecologice în campus și vom încuraja cercetări orientate spre soluții sustenabile în domeniul sănătății, promovând în mod conștient un mediu de lucru și studiu ecologic*

## OB. 10.1. EDUCAȚIE ȘI CONȘTIENTIZARE ÎN DOMENIUL SUSTENABILITĂȚII

### Activități

- Dezvoltarea de programe didactice și de cercetare axate pe inovații sustenabile în domeniul sănătății
- Stimularea colaborării interdisciplinare pentru abordarea problemelor de mediu și sănătate dintr-o perspectivă sustenabilă.

## OB. 10.2. ÎNCURAJAREA PREDĂRII ȘI CERCETĂRII ORIENTATE SPRE SUSTENABILITATE

### Activități

- Integrarea temelor legate de sustenabilitate și responsabilitatea față de mediu în programele educaționale și activitățile extracurriculare.
- Organizarea de evenimente și campanii de sensibilizare pentru a promova conștientizarea ecologică în rândul studenților și personalului.
- Introducerea în curricula a unor cursuri opționale, respectiv a noțiunilor de privind dezvoltarea durabilă acolo unde sunt aplicabile

## OB. 10.3. ASIGURARE EGALITATE DE GEN ȘI EXCLUDERE INEGALITĂȚI

### Activități

- Susținerea participării femeilor și fetelor de pretutindeni în toate activitățile UMFC, inclusiv în managementul universității
- Asigurarea unui mediu incluziv, nediscriminatoriu, oferirea de informații și suport psihologic pentru studenți
- Aprobarea în Consiliul de administrație a solicitărilor privind modificarea genului unor cadre didactice și studenți
- Organizarea de activități privind educația sexuală și reproductivă și a drepturilor reproductive în interiorul comunității universitare și pentru comunitate
- Realizarea de campanii de promovare a accesului la studii superioare în scopul creșterii incluziunii sociale, economice și politice a tuturor, indiferent de vârstă, sex, dizabilitate, rasă, etnie, origine, religie sau statut economic
- Sprijinirea candidaților din medii defavorizate, orfani de unul sau ambii părinți prin burse sociale

## OB. 10.4. PARTENERIATE PENTRU SUSTENABILITATE ȘI MEDIU

### Activități

- Colaborarea cu organizații locale, naționale și internaționale pentru proiecte de mediu și sustenabilitate.
- Promovarea și participarea la inițiativae și proiecte de mediu la nivel comunitar și regional.
- Implementarea unui transport sustenabil prin încurajarea utilizării bicicletelor
- Creșterea suprafeței alocate parcare biciclete/ total suprafață parcare
- Crearea de parteneriate cu firme care oferă facilități pentru transportul cu bicicleta pentru studenții/salariații UMFCD

## OB. 10.5. PROMOVAREA PRACTICILOR ECOLOGICE ÎN CAMPUS

### Activități

- Tranziția către energie verde - utilizarea de energie din surse alternative ( de ex. panouri fotovoltaice)
- Implementarea de soluții ecologice în facilitățile universitare, prin sporirea utilizării iluminatului natural, iluminat eficient energetic și sisteme de ventilație ecologice.
- Extinderea, întreținerea și crearea de spații verzi și zone de relaxare sustenabile în campus.
- Colectarea deșeurilor electronice și înființarea de puncte de colectare a bateriilor uzate
- Creșterea numărului de clădiri cu certificat de performanță energetică A
- Implementarea de inițiativae pentru reducerea amprente de carbon a campusului, cum ar fi utilizarea energiei regenerabile și optimizarea consumului de energie.
- Extinderea practicilor de reciclare și gestionare a deșeurilor în întregul campus.
- Reducerea cantității de deșeuri produse per student sau angajat



# DOCUMENTE CONSULTATE

1. Legea Învățământului Superior 199/ 2023.
2. Planul strategic de dezvoltare al UMFCĐ 2021 - 2028
3. Carta UMFCĐ Ediția a VII-a
4. Raport de evaluare instituțională externă - ARACIS 2022
5. Documente financiar-contabile ale UMFCĐ
6. Proceduri și metodologii interne UMFCĐ
7. Agenda ONU 2030 pentru dezvoltare durabilă
8. Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă 2022-2027
9. Planul Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2022-2027
10. Horizon Europe 2021-2017
11. Innovative Health Initiative

