

# **PROGRAM MANAGERIAL**

pentru candidatura la funcția de Director de Departament  
Departamentul Farmacie II – Științe de profil (de specialitate)

**Prof. Dr. Baconi Daniela Luiza**

Disciplina Toxicologie, Departamentul II, Facultatea de Farmacie

Universitatea de Medicină și Farmacie “Carol Davila” București

Decembrie 2023

## 1. Scop și principii generale

Prezentul program managerial are în vedere orientarea, organizarea și desfășurarea activității în cadrul Departamentului Farmacie II și propune o viziune obiectivă și clară asupra imaginii interne și externe a departamentului, pornind de la prevederile Legii Învățământului Superior nr. 199/2023, respectiv ale Cartei Universității care stabilesc atribuțiile directorului de departament:

a) realizează managementul și conducerea operativă a Departamentului; în exercitarea acestei funcții, directorul de departament este ajutat de consiliul departamentului, conform cartei universitare

b) propune Consiliului de Departament planurile de învățământ și statele de funcții și transmite Decanului hotărârile adoptate;

c) răspunde de managementul cercetării științifice la nivelul Departamentului;

d) răspunde de evaluarea și asigurarea calității la nivelul Departamentului;

e) răspunde de managementul financiar al departamentului;

f) coordonează managementul resurselor umane la nivelul Departamentului;

g) răspunde de selecția, angajarea, evaluarea periodică, formarea, motivarea și încetarea relațiilor contractuale de muncă ale personalului din subordine.

În vederea asigurării stabilității și a continuității activității în cadrul Departamentului Farmacie II, programul managerial propus urmărește consolidarea, continuarea și dezvoltarea realizărilor obținute până în prezent în domeniul academic și în cel al cercetării științifice de către colectivul de cadre didactice din cadrul departamentului.

În concordanță cu cele de mai sus, în implementarea prezentului program managerial mă voi baza pe următoarele principii:

- ✓ transparență în luarea deciziilor la nivelul departamentului prin comunicarea deschisă și continuă cu membrii acestuia;
- ✓ asigurarea respectării drepturilor membrilor departamentului în conformitate cu legislația în vigoare;
- ✓ promovarea respectului și a încrederii reciproce între colegii din departament;
- ✓ corelarea priorităților și acțiunilor Departamentului Farmacie II cu cele ale UMF „Carol Davila”;
- ✓ colaborarea deschisă cu comunitatea academică din UMF „Carol Davila” și din alte universități din România și din străinătate.

## 2. Argumente pentru susținerea candidaturii

În acord cu cele menționate și în Codul de Etică și Deontologie al UMF „Carol Davila”, valorile fundamentale care au stat și vor sta la baza activității mele profesionale sunt: libertatea academică, dreptatea și echitatea, meritul, profesionalismul, onestitatea și corectitudinea intelectuală, transparența, respectul și toleranța. În mod special, apreciez și mi-am construit cariera profesională promovând munca în echipă, precum și respectul competenței și al profesionalismului în activitatea didactică și de cercetare.

Consider că sinergiile și complementaritățile sunt esențiale în desfășurarea și dezvoltarea carierei profesionale, iar aptitudinile și competențele dobândite până în prezent și experiența dobândită în activitatea academică și în proiectele în care am fost implicată la nivel de departament, facultate și universitate sunt elemente ce vin în susținerea acestei candidaturi:

- ✓ Activitate didactică și de cercetare în cadrul UMF "Carol Davila" București de aproape 30 de ani
- ✓ Conducător de doctorat, din ianuarie 2019, cu un doctorat finalizat și 6 doctoranzi înmatriculați în prezent
- ✓ Toxicolog european înregistrat (ERT, European Registered Toxicologist)
- ✓ Șef Disciplină Toxicologie
- ✓ Șef Catedră F5 (alcătuită din Disciplinele: Toxicologie, Biochimie, Management și Marketing Farmaceutic), 2008 – 2011
- ✓ Coordonator al direcției de rezidențiat Laborator farmaceutic/Analize medico-farmaceutice de laborator
- ✓ Membru ales în Consiliul Facultății de Farmacie (2008-2011; 2016 - 2020); membru ales în Consiliul Departamentului II, Facultatea de Farmacie (2016 – în prezent)
- ✓ Coordonator al Laboratorului pentru investigații toxicologice, biochimice, farmacognostice și microbiologice ale produselor naturale și xenobioticelor ([www.erris.gov.ro](http://www.erris.gov.ro))
- ✓ Participare în proiecte de cercetare științifică, de tip consorții, în calitate de director de proiect (1 proiect), responsabil științific de proiect (3 proiecte), responsabil cu managementul proiectului (1 proiect), membru în colectivul de cercetare (3 proiecte);
- ✓ Contribuția științifică: cărți de specialitate: 11; capitole în cărți de specialitate publicate în edituri internaționale: 5; lucrări publicate: 126; lucrări comunicate la manifestări științifice internaționale, publicate în rezumat în reviste cotate ISI: 41
- ✓ Participare activă (documentare, întocmire specificații tehnice, membru al comisiilor de licitație) la dotarea laboratorului disciplinei cu echipamente performante de cercetare
- ✓ Membru fondator și membru în Comitetul de conducere al Secției Toxicologie a SSFR (afiliată la Eurotox)
- ✓ Membru în Consiliul științific al Agenției Naționale Antidrog
- ✓ Președinte al Congresului Național de Toxicologie, cu participare internațională, (ediția 1, 2015, ediția a doua, 2017); coordonator al Conferinței virtuale internaționale de toxicologie (seminarii în toxicologie generală și toxicologie clinică), București 13 – 17 octombrie 2014.

### 3. Obiective generale

UMF "Carol Davila" este o universitate de educație și cercetare avansată, în care performanța didactică și de cercetare fac parte din misiunea Universității. Departamentul Farmacie II este un departament performant, cu reale realizări în plan didactic, științific și profesional și cu un potențial deosebit de dezvoltare și modernizare.

Obiectivele generale ale prezentului program managerial au în vedere:

- ✓ Consolidarea procesului educațional și îmbunătățirea calitativă continuă în concordanță cu cerințele sistemului de educație național, dar și cu cerințele internaționale;
- ✓ Dezvoltarea și consolidarea relațiilor cu studenții;
- ✓ Consolidarea cercetării științifice prin valorificarea potențialului științific al membrilor departamentului și susținerea inițiativelor privind cercetarea interdisciplinară;
- ✓ Promovarea colaborării în activitatea profesională, consolidarea și dezvoltarea relațiilor profesionale în vederea creșterii vizibilității academice și științifice în plan național și internațional;
- ✓ Identificarea și valorificarea oportunităților de formare profesională și de specializare pentru personalul din cadrul departamentului;
- ✓ Asigurarea promovării în carieră pe baza criteriilor de competență profesională;
- ✓ Dezvoltarea bazei materiale în vederea asigurării condițiilor materiale necesare modernizării actului didactic și a activității de cercetare;

- ✓ Comunicarea continuă cu membrii departamentului și asigurarea unui cadru decizional transparent;
- ✓ Asigurarea unui climat de onestitate, încredere și respect reciproc în cadrul departamentului.

Valorile care stau la baza realizării obiectivelor prevăzute sunt: respectul reciproc, corectitudinea, echilibrul, responsabilitatea, transparența, onestitatea, seriozitatea, spiritul democratic, colegialitatea, spiritul de echipă, respectul față de lege.

#### **4. Obiective specifice**

##### **a. În procesul educațional**

În cadrul procesului educațional se va avea în vedere promovarea inovării și a excelenței academice.

Obiectivele specifice vizează:

- ✓ Adaptarea continuă a programelor educaționale la cerințele pieței muncii în context european și global, și luând în considerare inovația și digitalizarea, în concordanță cu obiectivele la nivelul Universității;
- ✓ Optimizarea ofertei educaționale prin organizarea și participarea la activități și manifestări de promovare a acestora;
- ✓ Optimizarea programelor de licență, masterat și doctorat, cu accent pe oferta educațională cu predare în limbi de circulație internațională, în concordanță cu obiectivele la nivelul Universității;
- ✓ Adaptarea continuă a planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor în conformitate cu standardele ARACIS;
- ✓ Crearea unor colective de lucru interdisciplinare pentru analizarea fișelor disciplinelor cu scopul de a evita suprapunerile și de a armoniza conținuturile;
- ✓ Modernizarea metodelor de predare-învățare-evaluare prin utilizarea unor echipamente informatice specifice;
- ✓ Încurajarea și susținerea editării și reeditării de către cadrele didactice de cursuri universitare și materiale pentru studenți în scopul sprijinirii acestora în activitatea de documentare și studiu;
- ✓ Dezvoltarea învățământului centrat pe student/masterand/doctorand/rezident, cu accent pe metodele interactive de învățare și pe accesul la tehnologie;
- ✓ Creșterea ponderii și diversificarea metodelor didactice activ-participative, bazate pe creativitate colaborativă și parteneriat educațional;
- ✓ Stimularea dialogului cadru didactic – student, încurajarea unei atitudini corecte, deschise a cadrelor didactice în relația cu studenții, stabilirea unei relații de parteneriat cu studenții;
- ✓ Stimularea interesului studenților/masteranzilor/rezidenților pentru activități de cercetare științifică și integrarea acestora în activități și proiecte de cercetare; încurajarea studenților să își evalueze propriile performanțe prin participarea la sesiuni științifice studențești;
- ✓ Încurajarea mobilităților internaționale ale studenților;
- ✓ Creșterea receptivității la nevoile profesionale ale studenților, sprijinirea activității organizațiilor studențești, a propunerilor și a inițiativelor studenților;
- ✓ Consolidarea procesului educațional în activitatea cu rezidenții și elaborarea unei metodologii unitare de monitorizare a activității farmaciștilor rezidenți, plecând de la modele deja operaționale;
- ✓ Dezvoltarea de noi programe de master în acord cu cerințele din piața muncii;
- ✓ Promovarea cursurilor postuniversitare și acordarea de anumite competențe la finalizarea lor;

- ✓ Dezvoltarea de colaborări cu cadre didactice și specialiști din Universități din străinătate (vizite de lucru, organizări de manifestări științifice, programe de mobilități)
- ✓ Dezvoltare personală și instituțională - continuarea procesului de auto-instruire pe baza accesului la literatura de specialitate și a parcurgerii unor cursuri de perfecționare a cadrelor didactice în domeniul disciplinelor de predare.

#### **b. În activitatea de cercetare**

Referitor la cercetare, este esențială intensificarea activității de cercetare științifică centrată pe nevoile actuale și pe creșterea vizibilității acesteia la nivel național și internațional.

Obiectivele specifice se referă la:

- ✓ Încurajarea și susținerea diseminării și a valorificării rezultatelor cercetării prin publicarea de studii și articole în primul rând în reviste cotate ISI și în reviste din fluxul științific internațional principal, indexate BDI;
- ✓ Stimularea activității de cercetare interdisciplinară în cadrul departamentului;
- ✓ Dezvoltarea unui centru de cercetare interdisciplinară și multidisciplinară în cadrul departamentului, care să furnizeze oportunități de dezvoltare de parteneriate în plan național și internațional;
- ✓ Dezvoltarea cercetării prin inițiative interdisciplinare și multidisciplinare și extinderea colaborării în cadrul Universității sau cu alte instituții în vederea elaborării unor proiecte de cercetare;
- ✓ Susținerea cadrelor didactice pentru participarea la stagii post-doctorale și la programe de formare continuă pe direcții de cercetare științifică;
- ✓ Inițierea de colaborări cu echipe de cercetare de nivel înalt, predominant din străinătate și identificarea posibilităților de a efectua de stagii de perfecționare în laboratoare din străinătate;
- ✓ Identificarea unor noi surse de finanțare a cercetării, identificarea și inițierea unor relații de cooperare și colaborare în domeniul cercetării științifice, stimularea și intensificarea proiectelor de cercetare în echipe;
- ✓ Atragerea de proiecte de cercetare atât cu finanțare bugetară națională cât și cu finanțare nerambursabilă sau parțial rambursabilă din bugetul Uniunii Europene;
- ✓ Susținerea participării la manifestări științifice în vederea actualizării informațiilor privind activitatea de cercetare, a identificării domeniilor de interes la nivel național/internațional și a creșterii vizibilității pe plan național și internațional a membrilor departamentului și a activității științifice derulate;
- ✓ Identificarea de oportunități de dezvoltare a accesului la tehnologie pentru programele de învățământ și cercetare;
- ✓ Stimularea implicării grupurilor de cercetare ale departamentului în parteneriate cu echipe internaționale;
- ✓ Stimularea și susținerea membrilor colectivului de departament în organizarea de conferințe/manifestări științifice, cu participanți atât din mediul academic cât și din cel economic și social.

#### **c. În domeniul relațiilor de colaborare academică**

Deoarece cooperarea academică este o componentă esențială a strategiei educaționale de cercetare și manageriale, dezvoltarea și diversificarea colaborărilor academice trebuie să fie o preocupare constantă pentru departament.

Obiectivele specifice vizate sunt următoarele:

- ✓ Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu facultăți de profil din alte centre universitare;

- ✓ Promovarea colaborărilor internaționale pe plan științific și pe plan didactic; susținerea participării membrilor departamentului la stagii de cercetare și documentare, perfecționare și schimburi de experiență în cadrul unor universități din străinătate;
- ✓ Obținerea accesului la publicațiile științifice electronice de prim rang pe plan internațional, prin lărgirea bazei de date la care cadrele didactice să aibă acces;
- ✓ Informarea curentă a membrilor departamentului cu privire la acțiunile solicitate la nivelul departamentului sau în care este implicată facultatea, respectiv universitatea;
- ✓ Menținerea unui climat de muncă bazat pe responsabilitate individuală, respect reciproc, colaborare și corectitudine.

#### **d. În domeniul resurselor umane, financiare și materiale**

Obiectivele specifice vizează:

- ✓ Susținerea promovării personalului didactic, a tuturor colegilor care îndeplinesc criteriile legale;
- ✓ Asigurarea transmiterii propunerilor privind structura posturilor la nivelul disciplinelor;
- ✓ Atragerea de noi membri în cadrul departamentului pe baza criteriilor de competență și calitate;
- ✓ Reprezentarea și susținerea propunerilor și intereselor membrilor departamentului în fața structurilor ierarhice superioare de decizie;
- ✓ Susținerea recompensării membrilor departamentului cu rezultate remarcabile în plan didactic și științific, în acord cu prevederile legislative;
- ✓ Eficientizarea comunicării în departament și crearea unui mediu de lucru eficient în care toți membrii pot participa activ;
- ✓ Asigurarea evaluării periodice a personalului în baza metodologiei de evaluare existente;
- ✓ Implementarea continuă a transparenței privind informarea personalului din departament asupra problemelor de natură didactică, științifică, administrativă și a hotărârilor adoptate în cadrul structurilor de management ale facultății și universității;
- ✓ Dezvoltarea bazei materiale și a unui plan de achiziții în vederea modernizării infrastructurii prin susținerea unor acțiuni care să contribuie la creșterea resurselor financiare ale departamentului (ex. atragerea de fonduri din bugetul Universității, obținerea de finanțări din activități de cercetare și educaționale, atragerea de sponsorizări/donații);
- ✓ Utilizarea eficientă a spațiilor și dotărilor departamentului pentru activitățile didactice și de cercetare
- ✓ Întreținerea și dezvoltarea continuă a dotărilor materiale ale departamentului;
- ✓ În domeniul digitalizării, obiectivele specifice sunt concordante cu cele de la nivelul Universității: identificarea de oportunități de dezvoltare a accesului la tehnologie pentru programele de învățământ și cercetare; informatizarea disciplinelor cu echipamente IT de lucru și cu echipamente de videoproiecție și videoconferință; Susținerea operaționalizării programului utilizat pentru raportarea rezultatelor cercetării.

#### **5. Asigurarea unui management eficient**

În acest domeniu, obiectivele vizate sunt următoarele:

- ✓ Asigurarea vizibilității și a transparenței actului de conducere;
- ✓ Colaborarea activă cu membrii consiliului departamentului;
- ✓ Promovarea conceptului de conducere participativă;
- ✓ Controlul calității – evaluare internă și instituțională;
- ✓ Conlucrare permanentă cu șefii disciplinelor și cu structurile de conducere;

- ✓ Abordarea deschisă a propunerilor venite din partea colegilor și analizarea acestora în cadrul ședințelor departamentului;
- ✓ Promovarea unei atitudini de principialitate și comunicare în rezolvarea tuturor problemelor;
- ✓ Preocuparea permanentă pentru menținerea unei atmosfere de lucru bazate pe colegialitate și respect reciproc.

### **Concluzii**

Programul managerial propus are la bază documentarea asupra problemelor specifice departamentului și poate fi îmbunătățit și completat, viziunea managerială rămânând aceea de bună organizare și de creștere a prestigiului Departamentului. Consider că managementul Departamentului trebuie să fie mai puțin preocupat de o conducere de tip administrativ, cu rol de aliniere a disciplinelor constitutive, ci să se constituie mai mult într-o structură - suport pentru învățământ și cercetare, deschisă la idei și imaginație științifică, orientată strategic spre dezvoltare și inovație.

Prin măsurile propuse doresc consolidarea funcționalității departamentului, cu orientare spre proiecte și programe, adaptare la realitățile existente și fundamentare pe colaborarea colegială.

Prof. Dr. Baconi Daniela Luiza

Decembrie 2023