

**Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila”
Facultatea de Medicină
Departamentul Clinic 10 – Chirurgie Generală
Disciplina Chirurgie - Spitalul Clinic „Dr.I.Cantacuzino”**

PROGRAM MANAGERIAL

**pentru ocuparea funcției de Director de Departament la
DEPARTAMENTUL CLINIC 10 – CHIRURGIE GENERALĂ**

2024 -2029

Candidat: PĂTRAȘCU TRAIAN

Profesia și funcția actuală: medic primar chirurgie generală, șef secție chirurgie generală I, profesor universitar, Șeful Disciplinei Chirurgie – Sp.Cl.„Dr.I.Cantacuzino”, Director Departament 10 Clinic – Chirurgie generală – în exercițiu

1. INTRODUCERE

Departamentul reprezintă una din structurile de bază în desfășurarea procesului didactic atât în organizare, dar și ca implementare a deciziilor Consiliului Profesorat și a Senatului Universității.

Directorul departamentului este abilitat să reprezinte departamentul în relațiile cu alte structuri ale Facultății de Medicină.

Consiliul departamentului sub conducerea directorului de departament este responsabil de implementarea planurilor de învățământ, aprobă de asemenea și propune statele de funcții ale disciplinelor.

Directorul de departament împreună cu Consiliul de departament răspunde de asigurarea calității și coordonează managementul resurselor umane la nivelul departamentului.

Consider că am reușit să creez o atmosferă de totală transparență mutând centrul decizional la nivelul disciplinelor, inclusiv în ceea ce privește promovările. În mandatul 2020 – 2024 au fost promovate un număr de **54 de cadre didactice**.

Îmi propun să candidez pentru un nou mandat în funcția de Director de Departament pentru că doresc să continui activitatea din perioada 2020 – 2023 când am deținut această funcție. Consider că mandatul la care am făcut referire a fost unul cu multe realizări care au dus la creșterea calitativă a învățământului de chirurgie, care s-a desfășurat în bune condiții chiar și în timpul pandemiei, când activitatea de predare și examinare s-a desfășurat on-line.

2. ANALIZA SITUAȚIEI PREZENTE

Sunt membru al Consiliului de Departament 10 încă de la înființare astfel că pot avea o imagine de ansamblu a activității desfășurate.

În domeniul **educației și cercetării** pot fi identificate următoarele *puncte forte*:

- Consiliul de Departament își desfășoară activitatea în ședințe lunare sau ori de câte ori este nevoie. Am recurs la desfășurarea on-line a întâlnirilor consiliului, această modalitate fiind eficientă pentru economisirea timpului și pentru o prezență foarte aproape de unanimitate la fiecare ședință;
- membrii consiliului sunt întotdeauna informați despre problemele ce urmează a fi discutate și toate ședințele se încheie cu elaborarea unui proces verbal;
- Departamentul, prin disciplinele sale organizează anual cursuri pentru rezidenții de anul I chirurgie generală din centrul universitar București;
- cursul este urmat la sfârșitul anului de un examen scris tip grilă, nota obținută fiind trecută în carnetul de rezident;

- au fost actualizate și sunt în uz manuale teoretice și de lucrări practice pentru studenții anilor IV și V;
- a fost elaborat un curs în două volume pentru rezidenții anului I chirurgie generală.

Toate materialele au fost realizate cu participarea disciplinelor departamentului și au fost tipărite la Editura Universitară a UMF „Carol Davila” în condiții grafice foarte bune.

Manualele de chirurgie pentru studenții anilor IV și V, ediția a II-a au fost premiate de către Rectorul UMF.

- examenele studenților s-au desfășurat în toate disciplinele unitar, respectiv test grilă cu 100 întrebări, 60 complement simplu și 40 complement multiplu, creându-se astfel condiții egale de apreciere;
- disciplinele departamentului au sprijinit activ organizarea de către studenți de workshop-uri de tehnici chirurgicale;
- în ultimul an s-au organizat și deplasări cu grupele de studenți la Centrul de simulare al UMFCD unde s-au exersat manevre practice;
- Departamentul a participat într-o măsură importantă la elaborarea curriculei și bibliografiei pentru rezidențiat, care au fost aprobate și publicate în Monitorul Oficial nr.1035 bis, Partea I, 14 noiembrie 2023, urmând să intre în vigoare.

În domeniul *managerial* aspectele *pozitive* identificate sunt:

- acoperirea prin cadre didactice a normelor de învățământ s-a îmbunătățit foarte mult, fiind promovați **5 profesori universitari, 15 conferențieri universitari, 15 șefi de lucrări, precum și 19 asistenți universitari;**
- politica de personal a fost complet transparentă toate propunerile de promovare fiind discutate și aprobate în cadrul Consiliului de departament;
- toți membrii Consiliului de departament au participat în calitate de membri ai unor comisii de examen în București și alte centre universitare la examenele de specialitate și primariat, precum și la cele de obținere a atestatelor de competență în chirurgie laparoscopică;
- membrii departamentului au participat activ la manifestări științifice studențești;
- există o colaborare foarte bună cu SRC atât filiala București, cât și pe țară;
- există o foarte bună activitate publicistică a membrilor departamentului în revista CHIRURGIA elaborată de SRC.

Punctele slabe identificate:

- condiționarea intrării în UMFCFCD de titlul de doctor în medicină reduce foarte mult posibilitățile de a atrage tineri asistenți;
- baza materială este insuficientă, pe alocuri învechită;
- spațiile de învățământ sunt foarte diferite de la un spital la altul, uneori creeîndu-se aglomerație și datorită unei colaborări deficitare cu unele spitale
- colaborarea și comunicare disciplinelor este uneori deficitară

3. OBIECTIVUL GENERAL

Programul managerial pe care îl propun va continua ceea ce s-a realizat până în prezent, considerând că rezultatele au fost pozitive.

Îmi propun să continui stilul managerial caracterizat de transparență totală, lucrul în echipă în spiritul Cartei Universitare a UMFCFCD.

Îmi propun de asemenea stimularea inițiativei personale pe care o consider un important factor de progres.

Un obiectiv pe care doresc să-l păstrez în continuare în prim – plan este de stimulare a relației student – cadru didactic pentru creșterea gradului de satisfacție generat de procesul didactic.

4. OBIECTIVE SPECIFICE

4.1. Activitatea didactică

Obiectivul prioritar este îmbunătățirea continuă a procesului didactic, creșterea calității în așa fel încât să ne apropiem cât se poate de mult de standardele europene.

Pentru realizarea acestui obiectiv îmi propun următoarele:

- toți rezidenții de chirurgie de anul I din clinicile UMF „Carol Davila” vor participa în continuare la cursurile pe care Departamentul 10 le va organiza;
- voi continua demersurile la Ministerul Sănătății pentru ca examenul scris și practic la sfârșitul anului I de rezidențiat chirurgie generală să devină obligatoriu;
- voi continua demersurile împreună cu comisia de specialitate a Ministerului Sănătății în schimbarea bibliografiei învechite la examenul de specialitate;
- vom analiza în continuare fișele „feed back” de apreciere a activității didactice de către studenți;
- creșterea ponderii activității practice în procesul de învățământ;

- elaborarea de către fiecare disciplină a unui orar precis de activitate la Centrul de simulare care este foarte apreciat de către studenți;
- promovarea de tehnologii educaționale moderne în procesul didactic, inclusiv prin eventualul aport al inteligenței artificiale;
- completarea schemelor de personal prin scoaterea la concurs a posturilor vacante la inițiativa disciplinelor;
- continuarea implicării în procesul didactic a doctoranzilor pe care șefii de disciplină îi îndrumă;
- studierea posibilității ca includerea în planul de învățământ a semiologiei chirurgicale să se facă prin studiul ei în anul IV și a patologiei chirurgicale în anul V;
- elaborarea unui manual de semiologie chirurgicală

4.2. Activitatea științifică reprezintă o componentă importantă a activității academice. Îmi propun următoarele:

- continuarea elaborării de teme științifice care să implice disciplinele din departament;
- elaborarea de teme interdisciplinare la care să participe discipline de diferite specialități după modelul prezentat la Congresul UMFCD. Această colaborare mă aștept să ducă atât la creșterea calitativă a procesului didactic, precum și la creșterea calității actului medical;
- continuarea implicării active a cadrelor didactice în activitatea SRC filiala București, dar și la nivel național prin participarea cu lucrări la conferințe și congrese;
- continuarea organizării de schimb de experiență între clinicile departamentului mai ales pentru tinerii asistenți;
- ne propunem să participăm la cât mai multe concursuri de obținere de granturi fructificând și experiența adunată până în prezent;
- ne propunem continuarea schimbului de experiență și colaborare științifică cu alte departamente de chirurgie ale centrelor universitare din țară.

4.3. Activitatea de management academic și administrativ

Principala preocupare va fi în continuare conducerea colectivă realizată transparent, respectând Carta Universitară și legea învățământului.

- consider că organizarea ședințelor Consiliului de departament în format on-line a avut rezultate pozitive și a eficientizat activitatea. Voi propune continuarea acestei practici;
- voi asigura în continuare conducerea colectivă deciziile fiind luate prin vot în Consiliul de departament;

- voi urmări discutarea tuturor problemelor în cadrul Consiliului de departament
- statele de funcții vor fi întocmite, ca și până acum cu consultarea disciplinelor;
- ritmul întâlnirilor Consiliului de departament rămâne la interval de o lună sau când este nevoie;
- susțin completarea schemelor didactice prin scoaterea la concurs a posturilor vacante
- voi susține inițiativele de cercetare și de dezvoltare calitativă a procesului didactic.

Plecând de la principiul muncii în colectiv care s-a coagulat în mandatele precedente și având în vedere valoarea colegilor care compun Departamentul 10 sunt optimist că planul de management va fi îndeplinit.

Prof.univ.dr.Traian Pătrașcu

București, 15 decembrie 2023