

PROGRAM MANAGERIAL
pentru ocuparea funcției de
DIRECTOR DEPARTAMENT
DEPARTAMENTUL 12 OFTALMOLOGIE–ORL

Prof. Univ. Dr. Alina Popa-Cherecheanu

În perioada 2015–2023 am ocupat poziția de Director al Departamentului 12 Oftalmologie–ORL, timp în care am contribuit la dezvoltarea și modernizarea acestui departament prin:

- implementarea manualului unic al disciplinei
- uniformizarea curriculei și a modalităților de examinare, regăsite în fișa unică a disciplinei
- crearea de noi discipline în cadrul departamentului
- transparență în luarea deciziilor ce privesc departamentul
- funcționarea eficientă a Consiliului de Departament
- am susținut încheierea de contracte cu spitalele pentru asistenții pe perioadă determinată medici specialiști

Ținând cont de experiența ca director al acestui departament și de particularitățile disciplinelor din structura Departamentului 12 Oftalmologie - ORL, apreciez că este oportună schițarea unei **strategii de dezvoltare**.

Analiza de situație din decembrie 2023 indică următoarele:

- 9 discipline (5 discipline ORL, 4 discipline OFTALMOLOGIE)
- 59 cadre didactice;
- absența integrării clinice pentru unele dintre cadrele didactice medici
- lipsa unei forme de contract cu spitalele pentru asistenții pe perioadă determinată medici specialiști

Analiza SWOT a Departamentului 12:

S

- cadre didactice competente
- manual unic

- fișă unică a disciplinei
- conducere de doctorate relativ bine reprezentată (aprox. 1 cadru didactic conducător de doctorate / disciplină)

W

- poziții didactice neocupate, multe de asistent universitar
- în unele discipline structura funcțiilor didactice este răsturnată (prea multe cadre de predare)
- vizibilitate redusă a departamentului / disciplinelor din departament în rândul studenților
- dotare insuficientă/învechită în unele discipline

O

- tipărirea ghidului unic de lucrări practice pe disciplină
- consilierea în alegerea specializării în urma examenului de rezidențiat
- implicarea celor două specialități în proiecte comune

T

- alegerea specializării în urma examenului de rezidențiat este parțial informată (module scurte, în anul VI)
- lipsa unor reviste naționale de specialitate cotate ISI

Îmi propun ca în calitate de Director de Departament, împreună cu consiliul ales al acestuia, să formulăm și să implementăm un plan strategic care să plece de la analiza prezentată anterior și să acționeze pe trei direcții importante:

A. Îmbunătățirea activității didactice:

- utilizarea de tehnici moderne de predare și prezentare a noțiunilor teoretice și practice
- analiza, revizuirea și actualizarea programelor analitice în concordanță cu cele europene;
- creșterea calității procesului instructiv-educativ în învățământul universitar și postuniversitar.

B. Îmbunătățirea activității de cercetare:

- creșterea implicării membrilor disciplinelor în proiecte de cercetare, cu identificarea de teme de cercetare comune între disciplinele departamentului
- posibilitatea publicării rezultatelor obținute în reviste de specialitate indexate în baze de date recunoscute;

- încurajarea participării tuturor membrilor catedrei la manifestări științifice locale, naționale și internaționale

C. Îmbunătățirea activității organizatorice:

- îmbunătățirea activității manageriale la nivel de discipline, respectiv departament;
- asigurarea unui climat de colaborare între membrii disciplinei și departamentului;
- transparență în luarea deciziilor
- susținerea integrării clinice a personalului didactic în rețeaua de asistență medical publică;
- concursurile de ocuparea posturilor vacante sau de promovare în cadrul departamentului vor avea loc într-o atmosferă de legalitate și transparență, având drept criteriu perspectiva de dezvoltare a departamentului;
- dotarea adecvată a spațiilor de învățământ.

Misiunea mea ca Director de Departament:

- creșterea prestigiului Departamentului și a disciplinelor ce formează Departamentul 12 Oftalmologie-ORL, cu vizibilitate cât mai bună la nivel de facultate și universitate;
- încurajarea deontologiei și eticii academice;
- promovarea performanței în activitatea didactică și de cercetare;
- dezvoltarea unui climat de lucru cât mai sănătos, bazat pe încredere și lipsa conflictelor
- consultare și transparență în luarea deciziilor.

15 decembrie 2023

Prof. Univ. Dr. Alina Popa-Cherecheanu