

DEPARTAMENT 1 Științe funcționale

**PLAN MANAGERIAL DIRECTOR DEPARTAMENT
2024-2029**

Candidat: Șef Lucrări Dr. Ghiță Aurelian-Mihai

București, ianuarie 2024

CUPRINS

1. Misiune
2. Obiective strategice
3. Managementul educațional
 - A. Studii universitare
 - B. Cercetare științifică
4. Managementul operațional
 - A. Achiziții
 - B. Resurse Umane
 - C. Promovare
 - D. Managementul calității

MISIUNE

Asigurarea funcționării eficiente, la standarde academice de înaltă calitate, a activității didactice și de cercetare, într-un climat bazat pe încredere, respect, onestitate și transparență.

OBIECTIVE STRATEGICE

Obiectivul strategic propus este acela de a **asigura excelența în educație, cercetare și inovare**, prin:

Promovarea cercetării, inovării și a excelenței academice.

Stabilirea obiectivelor academice sunt fundamentale pentru dezvoltarea Departamentului 1 – Științe Funcționale. Propun inovarea metodelor educaționale actuale pentru a antrena generațiile viitoare de doctori și cercetători. Astfel, în planul carierei științifice și academice îmi doresc să dezvolt aprofundarea și chiar extinderea cercetărilor prin studii și programe de cercetare științifică și promovarea rezultatelor în cadrul unor manifestări științifice interne și internaționale, publicarea de articole în reviste de specialitate cu vizibilitate pe plan internațional .

Implementarea unor metode de predare, pe lângă suportul clasic al cursurilor, utilizarea metodelor de tip “e-learning” reprezintă o condiție de bază pentru transferul de informații, pentru obținerea unui bun discernământ în selectarea informațiilor corecte și dezvoltarea abilităților de învățare pe tot parcursul vieții. Acest proces de învățare și dobândire a informațiilor, inițiat încă din primele etape ale sistemului de învățământ, trebuie puternic consolidat la nivel universitar și utilizat la maxim în studiile de masterat și doctorat. Îmbunătățirea nivelului educațional, prin atingerea unor standarde profesionale și științifice

înalte, reprezintă condițiile facilitării accesului pe piața muncii atât pe plan intern, cât și internațional.

Prin urmare, voi urmări:

- **dezvoltarea competențelor didactice** - prin îmbunătățirea mijloacelor de predare, o atenție sporită la individualizarea transmiterii informațiilor, o mai bună și adaptată planificare a activității didactice, încurajarea studiului individual al resurselor bibliografice, formarea și stimularea participării active a studenților la procesul de instruire;
- **dezvoltarea personală și instituțională** - continuarea procesului de autoinstruire pe baza accesului la literatura de specialitate, parcurgerea unor cursuri de perfecționare a cadrelor didactice în domeniile profesionale în care activează și disciplinele de predare.

Introducerea unor sisteme pentru creșterea performanței studenților.

Prestigiul Facultății de Medicină este dat de oamenii săi. Trebuie încurajată diversitatea de opinii și experiențe, și am ca scop crearea unui mediu care încurajează respectul. Nu voi tolera atacurile la persoană și discriminările de orice fel. Voi stimula formarea unui sistem eficient de feedback prin care toți membrii universității se vor putea dezvolta. Astfel, prin implicarea directă în activitățile profesionale ale colectivului din care fac parte, dezvoltarea parteneriatelor cu instituții universitare și doctorale interne și internaționale, cât și prin continuarea programelor de cercetare urmăresc **îmbunătățirea competențelor relaționale.**

Îmbunătățirea comunicării între departamentele Facultății de Medicină și încurajarea proiectelor academice multidisciplinare. Facultatea de Medicină este un sistem educațional format din cercetare medicală și îngrijirea pacienților în departamentele afiliate. Cu toate acestea, comunicarea dintre departamente este de multe ori suboptimală. Misiunea noastră este de a îmbunătăți cooperarea dintre disciplinele preclinice și cele clinice pentru a crea noi

oportunități în educație, cercetare și dezvoltarea studenților. Îmi doresc o colaborare interdisciplinară în realizarea de simpozioane și workshop-uri cu teme de interes comun.

MANAGEMENTUL EDUCAȚIONAL

STUDII UNIVERSITARE

- Încurajarea membrilor departamentului în vederea editării de materiale suport pentru activitatea didactică (îndrumătoare de lucrări practice sau de cursuri) care, ulterior, să constituie un suport solid pentru redactarea cărților sau tratatelor de specialitate.
- Îmbunătățirea calității cursurilor prin actualizarea și sintetizarea permanentă a informațiilor conținute
- Integrarea în curricula a activităților de învățare și predare multidisciplinare pentru o mai bună coordonare între profesori și studenți;
- Evaluarea și revizuirea periodică a fișelor disciplinelor, în vederea corelării conținutului cu necesitatea dezvoltării de competențe și abilități clinice specifice.
- Implementarea unor metode didactice moderne centrate pe student;
- Încurajarea studenților spre participarea în programe de practică pe timpul verii;
- Lucrările practice trebuie să pună accent pe formarea de aptitudini (hard skills);

CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

- Atragerea de proiecte de cercetare atât cu finanțare bugetară națională cât și cu finanțare nerambursabilă sau parțial rambursabilă din bugetul Uniunii Europene;
- Introducerea cursurilor de scriere academică pentru medicii rezidenți în vederea creșterii competitivității la nivel internațional al studiilor desfășurate în cadrul Facultății de

Medicină;

- Identificarea unor teme de cercetare de interes major, care să permită participarea membrilor colectivului departamentului la proiecte de cercetare comune;
- Formarea unor echipe de cercetare interdisciplinare, în jurul cadrelor didactice cu vizibilitate crescută pe plan național sau internațional, care să poată aborda teme de cercetare mai variate la competițiile naționale și internaționale de granturi;
- Participarea membrilor departamentului la formarea de echipe de cercetare transdisciplinare, capabile să conceapă și să propună teme de cercetare aplicativă, care să răspundă necesităților mediului economic din zona de vest a României;
- Dinamizarea activității de cercetare prin creșterea numărului doctoranzilor, deziderat care este strâns legat de susținerea cadrelor didactice pentru obținerea abilitării pentru conducerea de doctorat;
- Intensificarea cooperării dintre discipline sau departamente în vederea folosirii eficiente a infrastructurii de cercetare existente;

MANAGEMENTUL OPERAȚIONAL

ACHIZIȚII

- Crearea unui plan de achiziții în vederea modernizării infrastructurii medicale prin atragerea de fonduri europene, guvernamentale, cât și fonduri private;
- Stimularea proiectelor cu finanțare națională sau UE prin care să se achiziționeze aparatură și echipamente de ultimă generație necesare pregătirii studenților ;
- Achiziționare de soluții software și modernizarea celor existente pentru eficientizarea utilizării aparaturii existente;

RESURSE UMANE

- Formarea continuă a personalului didactic în vederea unei mai bune organizări a cursurilor, cât și pentru îmbunătățirea nivelului de cunoștințe transmise studenților;
- Creșterea numărului de conducători de doctorat/cadre universitare;
- Promovarea recunoașterii națională și internațională a cadrelor didactice atestate prin alegerea/ cooptarea acestora în structuri profesionale educaționale;
- Eficientizarea comunicării în departament și crearea unui mediu de lucru eficient în care toți membrii pot participa activ;
- Implementarea continuă a transparenței privind informarea personalului din departament asupra problemelor de natură didactică, științifică, administrativă și a hotărârilor adoptate în cadrul structurilor de management ale facultății și universității;
- Implicarea personalului din cadrul disciplinelor în organizarea de congrese/ conferințe.

PROMOVARE

- Selecția cadrelor didactice tinere va fi făcută, cu precădere, din rândul doctoranzilor care au performat în activitatea științifică. Prin dialog permanent vor fi sprijinite inițiativele care au ca scop îmbunătățirea activității didactice și de cercetare din cadrul departamentului, precum și rezolvarea problemelor profesionale curente
- Creșterea vizibilitatii departamentului in mediul off-line si on-line;
- Organizarea de evenimente/simpozioane in vederea constientizarii unor probleme de sanatate publica;
- Pregătirea unui set de materiale promotionale (moderne), în deplină concordanță cu aspectele specifice activităților de promovare;
- Este prioritară, deopotrivă, stimularea și susținerea financiară a cadrelor didactice care

doresc să participe la workshop – uri, congrese, conferințe sau stagii de perfecționare profesională în țară sau în străinătate

MANAGEMENTUL CALITATII

- Evaluarea calității serviciilor educaționale oferite de departament prin analiza opiniilor studentilor printr-un mecanism de tip feed-back;
- Creșterea calității procesului educativ prin urmărirea unor indicatori specifici și măsurabili;
- Aplicarea procedurilor interne pentru evaluarea cadrelor didactice de către studenți cu asigurarea unei transparente totale;
- Monitorizarea respectării standardelor de calitate ARACIS precum și a prevederilor legale în domeniul asigurării calității educației și cercetării universitare;
- Implementarea unui sistem de propuneri, idei și sugestii din partea colectivului de cadre didactice și a studenților;
- Colaborarea constructivă și performantă cu managementul universității
- Un obiectiv stringent trebuie să fie angajarea și titularizarea de noi cadre didactice la toate grupurile de discipline din cadrul departamentului, pentru a putea fi acoperite cu personal didactic, alături de încurajarea participării cadrelor didactice din departament la programele internaționale de mobilitate (ERASMUS)

Sef Lucrari dr. Ghita Aurelian Mihai