

UMF "Carol Davila" București
Facultatea de Medicină
Departamentul Clinic 2
Disciplina de Boli Infecțioase I –
Institutul Național de Boli Infecțioase "Prof. Dr. Matei Balș"

PLAN MANAGERIAL
pentru ocuparea funcției de

DIRECTOR AL DEPARTAMENTULUI CLINIC 2 AL
FACULTĂȚII DE MEDICINĂ

Candidat : Prof. Dr. Adrian Streinu-Cercel MD, PhD, HC, ASM
U. M. F. "Carol Davila" București

Subsemnatul **Prof. Dr. Adrian Streinu-Cercel**, medic primar boli infecțioase din cadrul disciplinei Boli Infecțioase I – Institutul Național de Boli Infecțioase Prof.Dr. Matei Balș, îmi depun candidatura pentru concursul pentru funcția de Director al **Departamentului Clinic 2 - Boli Infecțioase, Epidemiologie, Microbiologie, Parazitologie, Virusologie, Diabet Zaharat, Endocrinologie, al Facultății de Medicină a Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București.**

În cadrul Departamentul clinic 2 s-au grupat o serie de discipline a căror activitate se întrepătrunde prin patologia de graniță pe care trebuie să o deservească.

Cadrele didactice din acest departament sunt deosebit de aplicate învățământului universitar.

Activitatea lor se poate vizualiza și în activitatea de cercetare și respectiv în publicațiile domniilor lor.

În acest context, Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București se încadrează conform acreditării ARACIS, printre universitățile cu grad înalt de încredere – ceea ce îi sporește atribuțiile din domeniul, acum fiind și acreditată instituțional internațional pentru următorii 5 ani.

În scopul continuității dezvoltării strategice a Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București, acest plan este aliniat cu liniile directoare trasate în Programul Managerial al Dlui Rector.

Activitatea științifică și de cercetare :

- Activitatea de cercetare desfășurată până în prezent s-a soldat cu publicarea a peste 250 de publicații în ISI Web of Science Core Collection, dintre care 2 articole cu peste 1000 de citări fiecare, și 15 articole cu peste 100 de citări fiecare.
- Publicațiile cumulează un total de 8516 citări, aferent unui indice Hirsch de 33 în ISI Core Collection (Figura 1, Figura 2)
- Rezumate publicate în volume de rezumate – conferințe naționale și internaționale (conform listei de publicații)
- ORCID: 0000-0001-6382-5067
- ResearcherID: M-5835-2017
- Director în cadrul a 3 granturi internaționale de cercetare; membru în echipa de cercetare a altor granturi internaționale.
- Director de proiect pentru 7 granturi naționale de cercetare; membru în echipa de cercetare pentru alte 3 granturi naționale.
- Manager de proiect pentru 3 granturi naționale de dezvoltare resurse umane.
- Investigator principal în peste 56 de studii clinice multicentrice internaționale.
- Coordonator pentru peste 10 proiecte internaționale
- Coordonator pentru peste 25 de teze de doctorat

Web of Science™

Web of Science CV
Prepared on December 12th 2023

Adrian Streinu-Cercel

<https://www.webofscience.com/wos/author/rid/M-5835-2017>

Web of Science ResearcherID: M-5835-2017

Publication Metrics

For all time

33

H-index

270

Total Publications

8866

Sum of Times Cited

252

Web of Science Core Collection Publications

Figura 1. Indici bibliometrici ISI Web of Science Core Collection

- H-Index: 33
- Doar în ultimii 3 ani a publicat peste 35 de articole științifice în jurnale ISI sau indexate în PubMed, cea mai relevantă bază de date în domeniul medical.

Web of Science Core Collection metrics

Citation counts are from Web of Science Core Collection

252

Publications in
Web of Science

8,866

Sum of Times
Cited

33

H-Index

Times Cited and Publications Over Time

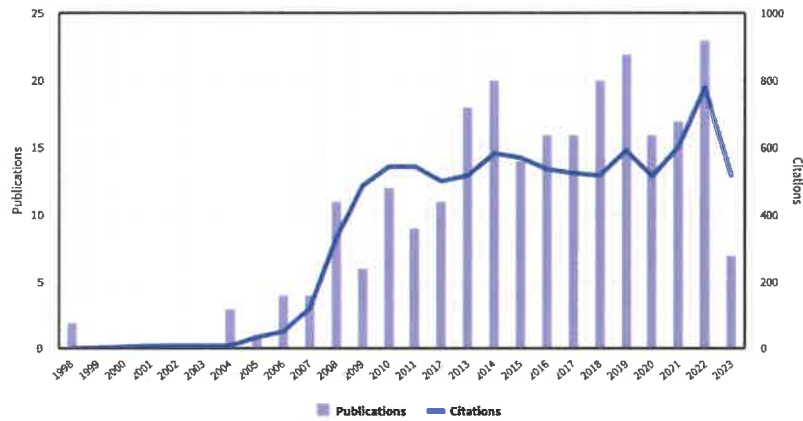


Figura 2. Indici bibliometrici ISI Web of Science Core Collection - citări

Un număr de peste 490 de publicații în Google Scholar, care cumulează un total de 14324 de citări, dintre care 5679 doar în ultimii 5 ani, aferent unui indice Hirsch de 38 în Google Scholar (Figura 3).

Cited by

[VIEW ALL](#)

	All	Since 2018
Citations	14325	5679
h-index	38	29
i10-index	118	77

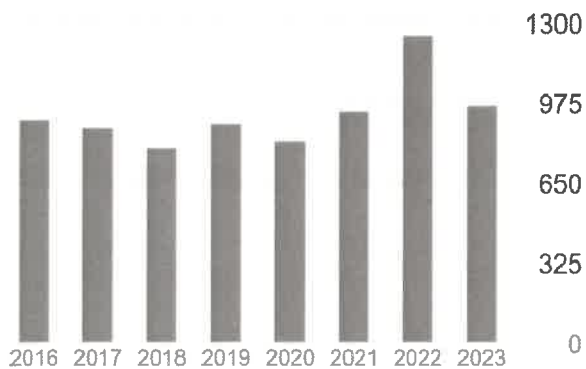


Figura 3. Indici bibliometrici Google Scholar

- Peste 300 de lucrări prezentate la congrese naționale și internaționale în domeniul medical.
- Autor al peste 20 de cărți și peste 15 capitole de carte publicate în edituri de prestigiu din România sau din străinătate



Figura 4. Distribuția la nivel internațional a citărilor publicațiilor Prof. Dr. Adrian Streinu-Cercel în ISI Web of Science (ref: Web of Science ResearcherID: M-5835-2017)

➤ Doctor Honoris Causa

- decembrie 2009 Doctor Honoris Causa – Universitatea de Medicină și Farmacie “Gr.T. Popa” Iași, România
- mai 2010 Doctor Honoris Causa – Universitatea “Ovidius” Constanța, România
- noiembrie 2010 Doctor Honoris Causa – Universitatea de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”, Chișinău, Republica Moldova
- iunie 2013 Doctor Honoris Causa – Universitatea din Oradea, România
- decembrie 2013 Doctor Honoris Causa – Universitatea „Petre Andrei” din Iași, România
- iunie 2016 Doctor Honoris Causa Universitatea de Vest „Vasile Goldiș”, Arad, Romania

➤ Membru titular al Academiei de Științe Medicale

Premii

- 2014, București: Premiu de excelență Medic.ro., Editura Press Pro International, Ministerul Sănătății, Colegiul Medicilor din România, Casa Națională de Asigurări de Sănătate.
- Octombrie 2010, Craiova. Premiul Academiei Internaționale “Mihai Eminescu” pentru Medicină. Fundația Europeană “Mihai Eminescu”. Academia Internațională “Mihai Eminescu”.
- 2008 Diplomă de Excelență – Facultatea de Medicină, Universitatea “Ovidius” Constanța, România
- 2007, București: Diploma Salonului de Carte Universitară, pentru lucrarea “Gripa umană și Aviară”, prezentată la cel de-al III-lea Salon Național de Carte Universitară. Universitatea de Medicină și Farmacie Carol Davila din București, Editura Universitară “Carol Davila”.
- 2004 Diplomă de Onoare Universitară, Universitatea de Medicină și Farmacie Carol Davila din București.
- “Diplomă de Excelență pentru efortul depus și implicarea deosebită în lupta împotriva HIV/SIDA”. UNAIDS, Centrul Român HIV/SIDA

Onoruri

- 2000 Ordinul Național “Serviciul Credincios” în rang de Ofițer conferit de Președintele României – Decret Prezidențial Nr. 558 01.12.2000
- 2004 Ordinul „Meritul pentru Învățăământ” în grad de Ofițer conferit de Președintele României – Decret Prezidențial Nr. 1097 / 10 Decembrie 2004
- Aprilie 2010 Ordinul Național “Serviciul Credincios” în grad de Comandor conferit de Președintele României – Decret Prezidențial Nr.419 Aprilie 2010

- Membru de Onoare a Clubului Diplomatic Internațional – Februarie 2002



- Cetățean de Onoare al Comunei Orbeni, Județul Bacău
- Cetățean de Onoare al Municipiului București
- Cetățean de Onoare al Municipiului Iași

Structuri din cadrul UMFCD:

- Membru în Consiliul Departamentului Clinic 2 (din 2008)
- Membru în Consiliul Profesorial al Facultății de Medicină (din 2008)
- Membru în Senatul UMF „Carol Davila” (din 2008)
- Președinte al Senatului Universitar între 2012-2016

Sistemul de sănătate:

- Senator în Senatul României și Președinte al Comisiei pentru Sănătate din Senatul României – 2020 și în prezent
- Manager – Institutul Național de Boli Infecțioase Prof.Dr.Matei Balș (1994–2020)
- Șef Secție Adulți II din Institutul Național de Boli Infecțioase ”Prof. Dr. Matei Balș” din București – actualmente auto-suspendat
- Secretar de Stat în Ministerul Sănătății 2009 – 2012
- Cancelar UMF Carol Davila 2008 – 2012

Membru în organizații profesionale și științifice:

- Membru titular al Academiei de Științe Medicale din România
- Președinte CNLAS
- Membru în mai multe comisii de specialitate ale MS
- Membru în bordul executiv WEEPI (Western Eastern European Partnership Initiative on HIV, Viral Hepatitis and TB)
- Membru în 12 societăți științifice internaționale, printre care amintesc: International Society of Infectious Diseases, European Society of Clinical

Microbiology and Infectious Diseases Groupe d' Etudes Epidemiologiques et prophylactiques European Association for the Study of the Liver.

- Reprezentantul României în Boardul International RSV
- Membru în Board-ul International I-C³
- Altele: vezi CV

PLAN MANAGERIAL

Problematica

UMF Carol Davila pune accent pe toate formele de predare/învățare universitară (de la studenți și rezidenți până la specializarea profesioniștilor din domeniul medical), prin internaționalizare și prin asigurarea unei educații de calitate, precum și pe o planificare a cercetării aliniată la Agenda Europeană 2030 pentru Dezvoltare Durabilă.

Aceste ingrediente pleacă de la infrastructură și trec prin ceea ce astăzi numim platou tehnic dedicat.

În același timp, mulți dintre cei menționați mai sus nu au bugete dedicate formării lor. În acest context ar trebui să ne îngrijim de cum formăm acești profesioniști în domeniul medical și pe ce principii îi ghidăm să-și construiască cariera.

Departamentului Clinic 2 - Boli Infecțioase, Epidemiologie, Microbiologie, Parazitologie, Virusologie, Diabet Zaharat, Endocrinologie, al Facultății de Medicină a Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București se va asigura de accesul la educație medicală de înaltă calitate, atât prin dezvoltarea infrastructurii, în linie cu obiectivele de dezvoltare ale UMF Carol Davila, cât și printr-o abordare integrativă a disciplinelor componente.

Misiune

Rolul la nivel social:

Prin prisma rolurilor de responsabilitate la nivel legislativ, Directorul de Departament va asigura o permanentă comunicare cu responsabilii din domeniul sănătății la nivel național, susținând prioritățile de la nivelul Departamentului Clinic 2, precum și a întregii UMF Carol Davila, în scopul dezvoltării armonioase a legislației din domeniul medical, în acord cu nevoile pacienților, personalului medical și academic.

Educație și formare:

Pentru mandatul meu următor la conducerea Departamentului Clinic 2, mă voi asigura că vom pune un accent sporit pe elevarea rolului studentului, tratându-l nu doar ca beneficiar al educației noastre, ci și ca punct central al tuturor activităților noastre didactice și extracurriculare.

Ne vom asigura că absolvenții cursurilor din cadrul disciplinelor Departamentului Clinic 2 sunt nu doar bine pregătiți cu din punctul de vedere al noțiunilor medicale și a abilităților practice, ci și echipați cu un spirit analitic și critic esențial în practica medicală modernă, cu o capacitate crescută de comunicare și empatizare cu pacientul.

Întregul departament va fi încurajat să promoveze toate programele extracurriculare ale UMF Carol Davila, în acest mod crescând atât nivelul de cunoaștere a acestora, cât și inspirând participanților ideea că un profesionist medical performant are nevoie de o dezvoltare complexă, cu ramificații în mai multe domenii sociale.

Cercetare avansată:

Cercetarea științifică avansată este un instrument esențial în menținerea sănătății populației, iar disciplinele Departamentului Clinic 2, fiind strâns corelate cu aspecte importante în acest sens, vor continua să se implice activ în găsirea unor soluții inovative pentru diminuarea și eliminarea principalelor cauze de morbiditate și mortalitate și pentru promovarea metodelor de prevenție timpurie. Așa cum a fost menționat deja, aceste rezultate pleacă și de la infrastructură și trec prin ceea ce astăzi numim platou tehnic dedicat.

Excelență medicală:

Departamentul Clinic 2 se angajează să mențină standarde înalte ale inovației medicale, cu un accent deosebit pe digitalizare, medicină personalizată și de precizie domenii în care progresul tehnologic și înțelegerea profundă a particularităților individuale ale pacienților vor transforma radical practica medicală.

Sustenabilitate și responsabilitate față de mediu:

Departamentul Clinic 2 va fi pe deplin implicat în susținerea UMF Carol Davila în cursul integrării obiectivelor ONU de dezvoltare durabilă în toate aspectele vieții universitare, în scopul alinierii la politica globală precum și la Planul de acțiune pentru Strategia națională privind economia circulară, aprobat de Guvernul României în luna octombrie 2023.

Valori

Departamentul Clinic 2 împărtășește și utilizează în întreaga activitate valorile reprezentative pentru activitatea academică definite la nivelul UMF Carol Davila:

Egalitate și respect în comunitatea academică - Ne angajăm să tratăm fiecare membru al comunității noastre academice cu egalitate, demnitate și respect reciproc. Vom promova corectitudinea și echilibrul în toate relațiile și interacțiunile noastre.

Recunoașterea și recompensarea meritului - Vom continua să recunoaștem și să recompensăm contribuțiile personale și instituționale care aduc inovație, creativitate și renume universității, consolidând astfel ocultura a excelenței și a meritocrației.

Solidaritate instituțională și spirit de echipă - Vom cultiva și promova solidaritatea în cadrul comunității academice, încurajând colaborarea, suportul reciproc și spiritul de echipă.

Proiectarea unei imagini publice de elită - Vom lucra pentru a cultiva și amănține o imagine publică de elită pentru corpul medical, contribuind la restaurarea și consolidarea încrederii în sistemul medical.

Transparență decizională și colaborare - Vom promova transparența în decizii și operațiuni, susținând valorile unei comunități colegiale, colaborative și deschise.

Înțelegere interculturală și diversitate - Vom promova toleranța, ecumenismul și acceptarea diversității culturale și etnice, subliniind importanța înțelegerii interculturale într-un context academic globalizat.

Deschidere și etică în educație și cercetare - Ne angajăm să menținem o deschidere constantă în educație, formare și cercetare, respectând principiile eticii și deontologiei universitare, multiculturalismul și respectul reciproc.

Accesibilitate conform standardelor academice - Ne vom asigura că accesul la educație și resurse este aliniat la standardele academice naționale și internaționale, adaptându-ne totodată la nevoile diverse ale studenților, cadrelor didactice și partenerilor educaționali.

Sustenabilitate și protecția mediului - Introducerea în toate laturile vieții academice a principiilor de dezvoltare durabilă, educarea studenților, a personalului UMFCD dar și a comunității în spiritul acestor politici și deziderate.

Echipa de management

Principiul de bază al echipei va fi managementul orientat spre performanță și calitate: vom implementa și perfecționa principii de management axate pe performanță, asigurând în permanență calitatea în procesele și operațiunile instituționale.

Echipa de management va fi formată din cadre de predare aferente fiecărei discipline din cadrul departamentului, care se vor asigura de participarea activă a studenților în procesul decizional: vom continua să implicăm activ studenții în procesele decizionale, recunoscându-le rolul esențial în configurarea viitorului universității.

Planul financiar

Va lua în calcul noile date bugetare ale universității cu avizul Consiliului de Administrație și respectiv a Senatului Universitar.

Gestionarea eficientă a resurselor: vom gestiona resursele în mod judicios și eficient, urmărind un beneficiu instituțional pe termen mediu și lung, atât la nivel material, cât și uman.

În mandatul care a trecut, s-au realizat o serie de dotări – unele impuse de pandemia de COVID-19, alte impuse de dezvoltarea inteligenței artificiale.

Inteligența artificială ar putea sta la baza interconectării în timp real al disciplinelor noastre.

Direcții strategice:

I. Valorizarea capitalului uman

Vom dezvolta cu sprijinul rectoratului UMF Carol Davila programe de mentorat și vom oferi oportunități extinse de formare profesională continuă, pentru a stimula dezvoltarea continuă a abilităților și competențelor cadrelor didactice și ale personalului universitar.

II. Cercetarea științifică

La nivelul Departamentului Clinic 2 se promovează excelența și competitivitatea în cercetare ca mijloc de dezvoltare intrinsecă și de formare a unor specialiști capabili să răspundă provocărilor viitorului, se încurajează o abordare participativă, în care cetățenii contribuie la definirea obiectivelor cercetării medicale, iar etica și integritatea morală sunt principii fundamentale care ghidează întreaga activitate de cercetarea științifică.

Dat fiind numărul destul de mare de doctoranzi din cadrul Departamentului Clinic 2, cred că am putea să-i implicăm în cercetarea interdisciplinară – în sistem de cotutelă.

III. Infrastructura/platou tehnic dedicat

Departamentului Clinic 2 are în acest moment, la nivelul tuturor locațiilor, elementele esențiale în vederea definirii de noi linii de cercetare.

Noul institut înființat la nivelul universității noastre – Institutul de Genomică, reprezintă un platou tehnic deosebit de important în lansarea de noi piste de cercetare.

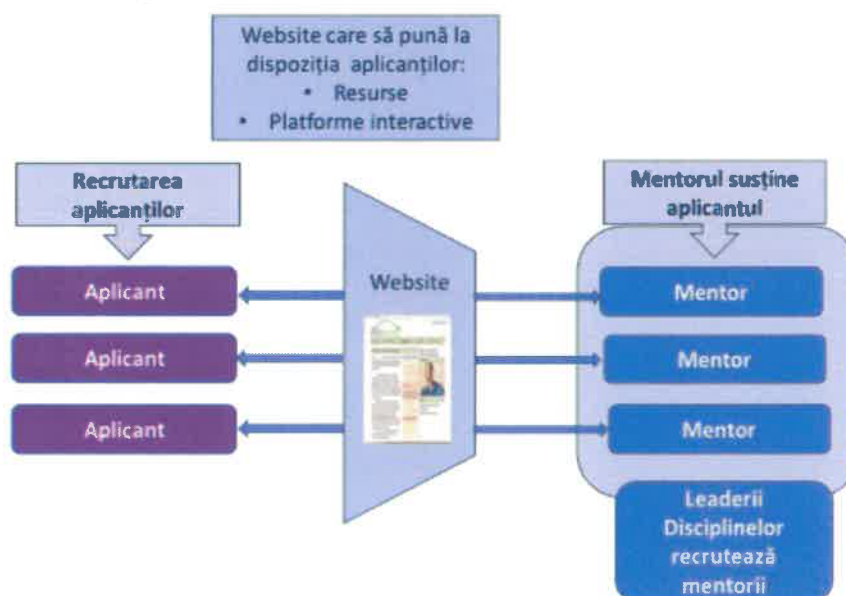
IV. Digitalizarea

Implementarea și utilizarea tehnologiilor de învățare online:

- Utilizarea tehnologiilor digitale în activități practice și seminarii.
- Implementarea simulatoarelor medicale în cadrul activităților practice, simulatoare dezvoltate în ultimii ani în cadrul universității noastre.

Din cadrul programului precedent mențin modalitatea de interacțiune dintre elementele cheie – vezi figura de mai jos.

Interacțiunea dintre elementele cheie



Restul activităților vor fi dezvoltate în concordanță cu planul operațional de management al rectorului.

15. Dec. 2023

Prof. Dr. Adrian Streinu-Cercel