

Program managerial

**Departament 3 Nefrologie, Urologie,
Imunologie și Imunologia transplantului,
Dermatologie, Alergologie
Facultatea de Medicină
UMF „Carol Davila”, București**

Prof. Dr. George-Sorin Țiplica

candidat la poziția: Director Departament 3

Cuprins

- I. Introducere**
- II. Misiune și obiective**
- III. Activități și ținte specifice**
- IV. Analiza tip SWOT**
- V. Concluzii**

I. Introducere

Departament 3 - Nefrologie, Urologie, Imunologie și Imunologia transplantului, Dermatologie, Alergologie din cadrul Facultății de Medicină – Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București reunește mai multe specialități medicale și chirurgicale înrudite, aceasta multidisciplinaritate constituind un important punct de sprijin în managementul instituțional. Este de remarcat și existența unei colaborări cu unități spitalicești aflate în subordinea unor diferite entități de conducere: Ministerul Sănătății, Ministerul Apărării Naționale, Primăria Municipiului București și Academia Română.

Structura Departamentului 3 include 101 cadre didactice, între departamentele preclinice și clinice ale Facultății de Medicină situându-se pe poziția a 4-a în ceea ce privește numărul de membri (7,8% din totalul cadrelor didactice ale Facultății de Medicină). Această poziție a fost întărită în ultimii 12 ani prin atragerea de cadre didactice tinere, valoroase și active.

Structura disciplinelor din cadrul Departamentului 3 include specialități medicale ce continuă o tradiție neîntreruptă din 1892 cum este Dermato-venerologia (Boli de piele. Sifilografie) sau de apariție recentă – de exemplu Imunologia Transplantului. Din nou, această diversitate a tradițiilor creează premisele unei dezvoltări armonioase și solide.

În prezent Departamentul 3 a participat esențial la obținerea cotațiilor maxime în clasamentul unităților de învățământ universitar medical din țară și, de asemenea, a contribuit la obținerea gradului înalt de încredere în evaluarea realizată de ARACIS. Aceste rezultate meritorii trebuie susținute și consolidate în etapa următoare de dezvoltare.

Este important de remarcat și faptul că istoria recentă a Departamentului 3 este strâns legată de faptul că Rectorul Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila” provine din rândurile membrilor acestui Departament: Acad. Ioanel Sinescu (2012 – 2020) și Prof. Viorel Jinga (2020 - prezent) – continuatori ai tradiției academice instituite de Acad. Theodor Burghel – Rector al instituției în intervalul 1957 – 1972 și ulterior de Acad. Eugeniu Proca – Rector al instituției în perioada 1976 – 1978.

II. Misiune și obiective

Misiunea Departamentului 3 în concepția actualului plan managerial și corespunzătoare „Cartei universitare” este reprezentată de consolidarea pozițiilor de leader în activitățile educaționale medicale la nivel național în domeniile disciplinelor constituate prin:

- formarea și perfecționarea cadrelor medicale în specialitățile medicale reprezentate;
- tezurizarea și difuzarea valorilor științifice, culturale, sociale și etice în domeniile medicale reprezentate;
- promovarea în domeniile medicale reprezentate a spiritului și gândirii critice în rândul specialiștilor și al populației;
- dezvoltarea medicinei în plan național și internațional;
- formarea și susținerea valorilor medicale naționale și integrarea lor în activitatea europeană și internațională;
- dezvoltarea conștiinței medicale, promovarea valorilor statului de drept în domeniul medical, precum și a libertăților umane și principiilor democrației.

Obiectivele Departamentului Clinic 3 – Nefrologie, Urologie, Imunologie și Imunologia transplantului, Dermatologie, Alergologie derivate din „Carta universitară” (ediția VII):

- A. Formarea și perfecționarea de specialiști și cercetători cu pregătire superioară în domeniile medicale reprezentate
- B. Dezvoltarea cercetării avansate fundamentale și aplicative în domeniile medicale reprezentate
- C. Promovarea spiritului și gândirii critice în rândul specialiștilor în domeniile medicale reprezentate
- D. Crearea, tezurizarea și difuzarea valorilor științifice, culturale, sociale și etice la nivel populational, în domeniile medicale reprezentate
- E. Dezvoltarea științifică și culturală în domeniile medicale reprezentate

F. Participarea la dezvoltarea universală a științelor bio-medicale

G. Afirmarea valorilor științifice naționale în domeniile medicale reprezentate și integrarea în activitatea europeană și internațională

H. Dezvoltarea conștiinței și comportamentului de creștere și promovare a valorilor statului de drept în domeniile medicale reprezentate, precum și a libertăților umane și principiilor democrației bazei materiale pentru învățământul medical.

III. Activități și ținte specifice

Directorul de Departament, ca reprezentant al acesteia, este membru în Consiliul de Administrație al Universității. Răspunde în fața structurilor de conducere a Senatului și a Rectorului pentru activitatea desfășurată. Directorul de Departament prin atribuțiile sale: realizează managementul și conducerea operativă a Departamentului; propune Consiliului de Departament planurile de învățământ și statele de funcții și transmite Decanului hotărârile adoptate; răspunde de managementul cercetării științifice la nivelul Departamentului; răspunde de evaluarea și asigurarea calității la nivelul Departamentului; răspunde de managementul financiar al departamentului; coordonează managementul resurselor umane la nivelul Departamentului.

Directorul de Departament este ajutat de Consiliul Departamentului, conform Cartei universitare.

→ *Pentru eficientizarea activității vor fi introduse fișe de operare procedurală standardizată (termen de implementare: 12 luni).*

A. Formarea și perfecționarea de specialiști și cercetători cu pregătire superioară în domeniile medicale reprezentate

A1. Actualizarea și uniformizarea programei universitare pentru toate disciplinele Departamentului 3 Clinic.

→ *Se va realiza un material disponibil în format electronic pe pagina de web a Universității.*

→ *Cuantificare: documentul electronic disponibil on-line. Termen de realizare: 12 luni.*

A2. Atragerea de cadre universitare tinere în toate disciplinele Departamentului 3 Clinic. Se vor discuta pozițiile de asistenți universitari pe perioadă nedeterminată și pozițiile de asistenți universitari pe perioadă determinată.

→ *Cuantificare: procentul posturilor de asistenți universitar (minim 40% din structură).*

→ *Termen de realizare: 24 luni*

A3. Dezvoltarea studiilor universitare de master. Se vor organiza studii de master în domeniile medicale înalt solicitate.

→ *Cuantificare: numărul de programe de master oferite (minim 2 programe).*

→ *Termen de realizare: 24 luni*

A4. Evaluarea cadrelor didactice cu raportarea rezultatelor și asigurarea de măsuri pentru ameliorarea rezultatelor obținute.

→ *Cuantificare: procentul de cadre didactice evaluate.*

→ *Termen de realizare: actualizare anuală.*

A5. Realizarea de caiete de lucrări practice pentru toate disciplinele reprezentate în Departamentul 3 Clinic realizate sub egida Editurii Universitare „Carol Davila”.

→ *Cuantificare: număr manuale / disciplină.*

→ *Termen de realizare: 48 luni.*

B. Dezvoltarea cercetării avansate fundamentale și aplicative în domeniile medicale reprezentate

B1. Atragerea de tineri medici în activitatea de cercetare.

→ *Cuantificare: număr cercetători în Departamentul 3 Clinic*

→ *Termen de realizare: actualizare anuală.*

B2. Atragerea de studii clinice naționale și internaționale pentru realizare în cadrul disciplinelor Departamentului 3 Clinic.

→ *Cuantificare: număr studii clinice, venituri realizate din studii clinice.*

→ *Termen de realizare: actualizare anuală.*

B3. Atragerea de granturi de cercetare bio-medicală naționale și internaționale.

→ *Cuantificare: număr granturi atrase de membrii disciplinelor Departamentului 3 Clinic*

→ *Termen de realizare: actualizare anuală.*

B4. Raportarea rezultatelor cercetării bio-medicale în reviste științifice de mare impact.

→ *Cuantificare: număr articole originale publicate în reviste indexate web of science cu autori din cadrul Departamentului 3 Clinic*

→ *Termen de realizare: actualizare anuală.*

B5. Realizarea de spin-off-uri academice prin colaborare cu alte centre de cercetare.

→ *Cuantificare: număr spin-off-uri academice realizate, număr patente / produse originale realizate în cadrul spin-off-ului.*

→ *Termen de realizare: din anul 3 de mandat.*

B6. Realizarea de manifestări de educație medicală continuă dedicate cercetării bio-medicale.

→ *Cuantificare: numărul de evenimente de educație medicală continuă realizate anual de Disciplinele Departamentului Clinic 3 în cadrul Congresului UMF „Carol Davila”*

→ *Termen de realizare: actualizare anuală.*

C. Promovarea spiritului și gândirii critice în rândul specialiștilor în domeniile medicale reprezentate

C1. Realizarea de cercuri tematice studențești și prezentarea rezultatelor obținute în cadrul unor evenimente dezvoltate de disciplinele Departamentului Clinic 3.

→ *Cuantificare: număr raportări.*

→ *Termen de realizare: actualizare anuală.*

D. Crearea, teaurizarea și difuzarea valorilor științifice, culturale, sociale și etice la nivel populational, în domeniile medicale reprezentate

D1. Îmbunătățirea dotării didactice a disciplinelor Departamentului Clinic 3. Se vor prioritiza pe criterii obiective și transparente solicitările disciplinelor și se va susține în Consiliul de Administrație al UMF „Carol Davila” realizarea acestor dotări.

→ *Cuantificare: procentul din bugetul de cheltuieli al UMF „Carol Davila” destinat dotărilor cu material didactic pentru Departamentul 3 Clinic.*

→ *Termen de realizare: actualizare anuală.*

E. Dezvoltarea științifică și culturală în domeniile medicale reprezentate

E1. Actualizarea programei de rezidențiat și armonizarea acesteia cu normele Uniunii Europene a Medicilor Specialiști (UEMS).

→ *Cuantificare: procentul specialităților medicale cu programa de rezidențiat armonizată UEMS.*

→ *Termen de realizare: 36 luni*

E2. Dezvoltarea cursurilor postuniversitare de perfecționare.

→ *Cuantificare: procentul de realizare a cursurilor anunțate și numărul de cursanți.*

→ *Termen de realizare: actualizare anuală.*

F. Participarea la dezvoltarea universală a științelor bio-medicale

F1. Participarea la programele de schimburi de experiență pentru studenți (ex. SCOPE)

→ *Cuantificare: număr studenți străini incluși în schimburile de experiență la disciplinele Departamentului Clinic 3*

→ *Termen de realizare: actualizare anuală.*

F2. Realizarea de acțiuni de profilaxie și prevenire a dezvoltării bolilor în populația generală cu implicarea studenților sub coordonarea cadrelor didactice din cadrul Departamentului Clinic 3.

→ *Cuantificare: număr persoane consultate.*

→ *Termen de realizare: actualizare anuală.*

G. Afirmarea valorilor științifice naționale în domeniile medicale reprezentate și integrarea în activitatea europeană și internațională

G1. Sprijinirea participării cadrelor didactice de la Departamentul Clinic 3 la cursuri / stagii de perfecționare realizate de unități academice de elită din Europa.

→ *Cuantificare: număr cadre didactice participante.*

→ *Termen de realizare: actualizare anuală.*

G2. Sprijinirea participării cadrelor didactice de la Departamentul Clinic 3 la congrese / simpozioane realizate sub egida unor foruri internaționale recunoscute pentru comunicarea rezultatelor obținute în activitățile desfășurate în cadrul Departamentului Clinic 3.

→ *Cuantificare: număr raportări realizate.*

→ *Termen de realizare: actualizare anuală.*

H. Dezvoltarea conștiinței și comportamentului de creștere și promovare a valorilor statului de drept în domeniile medicale reprezentate, precum și a libertăților umane și principiilor democrației bazei materiale pentru învățământul medical.

H1. Atragerea pentru pregătirea în rezidențiat a medicilor din străinătate.

→ *Cuantificare: numărul medicilor din străinătate intrați în rezidențiat în disciplinele reprezentate în Departamentul Clinic 3.*

→ *Termen de realizare: actualizare anuală.*

III. Analiza tip SWOT

A. Elemente puternice

- Personalul didactic înalt pregătit cu activitate recunoscută la nivel național și internațional
- Colectiv multidisciplinar, capabil să atragă resurse din mai multe specialități medicale
- Bază materială utilată corespunzător îndeplinirii scopurilor didactice: amfiteatre, săli de lucrări practice, spații de predare în spitale, acces direct la pacient.
- Activitate de cercetare cuprinzând participări în cadrul proiectelor de cercetare internațională și națională.
- Mijloace de comunicare și informare actualizate (ex. pagină web actualizată)
- Prestigiu internațional regional și european cu posibilitatea atragerii de parteneriate care să sprijine realizarea obiectivelor propuse.

B. Elemente slabe

- Personal administrativ minim reprezentat și dificil de motivat prin salarizare.
- Resurse financiare limitate pentru reînprospătarea bazei tehnice și materiale.

- Colaborare minimă între disciplinele din cadrul Departamentului Clinic 3.
- Gradul mare de încărcare cu activități didactice minimalizând timpul disponibil pentru cercetare fundamentală.

C. Oportunități

- Deschiderea instituțiilor internaționale pentru acceptarea în structurile de conducere academice și social profesionale naționale și internaționale de cadre didactice din cadrul Departamentului Clinic 3.
- Dezvoltarea de proiecte finanțate cu fonduri structurale nerambursabile.

D. Riscuri

- Situația economico-financiară europeană și mondială actuală.
- Concurența instituțiilor de profil – de stat și private.

IV. Concluzii

Pentru îndeplinirea misiunii Departamentului Clinic 3 și realizarea activităților propuse este necesară întărirea principalilor piloni de sprijin: educație, cercetare și inovație.

Educația este realizată prin atragerea de elemente valoroase prin selectarea asistenților universitari din rândul studenților și realizarea unui proces didactic performant adaptat realităților europene. Cadrele didactice vor fi promovate conform criteriilor meritocratice și sprijinite să-și dezvolte aspirațiile profesionale. Vor fi analizate propunerile sosite în cadrul Consiliului Departamentului Clinic 3 și se va comunica eficient cu Șefii de disciplină.

Activitatea de cercetare poate contribui la o lansare internațională binemeritată. Este necesară accesarea programelor internaționale și sprijinirea activităților multidisciplinare pe care Departamentul Clinic 3 le poate oferi.