



## Plan de management al Departamentului Clinic 4 - Patologie Cardio-toracică

Medicina și învățământul medical au, în prezent și pe termen mediu, nevoie de o abordare diferită, pornind de la valoarea resurselor umane existente, de la necesitatea procesului de adaptare la standardele europene, și de la așteptările unei societăți românești în schimbare.

Îmi doresc ca, în Departamentul nostru, procesul decizional să fie transparent și incluziv; deciziile având impact asupra tuturor membrilor acestei comunități academice, aceștia trebuie în prealabil consultați și ascultați, opiniile și propunerile lor fiind esențiale.

Acest plan nu poate fi îndeplinit decât cu acordul și participarea activă și voluntară a tuturor membrilor departamentului.

Proiectul vizează continuarea și / sau finalizarea unor inițiative și acțiuni începute în precedentele mandate, precum și noi activități, detaliate în continuare.

Planul include:

- I. activitatea didactică
- II. activitatea de cercetare științifică
- III. politica de personal
- IV. colaborarea interdisciplinară și instituțională

### I. ACTIVITATEA DIDACTICĂ

*Obiectiv general:*

- Asigurarea unui nivel înalt al calității învățământului pentru studenți, modernizarea învățământului postuniversitar – doctorat, rezidențiat, educație medicală continuă – având ca scop creșterea capacității și șanselor medicilor specialiști de a se impune pe piața muncii națională și/sau europeană

*Obiective specifice:*

- Continuarea procesului început, de editare, pentru fiecare specialitate din componența departamentului, a câte unui curs unic, actualizat, pentru studenți, prin colaborarea și cu participarea tuturor disciplinelor de profil din departament- obiectiv realizat pentru disciplinele de cardiologie.
- Unificarea metodologiei de examen cu studenții, pe categorii de discipline – obiectiv îndeplinit pentru cardiologie și chirurgia cardiovasculară
- Încurajarea participării studenților la activități extracuriculare.
- Promovarea digitalizării și a integrării biotehnologiilor inovative. Utilizarea activă a centrului de simulare și dezvoltarea lui.
- Accelerarea digitalizării activităților didactice și de cercetare și a activităților de suport din departament.
- Realizarea, în aceleași condiții, pentru fiecare specialitate, a unui carnet pentru medicii rezidenți, care să cuprindă, detaliat, un barem minimal precis de cursuri și activități practice obligatorii, efectuate nemijlocit de către rezidenți.



- Actualizarea, pe specialități, a structurii și tematicii pregătirii în rezidențiat, și a tematicii concursului de medic specialist / primar, și propunerea ei, prin intermediul conducerii Universității, pentru adoptare, la nivelul Ministerului Sănătății.
- Coordonarea între specialitățile din departament, pentru a evita, în domeniile de congruență sau interdisciplinare, a omisiunii sau redundanței unor noțiuni la toate nivelurile de pregătire.
- Studii doctorale centrate pe cercetare originală.
- Organizarea de cursuri de educație medicală continuă.

## II. ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

### *Obiective generale:*

- Integrarea activității de cercetare cu cea didactică și medicală
- Creșterea semnificativă a participării și performanței tuturor cadrelor didactice din departament în activitatea de cercetare științifică.
- Creșterea vizibilității pe plan internațional

### *Obiective specifice:*

- Crearea în cadrul departamentului a unui nucleu de cercetare
- Participarea cu proiecte științifice interdisciplinare și câștigarea de granturi la nivel național și european
- Elaborarea de proiecte de formare profesională competitivă pentru a obține finanțare europeană
- Dezvoltarea de proiecte de cercetare în parteneriat cu entități private
- Elaborarea unor proiecte de cercetare în colaborare cu centre universitare europene
- Finanțarea obținută prin proiectele de cercetare va permite dezvoltarea bazei materiale atât pentru cercetare cât și pentru activitatea didactică
- Valorificarea experienței în reviste naționale și internaționale de prestigiu, cu accent pe latura calitativă
- Implicarea directă a medicilor tineri în activitatea de cercetare

## III. POLITICA DE PERSONAL

### *Obiectiv general:*

- Optimizarea într-un timp cât mai scurt atât a nivelului calitativ și cantitativ de acoperire cu cadre didactice a departamentului

### *Obiective specifice:*

- Promovarea diversității profesionale, pornind de la nivelul catedrei
- Scoaterea la concurs de noi posturi, pentru menținerea unui raport optim de ocupare a acestora, conform opțiunilor și în funcție de necesitățile de dezvoltare ale fiecărei clinici; de menționat că în actualul mandat, toate posturile solicitate de discipline au fost aprobate și scoase la concurs.



- Atragerea tinerilor performanți din diferite specialități spre o carieră universitară
- Crearea de oportunități reale de promovare prin creșterea ponderii posturilor didactice superioare în totalul posturilor
- Dezvoltarea unor noi baze clinice
- Adaptarea metodologiei de promovare pentru a reflecta și activitatea clinică.

#### IV. COLABORAREA INTERDISCIPLINARĂ ȘI INSTITUȚIONALĂ

##### *Obiectiv general:*

- Asigurarea unui mediu academic în concordanță cu principiile etice și deontologiei universitare

##### *Obiective specifice:*

- Conducere colegială și obiective de dezvoltare comune, adaptate necesităților particulare ale fiecărei clinici
- Colaborarea mai strânsă între clinicile de același profil precum și cu cele din specialitățile din departament în activitatea didactică, științifică și de cercetare
- Asigurarea la nivelul departamentului a unei dotări materiale cât mai complete, pentru infrastructura de învățământ și activitatea de cercetare științifică, prin fonduri din activitatea de cercetare cât și din bugetul Universității
- Colaborare între clinicile și membrii departamentului bazate exclusiv pe criterii profesionale, pentru dezvoltarea specialităților și crearea unor nuclee de excelență universitară și profesională
- Integrare în activitatea UMF Carol Davila, cu aplicarea strategiei conducerii Universității
- Relații de susținere reciprocă cu conducerea Universității pe plan științific, didactic, al politicii de personal și a finanțării

14.12.2023

Profesor Dr. Vlad Anton Iliescu  
Șeful Clinicii de Chirurgie Cardiovasculară  
Director Departament Clinic 4 - Patologie Cardio-toracică