



Universitatea  
de Medicină și  
Farmacie  
“Carol Davila”  
București



Facultatea de Medicină

**Program de Management Universitar**  
*pentru poziția de*

**Director de Departament Nr. 5 Medicină Internă**

- ◆ *Cardiologie*
- ◆ *Gastroenterologie*
- ◆ *Hepatologie*
- ◆ *Reumatologie*
- ◆ *Geriatrică*
- ◆ *Medicina de Familie*
- ◆ *Medicina Muncii*

CANDIDAT

**Prof. Dr. Carmen Fierbințeanu-Braticevici**

Departamentul de Medicină Internă V al U.M.F. „Carol Davila” a fost înființat prin hotărârea Senatului Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila” București din data de 05.07.2011 și cuprinde cadrele universitare din următoarele discipline:

- ◆ Medicină Internă, Reumatologie, Semiologie Medicală, Metodologia Cercetării Științifice – Spitalul Clinic Colentina
- ◆ Medicină Internă II și Gastroenterologie – Spitalul Universitar de Urgență București
- ◆ Medicină Internă I și Gastroenterologie – Spitalul Universitar de Urgență București
- ◆ Medicină Internă – Spitalul Clinic de Urgență București
- ◆ Medicină Internă și Gastroenterologie – Spitalul Universitar de Urgență Militar Central „Dr. Carol Davila”
- ◆ Medicină Internă și Reumatologie – Spitalul Clinic „Dr. I. Cantacuzino”
- ◆ Medicină Internă și Reumatologie – Spitalul Clinic „Sf. Maria”
- ◆ Gastroenterologie și Hepatologie – Spitalul Universitar de Urgență Elias
- ◆ Gastroenterologie – Spitalul Clinic Colentina
- ◆ Gastroenterologie și Hepatologie – Institutul Clinic Fundeni
- ◆ Gastroenterologie – Spitalul Clinic de Urgență București
- ◆ Gastroenterologie – Spitalul Clinic de Urgență “ Prof. Dr. Agrippa Ionescu”
- ◆ Centrul de Boli Reumatismale – Dr. Ion Stoia
- ◆ Geriatrie și Gerontologie – Institutul Național de Gerontologie și Geriatrie “ Ana Aslan”
- ◆ Geriatrie și Gerontologie II – Spitalul Boli Cronice “ Sfântul Luca”
- ◆ Medicina Muncii – Spitalul Clinic Colentina
- ◆ Medicină de Familie I – Spitalul Universitar de Urgență Militar Central „Dr. Carol Davila”
- ◆ Medicina de Familie II – Institutul Național pentru Sănătatea Mamei și Copilului Alexandrescu Rusescu
- ◆ Medicina de Familie III – Spitalul Clinic Colentina

## **I. CONTEXT**

Din 2013 până în prezent sunt Profesor Universitar, Șef Disciplină Medicină Internă II și Gastroenterologie și Șef Secție Gastroenterologie la Spitalul Universitar de Urgență București.

Sunt Vicepreședinte al Societății Române de Medicină Internă din 2014 până în prezent și fac parte din grupul de lucru “Professional Issues and Quality of Care” al Federației Europene de Medicină Internă.

Sunt membru al Asociației Europene pentru Studiul Ficatului (1998 – EASL), Fellow a Societății Americane de Gastroenterologie (2012 – AGAF) și a Societății Americane pentru Studiul Ficatului (2014 – AASLD).

Sunt membră în Comitetul Editorial al unor reviste de prestigiu: World Journal of Gastroenterology, Journal of Gastroenterology, Pancreatology & Liver Disorders, Romanian Journal of Internal Medicine, Journal of Gastrointestinal and Liver Diseases, The Egyptian Journal of Internal Medicine și “Guest Editor” al revistei Diagnosis – Special Issue “Gastrointestinal and Liver Diseases: New Advances in Diagnosis and Prognosis”.

Din 2020 sunt Membru în Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor universitare (CNATDCU) – Comisia Medicină.

Sunt membru în Consiliul Facultății de Medicină și membru în Senatul Universității de Medicină și Farmacie “Carol Davila” București, în 2016 – 2023.

Am câștigat 15 premii naționale și 12 premii internaționale pentru comunicări științifice în Europa și S.U.A. Am onorat peste 50 de conferințe din postura de Speaker. Am contribuit la 5 granturi: 2 ca director și 3 ca membru.

Din 2016 până în prezent sunt Director al Departamentului Clinic Medicină Internă V (Cardiologie, Gastroenterologie, Hepatologie, Reumatologie, Geriatrie, Medicină de Familie și Medicina Muncii). Având funcția de Director de Departament, am încercat să construiesc și să mențin conexiuni cu toți Șefii de Disciplină din Departament, să respect și să transmit conducerii Facultății și Rectoratului toate solicitările considerate necesare pentru buna desfășurare a activității academice a fiecărei discipline.

În această perioadă grea datorită pandemiei COVID, beneficiind de sprijinul conducerii Universității am susținut promovarea echilibrată pe posturi didactice superioare a tuturor membrilor departamentului care au îndeplinit condițiile legale în vigoare și cu respectarea condițiilor organizaționale.

De asemenea, m-am preocupat de asigurarea independenței decizionale a membrilor departamentului în elaborarea fișelor de disciplină, precum și promovarea și organizarea unor întâlniri periodice ale membrilor departamentului în vederea facilitării accesului la o informare cât mai complexă, corespunzătoare fiecărei discipline.

Am contribuit la finalizarea cursurilor universitare pentru uniformizarea programei de învățământ pentru toți studenții, la care au participat specialiști cu o bogată experiență științifică, practică și didactică. Sub coordonarea mea a fost elaborat un curs universitar “Bolile aparatului digestiv” – dedicat studenților Modulului Digestiv din anul IV.

Spiritul de echipă l-am dobândit pe parcurs, prin conducerea Secțiilor de Medicină Internă și Gastroenterologie din Spitalul Universitar București, prin coordonarea proiectelor de cercetare, naționale și internaționale și prin coordonarea activității întregului Departament.

Cei patru ani ce au trecut nu au fost ușori: împreună cu dumneavoastră, colegii mei, am trecut de la un stil de management la altul, ne-am însușit și am muncit pentru atingerea unor obiective instituționale importante, am parcurs împreună perioada pandemiei de COVID-19, cu frici și anxietăți, cu multă muncă depusă acasă și la universitate.

Având o experiență în conducerea departamentului de 8 ani, cu o echipă performantă profesional și managerial, mi-am propus să parcurgem împreună următorul mandat.

Redactez propunerea mea, adresată colectivului Departamentului V, Medicină Internă al U.M.F. „Carol Davila”, în vederea susținerii mele la funcția de Director de Departament, în cadrul alegerilor din luna ianuarie 2024, pentru un mandat de 5 ani.

***Prezentul plan managerial a fost elaborat în concordanță cu prevederile Legii învățământului superior nr 199/2023, Cartei Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila” (Capitol IV: Organizarea structurală și funcțională a Universității - atribuții și competențe) completate cu hotărârile Senatului Universitar și deciziile Rectorului U.M.F. „Carol Davila” cu privire la aprobarea Metodologiei de desfășurare a alegerilor universitare 2023-2024.***

## **II. PREMISA**

Prin planul meu managerial doresc să stabilesc opțiunile strategice de creștere a performanței și vizibilității Departamentului Clinic V pentru menținerea Facultății de Medicină și a Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila” pe primele locuri în clasamentele universitare și consolidarea poziției elitiste deținute în cadrul specializărilor medicale la nivel național și european.

## **III. MISIUNE**

Misiunea noastră este în total acord cu cea a Facultății de Medicină și UMF „Carol Davila” și constă în:

- Crearea unui mediu stimulativ educațional oferind un portofoliu diversificat și inovativ de discipline de studiu la nivel de licență, rezidențiat și doctorat;
- Stimularea dezvoltării cercetării științifice aplicate în domeniu medical care să contribuie la progresele diagnostice și terapeutice atât în plan național cât și european;
- Realizarea unui portofoliu de servicii medicale pe diferite specialități destinate comunității care să contribuie la îmbunătățirea prevenției și terapiei afecțiunilor medicale;
- Dezvoltarea unui comportament bazat pe devotament, onestitate, încredere în forțele proprii și pasiune în desfășurarea actului educațional, medical și de cercetare.

#### **IV. OBIECTIVE STRATEGICE**

Atribuțiile principale ale Directorului de Departament, conform articolele 96, 97 și 99 din Carta Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila”, sunt:

- \* Realizează managementul și conducerea operativă a Departamentului;
- \* Propune Consiliului de Departament spre aprobare planurile de învățământ și statele de funcții și transmite Decanului hotărârile adoptate de Consiliu;
- \* Răspunde de managementul cercetării științifice la nivelul Departamentului;
- \* Răspunde de evaluarea și asigurarea calității la nivelul Departamentului;
- \* Răspunde de managementul financiar al Departamentului;
- \* Coordonează managementul resurselor umane la nivelul Departamentului.

Obiectivele strategice ale acestui plan managerial vizează performanța managerială și excelența în activitatea academică. Cu scopul declarat de a adăuga plus valoare acestui Departament, îmi propun următoarele obiective strategice:

☞ Consolidarea poziției Departamentului în elita academică a Facultății de Medicină și a UMF „Carol Davila” prin stimularea rețelelor pentru cercetare de excelență și dezvoltarea de proiecte comune precum și prin creșterea gradului de implicare a tuturor membrilor departamentului în activități specifice fiecărei discipline;

☞ Aplicarea elementelor specifice managementului calității la nivelul activităților educaționale și medicale întreprinse de Departament pentru menținerea noastră la un nivel competitiv academic și medical;

☞ Dezvoltarea resursei umane a Departamentului în sensul creșterii competențelor medicale și de cercetare de excelență și a abilităților pedagogice destinate beneficiarilor activităților noastre educaționale: studenții și rezidenții;

☞ Crearea unei ambianțe favorabile la nivelul tuturor disciplinelor din departament axată pe libertatea academică, implicarea activă a tuturor cadrelor didactice în procesul de decizie, prețuirea colegilor și a acțiunilor lor, consolidarea spiritului de echipă.

## V. OPTIUNI STRATEGICE

Opțiunile strategice sunt abordate secvențial pe tipurile de activități desfășurate la nivelul Departamentului V.

### *Activitatea didactică*

☞ Susținerea pregătirii profesionale continue a cadrelor didactice prin încurajarea participării membrilor acestuia la workshopuri de interes pentru a oferi studenților noștri o educație medicală la standarde internaționale; să beneficieze de întregul nostru suport didactic pentru ca să devină medici specialiști, adevărați profesioniști în domeniile lor de activitate;

☞ Să menținem spiritul și atmosfera de colaborare între cadrele didactice, membrii colectivelor și studenți; prin discuții periodice cu studenții, anunțate în prealabil, să ne îmbunătățim modul de comunicare al informațiilor în ambele sensuri;

☞ Susținerea promovării echilibrate pe posturi didactice superioare tuturor membrilor departamentului care au îndeplinit condițiile legale în vigoare și cu respectarea condițiilor organizaționale;

☞ Să facilităm schimburi de experiență ale cadrelor noastre didactice prin participarea regulată la diverse manifestări științifice; stimularea și susținerea publicării de către cadrele didactice a unor cursuri, manuale, cărți și tratate universitare care să fie în acord cu noile tendințe de predare, centrate pe student;

☞ Asigurarea independenței decizionale membrilor departamentului în elaborarea fișelor de disciplină; susținerea unui proces continuu de armonizare a conținutului fișelor de disciplină pentru eliminarea neconcordanțelor programelor de studiu;

☞ Să facilităm sprijinul pe care îl acordăm studenților în cadrul programelor de burse naționale și internaționale (ERASMUS). Să acordăm importanță creșterii burselor studentești, inclusiv prin atragerea de donații dedicate studenților;

☞ Să uniformizăm conținutul informațional transmis în stagiile de practică precum și modalitatea de examinare a studenților; să reglementăm și să uniformizăm sistemul de evaluare astfel încât să nu mai existe diferențe de examinare și notare între studenții aflați în serii diferite ale aceluiași an universitar;

☞ Continuarea asigurării de către membrii departamentului a activității de tutorat/mentorat pentru grupele de studenți ai anului I de la programul de licență;

☞ Să implicăm un reprezentant al studenților în comisiile de evaluare și asigurare a calității la nivel de facultate; facilitarea accesului membrilor departamentului la întâlnirile periodice cu studenții disciplinelor departamentului nostru pentru primirea unui feedback în vederea îmbunătățirii relației cu studenții;

☞ Susținerea dezvoltării competențelor de predare în limbi străine a cadrelor didactice tinere prin intensificarea prin creșterea implicării în mobilități internaționale de predare și stimularea dezvoltării unui networking profesional de excelență; motivarea membrilor departamentului de a accesa bursele de mobilități ERASMUS+, precum și Fulbright.



*Activitatea de cercetare științifică și diseminare a rezultatelor*

- ☞ Studenții trebuie implicați în proiecte de cercetare la nivel instituțional; vom promova activități de cercetare în colective mixte, cadre didactice-studenți de la toate programele de studii;
- ☞ Îmi doresc ca toate cadrele didactice să fie angrenate în proiecte de cercetare finanțate, alături de studenți, ce vor fi solicitați să se implice și să participe la respectivele proiecte de cercetare într-un număr suficient de mare;
- ☞ Să atragem către activitatea de Cercetare Doctorală tinerii absolvenți și medicii rezidenți cu performanțe deosebite:
- ☞ Vom sprijini publicarea de articole științifice în reviste cu factor crescut de impact, pentru că astfel vom putea crește șansele să atragem fondurile necesare demarării unor Proiecte de Cercetare / Grant-uri pentru membrii Departamentului nostru;
- ☞ Vom susține colaborarea instituționalizată a echipelor de cercetare interdisciplinare din cadrul universității noastre cu firme specializate în elaborarea proiectelor;
- ☞ Propun creșterea gradului de confort din spațiile destinate activității didactice și modernizarea infrastructurii didactice astfel încât să permită accesul on-line prin conexiune wireless la resursele Bibliotecii Universitare, respectiv accesul la bazele de date internaționale, aici menționând câteva dintre acestea: Web of Science, Science Direct, Wiley, Springer Link;
- ☞ Vom promova un mod de lucru integrativ prin cooptarea în echipele de cercetare și de elaborare a articolelor științifice a asistenților de cercetare și a doctoranzilor pentru intensificarea activității publicistice a departamentului;
- ☞ Vom stimula parteneriatele public-private pentru cercetare aplicativă prin susținerea cadrelor didactice ale departamentului ce doresc să realizeze aceste cercetări; încurajarea membrilor departamentului pentru încheierea de parteneriate strategice pentru accesarea unor finanțări europene pentru proiecte de cercetare, de tipul Horizon, EEA & Norway Grants.

### *Activitatea managerială*

☞ Crearea unui climat favorabil muncii în echipă, cooperării profesionale și colegialității, prin prețuirea fiecăruia dintre membrii departamentului și valorizarea independență și în echipă a acestora;

☞ Promovarea unui sistem managerial participativ; aplicarea principiului transparenței manageriale prin promovarea unui instrument de urmărire a performanței manageriale a directorului de departament și membrilor consiliului departamentului;

☞ Intensificarea comunicării între Departament și conducerea Facultății de Medicină și UMF “Carol Davila”, cu membrii Consiliului Facultății, cu Școala Doctorala, precum și cu reprezentanți ai celorlalte entități didactice și administrative din Universitatea noastră.

## **VI. RESURSE**

Pentru atingerea opțiunilor strategice resursele necesare sunt reprezentate de:

*Resurse umane:* cadre didactice titulare, asistenți de cercetare, doctoranzi, studenții de la ciclurile de studii de licență, personal administrativ;

*Resurse informaționale:* cărți, tratate, manuale universitare, articole științifice, reviste, planuri de învățământ, fișe ale disciplinelor, studii de caz, simulări, abonamente la baze de date;

*Resurse materiale:* săli de curs, echipamente medicale, calculatoare, laboratoare cu destinație didactică.

Evaluarea și asigurarea calității în cadrul Departamentului o voi face ținând cont de Legea Educației Naționale Nr. 1/2011, în mod specific Titlul IV al Statutului personalului didactic – secțiunea a III-a, Art. 303, care prevede:

- A. Rezultatele și performanțele activităților didactice și de cercetare ale personalului didactic și de cercetare dintr-o universitate sunt evaluate periodic, la intervale de maximum 3 ani. Această evaluare se face în conformitate cu o metodologie aprobată și aplicată de către Senatul Universitar.
- B. Evaluarea de către studenți a prestației cadrelor didactice este obligatorie. Rezultatele evaluărilor sunt informații publice.
- C. Salarizarea personalului didactic și de cercetare se face și în funcție de rezultatele și performanțele acestuia, conform legii.
- D. Contractele de muncă ale personalului didactic și de cercetare includ asumarea unor standarde minime ale rezultatelor activității didactice și de cercetare și clauze privind încetarea contractelor în condițiile neîndeplinirii acestor standarde minime.

Actualul plan managerial conține obiectivele strategice pentru următorii 5 ani, adaptate la specificul și particularitățile Departamentului V, având ca scop principal optimizarea întregii activități, bazată pe colegialitate, muncă de echipă, interiorizarea rolului fiecărui membru în ansamblul echipei, respect pentru cunoștințele, expertiza și personalitatea fiecăruia.