

**Program managerial**  
**privind dezvoltarea Departamentului Stomatologie II**

**Prof.univ.dr. Alexandru BUCUR**

## Introducere

Departamentul este unitatea academică funcțională care asigură producerea, transmiterea și valorificarea cunoașterii în unul sau mai multe domenii de specialitate.

Dintre cele 3 departamente ale Facultății de Stomatologie, Departamentul II caruia îi aparțin include un număr de 21 de discipline, fiind cel mai divers departament al facultății. Am participat în toți acești ani la activitățile comune și am colaborat cu toate disciplinele incluse în departament. Am o relație colegială cu toți membrii departamentului.

În acest context îmi declar disponibilitatea ca împreună cu Departamentul II de a participa la procesul de modernizare și eficientizare a departamentului din care facem parte în scopul promovării valorilor UMFCD. În acest demers, o concluzie cu membrii Departamentului, echipa de conducere a Facultății și Universității și în special cu studenții va asigura un climat adecvat pentru atingerea acestor obiective.

Prezentul program managerial are în vedere orientarea, organizarea și desfășurarea activității în cadrul Departamentului II și propune o viziune obiectivă și clară asupra imaginii interne și externe a departamentului, pornind de la prevederile Legii Învățământului Superior din 5 iulie 2023, respectiv ale Cartei Universității care stabilesc atribuțiile directorului de departament.

Planul de management al departamentului trebuie să contribuie la afirmarea și recunoașterea cercetării științifice din facultate, astfel încât universitatea să continue să senumere printre instituțiile de prestigiu din lume, atât în ceea ce privește cercetarea, cât și activitatea didactică.

Principalele obiective specifice în acest plan vizează:

- asigurarea vizibilității și transparenței actului de conducere;
- colaborarea activă cu membrii consiliului departamentului;
- promovarea conceptului de conducere colectivă prin antrenarea în procesul de luare a deciziilor a membrilor consiliului departamentului;
- luarea în considerare a propunerilor venite din partea colegilor și analizarea acestora în cadrul ședințelor departamentului;
- delegarea responsabilităților membrilor departamentului în raport cu competențele și abilitățile fiecăruia;
- preocuparea permanentă pentru menținerea unei atmosfere de lucru bazate pe colegialitate și respect reciproc.

Misiunea departamentului nostru este să asigurăm un cadru propice devenirii și valorificării profesionale și general-umane a cadrelor didactice și studenților, în care producerea, transmiterea și valorificarea cunoștințelor prin activitatea didactică curentă să se poată efectua în mod firesc, în armonie cu cercetarea științifică și activitatea medicală. Consider că acest plan se poate realiza doar printr-o implicare activă din partea directorului de departament și sprijinul întregului colectiv, prin asigurarea unui climat de muncă colegial și performant.

### **Propuneri pentru dezvoltarea didactica a departamentului**

1. Cursuri interdisciplinare pentru studenți realizate în comun în cadrul departamentului.
2. Creșterea calității procesului didactic, ținând cont de diversitatea activității în cadrul Departamentului II, are ca țintă permanentă atingerea standardelor europene în domeniul învățământului medical.
3. Evaluarea și revizuirea periodică a fișelor disciplinelor în vederea uniformizării acestora și corelării conținutului acestora cu necesitatea dezvoltării de competențe și abilități clinice specifice.
4. Menținerea și accentuarea caracterului practic, aplicativ, a lucrărilor practice și activităților clinice.
5. Diversificarea ofertei educaționale prin introducerea de cursuri opționale pentru studenți și postuniversitare pentru medici stomatologi, care să crească paleta competențelor practice, pentru a permite absolvenților integrarea mai facilă în activitatea profesională.
6. Încurajarea membrilor departamentului în vederea editării de materiale suport pentru activitatea didactică (caiete de lucrări practice, cursuri, etc.).
7. Îmbunătățirea calității cursurilor prin actualizarea și sintetizarea permanentă a informațiilor conținute.
8. Încurajarea participării cadrelor didactice din departament la programele internaționale de mobilitate (ERASMUS).

9. Facilitarea accesului studenților la resurse de învățare prin utilizarea platformelor e-learning și utilizarea metodologiilor moderne de predare-învățare centrate pe nevoile studentului.

### **Propuneri pentru dezvoltarea științifică a departamentului**

Continuarea creșterii vizibilității naționale și internaționale a cercetării din cadrul departamentului trebuie să fie o preocupare majoră și constantă a membrilor departamentului, alături de activitatea didactică. Pentru realizarea acestui deziderat este necesară adoptarea unor măsuri, pe mai multe direcții:

- dezvoltarea cercurilor științifice studențești și propunerea de teme de cercetare interdisciplinare care să le extindă orizontul cercetării;
- identificarea unor teme de cercetare de interes major, care să permită participarea membrilor colectivului departamentului la proiecte de cercetare comune;
- formarea unor echipe de cercetare interdisciplinare, în jurul cadrelor didactice cu vizibilitate crescută pe plan național sau internațional, care să poată aborda teme de cercetare mai variate la competițiile naționale și internaționale de granturi;
- atragerea în universitate a unor cercetători de renume din străinătate pentru a crește calitatea cercetării ;
- participarea membrilor departamentului la formarea de echipe de cercetare transdisciplinare;
- dinamizarea activității de cercetare prin creșterea numărului doctoranzilor, deziderat care este strâns legat de susținerea cadrelor didactice pentru obținerea certificatului de abilitare;

- intensificarea cooperării dintre discipline sau departamente în vederea folosirii eficiente a infrastructurii de cercetare existente;
- încurajarea și susținerea tinerilor cercetători să participe la competiții pentru obținerea de burse doctorale, postdoctorale sau de mobilități;
- motivarea cadrelor didactice care reușesc să-și publice rezultatele cercetării în reviste cotate ISI, cu factor de impact;
- încurajarea și susținerea participării cadrelor didactice la manifestări științifice naționale și internaționale, pentru a crește vizibilitatea activității de cercetare și implicit a Universității.
- organizarea de conferințe interdisciplinare care să permită colaborarea membrilor departamentului în promovarea specialității în concordanță cu disciplina pe care o reprezintă.

### **Propuneri pentru îmbunătățirea politicii de resurse umane**

Factorul cel mai important de care depinde performanța didactică și de cercetare științifică din cadrul departamentului este reprezentat de calitatea resursei umane. Investiția în dezvoltarea și perfecționarea continuă a resursei umane trebuie să fie o preocupare permanentă a conducerii departamentului și a facultății.

Alături de selecția pe criterii legate de performanța academică, crearea unui climat motivant, propice dezvoltării și exprimării potențialului profesional, bazat pe încredere și respect, vor constitui liniile directoare pentru recrutarea și păstrarea resursei umane cu performanțe didactice și științifice. Vom promova departamentul în cadrul unui modul dedicat studenților și rezidenților în efortul de a atrage cadre didactice tinere și entuziaste. Selecția cadrelor didactice tinere va fi făcută, cu precădere, din rândul doctoranzilor care au performanțe în activitatea științifică și din rândul studenților care și-au manifestat interesul în cercetare în cadrul cercurilor științifice studentesti. Participarea acestora la cursurile seniorilor va ajuta să își îmbunătățească calitățile didactice

### **Propuneri pentru atragerea de resurse financiare**

Stimularea și susținerea financiară a cadrelor didactice care doresc să participe la workshop – uri, congrese, conferințe sau stagii de perfecționare profesională în țară sau în străinătate.

Consider că este necesară o dezbatere și, mai apoi, elaborarea unei strategii privind susținerea cadrelor didactice care doresc să organizeze cursuri postuniversitare și conferințe ce aduc venituri Universității.

Participarea departamentului la granturi care aduc venituri este o altă sursă importantă care poate sprijini activitatea de cercetare și implicit dezvoltarea a Universității.

Propun acest proiect managerial având credința că pot contribui la armonizarea și mobilizarea resurselor existente în Departamentul II cu scopul de a dinamiza efortul facultății noastre, de a accede în clasamentele celor mai bune universități de medicină din lume. Totodată, prin disponibilitate, putere de muncă și transparență decizională, voi sprijini toți membrii departamentului, care și-au asumat statutul didactic cu reponsabilitate, în îndeplinirea obiectivelor legate de dezvoltarea lor profesională.

Prof.univ.dr. ALEXANDRU BUCUR