

PROGRAM MANAGERIAL
PROF. DR. ECATERINA IONESCU

CANDIDAT PENTRU FUNCȚIA DE DIRECTOR DEPARTAMENT III

FACULTATEA DE STOMATOLOGIE

UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE „CAROL DAVILA" DIN BUCUREȘTI

PROGRAM MANAGERIAL

Programul managerial pe care îl propun pentru funcția de director pentru Departamentul III al Facultății de Medicină Dentară, mandatul 2024–2028, este configurat în concordanță cu planul managerial al Rectorului Universității de Medicină și Farmacie “Carol Davila” din București și strategia de dezvoltare a universității, cu Legea Educației Naționale (Legea 199/2023), cu Carta Universității, precum și cu regulamentele ce reglementează activitatea didactică, de cercetare, de asigurare a calității etc. în cadrul universității.

Prin coordonatele unei viziuni obiective asupra întregii activități din cadrul Departamentului III, având la bază dialogul, atitudinea democratică și transparența în luarea deciziilor, precum și cooperarea și responsabilitatea menite să asigure realizarea proiectelor și coagularea unui climat de încredere și respect reciproc, acest program managerial este deschis oportunităților de îmbunătățire continuă a calității activității didactice, de cercetare și administrative pentru alinierea acestora la noile realități și structuri sociale, la cerințele pieței muncii în context european și mondial.

Din această perspectivă, în sinteză, apreciez ca **obiective prioritare** ale programului managerial următoarele:

- a. restructurarea și dezvoltarea unui proces de învățământ stomatologic de calitate, de înaltă exigență profesională, centrat pe student/rezident/doctorand;
- b. asigurarea bazei materiale și a condițiilor necesare desfășurării activităților clinice stomatologice pe pacient și creșterea ponderii acestora în cadrul procesului instructiv-educativ;
- c. revigorarea activității de cercetare științifică, incluzând și cercetarea științifică studențească prin înființarea/reconfigurarea cercurilor științifice studențești;
- d. creșterea vizibilității naționale și internaționale a departamentului, precum și creșterea prestigiului academic, didactic, științific și medical al membrilor departamentului;
- e. asigurarea unui mediu de lucru orientat spre performanță și eficiență în care să fie stimulate spiritul competitiv și munca în echipă.

Având în vedere misiunea învățământului superior de a genera și de a transfera cunoaștere către societate, precum și de formare a resursei umane înalt competitive în acord cu cerințele derivate din statutul României de țară membră a Uniunii Europene, ținând seama de faptul că directorul de departament „realizează managementul și conducerea operativă a

departamentului, răspunde de elaborarea și implementarea planurilor de învățământ, de ștatele de funcții, de managementul cercetării și al calității, de selecția, angajarea, evaluarea periodică, formarea, motivarea și încetarea relațiilor contractuale de muncă ale personalului și sprijină conducerea instituției de învățământ superior în activitatea de management financiar al departamentului ”(art. 143/alin.1 și 2 din Legea 199/2023), precum și de structura departamentului ce reunește majoritar discipline de predare clinice, stomatologice și de domeniu medical, **obiectivele strategice** ale programului managerial se rezumă la:

1. creșterea calității învățământului superior stomatologic (de licență, rezidențiat) în vederea dezvoltării unui sistem educațional la standarde europene având drept scop principal asigurarea inserției absolvenților pe piața muncii;
2. dezvoltarea și intensificarea activității de cercetare științifică în raport cu cerințele societății actuale și pentru creșterea vizibilității acesteia la nivel național și internațional;
3. modernizarea managementului academic și administrativ, dezvoltarea relațiilor naționale și internaționale pentru îmbunătățirea imaginii și prestigiului departamentului;
4. dezvoltarea unui sistem al managementului calității bazat pe parteneriat activ cu studenții, absolvenții și angajatorii.

I. Activitatea didactică

Creșterea calității învățământului superior stomatologic (de licență, rezidențiat) în vederea dezvoltării unui sistem educațional la standarde europene având drept scop principal asigurarea inserției absolvenților pe piața muncii.

Pornind de la faptul că un sistem educațional modern are în vedere dezvoltarea liberă, integrală și armonioasă a individualității umane, formarea personalității fiecărui om prin asumarea unui sistem de valori și principii sănătoase de viață necesare pentru dezvoltarea spiritului competitiv, pentru participarea activă în societate și pentru angajarea pe piața muncii și, apreciind că întreaga activitate didactică are la bază binomul cadru didactic-student, studenții fiind parteneri de drept ai procesului de învățământ și ai comunității academice pe toate palierele, în ceea ce privește activitatea didactică propun următoarele măsuri și acțiuni:

- promovarea unui învățământ orientat pe valori, creativitate, capacități cognitive, capacități volitive și capacități acționale, cunoștințe fundamentale, competențe și abilități practice pentru creșterea calității procesului instructiv-educativ;

- creșterea competitivității programelor de studii universitare prin orientarea spre excelență a procesului instructiv-educativ în scopul atingerii unui înalt nivel de pregătire academică;
- dezvoltarea învățământului centrat pe student prin cunoașterea și folosirea metodelor de stimulare a gândirii independente a studenților/rezidenților/doctoranzilor;
- stabilirea unor criterii de înaltă exigență academică privind conținutul materialului informativ, modalitatea de transmitere a acestuia și de însușire a cunoștințelor de către studenți/rezidenți;
- transmiterea informației didactice printr-un conținut clar, mesaj coerent și un mod de predare interactiv;
- creșterea nivelului de satisfacție a studentului față de calitatea actului educațional și îmbunătățirea relației student-cadru didactic;
- gestionarea eficientă a activităților de învățământ și continuarea procesului de diferențiere a volumului de informații în funcție de etapele de pregătire (licență, rezident);
- îmbunătățirea capacității de adaptare a predării în funcție de nivelul de pregătire al studenților/rezidenților;
- dezvoltarea sistemului de predare „problem based learning” în scopul creșterii abilităților de studiu individual al studenților/rezidenților;
- organizarea derulării programelor de studii al căror element central îl reprezintă transferul real de cunoștințe și deprinderi practice în vederea asigurării unei pregătiri performante de specialitate și a inserției profesionale;
- îmbunătățirea, revizuirea și actualizarea curriculei de pregătire în concordanță cu cerințele europene pentru asigurarea compatibilității acesteia cu cea din spațiul european și orientarea acesteia către prioritățile actuale de formare profesională;
- formarea și dezvoltarea abilităților practice și evaluarea continuă a capacității studenților de a aplica în practică cunoștințele acumulate;
- îmbunătățirea activității practice de specialitate în vederea pregătirii profesionale corespunzătoare pentru inserția absolvenților pe piața muncii și furnizarea unor servicii medicale stomatologice către populație de înalt nivel calitativ;
- dezvoltarea și asigurarea funcționalității infrastructurii IT (rețele de calculatoare, conexiune internet etc) adecvată tehnologiilor moderne de informație și comunicare, precum și dezvoltarea permanentă a bazei de documentare pentru studenți;
- extinderea și dezvoltarea pragmatică a digitalizării în activitatea didactică, îmbunătățirea procesului de instruire teoretică și practică prin folosirea tehnologiilor educaționale moderne pentru a amplifica impactul noțiunilor teoretice asupra percepției studentului;

- evaluarea permanentă a activităților didactice pentru identificarea punctelor tari și a celor slabe, în scopul găsirii soluțiilor de remediere și acțiune eficientă;
- stabilirea responsabilităților și atribuțiilor în ceea ce privește procesul instructiv-educativ și responsabilizarea fiecărui membru al departamentului;
- analiza și actualizarea fișelor de disciplină împreună cu membrii consiliului departamentului pe baza informațiilor obținute prin dezvoltarea legăturilor funcționale și prin consultarea permanent cu studenții, absolvenții, angajatorii;
- promovarea unui mediu academic bazat pe un parteneriat responsabil cu studenții/rezidenții;
- sprijinirea cadrelor didactice titulare din cadrul disciplinelor clinice de specialitate pentru obținerea integrării clinice;

II. Activitatea de cercetare științifică

Dezvoltarea și intensificarea activității de cercetare științifică în raport cu cerințele societății actuale și pentru creșterea vizibilității acesteia la nivel național și internațional

Având în vedere importanța cercetării științifice în domeniul medical stomatologic, precum și rolul acesteia în dezvoltarea și creșterea vizibilității departamentului, pentru această coordonată a activității academice propun următoarele măsuri și acțiuni de lucru:

- dezvoltarea și extinderea domeniilor de cercetare științifică, diversificarea ariei de cercetare și identificarea de noi oportunități de cercetare științifică;
- susținerea activităților de cercetare prin promovarea, realizarea și implementarea proiectelor de cercetare naționale/internaționale în vederea creșterii vizibilității departamentului în cadrul facultății și universității și implicit a cadrelor didactice din departament;
- promovarea unei cercetări științifice competitive prin creșterea exigenței cercetării științifice având la bază coordonatele eticii cercetării;
- asigurarea condițiilor necesare desfășurării activității de cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, prin creație individuală și colectivă, prin asigurarea performanței în cercetare;
- stimularea cercetării inter, pluri și transdisciplinare prin colaborarea și stabilirea unor relații de tip parteneriat cu alte departamente, precum și cu colective din instituții de cercetare pentru abordarea unor teme care pot contribui eficient la dezvoltarea cercetării științifice medicale stomatologice;
- dezvoltarea parteneriatelor de cercetare cu universități din țară și din străinătate, pentru atragerea de fonduri de finanțare prin câștigarea unor proiecte înalt competitive;

- stimularea participării cadrelor didactice la activitățile de cercetare științifică;
- acțiuni de informare a cadrelor didactice despre proiectele de cercetare științifică și despre aplicațiile pentru accesarea acestora;
- optimizarea metodelor de evaluare a cercetării și a proiectelor de cercetare științifică;
- sprijinirea stocării informației în scopul realizării unei baze de date accesibile tuturor membrilor departamentului;
- identificarea unor surse de finanțare rezultate din exploatarea bazei materiale, precum și din atragerea de venituri de la agenți economici, din donații și sponsorizări;
- implicarea în activitatea de cercetare a studenților/rezidenților cu performanțe deosebite, în vederea extinderii echipelor de tineri cercetători la nivelul departamentului;
- formarea continuă și învățarea pe tot parcursul vieții prin cercetare, susținerea tinerilor cercetatori, valorificând oportunități de tipul burselor de cercetare postdoctorală, studiilor aplicative, mobilităților de informare, cursurilor de perfecționare etc.;
- valorificarea și diseminarea rezultatelor cercetării științifice;
- concretizarea formelor de valorificare ale activităților de cercetare prin elaborarea de lucrări științifice publicate în reviste de specialitate cu impact, cotate ISI și menite să sporească și prestigiul cercetării științifice medicale;
- afilierea în cadrul unor centre de cercetare de excelență și asociații profesionale, pentru lărgirea orizontului de cunoaștere și cercetare științifică;
- promovarea rezultatelor cercetării prin stimularea participării active și efective la manifestări științifice de prestigiu, naționale și internaționale în scopul creșterii vizibilității departamentului;
- dezvoltarea cercetării științifice studențești prin stimularea interesului studenților pentru activitatea de cercetare științifică și reorganizarea cercurilor științifice studențești;
- intensificarea implicării și integrării studenților în proiectele de cercetare ale departamentului;
- dezvoltarea relației cu mediul socio-economic și implicarea acestuia în activitatea de cercetare a departamentului;

III. Managementul academic și administrativ

Modernizarea managementului academic și administrativ, dezvoltarea relațiilor naționale și internaționale pentru îmbunătățirea imaginii și prestigiului departamentului

Pentru realizarea tuturor obiectivelor propuse, am convingerea fermă că toți membrii departamentului (cadre didactice, studenți, rezidenți, doctoranzi, personal auxiliar) reprezintă o valoare atât la nivel individual cât și la nivel colectiv, valoare ce se impune a fi valorificată și apreciată ca atare. În acest context, propun următoarele măsuri și acțiuni:

- implementarea unui sistem de conducere eficient și transparent, participativ și proactiv, bazat pe normele democratice și standardele eticii, cu implicarea membrilor departamentului în procesul managerial;
- organizarea și gestionarea eficientă a tuturor activităților, cu precădere a activităților didactice și medicale;
- asigurarea și gestionarea resurselor umane și materiale, cu respectarea legislației în vigoare;
- asigurarea libertății academice a personalului didactic și de cercetare precum și a studenților;
- respectarea autonomiei universitare, a transparenței deciziilor și activităților, a echității și eticii universitare;
- derularea de acțiuni privind cooperarea internațională a departamentului, integrate în cele ale facultății/universității;
- asigurarea unui climat de muncă civilizată și eficient, bazat pe respectul reciproc, care să stimuleze inițiativa personală și competiția, sprijinirea activă și reală a tuturor membrilor departamentului, integrarea în contextul general al facultății/universității
- cultivarea și promovarea a spiritului academic, a spiritului de competiție, de lucru în echipă, a activității bazate pe transparență, comunicare, onestitate, a tradiției școlii de stomatologie, a emulației, prin cunoașterea valorilor reale specifice;
- aplicarea criteriilor valorice în recrutarea și promovarea personalului didactic, în condițiile legii, concordantă cu cerințele actuale și de perspectivă;
- regândirea strategiei de ocupare a posturilor didactice prin optimizarea bazei piramidei academice (creșterea numărului de asistenți universitari);
- motivarea cadrelor didactice prin stabilirea unor acțiuni concrete care să conducă la evaluarea stimulativă a performanțelor activității fiecăruia;
- creșterea interesului cadrelor didactice pentru pregătirea proprie și stimularea perfecționării continue prin dobândirea de noi competențe pentru membrii departamentului, și prin reactualizarea permanentă a competențelor dobândite în procesul formării inițiale;
- stimularea cadrelor didactice tinere pentru elaborarea și aplicarea unor strategii de carieră și dezvoltare personale;

- atragerea tinerilor absolvenți, cu pregătire profesională de cel mai înalt nivel, spre cariera universitară și scoaterea la concurs a posturilor didactice vacante;
- stimularea cadrelor didactice pentru obținerea abilitării în conducerea de doctorate;
- valorificarea resursei umane reprezentate de doctoranzi/rezidenți prin antrenarea lor în activitatea didactică;
- perfecționarea personalului didactic prin mobilități interne și în străinătate;
- informarea permanentă și obiectivă a membrilor departamentului și antrenarea acestora în luarea deciziilor care vizează activitatea departamentului;
- încurajarea loialității cadrelor didactice printr-o atitudine corectă și echitabilă, precum și prin asigurarea dreptului la opinie și decizie;
- optimizarea bazei materiale pentru a asigura implementarea celor mai noi tehnologii în pregătirea unor absolvenți competitivi pe piața muncii;
- continuarea procesului de extindere și modernizare a bazei materiale aferente derulării activității departamentului, precum și achiziționarea materialelor și aparaturii necesare procesului didactic și de cercetare prin atragerea de fonduri (extrabugetare);
- identificarea și atragerea a cât mai multor surse de venituri extrabugetare în cadrul departamentului, pentru a reduce ponderea cheltuielilor bugetare;
- alocarea eficientă a resurselor materiale, financiare și informaționale pentru cadre didactice, personal nedidactic, studenți, rezidenți etc.

IV. Managementul calitatii

Dezvoltarea unui sistem al managementului calității bazat pe parteneriat activ cu studenții, absolvenții și angajatorii prin următoarele mecanisme:

- îmbunătățirea continuă a performanței, eficienței și eficacității sistemului de management al calității;
- antrenarea membrilor departamentului în direcția realizării obiectivelor stabilite pentru domeniile de asigurare a calității, capacitate instituțională, eficiență educațională și management al calității;
- întărirea autocontrolului și stabilirea de repere calitative și cantitative prin comparație cu instituții universitare de prestigiu din străinătate, pentru monitorizarea calității procesului academic;
- promovarea unui mediu academic bazat pe un parteneriat responsabil cu studenții, absolvenții, angajatorii etc;

- monitorizarea evaluării de către studenți a activității cadrelor didactice astfel încât activitatea academică să poată fi îmbunătățită în funcție de feedback-ul celor cărora se adresează;
- asigurarea unui climat de muncă eficient, care să stimuleze obținerea de performanțe în activitatea didactică și de cercetare, inițiativă personală și competiția.
- dezvoltarea infrastructurii departamentului și diversificarea bazei materiale, astfel încât să se creeze condiții cât mai bune de studiu și de cercetare pentru cadre didactice și studenți;
- stimularea participării active, dezvoltarea spiritului de echipă și responsabilizarea fiecărui membru al departamentului pentru îmbunătățirea calității procesului de învățământ și a întregului proces de management academic;
- îmbunătățirea sistemului de evaluare internă a programelor de studii și a activității de cercetare științifică prin stabilirea de măsuri de îmbunătățire a performanțelor didactice și de cercetare a fiecărui cadru didactic;
- dezvoltarea unui sistem de clasificare a performanțelor didactice, cercetare, manageriale ale membrilor departamentului.

Departamentul III din cadrul Facultății de Stomatologie reunește cadre didactice cu potențial profesional și uman deosebit, capabile să desfășoare activitățile didactice și medicale specifice unui învățământ universitar medical de înaltă calitate.

În acest context, în vederea soluționării problemelor academice și profesionale, actul managerial al departamentului va avea la bază aplicarea principiului cunoașterii, deschiderii și dialogului.

Având în vedere faptul că una dintre atribuțiile Directorului de departament este și aceea de a reprezenta și susține interesele disciplinelor, consultarea șefilor de disciplină și a membrilor consiliului de departament, va fi o acțiune permanentă pentru a sprijini direcțiile de dezvoltare propuse.

Reprezentarea intereselor disciplinelor departamentului presupune totodată și susținerea intereselor membrilor departamentului atât la nivelul facultății cât și al universității, iar prin prisma acestei perspective, voi colabora cu toate structurile de conducere ale facultății și, respectiv, universității.

Convinsă fiind că membrii acestui departament pot conlucra, se pot dezvolta și evolua numai printr-o colaborare bazată pe relații de încredere, respect și demnitate, pe întreaga durată a mandatului, vor fi promovate următoarele principii de bază:

- **dialogul permanent;**
- **respectul reciproc;**
- **transparență în luarea deciziilor;**
- **colegialitate și responsabilitate.**

Cadrele didactice și studenții își vor desfășura activitatea într-o atmosferă academică propice dezvoltării personalității, unde **corectitudinea, echitatea și egalitatea de șanse** vor fi promovate în departament, fără nici o discriminare. De asemenea, va fi creat un climat de muncă civilizată și eficient care să stimuleze inițiativa personală și colectivă, spiritul competitiv pentru obținerea de performanțe în toate activitățile departamentului.

Condiții/argumente pentru candidatură

- cadru didactic titular în cadrul Disciplinei de Ortodonție și Ortopedie Dento-facială a Facultății de Medicină Dentară a Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București, cu o vechime neîntreruptă din 1984;
- activitățile didactice, de cercetare, profesionale și manageriale desfășurate în cadrul Facultății de Medicină Dentară/Stomatologie și al Universității de Medicină și Farmacie “Carol Davila” București;
- cunoașterea legislației referitoare la învățământul superior din România și din UE;
- fără sancțiuni juridice și administrative de-a lungul carierei didactice;
- neangajarea în activități care să determine conflict de interese și incompatibilități.

Experiența managerială

- Prorector cu activitatea didactică (2012–prezent);
- Membru în Senatul UMFCD (2004–prezent);
- Membru în Consiliul Profesoral al Facultății de Medicină Dentară (2000– prezent);
- Membru în Consiliul de Departament al Facultății de Medicină Dentară/Stomatologie (2011–prezent);
- Șef Catedră/Disciplină Ortodonție și Ortopedie Dento-Facială, Facultatea de Medicină Dentară/Stomatologie UMFCD (2008–prezent);
- Președinte/vicepreședinte Comisia centrală de admitere (2020–prezent);
- Membru al Consiliului Director ARACIS (2022–prezent);
- Membru permanent în Comisia de Științe Medicale ARACIS (C12) (2018–prezent);
- Evaluator ARACIS în cadrul Comisiei C12 (2009–prezent);

- Membru în Comisia de Medicină Dentară a Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU) (2009–prezent);
- Coordonator al specialităților de Tehnică Dentară și Asistentă Dentară, Facultatea de Moașe și Asistență Medicală (FMAM) (2005–2011);
- Director al Colegiului de Asistență Dentară (2002–2005);
- Membru în Comitetul Director al Uniunii Naționale a Asociațiilor Stomatologice (UNAS) - șef departament (Departamentul Imagine, Relații cu Mass-Media) (1999–2002);
- Președintele Colegiului Medicilor Dentiști/Stomatologi din România (2011–2023).

Prof. Dr. Ecaterina Ionescu

București, 18 decembrie 2023