



CNFIS-FDI-2023-F-0720 - Optimizarea mecanismelor instituționale de corelare a ofertei educaționale cu cererea pieței muncii pentru o carieră de succes în domeniul Sănătate

Raport final

În cadrul proiectului CNFIS-FDI-2023-F-0720 ”Optimizarea mecanismelor instituționale de corelare a ofertei educaționale cu cererea pieței muncii pentru o carieră de succes în domeniul Sănătate” aflat în curs de implementare în Universitatea de Medicină și Farmacie ”Carol Davila” (GenResCom II) activitățile prevăzute în fișa de execuție au fost realizate sau sunt în curs de realizare, urmând ca până la sfârșitul proiectului (15.12.2023) să fie în totalitate finalizate.

Astfel pentru realizarea obiectivului ”O1. Consolidarea parteneriatelor dintre UMFCD și mediul socio-economic” s-au desfășurat activitățile A1.1-A1.2, care au presupus realizarea a 4 întâlniri între mediul academic și privat care au condus la realizarea indicatorului de rezultat R1.-A1.1 4 întâlniri de lucru (10, 14, 12 și respectiv 10 participanți). A fost organizat workshop-ul Tehnici digitale de modelare 3D a pretezelor dentare în mediul virtual. (18.09.2023, 20 de participanți) (R2-A1.2) A fost semnat 1 acord de colaborare cu mediul privat privind acumularea de abilități practice și competente pentru studenții de la medicină dentară. Sunt în proces de finalizare procedurile privind semnarea unui acord de colaborare cu mediul privat privind expertiza în aparatura de cercetare existentă pe piață. Un alt aspect care face posibilă acumularea de competențe și abilități pentru membrii comunității UMFCD privind creșterea competitivității pe piața muncii este implicarea instituțională în cadrul Inițiativei Erasmus + Agreement Number – 2023-1-RO01-KA220-HED-000164767 (R3-A1 Acorduri de colaborare - 3). De asemenea, în cadrul acestui obiectiv a fost menținută afilierea instituțională la European eHealth Stakeholder Platform (EHTEL).

Pentru realizarea obiectivului ”O2. Orientarea studenților către cariera de cercetător” s-au desfășurat activitățile A2.1-A2.5, care au vizat cadrul de desfășurare la nivel instituțional al unui program de Shadowing care formalizează parteneriatele de cercetare dintre doctoranzi și studenții la licență (R6-Metodologie program shadowing). Tot în cadrul acestui obiectiv a fost urmărit și evaluat parcursul profesional al studenților din toate ciclurile de studii prin aplicarea a 3 chestionare dedicate fiecărui ciclu de studiu (R7-A2.1 Chestionar aplicat în rândul studenților din ciclul de studii de licență; R8-A2.2 Chestionar aplicat în rândul studenților din ciclul de studii de masterat; R9-A2.3 Chestionar aplicat în rândul studenților din ciclul de studii de doctorat). Datele obținute fiind în curs de analiză și diseminare pe pagina web a proiectului. De asemenea a fost elaborată o metodologie de premiere



în sistem competitiv a studenților din primii ani de studiu (R10-A2.4 Metodologie premiere) în scopul orientării acestora spre cariera de cercetător. Tot în cadrul acestui obiectiv urmează a fi acordate 5 premii studenților din UMFCD (R11-A2.4 Premii acordate - 5).

Pentru realizarea obiectivului ”O3. Corelarea competențelor absolvenților UMFCD din domeniul Sănătate cu cerințele mediului socio-economic” s-au desfășurat activitățile A3.1-A3.3, care au continuat activitățile din cadrul proiectului GenResCom (2022), prin aplicarea a unui număr de 3 chestionare în rândul organizațiilor profesionale, angajaților și angajatorilor din domeniul Sănătate (R12-A3.1 Chestionar aplicat în rândul organizațiilor profesionale din domeniul Sănătate; R13-A3.2 Chestionar aplicat în rândul angajatorilor din domeniul Sănătate; R14-A3.3 Chestionar aplicat în rândul angajaților din domeniul Sănătate), conducând la identificarea a 2 curriculum-uri (R15-A3 - 2 curriculum-uri elaborate care să reflecte obținerea competențelor identificate): (i) Mecanismele variabilității biologice și răspunsul terapeutic și respectiv (ii) Studii clinice cu dispozitive medicale. Realizarea obiectivului ”O4. Actualizarea competențelor furnizate de UMFCD în funcție de nevoile identificate pe piața muncii, identificate la nivel instituțional” a presupus desfășurarea activităților A4.1-4.4 care au urmărit creșterea capacității instituționale de a forma resursă umană înaltă competentă pentru a transfera cunoștințe către societate și furniza competențele cerute de către mediul socio-economic. Astfel s-au achiziționat echipamente de microscopie clinică aplicată în domeniul Stomatologiei și microscopie de înaltă performanță cu aplicații biomedicale (R18-A4.3 Spații universitare modernizate cu echipamente performante 2), care au permis elaborarea a 2 curriculum-uri pentru dezvoltarea competențelor la identificate la nivel instituțional: (i) Tehnologii haptice în domeniul Stomatologiei și (ii) Microscopia Raman și aplicațiile biomedicale (R17-A4.2 - 2 curriculum-uri elaborate care să reflecte obținerea competențelor identificate). A fost susținută participarea a 4 cadre didactice la Congresul CMSB, 5-7 octombrie 2023) și a unui doctorand la cursul on-line Management Essentials, în cadrul Harvard Business School Online (R16 -A4.1 Susținere financiară a 5 cadre didactice). A fost susținută și participarea unui cadru didactic și a unui doctorand la un eveniment internațional din sfera proprietății intelectuale (15th edition of the European Exhibition of Creativity And Innovation EUROINVENT, 11-13 May 2023 – Palace of Culture, Iași, Romania), unde a fost prezentat proiectul GenResCom II care a primit medalia salonului. De asemenea, un articol ISI se afla în curs de publicare.