

Plan anual de cercetare

OB 2.1. Dezvoltarea cadrului strategic pentru susținerea cercetării științifice de înalt nivel în rândul cadrelor didactice și al studenților

Nr cr t	Activități	Responsabili	Termene
1	Elaborarea unei strategii de dezvoltare a cercetării în universitate pe termen mediu și lung,	prorectori, structuri cercetare, decani,	Permanent

		directori departamente, structuri administrative	
2	Alinierea direcțiilor de cercetare prioritare la documentele internaționale și UE relevante și la strategia Horizon Europe 2021 - 2027	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
3	Identificarea de oportunități pentru finanțarea extinderii și modernizării spațiilor și tehnologiilor destinate cercetării în UMFCF, inclusiv construcția de noi centre de cercetare, prin concretizarea unor proiecte inițiate în anii anteriori (ex. CAREVASC)	prorectori, structuri administrative	permanent
4	Consolidarea activităților centrelor de cercetare existente și asigurarea unor relații mai strânse cu școlile doctorale și încurajarea implicării studenților de la programele de masterat și doctorat în activități de cercetare interdisciplinare aplicative, prin crearea de echipe mixte de cercetare (cadre didactice și studenți).	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
5	Încurajarea interdisciplinarității și a transdisciplinarității în cercetare, prin asigurarea colaborării între departamente și discipline pentru temele de cercetare și crearea de colective de cercetare care să asigure o perspectivă holistică și inovativă	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
6	Realizarea de parteneriate în scop de cercetare cu instituțiile naționale responsabile de colectarea de date (Eurostat, Institutul Național de Statistică, Casa Națională de Asigurări de Sănătate)	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
7	Încheierea de parteneriate cu Academia Română, institute naționale de cercetare și stațiuni de cercetări, cu unități de cercetare din spitale și organizații profesionale, în vederea participării la proiecte de cercetare naționale și internaționale.	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
8	Realizarea de acorduri cu centre de genetică naționale și	prorectori, structuri	Permanent

	internaționale, în vederea susținerii cercetătorilor UMFCF în realizarea determinărilor genetice	cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	
9	Organizarea de rețele/consorții de cercetare	prorectori, structuri cercetare, structuri administrative	Permanent
10	Dezvoltarea mecanismelor de strângere de fonduri pentru stimularea cercetării și a vizibilității cercetării	prorectori, structuri cercetare, structuri administrative	Permanent

Indicatori :

1. IP-OB.2.1-01 Strategie de dezvoltare a cercetării în universitate pe termen mediu și lung
2. IP-OB.2.1-02 Contract de finanțare pentru construcția unui nou centru de cercetare
3. IP-OB.2.1-02 Număr acorduri/parteneriate încheiate în scop de cercetare
4. IP-OB.2.1-03 Număr de consorții de cercetare la care UMFCF este membră

OB 2.2. Dezvoltarea mecanismelor și instrumentelor pentru susținerea cercetării științifice de înalt nivel în rândul studenților și al cadrelor didactice

Nr crt	Activități	Responsabili	Termene
1	Reorganizarea departamentului de granturi și proiecte din universitate, în scopul eficientizării suportului administrativ necesar redactării, depunerii, implementării și monitorizării proiectelor, ca și pentru identificarea oportunităților de elaborare și implementare a proiectelor de cercetare naționale și internaționale (inclusiv pentru proiectele cu finanțare europeană) și informarea periodică a membrilor comunității cu privire la aceste oportunități.	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
2	Cresterea vizibilității capacităților de cercetare din Universitate prin actualizarea bazei ERRIS (Engage in the Romanian Research Infrastructures System)	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
3	Elaborarea de proceduri și metodologii pentru stimularea cercetării de calitate	prorectori, structuri	Permanent

		cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	
4	Elaborarea unei metodologii pentru evaluarea centrelor de cercetare din cadrul Universitatii si alocarea de fonduri pentru modernizarea bazelor de cercetare	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
5	Identificarea de oportunități pentru sprijinul cercetătorilor în efectuarea de prelucrări biostatistice avansate și a editării manuscriselor în limba engleză	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
6	Premierea activității de cercetare cu impact important în ierarhizarea națională și internațională a universității, cu accent pe activitatea de cercetare care s-a concretizat în publicații științifice din zona roșie sau galbenă de indexare științifică	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
7	Susținerea financiară transparentă a cadrelor didactice și cercetătorilor (prin plata cheltuielilor de deplasare și a taxelor de participare, în limita fondurilor disponibile) în vederea participării la conferințe internaționale de prestigiu, care să asigure creșterea vizibilității universității noastre și să contribuie la obținerea finanțării publice suplimentare.	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
8	Optimizarea raportării activității în cercetare- adaptarea platformei actuale de raportare a rezultatelor științifice la cerințele de raportare utilizate de unitățile din subordinea și coordonarea ministerului de resort pentru finanțarea învățământului superior și pentru evaluarea internă a cadrelor didactice.	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFCĐ 2021 - 2028

9	Susținerea activității de inovare, sprijinirea obținerii brevetelor de invenție, precum și a oportunităților de transfer tehnologic	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
10	Mentinerea acord de colaborare cu biobaza din Institutul Victor Babes- si sustinerea procesului de creare de microbaze local	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent

11	Operationalizare platformei de gestiunea a proiectelor de cercetare pentru a transparentiza si a usura administrarea proiectelor de cercetare de catre personalul administrative si directorii de proiect	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
12	Sușținerea revistei Universității în vederea coterii ISI	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
13	Sprrijinirea cadrelor didactice în vederea susținerii publice a tezei de abilitare, în vederea formării de noi coordonatori de doctorat de înaltă calitate și a dezvoltării programelor doctorale Europene	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
14	Instruirea cadrelor didactice și a studenților în managementul proiectelor și în oportunitățile existente de finanțare a cercetării	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri	Permanent

33

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFC D 2021 - 2028

		administrative	
15	Introducerea unui sistem de informare rapidă a comunității academice despre diferitele call-uri pe proiecte de cercetare, naționale și internaționale	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
16	Asigurarea de sprijin/consultanță în pregătirea aplicațiilor și în implementarea proiectelor de cercetare	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent
17	Sușținerea creării de colective/echipe interdisciplinare pentru redactarea articolelor științifice	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent

1. IP-OB.2.2-01 Departament de cercetare reorganizat
2. IP-OB.2.2-02 Datele UMFC D actualizate în platforma ERRIS
3. IP-OB.2.2-03 Platformă pentru gestiunea proiectelor de cercetare funcțională

d. IP-OB.2.2-02 Număr de proceduri elaborate/revizuite

OB 2.3. Creșterea implicării studenților și a cadrelor didactice în activitatea de cercetare

Nr crt	Activități	Responsabili	
--------	------------	--------------	--

			Termene
1	Stimularea participării studenților de la programele de licență, masterat și doctorat la activitatea de cercetare, prin îmbunătățirea activității cercurilor științifice studențești și participarea acestora în colective de cercetare, la simpozioane, conferințe sau competiții naționale și internaționale	prorectori, structuri cercetare, decani, directori departamente, structuri administrative	Permanent

34

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFC D 2021 - 2028

2	Implicarea bibliotecii în susținerea activității de cercetare științifică și inovare prin creșterea numărului de publicații achiziționate, dezvoltarea fondului de carte electronică (e- books), achiziția de baze de date științifice specifice fiecărui domeniu de cercetare, achiziționarea de licențe pentru diverse programe software specializate și dezvoltarea schimbului interbibliotecar intern și internațional de publicații.	Prorectori, Director bibliotecă	Permanent
3	Susținerea și dezvoltarea programului de burse interne de cercetare "Carol Davila", precum și a programului "Publich not perish"	Pr CS, structuri administrative	Permanent
4	Sprijinirea inițiativelor de tip "start-up" sau "spin-off"	Decani, directorii departamentelor, structuri administrative	Permanent
5	Încurajarea participării doctoranzilor și a cadrelor didactice la competițiile pentru burse de cercetare doctorală și postdoctorală în țară și străinătate	CSUD, Pr CEI, Pr CS, structuri administrative	Permanent
6	Organizarea și dezvoltarea competiției anuale de acordare de granturi interne de cercetare	Pr CS, structuri administrative	Anual
7	Încurajarea dezvoltării legăturilor între / cu foști absolvenți (rețele de tip Alumni, ateliere exploratorii în cadrul conferințelor Diaspora, etc.)	Prorectori, decani, structuri administrative	Permanent
8	Susținerea stabilirii de legături internaționale cu departamente de cercetare de renume	Pr CEI, Pr CS, structuri administrative	Permanent
9	Organizarea de întâlniri pe teme de cercetare cu studenții (în cadrul organizațiilor studențești și a manifestărilor științifice organizate de către acestea)	directorii de departament și șefii de disciplină, studenți	Permanent
10	Asigurarea vizibilității și transparenței experienței de cercetare științifică prin afișarea pe site-ul DGCS a rezultatelor cercetării științifice din universitate	directorii de departament și șefii de disciplină, studenți	Permanent

11	Organizarea de ateliere / sesiuni de pregătire privind metodologia cercetării, precum și pentru elaborarea unor aplicații de proiect, ținute pe surse de finanțare	DC, directorii de departament și șefii de disciplină, studenți	Permanent
----	--	--	-----------

35

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFC D 2021 - 2028

Indicatori:

1. IP-OB.2.3-01 Număr publicații finanțate prin programul "Publish not perish"
2. IP-OB.2.3-02 Număr de inițiative de tip "start-up" sau "spin-off"
3. IP-OB.2.3-03 Număr baze de date bibliotecă, cu acces on-line;
4. IP-OB.2.3-04 Număr utilizatori on-line ai bibliotecii;
5. IP-OB.2.3-05 Numărul de granturi interne de cercetare
6. IP-OB.2.3-06 Număr de proiecte câștigate
7. IP-OB.2.3-08 Volumul fondurilor atrase prin proiecte de cercetare;
8. IP-OB.2.3-07 Număr de studenți care sunt implicați în proiecte de cercetare
9. IP-OB.2.3-08. Număr articole publicate în reviste cu factor de impact;
10. IP-OB.2.3-09 Număr de brevete de Invenție obținute;
11. IP-OB.2.3-10 Număr de premii internaționale/naționale obținute de personalul didactic și de cercetare;
12. IP-OB.2.3-11 Număr de teze de doctorat finalizate

- identificarea ariilor de dezvoltare și monitorizarea performanțelor DCDI
- evaluarea eficienței personalului, în vederea stimulării performanței prin programe de instruire continuă;
- identificarea unor metode de optimizare a activității și redefinire a obiectivelor pe termen mediu

1 Consultarea comunității academice în legătură cu gradul de dezvoltare a activităților și serviciilor de cercetare-dezvoltare în raport cu nevoile și așteptările personale/instituționale,

- organizarea de cursuri de training pentru scrierea de propuneri de finanțare
- suport în analiza statistică, raportarea și vizibilitatea rezultatelor
- identificarea surselor de finanțare disponibile pentru cercetători și informațiilor legate de noutăți în cercetare și politici de cercetare

monitorizarea implementării în cadrul instituției a documentelor programatice ale cercetării științifice pe termen mediu și scurt - Strategia de cercetare științifică pe termen mediu și Planurile anuale de cercetare ale universității și facultăților / departamentelor / centrelor de cercetare.