

UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE

„CAROL DAVILA” DIN BUCUREȘTI

PLANUL STRATEGIC DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ

2012 - 2020

CUPRINS

- 1.1. Misiunea și principiile de funcționare ale UMF „Carol Davila” din București;
- 1.2. UMFCĐ – trecut și prezent;
- 1.3. Analiza SWOT a UMFCĐ;
- 1.4. Scopul și obiectivele generale ale UMFCĐ;
- 1.5. Obiective specifice;
- 1.6. Activități, indicatori;
- 1.7. Monitorizare, evaluare.

Listă de abrevieri

BDI	Baze de date internaționale
DGSC	Departament Granturi și cercetare științifică
MEN	Ministerul Educației Naționale
MS	Ministerul Sănătății
Prorector cercetare	Prorector cu probleme de cercetare științifică
Prorector cooperare	Prorector pentru cooperare europeană și internațională
Prorector pb studențești	Prorector cu probleme studențești
Prorector postuniversitar	Prorector cu probleme de învățământ postuniversitar
Prorector universitar	Prorector cu probleme de învățământ universitar de licență și de master
SSM	Societatea Studenților Mediciniști
UMFCD	Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București
DGCS	Departamentul de Granturi și Cercetare Științifică
Comisia	Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a implementării sistemului de control intern/managerial al Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila” București
RI	Regulament Intern
ROF	Regulamentul de Organizare și Funcționare al Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București
SANABUNA	Congresul Internațional Sănătate – Alimentație – Bunăstare

1.1. MISIUNEA ȘI PRINCIPIILE DE FUNCȚIONARE ALE UMFCĐ

Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București, denumită în continuare UMFCĐ, este o instituție de învățământ superior de stat și de cercetare, cu învățământ medico - farmaceutic, de interes public, cu personalitate juridică, integrată sistemului național de învățământ superior, care asigură pregătirea universitară în domeniul științelor medicale și farmaceutice,.

UMF „Carol Davila” București este acreditată potrivit legii ca universitate cu grad de încredere ridicat, dispune de autonomie, în conformitate cu prevederile Constituției României, ale legislației învățământului și ale Cartei UMF „Carol Davila” București și funcționează în temeiul Legii nr 1/2011, independent de orice ingerințe ideologice, politice sau religioase.

În baza autonomiei, Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” are dreptul de a se autoconduce, autoorganiza și dezvolta, potrivit necesităților proprii și cu respectarea prevederilor legale.

Autonomia universitară dă dreptul comunității universitare să își stabilească misiunea proprie, strategia instituțională, structura, activitățile, organizarea și funcționarea proprie, gestionarea resurselor umane și materiale, cu respectarea legislației în vigoare.

În relațiile sale cu societatea, identitatea Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București se stabilește prin:

- a. denumire: Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București, cu acronimul UMFCĐ.;
- b. emblemă, sigiliu și drapel, stabilite de Senatul Universitar;
- c. ziua Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila”, care se sărbătorește în fiecare an;
- d. Sediul: Strada Dionisie Lupu, nr. 37, Sector 1, București, Cod poștal 020022, România.

Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București prin facultățile și specializările sale de studii de licență, masterat și doctorat, este o instituție academică în care componenta educațională este preponderentă, dar în care și cercetarea științifică ocupă un loc important.

Misiunea asumată de **UMFCĐ**, în conformitate cu Legea educației naționale nr. 1 / 2011, este de cercetare avansată și educație, precum și de a genera și de a transfera cunoaștere către societate prin următoarele obiective:

- a. formarea academică și perfecționarea resurselor umane calificate și, respectiv, înalt calificate în domeniile medicinei, medicinei dentare și farmaciei;
- b. teaurizarea și difuzarea valorilor științifice, culturale, sociale și etice în domeniul bio-medical;
- c. promovarea spiritului și gândirii critice în rândul specialiștilor și al populației, în domeniul său de activitate;
- d. promovarea și susținerea dezvoltării științifice și culturale în domeniul bio - medical;
- e. participarea la dezvoltarea universală a științelor bio-medicale;

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFCD

- f. afirmarea valorilor științifice naționale în domeniu și integrarea în activitatea europeană și internațională;
- g. dezvoltarea conștiinței și comportamentului de creștere și promovare a valorilor statului de drept în domeniul său de activitate, precum și a libertăților umane și principiilor democrației.

U.M.F. "Carol Davila" îndeplinește obiectivele asumate prin:

- a. formarea de specialiști cu pregătire superioară în domeniul ocrotirii sănătății, învățământului și cercetării științifice, raportat la nivel internațional;
- b. pregătirea postuniversitară a specialiștilor din domeniu la toate nivelurile prin programe specifice (rezidențiat, primariat, cursuri și stagii de specializare și perfecționare, mijloace de pregătire continuă s.a.).
- c. cercetare științifică fundamentală și aplicativă;
- d. pregătirea și perfecționarea postuniversitară a specialiștilor în domeniul cercetării științifice prin mijloace specifice (masterat, doctorat, cursuri de perfecționare s.a.);
- e. dezvoltarea legăturilor specifice dintre U.M.F. "Carol Davila" și sistemul național de sănătate;
- f. contribuția la acordarea de asistență medicală de specialitate și de înaltă performanță prin membrii comunității sale academice, specialiști de înaltă ținută profesională;
- g. promovarea în cadrul comunității universitare a unui climat de încredere și libertate, a căror reguli de bază sunt obiectivitatea și respectul reciproc între membrii Universității;
- h. dezvoltarea cooperării cu alte instituții academice și de cercetare naționale și internaționale.

UMFCD funcționează pe baza următoarelor principii:

- a. principiul autonomiei universitare;
- b. principiul libertății academice;
- c. principiul răspunderii publice;
- d. principiul asigurării calității;
- e. principiul echității;
- f. principiul eficienței manageriale și financiare;
- g. principiul transparenței;
- h. principiul respectării drepturilor și libertăților studenților și ale personalului academic;
- i. principiul independenței de ideologii, religii și doctrine politice;
- j. principiul libertății de mobilitate națională și internațională a studenților, a cadrelor didactice și a cercetătorilor;
- k. principiul consultării partenerilor sociali în luarea deciziilor;
- l. principiul centrării educației pe student;
- m. principiul nediscriminării pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege;

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFC

- n. principiul încurajării accesului studenților cu dizabilități fizice în totalitatea spațiilor universitare, precum și condiții pentru desfășurarea normală a activităților academice, sociale și culturale în cadrul instituțiilor de învățământ superior.

Având în vedere misiunea asumată, în Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București este asigurată libertatea actului educațional și libertatea cercetării științifice, cu respectarea legislației în vigoare.

1.2. UMFC – TRECUT ȘI PREZENT

UMFC este continuatoarea tradițiilor Școlii Naționale de Medicină și Farmacie întemeiată în anul 1857, a Facultății de Medicină înființată în anul 1867, a Facultății de Farmacie creată în anul 1923 și a Facultății de Stomatologie înființată în anul 1949.

Pentru că presupune identificarea cu prima Universitate de Medicină și Farmacie din România și, în același timp, cu liderul educației medicale românești, Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București se bucură astăzi de un binemeritat prestigiu și recunoaștere în mediul academic național și internațional, renume purtat de generații întregi de medici de excepție ale căror performanțe vibrează în lumea întreagă.

Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” are o poziție consecventă în sistemul de sănătate din România, dovedindu-se un promotor activ în realizarea obiectivelor și criteriilor academice pentru introducerea de programe noi, îmbunătățirea celor existente, în conformitate cu spiritul Bologna, care să ridice calitatea și să perfecționeze mecanismele de formare profesională ce au la bază cunoașterea și realitatea nevoilor de îngrijiri de sănătate la nivel național.

Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” se bucură de un binemeritat prestigiu în elita școlilor românești de medicină și farmacie prin existența unui corp profesoral de înaltă ținută academică, didactică și științifică, prin excelentul nivel profesional al generațiilor de absolvenți recunoscut atât în țară cât și în străinătate, prin performanțele în cercetarea românească și internațională și prin impresionanta activitate publicistică și editorială.

Majoritatea domeniilor de îngrijiri de sănătate din România au fost și sunt dezvoltate de personalități marcante ale Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila” cu activitate continuă în conducerea Secției de Științe Medicale a Academiei Române, a Academiei de Științe Medicale, în conducerea diferitelor comisii de specialitate și, mai ales, în conducerea Institutelor de Profil Medical, de importanță națională.

Universitatea pregătește specialiști cu studii superioare după principiul modern al co-participării directe la alegerea și dezvoltarea traseului profesional, printr-un proces educațional capabil să stimuleze gândirea și creativitatea, asigurându-le șanse reale în competiția de pe piața liberă a muncii.

Structurat pe cicluri de studiu de licență, masterat și doctorat, folosind eficient posibilitățile de cercetare oferite de numeroasele centre de cercetare științifică existente în universitate și beneficiind de largi schimburi pe linia educației și cercetării cu numeroase universități din țară și din

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFC

străinătate, învățământul la Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București formează astăzi specialiști pentru vasta piață a muncii a cărei întindere depășește cu mult granițele țării.

1.3. ANALIZA SWOT A UMFC

Utilizând tehnica analizei SWOT vom descrie în continuare mediul intern și mediul extern al UMFC, menționând faptul că analiza urmărește criteriile de performanță pentru asigurarea calității în învățământul superior promovate de ARACIS.

PUNCTE TARI

- Universitate de cercetare avansată și educație, cu grad de încredere ridicat;
- Programe de studii clasa A;
- Acreditare ISO 9001;
- Număr de studenți în continuă creștere;
- Personal didactic și de cercetare cu pregătire de înaltă ținută, motivat de tradiția și de prestigiul universității;
- Colaborări cu cadre didactice din străinătate în activitățile de învățământ și cercetare;
- Specializări și programe de studii acreditate; programe organizate în conformitate cu criteriile și standardele ARACIS;
- Programe de studii în limba engleză;
- Existența și buna funcționalitate a unor programe de mobilitate a studenților care permite schimbul de experiență la nivel internațional;
- Bază tehnico - materială extinsă și pe alocuri modernă, cu numeroase laboratoare cu dotare tehnică modernă pentru învățământul preclinic și acces în multiple spitale de excelență, cu cazuistică variată și ilustrativă pentru procesul de învățare;
- Bază sportivă modernă, inclusiv sală de sport și bazin de înot moderne și atractive, ce răspund nevoilor de activitate fizică ale membrilor comunității universitare;
- Metode performante de învățare, centrate pe student, pregătire practică la standarde internaționale;
- Optimizarea procesului de învățământ prin unificarea disciplinelor cu domenii conexe sau prin interdisciplinaritate;
- Climat organizațional favorabil muncii în echipă, nivel bun de comunicare organizațională între cadre didactice, de cercetare și personalul administrativ;
- Desfășurarea de activități de mentorat, tutoriat, cercuri studențești;

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFC

- Acordarea din fondurile universității a burselor sociale pentru sprijinirea din punct de vedere material a studenților cu probleme sociale;
- Acordarea de burse de performanță pentru susținerea studenților și stimularea acestora pentru a fi preocupați de pregătirea profesională;
- Bibliotecă bine dotată;
- Revistă proprie a universității, recunoscută CNSIS și indexată în patru baze de date internaționale;
- Existența unei edituri proprii;
- Interes pentru cercetare - dezvoltare - inovare și climat favorabil diseminării rezultatelor cercetării;
- Înființarea și susținerea Centrelor de Excelență și a Laboratoarelor de Licență;
- Organizarea de competiții de granturi interne pentru susținerea proiectelor de cercetare;
- Acordarea tinerilor cercetători posibilitatea efectuării doctoratului în cadrul burselor doctorale, prin câștigarea de către universitate a unor proiecte europene;
- Creștere anuală a fondurilor obținute în calitate de partener la proiecte de cercetare finanțate din Programul cadru 7 al UE, din FSE, sau UEFISCD;
- Creștere anuală a numărului de articole în reviste care întrunesc un standard de recunoaștere ridicat;
- Număr ridicat de participări ale cercetătorilor UMF la conferințe naționale și internaționale, în proiecte de cercetare internaționale;
- Număr ridicat de premii și medalii obținute de personalul de cercetare;
- Acorduri și parteneriate cu organizațiile private;
- Comunicarea cu mediul socio-economic;
- Programe organizate cu universități străine;
- Mobilități educaționale studenți cadre didactice și de cercetare;
- Programe de studiu în limbi străine;
- Număr ridicat de studenți din medii socio - economice dezavantajate;
- Evenimente culturale - artistice;
- Activități civice;
- Creșterea resurselor extrabugetare din proiecte / granturi, servicii, programe de învățământ cu plată;
- Servicii de calitate pentru studenți: cămin, baze sportive, cantine;
- Autonomie financiară a universității;

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFC

- Condiții de muncă agreabile;
- Comunicare manager - angajat în conformitate cu regulile de comunicare organizațională;
- Proces de evaluare a angajaților bine structurat.

PUNCTE SLABE

- Baza materială insuficientă raportat la numărul de studenți, pe alocuri învechită, situată în clădiri care necesită renovări / reabilitări complexe și costisitoare, unele clădiri fiind monumente istorice;
- Baza materială este situată în clădiri dispartate, între care sunt distanțe mari, care necesită mult timp pentru a fi parcurse, ceea ce presupune un orar de activitate prelungit pentru student;
- Uzura morală a echipamentelor de studiu și învățare practică și slaba integrare a tehnologiilor existente;
- Spații de cazare și de studiu individual insuficiente pentru studenți și pentru medicii rezidenți;
- Perceperea de către studenți a activității de formare ca fiind încărcată ca urmare a orarului;
- Suprapuneri în cadrul unor discipline;
- Valorificare insuficientă a cercetărilor: număr redus de brevete înregistrate OSIM, spin - off și start - up în proiecte de Cercetare; număr încă redus de publicații de specialitate realizate raportat la personalul academic, în special în reviste cu scor relativ de influență;
- Activitate de cercetare interdisciplinară insuficient dezvoltată;
- Capacitate limitată de a implementa proiecte cu finanțare națională sau comunitară;
- Numărul scăzut de cadre didactice tinere care utilizează bazele de cercetare existente la nivelul întregii universități;
- Personal angajat din străinătate puțin reprezentat;
- Lipsa unei strategii coerente și continue de îmbunătățire a curriculei (curricular adecvat specializării, numărului de ore alocat, nivelului actual al cunoașterii) de studiu la fiecare disciplină;
- Aplicarea insuficientă a metodelor moderne de transmitere a informațiilor.

OPORTUNITĂȚI

- Sistem de credite transferabile UE-27;
- Profesiile medicale sunt profesii reglementate și există un sistem de recunoaștere mutuală a calificărilor în UE;
- Posibilități multiple de încheiere de acorduri de parteneriat cu entități private, spitale, instituții de cercetare;
- Existența unei cereri crescute de personal medical pentru piața muncii atât în plan național, cât și la nivelul UE;
- Interes crescut al studenților proveniți din țări din afara UE pentru oportunitățile de învățământ acordate de UMF;

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFC

- Oportunități multiple de cercetare la nivel internațional și național;
- Dezvoltarea de parteneriate naționale și internaționale cu universități, instituții de cercetare companii;
- Schimburi academice bilaterale (profesori, cercetători, studenți);
- Implicarea unor personalități din cadrul universității în activitățile decizionale și profesionale ale sistemului de sănătate din România sau din Europa;
- Implementarea reformei sistemului de sănătate, care are un obiectiv specific constând în transmiterea unor spitale universitare în administrarea universităților;
- Posibilitatea promovării cadrelor didactice pentru performanțele atinse la nivel național și internațional;
- Colaborare cu asociațiile profesionale pentru toate cele 4 facultăți;
- Crearea premizelor pentru autonomia financiară prevăzută de Legea 1 / 2011.

AMENINȚĂRI

- Servicii puține de promovare în străinătate a ofertelor de studii;
- Prevederi legale care intră în conflict cu procedurile ISO 9001:2008;
- Lipsa unor politici de sprijinire și existența de oportunități reduse pentru tinerii absolvenți;
- Scăderea veniturilor populației;
- Concurență crescută din partea sistemelor de învățământ superior din UE;
- Convenția de la Bologna și Legea nr. 1 / 2011 au anulat practic posibilitatea de dezvoltare de programe de master pentru medici;
- Plecarea din sistem a unor tineri asistenți datorat nivelului scăzut de salarizare comparativ cu piața europeană de profil;
- Dotarea în salturi cu aparatură de cercetare;
- Incertitudini și birocrație excesivă pentru finanțarea cercetării;
- Riscul scăderii atractivității pentru cadrele didactice și / sau de cercetare datorat blocării posturilor;
- Capacitate limitată de atragere a personalului în cercetarea academică din lipsa unei strategii de promovare a cercetării la nivel național.

1.4. SCOPUL ȘI OBIECTIVELE GENERALE ALE UMFC

Scopul UMF CD îl constituie accelerarea eforturilor de transformare a Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București într-o universitate de elită pe plan mondial, una din primele 500 de universități ale lumii, printr-o atitudine responsabilă, deschisă și flexibilă a

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFC

liderilor universitari de la toate nivelurile: disciplină, departament, consiliu profesoral sau senat, asigurând un echilibru între tradiție și inovație, între excelența academică și eficiența clinică, între coerența curicului și libertatea de opțiune a studenților, în scopul formării unor medici competenți, cu o foarte bună pregătire profesională, capabili să se integreze în această competiție perpetuă în sistemul medical național și, totodată, în cel comunitar european.

Toate acestea nu se pot realiza fără un învățământ de calitate concentrat pe student, fără îmbunătățirea continuă a procesului de învățământ prin metode moderne de predare, relații didactice corecte cu studenții, încurajând inițiativa, creativitatea, dialogul și implicarea efectivă și activă a studenților în procesul instructiv- educativ teoretic și practic, fără creșterea calitativă a activităților de cercetare științifică desfășurate etc.

Obiectivele generale ale UMFC sunt centrate pe criteriile de performanță pentru asigurarea calității în învățământul superior promovate de ARACIS.

Obiective generale
OG 1. Reorganizarea formațiunilor de studiu în cadrul UMFC;
OG 2. Configurarea cadrului conceptual și organizatoric în procesul de învățământ și în cercetarea medicală translațională în UMFC pentru ca absolvenții din toate ciclurile de învățământ să atingă cele mai înalte standarde profesionale și personale;
OG 3. Dezvoltarea unei strategii de atragere și de menținere a resurselor umane din cadrul universității, concomitent cu asigurarea oportunităților de dezvoltare a carierei și de pregătire profesională continuă pe parcursul vieții;
OG 4. Asigurarea unui management eficient de nivel strategic și operațional și a unei baze materiale corespunzătoare pentru atingerea excelenței în învățământ și cercetare;
OG 5. Dezvoltarea de parteneriate între UMFC și alte universități / entități de cercetare în domeniul învățământului, cercetării și inovării;
OG 6. Dezvoltarea parteneriatului cu comunitatea, prin implementarea de proiecte comune, care să vizeze starea de bine a studenților și prosperitatea comunității.

Rezultate așteptate:

- Excelență în educație;
- Excelență în cercetare și inovare;
- Contribuție sustenabilă a universității la dezvoltarea durabilă și la atingerea celui mai înalt standard de sănătate în România, în UE și în lume.

1.5. OBIECTIVE SPECIFICE

OG 1. Reorganizarea formațiunilor de studiu în cadrul UMFC

Obiective specifice:

OS 1.1. Analiza programelor de studiu actuale, pe toate nivelurile de formare pe care le oferă universitatea (învățământ universitar de licență, rezidențiat, programe doctorale, programe postuniversitare) în raport cu nevoile de pe piața muncii;

OS 1.2. Analiza distribuției și caracteristicilor studenților și formularea de ținte instituționale dezirabile pe programe și formațiuni de studiu;

OS 1.3. Implementarea unei strategii de promovare a UMFC pentru programele revizuite, la nivel internațional și la nivelul furnizorilor de servicii de sănătate.

Rezultate așteptate

- a. Creșterea veniturilor din formare per student;
- b. Creșterea gradului de ocupare a posturilor didactice;
- c. Modernizarea proceselor de învățământ și cercetare;
- d. Creșterea motivației intrinseci a studenților și a cadrelor didactice pentru o activitate de calitate;
- e. Creșterea vizibilității UMFC.

OG 2. Configurarea cadrului conceptual și organizatoric în procesul de învățământ și în cercetarea medicală translațională în UMFC pentru ca absolvenții din toate ciclurile de învățământ să atingă cele mai înalte standarde profesionale și personale

Obiective specifice:

OS 2.1. Dezvoltarea modalităților de centrare a metodelor de studiu pe student și dezvoltarea parteneriatului cu studenții;

OS 2.2. Dezvoltarea oportunităților și a metodelor de orientare în cariera medicală a studenților;

OS 2.3. Dezvoltarea oportunităților de cercetare și încurajarea constituirii de colective de cercetare interdisciplinare ;

OS 2.4. Atragerea de proiecte de cercetare și creșterea oportunităților de implicare în proiecte pentru un număr cât mai mare de cadre didactice ;

OS 2.5. Creșterea numărului de publicații științifice și diversificarea participării/organizării de manifestări științifice.

Rezultate așteptate

- Creșterea vizibilității universității activităților de cercetare și inovare ;

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFC

- Creșterea numărului de cadre didactice și de studenți implicați în proiecte de cercetare ;
- Creșterea performanței studenților și a cadrelor didactice și asigurarea oportunităților de îndeplinire a condițiilor de promovare în carieră.

OG 3. Dezvoltarea unei strategii de atragere și de menținere a resurselor umane din cadrul universității, concomitent cu asigurarea oportunităților de dezvoltare a carierei și de pregătire profesională continuă pe parcursul vieții

Obiective specifice:

OS 3.1. Instituirea de activități de tip team-building;

OS 3.2. Analiza nevoilor de formare continuă la nivelul cadrelor didactice și de cercetare;

OS 3.3. Dezvoltarea de oportunități de formare academică;

OS 3.4. Dezvoltarea oportunităților de îndeplinire a criteriilor de promovare și a accesului la acest tip de oportunități pentru fiecare cadru didactic;

OS 3.5. Analiza nevoilor de formare / perfecționare a pregătirii profesionale a personalului nedidactic.

Rezultate așteptate

- Creșterea motivației intrinseci a personalului;
- Creșterea satisfacției personalului și, implicit, a studenților;
- Creșterea nivelului de pregătire al cadrelor didactice și, implicit, al studenților;
- Creșterea performanței activităților de învățământ, cercetare, inovare la nivelul facultăților din cadrul UMFC.

OG 4. Asigurarea unui management eficient de nivel strategic și operațional și a unei baze materiale corespunzătoare pentru atingerea excelenței în învățământ și cercetare

Obiective specifice:

OS 4.1 Crearea structurilor instituționale, administrative și manageriale necesare pentru asigurarea calității programelor de studii și a activității de cercetare;

OS 4.2. Creșterea transparenței și vizibilității informațiilor de interes public;

OS 4.3. Dezvoltarea de mecanisme interne de asigurare a calității procesului academic;

OS 4.4. Analiza situației patrimoniului UMFC și a bazei materiale, în raport cu nevoile generate de reorganizarea programelor de formare;

OS 4.5. Stabilirea priorităților de reabilitare – extindere a infrastructurii de învățământ și cercetare – inovare;

OS 4.6. Dezvoltarea planificată a bazei materiale a UMFC, în acord cu nevoile studenților, astfel încât aceasta să corespundă exigențelor proceselor de învățare și de cercetare și inovare.

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFCD

Rezultate așteptate

- Îmbunătățirea continuă a calității;
- Consolidarea răspunderii publice a universității.

OG 5. Dezvoltarea de parteneriate între UMFCD și alte universități / entități de cercetare în domeniul învățământului, cercetării și inovării

OS 5.1. Dezvoltarea dialogului cu alte universități din țară și din străinătate în interesul superior al îmbunătățirii proceselor de învățământ, cercetare, inovare în domeniul medical;

OS 5.2. Dezvoltarea de relații de parteneriat bazate pe valorile universale ale învățământului și cercetării cu instituții publice și entități private care au interese definite în îmbunătățirea sănătății și a serviciilor de sănătate, în contextul principiului promovat de UE „Sănătatea în toate politicile”;

OS 5.3. Continuarea și lărgirea participării la New Global Initiatives;

OS 5.4. Dezvoltarea de programe de schimb de studenți prin intermediul unor proiecte europene tip Erasmus, Leonardo da Vinci, precum și prin intermediul cooperării transatlantice și transfrontaliere.

Rezultate așteptate

- Creșterea vizibilității universității;
- Creșterea accesului la oportunități de cercetare naționale și internaționale;
- Învățământ de excelență;
- Cercetare de excelență.

OG.6. Dezvoltarea parteneriatului cu comunitatea, prin implementarea de proiecte comune, care să vizeze starea de bine a studenților și prosperitatea comunității

OS 6.1. Încheierea de parteneriate cu Consiliul local al Municipiului București și cu consiliile de sectoare;

OS 6.2. Construirea unui nou campus pentru studenți în parteneriat cu municipalitatea (Sector 3);

OS 6.3. Încurajarea implicării studenților în activități de responsabilitate socială – campanii ce donări de sânge, deplasări în mediul rural, acțiuni de lobby pentru controlul unor boli care constituie probleme de sănătate publică etc.

OS 6.4. Preluarea de către universitate a administrării unor spitale universitare din Municipiul București, în contextul reformei sistemului de sănătate.

Rezultate așteptate

- Creșterea vizibilității universității în comunitate;
- Creșterea prestigiului universității și o mai bună integrare în viața socială;
- Creșterea calității actului medical;

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFCD

- Lărgirea experienței studenților și cadrelor didactice prin transpunerea intervențiilor medicale în planul populațional.

1.6. ACTIVITĂȚI, INDICATORI

OG 1. Reorganizarea formațiunilor de studiu în cadrul UMFCD

Obiective specifice:

OS 1.1. Analiza programelor de studiu actuale, pe toate nivelurile de formare pe care le oferă universitatea (învățământ universitar de licență, rezidențiat, programe doctorale, programe postuniversitare) în raport cu nevoile de pe piața muncii:

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Adaptarea programelor de învățământ universitar la cerințele pieței / angajatorilor	Decanii facultăților	Anual
2	Formare de rezidenți adaptați la cerințele pieței / angajatorilor	Decanii facultăților Directorii departamentelor	Anual
3	Dezvoltarea de oferte de cursuri scurte, adaptate la cerințele pieței și aplicarea de metode moderne de transmitere a acestora	Decanii facultăților Prorector postuniversitar	Anual
4	Dezvoltarea unei liste de abilități (competențe) practice și teoretice profesionale pentru studenți, rezidenți, doctoranzi, pe discipline și pe programe de studii; revizuire anuală	Prorector universitar Prorector postuniversitar Director Școala doctorală Decanii facultăților, Directorii de departamente	Anual
5	Revizuirea curriculelor de studii pe discipline și stabilirea unei strategii coerente și continue de îmbunătățire a acestora – actualizare adecvată specializării, numărului de ore de studiu alocat și nivelului actual al cunoașterii, anulare suprapunerii-pentru studenți, rezidenți, doctoranzi	Decanii facultăților, Directorii de departamente	Anual

Indicatori :

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFC

- a. **IP-OS.1.1-01 Număr de programe de studiu pe toate nivelurile de formare pe care le oferă universitatea**

OS 1.2. Analiza distribuției și caracteristicilor studenților și formularea de ținte instituționale dezirabile pe programe și formațiuni de studiu

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Întocmirea unei situații centralizate privind numărul de studenți pe formațiuni de studii, pe tipuri de plată (buget/taxă), învățământ în limba română /linie de învățământ limba engleză	Prorector universitar, Prorector postuniversitar, Director Școala doctorală	Anual
2	Identificarea de alternative fezabile și sustenabile pentru trecerea de la starea actuală la cea dezirabilă	Prorector universitar, Prorector postuniversitar, Director Școala doctorală	Anual
3	Reconfigurarea raportului studenți învățământ în limba română /studenți linie de învățământ limba engleză și a seriilor de studenți	Prorector universitar, Decani	Anual
4	Analiza necesarului de cadre didactice pentru implementarea schimbărilor dorite	Prorector universitar, Prorector postuniversitar, Decani, Director RUNOS	Anual

Indicatori :

- a. **IP-OS-1.2-01 Raport număr de candidați / număr studenți admiși pe programe de studiu (minim 25)**
- b. **IP-OS-1.2-02 Număr de studenți pe programe și formațiuni de studiu (minim 25)**
- c. **IP-OS-1.2-03 Număr de studenți extracomunitari înscriși pe parcursul unui an universitar;**
- d. **IP-OS-1.2-04 Număr de studenți comunitari/ Număr de studențiextracomunitari**
- e. **; IP-OS-1.2-04 Număr de studenți români/ Număr total de studenți**

OS 1.3. Implementarea unei strategii de promovare a UMF CD pentru programele revizuite, la nivel internațional și la nivelul furnizorilor de servicii de sănătate

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
--------	------------	--------------	--------

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFCĐ

1	Afișarea vizibilă și actualizarea permanentă a programelor de studiu și de cercetare, precum și a unui set complet de informații în legătură cu acestea pe site-ul propriu	Prorector universitar, Prorector postuniversitar, Decanii	Permanent
2	Înființarea unei adrese de e-mail dedicată exclusiv pentru primirea cererilor de interes în legătură cu programele de studii	Prorector universitar, Decanii	Permanent
3	Stabilirea unei persoane de contact responsabilă pentru relația cu potențialii studenți.	Prorector universitar, Decanii	Permanent
4	Prezentarea universității, a programelor de studii aferente și a facilităților oferite la târguri de educație, la evenimente internaționale, în mass media (presă locală, radio, tv), în licee compatibile ca și materii studiate pentru elevii claselor terminale etc.	Prorector universitar, Prorector postuniversitar, Director Școala doctorală, Decanii	Permanent

Indicatori :

- a. IP-OS-1.3-01 Număr de târguri de educație la care universitatea a participat;
- b. IP-OS-1.3-02 Adresă de e-mail înființată dedicată exclusiv pentru primirea cererilor de interes în legătură cu programele de studii;
- c. IP-OS-1.3-03 Număr de cereri de interes în legătură cu programele de studii primite pe adresa de e-mail dedicată acestora.

OG 2. Configurarea cadrului conceptual și organizatoric în procesul de învățământ și în cercetarea medicală translațională în UMFCĐ pentru ca absolvenții din toate ciclurile de învățământ să atingă cele mai înalte standarde profesionale și personale

Obiective specifice:

OS 2.1. Dezvoltarea modalităților de centrare a metodelor de studiu pe student și dezvoltarea parteneriatului cu studenții

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Dezvoltarea de metode interactive (moderne și performante în același timp) de predare și învățare cu antrenarea concretă a studenților, aplicarea de metode moderne de transmitere a acestora către studenți, pregătire practică la standarde internaționale	Prorector universitar, Decanii, Directorii de departamente	Permanent
2	Optimizarea utilizării laboratoarelor de licență existente și înființarea de noi laboratoare sau extinderea acestora	Prorector universitar,	Permanent

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFC

		Decanii, Directorii de departamente	
3	Îmbunătățirea bazei tehnico - materiale existente cu dotări tehnice moderne și materiale practice, conform standardelor de performanță dorite	Prorector universitar, Decanii, Directorii de departamente	Permanent
4	Dezvoltarea cercurilor studențești și a programelor de mentorat / tutoriat	Decanii	Permanent
5	Dezvoltarea unui centru de activități fundamentale	Prorector universitar, Decanii	Permanent
6	Dezvoltarea unui centru de instruire medicală	Prorector universitar, Decanii	Permanent
7	Dezvoltarea unui centru de limbi moderne	Prorector universitar, Prorector pb studenți	Permanent
8	Înființarea unor spații metodico-didactice	Directorii de departamente	Permanent
9	Încheierea unui parteneriat cu Societatea Studenților Mediciniști și dezvoltarea unui plan comun de acțiuni de responsabilitate socială	Prorector pb studenți	Permanent

Indicatori :

- a. IP-OS-2.1-01 Centru de activități fundamentale existent;
- b. IP-OS-2.1-02 Centru de instruire medicală existent;
- c. IP-OS-2.1-03 Centru de limbi moderne existent;
- d. IP-OS-2.1-04 Parteneriat UMF – SSM existent;
- e. IP-OS-2.1-05 Număr de programe de mentorat / tutoriat;
- f. IP-OS-2.1-06 Număr de studenți implicați în cercuri studențești;
- g.

OS 2.2. Dezvoltarea oportunităților și a metodelor de orientare în cariera medicală a studenților

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Programe de mentorat / tutoriat	Prorector pb studenți, Prorector cooperare, Pro	Permanent
2	Sesiuni / întâlniri cu angajatori		
3	Sesiuni comune studenți – medici Alumni		

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFCĐ

		Prorector postuniversitar	
--	--	------------------------------	--

Indicatori :

- a. IP-OS-2.2-01 Număr de studenți implicați în programe de mentorat;
- b. IP-OS-2.2-02 Număr de studenți beneficiari ai programelor de mentorat.

OS 2.3. Dezvoltarea oportunităților de cercetare și încurajarea constituirii de colective de cercetare interdisciplinare

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Reorganizarea structurilor de cercetare (DGCS, Consiliul Științific) și înființarea de structuri noi	Prorector cercetare, Directorul DGCS, Director Biblioteca Centrală, Prorector cooperare	Permanent
2	Elaborarea de proceduri / regulamente pentru desfășurarea cercetării în universitate, precum și a unui plan de cercetare științifică		
3	Construirea, dotarea și organizarea unui centru de cercetare, prin aplicarea la fonduri europene		
4	Susținerea constituirii de colective de cercetare interdisciplinare		
5	Reorganizarea bibliotecii, cu creșterea accesului la bazele de date, în vederea unei cât mai bune documentări în vederea redactării proiectelor de cercetare/articolelor, etc		
6	Instruirea cadrelor didactice și a studenților în managementul proiectelor și în oportunitățile existente de finanțare a cercetării		
7	Organizarea și dezvoltarea competiției anuale de acordare de granturi interne de cercetare		
8	Încurajarea dezvoltării legăturilor între / cu foști absolvenți (rețele de tip Alumni, ateliere exploratorii în cadrul conferințelor Diaspora, etc.)		
9	Susținerea stabilirii de legături internaționale cu departamente de cercetare de renume		

Indicatori :

- a. IP-OS.2.3-01 Număr de colective de cercetare interdisciplinare constituite;
- b. IP-OS.2.3-02 Număr de proceduri elaborate;
- c. IP-OS.2.3-03 Număr baze de date bibliotecă, cu acces on-line;
- d. IP-OS.2.3-04 Număr volume disponibile în bibliotecă;
- e. IP-OS.2.3-05 Număr utilizatori on-line ai bibliotecii;
- f. IP-OS.2.3-06 Numărul de granturi interne de cercetare.
- g. IP-OS.2.3-07 Număr de cercetători, cadre didactice care sunt implicate în proiecte de cercetare;

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFC

h. IP-OS.2.3-08 Număr de studenți care sunt implicați în proiecte de cercetare;

i.

OS 2.4. Atragerea de proiecte de cercetare, creșterea ratei de succes a proiectelor de cercetare depuse în competiții naționale și internaționale și creșterea oportunităților de implicare în proiecte pentru un număr cât mai mare de cadre didactice

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Introducerea unui sistem de informare rapidă a comunității academice despre diferitele call-uri pe proiecte de cercetare, naționale și internaționale, prin intermediul celor două site-uri (www.umf.ro și www.cercetare-umf.ro)	Prorector cercetare, Directorul DGCS, Director Școala Doctorală	Permanent
2	Asigurarea de consultanță în pregătirea aplicațiilor și în implementarea proiectelor de cercetare		
3	Participarea la întâlniri pe teme de cercetare cu studenții (în cadrul organizațiilor studentești SSM și SOMS și a manifestărilor științifice organizate de către acestea), cu directorii de departament și șefii de disciplină, precum și în cadrul diverselor întâlniri organizate de către societățile profesionale		
4	Stabilirea de parteneriate cu unități de cercetare din spitale și institute de cercetare, cu organizații profesionale		
5	Pregătirea doctoranzilor focalizată pe cercetare și inovare		
6	Asigurarea vizibilității și transparenței experienței de cercetare științifică prin afișarea pe site-ul DGCS a rezultatelor cercetării științifice din universitate		
7	Organizarea de ateliere / sesiuni de pregătire privind metodologia cercetării, precum și pentru elaborarea unor aplicații de proiect, țintite pe surse de finanțare		

Indicatori :

- a. IP-OS.2.4-01 Număr de aplicații de proiecte de cercetare depuse;
- b. IP-OS.2.4-02 Număr de proiecte naționale câștigate;
- c. IP-OS.2.4-03 Număr de proiecte internaționale câștigate;
- d. IP-OS.2.4-04 Număr de cadre didactice implicate în proiecte de cercetare;
- e. IP-OS.2.4-05 Număr de doctoranzi;
- f. IP-OS.2.4-06 Număr de teze de doctorat finalizate.
- g. IP-OS.2.4-10 Volumul fondurilor atrase prin proiecte de cercetare;

OS 2.5. Creșterea numărului de publicații științifice și diversificarea participării/organizării de manifestări științifice

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFC

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Susținerea creării de colective/echipe interdisciplinare pentru redactarea articolelor științifice	Prorector cercetare, Prorector cooperare, Director Școala doctorală Director Editura Carol Davila	Permanent
2	Reorganizarea editurii Carol Davila, cu creșterea rolului acesteia în publicarea rezultatelor cercetării din universitate		
3	Creșterea prestigiului revistei universității, Journal of Medicine and Life, indexarea ei în baze de date internaționale și obținerea de factor de impact		
4	Organizarea de congrese cu participare internațională, cu dezvoltarea rolului educațional al universității în cadrul corpului medical		
5	Organizarea de manifestări științifice și cursuri în vederea creșterii vizibilității naționale și internaționale a universității		
6	Susținerea manifestărilor naționale și internaționale ale studenților, prin implicarea a cât mai multe cadre didactice		

Indicatori :

- a. IP-OS.2.5-01. Număr articole publicate în reviste cu factor de impact;
- b. IP-OS.2.5-02. Număr articole publicate în reviste indexate în BDI;
- c. IP-OS.2.5-03. Număr cărți de specialitate publicate în edituri naționale;
- d. IP-OS.2.5-04. Număr cărți / capitole de specialitate publicate în edituri internaționale;
- e. IP-OS.2.5-05. Număr rezumate publicate în reviste cu factor de impact;
- f. IP-OS.2.5-06. Număr rezumate publicate în reviste indexate în BDI;
- g. IP-OS.2.5-07. Număr congrese cu participare internațională organizate de UMF;
- h. IP-OS.2.5-08. Număr alte manifestări științifice și cursuri organizate de UMF în vederea creșterii vizibilității naționale și internaționale;
- i. IP-OS.2.5-09 Număr de Brevete de Inventie obținute;
- j. IP-OS.2.5-10 Număr de modele fizice, modele experimentale, modele functionale, prototipuri, normative, proceduri, metodologii, reglementări și planuri tehnice noi sau perfecționate, realizate în cadrul programelor naționale sau comandate de beneficiar.
- k. IP-OS.2.5-12 Număr de premii internaționale/naționale obținute de personalul didactic și de cercetare;
- l.

OG 3. Dezvoltarea unei strategii de atragere și de menținere a resurselor umane din cadrul universității, concomitent cu asigurarea oportunităților de dezvoltare a carierei și de pregătire profesională continuă pe parcursul vieții

Obiective specifice:

OS 3.1. Instituirea de activități de tip team-building

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFC

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Identificarea stilului personal de management și a celor mai potrivite roluri în echipă pentru cadrele didactice	Directorii de departamente	Permanent
2	Elaborarea unui plan de carieră și a unor repere de dezvoltare a carierei		
3	Dezvoltarea de evenimente științifice cu oportunități de socializare		

Indicatori :

- a. **IP-OS.3.1-01 Număr de activități de tip team-building organizate**

OS 3.2. Analiza nevoilor de formare continuă la nivelul cadrelor didactice și de cercetare

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Evaluări colegiale asupra procesului didactic	Decani, Directorii de departamente	Permanent
2	Sesiuni de analiză metodologică pe probleme sau teme didactice transdisciplinare		

Indicatori :

- a. **IP-OS.3.2-01 Număr de evaluări colegiale organizate;**
 b. **IP-OS.3.2-02 Număr de Sesiuni de analiză metodologică pe probleme sau teme didactice transdisciplinare organizate**

OS 3.3. Dezvoltarea de oportunități de formare academică

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Ateliere pedagogice	Prorector cooperare, Prorector cercetare, Prorector universitar, Decani, Directorii de departamente	Permanent
2	Participarea la evenimente științifice în cadrul UMF, la nivel național și internațional		
3	Susținerea activităților de cercetare translațională		

Indicatori :

- a. **IP-OS.3.3-01 Număr de ateliere pedagogice organizate;**
 b. **IP-OS.3.3-02 Număr de evenimente științifice organizate de UMF;**
 c. **IP-OS.3.3-03 Număr de cadre didactice participante la evenimente naționale / internaționale;**

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFCĐ

OS 3.4. Dezvoltarea oportunităților de îndeplinire a criteriilor de promovare și a accesului la acest tip de oportunități pentru fiecare cadru didactic

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Adaptarea salariatului la cerințele postului	Rector, Director RUNOS, Directorii de departamente	Permanent
2	Actualizarea cunoștințelor și deprinderilor specifice postului		
3	Stagii de adaptare profesională pentru cadrele didactice tinere		

Indicatori :

a. IP-OS.3.4-01 Număr de cadre didactice beneficiare de stagii de adaptare profesională

OS 3.5. Analiza nevoilor de formare/perfecționare a pregătirii profesionale a personalului nedidactic

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Identificarea nevoilor de formare profesională (inițiere, specializare, perfecționare) a personalului nedidactic din cadrul UMFCĐ	Rector, Director RUNOS, Conducătorii de compartimente	Permanent
2	Centralizarea efectuată de către Direcția RUNOS privind necesarul de formare transmis de către compartimentele (personal nedidactic) din cadrul UMFCĐ		
3	Întocmirea Planului de formare profesională pentru personalul UMFCĐ		

Indicatori :

a. IP-OS.3.5-01 Plan de formare profesională pentru personalul nedidactic al UMFCĐ

OG 4. Asigurarea unui management eficient de nivel strategic și operațional și a unei baze materiale corespunzătoare pentru atingerea excelenței în învățământ și cercetare

Obiective specifice

OS 4.1 Crearea structurilor instituționale, administrative și manageriale necesare pentru asigurarea calității programelor de studii și a activității de cercetare

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Implementarea sistemului de asigurare a calității ISO 9001	Rector,	Permanent

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFCD

		Președinte Comisie Calitate	
2	Elaborarea și implementarea Programului de dezvoltare a sistemului de control intern al Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila” București în vederea aplicării Ordinului ministrului finanțelor publice nr. 946 /2005	Comisia	Anual
3	Desfășurarea anuală a operațiunii de Autoevaluare a sistemului de control intern/managerial	Comisia	Anual
4	Dezvoltarea de mecanisme care să permită implementarea Total Quality Management	Rector, Președinte Comisie Calitate	
5	Întocmirea și/sau actualizarea și aducerea la cunoștința tuturor angajaților a ROI și a ROF	Rector	Permanent

Indicatori :

- a. IP-OS.4.1-01 Sistemul de asigurare a calității ISO 9001 implementat;
- b. IP-OS.4.1-02 Sistem managerial de control intern implementat.

OS 4.2. Creșterea transparenței și vizibilității informațiilor de interes public

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Îmbunătățirea site-ului universității – actualizare permanentă, creșterea gradului de comunicare/vizibilității a informațiilor de interes public	Rector, Secretar Șef Universitate, Sef departament informatică, Director RUNOS, Director economic, Director achiziții	Permanent
2	Eficientizarea activității de secretariat		
3	Dezvoltarea de mecanisme de diseminare a procedurilor implementate la nivelul tuturor structurilor universității (regulamente, proceduri de achiziții, solicitări referate de necesitate, proceduri de deplasare, publicare de materiale didactice etc)		
4	Informarea și explicitarea procedurilor implementate la nivelul tuturor structurilor universității la nivelul întregului personal al UMFCD		

Indicatori :

- a. IP-OS.4.2-01 100% proceduri aprobate afișate pe site-ul universității;
- b. IP-OS.4.2-02 Nr participanți la activități de informare privind procedurile universității, pe domenii

OS 4.3. Dezvoltarea de mecanisme interne de asigurare a calității procesului academic

Nr	Activități	Responsabili	Termen
----	------------	--------------	--------

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFCĐ

crt			
1	Asigurarea transparenței procesului de evaluare al studenților (admitere, evaluări periodice, licență, examene de rezidențiat, dizertații de master, teze de doctorat)	Rector, Prorector universitar, Prorector rezidenți, Prorector pb studentești, Director Școala Doctorală, Decani	Permanent
2	Asigurarea transparenței concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice	Rector, Prorector universitar, Director RUNOS, Decani, Directorii de departament	
3	Asigurarea transparenței alocării resurselor financiare	Rector, Director economic, Directorul de achizitii	
4	Asigurarea transparenței criteriilor de evaluare a procesului didactic și a cadrelor didactice (menținere în activitate, reangajare etc)	Rector, Prorector universitar, Director RUNOS, Director Școala Doctorală	

Indicatori :

- a. IP-OS.4.3-01 Nr concursuri cu proceduri și rezultate afișate pe site-ul universității / total concursuri
- b. IP-OS.4.3-02 Nr concursuri ocupare posturi didactice cu proceduri și rezultate afișate pe site-ul universității / total concursuri

OS 4.4. Analiza situației patrimoniului UMFCĐ și a bazei materiale, în raport cu nevoile generate de reorganizarea programelor de formare

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Inventarul patrimoniului	Prorector pb	6 luni

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFCD

2	Situația juridică a clădirilor și terenurilor din patrimoniul UMFCD	studentești, Director General Administrativ,	6 luni
3	Starea actuală a clădirilor și terenurilor – necesități de reabilitare		1 an

Indicatori :

- a. IP-OS.4.4-01 Număr de gestiuni inventariate / număr de gestiuni ce trebuie inventariate x 100%;
- b. IP-OS.4.4-02 Număr de gestiuni casate / număr de gestiuni ce trebuiau casate x 100%.
- c. IP-OS.4.4-03 spații de cazare pentru cel puțin 10% din studenți

OS 4.5. Stabilirea priorităților de reabilitare – extindere a infrastructurii de învățământ și cercetare – inovare

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Întocmirea unei liste de priorități	Rector, Prorectori, Decani, Director Școala Doctorală	Annual
2	Elaborarea de studii de fezabilitate / proiecte tehnice		
3	Obținerea de autorizații		
4	Identificarea de surse de finanțare		
5	Reabilitarea / extinderea / construirea de noi clădiri ale universității conform listei de priorități		

Indicatori :

- a. IP-OS.4.5-01 Listă priorități investiții elaborată;
- b. IP-OS.4.5-02 Număr de studii de fezabilitate / proiecte tehnice existente pentru prioritățile de investiții stabilite;
- c. IP-OS.4.5-03 Număr priorități de investiții pentru care există surse de finanțare.

OS 4.6. Dezvoltarea planificată a bazei materiale a UMFCD, în acord cu nevoile studenților, astfel încât aceasta să corespundă exigențelor proceselor de învățare și de cercetare și inovare

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Centru de abilități fundamentale	Rector, Prorectori, Director Școala doctorală,	Gradual
2	Centru de instruire medicală		
3	Centru de cercetare		
4	Centru academic de studii clinice		
5	Centru dedicat școlii doctorale		
6	Extinderea bibliotecii și realizarea unui centru de conferințe		
7	Reorganizare / extindere cantină, restaurant		
8	Spații de relaxare pentru studenți, teren de sport		
9	Construirea unui nou campus		
10	Construirea unui hotel		

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFCD

Indicatori :

- a. **IP-OS.4.6-01 Proiecte realizate / proiecte propuse x 100%**

OG 5. Dezvoltarea de parteneriate între UMFCD și alte universități / entități de cercetare în domeniul învățământului, cercetării și inovării

OS 5.1. Dezvoltarea dialogului cu alte universități din țară și din străinătate în interesul superior al îmbunătățirii proceselor de învățământ, cercetare, inovare în domeniul medical

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Dezvoltarea de proiecte de cercetare comune cu alte universități din țară și din străinătate	Prorector cooperare, Prorector cercetare, Prorector universitar Prorector postuniversitar	Permanent
2	Organizarea de manifestări științifice comune cu alte universități din țară și din străinătate		
3	Schimburi de studenți		
4	Schimburi de cadre didactice		
5	Dezvoltarea de programe comune de învățământ și de programe transuniversitare cu alte universități		
6	Organizarea de rețele/consorții de cercetare	Prorector științific	Permanent

Indicatori :

- a. **IP-OS.5.1-01 Număr de proiecte cercetare comune realizate;**
- b. **IP-OS.5.1-02 Număr de manifestări științifice comune realizate;**
- c. **IP-OS.5.1-03 Număr de studenți beneficiari de programe de schimb;**
- d. **IP-OS.5.1-04 Număr de cadre didactice beneficiare de programe de schimb;**
- e. **IP-OS.5.1-05 Număr de programe comune / transuniversitare dezvoltate;**
- f. **IP-OS.5.1-06 Număr de rețele / consorții dezvoltate.**

OS 5.2. Dezvoltarea de relații de parteneriat bazate pe valorile universale ale învățământului și cercetării cu instituții publice și entități private care au interese definite în îmbunătățirea sănătății și a serviciilor de sănătate, în contextul principiului promovat de UE "Sănătatea în toate politicile"

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Stimularea activităților și parteneriatelor cu furnizori privați de servicii de sănătate / alte entități private	Rector, Prorector cooperare Prorector cercetare	Permanent
2	Dezvoltarea de parteneriate cu organizații ale societății civile		

Indicatori :

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFC

- a. IP-OS.5.2-01 Număr de parteneriate realizate cu furnizori privați de servicii de sănătate/alte entități private;
- b. IP-OS.5.2-02 Număr de parteneriate realizate cu organizații ale societății civile.

OS 5.3. Continuarea și lărgirea participării New Global Initiatives

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Organizarea anuală a congresului SANABUNA	Prorector cooperare	Anual

Indicatori :

- a. IP-OS.5.3-01 Număr anual participanți la congresul SANABUNA

OS 5.4. Dezvoltarea de programe de schimb de studenți prin intermediul unor proiecte europene tip Erasmus, Leonardo da Vinci, precum și prin intermediul cooperării transatlantice și transfrontaliere

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Intensificarea contactelor internaționale	Prorector cooperare	Permanent

Indicatori :

- a. IP-OS.5.4-01 Număr anual de studenți beneficiari de programe de schimb;
- b. IP-OS.5.4-02 Număr de programe Erasmus în care Universitatea este parteneră;
- c. IP-OS.5.4-03 Număr de mobilități Erasmus pe departament / facultate.

OG 6. Dezvoltarea parteneriatului cu comunitatea, prin implementarea de proiecte comune, care să vizeze starea de bine a studenților și prosperitatea comunității

OS 6.1. Încheierea de parteneriate cu Consiliul local al Municipiului București și cu consiliile de sectoare

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Încheierea unui parteneriat cu Consiliul local al sectorului 3 pentru dezvoltarea de activități socio-medice	Rector	Realizat
2	Construirea unui nou spital de stomatologie finanțat de Consiliul General al Primăriei Capitalei	Rector, Decan Medicină Dentară	2020

Indicatori :

- a. IP-OS.6.1-01 Număr anual de beneficiari ai activităților socio-medice;
- b. IP-OS.6.1-02 Număr de studenți implicați anual în activități socio-medice;

Planul strategic de dezvoltare instituțională al UMFC

c. IP-OS.6.1-03 Spital stomatologie finalizat în 2020.

OS 6.2. Construirea unui Campus Universitar în parteneriat cu municipalitatea, MEN, Guvernul României, cu sprijin European

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Identificare amplasament	Rector	2020
2	Identificare surse de finanțare		
3	Elaborare studiu de fezabilitate și proiect tehnic		
4	Obținere autorizației de construire		
5	Construire și dotare campus		

Indicatori :

a. IP-OS.6.2-01 Campus universitar finalizat până în 2020.

OS 6.3. Încurajarea implicării studenților în activități de responsabilitate socială – campanii ce donări de sânge, deplasări în mediul rural, acțiuni de lobby pentru controlul tuberculozei etc.

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Încheierea unui parteneriat cu Societatea Studenților Mediciniști	Prorector probleme studențești,	Permanent
2	Dezvoltarea unui plan comun de activități de responsabilitate socială		
3	Sprijinirea / facilitarea activităților de responsabilitate socială desfășurate de studenți		
4	Implicarea studenților în proiecte medico-sociale ale universității		

Indicatori :

a. IP-OS.6.3-01 Parteneriat UMF – SSMB existent;

b. IP-OS.6.3-02 Număr de proiecte medico-sociale ale universității în care sunt implicați studenți;

c. IP-OS.6.3-03 Număr anul de studenți implicați în proiecte medico-sociale ale universității

d. IP-OS.6.3-04 Nr anual studenți implicați în activități de responsabilitate socială;

OS 6.4. Preluarea de către universitate a administrării unor spitale universitare din Municipiul București, în contextul reformei sistemului de sănătate

Nr crt	Activități	Responsabili	Termen
1	Definirea responsabilităților generate de administrarea spitalelor la nivelul UMFC	Rector	La inițierea măsurii de către MS
2	Dezvoltarea de proceduri de management și de asigurare a calității pentru spitalele preluate	de completat	