

APROBAT

Consiliul de Administrație

05.03.2024

APROBAT

Senat Universitar

07.03.2024



"UMFCĐ - de la Universitatea de Medicină și Farmacie de referință din România la statutul de lider regional european"

**Planul strategic de dezvoltare instituțională al
UMFCĐ 2021 – 2029,**

Ediția revizuită, Februarie 2024

Cuprins

1. MISIUNEA ȘI VIZIUNEA UMFCO	5
2. ANALIZA SWOT A UMFCO.....	9
3. DIRECȚIILE STRATEGICE DE DEZVOLTARE A UMFCO.....	13
4. OBIECTIVE PENTRU ÎNDEPLINIREA DIRECȚIILOR STRATEGICE, REZULTATE AȘTEPTATE.....	14
5. PLANIFICARE OPERAȚIONALĂ - ACTIVITĂȚI.....	21
6. CONSIDERAȚII FINALE PRIVIND IMPLEMENTAREA PLANULUI STRATEGIC DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ.....	50

Listă de abrevieri

ARACIS	Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior
ARWU	Academic Ranking of World Universities
BDI	Baze de date internaționale
BEI	Banca Europeană de Investiții
BFKT	Balneo-fiziokinetoterapie
CNATDCU	Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare
CNFIS	Consiliul Național pentru Finanțarea Învățământului Superior
CTT	Centrul de Transfer Tehnologic
DS	Direcție strategică
GRAS	Global Ranking of Academic Subjects
IAAR	Independent Agency for Accreditation and Rating
ICDG	Institutul de Cercetare-Dezvoltare în Genomică
IP	Indicator de performanță
ME	Ministerul Educației
MS	Ministerul Sănătății
OB	Obiectiv
PNRR	Planul Național de Redresare și Reziliență
RI	Regulament Intern
ROF	Regulamentul de Organizare și Funcționare al UMFCĐ
ROST	Romanian Office for Science and Technology
SMS	Student Mobility for Studies (mobilități de studiu pentru studenți)
SMP	Student Mobility for Placement (mobilități de traineeship pentru studenți)
SSM	Societatea Studenților Mediciniști
STA	Staff Mobility for Teaching (mobilități de predare pentru cadre didactice)

STT	Staff Mobility for Training (mobilități de training pentru cadre didactice)
THE	Times Higher Education World University Rankings
UMFCĐ	Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București
URAP	University Ranking by Academic Performance

1. MISIUNEA ȘI VIZIUNEA UMFCĐ

Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București, denumită în continuare UMFCĐ, este o instituție de învățământ superior de stat, de interes public, cu personalitate juridică, integrată în sistemul național de învățământ superior, care asigură pregătirea universitară în domeniul științelor medicale și farmaceutice.

UMFCĐ este acreditată potrivit legii ca universitate cu grad de încredere ridicat, dispune de autonomie, în conformitate cu prevederile Constituției României, ale Legii învățământului superior nr. 199/2023 și ale Cartei universității și funcționează independent de orice ingerințe ideologice, politice sau religioase.

UMFCĐ este continuatoarea Școlii Naționale de Medicină și Farmacie întemeiată în anul 1857 de generalul medic Carol Davila, a Facultății de Medicină înființată în anul 1867, a Facultății de Farmacie creată în anul 1923 și a Facultății de Stomatologie înființată în anul 1949.

Fiind prima universitate de medicină și farmacie din România și, în același timp, un lider al educației medicale românești, UMFCĐ se bucură de un binemeritat prestigiu și de recunoaștere în mediul academic național și internațional.

Viziunea asupra evoluției pe termen mediu și lung a universității noastre se centrează pe o instituție puternic internaționalizată, ancorată în performanță și competitivitate, ce desfășoară un proces didactic centrat pe student și o activitate de cercetare aliniată complet la Agenda Europeană 2030 pentru Dezvoltare Durabilă. Prin optimizarea permanentă a managementului instituțional, UMFCĐ va evolua de la cea mai reprezentativă universitate din România la statutul de lider european regional.

Misiunea asumată de UMFCĐ este aceea de universitate de educație și cercetare avansată, care să genereze și să transfere cunoaștere în domeniul biomedical la nivelul societății, în acest fel contribuind la îmbunătățirea sănătății oamenilor, precum și la asigurarea echității în sănătate și la dezvoltarea durabilă. Pe baza activităților educaționale, de cercetare științifică și inovare, UMFCĐ își propune să aibă un impact major în dezvoltarea cunoașterii, în dezvoltarea economică și tehnologică la nivel național și internațional, precum și în răspunsul la provocările de sănătate globală.

Rolul societal: UMFCĐ va continua să ofere soluții strategice și concrete la problemele medicale și de sănătate publică, promovând o cultură medicală științifică de excelență. Se va urmări furnizarea de dovezi științifice esențiale pentru elaborarea politicilor publice durabile și pentru îmbunătățirea sănătății la nivel național și regional.

Educație și formare: UMFCĐ urmărește consolidarea și adaptarea ofertei educaționale pentru a răspunde mai bine nevoilor și așteptărilor pieței muncii și

societății, cu accent sporit pe elevarea rolului studentului, care este centrul tuturor activităților didactice și extracurriculare.

Cercetare avansată: Cercetarea științifică avansată este un pilon esențial în menținerea sănătății populației, și UMFCĐ se va implica activ în găsirea unor soluții inovative pentru diminuarea și eliminarea principalelor cauze de morbiditate și mortalitate și pentru promovarea metodelor de prevenție timpurie. Un pas crucial în această direcție va fi operaționalizarea completă a Institutului de Cercetare și Dezvoltare în Genomică și dezvoltarea unui model de colaborare cu disciplinele UMFCĐ. Acest institut va deveni un nucleu central pentru studiile noastre, dotat cu tehnologie de ultimă oră și personal de cercetare de top.

Excelență medicală: UMFCĐ se angajează să rămână în fruntea inovației medicale, cu un accent deosebit pe digitalizare, medicină personalizată și de precizie domenii în care progresul tehnologic și înțelegerea profundă a particularităților individuale ale pacienților vor transforma radical practica medicală.

Sustenabilitate și responsabilitate față de mediu: UMFCĐ se angajează să integreze obiectivele ONU de dezvoltare durabilă în toate aspectele vieții universitare, în scopul alinierii la politica globală și europeană.

În realizarea misiunii asumate, **UMFCĐ**, are următoarele obiective generale:

- a. formarea și perfecționarea resurselor umane calificate și înalt calificate;
- b. dezvoltarea cercetării avansate, fundamentale și aplicative în domeniul bio-medical;
- c. promovarea spiritului și gândirii critice în rândul specialiștilor în domeniul bio-medical;
- d. crearea, tezurizarea și difuzarea valorilor științifice, culturale, sociale și etice la nivel populațional, în domeniul bio-medical;
- e. dezvoltarea științifică și culturală în domeniul bio-medical;
- f. participarea la dezvoltarea universală a științelor bio-medicale;
- g. afirmarea valorilor științifice naționale în domeniu și integrarea în activitatea europeană și internațională;
- h. dezvoltarea conștiinței și comportamentului de creștere și promovare a valorilor statului de drept în domeniul bio-medical, precum și a libertăților umane și principiilor democrației.

UMFCĐ funcționează pe baza următoarelor principii:

- **Responsabilitate civică și socială** - prin angajare activă în abordarea și soluționarea problemelor critice ale sistemului de sănătate, contribuind astfel la îmbunătățirea performanței acestuia și la promovarea unui impact social pozitiv;
- **Management orientat către performanță și calitate;**
- **Continuitate și inovare pentru dezvoltare** - dezvoltare și inovare pe baza reperelor strategice stabilite în programul managerial precedent, având ca obiectiv o evoluție constantă și sustenabilă;
- **Comunicare eficientă adresată comunității academice** - consolidarea unei comunicări deschise, transparente și bidirecționale cu întreaga comunitate academică, cu asigurarea că fiecare membru al acesteia are o voce activă și este informat corespunzător;
- **Excelență academică și egalitate de șanse** - asigurarea premiselor necesare pentru reușita academică și profesională a tuturor studenților și membrilor personalului didactic și didactic auxiliar, promovând egalitatea de șanse și accesul la educație de calitate;
- **Promovarea gândirii critice**, ca pilon fundamental în exprimarea ideilor intelectuale și în strategiile academice și de cercetare;
- **Acces egal și incluziune socială** - valorificarea principiilor democratice, asigurând accesul nediscriminatoriu la educație și incluziunea socială a tuturor studenților;
- **Participarea activă a studenților în procesul decizional** - implicarea mai activă a studenților în procesele decizionale, recunoscându-le astfel rolul esențial în configurarea viitorului universității;
- **Dezvoltarea inițiativelor antreprenoriale**, pentru a valorifica în acest mod competențelor absolvenților noștri în sfera profesională;
- **Gestionarea eficientă a resurselor**, urmărind beneficiul instituțional pe termen mediu și lung, atât la nivel material dar mai ales la nivelul resursei umane
- **Promovarea valorilor învățământului centrat pe student**, prin utilizarea noilor tehnologii în formarea studenților dar și în pregătirea cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar și nedidactic;
- **Îmbunătățirea continuă a calității activității didactice și de cercetare**, prin creșterea capacității instituționale și prin dezvoltarea infrastructurii materiale și digitale;
- **Excelență și competitivitatea în cercetare** - cercetarea va reprezenta un mijloc de dezvoltare intrinsecă și de formare a unor specialiști capabili să răspundă

provocărilor viitorului. Universitatea va promova o abordare participativă, în care cetățenii contribuie la definirea obiectivelor cercetării medicale. Etica și integritatea morală se vor menține ca principii fundamentale care să ghideze întreaga activitate.

- **Dezvoltare durabilă** - alinierea la obiectivele agendei ONU de realizare a unui viitor mai bun și mai durabil pentru toți, prin abordarea provocărilor globale, de combatere a sărăciei, inegalităților, schimbărilor climatice, degradării mediului, menținerea păcii și justiției.

Valorile centrale ale UMFCĐ sunt:

- **Egalitate și respect în comunitatea academică** - membrii comunității academice sunt tratați cu egalitate, demnitate și respect reciproc și se promovează corectitudinea și echilibrul în toate relațiile și interacțiunile.
- **Recunoașterea și recompensarea meritului** – se recunosc și se recompensează contribuțiile personale și instituționale care aduc inovație, creativitate și renume universității, consolidând astfel o cultură a excelenței și a meritocrației.
- **Solidaritate instituțională și spirit de echipă** – se cultivă și se promovează solidaritatea în cadrul comunității academice, încurajând colaborarea, suportul reciproc și spiritul de echipă.
- **Proiectarea unei imagini publice de elită** – se cultivă o imagine publică de elită pentru corpul medical, contribuind la restaurarea și consolidarea încrederii în sistemul medical.
- **Transparență decizională și colaborare** – se promovează transparența în decizii și operațiuni, susținând valorile unei comunități colegiale, colaborative și deschise.
- **Înțelegere interculturală și diversitate** – se promovează toleranța, ecumenismul și acceptarea diversității culturale și etnice, subliniind importanța înțelegerii interculturale într-un context academic globalizat.
- **Deschidere și etică în educație și cercetare** - se menține o deschidere constantă în educație, formare și cercetare, respectând principiile eticii și deontologiei universitare, multiculturalismul și respectul reciproc.
- **Accesibilitate conform standardelor academice** - accesul la educație și la resurse este aliniat la standardele academice naționale și internaționale, adaptându-se totodată la nevoile diverse ale studenților, cadrelor didactice și partenerilor educaționali.

- **Sustenabilitate și protecția mediului** – se urmăresc în toate aspectele vieții academice principiile de dezvoltare durabilă și educarea studenților și a personalului UMFCĐ, dar și a societății în ansamblu, în spiritul acestor politici și dezerate.

2. ANALIZA SWOT A UMFCĐ

Perioada 2020-2023 a adus rezultate pozitive remarcabile, dar a și schimbări majore nu numai la nivelul universității, ci și la nivel național și internațional. În acest context s-a actualizat analiza SWOT a universității.

MEDIUL INTERN	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<p>UMFCĐ este cea mai mare și cea mai veche Universitate de Medicină și Farmacie din țară, cu peste 12.000 de studenți pe an, cu acreditare ARACIS (grad de încredere ridicat) și acreditare instituțională internațională (IAAR).</p> <p>Universitatea beneficiază de o tradiție îndelungată și atinge cea mai înaltă poziție dintre universitățile de medicină din România în clasificările URAP, Global Ranking of Academic Subjects, Times Higher Education World University Rankings 2024</p> <p>UMFCĐ este atractivă pentru un număr foarte mare de candidați, existând o competiție foarte strânsă la examenul de admitere, ceea ce îi conferă privilegiul selecției unor studenți cu pregătire generală foarte bună și potențial și interes spre excelență academică.</p> <p>Universitatea are un număr optim de cadre didactice pentru a îndeplini criteriile de calitate pentru procesul de învățământ.</p> <p>Corpul profesoral are o pregătire de înaltă ținută, în linie cu tradiția și cu prestigiul Universității; cadrele didactice ale UMFCĐ au contribuții importante în domeniul</p>	<p>Baza tehnico-materială nu este modernizată în totalitate. Unele dintre clădirile din patrimoniul Universității au nevoi urgente de reabilitare și/sau consolidare și există priorități majore de dotare cu echipamente.</p> <p>În cadrul unei tendințe tot mai evidente de dezvoltare a abordărilor centrate pe student și a metodelor de predare interactive, persistă pe alocuri unele redundanțe sau legături fragile cu abilitățile și competențele necesare pe piața muncii la unele discipline.</p> <p>Programele de mentorat și tutorat necesită mai multă dezvoltare și integrarea cu comunitatea Alunni.</p> <p>Sistemul de evaluare internă a cadrelor didactice valorizează activitatea de cercetare, dar accentul pe activitatea didactică este mai redus.</p> <p>Activitatea practică a medicilor rezidenți în anumite stagii clinice este măsurată în manieră heterogenă, ceea ce vulnerabilizează validitatea evaluării pregătirii lor profesionale.</p> <p>La nivelul școlii doctorale există unele vulnerabilități, în special legate de</p>

cercetării avansate, în practica medicală de excelență, dar și în asigurarea expertizei necesare la nivel național și internațional în sectorul de sănătate (mulți dintre decidenții de nivel înalt din domeniul sănătății au fost cadre didactice ale UMFCĐ).

UMFCĐ asigură participarea în consilii de administrație ale unor institute de excelență, la concursuri de manageri, în grupuri de lucru sau la reuniuni internaționale ale organismelor Uniunii Europene și ale Organizației Mondiale a Sănătății (OMS)

Universitatea dispune de o bază tehnico-materială extinsă pentru activitățile de învățământ și cercetare. Această bază tehnico-materială este modernizată și înalt tehnologizată pentru unele discipline/specialități.

Universitatea are baze clinice în peste 50 de spitale și institute naționale de excelență din București, asigurând accesul studenților la o gamă extinsă de patologii și la cazuri de mare complexitate, ceea ce asigură premisele pentru o pregătire clinică excelentă a studenților.

UMFCĐ oferă facilități multiple ale campusului (cămine pentru studenți – UMFCĐ fiind una dintre puținele universități care onorează toate solicitările de cazare, o bază sportivă în proces de modernizare, cantine).

Universitatea a beneficiat de un proces amplu de digitalizare în ultimii ani – reflectat prin instrumente informatice de management al școlarității, operaționalizare servicii Google Education, acces gratuit la internet pentru studenți și cadre didactice, dotarea spațiilor de învățământ cu echipamente IT.

Universitatea oferă prin Centrul de inovatie si eHealth o bază de pregatire prin simulare medicală dar și un mecanism de sprijinire, dezvoltare și încurajare al inovării în domeniul soluțiilor digitale din sănătate și al

vizibilitatea cercetării și de abordările interdisciplinare ale cercetărilor; există puține doctorate conduse în cotutelă.

Raportarea instituțională a activității de cercetare prezintă unele probleme.

Comunicarea cu organizațiile sindicale rămâne limitată.

Organizațiile studentești reprezentative au o vizibilitate moderată în diseminarea opiniilor /luărilor de poziție.

tehnologiilor biomedicale inovative.

Universitatea are o politică susținută de orientare spre societate și de susținere a studenților (Centrul de Consiliere Psihologică, Educațională și Profesională, burse sociale, burse doctorale, Congresul UMFCD, Congresul Internațional al Studenților, Hackaton4Health).

Universitatea asigură accesul universal la o gamă extinsă de materiale de formare și de cercetare (Biblioteca UMFCD prin fondul propriu de carte și resursele electronice accesibile prin biblioteca virtuală).

Universitatea a dezvoltat excelente relații internaționale prin acorduri de colaborare, parteneriate cu instituții de prestigiu, profesori invitați, Honoris Causa

Universitatea are o Editură proprie contribuind la promovarea cercetării și a cunoașterii.

Situația financiară a Universității este una favorabilă și cu perspective de îmbunătățire în viitor, fiind generată de strategia de dezvoltare instituțională, de contextul legislativ actual și de atractivitatea de care se bucură universitatea în rândul studenților români și străini.

Universitatea oferă programe educaționale în limbi străine, atrăgând studenți internaționali.

Universitatea a atras sau este în curs de a atrage unele proiecte strategice fără precedent în evoluția ei seculară, proiecte cu impact major la nivel național și internațional: astfel, este în curs de implementare un contract de finanțare de la Banca Europeană de Investiții, în valoare de 24 milioane EUR, având drept scop reabilitarea Palatului Facultății de Medicină și construcția unui nou centru de cercetare.

MEDIUL EXTERN

OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<p>Profesiile medicale sunt reglementate și recunoscute la nivel european, facilitând libera circulație a profesioniștilor și schimburile profesionale în UE.</p> <p>Cererea în creștere pentru personalul medical la nivel național și european oferă oportunități de dezvoltare și extindere a programelor de formare.</p> <p>Costul relativ redus al studiilor la UMFCU în comparație cu alte state din UE face România atractivă pentru viitorii studenți din statele membre ale UE.</p> <p>Climatul de securitate și adaptarea socio-culturală facilitează atragerea studenților internaționali din diverse țări, deschizând posibilități pentru extinderea ofertei educaționale.</p> <p>Indemnizația acordată cadrelor didactice din învățământul superior medical facilitează creșterea atractivității profesiei de cadru universitar.</p> <p>Există linii de finanțare disponibile pentru dezvoltarea de programe noi de studii interdisciplinare și pentru extinderea bazei de simulare medicală prin finanțările alocate prin Planul Național de Redresare și Reziliență.</p> <p>Inițiativele de cercetare la nivel european, cum ar fi Horizon Europe și Programul Comunitar de Sănătate, oferă oportunități de implicare în cercetare de excelență și colaborare cu alte instituții din UE.</p> <p>Programele de mobilitate sporesc vizibilitatea UMFCU și facilitează colaborarea internațională.</p> <p>Reformele recente din sistemul de sănătate deschid oportunități de cooperare între mediul academic și sistemul de sănătate, precum și dezvoltarea de proiecte comune în formarea cadrelor medicale și</p>	<p>Concurența acerbă în învățământul superior european: Mobilitatea studenților în statele UE și facilitățile acordate acestora generează o concurență crescută din partea altor sisteme de învățământ universitar din UE.</p> <p>Migrația forței de muncă calificate în domeniul medical: Tendința accentuată de migrație a personalului medical calificat va duce la o lipsă de predictibilitate în ceea ce privește nevoile de formare și specializare la nivel național.</p> <p>Încărcătura de activitate didactică și de cercetare vs. Servicii medicale: Obligațiile multiple legate de activitatea didactică și de cercetare, în plus față de prestarea serviciilor medicale, pot reduce atracția pentru posturile de cadre didactice în învățământul superior medical.</p> <p>Dezechilibrul financiar în învățământul medical: Disparitatea între finanțarea de la buget per student/rezident și costul real al pregătirii acestora poate afecta calitatea și sustenabilitatea sistemului.</p> <p>Infrastructura de sănătate învechită și lipsa continuității reformelor: Starea infrastructurii de sănătate și absența unei reforme eficiente pot descuraja profesioniștii să practice în România.</p> <p>Scăderea demografică: Reducerea numărului de elevi poate conduce la o scădere a numărului de candidați la toate ciclurile de studii, inclusiv la UMF Carol Davila.</p> <p>Percepția negativă asupra sistemului de sănătate public și a personalului medical: O atitudine negativă a societății românești față de performanța sistemului de sănătate și personalul medical poate</p>

<p>digitalizarea în domeniul sănătății.</p> <p>Oportunitatea generată de contextul geostrategic de a dezvolta programe academice și de cercetare pentru a răspunde cererii crescute în domeniul sănătății publice, epidemiologiei și studiilor clinice, cercetării medicale.</p> <p>Posibilitate de atragere a unui proiect major din Programul Operațional Sănătate pentru operaționalizarea Institutul de Cercetare și Dezvoltare în Genomică</p> <p>Progresul tehnologic și accentul pe inovație în domeniul sănătății accentuează nevoia și oportunitățile de cooperare inter- și transdisciplinară la nivel global.</p> <p>Posibilitatea de a dezvolta programe de formare pentru a răspunde nevoilor în creștere ale industriei de tehnologie medicală și sănătate digitală</p> <p>Oportunitatea de a contribui la îmbunătățirea sănătății și bunăstării comunităților locale prin proiecte și inițiative de responsabilitate socială</p>	<p>afecta imaginea universității.</p> <p>Finanțarea redusă a sistemului de sănătate din România: Cu cea mai scăzută finanțare din UE, accesul la tehnologie și servicii medicale avansate este limitat, ceea ce poate influența decizia studenților și a profesioniștilor medicali de a rămâne în țară.</p> <p>Instabilitatea internațională cu impact asupra continuității studiilor universitare pentru studenții internaționali originari din zone de conflict</p>
---	---

3. DIRECȚIILE STRATEGICE DE DEZVOLTARE A UMFCĐ

Direcțiile strategice de dezvoltare a UMFCĐ pe termen mediu sunt raportate la contextul internațional și național de evoluție a învățământului superior, la obiectivele de dezvoltare durabilă din Agenda 2030 și sunt centrate pe criteriile de performanță pentru asigurarea calității în învățământul superior promovate de ARACIS. Aceste direcții strategice sunt:

DS 1. Evoluție continuă în educație

DS 2. Consolidarea cercetării științifice

DS 3. Valorizarea capitalului uman

DS 4. Internaționalizare și consolidarea vizibilității ca universitate de elită pentru

formarea în profesiile medicale

DS 5. Dezvoltarea și consolidarea relațiilor cu studenții

DS 6. Consolidarea și extinderea patrimoniului Universității

DS 7. Promovarea digitalizării și a integrării biotehnologiilor inovative

DS 8. Asigurarea unui management eficient și transparent și promovarea și dezvoltarea unei culturi a calității în toate domeniile vieții academice

DS 9. Parteneriatul activ cu comunitatea

DS 10. Sustenabilitate și responsabilitate față de mediu.

REZULTATE AȘTEPTATE:

- Excelență în educație;
- Excelență în cercetare și inovare;
- Ascensiunea continuă în topurile internaționale ale celor mai performante universități;
- Contribuție sustenabilă a universității la dezvoltarea durabilă și la atingerea celui mai înalt standard de sănătate în România, în UE și în lume.

4. OBIECTIVE PENTRU ÎNDEPLINIREA DIRECȚIILOR STRATEGICE, REZULTATE AȘTEPTATE

DS 1. Evoluție continuă în educație.

Această direcție strategică va viza implementarea de programe de studii inovatoare, interdisciplinare și adaptabile, incluzând tehnologii emergente și metodologii de predare avansate pentru a asigura pregătirea studenților în concordanță cu cele mai noi tendințe din domeniul medical și adaptarea continuă la cerințele pieței muncii.

OBIECTIVE

OB 1.1. Diversificarea și dezvoltarea programelor de studii ale UMFCU și corelarea lor cu programele academice naționale și europene

OB 1.2. Creșterea calității serviciilor educaționale și ale programelor de studii ale UMFCU

OB 1.3. Asigurarea unei baze materiale competitive pentru desfășurarea unui învățământ de calitate

OB 1.4. Optimizarea comunicării cu studenții

REZULTATE AȘTEPTATE

- a. Îmbunătățirea continuă a procesului didactic;
- b. Consolidarea învățământului centrat pe student la nivelul universității, pentru toate programele de studii
- c. Asigurarea competitivității absolvenților pe piața muncii la nivel național, european și mondial;
- d. Creșterea motivației intrinseci a studenților și a cadrelor didactice pentru o activitate de calitate;
- e. Creșterea veniturilor din formarea per student;
- f. Creșterea vizibilității UMFCĐ.

DS 2. Consolidarea cercetării științifice.

Această direcție strategică va urmări extinderea parteneriatelor de cercetare la nivel internațional și încurajarea proiectelor de cercetare colaborativă, punând accent pe inovație și pe rezultate cu impact real în medicină, în sănătatea publică și în sănătatea globală.

OBIECTIVE

OB 2.1. Dezvoltarea cadrului strategic pentru susținerea cercetării științifice de performanță în rândul cadrelor didactice și al studenților

OB 2.2. Dezvoltarea mecanismelor și instrumentelor pentru susținerea cercetării științifice de performanță în rândul studenților și al cadrelor didactice și pentru armonizarea cu cerințele Spațiului European al Cercetării

OB 2.3. Creșterea vizibilității cercetării științifice la nivel național, regional și internațional pentru consolidarea rolului UMFCĐ ca lider de opinie, participant activ la inițierea unor politici de sănătate și contributor activ la viața comunității

REZULTATE AȘTEPTATE

- a. Creșterea vizibilității UMFCĐ în activitățile de cercetare-dezvoltare-inovare și în clasificările internaționale ale universităților;

- b. Creșterea numărului de cadre didactice și de studenți implicați în activități și în proiecte de cercetare;
- c. Dezvoltarea competențelor de cercetare în rândul studenților și al cadrelor didactice;
- d. Creșterea responsabilității publice și a implicării UMFCFCD în societate, prin dezvoltarea de parteneriate de cercetare cu entități relevante din sistemul de sănătate;
- e. Dezvoltarea oportunităților de cercetare și încurajarea constituirii de colective de cercetare interdisciplinare;
- f. Atragerea de proiecte de cercetare, creșterea numărului de publicații științifice și diversificarea participării/organizării de manifestări științifice.

DS 3. Dezvoltarea și valorizarea capitalului uman.

Se vor urmări cu prioritate dezvoltarea de programe de mentorat și coaching și oferirea de oportunități extinse de formare profesională continuă, pentru a stimula dezvoltarea continuă a abilităților și competențelor atât pentru personalul didactic și de cercetare, cât și pentru celelalte categorii de personal (personalul didactic și de cercetare auxiliar, personalul administrativ). Aceste programe și oportunități se vor dezvolta în contextul unei politici ambițioase și coerente de promovare a creativității și originalității, orientată spre recunoașterea meritelor și spre formarea și dezvoltarea capacităților.

OBIECTIVE

OB 3.1. Crearea unui mediu de lucru stimulat și productiv pentru toate categoriile de personal, astfel încât acestea să fie motivate în a-și atinge maximul de performanță

OB 3.2. Asigurarea accesului la oportunități extinse de formare continuă și de dezvoltare profesională pentru toate categoriile de personal (cadrele didactice de la toate nivelurile, personal didactic auxiliar, personal administrativ)

OB 3.3. Acordarea de sprijin instituțional pentru dezvoltarea profesională a cadrelor didactice și a celorlalte categorii de personal.

OB 3.4. Recunoașterea muncii și a performanței prin stimulente financiare

OB 3.5. Crearea de oportunități de leadership și de avansare

REZULTATE AȘTEPTATE

- a. Creșterea satisfacției personalului și a studenților privind activitatea academică;
- b. Creșterea nivelului de pregătire al personalului;
- c. Creșterea performanței activităților de învățământ, cercetare, inovare la nivelul UMFCD.

DS 4. Internaționalizarea UMFCD și consolidarea vizibilității în plan național și internațional ca universitate de elită pentru formarea în profesiile medicale

Se va urmări cu prioritate extinderea rețelei de colaborări internaționale promovarea de schimburi de experiență și cunoștințe cu alte instituții de prestigiu, pentru a crește profilul global al universității.

OBIECTIVE

OB 4.1. Extinderea și consolidarea parteneriatelor naționale și internaționale ale UMFCD privind învățământul și cercetarea științifică

OB 4.2. Optimizarea comunicării publice și a transparenței

OB 4.3. Îmbunătățirea identității vizuale a universității

REZULTATE AȘTEPTATE

- a. Consolidarea vizibilității universității în plan național și internațional ca universitate de elită pentru formarea în profesiile medicale;
- b. Creșterea accesului la oportunități de cercetare naționale și internaționale;
- c. Învățământ de excelență;
- d. Cercetare de excelență;
- e. Creșterea atractivității universității pentru studenții internaționali.

DS 5. Dezvoltarea și consolidarea relațiilor cu studenții

Se va urmări crearea unui mediu academic mai interactiv și participativ, încurajând implicarea studenților în activități extracurriculare, de cercetare și în inițiative comunitare,

OBIECTIVE

OB 5.1. Stimularea participării active a studenților în procesul decizional

OB 5.2. Stimularea acumulărilor calitative prin susținerea și dezvoltarea programelor de burse

OB 5.3. Prevenirea abandonului universitar și sprijinirea orientării profesionale

OB 5.4. Încurajarea participării studenților la evenimente extracurriculare

OB 5.5. Susținerea și dezvoltarea organizațiilor studențești

OB 5.6. Incluziunea studenților cu nevoi speciale

OB 5.7. Optimizarea serviciilor de cazare și masă

REZULTATE AȘTEPTATE

- a. Creșterea participării studenților la viața academică
- b. Îmbunătățirea condițiilor oferite studenților
- c. Îmbunătățirea pregătirii studenților
- d. Creșterea atractivității universității pentru viitorii studenți

DS 6. Consolidarea și extinderea patrimoniului Universității

Se vor realiza cu prioritate investiții pentru modernizarea și extinderea facilităților și laboratoarelor, asigurând resursele necesare pentru un mediu de învățare și cercetare de top.

OBIECTIVE

OB 6.1. Reabilitarea, consolidarea, extinderea, refuncționalizarea cladirilor existente

OB 6.2. Identificarea de spații noi pentru activitățile universității

OB 6.3. Analiza continuă și fructificarea de oportunități de finanțare pentru infrastructura universității

REZULTATE AȘTEPTATE

- a. Îmbunătățirea continuă a patrimoniului universității;
- b. Îmbunătățirea condițiilor de viață și muncă oferite studenților și angajaților
- c. Îmbunătățirea pregătirii studenților și angajaților
- d. Creșterea atractivității universității pentru viitorii studenți și pentru personal

DS 7. Promovarea digitalizării și a integrării biotehnologiilor inovative

Se va urmări implementarea de sisteme educaționale bazate pe tehnologia

informației și integrarea instrumentelor digitale inovatoare, pentru a îmbunătăți experiența educațională și administrativă. Totodată, se va urmări promovarea, dezvoltarea și încurajarea digitalizării, ca instrument pentru dezvoltarea durabilă

OBIECTIVE

OB. 7.1. Definirea unui cadru strategic de susținere și de promovare a digitalizării la nivelul UMFCĐ

OB. 7.2. Accelerarea digitalizării activităților didactice și de cercetare din universitate

OB. 7.3. Accelerarea digitalizării proceselor de suport din universitate

REZULTATE AȘTEPTATE

- a. creșterea accesului studenților și al angajaților la instrumente și tehnologii digitale avansate
- b. creșterea productivității și performanței individuale și organizaționale

DS 8. Asigurarea unui management eficient și transparent și promovarea și dezvoltarea unei culturi a calității în toate domeniile vieții academice

Managementul va susține constant și prioritar demersurile de creștere a calității și competitivității la nivelul universității și promovarea și dezvoltarea culturii calității în toate domeniile vieții academice, în vederea atingerii excelenței. Va fi asumată o politică de calitate a universității.

OBIECTIVE

OB. 8.1. Îmbunătățirea capacității de finanțare a universității și asigurarea sustenabilității

OB. 8.2. Asigurarea calității, promovarea culturii calității și managementul calității în UMFCĐ

OB. 8.3. Optimizarea activităților departamentelor didactice, didactice auxiliare și administrative

REZULTATE AȘTEPTATE

- a. Îmbunătățirea continuă a calității în toate aspectele vieții academice
- b. Consolidarea responsabilității publice a universității

DS 9. Parteneriatul activ cu comunitatea

Se va urmări implementarea de proiecte comune, care să vizeze întărirea rolului universității în mediul economic și social, îmbunătățirea colaborării cu angajatorii și cu societatea civilă, dezvoltarea profesională și personală a studenților și prosperitatea comunității.

OB. 9.1. Încheierea de parteneriate strategice pentru sănătatea publică

OB. 9.2. Colaborare activă cu sectorul economic și contribuția la dezvoltarea locală și regională.

REZULTATE AȘTEPTATE

- a. Creșterea vizibilității universității în comunitate;
- b. Creșterea prestigiului universității și o mai bună integrare în viața socială;
- c. Creșterea calității pregătirii profesionale și a implicării civice a absolvenților;
- d. Beneficii în comunități, pentru grupuri vulnerabile sau pentru populația generală.

DS 10. Sustenabilitate și responsabilitate față de mediu

Se vor urmări adoptarea de practici ecologice în campus și încurajarea cercetării orientate spre soluții sustenabile în domeniul sănătății, promovând un mediu de lucru și studiu ecologic conștient.

OB. 10.1. Educație și conștientizare în domeniul sustenabilității

OB. 10.2. Încurajarea predării și cercetării orientate spre sustenabilitate

OB. 10.3. Asigurarea egalității de gen

OB. 10.4. Încheierea și implementarea de parteneriate pentru sustenabilitate și mediu

OB. 10.5. Promovarea practicilor ecologice în campusul universității și în societate

REZULTATE AȘTEPTATE

- a. Oferirea de modele de responsabilitate față de mediu pentru membrii comunității academice și pentru societate
- b. Contribuție la dezvoltarea durabilă.

5. PLANIFICARE OPERAȚIONALĂ - ACTIVITĂȚI

OB 1.1. Diversificarea și dezvoltarea programelor de studii ale UMFCĐ și corelarea lor cu programele academice naționale și europene

Nr crt	Activitate
1	Alinierea programelor de studii în raport cu structura calificărilor de pe piața forței de muncă din domeniul medical (în condițiile respectării standardelor Agenției Naționale pentru Calificări, a standardelor și a profilurilor ocupaționale pentru învățământul medical)
2	Adaptarea continuă a programelor de studii la cerințele pieței muncii în context european și global, luând în considerare inovația și digitalizarea, cu accent pe dezvoltarea acelor competențe profesionale și transversale care asigură răspunsul adecvat la nevoile societății și ale pacienților
3	Actualizarea periodică a planurilor de învățământ și a curriculelor de studii pe discipline, ținând cont de tendințele actuale de evoluție a profesiilor medicale la nivel global și european și de provocările actuale și viitoare ale societății moderne, marcată de îmbătrânirea accentuată a populației, creșterea poverii bolilor cronice, inovație și digitalizare
4	Dezvoltarea învățământului centrat pe student/rezident, cu accent pe utilizarea metodelor interactive de învățare și a accesului la tehnologie. Dezvoltarea de metode interactive de predare și învățare cu antrenarea concretă a studenților, aplicarea de metode moderne de transmitere a acestora către studenți, pregătire practică la standarde internaționale.
5	Optimizarea programelor de licență, masterat și doctorat, în colaborare cu Universități partenere din țară și străinătate, cu accent pe oferta educațională cu predare în limbi de circulație internațională, pentru a stimula programele de schimburi de studenți sau cadre didactice.
6	Introducerea și dezvoltarea de programe de studii cu predare în limbi de circulație internațională (pentru fiecare facultate)
7	Dezvoltarea de noi programe de master, în urma unor analize ale pieței muncii
8	Promovarea interdisciplinarității în cadrul programelor doctorale și stimularea desfășurării acestor studii în cotutelă, mai ales cu cadre didactice din universitățile din țară și străinătate.
9	Susținerea procesului de acreditare a școlii doctorale la nivel național și

	internațional.
10	Consolidarea și dezvoltarea programelor de studii de doctorat și a programelor postdoctorale
11	Elaborarea unor instrumente de monitorizare a activității medicilor rezidenți în stagiile clinice, plecând de la modele deja operaționale
12	Dezvoltarea paletei de cursuri postuniversitare și de atestate de studii complementare în funcție de evoluția nevoii de formare și a cerințelor de supraspecializare din domeniul medico-farmaceutic
13	Dezvoltarea alternativelor de continuare a studiilor de licență pentru absolvenții programelor de licență de până la 240 credite (asistenți medicali)
14	Promovarea metodelor de formare bazate pe tehnologii inovative la toate ciclurile de formare
15	Participarea activă la demersul național de reformare a sistemului de învățământ superior și a sistemului de sănătate, cu definirea unui plan de carieră solid pentru studenții din profesiiile medicale, pentru a crește motivația intrinsecă a acestora de a se specializa și a profesia în România
16	Dezvoltarea oportunităților și a metodelor de orientare în cariera medicală a studenților

OB 1.2. Creșterea calității serviciilor educaționale și ale programelor de studii ale UMFCD

Nr crt	Activități
1	Monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii și a diplomelor ce corespund calificărilor
2	Asigurarea unei structuri optime a numărului de studenți pe cicluri de studii universitare (licență, masterat, doctorat și postdoctorat).
3	Redefinirea statutului studentului doctorand în acord cu prevederile legislației actuale
4	Asigurarea numărului optim de cadre didactice pentru toate programele de studii din universitate
5	Actualizarea periodică a planurilor de învățământ și a curriculelor de studii pe discipline, ținând cont de tendințele actuale de evoluție a profesiilor medicale la nivel global și european și de provocările actuale și viitoare ale societății moderne, marcată de îmbătrânirea accentuată a populației, creșterea poverii bolilor cronice, inovație și digitalizare
6	Continuarea demersurilor de asigurare a omogenității, reproductibilității și

	transparenței procesului didactic la nivelul disciplinelor și al clinicilor și al procesului de evaluare a studenților
7	Continuarea demersurilor de asigurare unei politici de admitere transparente și clare, pe bază de concurs de admitere
8	Aplicarea generalizată și standardizată a sistemului de evaluare a personalului didactic din UMF de către studenți cu respectarea normelor academice specifice și a valorilor eticii medicale și profesionale
9	Aplicarea consecventă a evaluării colegiale și utilizarea rezultatelor pentru îmbunătățirea procesului didactic și de cercetare; organizarea de sesiuni de analiză metodologică pe probleme sau teme didactice transdisciplinare
10	Analiza sistematică a opiniei cadrelor didactice privind desfășurarea activităților de învățământ și cercetare și provocările cu care se confruntă
11	Asigurarea stabilității sistemului de evaluare internă a cadrelor didactice, în sensul respectării unei corelații juste între cele două componente de bază ale activității acestora (activitatea didactică și cea de cercetare).
12	Dezvoltarea oportunităților de pregătire pedagogică a cadrelor didactice
13	Încurajarea personalului didactic în vederea publicării online, pe platformele create în acest sens, a suporturilor de curs și a materialelor științifice dedicate dezvoltării personale și profesionale a studenților.
14	Promovarea tuturor acțiunilor necesare îndeplinirii și dezvoltării criteriilor de evaluare și ierarhizare ale universităților și ale programelor de studii în rândul cadrelor didactice și cercetătorilor științifici, în scopul îmbunătățirii finanțării publice
15	Facilitarea accesului la programe de formare a personalului didactic din UMF în domeniul asigurării calității academice
16	Dezvoltarea simulării medicale pentru toate programele de studii
17	Dezvoltarea de instrumente digitale pentru toate programele de studii, inclusiv pentru stagiile de pregătire în rezidențiat, în colaborare cu colegiile profesionale și societățile de profil.
18	Crearea de parteneriate cu cabinete private de medicina dentară în vederea facilitării accesului studenților la practica privată prin desfășurarea de activitate medicală supervizată pentru studenți și rezidenți
19	Susținerea personalului didactic și de cercetare în vederea dezvoltării și consolidării carierei academice
20	Sustinerea demersurilor de preluarea a organizării și desfășurării Rezidentiatului de la Ministerul Sănătății de către Universitățile de Medicină și Farmacie
21	Dezvoltarea metodologiei și instrumente pentru desfășurarea activității în situații de criză (ex. pandemii)

OB 1.3. Asigurarea unei baze materiale competitive pentru desfășurarea unui învățământ de calitate

Nr crt	Activități
1	Modernizarea bazei materiale a UMFCĐ pentru a asigura accesul studenților la echipamente de ultimă generație;
2	Încurajarea și facilitarea accesului la metode de învățare centrate pe tehnologie și digitalizare (live streaming din sala de operație, implementare sisteme de videoproiecție și videoconferință)
3	Favorizarea accesului la metode de învățare bazate pe tehnologie și digitalizare de tipul centre de simulare în domeniul Sănătate;
4	Dezvoltarea și implementarea unor platforme și sisteme de e-learning pentru facilitarea accesului la resurse educaționale online, cursuri virtuale și materiale de învățare interactive.
5	Dezvoltarea unui sistem de asistență tehnică și suport pentru studenți și cadrele didactice pentru utilizarea eficientă a tehnologiilor educaționale
6	Organizarea de conferințe, simpozioane și workshop-uri pentru a promova schimbul de experiență și bune practici în utilizarea tehnologiei în educație medicală.
7	Dezvoltarea de spații de lucru colaborative și laboratoare echipate cu tehnologie de ultimă generație pentru studenți și cercetători
8	Promovarea utilizării realității virtuale și augmentate în procesul de învățământ și cercetare
9	Evaluarea periodică a eficacității infrastructurii tehnologice și a resurselor educaționale pentru a asigura funcționarea optimă a acestora și îmbunătățirea continuă.
10	Implicarea comunității academice în procesul de luare a deciziilor privind dezvoltarea și modernizarea infrastructurii tehnologice și a bazei materiale pentru învățământ și cercetare.

OB 1.4. Optimizarea comunicării cu studenții

Nr crt	Activități
--------	------------

1	Creșterea performanțelor programelor de mentorat și tutorat in cadrul tuturor programelor de studii;
2	Sprijinirea inițiativelor Societăților studențești cu impact regional;
3	Facilitarea interacțiunii dintre studenți și secretariatele facultăților prin utilizarea unor instrumente online, precum și prin adaptarea programului de lucru cu publicul
4	Facilitarea parcursului educațional pentru studenții internaționali prin traducerea tuturor regulamentelor interne, a contractelor de studiu, de cazare și a informațiilor utile in limba engleza si franceza
5	Extinderea implementării functionalitatilor sistemului de gestiune informatizată a studenților și a școlarității la nivelul celor patru facultăți
6	Elaborarea Calendarului studenților în care vor fi cuprinse principalele activități studențești, cum ar fi: perioada sesiunilor de evaluare, termenele de plată a taxelor școlare, de mobilitate academica, reînmatriculări, prelungiri de școlaritate etc.
7	Modernizarea sistemului de informatizare a procesului administrativ în relația cu studenții: utilizarea paginii personale pentru cereri adresate facultății (adeverință electronică, situație școlară electronică etc).
8	Promovarea și informarea studenților cu privire la canalele de comunicare disponibile, astfel încât să știe cum să acceseze informațiile relevante și să intre în contact cu facultatea sau universitatea

OB 2.1. Dezvoltarea cadrului strategic pentru susținerea cercetării științifice de înalt nivel în rândul cadrelor didactice și al studenților

Nr crt	Activități
1	Elaborarea unei strategii de dezvoltare a cercetării în universitate pe termen mediu și lung, care să raspundă provocărilor majore în domeniul sănătății, generate de schimbările climatice, de pericolul apariției unor pandemii sau al altor amenințări de sănătate publică, de rezistența antimicrobiană, de îmbătrânirea populației și de povara asociată bolilor cronice
2	Regândirea direcțiilor de cercetare pentru dezvoltarea medicinei personalizate, care utilizează progresul științific în științele « omice » pentru predicția riscului de boala, diagnosticul timpuriu și identificarea unor tratamente țintite, adaptate particularităților pacienților.

3	Participare activă la creionarea politicilor de cercetare europene și la definirea obiectivelor programelor de cercetare finanțate de UE, prin valorificarea oportunităților generate de faptul ca UMFCĐ este prima universitate din România acceptată ca membră în UniLiON (Universities Informal Liaison Offices Network)
4	Identificarea și susținerea prioritară a unor direcții strategice de cercetare în care universitatea are avantaje competitive importante
5	Redefinirea statutului cercetătorului in medicină, prin promovarea unor măsuri care încurajează diversitatea în cariera academică, facilitând îmbinarea activității de cercetare științifică cu cea medicală și didactică
6	Implementarea unei politici deschise, transparente și bazate pe merit (OTM) în recrutarea cercetătorilor, cu deschiderea mai largă a mediului academic pentru cercetătorii din mediul privat și din străinătate și încurajarea atragerii cercetătorilor cu competențe avansate din străinătate pentru conducerea de proiecte de cercetare.
7	Implementarea unor politici în sprijinul reformei europene a evaluării în cercetare, prin dezvoltarea unor noi metode de evaluare, care sa recunoască un spectru cât mai larg de activități (inclusiv comunicarea, generarea și implementarea de noi tehnologii, sisteme de inteligență artificială)
8	Identificarea de oportunități pentru finanțarea extinderii și modernizării spațiilor și tehnologiilor destinate cercetării în UMFCĐ, inclusiv construcția de noi centre de cercetare, prin concretizarea unor proiecte inițiate (ex. CAREVASC, ICDG)
9	Consolidarea activităților centrelor de cercetare existente și asigurarea unor relații mai strânse cu școala doctorală
10	Încurajarea interdisciplinarității și a transdisciplinarității în cercetare, prin asigurarea colaborării între departamente și discipline pentru temele de cercetare și crearea de colective de cercetare care să asigure o perspectivă holistică și inovativă
11	Încheierea de parteneriate cu Academia Română, universități, institute naționale de cercetare și stațiuni de cercetări, cu unități de cercetare din spitale, cu instituții naționale și cu organizații profesionale, în vederea participării la proiecte de cercetare naționale și internaționale și a schimburilor de date pentru proiecte de cercetare
12	Realizarea de acorduri cu centre de genetică naționale și internaționale, în vederea susținerii cercetătorilor UMFCĐ în realizarea determinărilor genetice și pentru sprijinirea operaționalizării ICDG

13	Participarea la de rețele/consorții de cercetare naționale și internaționale
14	Dezvoltarea mecanismelor de strângere de fonduri pentru stimularea cercetării și a vizibilității cercetării

OB 2.2. Dezvoltarea mecanismelor și instrumentelor pentru susținerea cercetării științifice de înalt nivel în rîndul studenților și al cadrelor didactice

Nr crt	Activități
1	Implementarea proiectului strategic pentru realizarea unei infrastructuri naționale de excelență în domeniul genomicii, proiect inclus în Programul Operațional Sănătate
2	Implicarea bibliotecii în susținerea activității de cercetare științifică și inovare prin creșterea numărului de publicații achiziționate, dezvoltarea fondului de carte electronică (e-books), achiziția de baze de date științifice specifice fiecărui domeniu de cercetare, achiziționarea de licențe pentru diverse programe software specializate și dezvoltarea schimbului interbibliotecar intern și internațional de publicații.
3	Construcția și operaționalizarea Centrului de Cercetare în domeniul bolilor cardio și cerebrovasculare, o infrastructură deschisă de cercetare a UMFCĐ, înscrisă în roadmap-ul infrastructurilor de cercetare de interes național, cu suport financiar parțial din partea Băncii europene de Investiții
4	Înființarea unei platforme colaborative cu industria biomedicală și farmaceutică pentru a facilita dezvoltarea unor proiecte comune de cercetare, pentru a susține formarea practică a cercetătorilor și pentru a promova inițiativele inovatoare ale universității
5	Accelerarea activităților dedicate transferului tehnologic, pentru valorificarea rezultatelor cercetărilor cu potențial translațional și aplicativ înalt, cu șanse de generare de brevete, spin-off-uri și start-up-uri
6	Inițierea unor proiecte Seed Fund - fond de lansare dedicat proiectelor mici interdisciplinare, de colaborare pe termen scurt, pentru stabilirea unor consorții și susținerea unor direcții exploratorii și obținerea de rezultate preliminare în vederea aplicării la proiecte de cercetare colaborativă la nivel European

7	Implementarea unei politici deschise, transparente si bazate pe merit (OTM) in recrutarea cercetatorilor, cu deschiderea mai largă a mediului academic pentru cercetătorii din mediul privat și din străinătate
8	Actualizarea regulamentelor vizând cercetarea (codul de etica, regulamentul comisiei de etica, gestiunea datelor de cercetare) si a structurilor de cercetare conform modificarilor legislative recente la nivel national si european
9	Creșterea implicării studenților și cadrelor didactice aflate la început de cariera în activitatea de cercetare
10	Crearea unei platforme operaționale în cadrul DCDI, cu funcționalități multiple, pentru o mai buna evidența a aplicațiilor pentru proiecte de cercetare, o derulare mai eficientă și mai transparentă a proiectelor de cercetare câștigate și o valorificare optima a rezultatelor cercetării
11	Punerea în valoare a infrastructurii de cercetare prin actualizarea, întreținerea și dezvoltarea continuă a acesteia și prioritizarea achiziționării de echipamente de cercetare performante, utilizate în regim open access
12	Stimularea prioritară a centrelor de cercetare performante, cu rezultate vizibile internaționale și perspective de integrare în rețele și infrastructuri europene de cercetare
13	Participarea la competițiile pentru crearea unor centre de excelența interdisciplinare în cercetarea biomedicală și farmaceutică
14	Continuarea programelor de succes: Stimularea publicării -“Publish not perish”, Granturile de Cercetare Carol Davila pentru mobilități de cercetare de lungă durată, Granturile interne de cercetare pentru doctoranzi și pentru cercetători postdoctorali
15	Stimularea accesării de fonduri suplimentare dedicate cercetării științifice prin acordarea unui suport administrativ profesionist
16	Premierea activității de cercetare cu impact important în ierarhizarea națională și internațională a universității, cu accent pe activitatea de cercetare care s-a concretizat în publicații științifice din zona roșie de indexare științifică

17	Sușinerea financiară transparentă a cadrelor didactice și cercetătorilor în vederea participării la conferințe internaționale de prestigiu, care să asigure creșterea vizibilității universității noastre și să contribuie la obținerea finanțării publice suplimentare.
18	Stimularea participării studenților de la programele de licență, masterat și doctorat la activitatea de cercetare, prin îmbunătățirea activității cercurilor științifice studentești și participarea acestora în colective de cercetare, la simpozioane, conferințe sau competiții naționale și internaționale
19	Optimizarea raportării activității în cercetare- adaptarea platformei actuale de raportare a rezultatelor științifice la cerințele de raportare pentru finanțarea învățământului superior și pentru evaluarea internă a cadrelor didactice.
20	Sprijinirea formării de noi coordonatori de doctorat de înaltă calitate și a dezvoltării programelor doctorale Europene
21	Instruirea cadrelor didactice și a studenților în managementul proiectelor și în oportunitățile existente de finanțare a cercetării
22	Asigurarea de sprijin/consultanță în pregătirea aplicațiilor și în implementarea proiectelor de cercetare

OB 2.3. Creșterea vizibilității cercetării științifice la nivel național, regional și internațional pentru consolidarea rolului UMFCĐ ca lider de opinie, participant activ la inițierea unor politici de sănătate și contributor activ la viața comunității

Nr crt	Activități
1	Creșterea vizibilității infrastructurii și serviciilor de cercetare din Universitate prin updatarea bazei EERTIS- Engage in the European Research and Technology System.(Engage in the Romanian Research Infrastructures System)
2	Organizarea și dezvoltarea competiției anuale de acordare de granturi interne de cercetare

3	Selectarea temelor de cercetare propuse la admiterea la doctorat pentru pozițiile vacante de student-doctorand, în conformitate cu strategia instituțională de finanțare a unor domenii prioritare și teme de interes
4	Implicarea membrilor afiliați ai UMFCĐ (DHC, profesori invitați, alumni) în inițierea de programe comune de cercetare și în promovarea realizărilor cercetării științifice ale UMFCĐ
5	Afilierea la infrastructuri europene de cercetare avansată și la rețele internaționale
6	Sustținerea membrilor comunității academice pentru ocuparea unor poziții de top în organisme de decizie la nivel național, regional și internațional
7	Prezentarea proiectelor și realizărilor de excepție obținute în cercetarea științifică, cu diseminare largă la nivel național, european și internațional către mass-media și către societate
8	Exercitarea unui lobby activ pentru promovarea inițiativelor de cercetare ale UMFCĐ către decidenți politici naționali și europeni (workshop-uri, mese rotunde, conferințe, întâlniri informale, documente strategice)
9	Dezvoltarea mecanismelor de strângere de fonduri pentru stimularea cercetării și creșterea vizibilității rezultatelor cercetării
10	Organizarea de ateliere / sesiuni de pregătire privind metodologia cercetării, precum și pentru elaborarea unor aplicații de proiect, țintite pe surse de finanțare

OB 3.1. Crearea unui mediu de lucru stimulat și productiv pentru toate categoriile de personal

Nr crt	Activități
1	Dezvoltarea unei strategii de atragere și de menținere a resurselor umane din cadrul universității, concomitent cu asigurarea oportunităților de dezvoltare a carierei universitare în sinergie cu practica medicală în specialitate și respectiv de pregătire profesională continuă pe parcursul vieții

2	Crearea și menținerea unui climat de muncă prietenos și colegial
3	Îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru cadrele didactice, adaptate nevoilor specifice ale acestora. Asigurarea sănătății și securității muncii și adaptarea mediului de muncă la condițiile generale de desfășurare a activității și la situații de criză.
4	Realizarea Contractului Colectiv de Muncă la nivelul instituției care să reglementeze condițiile de muncă specifice ale personalului didactic și auxiliar din departamentele și clinicile universitare.
5	Crearea unui nou Regulament de alegeri a Reprezentanților angajaților nesindicalizați bazat pe principiul nediscriminării și al egalității de șanse.
6	Eficientizarea comunicării prin dezvoltarea dialogului social, creșterea transparenței în luarea deciziilor. Întâlniri periodice ale conducerii universității cu cadrele didactice din departamentele fiecărei facultăți
7	Crearea unui mecanism de consultare regulată pentru a stabili strategia de dezvoltare instituțională și pentru posibilitatea coordonării activităților.
8	Susținerea departamentelor și facultăților pentru atragerea în învățământ a celor mai buni absolvenți de la programele de doctorat
9	Redefinirea statutului studenților doctoranzi în acord cu prevederile legislației actuale, pornind de la revizuirea modalității de încadrare a acestora ca asistenți de cercetare sau asistenți universitari pe perioadă determinată
10	Realizarea anuală a unui studiu cu privire la satisfacția angajaților UMFCĐ din București (didactic și personal administrativ) și valorificarea și integrarea rezultatelor acestuia în planul/strategia de dezvoltare instituțională și în planurile anuale de activitate ale universității.
11	Realizarea unui program de peer-review în cadrul evaluării colegiale obligatorii în vederea stimulării creșterii reflecției personale asupra activității didactice de predare
12	Crearea unui mecanism transparent pentru atragerea și menținerea elitei academice în universitate, indiferent de vârstă. Acordarea statutului de profesor emerit, după pensionare, cadrelor didactice care au contribuit substanțial la formarea studenților și doctoranzilor, la creșterea prestigiului universității, la producția științifică de înaltă calitate, în conformitate cu prevederile legale.
13	Susținerea unor competiții sportive și artistice interfacultăți, în scopul dezvoltării sentimentului de apartenență la comunitatea academică.
14	Încurajarea sindicatelor pentru re poziționarea lor în universitate și comunicarea deschisă, permanentă cu acestea.

OB 3.2. Asigurarea accesului la oportunități extinse de formare continuă și de dezvoltare profesională pentru toate categoriile de personal (cadrele didactice de la toate nivelurile, personal didactic auxiliar, personal administrativ)

Nr crt	Activități
1	Întocmirea Planului de formare profesională pentru personalul UMFCD (pe baza nevoilor de formare profesională pentru toate categoriile de personal)
2	Stimularea performanțelor personalului didactic și de cercetare, didactic-auxiliar și administrativ, prin susținerea participării la programe de formare continuă
3	Încurajarea organizării unor programe de pregătire continuă și a unor acțiuni de tip team building ale departamentelor și colectivelor din universitate
4	Evaluarea stilului personal de management și al stilului de management față de cerințele sarcinii, actualizarea cunoștințelor și deprinderilor specifice postului și asigurarea accesului la stagii de adaptare profesională
5	Creșterea transparenței în cadrul procesului de participare a membrilor comunității la proiectele cu finanțare europeană nerambursabilă obținute de universitate
6	Regandirea criteriilor de promovare în UMFCD prin creșterea ponderii activității didactice în procesul de promovare a cadrelor didactice
7	Furnizarea de instrumente pentru desfășurarea de activități în format on-line și identificarea de oportunități pentru creșterea competențelor digitale ale personalului didactic și didactic auxiliar.

OB 3.3. Acordarea de sprijin instituțional pentru dezvoltarea profesională a tuturor categoriilor de personal..

Nr crt	Activități
1	Sustinerea reglementărilor pentru menținerea indemnizației financiare acordate în vederea creșterii integrării clinice a cadrelor didactice la 7 ore pe zi, pentru a se reduce discrepanța creată în urma măririi salariilor medicilor
2	Susținerea membrilor comunității pentru participarea la proiecte de întărire a capacității administrative în instituțiile publice (inclusiv prin susținerea acestora pentru ocuparea unor funcții de conducere pe bază de competențe).
3	Acordarea suportului UMFCD din București pentru activități desfășurate în afara universității noastre, în cadrul asociațiilor profesionale și de cercetare, prin realizarea unui set de proceduri care să permită desfășurarea de activități în universitate de către aceste asociații în condiții avantajoase pentru ambele părți.
4	Încheierea unor parteneriate pentru crearea de facilități financiare din partea

	băncilor pentru cadrele didactice, personalul administrativ și studenți
5	Incheierea de protocoale cu universități din țară, pentru efectuarea unor schimburi de locuri de cazare pentru petrecerea timpului liber, pentru angajații UMFCD

OB 3.4. Recunoașterea muncii și a performanței prin stimulente financiare

Nr crt	Activități
1	Promovarea și acordarea gradațiilor de merit și a sporurilor salariale cadrelor didactice, cercetătorilor, personalului didactic auxiliar și administrativ pe criterii de performanță specifice fiecărei categorii de personal.
2	Acordarea, în continuare, a bonurilor de masă pentru angajații universității, în conformitate cu prevederile legale în vigoare
3	Instituirea unui program de premii sau recunoaștere pentru cadrele didactice, cercetători și personalul auxiliar didactic care au obținut rezultate remarcabile în domeniul lor de activitate.
4	Organizarea unor evenimente periodice de recunoaștere a performanței, în cadrul cărora se pot acorda premii și se pot evidenția realizările notabile ale angajaților.

OB 3.5. Crearea de oportunități de leadership și avansare

Nr crt	Activități
1	Instituirea unui proces de evaluare și recunoaștere a potențialului de leadership în rândul angajaților, cu oportunități clare de avansare pentru cei cu potențial ridicat.
2	Dezvoltarea unui program de mentorat și coaching pentru cadrele didactice și personalul administrativ care doresc să avanseze în cadrul universității. Acest program ar putea asista angajații în dezvoltarea abilităților de leadership și înțelegerea procesului de avansare.

3	Organizarea unor proiecte sau inițiative interdisciplinare și inovatoare, care să permită angajaților să demonstreze abilitățile de leadership și să-și dezvolte experiența în acest domeniu.
4	Promovarea diversității și incluziunii în procesul de avansare, asigurând că toate categoriile de personal au oportunități egale de a avansa în cadrul universității.
5	Implementarea unui program de retenție a talentelor, pentru a menține liderii și profesioniștii talentați în cadrul universității.

OB 4.1. Extinderea și consolidarea parteneriatelor naționale și internaționale ale UMFCD privind învățământul și cercetarea științifică

Nr crt	Activități
1	Continuarea identificării de oportunități de a participa la Inițiativa Universităților Europene și încheierea de parteneriate / consorții cu instituții de prestigiu din țară, pentru promovarea valorilor comune europene și atingerea unui grad înalt de calitate, performanță, atractivitate, competitivitate și complementaritate pentru obiective integrate global, multidisciplinar
2	Dezvoltarea relațiilor și cu state non-UE prin oportunitățile oferite de programul ERASMUS+ în ceea ce privește statele terțe.
3	Continuarea aplicării la fondurile de dezvoltare instituțională pentru internaționalizare, în cadrul competiției organizate anual de către ministerul Educației.
4	Creșterea numărului de teze de doctorat realizate în cotutelă internațională;
5	Încheierea de parteneriate / consorții cu instituții de prestigiu din țară, pentru promovarea reciprocă a nivelului excelenței academice
6	Analizarea și actualizarea tuturor protocoalelor de cooperare internațională prin evaluarea acțiunilor realizate în cadrul acestora și renunțarea la acordurile internaționale rămase formale
7	Implicarea universității în clustere europene și naționale de sănătate pe diverse specialități
8	Atragerea de studenți internaționali prin dezvoltarea și promovarea programelor doctorale în limba engleză, acordarea unor burse de studiu pe criterii de performanță pentru studenții internaționali;

9	Incheierea de acorduri si parteneriate cu ambasadele straine in vederea eficientizarii activitatilor operationale necesare pentru obtinerea vizelor pentru candidatii straini si pentru promovarea ofertei educationale a UMFCĐ de catre acestea
10	Promovarea internațională susținută a ofertei educaționale cu predare în limbi de circulație internațională
11	Consolidarea și dezvoltarea relațiilor cu personalitățile ce dețin titlul de Doctor Honoris Causa
12	Dezvoltarea capacității instituționale a Compartimentului de Relații Internaționale prin alocarea de resurse logistice și financiare, inclusiv operaționalizarea sistemului de referenți de specialitate pe diferite zone geografice, pentru a asigura sprijinul necesar tuturor celorlalte structuri din universitate pentru procesul de internaționalizare si pentru toate deplasările în străinătate
13	Favorizarea schimburilor inter-universitare și internaționale de studenți și de cadre didactice prin programe de tip (SCOPE&SCORE, ERASMUS, TransMed, ERSAMUS+ și alte colaborări bilaterale) si extinderea programelor si la toate facultatile din UMFCĐ; noi categorii de mobilitati Erasmus teaching (asistenti universitari), doctoranzi si personal didactic auxiliar si administrativ.
14	Organizarea de școli de vară și cursuri internaționale cu participarea profesorilor invitați și a studenților din străinătate.
15	Atragerea de cercetători postdoctorali internaționali
16	Sustinerea International Medical Students' Congress of Bucharest pentru atragerea unui numar mai mare de participanti straini
17	Sustinerea Congresului anual al UMFCĐ
18	Extinderea prezenței membrilor comunității academice în lumea științifică și organizații internaționale, în scopul promovării imaginii universității noastre.
19	Menținerea acreditării internaționale a universității

OB 4.2. Optimizarea comunicării publice și transparentizare

Nr crt	Activități
1	Reorganizarea structurilor cu rol de comunicare și relații publice și implementarea unui plan de comunicare strategic, care să stabilească direcțiile

	și prioritățile de comunicare ale universității și să asigure coerența mesajelor transmise
2	Dezvoltarea unor programe de formare în comunicare pentru personalul implicat în activități de comunicare și relații publice.
3	Îmbunătățirea continuă a site-ului universității – actualizare permanentă, creșterea gradului de comunicare/vizibilității a informațiilor de interes public, în română și în limbile de circulație internațională pentru care se organizează programe de studii
4	Creșterea transparenței prin publicarea actelor de decizie de la nivelul UMFCĐ și a actelor normative relevante pe site-ul universității
5	Organizarea de evenimente internaționale de promovare a ofertei educaționale

OB 4.3. Îmbunătățirea identității vizuale a universității

Nr crt	Activități
1	Promovarea pe rețelele de socializare și alte platforme online pentru a atinge un public mai larg și a crește implicarea comunității în activitățile universității.
2	Sprijinirea procesului de internaționalizare a congresului UMFCĐ prin atragerea unor participanți internaționali și promovarea universității pe plan internațional.
3	Modernizarea manualului de identitate vizuală și implementarea acestuia pentru a asigura o prezentare coerentă a universității în toate materialele și canalele de comunicare.
4	Promovarea muzeelor existente în UMFCĐ pentru a atrage atenția asupra patrimoniului cultural și istoric al instituției.
5	Promovarea și consolidarea imaginii bibliotecii UMFCĐ pentru a evidenția resursele și serviciile acesteia pentru comunitatea academică.
6	Stimularea redactării tezelor de doctorat în limbi de circulație internațională;
7	Invitarea unor personalități de prestigiu din străinătate în calitate de referenți în comisiile de doctorat.
8	Promovarea evenimentelor culturale și sportive organizate în cadrul UMFCĐ pentru a susține participarea activă a comunității la aceste activități.

9	Continuarea realizării de parteneriate cu instituții culturale și de artă la nivel național și internațional pentru organizarea de evenimente comune și promovare reciprocă.
10	Stimularea participării membrilor comunității la competiții sportive naționale și internaționale pentru a promova spiritul sportiv și unitatea în cadrul universității.
11	Promovarea UMFCĐ în cadrul târgurilor educaționale și la alte evenimente de profil, în țară și străinătate, pentru a atrage studenți și colaboratori internaționali.
12	Modernizarea Editurii UMFCĐ și promovarea produselor acesteia, inclusiv prin publicarea de lucrări științifice și manuale.
13	Implementarea unui sistem electronic de informare lunară a comunității UMFCĐ cu privire la evenimentele recente, pentru a menține comunitatea informată și implicată în viața universității.
14	Creșterea sprijinului financiar din partea UMFCĐ pentru membrii comunității academice care participă la manifestări științifice internaționale

OB 5.1. Stimularea participării active a studenților în procesul decizional

Nr crt	Activități
1	Incurajarea participării studenților în managementul transparent și performant al universității
2	Implicarea studenților în realizarea reformei curriculare
3	Reglementarea participării reprezentanților studenților, cel puțin în calitate de invitați, la ședințele structurilor administrativ – funcționale;
	Dezvoltarea și promovarea unor platforme online sau aplicații mobile pentru colectarea de feedback și sugestii din partea studenților cu privire la diverse aspecte ale vieții universitare și a procesului de învățământ
4	Organizarea de evenimente și ateliere de lucru pentru dezvoltarea abilităților de leadership și comunicare ale studenților, pentru a-i pregăti să devină reprezentanți eficienți ai comunității studențești în procesul decizional.
5	Asigurarea unei comunicări eficiente și transparente între organizațiile studențești și administrația universității pentru a promova colaborarea și a facilita implicarea studenților în activități și proiecte relevante pentru

	comunitatea academică.
--	------------------------

OB 5.2. Stimularea acumulărilor calitative prin susținerea programelor de burse și dezvoltarea acestora

Nr crt	Activități
1	Consultarea studenților privind stabilirea numărului și a cuantumurilor bursei de studiu și a celor sociale (și, implicit, a bursei de performanță și de merit), în funcție de alocațiile bugetare acordate de ministerul de resort
2	Dezvoltarea unor parteneriate cu autoritățile locale, cu reprezentanți ai mediului privat sau cu alte entități în vederea augmentării fondului de burse
3	Garantarea bursei și a altor drepturi financiare legale, pe baza alocațiilor primite de la bugetul de stat și prin depunerea anuală de proiecte la ministerul de resort pentru accesarea fondurilor de dezvoltare instituțională alocate pentru sprijinirea studenților cu probleme financiare (completate cu contribuții din venituri proprii, dacă este cazul).
4	Creșterea ponderii bursei acordate pe criterii sociale în numărul total al bursei prin depunerea anuală de proiecte la ministerul de resort pentru accesarea fondurilor de dezvoltare instituțională alocate pentru sprijinirea studenților cu probleme financiare și prin alocarea de venituri proprii, dacă este cazul.
5	Implicarea studenților în buna funcționare a campusului universitar (cămine, cantină, bază sportivă etc.) cu dezvoltarea sentimentului de apartenență la UMFCĐ
6	Recunoașterea activităților de excelență profesională a studenților. Se vor acorda în continuare burse de excelență pentru activități extracurriculare, activități sportive și introducerea bursei de excelență în cercetare, în limita fondurilor disponibile.

OB 5.3. Prevenirea abandonului universitar și sprijinirea orientării profesionale

Nr crt	Activități
1	Dezvoltarea activității Centrului de consiliere și orientare în carieră pentru a

	asigura consilierea unui număr cât mai mare de studenți, organizarea de evenimente de carieră.
2	Monitorizarea studenților cu risc de abandon universitar și căutarea unor soluții specifice didactice sau de consiliere psihologică și emoțională
3	Implementarea unui sistem de mentorat între studenții mai experimentați și cei noi, pentru a oferi suport academic și consiliere în adaptarea la mediul universitar.
4	Dezvoltarea personală a studenților, pentru a dobândi mai multă autonomie, originalitate, creativitate, capacitate de comunicare, capacitate de elaborare de strategii și politici, precum și formarea abilităților pentru adaptarea la situații noi
5	Dezvoltarea de parteneriate cu alte centre de consiliere de carieră ale instituțiilor de învățământ preuniversitar pentru oferirea de sprijin liceenilor în alegerea corectă a traseului educational
6	Dezvoltarea comunității ALUMNI, o componentă importantă pentru mediul academic și dezvoltarea profesională ulterioară datorită potențialului și calităților de care pot da dovadă reprezentanții acesteia

OB 5.4. Încurajarea participării studenților la evenimente extracurriculare

Nr crt	Activități
1	Stimularea participării la evenimente științifice, culturale și/sau sportive la nivel național și internațional prin promovarea acestor evenimente în cadrul universității și prin acordarea de recunoaștere academică pentru participarea activă la astfel de activități.
2	Sprijinirea studenților pentru organizarea de manifestări culturale și științifice prin acordarea de finanțare sau acces la resursele universității pentru organizarea acestor evenimente.
3	Sprijinirea activităților sportive ale studenților, prin organizarea de competiții sportive și finanțarea participării echipelor reprezentative ale studenților la competiții naționale și internaționale.
4	Facilitarea accesului la spațiile UMFCD, special amenajate pentru activitățile sportive, în baza legitimației de student, în afara orelor didactice de sport, conform unui program prestabilit
5	Promovarea și organizarea de evenimente culturale și sportive proprii ale

	universității pentru a stimula participarea studenților și a crea un mediu vibrant și activ în campus
--	---

OB 5.5. Susținerea și dezvoltarea organizațiilor studențești

Nr crt	Activități
1	Asigurarea dialogului permanent cu studenții și cu organizațiile acestora, atât la nivel de facultate, cât și la nivel de universitate
2	Oferirea de sprijin organizațiilor studentesti în realizarea anuală a „Ghidului Studentului”.
3	Întărirea cadrului instituțional pentru implementarea prevederilor Codului studentului
4	Evaluarea anuală a activității organizațiilor studențești și alocarea de fonduri speciale destinate pentru finanțarea proiectelor acestora
5	Alocarea, pentru asociațiile studențești, a unor spații disponibile pentru organizarea de evenimente destinate dezvoltării profesionale a studenților.

OB 5.6. Incluziunea studenților cu nevoi speciale

Nr crt	Activități
1	Evaluarea infrastructurii curente și asigurarea adaptării acesteia pentru studenții cu dizabilități
2	Promovarea unor cursuri de pregătire a cadrelor didactice în vederea formării pentru a facilita interacțiunea cu studenții cu diferite tipuri de dizabilități
3	Implementarea de intervenții de facilitare a integrării studenților cu dizabilități în viața comunității academice a UMFCĐ
4	Organizarea de evenimente și activități de incluziune și promovarea unei culturi a diversității și incluziunii în cadrul universității.

OB 5.7. Optimizarea serviciilor de cazare și masă

Nr crt	Activități
1	Aprobarea și implementarea unei strategii multianuale de investiții în cămine, elaborată împreună cu reprezentanții studenților
2	Uniformizarea și modernizarea condițiilor de cazare, suplimentarea numărului de spații de învățare adecvate (săli de lectură)
3	Soluționarea tuturor cererilor de cazare ale studenților pe motive sociale, corelate cu rezultatele profesionale.
4	Menținerea reducerilor de taxe pentru cazarea copiilor cadrelor didactice, respectiv a gratuității pentru cazarea copiilor instituționalizați sau orfani
5	Informatizarea sistemului de sesizare a problemelor întâmpinate de studenții locatari ai căminelor (caietul electronic de probleme) și managementul informatizat al acestor situații.
6	Asigurarea cazării pe toată durata anului universitar sub același cost;
7	Modernizarea accesului la internet în toate căminele UMFCĐ și îmbunătățirea securității cibernetice
8	Extinderea capacității de servire studenți prin ajustarea programului de funcționare la cantine
9	Continuarea diversificării meniurilor la cantina studențească și adaptarea acestora la cerințele studenților, prin elaborarea planurilor de meniuri pentru o perioadă de două săptămâni.
10	Sprijinirea, dezvoltarea și încurajarea spiritului antreprenorial la nivelul comunității academice prin inițierea și organizarea de activități specifice în cadrul Societății Antreprenoriale Studențești a UMFCĐ

OB 6.1. Reabilitarea, consolidarea, extinderea, refuncționalizarea clădirilor existente

Nr crt	Activități
1	Actualizarea inventarului și a situației juridice a clădirilor și terenurilor din patrimoniul UMFCĐ
2	Realizarea unei dezvoltări planificate a patrimoniului – cu analiza nevoilor reale de reabilitare, modernizare și dotare Starea actuală a clădirilor și terenurilor – necesități de reabilitare
3	Reabilitarea imobilului în care își desfășoară activitatea Facultatea de Medicină

	Generală situat în municipiul București, B-dul Eroii Sanitari nr.8 - încadrat în clasa întâi de risc seismic;
4	Consolidarea și reabilitarea căminelor studențești Splai 46 și Splai 48 - risc seismic;
5	Consolidarea și reabilitarea căminelor studențești E din complex Grozavesti si A2 din Belvedere
6	Consolidare cladire Rectorat, str Dionisie Lupu Nr 37
7	Operaționalizare completă a proiectului de extindere a Facultății de Stomatologie inițiat în parteneriat cu primăria Sectorului 4
8	Reparații capitale și reparații curente la clădiri existente, in baza urgentelor, a priorităților conform documentelor justificative si a sumelor aprobate in buget cu aceasta destinatie
9	Continuarea modernizării bazei sportive a UMFCĐ
10	Amenajarea restaurantului cantina din Bolintineanu si operationalizarea lui
11	Reabilitatea spatiilor de cazare pentru invitatii UMFCĐ
12	Modernizare camere cămine campus UMFCĐ

OB 6.2. Identificarea de spații noi pentru activitățile universității

Nr crt	Activități
1	Modernizarea actualelor spații de învățământ și extinderea cu noi spații de învățământ și cercetare; modernizarea dotării și tehnologiei la care au acces studenții și cadrele didactice
2	Achiziționarea unei clădiri pentru concentrarea întregului personalul administrativ
3	Realizarea de construcții noi cu scop de spatiu de invatamant sau cazare in strada Vasile Milea nr. 4 Sector 6 Bucuresti
4	Achiziționarea sau închirierea de noi spații pentru relocarea sau extinderea disciplinelor, structurilor administrative ce intră în proces de reabilitare
5	Achiziționarea sau închirierea de noi spații necesare pentru dezvoltare activităților curriculare sau extracuriculare studențești

OB 6.3. Analiza continuă și fructificarea de oportunități de finanțare pentru infrastructura universității

Nr crt	Activități
1	Constituirea de comisii/grupuri de lucru pentru analiza oportunităților de

	finanțare din bugetul național și/sau din fonduri europene
2	Participarea activă a UMFCĐ la consultările publice pentru prioritizarea multianuală a investițiilor naționale și europene la nivel național și regional
3	Comunicarea permanentă cu entitățile de decizie privind proiectele UMFCĐ
4	Obținerea de finanțare pentru dezvoltarea Institutului de Cercetare și Dezvoltare în Genomică și a altor proiecte strategice
5	Obținere finanțare pentru modernizare cămine și cantine
6	Continuarea demersurilor privind transferul Spitalului CF 2 dec la Ministerul Transporturilor către UMFCĐ

OB. 7.1. Definirea unui cadru strategic de susținere și promovare a digitalizării la nivelul UMFCĐ

Nr crt	Activități
1	Planificarea unei strategii pentru integrarea tuturor soluțiilor digitale administrative implementate în cadrul UMFCĐ
2	Identificarea de oportunități de dezvoltare a accesului la tehnologie pentru programele de învățământ și cercetare din universitate
3	Crearea unui program de instruire și formare continuă a întregului personal al UMFCĐ în utilizarea noilor tehnologii și a soluțiilor digitale, pentru a le spori competențele digitale
4	Încurajarea proiectelor de cercetare care au ca rezultate dezvoltarea de soluții IT de tip e-health/m-health și integrarea acestor soluții în platformele IT ale UMFCĐ
5	Identificarea de oportunități de finanțare în ciclul de finanțare UE 2021- 2027, Horizon Europe și IHI pentru soluții digitale la nivelul UMFCĐ
6	Colaborarea cu universități, instituții similare și cu parteneri din industrie pentru schimbul de bune practici și pentru dezvoltarea de proiecte comune de cercetare și dezvoltare în domeniul digitalizării medicale.
7	Promovarea culturii digitale în comunitatea universitară

OB. 7.2. Accelerarea digitalizării activităților didactice și de cercetare din universitate

Nr crt	Activități
1	Informatizarea disciplinelor cu echipamente și licențe IT pentru activități față în față și în sistem on-line, cu echipamente de videoproiecție, videoconferință
2	Modernizare infrastructură rețelistică și servere, capabilă să susțină nevoile digitale ale universității.
3	Modernizarea softului pentru evaluarea cadrelor didactice
4	Implementarea unui sistem informatic în vederea respectării cu strictețe a criteriilor științifice la concursurile pentru ocuparea posturilor didactice din cadrul universității
5	Operationalizarea programului de administrare a proiectelor de cercetare
6	Operationalizarea programului utilizat pentru raportarea rezultatelor cercetării
7	Dezvoltarea de programe de competențe digitale și biotehnologice inovative

OB. 7.3. Accelerarea digitalizării proceselor de suport din universitate

Nr crt	Activități
1	Implementarea și operaționalizarea unui sistem electronic de depunere și urmărire a referatelor de necesitate pentru Programul anual de achiziții publice pentru transparentizare și urmărire electronică a situației solicitărilor
2	Implementarea și operaționalizarea unei platforme electronice pentru Gestiunea Documentelor și urmărirea documentelor în format electronic codificate ISO și implementarea unei soluții de arhivă electronică
3	Digitalizarea proceselor administrative din cadrul Școlii doctorale pentru gestionarea studenților doctoranzi și a programelor de pregătire doctorală
4	Operationalizare soft inventariere electronică prin aplicare de coduri de bare pentru toate bunurile UMFCD
5	Modernizarea softului de școlaritate: plata electronică taxe, eliberare adeverințe electronic
6	Modernizarea softului de cazare și burse
7	Modernizarea serviciilor digitale pentru gestionarea resurselor umane
8	Modernizarea serviciilor digitale pentru gestionarea financiar-contabilă
9	Modernizarea softului de gestionare a candidaților la Concursul de admitere

OB. 8.1. Îmbunătățirea capacității de finanțare a universității și asigurarea sustenabilității

Nr crt	Activități
1	Accesarea cât mai eficientă a fondurilor de finanțare instituțională (bază/suplimentară/dezvoltare instituțională) și complementară de la Minsietrul Educației.
2	Creșterea veniturilor din alte activități, atât prin crearea de parteneriate strategice cu mediul economico-social, cât și prin dezvoltarea altor activități conexe, inclusiv prin creșterea capacității de accesare a fondurilor europene nerambursabile.
3	Dezvoltarea fundatiei UMFCĐ care sa sprijine real si activ derularea proiectelor educationale, de cercetare si de responsabilitate sociala
4	Identificarea și atragerea de investitori privați pentru modernizarea clădirilor universității, inclusiv renovări, extinderi și îmbunătățiri ale facilităților existente.
5	Finalizarea procesului de intabulare a tuturor clădirilor și terenurilor din patrimonial universității și valorificarea eficientă a celor neprofitabile
6	Identificarea și valorificarea spațiilor disponibile în scopuri publicitare, în conformitate cu legislația în vigoare, pentru a genera venituri suplimentare la bugetul universității

OB. 8.2. Asigurarea calității, promovarea culturii calității și managementul calității în UMFCĐ

Nr crt	Activități
1	Crearea și consolidarea capacității comisiilor și structurilor cu rol în evaluarea și asigurarea calității, cu definirea clară a responsabilităților acestora
2	Revizuirea și îmbunătățirea politicii și planurilor de asigurare a calității în UMFCĐ
3	Dezvoltarea mecanismelor interne de îmbunătățire continuă a calității în universitate și a cadrului de proceduri și instrumente specifice
4	Realizarea de evaluări interne periodice privind calitatea, analiza rezultatelor și transpunerea acestora în acțiuni de îmbunătățire continuă a calității
5	Facilitarea accesului la programe de formare și instruire privind evaluarea și asigurarea calității pentru personalul UMFCĐ, cu accent pe practicile și standardele de asigurare a calității

6	Instruirea structurilor și membrilor comunității academice privind politica de calitate și instrumentele aferente
7	Implementarea coordonată a măsurilor necesare pentru menținerea și îmbunătățirea standardelor de acreditare impuse de ARACIS
8	Participarea la oportunități de pregătire și la evenimente organizate de ARACIS și la activități naționale și internaționale privind managementul calității și susținerea cadrelor didactice pentru a deveni evaluatori ARACIS
9	Consolidarea sistemului de asigurare a calității la nivelul studiilor doctorale, prin îmbunătățirea mecanismelor de selecție și de evaluare a conducătorilor de doctorat și a studenților doctoranzi, evaluarea anuală a calității programelor doctorale și a îndeplinirii indicatorilor ARACIS.
10	Coordonarea proceselor interne aferente acreditărilor ARACIS sau acreditării internaționale
11	Creșterea capacității de implementare a Standardelor de Control Intern Managerial
12	Recertificarea UMFCĐ conform ISO 9001

OB. 8.3. Optimizarea activitatilor departamentelor didactice, auxiliar-didactice si administrative

Nr crt	Activități
1	Implementarea consecventă a procedurilor și mecanismelor de asigurare a calității la nivelul tuturor structurilor din UMFCĐ.
2	Optimizarea comunicării între discipline și decanate, respectiv rectorat
3	Creșterea stabilității, a predictibilității și a transparenței tuturor proceselor din UMFCĐ
4	Sustinerea unei comunicări permanente cu Sindicatul ca partener în dezvoltarea universității

OB. 9.1. Dezvoltarea parteneriatului cu comunitatea și încheierea de parteneriate strategice pentru sănătatea publică

Nr crt	Activități
1	Încheierea unui parteneriat cu organizațiile studențești
2	Dezvoltarea împreună cu organizațiile studențești a unui plan comun de acțiuni de responsabilitate socială
3	Stabilirea și consolidarea parteneriatelor cu instituții de sănătate, ONG-uri și alte organizații relevante pentru a implementa intervenții de sănătate publică în comunități.
4	Implementarea de intervenții medicale și de sănătate publică în comunități/grupuri vulnerabile, care să permită studenților să contribuie activ la bunăstarea comunității
5	Capitalizarea experienței de intervenții în comunități
6	Cultivarea interesului comunității academice pentru inițiative de dezvoltare durabilă la nivelul UMFCD
7	Crearea de oportunități și programe pentru a încuraja studenții să se implice în activități de responsabilitate socială.
8	Realizarea de cercetări aplicate și studii care abordează problemele și nevoile specifice comunităților locale și regionale.
9	Diseminarea rezultatelor cercetării în comunitate pentru a informa și îmbunătăți practicile de sănătate publică

OB 9.2 Colaborare activă cu sectorul economic și contribuția la dezvoltarea locală și regională

Nr crt	Activități
--------	------------

1	Dezvoltarea de parteneriate cu companii și organizații din sectorul economic pentru a sprijini dezvoltarea profesională, interdisciplinară a studenților și a absolvenților
2	Promovarea stagiilor de practică, mentoratului profesional și a oportunităților de angajare pentru studenți
3	Implicarea universității în proiecte de dezvoltare locală și regională care aduc beneficii tangibile comunităților
4	Participarea activă la dialogul și procesele de luare a deciziilor la nivel local și regional pentru promovarea sănătății și educației.

OB 10.1 Educație și conștientizare în domeniul sustenabilității

Nr crt	Activități
1	Dezvoltarea de programe didactice și de cercetare axate pe inovații sustenabile în domeniul sănătății
2	Stimularea colaborării interdisciplinare pentru abordarea problemelor de mediu și sănătate dintr-o perspectivă sustenabilă

OB 10.2 Încurajarea predării și cercetării orientate spre sustenabilitate

Nr crt	Activități
1	Integrarea temelor legate de sustenabilitate și responsabilitatea față de mediu în programele educaționale și activitățile extracurriculare
2	Organizarea de evenimente și campanii de sensibilizare pentru a promova conștientizarea ecologică în rândul membrilor comunității academice

OB. 10.3. Asigurarea egalității de gen și reducerea inegalităților de orice natură

Nr crt	Activități
1	Sușinerea participării femeilor și fetelor de pretutindeni în toate activitățile UMFCĐ, inclusiv în managementul universității
2	Asigurarea unui mediu incluziv, nediscriminatoriu, oferirea de informații și suport psihologic pentru studenți

3	Realizarea/participarea la campanii de promovare a accesului la studii superioare în scopul creșterii incluziunii sociale, economice și politice a tuturor, indiferent de vârstă, sex, dizabilitate, rasă, etnie, origine, religie sau statut economic
4	Sprijinirea studenților din medii defavorizate, orfani de unul sau ambii părinți prin burse sociale

OB. 10.4. Încheierea și implementarea de parteneriate pentru sustenabilitate și mediu

Nr crt	Activități
1	Colaborarea cu organizații locale, naționale și internaționale pentru proiecte de mediu și sustenabilitate
2	Promovarea și participarea la inițiative și proiecte de mediu la nivel comunitar și regional
3	Militarea pentru un transport sustenabil prin încurajarea utilizării bicicletelor

OB. 10.5. Promovarea practicilor ecologice în campusul universității și în societate

Nr crt	Activități
1	Tranziția către energie verde - utilizarea de energie din surse alternative (de ex. panouri fotovoltaice)
2	Implementarea de soluții ecologice în facilitățile universitare, prin sporirea utilizării iluminatului natural, iluminat eficient energetic și sisteme de ventilație ecologice
3	Extinderea practicilor de reciclare și gestionare a deșeurilor în întregul campus, colectarea deșeurilor electronice și înființarea de puncte de colectare a bateriilor uzate
4	Implementarea de inițiative pentru reducerea amprentei de carbon a campusului, cum ar fi utilizarea energiei regenerabile și optimizarea consumului de energie

6. CONSIDERAȚII FINALE PRIVIND IMPLEMENTAREA PLANULUI STRATEGIC DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ

Planul strategic va fi implementat în perioada 2021 – 2029 și va viza cu prioritate urmărirea viziunii și misiunii asumate de UMFCĐ. Pentru implementarea acestui plan se vor realiza planuri operaționale cu durata de 1-3 ani.

Anual se va realiza o autoevaluare a îndeplinirii planurilor operaționale.

Versiunea curentă este o versiune revizuită la jumătatea perioadei de implementare, pe baza evaluării progresului înregistrat până în anul 2023 și a evoluției contextului național și internațional.

Pentru implementarea planului strategic și respectiv a planurilor operaționale se va mobiliza întreaga comunitate academică.