



Aprobat Consiliul de Administrație

18.11.2024

Aprobat Senat

03.12.2024

## COD DE CONDUITĂ

privind prevenția și sancționarea incidentelor antisemite

în Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București

### Capitolul I. Documente de referință

1. Legea învățământului superior nr. 199/2023;
2. Legea nr. 157/2018 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea antisemitismului;
3. Hotărârea Guvernului nr. 540/2024 privind aprobarea Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și a discursului instigator la ură 2024—2027 și pentru înființarea și funcționarea Comitetului interministerial de monitorizare a implementării Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și a discursului instigator la ură 2024—2027;
4. Codul de conduită privind prevenția și sancționarea incidentelor antisemite elaborat de Uniunea Europeană a Studenților Evrei;
5. Carta Universității de Medicină și Farmacie “Carol Davila” din București;
6. Codul de Etică și Deontologie Profesională al Universității de Medicină și Farmacie “Carol Davila” din București.

### Capitolul II. Context național și instituțional

#### Art. 1

Pornind de la situația de fapt că antisemitismul, xenofobia, discriminarea, radicalizarea, intoleranța și discursul instigator la ură, manifestări care pot degenera în infracțiuni motivate de ură, îndeosebi la adresa persoanelor aflate în situații vulnerabile, sunt și astăzi prezente la nivel european și necesită o gestionare sistematică, prin eforturi conjugate ale autorităților și ale societății civile, Guvernul României a elaborat *Strategia națională pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și a discursului instigator la ură 2024-2027 (Strategia)* și *Planul de Acțiune* adiacent, documente care definesc prioritățile și direcțiile de acțiune în domeniu. Acestea reprezintă o continuare a Strategiei și a Planului de Acțiune aferente perioadei 2021-2023, adoptate prin Hotărârea Guvernului nr. 539/2021.



#### **Art. 2**

Universitatea de Medicină și Farmacie ”Carol Davila” din București (UMFCD), prin Carta universitară și prin reglementările interne, se angajează să întrețină o cultură care să promoveze nediscriminarea și egalitatea de șanse, garantarea identității culturale a tuturor membrilor comunității academice și a dialogului intercultural, pentru asigurarea unui mediu de lucru, de studiu și de socializare în care drepturile și demnitatea tuturor studenților și angajaților să fie respectate.

#### **Art. 3**

Potrivit Cartei universitare, în UMFCD nu sunt admise discriminări pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

#### **Art. 4**

În contextul prezentului Cod de conduită, UMFCD aplică definițiile prevăzute de art. 2 din Legea 157/2018 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, definiția antisemitismului prevăzută în cadrul legii menționate fiind în concordanță cu definiția de lucru a antisemitismului adoptată de International Holocaust Remembrance Alliance (IHRA) în anul 2016.

### **Capitolul III. Domeniu de aplicare**

#### **Art. 5**

Toți angajații și studenții din UMFCD trebuie să se conformeze prezentului Cod de conduită și să se abțină de la săvârșirea de fapte antisemite, atât în spațiul universitar cât și în afara acestuia, atunci când fie acționează ca membri ai comunității academice, fie invocă relația de apartenență la comunitatea academică.

#### **Art. 6**

Tragerea la răspundere a angajaților proprii și a studenților care săvârșesc fapte de antisemitism se va derula conform procedurilor interne ale Universității stabilite prin regulamente interne.

#### **Art. 7**

Distinct de procedurile interne, sau după încheierea acestora, toate părțile își pot exercita dreptul de a se adresa unei instanțe de judecată.

### **Capitolul IV. Responsabilitățile Universității**

#### **Art. 8**

UMFCD își asumă responsabilitatea de a asigura un mediu cultural lipsit de stereotipuri, intoleranță și discriminare. UMFCD recunoaște că antisemitismul și manifestările sale contravin acestui angajament, scopul prezentului Cod de conduită fiind acela de a informa și de a sensibiliza comunitatea academică cu privire la această formă de discriminare, precum și cu privire la consecințele atrase de manifestarea unor atitudini antisemite.



#### **Art. 9**

UMFCD evaluează necesarul de informare și de instruire a profesorilor, personalului și studenților în parteneriat cu organizații ale societății civile, cu scopul educării pe tema antisemitismului și a experiențelor comunităților supuse discriminării.

### **Capitolul V. Reclamații și sancțiuni**

#### **Art. 10**

Studenții și personalul care sunt victime ale unui incident antisemit (discriminare, hărțuire verbală sau fizică) sau sunt martori ai unui astfel de incident, sunt încurajați să îl raporteze și să ceară asistență în conformitate cu procedurile interne. Competența de analiză revine Comisiei de Etică și Deontologie Universitară (CEDU), conform Regulamentului de organizare și funcționare al CEDU.

#### **Art. 11**

Încălcările prezentului Cod, analizate de către Comisia de Etică și Deontologie Universitară, vor fi sancționate în conformitate cu gravitatea faptelor și a consecințelor acestora, cu respectarea prevederilor Regulamentului de organizare și funcționare al CEDU.