**Universitatea de Medicină şi Farmacie “Carol Davila” din Bucureşti**

**Facultatea/Departamentul/Direcţia/Serviciul/Compartimentul**

 **Anexa 1b**

**RAPORT – CADRU DE EVALUARE**

**a performanțelor profesionale individuale pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic**

**care ocupă posturi de conducere**

Numele și prenumele salariatului evaluat:

Funcția:

Data ultimei promovări:

Numele și prenumele evaluatorului:

Funcția:

Perioada evaluată:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. Crt.** | **Obiective în****Perioada****Evaluată\*)** | **% din timp** | **Indicatori de****Performanță** | **Realizat****(pondere) %** | **Notare** |
|  |  |  |  |  |  |
| Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor (media aritmetică a notelor fiecărui obiectiv) |

\*) Obiectivele individuale și indicatorii de performanță pentru perioada evaluată și pentru următoarea perioadă pentru care se va face evaluarea se stabilesc prin norme interne, proceduri sau metodologii, după caz. - Publicate pe pagina de internet a UMF.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. Crt. | Criterii de evaluare\*\*) | Nota | Comentarii |
| 1. | Cunoștințe profesionale și abilități |  |  |
| 2. | Calitatea, operativitatea și eficiența activitățilorDesfășurate |  |  |
| 3. | Perfecționarea pregătirii profesionale |  |  |
| 4. | Capacitatea de a lucra în echipă |  |  |
| 5. | Comunicare |  |  |
| 6. | Disciplină |  |  |
| 7. | Rezistența la stres și adaptabilitate |  |  |
| 8. | Capacitatea de asumare a responsabilității |  |  |
| 9. | Integritate și etică profesională |  |  |
| 10. | Competența managerială - organizare, coordonare, supervizare |  |  |
| 11. | Competența decizională |  |  |
| Notă pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare (media aritmetică a notelor fiecărui criteriu de evaluare) |  |  |
| Programele de instruire recomandate să fie urmate în următoarea perioadă pentru care se va face evaluarea, date necesare în scopul elaborării planului de dezvoltare profesională pentru anul următor | 1...2...3... |

\*\*) Criteriile de evaluare sunt criteriile de performanță generale și/sau specifice în funcție de nivelul postului. Conținutul criteriilor de evaluare specifice domeniului de activitate se stabilesc în funcție de complexitatea postului.

Nota finală a evaluării: (Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor + Notă pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare) /2

Calificativul acordat

Rezultate deosebite

Dificultăți obiective întâmpinate în perioada evaluată

Alte observații

Numele și prenumele salariatului evaluat

Funcția

Semnătura salariatului evaluat

Data

Numele și prenumele evaluatorului

Funcţia

Semnătura evaluatorului

Data

Numele și prenumele persoanei care contrasemnează

Funcţia

Semnătura persoanei care contrasemnează

Data