



**COMISIA DE ETICA SI DEONTOLOGIE UNIVERSITARA UMF CAROL DAVILA  
BUCURESTI**

Adresa Rectorat UMFC: Str. Dionisie Lupu 37, sector 1, 020022 Bucuresti  
tel. +40 21 318 07 19; +40 21 318 07 21/22, Email cedu@umf.ro



**Hotărârea nr 1/10.12. 2024**

CEDU a fost sesizată prin adresa înregistrată cu nr **23558** din **3.09.2024** redirectionată de Dl Rector al UMFC, prin care [redacted] aduce la cunoștința autorităților UMFC o serie de abateri etice dar și administrativ-disciplinare săvârșite de [redacted]

Motivele reclamației după cum au fost consemnate constau în acte de indisciplină universitară, acte de hărțuire și comportament nedeontologic față de studenți și colegi.

CEDU preia raportul de caz [redacted], atașat hotărârii.

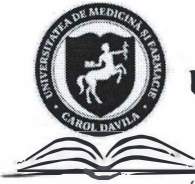
După dezbateră cu privire la acuzații, declarații și dovezile prezentate, CEDU decide în unanimitate, în temeiul, în temeiul art 139 lit b și lit d, 145 alin 1 din Carta Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila”, București, a art 7 și 27 alin 1 din Codul de Etică și Deontologie Universitară și art 13 din Regulamentul de Organizare și Funcționare al CEDU sancționarea [redacted]

**AVERTISMENT SCRIS pentru încălcarea:**

- principiilor prevăzute de Codul de Etică: principiul integrității morale și profesionale, principiul responsabilității morale, sociale și profesionale, principiul loialității față de UMF Carol Davila.

- prevederilor articolelor:

- *Art 13 – lit g) să fie obiectiv în derularea procedurilor de evaluare. În activitatea didactică, evaluarea și notarea performanțelor și realizărilor academice ale beneficiarilor direcți trebuie să respecte politicile de notare și criteriile de notare prestabilite ale U.M.F. "Carol Davila";*



- Art. 16. — *Normele de etică și deontologie referitoare la respectarea ființei și demnității umane obligă membrii comunității academice la: a) respectarea dreptului la educație al beneficiarilor direcți;*

*f) recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere;*

*h) respect, onestitate, integritate, solidaritate, cooperare, cinste și corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială și relații colegiale*

CEDU îi pune în vedere [REDACTED] să respecte pe viitor normele în vigoare privind relațiile colegiale și ierarhice, respectarea prestigiului profesiei și al UMF Carol Davila, soluționând diferendele și nemulțumirile pe cale amiabilă, colegială și fără a leza demnitatea colegilor și reputația Universității precum și activarea în cadrul obligațiilor universitare având în vedere interesul beneficiarilor procesului de educație, interes care este afectat în cazul unor abateri continuate de la etica și deontologia universitară.

Cu drept de contestație în termen de 30 de zile de la Comunicare la CNEMU, contestatarul va notifica CEDU de depunerea contestației.

Președinte CEDU,

Prof. Univ. Dr. Liana Pleș

Avizat Birou Juridic,

Consilier Juridic

Raluca-Andreea Stănescu





COMISIA DE ETICA SI DEONTOLOGIE UNIVERSITARA UMF CAROL DAVILA  
BUCURESTI

Adresa Rectorat UMFCF: Str. Dionisie Lupu 37, sector 1, 020022 Bucuresti  
tel. +40 21 318 07 19; +40 21 318 07 21/22, Email cedu@umf.ro

Raport de caz nr.1 /19.11. 2024

CEDU a fost sesizată prin adresa înregistrată cu nr 23558 din 3.09.2024 redirectionată de DI Rector al UMFCF, prin care [redacted] aduce la cunoștința autorităților UMFCF o serie de abateri etice dar și administrativ-disciplinare săvârșite de [redacted]

CEDU a constata că reclamația prezintă toate condițiile de admisibilitate și decide declanșarea investigației.

Motivul reclamației după cum au fost consemnate constau în acte de indisciplină universitară:

„Vă rugăm să analizați copia după fișele din condică (anexa 3) și din perspectiva înscrisurilor zilnice prin care [redacted] simte necesar să agresioneze și să batjocorească actul legal de a semna condica de prezentă deoarece se consideră deasupra normelor și legilor care se aplică tuturor, ignorând în mod constant orice formă de reglementare în vigoare, de aceea pontajul nu poate reflecta prezenta efectivă a acestuia în spital așa cum este legal.”

Acte de hărțuire:

[redacted] a intentat un proces de hărțuire față de subsemnata și încearcă, prin orice mijloace să provoace, acționând în mod constant defăimător, afirmații neadevărate, comentarii neavenite și chiar înscrisuri în foile de observații clinice, afirmații probate în numeroase rânduri ca fiind neadevărate, pe lângă activitatea clinică și mai ales didactică profund deficitară menționată în referatul anterior. ”

Neglijență în activitatea academică și nerespectarea drepturilor beneficiarilor procesului de educație:

[redacted] a intrat în sala de operații, cu o [redacted] programată, care nu avea nici un element de urgență. Ulterior, a venit în sala de examen de 3 ore, și a stat câteva minute de fiecare dată, în total 15-20 de minute, anagajând discuții cu studenții și perturbând desfășurarea examenului. Intreg colectivul clinicii, subsemnata, [redacted] și toti asistenții pe perioadă determinată și doctoranzii au participat la toate cele 2 ore de supraveghere. Corectarea lucrărilor este o altă activitate legată de examinarea studenților, [redacted] fiind pentru prima dată când o realizează, cu întârziere (la o săptămână de la desfășurarea examenului a preluat lucrările grupelor sale) și cu deficiențe majore – punctajul acordat fiind în afara grilei de calcul, arătând indiferență și



*nepăsare față de actul educațional și evaluarea studenților, și fără să se intereseze de modul de corectare. Lucrările au trebuit recorectate integral.”*

În urma analizei documentelor primite CEDU constată:

Normele din Codul de Deontologie care ar putea fi invocate în cazul celor reclamate de împotriva [REDACTED] sunt legate de nerespectarea principiilor prevazute de Codul de Etică: principiul integrității morale și profesionale, principiul responsabilității morale, sociale și profesionale, principiul loialității față de UMF Carol Davila.

Refuzul de a semna fișa postului de cadru universitar UMFCD, consemnările ireverențioase și inadecvate din condica de prezență, constituie abateri de la prevederile Codului de Etică,

*Art 13 – lit g) să fie obiectiv în derularea procedurilor de evaluare. În activitatea didactică, evaluarea și notarea performanțelor și realizărilor academice ale beneficiarilor direcți trebuie să respecte politicile de notare și criteriile de notare prestabilite ale U.M.F. "Carol Davila";*

*Art. 16. — Normele de etică și deontologie referitoare la respectarea ființei și demnității umane obligă membrii comunității academice la: a) respectarea dreptului la educație al beneficiarilor direcți; f) recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere;*

h) respect, onestitate, integritate, solidaritate, cooperare, cinste și corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială și relații colegiale

### Concluzie

CEDU constată că [REDACTED] a dovedit o atitudine lipsită de profesionalism și responsabilitate în activitatea universitară, neseriozitate și lipsă de considerație față de angajator, respectiv față de Univeristatea de Medicină și Farmacie Carol Davila dar și față de beneficiarii procesului de învățământ și de colegi.

CEDU recomandă ca aspectele de indisciplină și abaterile de la conduita profesionala atat universitară cât și medicală să fie aduse la cunoștința Comisiei de Disciplină a UMFCD precum si a [REDACTED], competente să analizeze aceste aspecte.