



UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE „CAROL DAVILA“ DIN BUCUREȘTI



Str. Dionisie Lupu 37, sector 2, București, 020021, România, www.umfd.ro, email: rectorat@umfd.ro

APROBAT CA,

23.09.2024

APROBAT SENAT,

25.09.2024

Regulament privind acordarea anului sabatic pentru cadrele didactice și cercetătorii din Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București

Art.1. În conformitate cu prevederile Legii Învățământului Superior, nr. 199/2023, cadrele didactice și de cercetare din Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București pot beneficia de un an sabatic. Anul sabatic se definește ca o perioadă de 1 an pe parcursul căreia beneficiarul realizează o contribuție științifică semnificativă.

Art.2. Pot beneficia de anul sabatic profesorii și conferențiarii titulari sau directorii de granturi de cercetare, care timp de 6 ani consecutivi au derulat granturi de cercetare și au funcționat în UMFCD.

Art.3. Pentru a beneficia de anul sabatic trebuie îndeplinite cumulativ și următoarele condiții:

- sunt titulari în UMFCD, fiind angajați cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată;
- au funcționat în UMFCD timp de minim 6 ani consecutivi și nu au mai beneficiat de dreptul la an sabatic în ultimii 7 ani;
- nu au fost sancționați disciplinar, nu înregistrează abateri de la codul de etică și deontologie profesională și de la codul de conduită pentru integritatea cercetării;
- nu au în derulare granturi de cercetare;
- nu ocupă funcții de conducere la nivel de universitate (rector, prorector, director CSUD, director scoala doctorala) sau de facultate (decan, prodecan, director de department, director de filiala, director de extensie).

Art.4. Scopul anului sabatic este de a facilita dezvoltarea profesională a cadrelor didactice și de cercetare, în vederea realizării unei contribuții semnificative, care duce la creșterea performanțelor de cercetare ale UMFCD. În acest sens se recomandă ca în cursul anului sabatic să fie desfășurate activități de cercetare/didactice timp de cel puțin 6 luni, în una sau mai multe instituții de învățământ superior sau/și de cercetare de top, din țară sau din străinătate, în afara UMFCD, în baza unui acord instituțional, a unui contract sau a unei invitații nominale.

Art.5. Cererile pentru acordarea anului sabatic sunt însoțite de un plan de dezvoltare profesională cu obiective măsurabile și cu impact anticipat demonstrabil. La finalul anului sabatic beneficiarul redactează un raport de activitate în care detaliază îndeplinirea acestor obiective, și prezintă ca anexe aplicații pentru proiecte de cercetare/dezvoltare academică, manuscrite, publicații realizate în această perioadă, care conțin obligatoriu afilierea instituțională.



UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE „CAROL DAVILA“ DIN BUCUREȘTI



Str. Dionisie Lupu 37, sector 2, București, 020021, România, www.umfed.ro, email: rectorat@umfed.ro

Art.6. Pe perioada anului sabatic, cadrele didactice/de cercetare beneficiază de toate drepturile ce decurg din calitatea de titular, sunt remunerați cu până la un salariu de bază, cu aprobarea Senatului Universitar, și își păstrează calitatea de titular, dar sunt scutiți de efectuarea activităților din fișa postului (cu excepția îndrumării doctoranzilor).

Art.7. Cererea cadrului didactic privind solicitarea de a beneficia de anul sabatic, însoțită de documentele care să probeze îndeplinirea tuturor condițiilor prevăzute la articolele 2-4, va fi supusă aprobării Consiliului de Administratie si Senatului UMFCU.

Art.8. În perioada în care cadrul didactic beneficiază de anul sabatic, activitățile didactice din fișa postului vor fi acoperite colegial de către alte cadre didactice din disciplină, sau cu aviz de încadrare în bugetul de venituri și cheltuieli de la Direcția Financiar Contabilă, în regim plata cu ora. Cererea de acordare a anului sabatic este însoțită de avizul șefului de disciplină, a directorului de department, precum și a decanului și de angajamentul scris al celor care vor acoperi în regim plata cu ora sau de suplینire colegială orele din norma didactică a beneficiarului anului sabatic

Art.9. Într-un an universitar, pot beneficia de an sabatic cel mult 0,5% dintre titularii posturilor de profesor și conferențiar universitar. Se acordă prioritate cadrelor didactice care au obținut rezultate deosebite în activitatea profesională (participarea la granturi internaționale de valoare ridicată, articole în reviste din top 10% în domeniu, premii internaționale/naționale de prestigiu, plasarea la un nivel ridicat la ultima raportare pentru indicatorii de calitate folosiți de CNFIS pentru finanțarea suplimentară.

Art.10. Aprobarea acordării anului sabatic se face anual de către Senatul universitar, la propunerea Consiliului de Administratie, înainte de începerea elaborării statelor de funcții, respectiv până la data de 30 mai.

Art.11. În cazul în care se constată neîndeplinirea unor componente esențiale ale planului de dezvoltare profesională/academică, Consiliul de administratie poate propune aplicarea sancțiunii diminuării salariului de bază cu 5-10% pe o perioadă cuprinsă între 1-3 luni, potrivit art. 248, lit.c) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, coroborat cu art. 175 alin. (4) lit. b) din legea învățământului superior, nr. 199/2023.

Art.12. Prezentul regulament intră în vigoare la data aprobării sale prin hotărâre a Senatului UMFCU.