



ANUNȚ DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL

În conformitate cu dispozițiile Procedurii de recrutare și selecție a personalului nominalizat/angajat în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență, aprobată prin Ordinul Ministrului Educației și Cercetării nr. 3442/28.02.2025, coroborat cu prevederile art. 16 alin. (10) și (10⁶) din cadrul Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Pentru desfășurarea de activități de cercetare în cadrul proiectului “Dezvoltarea cercetării genomice în România (ROGEN), cod MySMIS 324809, Contract finanțare nr. 96006/17.12.2024,

Institutul de Cercetare-Dezvoltare în Genomică (ICDG) anunță scoaterea la concurs a 4 posturi de execuție, pe perioadă determinată, în afara organigramei ICDG.

I. Denumirea posturilor

Nr. crt.	Denumire post	Poziție	Număr maxim de ore / lună	Volum maxim de activitate prevăzut în proiect (număr de ore, luni)	Număr posturi
1.	ACS	ICDG18-ACS-18-MySMIS197	84	54 luni	1
2	ACS	ICDG19-ACS-26-MySMIS198	84	54 luni	1
3	ACS	ICDG20-ACS-27-MySMIS205	84	54 luni	1
4	ACS	ICDG21-ACS-28-MySMIS207	84	54 luni	1





II. Cerințe posturi:

II.1. Condițiile generale pentru ocuparea unei poziții în echipa de proiect:

- are cetățenia română, cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

II.2. Condițiile specifice de ocupare a unei poziții în echipa de proiect

Nr. crt.	Denumire post	Condiții specifice
1.	ACS	- Studii de specialitate: studii superioare în domeniul medicină/ biologie/ chimie/ fizica/ informatică/ matematică/ cibernetică/ automatică și calculatoare - Cerințe specifice: diplomă de doctor sau adeverință care să ateste calitatea de student-doctorand - Înțelegerea conceptelor statistice; - Cunoștințe de modelare statistică; înțelegerea unor modele simple de regresie si/sau clasificare; - Cunoștințe de bază despre NGS si fluxuri de analiza. - Cunoștințe de operare/programare pe calculator: sisteme de operare PC, MS Office (Excel, Word, PowerPoint), cunoștințe de utilizare R; - Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: limba engleză nivel avansat; - Abilități, calități și aptitudini necesare: creativitate, adaptabilitate, spirit de inițiativă, capacitate de comunicare cu membrii colectivului,



		capacitatea de a găsi soluții la problemele de cercetare, capacitatea de organizare în cadrul unui colectiv de cercetare.
2	ACS	• Studii de specialitate: studii superioare în domeniul medicină/ biologie/ chimie/ fizica/ informatica/ matematică/ cibernetică/ automatică și calculatoare • Cerințe specifice: diplomă de doctor sau adeverință care să ateste calitatea de student-doctorand ○ Cunoștințe de bază despre colectarea prelucrarea, procesarea și analiza probelor biologice; ○ Înțelegerea conceptelor statistice; ○ Cunoștințe de modelare statistică; înțelegerea unor modele simple de regresie si/sau clasificare. • Cunoștințe de operare/programare pe calculator: sisteme de operare PC, MS Office (Excel, Word, PowerPoint), cunoștințe de utilizare R; • Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: limba engleză nivel avansat; • Abilități, calități și aptitudini necesare: creativitate, adaptabilitate, spirit de inițiativă, capacitate de comunicare cu membrii colectivului, capacitatea de a găsi soluții la problemele de cercetare, capacitatea de organizare în cadrul unui colectiv de cercetare.
3	ACS	• Studii de specialitate: studii superioare în domeniul medicină/ biologie/ chimie/ fizica/ informatica/ matematică/ cibernetică/ automatică și calculatoare • Cerințe specifice: diplomă de doctor sau adeverință care să ateste calitatea de student-doctorand ○ Cunoștințe de Unix bash, Python, Java și R; ○ Înțelegerea conceptelor statistice; ○ Cunoștințe de modelare statistică/ matematică; înțelegerea unor modele simple de regresie si/sau clasificare; ○ Cunoștințe de bază despre fluxuri de analiza NGS. • Cunoștințe de operare/programare pe calculator: sisteme de operare PC, MS Office (Excel, Word, PowerPoint), cunoștințe de utilizare R; • Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: limba engleză nivel avansat; • Abilități, calități și aptitudini necesare: creativitate, adaptabilitate, spirit de inițiativă, capacitate de comunicare cu membrii colectivului,



		capacitatea de a găsi soluții la problemele de cercetare, capacitatea de organizare în cadrul unui colectiv de cercetare.
4	ACS	• Studii de specialitate: studii superioare în domeniul medicină/ biologie/ chimie/ fizica/ informatică/ matematică/ cibernetică/ automatică și calculatoare • Cerințe specifice: diplomă de doctor sau adeverință care să ateste calitatea de student-doctorand; ○ Cunoștințe de Unix bash, Python, Java și R; ○ Înțelegerea conceptelor statistice; ○ Cunoștințe de modelare statistică/ matematică; înțelegerea unor modele simple de regresie si/sau clasificare; ○ Cunoștințe de bază despre fluxuri de analiza NGS • Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): sisteme de operare PC, MS Office (Excel, Word, PowerPoint), cunoștințe de utilizare R. • Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: engleză nivel avansat; • Abilități, calități și aptitudini necesare: creativitate, adaptabilitate, spirit de inițiativă, capacitate de comunicare cu membrii colectivului, capacitatea de a găsi soluții la problemele de cercetare, capacitatea de organizare în cadrul unui colectiv de cercetare.

III. Criterii de evaluare și probe pentru selecția posturilor:

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească toate condițiile generale și cele specifice, iar dosarul trebuie să conțină toate documentele solicitate la secțiunea IV (*Documente necesare pentru înscrierea în procesul de recrutare si selecție*) dacă sunt necesare pentru demonstrarea îndeplinirii acestor condiții.

Prima etapă a procesului de evaluare și selecție constă în verificarea eligibilității dosarelor și acordarea unui punctaj pentru nivelul profesional stabilit pe baza CV-ului. Punctajul maxim care poate fi acordat este de 100 de puncte, obținut prin însumarea a maxim 50 de puncte pentru competențe și maxim 50 de puncte pentru experiența anterioară. Punctajul minim pentru promovarea acestei etape este de 50 de puncte.

Rezultatul evaluării dosarelor se publică prin afișarea la sediul ICDG și pe pagina web <https://genomica.gov.ro>, conform calendarului.





Grilă de verificare a eligibilității dosarelor

Criteriu	Da	Nu
OPIS (Anexa 1)		
Cerere de înscriere tip (Anexa 2)		
Copie act de identitate, însoțită de Copie a certificatului de căsătorie, dacă este cazul		
Copii ale documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate / efectuarea unor specializări / îndeplinirea condițiilor specifice		
Copie după cartea de muncă și/sau o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor		
Copii ale documentelor care să ateste experiența în domeniul de activitate specific proiectului		
Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere (Anexa 5) că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează		
Certificat de integritate comportamentală		
Adeverința medicală sau declarație pe propria răspundere		
Declarație de disponibilitate (Anexa 3)		
Declarație privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal (Anexa 4)		
CV datat și semnat în format Europass		

A doua etapă a procesului de evaluare și selecție constă în verificarea prin interviu a cunoștințelor și aptitudinilor candidaților admiși în prima etapă.

Interviul se realizează conform planului de interviu, iar criteriile de evaluare pentru stabilirea planului de interviu sunt: capacitatea de a realiza atribuțiile și responsabilitățile postului; motivația și disponibilitatea de a participa la proiect; probarea experienței/expertizei menționate în CV și evaluarea modului în care candidații îndeplinesc condițiile specifice





menționate în Anunțul de selecție. Punctajul minim necesar în etapa a 2-a pentru a fi admis este de 50 de puncte.

Interviul se va desfășura în str. Leonida nr. 7, Sector 2, București.

IV. Documente necesare pentru înscrierea în procesul de recrutare și selecție

Dosarul trebuie să conțină:

1. cerere de înscriere în procesul de evaluare și selecție (cerere tip - **Anexa 2** la prezentul anunț);
2. copie a actului de identitate, potrivit legii, după caz;
3. copie a certificatului de căsătorie sau a altor acte, în cazul în care numele de pe actele de studii este diferit de cel de pe actul de identitate;
4. copii ale documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, inclusiv adeverință privind calitatea de student-doctorand, după caz;
5. copie după cartea de muncă și/sau adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, dacă este cazul;
6. copii ale documentelor care să ateste experiența în domeniul de activitate specific proiectului (ex. contracte de muncă, însoțite de fișe de post, acte administrative de numire în echipele de implementare/management în cadrul unor proiecte, recomandări, etc.), dacă este cazul;
7. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere (**Anexa 5**) că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, cu obligația de a completa dosarul de concurs cu cazierul judiciar cel târziu până la data desfășurării primei probe a concursului;
8. certificat de integritate comportamentală;
9. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție sau declarație pe propria răspundere cu obligația de a completa dosarul de concurs cu adeverința medicală cel târziu până la data desfășurării primei probe a concursului;
10. declarație de disponibilitate privind timpul alocat pentru desfășurarea activității în cadrul proiectului (**Anexa 3**);
11. declarație privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal (**Anexa 4**);
12. Curriculum vitae, DATAT ȘI SEMNAT PE FIECARE PAGINĂ, în format Europass, în limba română, în care să se menționeze proiectul, postul vizat de candidat și date de contact;
13. OPIS al documentelor care constituie dosarul de recrutare și selecție, cu indicarea numerelor de pagini ale fiecărui document (**Anexa 1**)





INSTITUTUL DE CERCETARE-DEZVOLTARE ÎN GENOMICĂ

V. Informații privind modalitatea de depunere a documentelor necesare

Dosarele de concurs se depun la Compartimentul Personal-Salarizare, Institutul de Cercetare-Dezvoltare în Genomică, Str. Leonida nr. 7, Sector 2, București, de luni până vineri, între orele 09.00 - 15.00 (cu excepția zilelor legale libere), până la data și ora limită menționată în Calendarul procedurii de mai jos.

Dosarele de candidatură pot fi depuse și online, cu toate documentele semnate electronic certificat, prin trimitere la emailul resurse.umane@genomica.gov.ro. Până la data primei probe, candidații vor depune fizic dosarele de candidatură având și originale prezente la depunere pentru certificarea copiilor.

Certificarea tuturor copiilor se va efectua prin confruntare cu originalul a documentelor, prin aplicarea ștampilei conform cu originalul pe documentele depuse în copie, în cazul depunerii în format hârtie.

Comisia de recrutare și selecție poate solicita pe durata selecției dosarelor completarea cu documente relevante aferente dosarului candidatului. Modele de formulare solicitate (Anexe 1-5) pot fi descărcate de pe site-ul ICDG, genomica.gov.ro, sau solicitate Compartimentului Personal-Salarizare, la adresa de email resurse.umane@genomica.gov.ro.

Relații suplimentare se pot obține la adresa de email resurse.umane@genomica.gov.ro.

VI. Calendarul efectuării procedurii de recrutare și selecție:

Nr. crt.		Termen limita Data (ora)
1	Publicarea anunțului	15 MAI 2025
2	Data limită de depunere a dosarelor	27 MAI 2025 (ora 15.00)
3	Afișarea rezultatelor primei etape	28 MAI 2025
4	Depunerea contestațiilor la prima etapa	29 MAI 2025
5	Afișarea rezultatelor soluționării contestațiilor	30 MAI 2025
6	Susținerea probei de interviu	3 IUNIE 2025 (ora 10:00)
7	Afișarea rezultatelor probei de interviu	4 IUNIE 2025
8	Depunerea contestațiilor la proba de interviu	5 IUNIE 2025
9	Afișarea rezultatelor soluționării contestațiilor	6 IUNIE 2025
10	Afișarea rezultatelor finale	6 IUNIE 2025

Comunicarea rezultatelor

Comunicarea rezultatelor se va realiza pe website-ul ICDG - <https://genomica.gov.ro> și la avizierul ICDG din Strada Dionisie Lupu nr. 37, Sector 2, București, în termenele prevăzute conform Calendarului de desfășurare a procedurii.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program Sănătate



VII. Termenul și modalitatea de contestare a deciziei comisiei de selecție

Candidații pot contesta rezultatele selecției dosarelor sau a interviului în termen de 24 de ore de la ora afișării acestora.

Contestațiile se depun la Compartimentul Personal-Salarizare, din Strada Leonida nr. 7, Sector 2, București.

Contestațiile vor fi soluționate de către Comisia de soluționare a contestațiilor.

Rezultatele contestațiilor vor fi publicate prin afișare la avizier și pe pagina de web a instituției conform calendarului.

Desemnarea finală a candidaților admiși

După soluționarea contestațiilor referitoare la rezultatele interviului, comisia de selecție va calcula, pentru fiecare candidat, punctajul total obținut, calculat ca medie aritmetică între punctajul obținut în urma evaluării dosarelor și punctajul obținut la interviu. Punctajul total minim necesar pentru a putea face parte din echipa de proiect este de minimum 60 de puncte. Pe baza punctajului total, pentru fiecare post din echipa de proiect, comisia de selecție va realiza clasamentul candidaților. Vor fi admiși candidații care au obținut cel mai mare punctaj, selectați în ordine descrescătoare, până la epuizarea numărului de posturi aferent fiecărei poziții din echipa de proiect. În situația în care doi sau mai mulți candidați au același punctaj departajarea acestora se va realiza prin considerarea punctajului cel mai mare la prima etapa.

Responsabil Proiect

CS I Dr. Octavian Bucur

Responsabil R.U.N.O.S.

Gabriela Pătrascu

