UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
"CAROL DAVILA" din BUCUREȘTI

Str. Dionisie Lupu nr. 37, Sector 2, București, 020021 România, www.umfcd.ro, email: rectorat@umfcd.ro

APROBAT CA
din data 22.06.2026

APROBAT
SENATUL UNIVERSITAR
din data

PLAN INSTITUTIONAL DE ACTIUNE
pentru implementarea principiilor CoARA
(Coalition for Advancing Research Assessment)

2026-2029

Universitatea de Medicină și Farmacie Carol Davila din București
2026

Sumar

Prezentul Plan de Acțiune stabilește modul în care Universitatea de Medicină și Farmacie Carol Davila din București (UMFCD) se angajează să reformeze evaluarea cercetării în conformitate cu Acordul privind Reformarea Evaluării Cercetării, semnat în cadrul Coaliției pentru Avansarea Evaluării Cercetării (CoARA). Planul acoperă perioada 2026-2029 si este structurat in jurul Angajamentelor CoARA

UMFCD este semnatară a Acordului CoARA și susține viziunea comună conform căreia evaluarea cercetării trebuie să recunoască diversitatea deplină a contribuțiilor la cercetare, să se bazeze în principal pe evaluarea calitativă, utilizând expertiza inter pares și să abandoneze treptat dependența inadecvată de indicatori bibliometrici cantitativi.

Planul identifică domeniile prioritare de acțiune, aliniate la contextul național român - în special Strategia Națională pentru Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă 2022-2027 și cadrul de știință deschisă promovat de UEFISCDI (Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării) - precum și la bunele practici ale universităților medicale partenere.

INTRODUCERE

Universitatea de Medicină și Farmacie Carol Davila din București (UMFCD) asigură un cadru unic și dinamic pentru excelență în educație și cercetare avansată, oferind programe complete de învățământ universitar și postuniversitar în domeniile Medicină, Medicină Dentară, Farmacie și Asistență Medicală. Activitatea se desfășoară în 25 de departamente, 256 de discipline și 18 centre de cercetare, în care studiază peste 10.000 de studenți și 5.000 de rezidenți, care desfășoară activități clinice în 20 de spitale de top din București, cu acces la patologii complexe.

Cadrul actual

Universitatea de Medicină și Farmacie Carol Davila se angajează să atingă excelența în cercetarea medicală prin implementarea mai multor inițiative menite să promoveze progresul în cercetare, printre care:

Aderarea la politicile UE: Universitatea a adoptat Carta europeană a cercetătorilor și Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor, elemente cheie în politicile UE de promovare a carierei cercetătorilor și a calității cercetării. La 4 iunie 2024, UMFCD a primit distinctia „Excelență în resurse umane în cercetare" (HRS4R), acordat de Comisia Europeană instituțiilor de învățământ superior, instituțiilor de cercetare și dezvoltare care respectă

principiile enunțate în Carta europeană a cercetătorilor și Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor, creând astfel condiții de lucru favorabile și un proces de recrutare transparent pentru cercetători. Aceste principii sunt în concordanță cu politica universității de susținere a participării active in Spațiul European de Cercetare și de creștere a vizibilității internaționale. Diploma HRS4R garantează tratamentul egal al cercetătorilor în toate instituțiile europene și facilitează accesul la fondurile europene de cercetare, reflectând astfel angajamentul UMFCD de a îmbunătăți continuu politica de gestionare a resurselor umane în vederea dezvoltării unei culturi a calității și a cercetării de succes.

Aderarea la politicile și strategiile naționale: Cadrul național pentru reforma evaluarii cercetarii evolueaza rapid:

- Strategia Națională pentru Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă 2022-2027 prioritizează excelența în cercetare și competitivitatea internațională, oferind un cadru de reformă.
- UEFISCDI, in calitate de principal organizator al competitiilor pentru finantarea cercetarii si consilier de politici al Ministerului Cercetarii, a integrat cerintele de stiinta deschisa in instrumentele de finantare si piloteaza un model de Profil al Cercetatorului in cadrul proiectului GRASP-OS (Next Generation Research Assessment to Promote Open Science)
- Participarea UEFISCDI la proiectul OPUS finanțat de UE (2022-2025) a introdus noi indicatori de evaluare care stimulează practicile de știință deschisă în apeluri-pilot de finanțare, inclusiv cele pentru Centre de Excelență.

UMFCD aderă la principiile și orientările stabilite în Planul de acțiune al UEFISCDI – Agenția Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, Cercetării, Dezvoltării și Inovării – pentru implementarea reformei evaluării cercetării în cadrul CoARA. În acest context, UMFCD colaborează activ cu UEFISCDI și cu comunitatea academică mai largă în implementarea reformei treptate a evaluării cercetării, contribuind la un sistem academic transparent, echitabil și orientat spre excelență. Astfel, UMFCD a participat la diferite evenimente naționale, precum Conferința internațională *„Rethinking Research Assessment" (Regândirea evaluării cercetării),* organizată în noiembrie 2024 la București, care a reunit aproximativ 100 de experți relevanți din Europa, din Comisia Europeană, CoARA, Science Europe, proiectul OPUS, organizații de cercetare și de finanțare a cercetării, cercetători și reprezentanți ai comunității de cercetare din România.

Practici actuale de evaluare a cercetarii

O analiza interna a practicilor actuale de evaluare a identificat urmatoarele puncte de referință:

- Evaluarea cercetătorilor pentru angajare, promovare și titularizare se bazează în principal pe numărul de publicații, articolele din reviste indexate în Web of Science sau Scopus și factorii de impact ai revistelor (JIF).
- Cererile de finanțare adresate organismelor naționale (programele UEFISCDI) utilizează majoritar indicatori bibliometrici cantitativi pentru evaluarea calității cercetării.
- Comisiile de evaluare nu au pregătire formală in evaluare calitativă si in utilizarea responsabila a indicatorilor bibliometrici.
- Contribuțiile clinice, educaționale și de comunicare publică sunt rar recunoscute în procesele formale de evaluare.
- Practicile de știință deschisă (acces deschis, date deschise, preprinturi) nu sunt încă recompensate sistematic în evaluările interne.
- Formatele de CV narativ sau bazat pe dovezi nu sunt utilizate pe scară largă in procesele instituționale de evaluare.

Aceste practici sunt în general aliniate cu situația de referință observată la instituții similare. Recomandările Comisiei Europene (adoptate alături de CoARA) și implicarea la nivel național prin proiectul coordonat de UEFISCDI confirmă că o schimbare în modalitățile de evaluare a cercetării este necesară și oportună.

ANGAJAMENT

UMFCD sprijină tranziția către o evaluare responsabilă a cercetării, bazată pe excelența științifică, calitatea și impactul cercetării, diversitatea contribuțiilor academice și reducerea dependenței de indicatorii bibliometric cantitativi. UMFCD se angajează să își alinieze progresiv politicile și practicile instituționale la principiile CoARA, în special în ceea ce privește:

- promovarea evaluării calitative și narative a contribuțiilor științifice;
- reducerea dependenței necorespunzătoare de indicatorii bibliometrici cantitativi
- recunoașterea și valorizarea diversității contribuțiilor la cercetare, inclusiv a practicilor de știință deschisă;
- integrarea principiilor FAIR în gestionarea datelor de cercetare;
- promovarea egalității de gen, a incluziunii și a diversității în procesele de evaluare
- creșterea gradului de conștientizare a reformei evaluatii cercetarii si incurajarea schimbului de bune practici pentru facilitarea comunicării între instituții

- creșterea impactului social al cercetării.

Prezentul Plan de Actiune este aliniat explicit cu traiectoria nationala de reforma coordonata de UEFISCDI si cu cadrul planurilor si capitolelor nationale CoARA.

Planul de actiune pentru implementarea principiilor si practicilor coara

Planul de Acțiune COARA este în strânsă concordanță cu Strategia de dezvoltare a activității de cercetare în UMFCD, 2025–2029 și cu Planul strategic pentru dezvoltarea instituțională 2021–2029 al UMFCD, care prezintă direcții clare și cuprinzătoare, ce susțin alinierea progresivă la principiile și practicile CoARA:

ACTIUNE	STRUCTURA RESPONSABILA	TERMEN DE REALIZARE	INDICATOR
1. Promovarea reformei statutului cercetătorului în medicină și diversificarea parcursurilor de carieră: an sabatic pentru cercetare, integrarea cercetării ca stagiu opțional în rezidențiat, promovarea recunoașterii cercetătorului medical în cadrul legislativ și încurajarea structurilor de coordonare a cercetării la nivelul unităților clinice.	Senat, Consiliul de Administrație (CA); Prorectorat Cercetare; Departament RUNOS	Dec. 2029	Nr politici/ strategii/metodologii / documente aprobate aprobat
2. Recunoașterea și dezvoltarea rolurilor complementare carierei academice tradiționale: manageri de cercetare, administratori de date, experți tehnici, specialiști în comunicare științifică	Departament RUNOS, DCDI	Dec. 2029	Nr. posturi de suport ocupate si nr experti integrati in proiecte de cercetare
3. Valorizarea în procesele de evaluare a unui spectru larg de contribuții științifice: seturi de date, software, brevete, comunicarea științei, mentorat, dezvoltarea și	Senat; CA, Prorectorat Cercetare; Consiliul Științific;	Dec. 2028	Grile de evaluare actualizate care includ contribuții diverse

implementarea de tehnologii inovatoare și sisteme de inteligență artificială, activități de știință deschisă.			
4. Introducerea evaluării calitative și a CV-ului narativ în competițiile interne de finanțare: granturile interne pentru doctoranzi și cercetători postdoctorali, proiectele Seed Fund și granturile „Carol Davila" pentru mobilități de cercetare.	Senat, CA, Prorectorat Cercetare; Consiliul Științific; DCDI	Dec. 2028	Metodologii de competiție revizuite; integrarea criteriilor calitative în grilele de evaluare
5. Revizuirea sistemului de evaluare internă anuală a cadrelor didactice și a cercetătorilor, cu asigurarea echilibrului între activitatea didactică și cea de cercetare și cu integrarea componentelor calitative privind calitatea cercetării, relevanța rezultatelor, impactul societal și contribuția la progresul cunoașterii.	Senat, CA Prorectorate; Comisia de evaluare și asigurare a calității; Senat	Dec. 2028	Metodologie de evaluare internă revizuită și aprobată de Senat
6. Revizuirea progresivă a criteriilor de evaluare si promovare, în limitele cadrului legislativ național, prin completarea utilizării indicatorilor bibliometrici.	Senat; Consiliul de Administrație; Prorectorate	Dec. 2028	Nr. regulamente/ metodologii revizuite conform principiilor CoARA
7. Întărirea capacității administrative și profesionalizarea personalului de suport și management al cercetării din cadrul DCDI, inclusiv prin formare dedicată în evaluarea responsabilă a cercetării.	DCDI; Departament RU	Permanent; revizuire anuala	Nr. persoane formate; nr. sesiuni de formare
8. Digitalizarea managementului cercetării: operaționalizarea platformei integrate de management al proiectelor și rezultatelor cercetării, capabilă să capteze	Prorectorate, DCDI; Direcția IT	Dec 2028	Platformă operațională revizuita; pondere procese digitalizate

diversitatea contribuțiilor științifice.			
9. Implementarea politicii instituționale de știință deschisă: acces deschis la publicații și date, gestionarea datelor conform principiilor FAIR, participarea la European Open Science Cloud (EOSC), cu recunoașterea practicilor de știință deschisă în evaluare.	Prorectorat Cercetare; DCDI; Biblioteca UMFCD	Permanent; revizuire anuala	Nr. publicații/seturi de date în acces deschis
10. Definirea și implementarea unei metodologii unitare pentru înființarea, evaluarea și susținerea centrelor de cercetare si a cercetatorilor, bazată pe criterii calitative de performanță, vizibilitate internațională și potențial de integrare în rețele europene.	Senat, CA, Prorectorat Cercetare; Consiliul Științific	Dec. 2028	Metodologie aprobată; nr. centre evaluate
11. Constientizare si formare in principiciile si practicile CoARA si incurajarea schimbului de bune de practici si invatarii reciproce	Prorectorat Cercetare; Consiliul Științific	Dec 2028	Participarea la cel putin o alianta universitara/ un grup de lucru national/internation al pentru promovarea si introducerea practicilor CoARA

Planul de acțiune CoARA este un document dinamic, care va fi analizat periodic și actualizat în funcție de evoluția cadrului legislativ național si de orientările CoARA, precum și de progresul instituțional înregistrat în implementarea Strategiei de Cercetare 2025–2029 și a Planului strategic de dezvoltare instituțională 2021–2029. Actualizările semnificative vor fi înaintate Senatului Universitar spre aprobare, comunicate și publicate în mod transparent.

Aprobat CA in data de:

Aprobat Senat universitar in data de: