Aprobat SENAT.

UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE „CAROL DAVILA" DIN BUCUREȘTI

DECLARAȚIA DE POLITICĂ ERASMUS
a Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila" din București
Erasmus Policy Statement

Document instituțional aprobat prin Hotărârea Senatului UMFCD nr. ...../.....2026

1. PREAMBUL

Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila" din București, în continuare UMFCD, consideră internaționalizarea un element structural al misiunii sale academice, educaționale, științifice și sociale și un instrument esențial pentru creșterea calității educației medicale, farmaceutice și a formării profesioniștilor din domeniul sănătății.

Participarea la Programul Erasmus+ reprezintă una dintre componentele fundamentale ale politicii de internaționalizare și modernizare instituțională a UMFCD și contribuie la integrarea Universității în Spațiul European al Educației, în Spațiul European al Învățământului Superior și în comunitatea academică și științifică internațională.

Prin prezenta Declarație de Politică Erasmus, UMFCD își reafirmă angajamentul de a implementa Programul Erasmus+ în conformitate cu principiile Cartei Erasmus pentru Învățământul Superior – ECHE 2021–2027, cu Ghidul Programului Erasmus+ și cu legislația europeană și națională aplicabilă.

UMFCD urmărește ca mobilitatea internațională să nu reprezinte un obiectiv în sine, ci să producă o transformare sustenabilă a educației, cercetării, culturii organizaționale, dezvoltării profesionale și responsabilității sociale a Universității.

2. CADRUL DE REFERINȚĂ

Prezenta politică este fundamentată și se aplică în corelație cu:

1. Regulamentul (UE) 2021/817 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 mai 2021 de instituire a Programului Erasmus+ pentru perioada 2021–2027;
2. Carta Erasmus pentru Învățământul Superior – ECHE 2021–2027 acordată UMFCD;
3. Ghidul Programului Erasmus+ aplicabil cererii de propuneri 2026 și versiunile ulterioare aplicabile proiectelor implementate;

4. ECHE Guidelines și documentele Comisiei Europene privind monitorizarea implementării Cartei;
5. Erasmus+ Student Charter;
6. ECTS Users' Guide și principiile Sistemului European de Transfer și Acumulare a Creditelor;
7. Recomandarea Consiliului Uniunii Europene privind promovarea recunoașterii reciproce automate a calificărilor și a rezultatelor perioadelor de învățare efectuate în străinătate;
8. European Student Card Initiative;
9. Erasmus Without Paper – EWP;
10. documentele și standardele europene privind Digital Learning Agreement / Online Learning Agreement;
11. Strategia Erasmus+ privind incluziunea și diversitatea;
12. politicile europene privind tranziția verde și reducerea impactului activităților de mobilitate asupra mediului;
13. principiile Spațiului European al Educației și ale Spațiului European al Învățământului Superior;
14. Carta Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila" din București;
15. strategia instituțională și strategia de internaționalizare ale UMFCD;
16. regulamentele, metodologiile și procedurile UMFCD privind mobilitatea academică, recunoașterea perioadelor de studii și activitatea Erasmus+;
17. legislația națională aplicabilă învățământului superior, mobilității academice, recunoașterii studiilor și finanțării programelor europene.

În situația modificării cadrului european sau național aplicabil Programului Erasmus+, prevederile prezentei politici vor fi interpretate și actualizate în conformitate cu actele normative și documentele programatice în vigoare.

3. VIZIUNEA UMFCD PRIVIND ERASMUS+

UMFCD își propune consolidarea profilului său de universitate medicală europeană, internaționalizată, incluzivă, digitală, sustenabilă și orientată spre excelență, în care mobilitatea academică și cooperarea internațională sunt integrate în educație, formare profesională, cercetare, inovare și dezvoltare instituțională.

Programul Erasmus+ va fi utilizat ca instrument pentru:

- creșterea calității formării studenților;
- dezvoltarea competențelor profesionale și transversale;
- internaționalizarea curriculumului;
- dezvoltarea competențelor cadrelor didactice și ale personalului;
- transferul de bune practici;
- digitalizarea proceselor academice și administrative;
- modernizarea metodelor de predare și evaluare;
- creșterea participării UMFCD în rețele academice europene și internaționale;

- dezvoltarea de programe educaționale și proiecte comune;
- consolidarea dimensiunii europene a educației medicale;
- promovarea valorilor europene și a responsabilității sociale;
- creșterea competitivității și vizibilității internaționale a Universității.

4. PRINCIPII FUNDAMENTALE

În toate activitățile Erasmus+, UMFCD va respecta următoarele principii:

4.1. Nediscriminare, echitate și transparență

Accesul la oportunitățile Erasmus+ va fi organizat pe baza unor criterii academice și administrative clare, publice, transparente, documentate și nediscriminatorii.

Selecția participanților va respecta principiile egalității de tratament, echității și transparenței.

Nicio persoană nu va fi dezavantajată pe criterii de sex, gen, vârstă, dizabilitate, origine socială sau economică, origine etnică, naționalitate, limbă, religie, convingeri, situație familială ori alte criterii protejate de legislația aplicabilă.

4.2. Incluziune și diversitate

UMFCD va acorda o atenție deosebită participanților cu mai puține oportunități și persoanelor care întâmpină bariere economice, sociale, geografice, educaționale, culturale, de sănătate sau legate de dizabilitate.

Universitatea va:

- facilita accesul la informații și selecție;
- asigura adaptări rezonabile;
- promova mecanismele Erasmus+ de sprijin pentru incluziune;
- identifica și reduce barierele instituționale;
- sprijini participarea persoanelor aparținând grupurilor subreprezentate;
- utiliza, atunci când sunt adecvate, mobilități de scurtă durată și formate blended pentru facilitarea participării.

4.3. Calitate academică

Mobilitățile și proiectele Erasmus+ vor urmări rezultate academice și profesionale relevante și vor fi corelate cu obiectivele programelor de studii și cu profilul profesional al participanților.

4.4. Recunoaștere academică deplină și automată

UMFCD se angajează să asigure recunoașterea deplină și automată a creditelor ECTS și a rezultatelor învățării obținute în mod satisfăcător în cadrul mobilităților aprobate, conform Learning Agreement și documentelor academice emise de instituția gazdă.

Participantului nu i se vor impune activități academice, examene sau sarcini suplimentare pentru rezultatele deja recunoscute conform acordului de studiu și cadrului ECHE.

Rezultatele mobilității vor fi transferate fără întârzieri nejustificate în situația academică a studentului și, după caz, în documentele academice și Diploma Supplement.

4.5. Transparență academică și ECTS

ECTS va reprezenta instrumentul principal pentru proiectarea, descrierea și recunoașterea activităților educaționale desfășurate în mobilitate.

UMFCD va continua dezvoltarea transparenței informațiilor privind:

- programele de studii;
- disciplinele;
- rezultatele învățării;
- numărul de credite;
- modalitățile de evaluare;
- sistemele de notare;
- perioadele academice;
- condițiile de participare la activitățile clinice și practice.

5. OBIECTIVELE STRATEGICE ERASMUS+ ALE UMFCD

Pentru perioada de implementare rămasă din Programul Erasmus+ 2021–2027 și pentru proiectele aferente care continuă ulterior, UMFCD urmărește următoarele obiective:

Obiectivul 1 – Creșterea participării la mobilitate

Creșterea graduală a numărului și diversității mobilităților pentru:

- studenți;
- doctoranzi;
- rezidenți, atunci când cadrul juridic și programatic permite;
- cadre didactice;
- cercetători;
- personal administrativ și tehnic.

Obiectivul 2 – Diversificarea mobilităților

UMFCD va dezvolta complementar:

- mobilități de studiu;
- mobilități de traineeship;
- mobilități pentru predare;
- mobilități pentru formarea personalului;
- mobilități de scurtă durată;
- mobilități doctorale;
- mobilități blended;
- Blended Intensive Programmes – BIP;
- mobilități internaționale în cadrul KA171, în funcție de finanțările disponibile.

Obiectivul 3 – Creșterea calității parteneriatelor

Parteneriatele vor fi evaluate nu exclusiv în funcție de număr, ci și în raport cu:

- compatibilitatea academică;
- calitatea educației;
- infrastructura clinică și de cercetare;
- posibilitatea recunoașterii academice;
- reciprocitatea mobilităților;
- oportunitățile de traineeship;
- capacitatea de dezvoltare a proiectelor comune;
- compatibilitatea cu prioritățile strategice UMFCD.

Obiectivul 4 – Internaționalizarea curriculumului

Experiența și bunele practici dobândite în mobilități vor fi valorificate în dezvoltarea curriculară, metodele de predare, evaluarea studenților și formarea personalului.

UMFCD va încuraja:

- cursuri și module în limbi de circulație internațională;
- componente internaționale ale curriculumului;
- activități comune cu universități partenere;
- predare colaborativă;
- cursuri intensive;
- activități interdisciplinare;
- utilizarea tehnologiilor digitale și a simulării medicale;
- abordări educaționale centrate pe student.

Obiectivul 5 – Dezvoltarea cooperării instituționale

Programul Erasmus+ va reprezenta o platformă pentru dezvoltarea unor relații instituționale care să depășească mobilitatea individuală și să conducă spre:

- proiecte Erasmus+ de cooperare;
- parteneriate academice;
- proiecte de inovare;
- programe comune;
- rețele universitare;
- inițiative de cercetare și educație interdisciplinară;
- cooperări privind sănătatea publică și educația pentru sănătate.

6. SPECIFICUL MOBILITĂȚILOR ÎN DOMENIUL MEDICAL ȘI AL ȘTIINȚELOR SĂNĂTĂȚII

Având în vedere specificul unei universități de medicină și farmacie, UMFCD va acorda o atenție particulară compatibilității dintre mobilitate și cerințele programelor de studii reglementate.

Pentru activitățile clinice și practice vor fi urmărite:

- corespondența rezultatelor învățării;

- competențele profesionale urmărite;
- durata stagiilor;
- activitatea clinică efectivă;
- sistemul de evaluare;
- protecția pacientului;
- etica profesională;
- confidențialitatea și protecția datelor;
- cerințele instituției/spitalului gazdă;
- asigurarea medicală;
- asigurarea de răspundere civilă și accidente, atunci când aceasta este necesară;
- securitatea participanților;
- cerințele lingvistice necesare interacțiunii în mediul clinic.

UMFCD va urmări ca mobilitățile clinice să ofere valoare educațională reală și să poată fi integrate în parcursul academic al studentului.

7. DIGITALIZAREA ERASMUS+

UMFCD consideră digitalizarea mobilităților un obiectiv strategic și continuă direcția instituțională de dezvoltare a proceselor Erasmus digitale.

Universitatea va urmări implementarea și utilizarea efectivă a:

- Erasmus Without Paper – EWP;
- Digital/Online Learning Agreement;
- acordurilor interinstituționale gestionate electronic;
- schimbului securizat de date între instituții;
- instrumentelor asociate European Student Card Initiative;
- Erasmus+ App, acolo unde este relevantă;
- fluxurilor administrative electronice pentru candidatură, selecție, mobilitate și recunoaștere.

Principiul urmărit este „digital by default", cu respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal, securitatea informațiilor și accesibilitatea digitală.

Digitalizarea trebuie să conducă la:

- reducerea documentelor pe suport de hârtie;
- reducerea timpilor administrativi;
- trasabilitatea proceselor;
- creșterea transparenței;
- facilitarea comunicării cu studenții;
- creșterea calității datelor;
- eficientizarea procesului de recunoaștere.

8. LEARNING AGREEMENT ȘI RECUNOAȘTEREA REZULTATELOR

Learning Agreement reprezintă baza academică a mobilității studentului.
Acesta va fi aprobat de participant, UMFCD și instituția/organizația gazdă înainte de începerea mobilității, conform regulilor Programului.
Modificările intervenite pe parcursul mobilității vor fi documentate și aprobate conform procedurilor Erasmus+.

După finalizarea mobilității, UMFCD va utiliza Transcript of Records, Traineeship Certificate și celelalte documente relevante pentru realizarea recunoașterii.
Procesul de recunoaștere trebuie să fie:
- predictibil;
- transparent;
- echitabil;
- documentat;
- realizat într-un interval rezonabil;
- conform cu Learning Agreement aprobat înaintea mobilității și cu modificările aprobate ulterior.

9. MOBILITĂȚILE INCOMING

UMFCD urmărește crearea unui mediu academic deschis și atractiv pentru participanții Erasmus+ incoming.
Studenților incoming li se vor asigura, în limitele infrastructurii și regulamentelor instituționale, accesul la activități academice, servicii și resurse necesare desfășurării mobilității.
În conformitate cu ECHE, în cazul mobilităților de credite, UMFCD nu va percepe studenților incoming taxe pentru:
- școlarizare;
- înscriere;
- examinare;
- acces la laboratoare;
- acces la bibliotecă,

cu respectarea excepțiilor permise de cadrul Erasmus+ pentru anumite costuri aplicate în aceleași condiții tuturor studenților.
Universitatea va urmări integrarea participanților incoming în comunitatea academică și va încuraja:
- activități de orientare;
- buddy/mentor programmes;
- activități interculturale;
- integrarea în organizațiile și comunitățile studențești;
- participarea la activități academice și științifice;
- sprijin lingvistic;

- sprijin administrativ adecvat.

10. SPRIJIN LINGVISTIC ȘI INTERCULTURAL

Competențele lingvistice și interculturale sunt determinante pentru calitatea mobilității, în special în domeniul medical, unde comunicarea directă cu pacientul poate reprezenta o componentă a formării.

UMFCD va:

- comunica în mod transparent cerințele lingvistice;
- promova utilizarea instrumentelor Online Language Support disponibile;
- susține dezvoltarea competențelor lingvistice ale participanților;
- încuraja pregătirea interculturală;
- facilita, în măsura posibilităților, accesul participanților incoming la resurse de limbă română.

11. INCLUZIUNE ȘI PARTICIPANȚI CU MAI PUȚINE OPORTUNITĂȚI

UMFCD își asumă extinderea participării persoanelor care, în absența unor măsuri suplimentare, ar avea acces redus la experiențe internaționale.

În acest scop Universitatea va:

1. identifica barierele care limitează participarea;
2. comunica mecanismele de sprijin financiar disponibile;
3. acorda sprijin individualizat;
4. permite adaptări rezonabile;
5. promova mobilitățile de scurtă durată și blended ca instrumente suplimentare de acces;
6. monitoriza participarea grupurilor subreprezentate;
7. evita orice formă de stigmatizare a beneficiarilor măsurilor de incluziune.

12. SUSTENABILITATEA ȘI „GREEN ERASMUS"

UMFCD va integra principiile sustenabilității în organizarea Programului Erasmus+.

Universitatea va încuraja:

- utilizarea transportului cu emisii reduse atunci când acesta reprezintă o alternativă realistă;
- utilizarea opțiunilor de „green travel" prevăzute de Program;
- reducerea documentelor tipărite;
- organizarea sustenabilă a reuniunilor și evenimentelor;
- utilizarea resurselor digitale;
- comportamente responsabile față de mediu;
- conștientizarea relației dintre schimbările climatice, mediu și sănătatea populației.

Având în vedere profilul UMFCD, perspectiva „Green Erasmus" va fi corelată, ori de câte ori este posibil, cu domenii precum:

- sănătatea publică;

- One Health;
- schimbările climatice și sănătatea;
- prevenția;
- sustenabilitatea sistemelor de sănătate;
- gestionarea responsabilă a resurselor.

13. PARTICIPAREA LA VIAȚA DEMOCRATICĂ ȘI VALORILE EUROPENE

UMFCD va promova, prin activitățile Erasmus+, valorile fundamentale europene:
- demnitatea umană;
- libertatea;
- democrația;
- egalitatea;
- statul de drept;
- respectarea drepturilor omului;
- nediscriminarea;
- pluralismul;
- toleranța;
- solidaritatea;
- responsabilitatea socială.

Participanții vor fi încurajați să contribuie activ la comunitatea academică și să valorifice experiența Erasmus ca experiență de cetățenie europeană, dialog intercultural și responsabilitate profesională.

Pentru viitorii profesioniști din domeniul sănătății, aceste principii sunt inseparabile de etica medicală, respectul pentru pacient, echitatea în sănătate și respectarea diversității.

14. MOBILITATEA PERSONALULUI

UMFCD consideră mobilitatea cadrelor didactice și a personalului administrativ un instrument strategic de modernizare instituțională.

Mobilitățile pentru predare și formare vor fi încurajate pentru:
- schimbul de bune practici;
- dezvoltarea pedagogiei universitare;
- inovarea curriculară;
- digitalizarea educației;
- simulare și tehnologii educaționale;
- dezvoltarea managementului universitar;
- managementul relațiilor internaționale;
- dezvoltarea serviciilor pentru studenți;

- cercetare și inovare;
- consolidarea parteneriatelor.

Rezultatele mobilităților de personal trebuie, pe cât posibil, diseminate și transferate către structurile relevante ale UMFCD.

15. BLENDED INTENSIVE PROGRAMMES ȘI FORME INOVATOARE DE EDUCAȚIE

UMFCD va susține participarea și, după caz, organizarea de Blended Intensive Programmes – BIP, care combină mobilitatea fizică de scurtă durată cu o componentă virtuală obligatorie.

BIP vor putea fi dezvoltate în domenii precum:

- medicină;
- medicină dentară;
- farmacie;
- asistență medicală și profesii asociate;
- sănătate publică;
- bioetică;
- cercetare biomedicală;
- educație medicală;
- One Health;
- digital health;
- inteligență artificială în sănătate;
- prevenție;
- schimbări climatice și sănătate;
- comunicare medicală și interculturală.

Aceste programe vor fi utilizate și pentru extinderea accesului la experiențe internaționale pentru persoane care nu pot participa la mobilități fizice de lungă durată.

16. COOPERAREA INTERNAȚIONALĂ ȘI KA171

UMFCD urmărește extinderea dimensiunii internaționale a Programului Erasmus+ și dezvoltarea mobilităților cu instituții din țări terțe neasociate Programului prin mecanismele disponibile.

Selectarea partenerilor internaționali va fi realizată în raport cu:

- compatibilitatea academică;
- calitatea instituțională;
- complementaritatea educațională și științifică;
- potențialul de impact;
- sustenabilitatea cooperării;
- echilibrul mobilităților;
- relevanța geografică și strategică;

- capacitatea instituțională de implementare.

17. PROIECTE DE COOPERARE ERASMUS+

UMFCD urmărește creșterea participării nu numai la mobilități individuale, ci și la proiecte de cooperare și inovare.

Universitatea va încuraja cadrele didactice, cercetătorii, structurile academice și administrative să dezvolte sau să participe la proiecte europene privind:

- inovarea în educația medicală;
- dezvoltarea curriculară;
- competențele digitale;
- educația interprofesională;
- sănătatea publică;
- prevenția;
- incluziunea;
- sustenabilitatea;
- educația bazată pe simulare;
- inteligența artificială și medicina digitală;
- dezvoltarea competențelor profesionale și transversale;
- relația universitate–societate.

18. ASIGURAREA CALITĂȚII

Implementarea Programului Erasmus+ va fi integrată în mecanismele de asigurare a calității ale UMFCD.

Calitatea va fi monitorizată prin:

- evaluarea experienței participanților outgoing;
- evaluarea experienței participanților incoming;
- analiza proceselor de selecție;
- monitorizarea recunoașterii academice;
- analiza acordurilor interinstituționale;
- evaluarea serviciilor de sprijin;
- analiza rezultatelor mobilităților;
- monitorizarea gradului de digitalizare;
- monitorizarea participării persoanelor cu mai puține oportunități;
- analiza reclamațiilor și sesizărilor;
- evaluarea parteneriatelor;
- utilizarea instrumentelor ECHE de monitorizare și autoevaluare.

Rezultatele evaluărilor vor fi utilizate pentru îmbunătățirea continuă a procedurilor.

19. TRANSPARENȚĂ ȘI COMUNICARE

UMFCD va asigura publicarea și actualizarea informațiilor Erasmus+ relevante pe canalele instituționale.

Vor fi comunicate în mod transparent, după caz:
- criteriile de eligibilitate;
- metodologiile de selecție;
- calendarul selecțiilor;
- locurile disponibile;
- rezultatele selecțiilor;
- procedurile de contestație;
- valoarea și condițiile granturilor;
- procedurile privind mobilitatea;
- regulile de recunoaștere;
- informațiile pentru participanții incoming;
- oportunitățile de mobilitate pentru personal;
- rezultatele proiectelor și activităților Erasmus+.

Carta ECHE și prezenta Declarație de Politică Erasmus vor fi disponibile public pe site-ul Universității.

20. DISEMINAREA ȘI VALORIFICAREA REZULTATELOR

UMFCD consideră că impactul Erasmus+ trebuie să depășească beneficiul individual al participantului.
Participanții vor fi încurajați să contribuie la diseminarea experienței și a competențelor dobândite prin:
- prezentări;
- întâlniri de informare;
- activități educaționale;
- schimburi de bune practici;
- materiale de comunicare;
- activități peer-to-peer;
- implicarea în promovarea Programului Erasmus+.

Bunele practici identificate vor putea fi integrate în politicile și procesele universitare.

21. GUVERNANȚĂ ȘI RESPONSABILITĂȚI

Implementarea politicii Erasmus+ este o responsabilitate instituțională comună.
Coordonarea Programului se realizează prin structurile UMFCD competente pentru relații internaționale și Erasmus+, în colaborare cu:
- conducerea Universității;

- facultățile;
- decanatele;
- coordonatorii Erasmus;
- structurile academice;
- departamentele administrative;
- structurile financiar-contabile;
- structurile IT;
- serviciile pentru studenți;
- structurile de asigurare a calității;
- organizațiile studențești, după caz.

Conducerea UMFCD va sprijini alocarea resurselor administrative și organizaționale necesare implementării corespunzătoare a Programului.

22. INDICATORI INSTITUȚIONALI DE MONITORIZARE

UMFCD va urmări periodic, în funcție de disponibilitatea datelor, cel puțin următoarele categorii de indicatori:

1. numărul mobilităților outgoing pentru studenți;
2. numărul mobilităților incoming;
3. numărul mobilităților de traineeship;
4. numărul mobilităților pentru personal;
5. numărul mobilităților de scurtă durată/blended;
6. participarea la BIP;
7. numărul participanților cu mai puține oportunități;
8. ponderea mobilităților pentru care recunoașterea academică a fost finalizată;
9. timpul mediu necesar recunoașterii;
10. procentul documentelor Erasmus gestionate digital;
11. numărul acordurilor interinstituționale active și funcționale;
12. numărul proiectelor de cooperare Erasmus+;
13. gradul de satisfacție al participanților;
14. numărul activităților de diseminare;
15. numărul bunelor practici transferate instituțional.

Indicatorii vor fi interpretați atât cantitativ, cât și calitativ, evitând transformarea creșterii numerice a mobilităților într-un obiectiv independent de calitatea experienței academice.

23. DIRECȚII PRIORITARE UMFCD PENTRU 2026–2027

În etapa finală a actualei perioade de programare Erasmus+, UMFCD va acorda prioritate:

A. Digitalizării în continuare a fluxurilor Erasmus, cu dezvoltarea interoperabilității prin Erasmus Without Paper;
B. consolidării recunoașterii academice automate, inclusiv prin actualizarea procedurilor interne;
C. creșterii mobilităților de traineeship și a experiențelor clinice internaționale de calitate;
D. dezvoltării BIP și a mobilităților blended;
E. extinderii participării studenților cu mai puține oportunități;
F. dezvoltării mobilității doctorale și a personalului;
G. dezvoltării cooperării Erasmus+ internaționale și a proiectelor KA171;
H. trecerii de la parteneriate predominant bazate pe schimburi de studenți către parteneriate instituționale multidimensionale;
I. creșterii participării UMFCD în proiecte Erasmus+ de cooperare și inovare;
J. utilizării experienței Erasmus pentru modernizarea educației medicale și internaționalizarea curriculumului;
K. dezvoltării unei culturi instituționale Erasmus bazate pe calitate, incluziune, digitalizare, sustenabilitate și responsabilitate europeană.

24. CONTINUITATEA CU POLITICA DE INTERNAȚIONALIZARE A UMFCD

Prezenta Declarație continuă direcția strategică exprimată de UMFCD în documentele sale anterioare, potrivit căreia internaționalizarea reprezintă o parte integrantă a educației și cercetării și contribuie la creșterea standardelor academice ale Universității.

Experiența proiectelor instituționale recente, inclusiv inițiativele privind dezvoltarea digitală Erasmus și sustenabilitatea programelor educaționale, va fi utilizată pentru consolidarea infrastructurii administrative și digitale necesare cooperării europene.
UMFCD își propune astfel trecerea de la o abordare în care Erasmus+ este perceput preponderent ca program de mobilități către o abordare în care Erasmus+ reprezintă un instrument transversal de internaționalizare și transformare instituțională.

25. ANGAJAMENT INSTITUȚIONAL

Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila" din București își asumă implementarea integrală a principiilor ECHE și se angajează să asigure calitatea activităților de mobilitate și cooperare desfășurate sub egida Erasmus+.
UMFCD se angajează să:
- protejeze drepturile participanților;
- ofere oportunități echitabile și transparente;
- asigure recunoașterea academică deplină;

- reducă barierele de participare;
- crească gradul de digitalizare;
- promoveze sustenabilitatea;
- sprijine cooperarea academică europeană și internațională;
- valorifice rezultatele mobilităților;
- monitorizeze permanent implementarea principiilor ECHE;
- adapteze politicile instituționale la evoluțiile Programului Erasmus+.

26. DISPOZIȚII FINALE

Prezenta Declarație de Politică Erasmus reprezintă cadrul strategic instituțional pentru implementarea Programului Erasmus+ la nivelul Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila" din București.

Documentul se aplică împreună cu Carta Universitară, strategia instituțională, strategia de internaționalizare, regulamentele și metodologiile UMFCD și documentele oficiale Erasmus+ aplicabile fiecărui proiect și an de implementare.

În cazul apariției unor modificări ale normelor Programului Erasmus+, prevederile specifice stabilite de Comisia Europeană, Agenția Națională și legislația aplicabilă prevalează și vor fi transpuse în procedurile interne ale UMFCD.

Politica va fi revizuită periodic, pe baza:

- evoluției cadrului Erasmus+;
- rezultatelor monitorizării ECHE;
- feedbackului participanților;
- evoluției strategiei de internaționalizare;
- experienței proiectelor implementate;
- schimbărilor instituționale și legislative.

DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

Prezenta Declarație a fost elaborată în corelație, în principal, cu:

- Regulamentul (UE) 2021/817 privind Programul Erasmus+ 2021–2027;
- Erasmus Charter for Higher Education – ECHE 2021–2027;
- ECHE Guidelines și cadrul de monitorizare ECHE;
- Erasmus+ Programme Guide 2026;
- Erasmus+ Student Charter;
- Erasmus+ Inclusion and Diversity Strategy;
- European Student Card Initiative;
- Erasmus Without Paper;
- Erasmus+ Digital Learning Agreement Guidelines;

- ECTS Users' Guide;
- Recomandarea Consiliului UE privind recunoașterea reciprocă automată;
- documentele Erasmus+ privind mobilitățile pentru studenți și personal și Blended Intensive Programmes;
- Carta Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila" din București;
- Strategia de internaționalizare a UMFCD;
- Erasmus Policy Statement UMFCD 2020;
- Carta ECHE asumată de UMFCD;
- regulamentele și metodologiile UMFCD privind mobilitățile academice;
- documentele instituționale privind proiectele de internaționalizare și digitalizare Erasmus.

RECTOR,
Prof. Univ. Dr. .....

PREȘEDINTELE SENATULUI,
Prof. Univ. Dr. .....

COORDONATOR INSTITUȚIONAL ERASMUS+,
Prof. Univ. Dr. .....

Data: .....

București