Aprobat CA

28.10.2026

UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
„CAROL DAVILA" DIN BUCUREȘTI

STRATEGIA DE INTERNAȚIONALIZARE A UMF „CAROL DAVILA" DIN BUCUREȘTI

1. Context și fundamentare

Strategia de internaționalizare a Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila" din București pentru perioada 2024–2029 transpune în plan operațional obiectivele de internaționalizare prevăzute în Planul strategic de dezvoltare instituțională UMFCD 2021–2029, ediția revizuită în februarie 2024. Documentul tratează internaționalizarea ca proces transversal, care privește educația, cercetarea, mobilitatea academică, dezvoltarea personalului, serviciile pentru studenți, reputația instituțională și integrarea în rețele europene și globale.

Erasmus+ reprezintă instrumentul principal de implementare pentru mobilitatea academică și cooperarea educațională, dar nu epuizează politica de internaționalizare. Strategia urmărește articularea Erasmus+ cu Horizon Europe, EU4Health, rețele universitare și profesionale, acorduri bilaterale, cotutele doctorale, proiecte comune de cercetare și inițiative de internaționalizare „acasă". În acest fel, mobilitatea nu este tratată ca activitate izolată, ci ca o componentă a dezvoltării instituționale.

La data revizuirii documentului, cadrul Erasmus+ aplicabil este cel al programului 2021–2027, iar Ghidul programului pentru 2026 este versiunea publicată de Comisia Europeană la 12 noiembrie 2025. Orizontul strategic UMFCD se extinde însă până în 2029; de aceea, măsurile prevăzute trebuie să permită continuitatea și adaptarea la arhitectura programului european care va urma după 2027, fără a anticipa elemente care nu sunt încă formal adoptate la nivelul Uniunii Europene.

UMFCD dispune de o bază instituțională solidă pentru această dezvoltare: o comunitate academică numeroasă, programe în limbi de circulație internațională, o rețea clinică extinsă, infrastructură de cercetare și inovare, acreditare instituțională internațională IAAR obținută în decembrie 2023 și participare în rețele europene precum UnILiON, în care UMFCD a devenit prima universitate din România acceptată ca membră în 2023. Aceste elemente creează premisele trecerii de la o internaționalizare predominant bazată pe

atragerea studenților internaționali la una mai echilibrată, bazată pe mobilitate bidirecțională, proiecte comune, curricula conectate internațional și alianțe instituționale durabile.

2. Diagnostic strategic

Analiza instituțională evidențiază un potențial ridicat de internaționalizare, dar și nevoia de a transforma avantajele existente în mecanisme stabile și măsurabile. Punctele forte ale UMFCD sunt dimensiunea și diversitatea comunității academice, recunoașterea națională și internațională a calității, existența programelor de studii în limbi străine, baza clinică amplă, infrastructura de cercetare și poziționarea în rețele europene. Acestea oferă universității atât capacitate de primire, cât și atractivitate pentru parteneriate.

În același timp, internaționalizarea trebuie consolidată în zone în care rezultatele sunt încă neuniforme: mobilitatea diferă între facultăți și categorii de participanți; doctoratele în cotutelă și programele comune pot fi dezvoltate suplimentar; vizibilitatea internațională a cercetării și valorificarea parteneriatelor existente pot fi mai bine corelate; serviciile pentru participanții incoming și outgoing trebuie standardizate și digitalizate; iar datele de monitorizare trebuie integrate într-un tablou instituțional unic.

Mediul extern oferă oportunități importante. Profesiile medicale au un caracter profund european și internațional, iar mobilitățile clinice, stagiile practice, formarea doctorală, BIP-urile și cooperarea în rețele tematice pot consolida profilul academic al universității. În același timp, concurența pentru studenți, cadre didactice, cercetători și proiecte este în creștere, iar instabilitatea geopolitică, schimbările demografice și presiunea asupra resursei umane medicale pot afecta continuitatea unor fluxuri de mobilitate. Strategia trebuie, prin urmare, să combine ambiția de creștere cu diversificarea geografică și gestionarea prudentă a riscurilor.

3. Viziune și principii de implementare

Până în 2029, UMFCD urmărește să își consolideze rolul de nod regional european pentru educație și cercetare medicală, astfel încât experiența internațională să devină o componentă accesibilă și recunoscută a parcursului academic și profesional. Internaționalizarea trebuie să fie vizibilă nu doar în numărul mobilităților, ci și în curriculum, cercetare, dezvoltarea personalului, serviciile digitale, proiectele comune și cultura organizațională.

Implementarea strategiei se bazează pe următoarele principii:

- Reciprocitate și echilibru: dezvoltarea simultană a mobilităților outgoing și incoming și reducerea diferențelor de participare între facultăți, cicluri de studii și categorii de personal.

- Recunoaștere academică efectivă: activitățile aprobate în Learning Agreement și realizate cu succes în mobilitate trebuie recunoscute conform regulilor Erasmus+, ECTS și procedurilor interne aplicabile, fără introducerea unor bariere administrative nejustificate.
- Incluziune și acces echitabil: universitatea va facilita participarea persoanelor cu oportunități reduse și a participanților cu nevoi specifice, utilizând instrumentele de sprijin disponibile în programul Erasmus+ și măsuri instituționale complementare.
- Calitate înainte de volum: acordurile și proiectele vor fi evaluate în funcție de activitate, reciprocitate, relevanță academică, rezultate și sustenabilitate, nu exclusiv după numărul lor.
- Digitalizare: procesele de mobilitate vor fi aliniate ecosistemului Erasmus Without Paper și instrumentelor digitale europene, cu integrare progresivă în sistemele informatice de școlaritate ale UMFCD.
- Internaționalizare acasă: studenții și personalul care nu participă la mobilități fizice trebuie să beneficieze de activități cu dimensiune internațională – BIP-uri, componente virtuale, profesori invitați, cursuri și proiecte comune.
- Sustenabilitate: organizarea mobilităților va ține cont de opțiunile de transport sustenabil, formatele mixte și utilizarea eficientă a resurselor, în concordanță cu prioritățile orizontale Erasmus+.

4. Obiective strategice

Obiectivul 1. Mobilitate internațională de calitate pentru studenți

UMFCD va urmări creșterea accesului la mobilități de studiu și practică, cu accent pe recunoașterea academică integrală și pe caracterul relevant al experienței pentru parcursul de formare. În domeniul medical, mobilitățile de practică și stagiile clinice au o valoare strategică deosebită, deoarece pot integra experiența profesională cu formarea europeană și pot crea legături durabile între baze clinice și universități partenere. Extinderea participării la Facultatea de Farmacie, Facultatea de Medicină Dentară și Facultatea de Moașe și Asistență Medicală trebuie tratată ca obiectiv explicit, astfel încât programul să nu fie perceput ca predominant asociat unei singure facultăți.

Pentru fiecare parteneriat important vor fi dezvoltate, acolo unde este posibil, tabele de corespondență curriculară, ferestre de mobilitate și trasee de recunoaștere prestabilite. Aceste instrumente vor reduce incertitudinea studentului înainte de plecare și vor limita situațiile în care mobilitatea este evitată din teama de întârziere a parcursului universitar.

Obiectivul 2. Dezvoltarea internațională a personalului

Mobilitățile pentru personal didactic și administrativ trebuie folosite ca instrument de dezvoltare instituțională, nu doar ca experiență individuală. Pentru cadrele didactice, mobilitatea poate susține modernizarea metodelor de predare, dezvoltarea cursurilor comune, inițierea de BIP-uri și proiecte de cercetare. Pentru personalul administrativ și didactic auxiliar, schimburile de bune practici pot accelera digitalizarea, managementul mobilităților, serviciile pentru studenți și internaționalizarea proceselor suport. UMFCD va încuraja mobilități scurte și flexibile atunci când încărcătura clinică sau administrativă limitează participarea la perioade mai lungi.

Obiectivul 3. Parteneriate strategice și integrare europeană

Portofoliul de acorduri interinstituționale va fi analizat periodic, cu accent pe parteneriate active, reciproce și capabile să genereze mai mult decât fluxuri de mobilitate: programe intensive mixte, curricula comune, școli de vară, proiecte de cercetare, cooperare doctorală și participare la consorții. Acordurile fără activitate într-un interval relevant vor fi reevaluate, revitalizate sau, după caz, neprelungite.

Participarea la inițiative de tip Universități Europene rămâne o direcție strategică. Aceasta trebuie abordată ca proces de integrare academică și instituțională, care presupune compatibilitate curriculară, capacitate administrativă, proiecte comune și o contribuție clară la profilul consorțiului. Intrarea într-o alianță nu trebuie tratată doar ca obiectiv de vizibilitate, ci ca mijloc de transformare a educației și cooperării internaționale.

Obiectivul 4. Internaționalizarea studiilor doctorale și postdoctorale

Universitatea va susține dezvoltarea cotutelelor internaționale, mobilitățile doctorale scurte și lungi, participarea experților internaționali în comisii, școli doctorale tematice, stagii de cercetare și proiecte comune. Mobilitatea doctorală trebuie corelată cu direcțiile prioritare de cercetare ale UMFCD, astfel încât experiența internațională să se transforme în publicații, proiecte, acces la infrastructuri și rețele științifice. Se va urmări o implicare mai puternică a coordonatorilor de doctorat în identificarea partenerilor și pregătirea acordurilor de cotutelă.

Obiectivul 5. Atractivitate, vizibilitate și internaționalizare acasă

Internaționalizarea trebuie să fie vizibilă și pentru persoanele care nu participă la mobilități fizice. UMFCD va dezvolta BIP-uri, cursuri și seminare cu invitați străini, activități virtuale comune, evenimente academice internaționale și resurse educaționale multilingve. Serviciile de primire pentru participanții internaționali vor fi standardizate, cu informații clare în limbi de circulație internațională privind studiile, accesul clinic, cazarea disponibilă, transportul, serviciile universitare, asigurarea, cerințele administrative și integrarea în comunitate. Acolo unde universitatea nu poate garanta o resursă, precum cazarea,

documentele de informare vor distinge clar între servicii garantate, servicii facilitate și recomandări externe.

5. Erasmus+ ca instrument operațional

KA131 – mobilitate în statele membre UE și țările asociate programului

Proiectele KA131 vor continua să susțină mobilități de studiu și practică pentru studenți, mobilități de predare și formare pentru personal și mobilități doctorale eligibile. În selectarea și implementarea mobilităților se vor respecta condițiile prevăzute de Ghidul Erasmus+ în vigoare la momentul fiecărei selecții. Strategia nu fixează durate sau cuantumuri financiare care pot fi modificate anual prin Ghidul programului sau prin deciziile Agenției Naționale; acestea vor fi preluate în regulamentele și apelurile anuale ale UMFCD.

Programe intensive mixte (BIP)

BIP-urile vor fi utilizate ca instrument de internaționalizare a curriculumului și de dezvoltare a cooperării între echipe academice. Temele pot valorifica domeniile în care UMFCD dispune de expertiză și infrastructură – genomică, boli cardio- și cerebrovasculare, eHealth, simulare medicală, sănătate publică, farmacologie și alte arii stabilite de facultăți. Obiectivul nu este organizarea unui număr formal de BIP-uri, ci integrarea lor în oferta educațională și transformarea lor în parteneriate recurente.

KA171 – cooperare cu țări terțe neasociate programului

UMFCD va dezvolta gradual proiecte de mobilitate internațională cu țări terțe neasociate programului, pe baza priorităților geografice, a relațiilor academice existente, a relevanței strategice și a capacității de implementare. Portofoliul va fi diversificat pentru a reduce dependența de un număr limitat de regiuni și pentru a răspunde atât oportunităților academice, cât și contextului geopolitic. Selectarea partenerilor va ține cont de calitate, siguranță, reciprocitate și posibilitatea de continuare a cooperării dincolo de finanțarea unei singure mobilități.

6. Recunoașterea academică și digitalizarea mobilităților

Carta Erasmus pentru Învățământ Superior impune instituțiilor participante angajamente privind calitatea mobilităților, tratamentul echitabil al participanților, recunoașterea rezultatelor învățării și utilizarea instrumentelor digitale ale programului. Pentru UMFCD, aceste obligații trebuie transpuse într-un flux intern clar, cu responsabilități cunoscute de student, coordonator, decanat, secretariat și Compartimentul pentru Cooperare Internațională.

Universitatea va urmări adoptarea unei proceduri unice de recunoaștere și echivalare a mobilităților, aprobată în cadrul instituțional competent. Procedura trebuie să stabilească documentele necesare, responsabilitățile fiecărei structuri, termenele de soluționare, modul de gestionare a diferențelor curriculare și mecanismul de contestație. Pentru mobilitățile aprobate prin Learning Agreement, principiul de bază trebuie să fie recunoașterea rezultatelor convenite înainte de mobilitate, cu modificări justificate documentate în timpul perioadei de studiu.

Digitalizarea va urmări utilizarea Erasmus Without Paper, Online Learning Agreement și a celorlalte instrumente europene aplicabile, precum și interoperabilitatea cu sistemele informatice interne. Obiectivul este reducerea dublării introducerii datelor, scurtarea timpilor de procesare, trasabilitatea aprobărilor și obținerea unor date instituționale comparabile pentru monitorizare.

7. Guvernanță și responsabilități

Coordonarea strategică a internaționalizării revine Prorectorului pentru cooperare internațională, în concordanță cu structura de conducere și regulamentele de organizare ale UMFCD. Compartimentul pentru Cooperare Internațională asigură suportul administrativ și operațional pentru mobilități, acorduri, raportări și comunicarea cu partenerii și cu structurile programului Erasmus+. La nivelul facultăților este necesară desemnarea și funcționarea efectivă a coordonatorilor responsabili de mobilitate și cooperare internațională, în legătură directă cu decanatele și structurile de școlaritate.

Pentru implementarea coerentă a strategiei se recomandă funcționarea unei Comisii de internaționalizare sau a unui mecanism echivalent, care să reunească Prorectorul pentru cooperare internațională, coordonatorul instituțional Erasmus+, reprezentanți ai facultăților, ai Școlii Doctorale, ai structurilor de cercetare, ai digitalizării și, după caz, reprezentanți ai studenților. Rolul său este de a analiza anual indicatorii, portofoliul de acorduri, rezultatele proiectelor și obstacolele recurente și de a formula propuneri pentru planul operațional al anului următor.

Internaționalizarea presupune cooperare transversală. Recunoașterea creditelor necesită implicarea structurilor academice și a secretariatelor; mobilitățile clinice necesită cooperarea bazelor clinice; proiectele de cercetare necesită legături cu Direcția Cercetare-Dezvoltare-Inovare; digitalizarea necesită implicarea structurilor informatice; iar serviciile pentru studenții internaționali trebuie corelate cu cazarea, activitățile studențești și comunicarea publică.

8. Resurse și sustenabilitate financiară

Granturile Erasmus+ finanțează activitățile eligibile în limitele și condițiile stabilite de program și de proiectele aprobate. Strategia pornește de la premisa că internaționalizarea

nu poate depinde exclusiv de aceste granturi. UMFCD va putea utiliza, în condițiile legii și ale propriilor decizii bugetare, resurse instituționale, fonduri pentru dezvoltare instituțională și alte proiecte pentru cofinanțarea activităților, dezvoltarea capacității administrative, digitalizare, servicii pentru participanți și organizarea de evenimente academice internaționale.

Participarea la alianțe sau consorții europene poate deschide accesul la finanțări competitive, însă finanțarea nu este automată și depinde de apeluri, proiecte aprobate și regulile fiecărui instrument. Din acest motiv, apartenența la o rețea sau alianță va fi evaluată în primul rând prin valoarea academică și instituțională produsă, iar ulterior prin capacitatea de a genera proiecte și resurse suplimentare.

9. Indicatori de performanță

Monitorizarea va utiliza o valoare de referință stabilită pe baza datelor validate pentru anul universitar 2023/2024 sau, dacă anumite serii nu sunt complete, pe primul an pentru care există date comparabile. Valorile de bază trebuie validate de Compartimentul pentru Cooperare Internațională împreună cu structurile care dețin datele de școlaritate și raportare. Țintele procentuale vor fi revizuite anual în funcție de bugetele Erasmus+, capacitatea administrativă și rezultatele efective.

Indicatorii cantitativi urmăriți vor include, cel puțin:

- numărul mobilităților outgoing de studiu și practică și evoluția lor pe facultăți și cicluri de studii;
- ponderea mobilităților de practică și a stagiilor clinice în totalul mobilităților studențești;
- raportul dintre mobilitățile incoming și outgoing;
- rata de recunoaștere academică integrală a creditelor și activităților aprobate prin Learning Agreement;
- numărul de facultăți care ating un prag anual de participare stabilit prin planul operațional;
- participarea persoanelor cu oportunități reduse și utilizarea sprijinului suplimentar disponibil;
- numărul mobilităților de personal și distribuția între personal didactic, didactic auxiliar și administrativ;
- ponderea acordurilor interinstituționale active, definite prin existența unor mobilități sau rezultate comune într-un interval prestabilit;
- numărul BIP-urilor organizate sau co-organizate de UMFCD și numărul participanților;
- numărul cotutelelor, mobilităților doctorale și inițiativelor internaționale ale Școlii Doctorale;

- gradul de utilizare a granturilor Erasmus+ și respectarea termenelor de raportare.

Indicatorii calitativi vor urmări satisfacția participanților, calitatea recunoașterii, calitatea serviciilor de primire, eficiența fluxurilor administrative, calitatea parteneriatelor, conformitatea cu principiile ECHE, vizibilitatea internațională și extinderea internaționalizării acasă. Pentru satisfacție și servicii se recomandă utilizarea unor scale standardizate și a unor întrebări comparabile de la un an la altul, completate de focus-grupuri sau interviuri atunci când apar probleme recurente.

10. Calendar de implementare 2024–2029

Etapa I – consolidare și standardizare (2024–2025). Prioritatea este clarificarea guvernanței, inventarierea acordurilor și fluxurilor de mobilitate, definirea valorilor de referință, standardizarea informațiilor pentru participanți, revizuirea procedurilor de recunoaștere și identificarea domeniilor în care digitalizarea poate elimina activități administrative repetitive.

Etapa II – extindere și integrare (2026–2027). În această etapă se urmărește creșterea echilibrată a mobilităților între facultăți, dezvoltarea BIP-urilor, extinderea mobilităților de personal și doctorale, consolidarea KA171 și implicarea activă în alianțe și rețele europene. Se va realiza o evaluare intermediară formală la finalul anului universitar 2026/2027, care va putea conduce la revizuirea țintelor și măsurilor pentru ultimii doi ani ai strategiei.

Etapa III – maturizare și tranziție (2028–2029). Accentul va fi pus pe sustenabilitatea parteneriatelor, integrarea rezultatelor internaționalizării în curriculum și cercetare, pregătirea pentru noul cadru european de finanțare de după 2027 și formularea strategiei instituționale următoare. Evaluarea finală va analiza nu doar volumul mobilităților, ci și efectele lor asupra calității educației, cercetării, reputației și capacității instituționale.

11. Managementul riscurilor

Rigiditatea curriculumului medical poate reduce participarea studenților la mobilități dacă aceștia percep un risc de nerecunoaștere sau de întârziere a studiilor. Măsurile de reducere a acestui risc sunt ferestrele de mobilitate, tabelele de corespondență, acordurile de recunoaștere înainte de plecare și extinderea stagiilor practice acolo unde compatibilitatea curriculară este mai ușor de realizat.

Încărcătura clinică și administrativă poate limita mobilitatea personalului. Se recomandă promovarea mobilităților scurte, a formatelor mixte și recunoașterea participării internaționale în evaluarea și dezvoltarea profesională, în limitele cadrului instituțional aplicabil.

Capacitatea administrativă insuficientă poate conduce la întârzieri, absorbție redusă a granturilor și experiențe neuniforme pentru participanți. Riscul se reduce prin

responsabilități clare, coordonatori la nivel de facultate, instruire periodică, proceduri standard, digitalizare și utilizarea unor indicatori de volum de lucru pentru dimensionarea echipei.

Riscurile geopolitice, sanitare sau de siguranță pot întrerupe mobilități și parteneriate. UMFCD va menține un portofoliu diversificat de parteneri, va utiliza evaluări de risc înainte de mobilitate și va stabili proceduri de comunicare și intervenție pentru situații de criză. Participanții trebuie să primească informații privind asigurarea, condițiile de intrare și ședere și canalele instituționale de contact.

Datele incomplete sau neuniforme reprezintă un risc pentru deciziile strategice. Se va urmări desemnarea responsabililor pentru date, stabilirea unor definiții comune ale indicatorilor și construirea unui tablou anual de monitorizare bazat pe surse verificabile: Beneficiary Module, Erasmus Without Paper, evidențele decanatelor, datele de școlaritate și raportările instituționale.

12. Monitorizare, evaluare și revizuire

Monitorizarea strategiei se va realiza anual, la închiderea anului universitar, iar indicatorii operaționali de mobilitate vor putea fi urmăriți semestrial. Rezultatele vor fi integrate în planurile operaționale și în rapoartele instituționale relevante. Raportarea trebuie să evidențieze atât rezultatele, cât și diferențele față de ținte, cauzele acestora și măsurile corective propuse.

Evaluarea intermediară din 2026/2027 va analiza eficiența procedurilor de recunoaștere, gradul de digitalizare, distribuția mobilităților, calitatea serviciilor, activitatea parteneriatelor și progresul către alianțe și programe comune. Strategia poate fi revizuită prin procedurile instituționale aplicabile atunci când schimbările cadrului european, finanțarea, legislația sau datele de monitorizare impun ajustări.

Evaluarea finală din 2028/2029 va constitui baza pentru strategia de internaționalizare ulterioară. Ea va urmări impactul asupra studenților și personalului, contribuția la educație și cercetare, sustenabilitatea parteneriatelor și măsura în care internaționalizarea a devenit parte integrantă a proceselor curente ale universității.

13. Documente de referință verificate

Prezenta versiune a fost revizuită prin raportare la documentele instituționale UMFCD și la cadrul european Erasmus+ disponibil la data redactării. Pentru actualizarea anuală a procedurilor și apelurilor se va utiliza întotdeauna versiunea în vigoare a Ghidului programului Erasmus+ și documentele emise de Comisia Europeană și Agenția Națională.

Planul strategic de dezvoltare instituțională UMFCD 2021–2029, ediția revizuită februarie 2024: https://umfcd.ro/despre-umfcd/biroul-rectorului/plan-strategic-de-dezvoltare-institutionala-2021-2029/

Structura de conducere UMFCD – Prorector pentru cooperare internațională: https://umfcd.ro/despre-umfcd/organizare/conducerea-universitatii/

Regulamentul de organizare și funcționare al structurilor academice și administrative UMFCD: https://umfcd.ro/despre-umfcd/managementul-calitatii/regulamente/

Ghidul programului Erasmus+ – versiunea curentă: https://erasmus-plus.ec.europa.eu/ro/erasmus-programme-guide

Mobilitatea studenților și personalului din învățământul superior – Erasmus+: https://erasmus-plus.ec.europa.eu/programme-guide/part-b/key-action-1/higher-education-mobility-projects

UMFCD – membru UnILiON: https://umfcd.ro/general/umfcd-este-prima-universitate-din-romania-acceptata-ca-membra-in-unilion-universities-informal-liaison-offices-network-retea-ce-cuprinde-157-universitati-din-europa-si-japonia-din-luna-aprilie-2023/