

2026

Aprobat
RECTOR
Prin Împuternicit
Prorector, Prof. Univ. Dr. Valentina UIVAROSI

ANUNȚ
ORGANIZARE RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL
PE POSTURI ÎNFIINȚATE ÎN AFARA ORGANIGramei
Universității de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București
PENTRU DESFĂȘURAREA DE ACTIVITĂȚI
ÎN CADRUL PROIECTULUI PEO/71/PEO_P7/OP4/ESO4.5/PEO_A49
Titlu Proiect: InnoPharm: Formare inovatoare în practica farmaceutică
Cod proiect: 317691

În baza:

- Notei justificative nr. 1135/19.01.2026, aprobată de conducerea Universității și realizată în conformitate cu Procedura Operațională de recrutare și selecție personal aprobată prin OM 3442/28.02.2025, privind scoaterea la concurs a unor posturi în afara organigramei, în cadrul proiectului PEO/71/PEO_P7/OP4/ESO4.5/PEO_A49, Cod proiect: 317691, Titlu Proiect: InnoPharm: Formare inovatoare în practica farmaceutică, prin Ordinul Ministrului Educației Naționale nr. 4494/ 16.07.2019/ 19399/ 18.07.2019 privind aprobarea Procedurii privind Recrutarea și selecția personalului nominalizat/ angajat în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile la nivelul U.M.F. CAROL DAVILA din București,

Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București organizează concurs pentru ocuparea unui post în cadrul proiectului PEO/71/PEO_P7/OP4/ESO4.5/PEO_A49, Cod proiect: 317691, Titlu Proiect: InnoPharm: Formare inovatoare în practica farmaceutică.

- I. **Denumirea Proiectului** - Proiect PEO/71/PEO_P7/OP4/ESO4.5/PEO_A49, finanțat din fonduri europene nerambursabile, implementat de către *Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București* având titlul „*InnoPharm: Formare inovatoare în practica farmaceutică*”,
- II. **Numărul și tipul posturilor pentru care se organizează procedura de recrutare și selecție:**
 - 1 post de management;

III. Denumirea posturilor:

- Post expert national:

1. Manager de proiect.

Condiții generale necesare pentru ocuparea posturilor:

- are cetățenia română, cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condiții specifice/ Elemente de identificare a postului:

1. Manager de proiect -1 post

- Durata angajării: max 24 luni, 84 ore/lună, conform cerințelor și necesităților Contractului de finanțare;
- Descriere activități, responsabilități corespunzătoare postului/ Condiții specifice obligatorii impuse prin fișa postului / Atribuții:
- Supervizare derulare activități proiect, atingere obiective, indicatori și rezultate așteptate;
- Coordonarea și monitorizarea realizării activităților din proiect;
- Urmărirea încadrării în bugetul și graficul de implementare a proiectului;
- Inițierea acțiunilor corective pentru încadrarea activităților în termenele și bugetele programate;
- Intermedierea relațiilor dintre Autoritatea Contractantă -Beneficiar și Partener;
- Colaborarea și consultarea partenerului/partenerilor în problemele specifice proiectului;
- Coordonarea și supervizarea activităților experților în proiect, a personalului suport pentru activitatea managerului de proiect și a personalului administrativ și auxiliar;
- Coordonarea întocmirii metodologiilor de selecție a persoanelor din grupul-țintă și publicarea lor; numirea comisiilor de selecție;

- Verificarea și avizarea toate documentelor întocmite în vederea implementării în bune condiții a proiectului și a atingerii rezultatelor și indicatorilor din proiect;
 - Asigurarea coordonării strategice și utilizarea optimă a resurselor umane, materiale și financiare ale proiectului, în conformitate cu principiile managementului de proiect și cu prevederile Cartei Universității, ale Regulamentului privind organizarea studiilor universitare de doctorat IOSUD și ale Codului de Etică;
 - Păstrarea secretului de serviciu și confidențialității informațiilor din cadrul proiectului;
 - Cunoașterea și respectarea normelor de protecția muncii și PSI specifice locului de muncă;
 - Alte atribuții și responsabilități necesare desfășurării optime a activității;
 - coordonează ședințele/ întâlnirile din cadrul Proiectului organizate cu membrii echipei de management/ implementare;
 - coordonează întocmirea rapoartelor tehnico-financiare precum și orice alte documente/ rapoarte în legătură cu Proiectul;
 - respectă prevederile legislației aplicabile și ale Contractului de finanțare;
 - avizează rapoarte de activitate/ fișe de pontaj lunare ale experților și echipei administrative din cadrul proiectului.
 - Educație solicitată: Licențiat, studii superioare - 4 ani; doctor în medicină/farmacie
 - Experiența solicitată: Experiență în domeniul farmacie/ medicină; Experiență în învățământul superior (inclusiv activitate didactică/de cercetare) - 10 ani
- Competente solicitate: Titlu științific de doctor; Capacitate de analiza și sinteza; Capacitate de planificare și monitorizare; Capacitate de comunicare și relaționare; Abilități de lucru în echipă; Capacitate de a stabili relații, toleranța, calm, perseverența.

IV. Etapele desfășurării probelor de concurs sunt prevăzute în Calendarul privind desfășurarea acestuia, astfel:

1. Evaluarea dosarelor de selecție:

- a. *Evaluarea administrativă și îndeplinirea condițiilor generale* (din punct de vedere al depunerii dosarelor în termenul specificat în anunț; al existenței la dosar a tuturor documentelor solicitate precum și îndeplinirea condițiilor generale din Anunțul de recrutare și selecție);
- b. *Evaluarea CV-urilor și a modului de îndeplinire a condițiilor specifice* (verificarea CV-urilor și a documentelor suport, punctarea modului în care candidatul îndeplinește condițiile specifice din Anunț);

2. Interviu de selecție.

1. Evaluarea dosarelor de selecție:

Pentru etapa de evaluare a dosarelor punctajul maxim care poate fi acordat este de 100 de puncte. Punctajul minim pentru promovarea acestei etape este de 50 de puncte.



Candidații ale căror dosare nu sunt complete sau nu dovedesc îndeplinirea condițiilor generale sau care nu obțin punctajul minim vor fi respinse.

Rezultatele fazei de evaluare a dosarelor de candidatură se comunică candidaților prin afișarea rezultatelor la sediul UMF CAROL DAVILA din București și pe site-ul www.umfcd.ro.

Candidații pot contesta rezultatele fazei de evaluare a dosarelor de selecție în termen de o zi lucrătoare de la data afișării.

Candidații ale căror dosare de selecție îndeplinesc condițiile prevăzute în Anunțul de selecție vor participa la interviu. Proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la evaluarea dosarelor.

2. Interviul de selecție:

Interviul de selecție se realizează pe baza unui plan de interviu întocmit de comisia de recrutare și selecție în ziua desfășurării acestei probe, pe baza următoarelor criterii:

- a) capacitatea de a realiza atribuțiile și responsabilitățile postului;*
- b) motivația și disponibilitatea de a participa la proiect;*
- c) probarea experienței/ expertizei menționate în CV și evaluarea modului în care candidații îndeplinesc condițiile specifice ocupării postului.*

Interviul se va desfășura la Rectoratul UMF CAROL DAVILA, Str. Dionisie Lupu nr.37, sector 2, București - Direcția RUNOS - Biroul Personal, conform calendarului sau prin intermediul platformelor digitale; candidații admiși la „etapa 1, evaluarea dosarelor de selecție” vor primi un link de conectare pentru interviu.

Pentru interviu punctajul minim pentru promovare este de 50 de puncte dintr-un maximum de 100 de puncte.

Rezultatele interviului se comunică candidaților prin afișarea rezultatelor la sediul UMF CAROL DAVILA din București și pe site-ul www.umfcd.ro.

Candidații pot contesta rezultatele interviului în termen de o zi lucrătoare de la data afișării. Contestațiile se soluționează în termen de maxim o zi lucrătoare de la termenul limita de depunere a contestațiilor.

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție va fi media aritmetică a punctajelor obținute de candidați la cele două etape. Punctajul total minim necesar pentru a fi admis este de 50 de puncte.

Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, până la epuizarea numărului de posturi aferent fiecărei poziții conform Anunțului de recrutare și selecție.





În situația în care mai mulți candidați obțin același punctaj, departajarea acestora se face luându-se în considerare, în ordine: competențele, vechimea în experiența specifică solicitată, media la examenul de bacalaureat/absolvire/licență (conform cerințelor minime de studii aferente fiecărei poziții).

Rezultatele selecției se comunică candidaților prin afișare la sediul UMF CAROL DAVILA din București și pe site-ul www.umfcd.ro.

Candidații pot contesta rezultatele selecției în termen de o zi lucrătoare de la data afișării. Contestațiile se soluționează în termen de maxim o zi lucrătoare de la termenul limita de depunere a contestațiilor.

Rezultatele soluționării contestațiilor se comunică candidaților prin afișare la sediul UMF CAROL DAVILA din București și pe site-ul www.umfcd.ro.

V. Criterii de evaluare:

- 1. Criterii:** se vor analiza nivelul educației și formării, experiența anterioară similară postului pentru care candidează sau aptitudini care să demonstreze capabilitatea solicitanților de a îndeplini respectivele sarcini din fișa postului (competențe și experiență).
- 2. Criteriile de evaluare pentru punctarea interviului sunt:**
 - a) abilitățile de comunicare;
 - b) capacitatea de analiză și sinteză în concordanță cu nivelul și specificul postului pentru care se organizează concursul;
 - c) cunoștințe teoretice și abilități practice impuse de funcție;
 - d) motivația candidatului;
 - e) comportamentul în situații de criză.

VI. Documente necesare pentru înscrierea în procesul de recrutare și selecție:

- a) Opis (formular Direcția RUNOS);
- b) Cerere de înscriere la concurs (formular Direcția RUNOS - va cuprinde denumirea proiectului și a postului pentru care se candidează);
- c) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- d) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;
- e) Carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie.
- f) Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe proprie răspundere, cu obligația de





- a completa dosarul de concurs cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului, dacă este cazul, în original;
- g) Cazierul judiciar eliberat cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului sau o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în acest caz, cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de către candidatul desemnat câștigător într-un termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea rezultatului final al procesului de selecție (formular Direcția RUNOS), în original;
 - h) Certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane în original;
 - i) Copie a certificatului de căsătorie sau a altor acte, în cazul în care numele de pe actele de studii este diferit de cel de pe actul de identitate;
 - j) CV, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat în original;
 - k) Declarație privind prelucrarea datelor cu caracter personal (formular Direcția RUNOS).

Actele vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu originalul. Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților, depunerea acestora la altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat atrag automat excluderea/ respingerea dosarului candidatului.

VII. Informații privind modalitatea de depunere a documentelor necesare:

Documentele de înscriere se depun la Rectorat, Str. Dionisie Lupu nr.37, sector 2, București – Direcția RUNOS - Biroul Personal, de luni - vineri, între orele 09.00-15.00.

VIII. Candidații selectați vor fi angajați pe bază de contract individual de muncă pentru perioada determinată, numai după obținerea avizului OI POCU Ministerul Educației, desemnat aplicând prevederile legale în vigoare, procedurile interne, prevederile Ghidului Solicitantului Orientări Generale/Condiții Specifice/ Manualul beneficiarului și prevederile Contractului de finanțare.

IX. Calendarul de selecție:





Afișare anunț de recrutare și selecție personal pe site-ul www.umfcd.ro și la avizierul de la sediul UMF CAROL DAVILA din București	20.01.2026
Termen limită depunere dosare candidați	30.01.2026
Evaluarea administrativă și îndeplinirea condițiilor generale	03.02.2026
Evaluarea CV-urilor și a modului de îndeplinire a condițiilor specifice	04.02.2026
Afișare anunț evaluare dosare selecție	04.02.2026
Depunere contestații evaluare dosare selecție la sediul UMF CAROL DAVILA din București	05.02.2026
Soluționare contestații evaluare dosare	06.02.2026
Afișare anunț soluționare contestații evaluare dosare	06.02.2026
Interviul de selecție	09.02.2026 ora 08.00-16.00
Afișare anunț rezultate interviu selecție	10.02.2026
Depunere contestații interviu selecție la sediul UMF CAROL DAVILA din București	11.02.2026
Soluționare contestații interviu selecție	12.02.2026
Afișare anunț soluționare contestații interviu selecție	12.02.2026
Afișarea anunțului cu rezultatele intermediare ale selecției	12.02.2026
Depunere contestații selecție la sediul UMF CAROL DAVILA din București	16.02.2026





Soluționare contestații selecție	16.02.2026
Afișarea anunțului cu rezultatele finale ale Procedurii după contestații pe site-ul www.umfcd.ro și la avizierul de la sediul UMF CAROL DAVILA din București	16.02.2026

X. Termenul și modalitatea de contestare a deciziei comisiei de selecție:

Eventualele contestații vor fi depuse în termen de 24 ore (1 zi lucrătoare) de la publicarea rezultatelor procesului de recrutare și selecție (cu excepția zilelor nelucrătoare - sâmbătă, duminică, alte zile legale libere - când termenul se prelungește până în prima zi lucrătoare ulterioară publicării). Contestațiile se depun la Direcția RUNOS din cadrul Universității de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București, Str. Dionisie Lupu nr.37, sector 2, București.

XI. Bibliografie interviu

1. Ghidul Solicitantului Condiții Specifice „Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii - STAGII STUDENȚI“
2. MANUALUL BENEFICIARULUI PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021 - 2027
PROGRAMUL INCLUZIUNE ȘI DEMNITATE SOCIALĂ 2021-2027
3. Legea învățământului superior nr. 199/2023
4. Lege 176/2018 actualizată 2025 privind activitățile de internship
5. Legea nr. 258/2007 privind practica elevilor și studenților
6. CARTA Universității de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București
Versiunea a VII-a

Director RUNOS

Ec. Simona-Mihaela Stefanopoulos

