



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Program Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate 7: Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic

ESO4.5_Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie Fondul Social European+

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: InnoPharm: Formare inovatoare în practica farmaceutică

Contract de finanțare nr. G2025-5239 din 27.01.2025

Cod SMIS: 317691

METODOLOGIA DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

pentru apelul de proiecte: **PEO/71/PEO_P7/OP4/ESO4.5/PEO_A49**

Titlu Proiect: **InnoPharm: Formare inovatoare în practica farmaceutică**

Cod proiect: **317691**

Universitatea de Medicina și Farmacie „Carol Davila” București

CUPRINS

I. CADRUL GENERAL

II. CADRUL LEGISLATIV

III. GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI

IV. ORGANIZAREA ȘI DESFAȘURAREA PROCESULUI DE SELECȚIE AL GRUPULUI ȚINTĂ

V. ÎNREGISTRAREA GRUPULUI ȚINTĂ

VI. DISPOZIȚII FINALE

VII. ANEXE





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Program Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate 7: Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic

ESO4.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie Fondul Social European+

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: InnoPharm: Formare inovatoare în practica farmaceutică

Contract de finanțare nr. G2025-5239 din 27.01.2025

Cod SMIS: 317691

I. CADRUL GENERAL

1. Dispoziții generale

Prezenta Metodologie este realizată pentru recrutarea și selectarea grupului țintă (GT) din cadrul proiectului InnoPharm: Formare inovatoare în practica farmaceutică - cod SMIS 317691, cofinanțat din *Fondul Social European Plus* în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021- 2027 având ca solicitant Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” București .

Informarea, recrutarea și selecția grupului țintă se desfășoară în cadrul subactivității „Selecția și gestionarea GT”.

Grupul țintă al proiectului, constituit din 255 de studenți din domeniul de licență Farmacie de la ambele universități - UMF „Carol Davila” București și Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș.

În cadrul proiectului se vor respecta principiile egalității de șanse și nediscriminării. Selecția GT de participare la activitățile proiectului se va face pe criteriul domeniului de licență în care sunt înmatriculați, domiciliul, și categoria de vârstă, acordându-se acces tuturor membrilor GT, indiferent de rasă, etnie, gen, religie.

Se va promova în cadrul proiectului și după încheierea acestuia conceptul de abordare integrată, în sensul încorporării principiilor egalității de șanse dintre femei și bărbați, al eliminării disparităților de gen și discriminărilor pe motive de sex în derularea ofertelor educaționale și serviciilor de coaching.

2. Obiective

2.1. Obiectivul general

Obiectivul general al proiectului (OG) îl reprezintă dezvoltarea și implementarea unui program comprehensiv de colaborare între Universitatea de Medicină și Farmacie Carol Davila din București, Facultatea de Farmacie și potențialii angajatori pentru a facilita tranziția fluentă și eficientă a absolvenților în mediul socio-profesional. Acest obiectiv vizează crearea și consolidarea unor parteneriate durabile între universitate și companii farmaceutice, instituții medicale și/sau alte entități din industria farmaceutică.

Prin intermediul acestui proiect, se va implementa un sistem de stagii de practică specializate, programe de internship și învățare la locul de muncă, adaptate nevoilor și cerințelor pieței farmaceutice actuale. Se urmărește să se ofere studenților experiență practică de înaltă calitate, să se dezvolte abilități specifice și să se consolideze competențele necesare pentru a se integra cu succes în piața muncii.

Proiectul propune organizarea de sesiuni de coaching și alte activități axate pe dezvoltarea competențelor socio-emoționale, cum ar fi abilitățile de comunicare, managementul stresului, rezolvarea de probleme sau lucru în echipă. Aceste activități vor sprijini studenții în dezvoltarea personală și profesională, pregătindu-i pentru cerințele pieței de muncă moderne și promovând o integrare mai eficientă și mai armonioasă în mediul profesional.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Program Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate 7: Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic

ES04.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie Fondul Social European+

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: InnoPharm: Formare inovatoare în practica farmaceutică

Contract de finanțare nr. G2025-5239 din 27.01.2025

Cod SMIS: 317691

Cei 255 de studenți la farmacie cu domiciliul în regiuni mai puțin dezvoltate ale României care vor fi recrutați, implicați și sprijiniți în cadrul acestui proiect, inclusiv prin acordarea de subvenții de practică, dar și posibilitatea de a se înscrie și de a beneficia de unul din cele 30 de premii în bani pentru cele mai bune note obținute la stagiile de practică farmaceutică, vor avea beneficii majore profesionale pe următoarele direcții:

- ((1)) **Experiență practică valorificabilă:** Participarea la stagii de practică, programe de internship și învățare la locul de muncă în cadrul companiilor farmaceutice și instituțiilor medicale le va oferi studenților oportunități practice semnificative pentru a-și aplica cunoștințele teoretice în context real. Această experiență valorificabilă va consolida înțelegerea lor asupra proceselor din industria farmaceutică și va crește încrederea în abilitățile lor.
- ((2)) **Dezvoltarea competențelor profesionale:** Prin participarea activă în proiect, studenții vor dezvolta și își vor îmbunătăți abilitățile practice specifice domeniului farmaceutic. Ei vor învăța proceduri specifice, vor dobândi cunoștințe relevante pentru industrie și vor câștiga experiență în diferitele aspecte ale muncii într-un mediu profesional.
- ((3)) **Creșterea șanselor reale de angajare după absolvire:** Participarea la programele de stagii și internship-uri va spori șansele de angajare pentru studenți. O experiență practică solidă și conexiunile stabilite cu profesioniști din industrie îi vor face mai atractivi pentru viitorii angajatori.
- ((4)) **Networking:** Programul le va oferi studenților oportunitatea de a intra în contact cu profesioniști experimentați și de a-și extinde rețeaua de contacte în industria farmaceutică. Această orientare în carieră și networking-ul dobândit sunt resurse valoroase pentru viitoarele lor oportunități profesionale.
- ((5)) **Dezvoltare personală și adaptabilitate:** Oportunitățile de învățare la locul de muncă și sesiunile de coaching le vor oferi studenților o perspectivă asupra aspectelor non-tehnice ale profesiei farmaceutice, cum ar fi abilitățile de comunicare, managementul stresului și adaptabilitatea la medii de lucru variate și/sau alte abilități soft-skill relevante pentru profesioniștii din domeniul farmaceutic.

2.2. Obiectivele specifice

Activitățile și acțiunile proiectului, dictate de obiectivul general (OG) susțin integral Obiectivul specific 3. Modernizarea și consolidarea instituțiilor pieței muncii în vederea creării unui mediu care să conducă la susținerea unei piețe a muncii flexibile, funcționale și reziliente, Direcția de acțiune 3.2. Crearea unui sistem de monitorizare și evaluare a politicilor publice și de anticipare a modificărilor de pe piața muncii în vederea unei mai bune corelări între cerere și ofertă, respectiv Obiectivul specific 4. Consolidarea sistemului de formare profesională a adulților pentru o mai bună conectare la cerințele pieței muncii, Direcția de acțiune 4.1. Promovarea formării profesionale pentru redresare economică din STRATEGIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ 2021-2027.

În mod concret implementarea unui sistem avansat de monitorizare a cerințelor pieței muncii: Acest deziderat implică dezvoltarea și implementarea unui sistem integrat și sofisticat de monitorizare





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Program Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate 7: Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic

ES04.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie Fondul Social European+

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: InnoPharm: Formare inovatoare în practica farmaceutică

Contract de finanțare nr. G2025-5239 din 27.01.2025

Cod SMIS: 317691

a informațiilor din piața muncii. Acest sistem ar putea include utilizarea tehnologiilor emergente pentru colectarea datelor, analize avansate pentru evaluarea nevoilor de competențe și prognoze periodice privind cererea de forță de muncă pe sectoare și regiuni. Această abordare avansată ar spori capacitatea de anticipare și ar facilita adaptarea politicilor publice în funcție de schimbările din piața muncii și ar putea fi definit în cadrul Activității A3. Totodată crearea unui cadru de analiză și evaluare a eficienței măsurilor active de politică și formare profesională prin dezvoltarea unui cadru robust de evaluare a eficienței măsurilor active de politică în domeniul forței de muncă. Acest cadru ar putea include indicatori de performanță bine-definiți, evaluări periodice a impactului politicilor publice și măsurilor de formare profesională, precum și analize comparative între diferite sectoare ale domeniului farmaceutic și regiuni de dezvoltare. Această abordare va facilita o mai bună înțelegere a impactului măsurilor luate și va oferi informații esențiale pentru realocările eficiente ale forței de muncă.

II. CADRUL LEGISLATIV

1. Contractul de finanțare și anexele cu modificările și completările ulterioare;
2. Ghidul condiții generale al Programul Educație și Ocupare(PEO)2021-2027 aprobat prin OM 1244/21.03.2023.
3. Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.
4. Legea nr. 258/2007 privind practica elevilor și studenților actualizată, cu completările ulterioare.
5. Regulamentul (UE) nr. 2021/1057 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+).
6. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 133 / 2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 231/2023.
7. Legea nr. 176 / 2018, actualizată în 2025 privind internshipul, cu completările ulterioare.
8. ORDIN al ministrului educației cercetării și tineretului nr. 3.955/2008 privind aprobarea Cadrului general de organizare a stagiilor de practică în cadrul programelor de studii universitare de licență și de masterat și a Convenției-cadru privind efectuarea stagiului de practică în cadrul programelor de studii universitare de licență sau masterat.
9. Legea nr. 258/19 iulie 2007 (*actualizată*) privind practica elevilor și studenților.

III. GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI

Grupul țintă este format din persoane care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- sunt studenți din domeniul de licență Farmacie de la ambele universități: UMF „Carol Davila” București și Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș;
- nu au beneficiat de finanțare din alte proiecte cofinanțate din Fondul Social European sau





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Program Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate 7: Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic

ESO4.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie Fondul Social European+

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: InnoPharm: Formare inovatoare în practica farmaceutică

Contract de finanțare nr. G2025-5239 din 27.01.2025

Cod SMIS: 317691

- Fondul Social European Plus, care vizează aceleași activități și competențe;
- au domiciliul în momentul înscrierii în una din cele 7 regiuni mai puțin dezvoltate ale României: Nord - Est, Sud - Est, Sud-Muntenia, Sud - Vest Oltenia, Vest, Nord - Vest și Centru (**Regiunea București-Ilfov nu este eligibilă**);
 - sunt cetățeni UE;
 - sunt de acord să facă parte din grupul țintă al proiectului;
 - au vârsta cuprinsă între 18 și 35 ani.

Tipul de practică ce se distinge din legislația națională și regulamentele interne universitare ce guvernează practica în învățământul universitar medico-farmaceutic trebuie luat în calcul încă de la selecția GT. Concret, există practica farmaceutică „De specialitate” ce se desfășoară în timpul celui de-al 2-lea semestru al anilor terminali și cuprinde 780 de ore de practică precum și cea de-a 2-a categorie ce se desfășoară în timpul vacanțelor de vară cuprinzând în medie 85 de ore. Transpus în modalitatea concretă de implementare a selecției GT acesta se va desfășura etapizat pe toată perioada desfășurării proiectului. Pentru primul an de implementare se vor selecta studenții anilor 1, 2 și 3. Pentru cel de-al 2-lea an de implementare se vor selecta studenții anului 4 (ce vor fi trecut în an terminal când vor desfășura practica de specialitate de 780 de ore). Disponibilitatea fiind suficientă ca număr de studenți, proporția de selecție va fi de 70 de studenți din anul 4 și 185 de studenți din anii 1, 2, 3. Gestionarea GT va intra în sarcina Experților GT.

În cadrul procesului de selecție se vor respecta următoarele principii:

a. Egalitatea de șanse și gen în procesul de selecție al grupului țintă

Egalitatea de șanse și gen este o valoare de bază a Uniunii Europene, un drept fundamental și un principiu-cheie al Pilonului european al drepturilor sociale. Este o valoare care ne reprezintă și, totodată, o condiție esențială pentru o economie europeană inovatoare, competitivă și prosperă. Procesul de recrutare și selecție a grupului țintă se va desfășura în conformitate cu respectarea prevederilor legale referitoare la respectarea principiului Egalității de gen prevăzut de Constituția României, Carta Europeană a Drepturilor Fundamentale ale UE, Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2021-2027 și a Planului de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2021-2027, Legea nr.229/2015 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, Directiva 75/11/CE Egalitatea de remunerație pentru bărbați și femei, Directiva 76/207/CE egalitatea de tratament între femei și bărbați în privința accesului la angajare, formare profesională și promovare precum și referitoare la condițiile de muncă, Directiva 78/2000/CE egalitatea în domeniul ocupării. Procesul de recrutare și selecție a grupului țintă va promova obiectivele O Uniune a egalității: Strategia privind egalitatea de gen 2020-2025, prin combaterea și eliminarea violenței și a stereotipurilor de gen în educație și formare, eliminarea disparităților de gen în educație și pe piața forței de muncă,





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Program Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate 7: Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic

ES04.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie Fondul Social European+

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: InnoPharm: Formare inovatoare în practica farmaceutică

Contract de finanțare nr. G2025-5239 din 27.01.2025

Cod SMIS: 317691

integrarea dimensiunii de gen în toate documentele și componentele procesului.

Pe toată perioada de derulare a proiectului inclusiv în procesul de recrutare și selecție a grupului țintă se va promova egalitatea de șanse, nediscriminarea și incluziunea socială, fără a se face nici o deosebire, excludere, restricție sau preferință, indiferent de: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu ce ar avea ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice. Prin metodologia de selecție a grupului țintă se va asigura accesul egal al studenților în proiect conform principiului egalității de șanse. Astfel, se dorește ca în activitățile proiectului să fie angrenați studenții care au dovedit interes pentru dezvoltarea lor personală, asigurând în acest fel premisele atingerii obiectivelor proiectului. Totodată, se va promova participarea activă a femeilor în cadrul proiectului, conținutul materialelor de informare a grupului țintă vor conține texte cu privire la încurajarea principiului egalității de gen.

b. Nediscriminarea și accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități în procesul de selecție al grupului țintă

Nediscriminarea este integrată procesului de selecție și recrutare a grupului țintă conform prevederilor Ghidului Reflectarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități în pregătirea și implementarea proiectelor și programelor cu finanțare nerambursabilă 2021-2027 și ale Cartei drepturilor fundamentale UE. În organizarea procesului de selecție și stabilirea calendarului sunt luate în considerare nevoile diverselor categorii din grupul țintă și se vor asigura: un program de participare flexibil, personalizat, locațiile proiectului vor fi ușor accesibile cu transportul în comun; locațiile de desfășurare a sesiunilor de informare și a sesiunilor de înregistrare în grupul țintă în cadrul proiectului vor fi accesibilizate pentru persoane cu dizabilități. Se va încuraja participarea tuturor categoriilor de grup țintă, indiferent de rasă / naționalitate / etnie / religie / categorie socială / orientare sexuală / vârstă / handicap / boala cronică necontagioasă / apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale, respectându-se cu strictețe OG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și Carta Drepturilor Fundamentale ale Uniunii Europene, art.21. Proiectul va oferi condițiile necesare pentru participarea persoanelor cu dizabilități: locațiile vor fi dotate, la cerere, cu rampa de acces și li se va asigura transportul.

Planificarea activității de recrutare și selecție se va realiza cu respectarea principiului accesibilității persoanelor cu dizabilități conform Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități, ratificată de România prin Legea nr. 221/2010, modificata prin Legea 221/2018, acesta fiind integrat în timpul procesului de selecție prin:





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Program Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate 7: Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic

ES04.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie Fondul Social European+

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: InnoPharm: Formare inovatoare în practica farmaceutică

Contract de finanțare nr. G2025-5239 din 27.01.2025

Cod SMIS: 317691

-Solicitantul va asigura spații accesibilizate pentru desfășurarea activităților proiectului, respectând cu strictețe prevederile legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

-Membrii grupului țintă - în selectarea și recrutarea grupului țintă va fi încurajată participarea persoanelor cu dizabilități asigurându-se spații dotate corespunzător în vederea participării acestora;

-Materialele de promovare și informare vor conține mesaje privind respectarea principiului nediscriminării;

-Pe toata durata sesiunilor de informare se vor promova contribuțiile valoroase pe care le pot aduce persoanele cu dizabilități comunității, prin ocupare în muncă, cu exemple concrete din mediul socio-economic, în conformitate cu obiectivele Strategiei privind drepturile persoanelor cu handicap (2021-2030) - Obiectivul 7. Dezvoltarea unei vieți independente și consolidarea serviciilor comunitare;

-Proiectul va respecta și va promova Principiul 17 al Pilonului european al drepturilor sociale prin încurajarea participării persoanelor cu handicap la învățământul universitar care să le permită să participe pe piața muncii și în societate și la un mediu de lucru adaptat nevoilor lor.

c. Obiectivele și beneficii pentru grupul țintă

Obiectivul principal al activității este informarea și selectarea grupului țintă al proiectului, studenții ISCED 6-8, în vederea participării la programul educațional pus la dispoziție prin proiect.

Prin participarea studenților selecționați în cadrul activităților proiectului, se creează premisele pentru:

- Familiarizarea cu rigorile și cerințele unui mediu de lucru profesionist prin intermediul stagiilor de pregătire practică;
- Adaptarea și facilitarea inserției la locul de muncă prin programul de internship;
- Informarea despre competente verzi privind îmbunătățirea mediului, protejarea și conservarea biodiversității și utilizării eficiente a resurselor în domeniul de studii;
- Reformarea sistemului de pregătire practică bazat pe performanțe și în corelare cu cerințele pieței muncii;
- Posibilitatea de relaționare directă cu angajatorii prin stagiile de pregătire practică;
- Implementarea de programe de internship care să genereze competențele cerute de mediul economic;
- Dezvoltarea cunoștințelor profesionale pentru studenții din grupul țintă astfel încât aceștia să se poate integra mai ușor pe piața muncii și să răspundă nevoilor identificate la nivelul angajatorilor;
- Dezvoltarea competențelor socio-emoționale ca factori cheie pentru inserția socio-profesională.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Program Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate 7: Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic

ES04.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie Fondul Social European+

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: InnoPharm: Formare inovatoare în practica farmaceutică

Contract de finanțare nr. G2025-5239 din 27.01.2025

Cod SMIS: 317691

IV. ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

4.1. Campania de informare a publicului țintă

Campania de informare și de promovare a proiectului se va concretiza prin diseminarea materialelor informative, postarea de anunțuri pe pagina de Facebook și pe website-urile universităților prin intermediul cărora publicul va fi informat cu privire la Metodologia de recrutare și selecție a grupului țintă, stagiile de pregătire practică, programul de internship, sesiunile de dezvoltare a competențelor socio-emoționale, beneficiile participării grupului țintă în cadrul proiectului.

Metodologia de recrutare și selecție a grupului țintă va fi postată atât pe website-urile universităților, cât și pe rețelele de socializare. Toate mesajele care vor fi transmise vor respecta regulile de identitate vizuală valabile la data elaborării acestora și vor include informații exacte despre cerințele minime de înscriere, documentele care trebuie depuse pentru înscriere, calendarul de depunere a documentelor pentru înscriere, modalitățile de transmitere a documentelor, modalitățile de obținere a unor informații suplimentare, regulile de acordare a finanțării etc.

4.2. Organizarea de sesiuni de informare și prezentare a oportunităților din cadrul proiectului

Informarea și prezentarea oportunităților din cadrul proiectului se va realiza prin sesiuni de informare organizate și derulate de către experții din cadrul proiectului, în conformitate cu fișa postului. La fiecare eveniment participanților li se vor prezenta informații privind proiectul: obiective, finanțare, participanți, categorii de activități, oportunități, beneficii, valoare adăugată. Așadar, se vor organiza sesiuni de informare, în funcție de nevoie și de gradul de receptivitate a studenților, având ca participanți un număr variabil de studenți în funcție de calendarul de desfășurare a cursurilor și de disponibilitatea acestora. Sesiunile de informare și prezentare a oportunităților din cadrul proiectului vor fi organizate și desfășurate de Expertul GT. În cadrul acestor sesiuni se vor asigura transparența și vizibilitatea informațiilor privind oportunitățile oferite studenților prin participarea la activitățile dezvoltate în proiect, condițiile necesare pentru înscrierea și participarea în calitate de membru al grupului țintă și oferirea posibilității de a adresa întrebări pentru lămurirea eventualelor neclarități pe care aceștia le pot avea (furnizarea de informații specifice sau aspecte care nu au fost menționate). Pe parcursul fiecărei întâlniri *face-to-face*, Expertul GT va întocmi o listă de prezență a studenților participanți (Anexa 1). În cazul organizării sesiunilor de informare în mediul online, se va atașa lista de prezență sub forma unor capturi de ecran realizate din platformă pe parcursul întâlnirii. Expertul GT se va asigura că persoanele interesate vor putea obține informații generale și specifice despre proiect din următoarele surse:

- Pagina web dedicată proiectului unde vor fi postate informații despre condițiile de înscriere, de eligibilitate, de evaluare, documentele necesare pentru înscriere/conținutul dosarului, data demarării înscrierii și selecției, modalitatea de înscriere, data limită de înscriere, data la care se vor afișa rezultatele procesului de selecție conform Anexei 2





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Program Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate 7: Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic

ESO4.5_Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie Fondul Social European+

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: InnoPharm: Formare inovatoare în practica farmaceutică

Contract de finanțare nr. G2025-5239 din 27.01.2025

Cod SMIS: 317691

(Calendar de selecție a grupului țintă studenți);

- Website-ul oficial al universității din cadrul căreia se vor selecta studenții;
- Adresă e-mail proiect;
- Conferința de lansare a proiectului;
- Materiale informative/de promovare diseminate în cadrul proiectului;
- Afișe expuse în locuri vizibile din campusul universitar;
- Orice alte metode de informare considerate necesare pentru o informare optimă a potențialului grup țintă.

4.3. Înscrierea potențialului grup țintă (înscrierea candidaților în procesul de selecție)

Pentru înscrierea în procesul de selecție, candidații vor depune un dosar de candidatură la sediul proiectului (sau vor transmite prin e-mail la adresa oficială a proiectului) cu următoarele documente:

- Cerere înscriere în proiect (Anexa 3);
- Copie după cartea de identitate (CI);
- Declarație de consimțământ privind utilizarea datelor cu caracter personal, însoțită de Informarea privind protecția datelor cu caracter personal a participanților (Anexa 4, 4.1.);
- Declarație pe proprie răspundere privind evitarea dublei finanțări cu privire la neparticiparea anterioară la programe similare (Anexa 5);
- Adeverință de student eliberată de secretariatul facultății.

Menționăm faptul că Anexa 3 - Cerere înscriere în proiect, Anexa 4, 4.1 - Declarație de consimțământ privind utilizarea datelor cu caracter personal, se vor completa la sediul proiectului, însoțite de Informarea privind protecția datelor cu caracter personal a participanților și Anexa 5 - Declarație pe proprie răspundere privind evitarea dublei finanțări cu privire la neparticiparea anterioară la programe similare, care se vor putea descărca și de pe pagina de web a proiectului.

Dosarul astfel completat se depune la sediu sau se va transmite prin e-mail la adresa oficială a proiectului până la data limită pentru înscriere menționată în Anexa 2 - Calendar de selecție a grupului țintă, publicată/afișată pe pagina web a proiectului.

Studenții care au transmis dosarul de candidatură în format electronic și vor fi selectați ca membri ai GT vor aduce documentele care alcătuiesc dosarul de candidatură în original la sediul proiectului.

4.4. Evaluarea și ierarhizarea candidaților

La încheierea perioadei de depunere a dosarelor se va organiza procesul de evaluare și ierarhizare a candidaților. Evaluarea și ierarhizarea este realizată de Comisia de evaluare a dosarelor și soluționare a contestațiilor (Anexa 6), numită de către Managerul de proiect. Această comisie are rol de evaluare a dosarelor și de rezolvare a contestațiilor și va fi formată din minim





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Program Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate 7: Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic

ES04.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie Fondul Social European+

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: InnoPharm: Formare inovatoare în practica farmaceutică

Contract de finanțare nr. G2025-5239 din 27.01.2025

Cod SMIS: 317691

3 experți din cadrul proiectului și un secretar.

Principalele atribuții ale comisiei de selecție și evaluare sunt:

- evaluarea dosarelor de selecție depuse în termen;
- centralizarea informațiilor evaluării și întocmirea „Procesului verbal de evaluare a participanților la etapa de selecție (Anexa 7) - Rezultate preliminare”;
- soluționarea eventualelor contestații;
- centralizarea informațiilor evaluării și întocmirea „Procesului verbal de evaluare a participanților la etapa de selecție (Anexa 7) - Rezultate finale”.

Membrii comisiei de selecție vor respecta criteriile stabilite prin prezenta metodologie de selecție, vor păstra confidențialitatea datelor cu caracter personal și vor respecta termenele stabilite.

Procesul de selecție va ține cont de ordinea solicitării de înscriere, cu respectarea criteriilor de eligibilitate, data depunerii dosarului de înscriere și se va realiza pe baza criteriului de performanță și conduită academică, dar în același timp, vor avea prioritate studenții care au domiciliul în mediul rural în măsura în care îndeplinesc criteriile de selecție stabilite prin proiect.

În situația în care din motive obiective, unii studenți selectați renunță, înainte de finalizarea proiectului sau nu respectă condițiile de menținere în proiect se vor selecta suplimentar alți studenți.

În vederea derulării în condiții optime a procesului de selecție a GT, expertul GT va solicita la secretariatul facultății căreia îi sunt repartizați, toate informațiile necesare parcurgerii fiecărui criteriu de selecție, inclusiv situația școlară a studenților.

Pornindu-se de la exprimarea candidaturilor studenților privind participarea la activitățile proiectului, în urma desfășurării unei campanii de informare și conștientizare în rândul publicului țintă după ce în prealabil le vor fi făcute cunoscute condițiile de participare și obligațiile ce le revin, selecția GT va fi realizată pe baza criteriului de performanță în activitatea de învățare.

Comisia de selecție constituită la nivelul proiectului va efectua selecția studenților în vederea înregistrării acestora în GT, parcurgând următoarele etape:

1. Selectarea, dintre studenții care și-au depus candidatura, a acelor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate menționate în prezenta metodologie;

2. Ordonarea descrescătoare în funcție de media admiterii (anul I) / media anului anterior de studii (anii II-IV) / conduită academică (participare activă la cursuri, activități extracurriculare etc.) / competențe necesare, a tuturor studenților eligibili rămași, după selectarea celor din mediul rural / grupuri defavorizate și femeilor, dintre cei care și-au depus candidatura. Dintre aceștia, se vor selecta descrescător studenți până la atingerea grupului țintă asumat prin proiect, de către comisia de selecție.

3. Publicarea, pe pagina proiectului de pe de website-ul universităților, a procesului verbal care cuprinde listele provizorii cu studenții selectați pentru fiecare an de studiu în parte;

4. Rezolvarea eventualelor contestații în maximum 2 zile lucrătoare și publicarea





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Program Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate 7: Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic

ESO4.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie Fondul Social European+

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: InnoPharm: Formare inovatoare în practica farmaceutică

Contract de finanțare nr. G2025-5239 din 27.01.2025

Cod SMIS: 317691

proceselor verbale care cuprind listele finale cu studenții selectați pentru a face parte din GT al proiectului, pe fiecare an de studiu în parte.

4.5. Constituirea grupului țintă

În urma procedurii de selecție, fiecare aplicant se va încadra în una dintre următoarele categorii:

o **admis** (în limita locurilor disponibile);

o **rezervă** (aplicanți care îndeplinesc condițiile de eligibilitate și au completat documentele necesare pentru înscriere, dar care nu se află, în urma evaluării dosarelor, pe unul dintre locurile disponibile);

o **respins** (aplicanți care nu îndeplinesc condițiile de eligibilitate sau care nu au depus documentația completă pentru înscriere).

Trecerea de pe lista cu aplicanți „rezervă” pe lista cu aplicanți „admiși” se va face pe măsura eliberării locurilor pe această din urmă listă, ca urmare a cererilor de retragere din GT.

După rezolvarea eventualelor contestații, se vor comunica și publica rezultatele finale prin completarea „Procesului verbal de selecție a grupului țintă - rezultate finale” (Anexa 7) și a Raportului final referitor la întregul proces de selecție a GT din cadrul proiectului.

4.6. Respectarea datelor cu caracter personal

Procesul de selecție și de recrutare a GT va respecta prevederile Regulamentului nr. 679 din 27 aprilie 2016, privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004. În acest sens, experții vor informa persoanele din grupul țintă al proiectului despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că acestea vor fi prelucrate în aplicații electronice (MySMIS și Registrul grup țintă) în toate fazele de evaluare / contractare / implementare / sustenabilitate a proiectului cu respectarea dispozițiilor legale menționate.

Participanții la activitățile proiectului, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, vor semna o declarație prin care își vor exprima acordul privind utilizarea datelor personale, după nota de informare prealabilă vizând utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal.

V. ÎNREGISTRAREA GRUPULUI ȚINTĂ

5.1. Înregistrarea grupului țintă din cadrul proiectului

După afișarea Procesului verbal de selecție a grupului țintă - rezultate finale, Expertul GT va contacta fiecare student selectat în vederea completării tuturor documentelor din Dosarul de înscriere, necesare pentru înregistrarea acestuia în GT al proiectului. Un student se consideră înregistrat în GT dacă a fost selectat și dacă a completat corect în original următoarele documente:





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Program Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate 7: Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic

ESO4.5_Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie Fondul Social European+

Beneficiar: Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București

Titlul proiectului: InnoPharm: Formare inovatoare în practica farmaceutică

Contract de finanțare nr. G2025-5239 din 27.01.2025

Cod SMIS: 317691

- a. Cerere înscriere în proiect (Anexa 3);
- b. Copie a actului de identitate;
- c. Declarație de consimțământ privind utilizarea datelor cu caracter personal se va completa la sediul proiectului, însoțită de Informarea privind protecția datelor cu caracter personal a participanților (Anexa 4, 4.1.);
- d. Declarație pe proprie răspundere privind evitarea dublei finanțări cu privire la neparticiparea anterioară la programe similare (Anexa 5);
- e. Adeverință de student eliberată de secretariatul facultății;
- f. Declarația de angajament (Anexa 8);
- g. Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO - 2021-2027 (Anexa 9, conform Manualul Beneficiarului).

Refuzul sau inabilitatea de a completa formalitățile necesare înscrierii în grupul țintă duce la excluderea studentului din grupul țintă.

5.2. Resursele necesare desfășurării procesului de selecție GT

Organizarea și desfășurarea în condiții optime a procesului de selecție presupune mobilizarea următoarelor categorii de resurse:

Resurse umane:

- Expertul grup țintă, în concordanță cu fișa postului;
- Experții desemnați a participa în comisia de selecție.

Resurse materiale:

- Săli pentru desfășurarea sesiunilor de informare și prezentare și a sesiunilor de înscriere;
- Aparatură IT/acces la platforme informatice pentru întâlniri on-line;
- Materiale și consumabile de tip papetărie;
- Instrumente de scris;
- Scanner și imprimantă.

VI. DISPOZITII FINALE

Întreg procesul de înregistrare a grupului țintă se va derula sub atenta îndrumare a Expertului GT.

Ulterior derulării procesului de înregistrare pentru fiecare membru din grupul țintă se va încheia Convenția Tripartită între Universitate - student - partenerul de practică.

