Cofinanțat de Uniunea Europeană

Program Sănătate

PROGRAMUL SĂNĂTATE
Obiectivul de politică 4: O Europă mai socială și incluzivă prin implementarea Pilonului european al drepturilor sociale
Prioritatea 1: Creșterea calității serviciilor de asistență medicală primară, comunitară, a serviciilor oferite în regim ambulatoriu și îmbunătățirea și consolidarea serviciilor preventive
Obiectiv specific: ESO4.11.
Apel de proiecte: Organizarea unui program național de prevenire, depistare precoce (screening) și diagnostic al cancerului de prostată
Tiltu proiect: Primul proiect pilot de screening pentru cancerul de prostată din România: Mobilizare pentru Acces la screening, evaluarea Riscului, Informare și Navigare (MARIN)
Cod MySMIS: 354182

Aprobat,
Rector
prin împuternicit
Prof. univ. dr. Valentina UIVAROSI
Prorector

_____

Avizat,
Manager Proiect
Conf. univ. dr. Daniel-George RĂDĂVOI

_____

METODOLOGIE DE SELECȚIE
GRUP ȚINTĂ

Personal din managementul/coordonarea/implementarea programelor de screening
Personal angajat din autoritățile publice centrale și locale ale sistemului public de sănătate
program de formare/ instruire a personalului implicat/ care poate fi implicat în implementarea programului de screening de cancer de prostată
în cadrul **Proiectului Cod MySMIS: 354182**
„Primul proiect pilot de screening pentru cancerul de prostată din România: Mobilizare pentru Acces la screening, evaluarea Riscului, Informare și Navigare (MARIN)"

Elaborat:

GROZAIU Aurelia-Mihaela	Specialist raportare tehnică și indicatori	
VELICU Isabela	Expert rețea partenerială	

Octombrie 2026

Cap 1. CADRUL GENERAL. INFORMAȚII DESPRE PROIECT

I. Cadrul general aplicabil

Prezenta Procedură pentru ***selectarea grupului ţintă*** este aferentă proiectului **Cod MySMIS: 354182** cu titlul: *„Primul proiect pilot de screening pentru cancerul de prostată din România: Mobilizare pentru Acces la screening, evaluarea Riscului, Informare și Navigare (MARIN)”*, finanțat din Fondul Social European Plus (FSE+) (contribuția UE) prin Programul Sănătate 2021-2027, Prioritatea de investiții 1: Creșterea calității serviciilor de asistență medicală primară, comunitară, a serviciilor oferite în regim ambulatoriu și îmbunătățirea și consolidarea serviciilor preventive, implementat de către Universitatea de Medicină și Farmacie CAROL DAVILA din București în parteneriat cu: Institutul Național de Sănătate Publică (P1); Asociația ”COALIȚIA ORGANIZAȚIILOR PACIENȚILOR CU AFECȚIUNI CRONICE DIN ROMÂNIA” C.O.P.A.C. – R.O. (P2); Spitalul Clinic ”Prof.Dr.Th. BURGHELE” (P3); Spitalul Clinic ”Dr.C.I. Parhon” Iași (P4); Spitalul Clinic Județean de Urgență Craiova (P5); Spitalul Clinic Județean de Urgență ”Sfântul Apostol Andrei” Constanța (P6); Spitalul Clinic Județean de Urgență "PIUS BRÎNZEU" TIMIȘOARA (P7); Spitalul Clinic Județean Mureș (P8); Spitalul Clinic Municipal Cluj-Napoca (P9); Spitalul Județean de Urgență Pitești (P10).

Prezenta Procedură stabilește regulile, criteriile și modalitatea de selecție a grupului țintă - **personal din managementul/coordonarea/implementarea programelor de screening, respectiv personal angajat din autoritățile publice centrale și locale ale sistemului public de sănătate** prevăzut în cadrul subactivității ***A1.2 - Organizarea și derularea programului de formare/instruire a personalului implicat/ care poate fi implicat în implementarea programului de screening de cancer de prostată*** din cadrul Proiectului.

II. Obiectivele Proiectului ”Primul proiect pilot de screening pentru cancerul de prostată din România: Mobilizare pentru Acces la screening, evaluarea Riscului, Informare și Navigare (MARIN)”

Obiectivul specific ESO4.11. este: lărgirea accesului egal și în timp util la servicii de calitate, sustenabile și la prețuri accesibile, inclusiv servicii care promovează accesul la locuințe și îngrijire orientată către persoane, inclusiv asistență medicală Modernizarea sistemelor de protecție socială, inclusiv promovarea accesului la protecție socială, acordând o atenție deosebită copiilor și grupurilor defavorizate Îmbunătățirea accesibilității, inclusiv pentru persoanele cu dizabilități, precum și a eficacității și rezilienței sistemelor de sănătate și a serviciilor de îngrijire pe termen lung (FSE+).

Principalul rezultat așteptat prin sprijinul financiar acordat în cadrul prezentului proiect îl reprezintă: îmbunătățirea sănătății publice și la reducerea inegalităților în sănătate;

creșterea accesului egal, în timp util și nediscriminatoriu al bărbaților cu vârste între 50-70 de ani, aparținând grupurilor vulnerabile socio-economic și comunităților cu grad crescut de vulnerabilitate, la servicii integrate de prevenire, depistare precoce, diagnostic și navigare către tratament pentru cancerul de prostată; reducerea diagnosticării tardive a cancerului de prostată; îmbunătățirea echității în accesul la servicii preventive; consolidarea capacității rețelei medicale și interinstituționale; creșterea nivelului de informare și conștientizare; sprijin pentru obiectivele naționale și europene; lărgirea accesului egal și în timp util la servicii preventive și de diagnostic; dezvoltarea unui program național integrat de prevenire, informare, mobilizare și screening pentru cancerul de prostată.

Astfel, în cadrul apelului de proiecte sunt așteptate următoarele rezultate:

- **Instrumente de lucru:**
  - Cadru metodologic al programului de screening, Metodologie de screening al cancerului de prostată;
  - Curriculum program de formare în screeningul cancerului de prostată.

- **Formare -** Activitate 1.2**:**
  - 208 persoane formate, respectiv: Personal din managementul/coordonarea/ implementarea programelor de screening; Personal angajat din autoritățile publice centrale (inclusiv servicii deconcentrate din domeniul medical /social) și locale ale sistemului public de sănătate, care oferă servicii de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament al cancerului de prostată;
  - 197 persoane certificate după parcurgerea programului de formare.

- **Măsuri de informare, educare, conștientizare, identificare, mobilizare și de acordare de sprijin pentru grupul țintă vulnerabil privind activitățile de prevenție, depistare precoce pentru cancerul de prostată:**
  - 28.751 persoane beneficiare (Activitate 2.2)

- **Derularea screeningului pentru identificarea persoanelor cu risc standard de cancer de prostată:**
  - 23.002 persoane aparținând grupurilor vulnerabile/ defavorizate (Activitate 2.3).

Obiectivul general al proiectului:

Creșterea accesului egal, în timp util și nediscriminatoriu al bărbaților cu vârste între 50-70 de ani, aparținând grupurilor vulnerabile socio-economic și comunităților cu grad crescut de vulnerabilitate, la servicii integrate de prevenire, depistare precoce, diagnostic și navigare către tratament pentru cancerul de prostată.

Obiectivele specifice ale proiectului:

OS1 **-** Dezvoltarea unui program național integrat de prevenire, informare, mobilizare și screening pentru cancerul de prostată. Proiectul urmărește crearea și implementarea primului program național integrat de screening pentru cancerul de prostată, fundamentat pe o rețea extinsă de specialiști, instituții medicale și structuri comunitare care acoperă toate regiunile de dezvoltare ale României. Programul propune o abordare coordonată și standardizată a activităților de prevenție, informare și depistare precoce, prin mobilizarea resurselor existente și consolidarea colaborării între universități de medicină, spitale clinice universitare, cabinete de medicină de familie, direcții de sănătate publică, organizații de pacienți (COPAC) și alte instituții relevante din domeniul sănătății publice.

OS2 - Asigurarea unui traseu medical complet pentru diagnostic, stadializare și direcționare către tratament al pacienților depistați cu risc crescut de cancer de prostată. Acest obiectiv vizează implementarea unui traseu medical complet, standardizat și integrat, destinat persoanelor depistate cu risc crescut de cancer de prostată în urma activităților de screening derulate la nivel național. Acest traseu medical urmărește transformarea rezultatelor screeningului în intervenții clinice eficiente, prin asigurarea unei continuități directe între testare, diagnostic, stadializare și orientarea către tratament specializat, evitând pierderea pacienților din circuitul medical.

OS3 - Dezvoltarea și operaționalizarea registrului național de screening și a rețelei de coordonare pentru cancerul de prostată (ReS.PRO). Cel de-al treilea obiectiv specific al proiectului constă în dezvoltarea și operaționalizarea Registrului Național de Screening pentru Cancerul de Prostată, ca instrument digital central de coordonare, monitorizare și analiză a activităților de screening, diagnostic și direcționare către tratament.

DEZVOLTAREA ȘI OPERAȚIONALIZAREA REGISTRULUI NAȚIONAL DE SCREENING ȘI A REȚELEI DE COORDONARE PENTRU CANCERUL DE PROSTATĂ (ReS.PRO) Cel de-al treilea obiectiv specific al proiectului constă în dezvoltarea și operaționalizarea Registrului Național de Screening pentru Cancerul de Prostată, ca instrument digital central de coordonare, monitorizare și analiză a activităților de screening, diagnostic și direcționare către tratament.

OS4 - Promovarea medicinei bazate pe dovezi prin consolidarea și integrarea sistemelor informatice pentru monitorizarea screeningului și managementului cancerului de prostată în România. Un pilon strategic al proiectului îl reprezintă promovarea medicinei bazate pe dovezi prin dezvoltarea, consolidarea și interconectarea sistemelor informatice destinate monitorizării procesului de screening, diagnostic și direcționare către tratament pentru cancerul de prostată. Proiectul își propune să întărească infrastructura națională de date și să îmbunătățească integrarea informațiilor medicale în cadrul platformelor informatice existente la nivel național.

OS5 - Promovarea incluziunii sociale și a egalității de șanse în accesul la servicii medicale preventive de calitate. Cel de-al cincilea obiectiv specific al proiectului MARIN – Mobilizare

pentru Acces la screening, evaluarea Riscului, Informare și Navigare urmărește promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare, prin lărgirea și îmbunătățirea accesului egal, în timp util, la servicii medicale de calitate și sustenabile pentru persoanele din grupuri defavorizate. Obiectivul contribuie la creșterea eficacității și rezilienței sistemului de sănătate, prin înființarea și operaționalizarea a 8 centre de prevenție dedicate screeningului pentru cancerul de prostată, care vor asigura acces nediscriminatoriu la servicii medicale pentru populația vulnerabilă, indiferent de statutul social, economic, etnic sau teritorial.

III. Perioada de implementare a proiectului este de 41 luni: **27.02.2026 - 27.07.2029.**

IV. Grupul țintă al Proiectului este următorul:

A. ***Pentru derularea programelor de formare - 208 persoane aferent subactivității 1.2:***

- 208 persoane - personal din managementul/coordonarea/implementarea programelor de screening; personal angajat din autoritățile publice centrale și ale sistemului public de sănătate.

B. ***Pentru derularea măsurilor de informare, educare, conștientizare, identificare, mobilizare și de acordare de sprijin pentru grupul țintă vulnerabil privind activitățile de prevenție, depistare precoce pentru cancerul de prostată:***

- 28.751 persoane vulnerabile/ defavorizate socio - economic/ din comunități cu grad de vulnerabilitate crescut - activitate 2.2.

C. ***Pentru derularea programului de screening pentru identificarea persoanelor cu risc standard de cancer de prostată:***

- 23.002 persoane vulnerabile/ defavorizate socio - economic/ din comunități cu grad de vulnerabilitate crescut - activitate 2.3.

Proiectul *"Primul proiect pilot de screening pentru cancerul de prostată din România: Mobilizare pentru Acces la screening, evaluarea Riscului, Informare și Navigare (MARIN)"*, proiect cu acoperire națională, are în vedere:

- dezvoltarea cadrului metodologic privind screeningul de cancer de prostată;
- organizarea și derularea programului de formare/ instruire a personalului implicat/care poate fi implicat în implementarea programului de screening de cancer de prostată;

- dezvoltarea și gestionarea sistemului de informații aferent programului de screening și a infrastructurii IT aferente și asigurarea suportului tehnic pentru personalul care raportează rezultate ale programelor de screening ale cancerului de prostată - dezvoltarea și operaționalizarea registrului național de screening și a rețelei de coordonare pentru cancerul de prostată (ReS.PRO);
- măsuri de informare, educare, conștientizare, identificare, mobilizare și de acordare de sprijin pentru grupul țintă vulnerabil privind activitățile de prevenție, depistare precoce pentru cancerul de prostată;
- derularea screeningului pentru identificarea persoanelor cu risc standard de cancer de prostată.

V. Descrierea subactivității A1.2 în care va fi implicat Grupul țintă - personal implicat în formarea și pregătirea de medici rezidenți care face obiectul prezentei proceduri de selecție, conform Cererii de finanțare:

Subactivitatea A1.2: Organizarea și derularea programului de formare/ instruire a personalului implicat/care poate fi implicat în implementarea programului de screening de cancer de prostată.

Perioada de desfășurare: *27.08.2026 – 27.07.2027*

Descriere:
”Planificarea începerii primei sesiuni de instruire din cadrul subactivității 1.2.Organizarea și derularea programului de formare a personalului implicat/ care poate fi implicat în implementarea programului de screening de cancerul prostată în termen mai mic sau egal cu 2 luni de la finalizarea metodologiei de screening va demara prin elaborarea/actualizarea instrumentelor de formare care au ca scop dezvoltarea competențelor personalului implicat/care poate fi implicat în screeningului de cancer prostată. Curriculum de formare elaborat anterior în cadrul A1.1 va fi supusă acreditării Colegiului Medicilor din România, fiecare sesiune de curs organizată pe parcursul implementării proiectului va fi creditată conform reglementărilor în vigoare, participanții absolvenți urmând a primi credite EMC. Programul de formare va fi adaptat și organizat astfel încât să acopere nevoile de formare specifice. Va include sesiuni teoretice și sesiuni practice (studii de caz, activități hands-on etc.), precum și un modul de utilizare a registrului electronic de screening. Derularea programului de formare se va realiza astfel: min.12 ore de curs în format on-site sau hibrid (online și on-site) creditat cu 12 credite EMC. Vor fi organizate 8 grupe de aproximativ 26 cursanți medici (inclusiv rezidenți) în specialitățile urologie, oncologie, chirurgie, medicină de familie care sunt /pot fi implicați în programul de screening de cancer de prostată. Va

fi organizată câte o grupă de cursanți pentru fiecare regiune de dezvoltare, oferind programului de formare caracter național și acoperind toate regiunile.Pentru fiecare curs vor fi completate documente tehnice specifice – liste de prezență, formulare de evaluare cunoștințe, etc. Acest aspect va facilita o corectă evaluare a impactului pe care fiecare curs îl va avea asupra cursanților. Vor fi completate chestionare de feedback, atât pentru calitatea formării, cunoștințe predate, mod de predare, interactivitate etc, cât și cu privire la interacțiunea cu formatorii. La finalul fiecărui curs va fi elaborat un raport de curs. Diplomele participanților vor fi transmise prin mijloace fizice/electronice Pentru asigurarea unui proces bine structurat, eficient și coerent al programului de formare, experții desemnați vor elabora o metodologie de formare care va include definirea obiectivelor programului de formare, modalitatea de desfășurare a cursurilor și metodele de evaluare. Va fi elaborat un calendar al cursurilor ce va fi actualizat periodic, pentru a răspunde cât mai bine nevoilor din implementare. UMF-CD va susține acreditarea cursurilor. Grupul țintă aferent A1.2 face parte din categoria personal din managementul/coordonarea /implementarea programelor de screening, personal angajat din autoritățile publice centrale și locale ale sistemului public de sănătate și este angajat cu contract de muncă (perioadă determinată sau nedeterminată) într-o unitate publică: 208 medici, inclusiv rezidenți, în specialitățile urologie/ chirurgie/ oncologie medicală/ medicină internă/anatomie patologică/ medici imagistică medicală/ medicină de familie. Pentru selecția GT aferent activității de formare va fi elaborată o metodologie de identificare, selecție și recrutare GT, aceasta va fi transparentă și nediscriminatorie, promovând principiul egalității de șanse indiferent de vârstă, gen, rasă, origine etnică, origine socială, persoane dezavantajate. Localizarea GT va fi interpretată exclusiv din perspectiva adresei angajatorului unitate publică de sănătate/cabinete de medicină de familie, din cele 8 regiuni de dezvoltare ale României. Parteneriatul va fi implicat în acțiunile de identificare și selecție GT.”

REZULTATE PREVIZIONATE A1.2:
R4 - 197 persoane certificate după parcurgerea programului de formare;
R3 - 208 persoane formate, respectiv: Personal din managementul/coordonarea/ implementarea programelor de screening; Personal angajat din autoritățile publice centrale (inclusiv servicii deconcentrate din domeniul medical /social) și locale ale sistemului public de sănătate, care oferă servicii de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament al cancerului de prostată.

Programele de formare derulate în contextul sub-activității 1.2 sunt creditate cu credite de educație medicală continuă (EMC) acordate de organismul profesional - Colegiul Medicilor din România.

VI. *CADRUL LEGAL APLICABIL*

Prezenta *Metodologie de selecție grup țintă* se întocmește în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

-Ghidul Solicitantului **"Organizarea unui program național de prevenire, depistare precoce (screening) și diagnostic al cancerului de prostată"**;

-Manualul Beneficiarului Programului Sănătate;

-Strategia Națională de Sănătate 2023-2030 - „Pentru sănătate, împreună";

-Master planurile regionale de servicii de sănătate ;

-Plan General Regional de Servicii Sanitare 2021 – 2027;

-Planul național de combatere a cancerului ;

-Planul european de combatere a cancerului ;

-Strategia Națională privind Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei pentru perioada 2022-2027, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 440 din 30 martie 2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027;

-Strategia Guvernului României de Incluziune a Cetățenilor Români aparținând Minorității Rome pentru perioada 2022-2027 , aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 560 din 28 aprilie 2022 pentru aprobarea Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027;

-Strategia națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități „O Românei echitabilă 2022-2027" și Planul operațional privind implementarea Strategiei ;

-Strategia națională pentru egalitatea de gen 2021-2027;

-Program Sănătate - disponibil la următorul link: https://mfe.gov.ro/minister/perioade-de-programare/perioada-2021-2027/autoritatea-de-management-pentru-programul-sanatate/;

-Acordul de parteneriat 2021-2027 - disponibil la următorul link: https://mfe.gov.ro/minister/perioade-de-programare/perioada-2021-2027/;

-Regulamentul privind DC nr. 2021/ 1060 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrațiune și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize, cu modificările și completările ulterioare;

-Regulamentul (UE) nr. 2021/ 1057 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013, cu modificările și completările ulterioare;

-Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene (2012/C 326/02);

-Directiva 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă (reformă);
-Directiva (UE) 79/7 privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale;
-Directiva (UE) 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă;
-Convenția ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități adoptată la 13 decembrie 2006 de către Adunarea Generală a ONU;
-Directiva (UE) 43/2000 a Consiliului din 29 iunie 2000, cu privire la implementarea principiului tratamentului egal între persoane indiferent de originea rasială sau etnică;
-Directiva (UE) 2009/33 a Parlamentului European și a Consiliului din 23 aprilie 2009 privind promovarea vehiculelor de transport rutier nepoluante și eficiente din punct de vedere energetic;
-Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare;
-Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată cu modificările și completările ulterioare;
-Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 61/2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, cu modificările și completările ulterioare;
-Legea nr. 293/2022 pentru prevenirea și combaterea cancerului, cu modificările și completările ulterioare;
-Legea nr. 292/2011- legea asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
-Legea nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare;
-HG nr. 585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia sociala;
-Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
-Hotărârea Guvernului nr. 440/2022 privind aprobarea Strategiei Naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027;
-Legea 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;
-Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 68/2003 privind serviciile sociale, cu modificările și completările ulterioare;
-Hotărârea Guvernului nr. 969/2023 privind aprobarea Strategiei naționale pentru protecția și promovarea drepturilor copilului „Copii protejați, România sigură” 2023—2027;
-Hotărârea Guvernului nr. 324/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară;

-Legea nr. 95/2006 din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
-Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare;
-Legea nr.199/2023 Legea învățământului superior, cu modificările și completările ulterioare;
-Contractul de finanțare nr. 25811/27.02.2026;
-Decizia CMR nr. 12/2018 privind reglementarea sistemului național de educație medicală continuă, a criteriilor și normelor de acreditare a furnizorilor de educație medicală continuă, precum și a sistemului procedural de evaluare și creditare a activităților de educație medicală continuă adresate medicilor;

Cap 2. PRINCIPII ORIZONTALE

Acțiuni menite să garanteze EGALITATEA DE ȘANSE, DE GEN, INCLUZIUNEA ȘI NEDISCRIMINAREA ȘI ACCESIBILITATEA PENTRU PERSOANELE CU DIZABILITĂȚI

EGALITATE DE ȘANSE, DE GEN, NEDISCRIMINARE ȘI INCLUZIUNE SOCIALĂ

Metodologia de selecție a Grupului Țintă se aliniază principiilor orizontale privind egalitatea de șanse, egalitatea de gen și accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități, așa cum sunt prevăzute în Carta drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene (Carta UE) și în Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități (CDPD). În selecția Grupului Țintă al proiectului, precum și în implementarea activităților și a resurselor proiectului, se promovează egalitatea de șanse între femei și bărbați, de gen, incluziunea socială și nediscriminarea, precum și accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități.

Respectarea legislației naționale și comunitare aplicabile în domeniul egalității de șanse, nediscriminării și accesibilității pentru persoanele cu dizabilități este avută în vedere pe întreg ciclul de implementare al proiectului, inclusiv în identificarea Grupurilor Țintă.

Selecția Grupului Țintă se face într-un mod deschis, transparent și accesibil, cu asigurarea principiilor de egalitate indiferent de origine socială, etnică, rasă, apartenență la o minoritate, trăsături genetice, identitate sexuală, stare civilă, limbă, religie, convingeri politice, vârstă, context socio-economic, condamnări trecute, activitatea sau calitatea de membru în cadrul unui sindicat, dacă are sau nu pe cineva în îngrijire etc.

Activitatea de selecție și înregistrare a persoanelor în Grupul Țintă se derulează în toate regiunile țării. Astfel, la constituirea Grupului Țintă, nu se va face nicio deosebire,

excludere, restricție sau preferință, indiferent de: rasă, naționalitate, etnie, limba, religie, convingeri, gen, orientare sexuală, vârsta, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu ce ar avea ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Egalitate de șanse, de gen:
Grupul Țintă va fi selectat din ambele sexe în toate activitățile proiectului (A1.2). Activitățile de formare din cadrul proiectului vor fi adaptate pentru a ține cont de nevoile, preferințele și perspectivele diferite ale femeilor și bărbaților. Proiectul susține principiile europene privind egalitatea de șanse, egalitatea de gen și accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități, așa cum sunt prevăzute în Carta drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene și în Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități Proiectul promovează principiul de bază al egalității între femei și bărbați, fapt care contribuie la atingerea obiectivelor Strategiei Europa 2020 și al Strategiei Naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2021-2027. SELECȚIA Grupului Țintă va fi realizată respectând principiile, cu promovarea participării depline a femeilor și bărbaților în societate.

Proiectul asigură că selectarea Grupului Țintă va fi realizată respectând și promovând principiul egalității de șanse și de tratament, egalitatea de gen, incluziunea și nediscriminarea, având la bază promovarea participării depline a femeilor și bărbaților în societate; similar și în recrutarea echipei de proiect.

Proiectul va respecta principiul egalității de gen, promovând tratamentul egal între femei și bărbați, fără a admite nicio discriminare bazată pe criteriu de sex, prin respingerea oricăror acțiuni ce ar putea avea ca efect discriminarea directă și indirectă, hărțuirea și hărțuirea sexuală, precum și orice tratament mai puțin favorabil cauzat de respingerea unor astfel de comportamente ori de supunerea la acestea; respectiv, hărțuirea psihologică (comportament fizic, limbaj oral sau scris, gesturi sau alte acte intenționate care ar putea afecta personalitatea, demnitatea sau integritatea fizică ori psihologică a unei persoane). Implementarea în proiect a principiilor va permite participanților să beneficieze în mod just și echitabil de oportunitățile oferite.

Nediscriminare:
În etapa selecției și recrutării Grupului Țintă se va avea în vedere combaterea oricărei forme de discriminare determinată de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV,

apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.
Proiectul promovează prin canalele de comunicare aferente, accesul GT din toate regiunile de dezvoltare ale țării și propune diminuarea disparităților personalului medical implicat în prevenția și depistarea precoce a cancerului prostată în ceea ce privește formarea profesională specifică.
Proiectul contribuie prin activitățile propuse la sprijinirea principiului nediscriminării prin combaterea tuturor formelor de discriminare așa cum este stipulat în Strategia Europa 2020 dar și legislația națională în vigoare (OUG 137/2000). Selecția personalului și a persoanelor din grupul țintă se va face într-un mod deschis, transparent, oferind tuturor o șansă echitabilă și corectă în accesarea oportunităților disponibile. Prin aceasta, persoanele sau grupurile de persoane aflate în situații comparabile nu vor fi tratate mai puțin favorabil datorită unei caracteristici particulare, precum sexul lor, originea etnică sau rasială, religia sau credința, handicapul, vârsta, orientarea sexuală etc. Accesul la grupul țintă va fi disponibil tuturor persoanelor eligibile conform Ghidului, fără nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință, cu respectarea condițiilor din Ghidul solicitantului. Orice practică care dezavantajează persoanele de o anumită rasă, naționalitate, gen, etnie, dizabilități, religie, vârstă, categorie socială, orientare sau convingeri, în legătură cu relațiile de colaborare/ parteneriat/ acces la programul educațional sau promovare sunt interzise. Proiectul prevede accesul tuturor persoanelor, reducând inegalitățile în privința facilitării accesului la formare. Proiectul PROMOVEAZĂ ACCESUL EGAL la cursuri atât pentru bărbați/ femei, cât și pentru grupurile sociale vulnerabile. Sesiunile de formare propuse prin proiect vor facilita pentru grupul țintă: îmbunătățirea nivelului de educație și a competențelor, inclusiv promovarea colaborării profesionale multidisciplinare-multispecialitate. Universitățile aplică consecvent o politică instituțională de toleranță zero față de orice formă de discriminare, promovând un mediu academic și profesional incluziv, sigur și respectuos. Toate activitățile universităților se desfășoară în conformitate cu principiile egalității de șanse și ale respectării diversității, indiferent de gen, origine etnică sau rasială, religie, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală. În cadrul proiectului MARIN, partenerii se angajează să asigure acces egal și participare activă pentru toate categoriile de participanți, implementând măsuri concrete pentru prevenirea discriminării și susținerea diversității.

Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități:
Persoanele cu nevoi specifice vor fi sprijinite pentru participarea în cadrul proiectului, prin acțiuni specifice (de ex. se acordă o atenție specială pentru accesul/ participarea în cadrul proiectului a persoanelor cu dizabilități sau persoanelor care întâmpină probleme de sănătate, în condiții de egalitate cu ceilalți; Astfel vor fi identificate și eliminate

obstacolele și barierele față de accesul deplin în condiții de egalitate cu ceilalți, cursurile vor fi organizate în săli de curs/ locații dotate cu diverse adaptări pentru persoanele cu dizabilități - motorii/ vizuale/ auditive/ intelectuale, etc.). Parteneriatul dispune de facilități (rampe de acces, lifturi, locuri de parcare etc.) pentru înlesnirea accesului persoanelor cu dizabilități din GT la activitățile proiectului. Partenerii oferiră oportunități nediscriminatorii de participare la activități a tuturor persoanelor interesate să participe la programul de formare, INCLUSIV PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI. Astfel, proiectul permite accesul, în condiții de egalitate, la oportunități și beneficii, la sesiuni de formare.
Spitalele în care se vor desfășura activitățile de stadializare a bolii cronice hepatice sunt prevăzute cu RAMPĂ DE ACCES, clădirile fiind dotate și cu LIFTURI. Accesibilitatea pentru persoanele cu handicap este asigurată la nivel de proiect și prin SERVICIILE SUPORT puse la dispoziția beneficiarilor de către echipa ONG. Serviciile suport presupun asigurarea transportului și accesului GT (inclusiv persoane cu handicap) la personalul medical dedicat din spitalele din proiect. Eliminarea defavorizării persoanelor cu dizabilități în cadrul proiectului de screening reprezintă nu doar un act de dreptate socială, ci și o oportunitate de a valorifica și a integra beneficiile unice aduse acestor categorii.

Metodologia de selecție a membrilor Grupului Țintă va fi făcută publică pe website-urile Partenerilor pentru a fi accesibilă și vizibilă de la nivelul grupurilor țintă vizate.

Cap 3. GRUPUL ȚINTĂ

Grupul Țintă care face obiectul selecției conform prezentei Metodologii, pentru desfășurarea subactivității A1.2 conform Cererii de finanțare a proiectului, **este următorul:**

Grup țintă de:

I. **personal din managementul/coordonarea/implementarea programelor de screening** și
II. **personal angajat din autoritățile publice centrale și ale sistemului public de sănătate,**

Persoane care să îndeplinească CUMULATIV următoarele:

Condiții (eligibilitate grup țintă):

- face parte din categoria personalului implicat/care poate fi implicat în programul de screening cancer de prostată, respectiv **medici de familie** și **personal medical din următoarele specialități: urologie, medicină internă, chirurgie generală, anatomie**

patologică, oncologie, radiologie și imagistică medicală, medici de laborator, alte specialități relevante;

- ❖ să fie angajat cu contract de muncă (perioadă determinată sau nedeterminată) într-o unitate publică/cabinete de medicină de familie, indiferent de forma de organizare.

Localizarea grupului țintă pentru persoanele care beneficiază de formare va fi interpretată EXCLUSIV din perspectiva locului unde se află unitatea publică în care își desfășoară activitatea și cu care are încheiat un contract de muncă (perioadă determinată sau nedeterminată)/medicii de familie.

La nivel de proiect este necesar ca grupul țintă să provină din unități sanitare publice/ medici de familie din toate cele 8 regiuni de dezvoltare ale României, rezultând în mod obligatoriu un proiect cu acoperire națională.

DUBLA FINANȚARE:
Pentru evitarea situațiilor de dublă finanțare, în conformitate cu prevederile Ghidului solicitantului aplicabil, persoanele selectate în Grupul Țintă pentru participarea la programul de formare organizat trebuie să nu fi beneficiat și/sau să nu beneficieze de activități similare de formare dezvoltate în perioada de programare 2014-2020.
Nu se va considera dublă finanțare situația în care aceeași persoană din grupul țintă va beneficia, în contextul prezentului ghid, de două sau mai multe sesiuni de formare care au conținut diferit, sau situația în care aceeași persoană din grupul țintă va beneficia, în proiecte diferite, de sesiuni de formare diferite (de ex., sesiuni de formare care au curriculum diferit);

Cap 4. INFORMAȚII REFERITOARE LA PROGRAMUL DE FORMARE

Programul de formare a grupului țintă A1.2 presupune participarea în perioada **octombrie 2026 – 27 iulie 2027**, la un program de formare de 12 ore organizate pe parcursul a 2 zile, online și/ sau față în față și va include obligatoriu o sesiune de evaluare a cursanților în vederea certificării și acordării creditelor EMC (Educație Medicală Continuă) – 12 puncte, de către Colegiul Medicilor din România, pentru a asigura recunoașterea oficială a competențelor dobândite de participanți.
Grupul Țintă aferent A1.2 va fi repartizat în grupe de aproximativ 26 cursanți pentru a facilita dezvoltarea competențelor participanților.

Sesiunile de formare se vor desfășura conform Programului de formare și vor cuprinde minimal module cu tematica:

- M1 - Problema de sănătate publică și screeningul organizat; (1,5 ore)
- M2 - Boala și epidemiologia; (1,5 ore)
- M3 - Consultația 1-eligibilitate, vulnerabilitate și consimțământ informat; (1 oră)
- M4 - PSA unic, corecția 5-ARI și consultația 2 – primele două stratificări; (2 ore)
- M5 – Cele cinci consultații și fluxul participantului în buclă închisă; (2 ore)
- M6 – Consultațiile 3-5; RMN, biopsie, histologie și comunicare; (2 ore)
- M7 – ReS.PRO: trasabilitate, alerte, date obligatorii și indicatori; (0,5 ore)
- M8 – Simulare integrată și evaluare de caz. (0,5 ore).

Cap 5. DESCRIEREA PROCESULUI DE SELECȚIE

I. Principii aplicabile:

- **Egalitate de șanse și nediscriminare** - procesul de selecție în cadrul proiectului nu va permite/ încuraja discriminarea pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare cu HIV sau apartenență la o categorie defavorizată;
- **Confidențialitate** - aplicațiile candidaților, informațiile oferite de către aceștia, respectă principiul confidențialității;
- **Respectarea legalității și a protecției datelor cu caracter personal** în conformitate cu prevederile Legii nr. 677/2001 și ale Regulamentului (UE) 2016/ 679 și a legislației incidente;
- **Obiectivitate și tratament egal** - asigurate prin metode specifice; orice decizie trebuie să aibă o motivație foarte clară și demonstrabilă, criteriile fiind aplicate în mod egal și obiectiv tuturor candidaților;
- **Transparența** - toate informațiile relevante legate de procesul de selecție sunt publice și accesibile celor interesați;
- **Asumarea răspunderii**, respectiv determinarea clară a sarcinilor și responsabilităților persoanelor implicate în procesul de evaluare și selecție, urmărindu-se asigurarea profesionalismului, imparțialității și independenței deciziilor adoptate pe parcursul derulării acestui proces.

II. Etapele procesului de selecție:

(1) Etape:

a. constituirea Comisiei de selecție;
b. publicarea Metodologiei și a Anunțului de selecție;
c. depunerea aplicațiilor;
d. evaluarea aplicațiilor primite și desemnarea candidaților admiși;
e. soluționarea contestațiilor (dacă este cazul).

(2) Procesul de selecție este unul continuu raportat la structura Grupului Țintă conform Contractului de finanțare, respectiv a Cererii de finanțare aprobate, precum și la planificarea sesiunilor de formare conform necesităților din implementare.

Comisia de selecție:

(1) Va fi constituită o Comisie de Selecţie (CS), formată din personal numit prin Decizie internă în cadrul instituției.

(2) Principalele atribuţii ale Comisiei de Selecţie sunt:
a. întocmirea și publicarea Anunțului de selecție;
b. diseminarea Anunţului către unități sanitare publice care sunt sau pot fi implicat în furnizarea de servicii de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament (după caz) ale programului de screening pentru cancerul de prostată;
c. colectarea dosarelor candidaţilor;
d. evaluarea dosarelor candidaților;
e. centralizarea rezultatelor evaluării;
f. informarea candidaților privind rezultatul evaluării;
g. întocmirea procesului-verbal de selecție/ listelor cu persoanele admise/ respinse.

(3) Persoanele care formează CS implicate în evaluarea candidaturilor la procesul de selecţie vor respecta următoarele reguli şi principii:
a. exercitarea atribuţiilor cu onestitate, corectitudine şi responsabilitate;
b. declinarea evaluării în cazul în care constată că se află într-o situaţie de conflict de interese;
c. evaluarea obiectivă, strict pe baza principiilor transparenței, egalității de șanse și nediscriminării indiferent de vârstă, gen, rasă, origine etnică, origine socială, persoane dezavantajate, dar şi a criteriilor stabilite în prezenta Metodologie;
d. păstrarea confidenţialităţii datelor cu caracter personal ale participanţilor;
e. respectarea prezentei Metodologii precum şi a termenelor stabilite în ceea ce priveşte constituirea Grupului Țintă al proiectului;
f. arhivarea şi păstrarea în condiţii optime de siguranţă a formatului electronic al dosarelor candidaţilor pentru selecţia în grupul țintă al proiectului.

Anunțul de selecție:

(1) În urma evaluării necesităților existente în cadrul proiectului vis-a-vis de Grupul Țintă implicat în subactivitatea *A1.2 - Organizarea și derularea programului de formare/instruire a personalului implicat/ care poate fi implicat în implementarea programului de screening de cancer de prostată*, Comisia de Selecţie (CS), va elabora Anunțul de selecție în conformitate cu criteriile prevăzute în Cererea de finanțare

aprobată, precum și în Ghidul solicitantului "*Organizarea unui program național de prevenire, depistare precoce (screening) și diagnostic al cancerului de prostată*".

(2) Anunțul de selecție va fi promovat:
I) la nivelul unităților sanitare publice/ autorităților publice centrale și locale ale sistemului public de sănătate;
ii) prin mijloace de promovare online (website-urile parternerilor/ platforme de social-media etc.). Se vor promova beneficiile participării la proiect către persoanele din toate regiunile de dezvoltare.
Va fi avut în vedere personal implicat/care poate fi implicat în programul de screening cancer de prostată, cu competențe în diagnosticarea și tratarea cancerului de prostată.
(3) Anunțul de selecție va conține cel puțin următoarele elemente:
a. date de identificare ale proiectului și contextul în care acesta se implementează (Program Sănătate, Axa prioritară, Domeniul Major de Intervenție, Titlul proiectului, etc.);
b. descrierea activităților, durata implicării în Grupul Țintă precum și date privind perioada desfășurării sesiunilor de formare;
c. condițiile generale și specifice obligatorii impuse conform Cererii de finanțare și Ghidului;
d. documentele necesare pentru înscriere;
e. termenele și modalitatea de contestare a rezultatelor selecției.

Depunerea aplicațiilor:
(1) La procesul de selecție organizat în vederea recrutării Grupului Țintă poate participa orice persoană care îndeplinește cumulativ condițiile generale și specifice obligatorii impuse conform Cererii de finanțare și Ghidului, prezentate la Cap.3 GRUP ȚINTĂ.

(2) **Candidatul transmite informațiile și documentele necesare pentru înscriere:**

1. Cerere de înscriere datată și semnată olograf/ electronic, care cuprinde și Declarația pe propria răspundere cu privire la faptul că nu a beneficiat și/ sau nu beneficiază de activități similare de formare* sau sa nu fi beneficiat în proiecte diferite de sesiuni de formare similare – ANEXA 1;
2. Copie după cartea de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. Declarație de consimțământ privind utilizarea datelor cu caracter personal (GDPR)- ANEXA 2;
4. Adeverința de salariat sau orice alt document care să ateste angajarea cu contract de muncă (perioadă determinată sau nedeterminată) într-o unitate publică/cabinet de medicină de familie, indiferent de forma de organizare (după caz) - ANEXA 3 (model recomandat);
5. Declarație privind evitarea dublei finanțări – ANEXA 4;

6. Certificat de membru CMR/ Aviz de liberă practică.

**Nu se va considera dublă finanțare situația în care aceeași persoană din grupul țintă va beneficia în contextul Ghidului Solicitantului Organizarea unui program național de prevenire, depistare precoce (screening) și diagnostic al cancerului de prostată, de de două sau mai multe sesiuni de formare care au conținut diferit, sau situația în care aceeași persoană din grupul țintă va beneficia, în proiecte diferite, de sesiuni de formare diferite (de ex., sesiuni de formare care au curriculum diferit).*

(3) **Dosarele de înscriere** se vor depune fizic semnate olograf (Rectorat UMF Carol Davila, Strada Dionisie Lupu Nr. 37, Sector 2, București, România) sau prin e-mail semnate electronic (screeningprostata@umfcd.ro) sau asociate formularelor de înscriere semnate electronic, înainte de/ la data începerii cursului, cu menționarea proiectului „Primul proiect pilot de screening pentru cancerul de prostată din România: Mobilizare pentru Acces la screening, evaluarea Riscului, Informare și Navigare (MARIN); Cod SMIS: 354182.

(4) Lipsa documentelor, depunerea parțială, depunerea acestora la altă adresă decât cea indicată în Anunț sau după termenul limită precizat atrag automat respingerea dosarului candidatului.

Evaluarea aplicațiilor primite și desemnarea candidaților admiși:
(1) Selecţia Grupului Țintă se va face printr-o verificare **administrativă și de eligibilitate a dosarelor**, de către comisia de selecție, respectiv verificarea eligibilității dosarelor depuse de către candidați. Pentru a fi admis, dosarul trebuie să conțină toate documentele solicitate și să îndeplinească condițiile obligatorii din Anunțul de selecție.
Comisia de selecție va decide în privința candidaturilor admise, acordând calificativul ”ADMIS"/ ”RESPINS", în limita locurilor disponibile.

Candidații vor fi declarați admiși în ordinea depunerii dosarelor admisibile și în limita locurilor disponibile la nivelul fiecărui curs**.**
Rezultatul selecției va fi comunicat personal candidatului, la adresa de email comunicată în cererea de înscriere sau telefonic, înainte de/ la data începerii fiecărui curs.
Soluționarea contestațiilor:
(1) Comisia de contestații va fi numită prin decizie de reprezentantul legal al instituției.
(2) Eventualele contestații vor fi depuse în termen de 24 ore de la transmiterea informării privind rezultatul selecției/ evaluării, (cu excepția zilelor nelucrătoare - sâmbăta, duminica, alte zile legale libere - când termenul se prelungește până în prima zi lucrătoare ulterioară comunicării), la adresa de email menționată în Anunț. Contestațiile vor fi soluționate de către Comisia de soluționare a contestațiilor în termen de 1 zi lucrătoare de la primire.

Procesul de selecție aferent fiecărui curs se finalizează cu încheierea unui proces-verbal de selecție de către comisia de selecție, în care sunt menționate detaliile legate de modul de derulare al procedurii și rezultatele obținute.

Glosar de termeni, definiţii

-Cererea de finanțare – document standardizat, disponibil în sistemul informatic MySMIS2021/SMIS2021+, prin care este solicitat sprijin financiar în cadrul oricăruia dintre programele cofinanțate din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus și Fondul pentru o tranziție justă în perioada de programare 2021-2027;

- **Contractul de finanțare -** actul juridic, cu titlu oneros, de adeziune, încheiat între autoritatea de management și beneficiar, astfel cum este definit la art. 2 pct. 9 din Regulamentul (UE) 1060/2021, prin care se stabilesc drepturile și obligațiile corelative ale părților în vederea implementării operațiunilor;

- **Ghidul solicitantului** - documentul asimilat celui prevăzut la art.73 alin.(3) din Regulamentul (UE) 2021/1060, cu modificările și completările ulterioare, emis de către autoritatea de management care stabilește condițiile acordării sprijinului financiar în cadrul unui apel de proiecte;

- **Programul Sănătate -** reprezintă un document strategic de programare elaborat de către MIPE și aprobat de Comisia Europeană, prin decizia nr. C(2022) 8934/30.11.2022 pentru aprobarea Programului Sănătate pentru perioada de programare 2021-2027, identificat prin cod CCI: 2021RO16FFPR003 care își propune ca obiectiv general îmbunătățirea accesului la servicii medicale si creșterea calității serviciilor medicale;

-Grup ţintă = participanţii din proiect – personal implicat sau care poate fi implicat în furnizarea de servicii de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament (după caz) ale programului de screening pentru cancerul de prostată;

-Conflict de interese = conform Legii nr. 161/ 2003: Art. 70. - *Prin conflict de interese se înţelege situaţia în care persoana ce exercită o demnitate publică sau o funcţie publică are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influenţa îndeplinirea cu obiectivitate a atribuţiilor care îi revin potrivit Constituţiei şi altor acte normative.*

Art. 71. - Principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea demnităților publice şi funcţiilor publice sunt: imparţialitatea, integritatea, transparența deciziei şi supremația interesului public.

Ghidul solicitantului: *Reprezintă conflict de interese orice situație care împiedică beneficiarul/partenerii de a avea o atitudine obiectivă și imparțială, sau care îi împiedică să execute activitățile prevăzute în cererea de finanțare într-o manieră obiectivă și imparțială, din motive referitoare la familie, viață personală, afinități politice sau*

naționale, interese economice sau orice alte interese. Interesele anterior menționate includ orice avantaj pentru persoana în cauză, soțul/soția sau o rudă ori un afin, până la gradul 2 inclusiv.

-Vicii de procedură = viciu în îndeplinirea formei procedurale derivând din nerespectarea dispoziţiilor legale. Actul procedural lovit de un viciu este în general susceptibil de a fi remediat în condiţiile prevăzute de lege.

ANEXE:

1. Cerere de înscriere (*ANEXA 1*);
2. Declarație de consimțământ privind utilizarea datelor cu caracter personal (*ANEXA 2*);
3. Adeverinţa de salariat (*ANEXA 3*);
4. Declarație privind evitarea dublei finanțări (ANEXA 4).